

3 1761 11765860 9

Government
Publications

Government
Publications

21
151

working
conditions
in Canadian
industry

conditions
de travail dans
l'industrie
canadienne



1970

report / rapport N° 14



Labour Canada
Economics and Research

Travail Canada
Economique et Recherches

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1970


CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 14

Rapport No 14

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH
CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES
MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117658609>

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian industry. This information is the result of calculations made from the annual Survey of Wages and Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour at October 1, 1970.

We wish to express our sincere thanks and appreciation to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

Alan H. Portigal,
Assistant Director,
Statistical Development Area.

February 1972

AVANT-PROPOS

Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} octobre 1970, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les salaires et les conditions de travail, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Nous désirons exprimer ici notre sincère gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Février 1972

L'assistant directeur,
Section du développement
des statistiques,
Alan H. Portigal.

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on the following page.

Page

PART 1 – NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays

Section 1 – “Non-Office” Employees By Province	2
Section 2 – “Non-Office” and “Other” Employees By Industry	4
Section 3 – “Other” Employees By Province	24

TABLE 2 – Vacations With Pay

Section 1 – “Non-Office” Employees By Province	26
Section 2 – “Non-Office” and “Other” Employees By Industry	28
Section 3 – “Other” Employees By Province	48

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays

Section 1 – By Province	52
Section 2 – By Industry	54

TABLE 2 – Vacations With Pay

Section 1 – By Province	70
Section 2 – By Industry	72

APPENDIX – Technical Notes	88
----------------------------------	----

TABLE DES MATIÈRES

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries énumérées à la page qui suit.

Page

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés

Section 1 – Employés “Hors Bureau” Par Province	2
Section 2 – Employés “Hors Bureau” et “Autres” Par Industrie	4
Section 3 – Employés “Autres” Par Province	24

TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées

Section 1 – Employés “Hors Bureau” Par Province	26
Section 2 – Employés “Hors Bureau” et “Autres” Par Industrie	28
Section 3 – Employés “Autres” Par Province	48

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés

Section 1 – Par Province	52
Section 2 – Par Industrie	54

TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées

Section 1 – Par Province	70
Section 2 – Par Industrie	72

APPENDICE – Notes Techniques	88
------------------------------------	----

LIST OF INDUSTRIES – LISTE DES INDUSTRIES

INDUSTRY	Industry Number (same in each table) Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)		INDUSTRIE
Logging	1	Forestage	1
Logging, Eastern Canada	2	Abattage — Est du Canada	2
Logging, British Columbia	3	Abattage — Colombie-Britannique	3
Mining	4	Mines	4
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère	5
Iron Mines	6	Mines de fer	6
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses	7
Coal Mines	8	Mines de charbon	8
Manufacturing	9	Fabrication	9
Slaughtering and Meat Processors	10	Abattage et préparation de la viande	10
Dairy Factories	11	Fabriques laitières	11
Fish Products	12	Industrie du poisson	12
Grain Mill Products	13	Industrie des grains	13
Biscuits	14	Biscuiteries	14
Bakeries	15	Boulangeries	15
Confectionery	16	Confiseries	16
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses	17
Breweries	18	Brasseries	18
Tobacco Products	19	Produits du tabac	19
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc	20
Rubber Tires and Tubes	21	Chambres à air et pneus	21
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc	22
Leather Tanneries	23	Tanneries	23
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures	24
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton	25
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine	26
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques	27
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricotés	28
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes	29
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes	30
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants	31
Fur Goods	32	Articles en fourrure	32
Sawmills and Planing Mills	33	Scieries et moulins de rabotage	33
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaqués	34
Sash, Door and Flooring Mills	35	Portes, châssis et parquets	35
Household, Office and Other Furniture	36	Meubles de maison, de bureau et autre	36
Pulp	37	Pâtes	37
Newsprint	38	Papier-journal	38
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papier	39
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier	40
Commercial Printing	41	Imprimerie commerciale	41
Printing and Publishing	42	Imprimerie et édition	42
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier	43
Iron Foundries	44	Fonderie de fer	44
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage	45
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques	46
Structural Metal	47	Produits métalliques de charpente	47
Ornamental and Architectural Metal	48	Produits métalliques d'architecture et d'ornement	48
Metal Stamping, Pressing and Coating	49	Estampage, matriçage et revêtement des métaux	49
Wire and Wire Products	50	Fil métallique et ses produits	50
Heating Equipment	51	Appareils de chauffage	51
Machine Shops	52	Ateliers de mécanique	52
Agricultural Implements	53	Matériel agricole	53
Miscellaneous Machinery and Equipment	54	Machines et matériel divers	54
Office and Store Machinery	55	Machines de bureau et de magasin	55
Aircraft and Parts	56	Avions et éléments	56
Motor Vehicles	57	Véhicules automobiles	57
Motor Vehicle Parts and Accessories	58	Pièces et accessoires d'automobiles	58
Railroad Rolling Stock	59	Matériels roulant de chemins de fer	59
Shipbuilding and Repair	60	Construction et réparation de navires	60
Small Electrical Appliances	61	Petits appareils électriques	61
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	62	Gros appareils (électriques ou non)	62
Household Radio and Television Receivers	63	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	63
Communications Equipment	64	Matériel de télécommunication	64
Electrical Industrial Equipment	65	Matériel électrique industriel	65
Clay Products	66	Produits de l'argile	66
Glass Products	67	Produits de verre	67
Petroleum Refineries	68	Raffineries de pétrole	68
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	69	Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	69
Paint and Varnish	70	Peintures et vernis	70
Industrial Chemicals	71	Produits chimiques industriels	71

LIST OF INDUSTRIES – (Concluded) – LISTE DES INDUSTRIES – (Fin)

Transportation, Communication, Etc.	72	Transports, Communication, Etc.....	
Air Transport	73	Transports aériens	
Water Transport	74	Transport par eau	
Stevedoring	75	Débardage	
Railway Transport	76	Transports ferroviaires	
Truck Transport	77	Transports par camion	
Bus Transport	78	Transports par autobus	
Urban Transit Systems	79	Transports urbains	
Grain Elevators	80	Élévateurs à grains	
Radio and Television Broadcasting	81	Radiodiffusion et télévision	
Telephone Systems	82	Services téléphoniques	
Electric Power	83	Électricité	
Trade.....	84	Commerce	
Wholesale Trade	85	Commerce de gros	
Retail Food Stores	86	Commerce de détail d'alimentation	
Retail Trade – Motor Vehicle Repairs	87	Réparation de véhicules automobiles	
Retail Trade, Other	88	Commerce de détail, autre	
Finance	89	Finance	
Service	90	Service	
Hospitals	91	Hôpitaux	
Laundries, Cleaners and Pressers	92	Blanchissage, nettoyage et pressage	
Hotels – 200 or More Employees	93	Hôtels – 200 employés et plus	
Hotels – Less than 200 Employees	94	Hôtels – moins de 200 employés	
Restaurants	95	Restaurants	
Public Administration	96	Fonction Publique	

PART 1

NON OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES BY PROVINCE

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

1	2	3	4	5	6
Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
-	-	-	-	-	-
Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Ecosse	Nouveau-Brunswick	Québec
SURVEY COVERAGE					
22,177	337	96	760	591	5,479
1,913,508	30,841	3,985	55,074	44,299	521,237
HOURS OF WORK					
%	%	%	%	%	%
Hours per Week:					
3	1	1	2	-	4
3	2	1	2	3	4
2	-	-	-	-	5
74	58	69	74	74	62
4	1	5	3	3	5
2	-	3	3	2	1
5	18	1	2	8	10
7	20	19	13	9	9
Days per Week:					
91	80	71	82	86	92
3	-	9	5	5	3
5	19	19	11	7	5
1	1	-	1	2	1
Hours per Day:					
3	1	1	3	1	5
4	2	3	2	3	4
2	-	1	-	-	4
80	70	87	86	82	67
11	27	7	8	13	20
1	1	1	1	1	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)					
95	89	85	94	95	94
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:					
4	24	13	5	12	7
4	4	4	4	8	6
14	14	12	24	13	19
34	16	23	27	34	26
20	3	13	13	25	18
13	10	17	19	2	7
1	4	-	-	-	2
3	10	-	-	-	9
2	2	3	2	1	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU PAR PROVINCE

7	8	9	10	11
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

9,006	1,035	761	1,705	2,351
835,535	85,895	40,519	104,558	187,102

%	%	%	%	%	%
---	---	---	---	---	---

2	2	7	2	2
3	3	2	2	8
-	-	1	1	3
80	83	72	73	83
4	2	3	4	1
1	3	8	15	-
3	1	1	1	-
6	6	2	2	2

92	91	87	83	96
2	4	6	9	-
5	4	5	5	2
1	-	-	1	2

2	3	8	3	2
3	3	2	4	9
-	-	1	-	3
85	89	83	85	86
9	5	3	8	1
1	-	3	1	-

96	98	98	96	98
----	----	----	----	----

2	1	-	6	1
3	3	2	7	1
14	9	16	6	8
36	30	29	23	63
18	27	36	42	18
17	26	13	9	6
1	-	-	-	-
-	-	-	-	-
3	1	3	2	1

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 37½ heures	3
37½ heures	4
Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	5
40 heures	6
Plus de 40 heures mais moins de 44 heures	7
44 heures	8
45 heures	9
Plus de 45 heures	10

Jours par semaine:

5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
7¾ heures	17
8 heures	18
Plus de 8 heures	19

Pas de semaine normale de travail	20
-----------------------------------	----

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)

Accord de tels jours fériés payés	21
-----------------------------------	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:

6 jours ou moins	22
7 jours	23
8 jours	24
9 jours	25
10 jours	26
11 jours	27
12 jours	28
13 jours ou plus	29

Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30
---	----

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	358	203	143	542	23	16
2	Total Number of Employees	37,187	27,448	9,022	83,355	5,633	7,726
HOURS OF WORK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 37½ hours	-	-	-	-	-	-
4	37½ hours	-	-	-	1	-	-
5	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	-	-	-
6	40 hours	39	22	91	83	100	100
7	Over 40 and under 44 hours	-	-	-	1	-	-
8	44 hours	-	-	-	3	-	-
9	45 hours	50	67	3	1	-	-
10	Over 45 hours	8	9	5	9	-	-
Days per Week:							
11	5 days	93	93	95	88	100	100
12	5½ days	1	1	-	4	-	-
13	6 days	4	4	5	6	-	-
14	Other	-	-	-	2	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	-	-	-	-	-	-
16	7½ hours	-	-	-	1	-	-
17	7¾ hours	-	-	-	-	-	-
18	8 hours	43	25	96	93	100	100
19	Over 8 hours	55	73	4	5	-	-
20	No Standard Work Week	2	1	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	92	90	99	96	100	100
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	18	24	2	5	8	-
23	7 days	4	4	1	3	5	-
24	8 days	14	17	8	14	69	3
25	9 days	52	42	86	56	18	94
26	10 days	2	2	2	17	-	3
27	11 days	-	-	-	1	-	-
28	12 days	-	-	-	-	-	-
29	13 days or more	-	-	-	-	-	-
30	Number of paid holidays not available	2	1	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières		
84 35,52%	16 6,10%	8,817 909,181	131 18,991	316 18,935	CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
					Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
—	—	2	—	—	Moins de 37½ heures	3
—	—	4	—	1	37½ heures	4
—	—	1	—	—	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	5
98	95	77	88	75	40 heures	6
—	—	5	3	2	Plus de 40 heures mais moins de 44 heures	7
1	1	1	—	4	44 heures	8
—	—	5	7	4	45 heures	9
1	5	5	1	14	Plus de 45 heures	10
					Jours par semaine:	
98	95	95	93	82	5 jours	11
1	1	2	1	4	5½ jours	12
1	5	3	4	13	6 jours	13
—	—	1	2	—	Autre	14
					Heures par jour:	
—	—	2	—	1	Moins de 7½ heures	15
—	—	4	—	1	7½ heures	16
—	—	—	—	—	7¾ heures	17
100	100	80	89	91	8 heures	18
—	—	13	11	7	Plus de 8 heures	19
—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	20
					JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
99	100	97	98	98	Accord de tels jours fériés payés	21
					Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
2	—	4	1	5	6 jours ou moins	22
3	1	4	1	3	7 jours	23
8	5	17	5	18	8 jours	24
80	62	39	81	55	9 jours	25
5	32	20	7	10	10 jours	26
1	—	8	1	2	11 jours	27
—	—	2	1	3	12 jours	28
—	—	1	1	—	13 jours ou plus	29
—	—	3	—	2	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		12	13	14	15	16	17
		Fish Products — Industrie du poisson	Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	140	183	41	200	52	158
2	Total Number of Employees	15,336	6,328	4,959	14,920	7,414	8,381
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 37½ hours	1	—	1	9	—	—
4	37½ hours	—	5	8	1	—	—
5	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	5	—	—
6	40 hours	27	81	82	53	91	73
7	Over 40 and under 44 hours	4	1	4	8	3	6
8	44 hours	3	—	1	5	1	6
9	45 hours	3	5	—	11	3	11
10	Over 45 hours	61	7	5	8	1	3
Days per Week:							
11	5 days	34	95	98	87	100	97
12	5½ days	7	4	1	3	—	2
13	6 days	58	1	1	9	—	1
14	Other	—	—	—	2	—	—
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	1	—	1	11	—	—
16	7½ hours	—	5	8	5	—	—
17	7¾ hours	—	—	—	1	—	—
18	8 hours	77	84	84	62	92	77
19	Over 8 hours	19	11	8	21	7	23
20	No Standard Work Week	1	—	—	—	—	—
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	78	98	97	96	99	98
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	29	1	—	3	2	1
23	7 days	6	2	—	6	5	5
24	8 days	19	7	10	8	15	9
25	9 days	17	43	52	56	61	53
26	10 days	1	39	25	17	2	24
27	11 days	—	3	—	3	6	5
28	12 days	3	—	1	—	—	—
29	13 days or more	—	1	—	—	2	—
30	Number of paid holidays not available	3	2	10	1	6	1

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

18	19	20	21	22	23		
Breweries	Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Brasseries	Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
36	17	6	23	39	19	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
5,662	6,420	3,031	5,394	5,082	2,043	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
1	92	-	-	2	-	Moins de 37½ heures	3
8	-	-	-	-	-	37½ heures	4
-	-	-	-	2	-	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	5
90	7	13	99	79	79	40 heures	6
-	1	66	-	7	7	Plus de 40 heures mais moins de 44 heures	7
-	-	-	-	1	8	44 heures	8
1	-	20	-	7	7	45 heures	9
-	-	-	-	-	-	Plus de 45 heures	10
						Jours par semaine:	
99	100	87	99	98	100	5 jours	11
-	-	-	1	-	-	5½ jours	12
-	-	-	-	-	-	6 jours	13
-	-	13	-	1	-	Autre	14
						Heures par jour:	
1	92	-	-	1	-	Moins de 7½ heures	15
8	-	-	-	-	-	7½ heures	16
-	-	-	-	-	-	7¾ heures	17
90	7	13	100	84	79	8 heures	18
1	1	87	-	15	21	Plus de 8 heures	19
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail	20
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
99	100	100	100	100	100	Accord de tels jours fériés payés	21
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
-	-	-	-	-	6	6 jours ou moins	22
-	-	-	-	2	1	7 jours	23
-	-	27	-	15	15	8 jours	24
7	-	59	1	9	74	9 jours	25
66	-	13	99	67	2	10 jours	26
26	1	-	-	6	2	11 jours	27
-	8	-	-	-	-	12 jours	28
-	90	-	-	-	-	13 jours ou plus	29
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		24	25	26	27	28	29
		Shoe Factories -	Cotton Yarn and Cloth -	Woollen Yarn and Cloth -	Synthetic Textiles -	Hosiery and Other Knitted Goods -	Men's Clothing -
		Fabriques de chaussures	Filés et tissus de cotton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	93	13	39	58	118	227
2	Total Number of Employees	9,643	2,905	5,235	13,173	10,778	21,709
HOURS OF WORK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 37½ hours	-	1	-	-	1	-
4	37½ hours	-	-	-	1	3	2
5	Over 37½ and under 40 hours	4	-	-	-	-	2
6	40 hours	43	99	55	91	41	89
7	Over 40 and under 44 hours	26	-	17	2	16	4
8	44 hours	3	-	1	-	5	1
9	45 hours	20	-	19	5	12	1
10	Over 45 hours	4	-	9	2	22	1
Days per Week:							
11	5 days	98	100	83	97	85	98
12	5½ days	1	-	7	3	10	1
13	6 days	-	-	10	-	4	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	-	1	-	-	1	-
16	7½ hours	-	-	-	1	3	4
17	7¾ hours	2	-	-	-	-	-
18	8 hours	48	99	65	95	45	90
19	Over 8 hours	50	-	35	4	52	5
20	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	86	100	99	100	85	95
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	17	-	5	3	14	6
23	7 days	4	1	4	-	12	7
24	8 days	28	13	13	14	37	58
25	9 days	24	75	35	61	19	15
26	10 days	10	11	42	21	2	1
27	11 days	-	-	-	1	-	-
28	12 days	-	-	-	-	-	1
29	13 days or more	1	-	-	-	-	5
30	Number of paid holidays not available	1	-	1	-	1	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

30	31	32	33	34	35	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Women's Clothing — Vêtements de femmes	Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets		
288 15,507	59 3,621	17 550	403 31,814	55 9,298	156 5,967	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	No. 1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
14	—	98	—	—	—	Moins de 37½ heures	3
49	23	—	—	—	1	37½ heures	4
2	8	—	—	—	—	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	5
23	46	2	69	81	37	40 heures	6
6	6	—	1	2	15	Plus de 40 heures mais moins de 44 heures	7
1	7	—	2	2	7	44 heures	8
2	10	—	10	7	18	45 heures	9
3	—	—	18	8	22	Plus de 45 heures	10
						Jours par semaine:	
94	96	100	91	96	92	5 jours	11
4	3	—	5	2	6	5½ jours	12
—	—	—	2	2	1	6 jours	13
3	1	—	2	—	1	Autre	14
						Heures par jour:	
14	1	98	—	—	—	Moins de 7½ heures	15
50	26	—	—	—	1	7½ heures	16
1	4	—	—	—	—	7¾ heures	17
24	49	2	70	84	40	8 heures	18
11	20	—	30	16	59	Plus de 8 heures	19
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	20
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
95	94	96	92	98	90	Accordent de tels jours fériés payés	21
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
6	18	15	13	3	17	6 jours ou moins	22
24	26	3	5	5	10	7 jours	23
46	36	69	10	18	27	8 jours	24
13	13	2	61	69	27	9 jours	25
1	—	7	2	3	3	10 jours	26
—	—	—	—	—	3	11 jours	27
—	—	—	—	—	—	12 jours	28
—	—	—	—	—	—	13 jours ou plus	29
3	1	—	—	—	2	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		36	37	38	39	40	41
		Household, Office and Other Furniture - Meubles de maison de bureau et autres	Pulp - Pâtes	Newsprint - Papier-journal	Other Pulp and Paper - Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags - Boîtes et sacs en papier	Commercial Printing - Imprimerie commerciale
1	Total Number of Reporting Units	318	28	37	55	132	308
2	Total Number of Employees	19,096	11,976	28,919	18,216	12,175	17,443
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 37½ hours	1	-	-	-	-	11
4	37½ hours	-	-	-	-	1	53
5	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	-	-	5
6	40 hours	39	99	95	95	96	28
7	Over 40 and under 44 hours	16	-	5	5	1	4
8	44 hours	8	-	-	-	-	-
9	45 hours	34	-	-	-	1	-
10	Over 45 hours	3	1	-	-	-	-
	Days per Week:						
11	5 days	97	97	97	99	100	100
12	5½ days	2	-	-	-	-	-
13	6 days	-	1	-	1	-	-
14	Other	-	2	3	-	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	1	-	-	-	-	9
16	7½ hours	-	-	-	-	1	54
17	7¾ hours	-	-	-	-	-	3
18	8 hours	40	100	100	100	94	30
19	Over 8 hours	59	-	-	-	5	4
20	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
21	Provide such paid holidays	99	100	98	100	99	99
	Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:						
22	6 days or less	16	-	9	4	-	-
23	7 days	6	19	13	6	1	1
24	8 days	30	4	25	12	9	43
25	9 days	38	58	33	50	59	44
26	10 days	7	17	10	13	30	8
27	11 days	1	3	8	14	-	2
28	12 days	-	-	-	-	-	-
29	13 days or more	-	-	-	-	-	-
30	Number of paid holidays not available	1	-	-	1	-	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

42	43	44	45	46	47		
Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Smelting and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
141	45	73	19	46	62	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
12,160	39,284	8,307	23,140	3,736	8,260	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
31	—	1	—	—	—	Moins de 37½ heures	3
43	—	1	—	2	2	37½ heures	4
6	—	—	—	—	—	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	5
18	99	87	98	74	91	40 heures	6
1	—	4	2	21	2	Plus de 40 heures mais moins de 44 heures	7
1	—	—	—	2	1	44 heures	8
—	1	4	—	1	4	45 heures	9
—	—	3	—	—	—	Plus de 45 heures	10
						Jours par semaine:	
99	100	99	98	98	100	5 jours	11
1	—	—	—	2	—	5½ jours	12
—	—	—	—	—	—	6 jours	13
—	—	1	2	—	—	Autre	14
						Heures par jour:	
32	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	15
43	—	1	—	2	2	7½ heures	16
6	—	—	—	—	—	7¾ heures	17
18	99	88	100	87	91	8 heures	18
1	1	12	—	12	7	Plus de 8 heures	19
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	20
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
100	100	99	100	98	94	Accord de tels jours fériés payés	21
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
—	—	1	—	—	—	6 jours ou moins	22
1	—	3	—	4	3	7 jours	23
56	12	9	37	27	15	8 jours	24
31	84	42	59	17	52	9 jours	25
10	2	16	4	22	17	10 jours	26
2	1	26	—	26	—	11 jours	27
—	—	—	—	—	—	12 jours	28
—	—	—	—	1	—	13 jours ou plus	29
1	—	2	—	1	7	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		48	49	50	51	52	53
		Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	91	267	93	34	144	32
2	Total Number of Employees	4,557	17,425	9,392	1,907	4,518	4,859
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 37½ hours	1	—	—	—	—	—
4	37½ hours	—	1	—	2	—	—
5	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	—	—	—
6	40 hours	61	81	87	78	45	84
7	Over 40 and under 44 hours	18	8	3	14	18	4
8	44 hours	8	2	—	1	8	5
9	45 hours	3	5	7	3	19	2
10	Over 45 hours	9	4	2	2	9	4
Days per Week:							
11	5 days	91	98	96	100	85	97
12	5½ days	3	2	1	—	11	3
13	6 days	7	—	1	—	2	—
14	Other	—	—	—	—	1	—
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	1	—	—	—	2	—
16	7½ hours	—	1	—	2	—	—
17	7¾ hours	—	—	—	—	—	—
18	8 hours	70	82	88	78	51	85
19	Over 8 hours	29	17	11	20	47	15
20	No Standard Work Week	—	—	1	—	—	—
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	99	99	100	100	100	98
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	5	3	1	—	7	4
23	7 days	12	5	2	2	12	1
24	8 days	28	26	10	20	44	6
25	9 days	35	48	53	40	20	11
26	10 days	14	13	14	38	15	45
27	11 days	2	3	2	—	1	—
28	12 days	—	—	15	—	—	31
29	13 days or more	—	—	—	—	—	—
30	Number of paid holidays not available	1	3	3	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

54	55	56	57	58	59		
Miscellaneous Machinery and Equipment Machines et matériel divers	Office and Store Machinery Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts Avions et éléments	Motor Vehicles Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock Matériel roulant de chemins de fer	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
283 25,055	62 4,818	41 16,277	40 36,507	103 26,094	10 4,214		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 37½ heures	3
						37½ heures	4
						Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	5
						40 heures	6
						Plus de 40 heures mais moins de 44 heures	7
						44 heures	8
						45 heures	9
						Plus de 45 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						7¾ heures	17
						8 heures	18
						Plus de 8 heures	19
						Pas de semaine normale de travail	20
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	21
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
						6 jours ou moins	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						11 jours	27
						12 jours	28
						13 jours ou plus	29
						Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		60	61	62	63	64	65
		Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	42	33	19	15	102	92
2	Total Number of Employees	10,344	3,469	7,833	4,237	15,523	14,205
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 37½ hours	-	-	-	-	-	-
4	37½ hours	-	-	-	-	6	-
5	Over 37½ and under 40 hours	-	1	-	-	1	-
6	40 hours	100	83	100	97	93	96
7	Over 40 and under 44 hours	-	15	-	1	1	3
8	44 hours	-	-	-	-	-	-
9	45 hours	-	-	-	-	-	-
10	Over 45 hours	-	-	-	2	-	-
	Days per Week:						
11	5 days	100	99	100	100	100	100
12	5½ days	-	-	-	-	-	-
13	6 days	-	-	-	-	-	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	-	-	-	-	-	-
16	7½ hours	-	-	-	-	6	-
17	7¾ hours	-	1	-	-	-	-
18	8 hours	100	83	100	97	93	96
19	Over 8 hours	-	15	-	3	1	4
20	No Standard Work Week	-	1	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
21	Provide such paid holidays	100	98	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:						
22	6 days or less	1	-	-	3	5	-
23	7 days	1	4	5	-	1	1
24	8 days	16	16	5	2	12	7
25	9 days	60	20	35	65	55	34
26	10 days	19	20	20	30	26	28
27	11 days	4	9	13	-	-	1
28	12 days	-	-	13	-	-	1
29	13 days or more	-	-	-	-	-	-
30	Number of paid holidays not available	-	29	10	-	-	29

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

66	67	68	69	70	71	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Clay Products – Produits de l'argile	Glass Products – Produits de verre	Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals; Medicines and Toilet Preparations – Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
53 2,614	46 7,002	37 4,002	97 7,544	60 2,147	81 9,827	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
–	3	–	2	3	–	Moins de 37½ heures	3
10	–	–	17	1	–	37½ heures	4
–	–	–	5	–	–	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	5
63	50	87	72	82	96	40 heures	6
9	36	13	4	5	2	Plus de 40 heures mais moins de 44 heures	7
1	1	–	–	–	–	44 heures	8
3	9	–	1	9	–	45 heures	9
14	1	–	–	1	–	Plus de 45 heures	10
						Jours par semaine:	
91	79	98	100	99	98	5 jours	11
7	9	–	–	1	–	5½ jours	12
–	12	–	–	–	–	6 jours	13
3	–	2	–	–	–	Autre	14
						Heures par jour:	
–	15	–	2	3	–	Moins de 7½ heures	15
10	–	–	17	1	–	7½ heures	16
–	–	–	5	–	–	7¾ heures	17
64	81	97	72	84	97	8 heures	18
26	4	2	5	13	1	Plus de 8 heures	19
–	–	–	–	–	2	Pas de semaine normale de travail	20
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
96	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés	21
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
3	1	–	–	–	–	6 jours ou moins	22
7	–	–	2	–	–	7 jours	23
29	7	1	19	10	–	8 jours	24
42	9	4	35	67	32	9 jours	25
10	22	94	28	18	61	10 jours	26
–	37	–	9	3	1	11 jours	27
–	23	–	–	–	5	12 jours	28
–	–	–	–	–	–	13 jours ou plus	29
5	2	1	8	–	1	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No.		72		73		74	
		Transportation, Communications, Etc. Transports, communications, etc.		Air Transport Transports aériens		Water Transport Transports par eau	
		Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office Excl. Ships' Crews	Ships' Crews
		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel de vol exclus)	Personnel de vol	Hors-bureau (équipes de navires exclus)	Équipages de navires
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	1,531	600	43	20	57	53
2	Total Number of Employees	207,717	59,078	2,850	1,383	2,734	6,100
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 37½ hours	2	-	-	-	1	1
4	37½ hours	5	-	39	-	5	-
5	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	-	-	-
6	40 hours	86	51	49	18	67	43
7	Over 40 and under 44 hours	-	1	-	-	-	1
8	44 hours	1	1	-	-	1	-
9	45 hours	2	5	-	-	1	3
10	Over 45 hours	3	14	-	3	19	50
Days per Week:							
11	5 days	95	61	85	19	80	44
12	5½ days	1	2	-	-	1	1
13	6 days	2	3	-	2	3	3
14	Other	-	5	4	-	9	49
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	2	-	-	-	1	3
16	7½ hours	5	-	39	-	5	-
17	7¾ hours	-	-	-	-	-	-
18	8 hours	87	59	49	21	73	93
19	Over 8 hours	4	12	-	-	17	2
20	No Standard Work Week	1	28	11	79	4	2
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	98	97	93	99	74	96
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	-	2	-	-	1	5
23	7 days	1	2	2	2	22	7
24	8 days	7	12	3	80	9	44
25	9 days	53	59	14	5	34	38
26	10 days	26	19	72	11	6	-
27	11 days	8	2	-	-	-	-
28	12 days	-	1	1	1	-	1
29	13 days or more	2	-	-	-	-	-
30	Number of paid holidays not available	1	-	-	-	2	1

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

75	76		77		78	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Stevedoring — Débardage	Railway Transport Transports ferroviaires		Truck Transport Transports par camion		Bus Transport Trans. par autobus	
	Non-Office (Excl. Running Trades) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Running Trades Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	
74 15,016	115 60,147	63 23,241	537 15,913	364 13,600	47 1,400	CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport
						Nombre total d'employés
						DURÉE DU TRAVAIL
						Heures par semaine:
						Moins de 37½ heures
						37½ heures
						Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures
						40 heures
						Plus de 40 heures mais moins de 44 heures
						44 heures
						45 heures
						Plus de 45 heures
						Jours par semaine:
						5 jours
						5½ jours
						6 jours
						Autre
						Heures par jour:
						Moins de 7½ heures
						7½ heures
						7¾ heures
						8 heures
						Plus de 8 heures
						Pas de semaine normale de travail
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)
						Accordent de tels jours fériés payés
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:
						6 jours ou moins
						7 jours
						8 jours
						9 jours
						10 jours
						11 jours
						12 jours
						13 jours ou plus
						Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		78 (Cont'd)	79		80	81	82
		Bus Transport Trans. par autobus	Urban Transit Systems Transport urbains		Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems
		Operating Employees Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees Personnel roulant	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision	Services téléphoniques
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	47	47	51	59	170	30
2	Total Number of Employees	2,877	7,138	11,769	6,472	13,226	36,730
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 37½ hours	1	-	-	-	7	4
4	37½ hours	1	-	-	-	3	17
5	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	-	1	-
6	40 hours	55	98	92	86	86	79
7	Over 40 and under 44 hours	3	1	2	-	-	-
8	44 hours	5	-	1	-	-	-
9	45 hours	6	-	2	-	-	-
10	Over 45 hours	30	-	3	-	2	-
Days per Week:							
11	5 days	85	99	97	86	93	100
12	5½ days	2	1	1	-	1	-
13	6 days	12	-	2	-	6	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	1	-	-	-	11	4
16	7½ hours	1	-	-	-	3	17
17	7¾ hours	-	-	-	-	-	-
18	8 hours	68	99	94	86	86	79
19	Over 8 hours	30	1	6	-	-	-
20	No Standard Work Week	-	-	-	14	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	83	100	98	100	99	100
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	7	1	3	-	-	-
23	7 days	2	-	1	-	-	1
24	8 days	9	1	2	1	12	-
25	9 days	22	9	13	41	12	73
26	10 days	43	84	71	51	6	19
27	11 days	-	5	8	3	68	6
28	12 days	-	-	1	-	1	-
29	13 days or more	-	-	-	1	-	-
30	Number of paid holidays not available	-	-	-	4	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

	83	84		85	86	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Electric Power — Électricité	Trade Commerce	Trade Commerce		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	
		Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees		Non-Office (Excluding Sales)	
		Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs		Hors-bureau (vendeurs exclus)	
	108 30,373	6,235 196,890	2,150 101,363	3,318 87,155	180 7,231	
	%	%	%	%	%	
	—	2	3	3	—	
	7	5	3	6	—	
	—	2	3	1	—	
	93	59	77	52	80	
	—	8	5	9	10	
	—	6	2	7	2	
	—	7	2	8	2	
	—	11	4	12	5	
	100	82	89	80	93	
	—	11	4	11	2	
	—	5	4	6	4	
	—	1	3	2	—	
	—	4	4	3	—	
	7	6	5	7	1	
	—	1	2	1	—	
	93	67	82	62	86	
	—	22	6	26	12	
	—	—	1	1	—	
	100	95	96	94	99	
	—	5	5	5	4	
	—	7	6	7	4	
	—	26	28	22	17	
	6	30	42	31	18	
	70	19	8	20	49	
	9	4	4	3	1	
	—	1	1	2	—	
	14	1	2	1	5	
	—	2	1	3	1	

CADRE DE L'ENQUÊTE		No.
Nombre total d'établissements ayant fait rapport		1
Nombre total d'employés		2
DURÉE DU TRAVAIL		
Heures par semaine:		
Moins de 37½ heures		3
37½ heures		4
Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures		5
40 heures		6
Plus de 40 heures mais moins de 44 heures		7
44 heures		8
45 heures		9
Plus de 45 heures		10
Jours par semaine:		
5 jours		11
5½ jours		12
6 jours		13
Autre		14
Heures par jour:		
Moins de 7½ heures		15
7½ heures		16
7¾ heures		17
8 heures		18
Plus de 8 heures		19
Pas de semaine normale de travail		20
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)		
Accordent de tels jours fériés payés		21
Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:		
6 jours ou moins		22
7 jours		23
8 jours		24
9 jours		25
10 jours		26
11 jours		27
12 jours		28
13 jours ou plus		29
Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés		30

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		86 Cont'd	87		88		89
		Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other Commerce de détail, autre		Finance
		Sales Employees -	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees -	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees -	-
		Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Finance
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	462	792	355	1,932	1,328	418
2	Total Number of Employees	40,552	23,483	4,813	78,761	55,927	11,163
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 37½ hours	-	1	13	2	4	21
4	37½ hours	-	-	1	6	6	10
5	Over 37½ and under 40 hours	-	-	1	2	5	1
6	40 hours	92	21	27	75	71	43
7	Over 40 and under 44 hours	4	14	13	4	5	-
8	44 hours	1	19	18	3	2	7
9	45 hours	1	22	12	2	2	-
10	Over 45 hours	2	24	16	6	4	9
	Days per Week:						
11	5 days	97	62	65	89	86	78
12	5½ days	1	32	26	5	4	7
13	6 days	1	4	6	5	5	10
14	Other	-	2	3	-	5	1
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	1	1	7	5	6	19
16	7½ hours	-	1	1	7	8	13
17	7¾ hours	-	-	-	1	4	1
18	8 hours	94	41	47	80	76	57
19	Over 8 hours	4	57	37	7	5	2
20	No Standard Work Week	1	-	-	-	-	5
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
21	Provide such paid holidays	99	97	76	96	96	82
	Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:						
22	6 days or less	3	6	4	4	7	1
23	7 days	4	12	7	5	7	3
24	8 days	27	31	23	30	29	21
25	9 days	53	30	23	31	36	26
26	10 days	6	13	16	16	9	18
27	11 days	4	3	3	5	3	10
28	12 days	-	-	-	1	1	-
29	13 days or more	2	-	-	2	2	-
30	Number of paid holidays not available	-	1	-	2	2	2

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

90		91		92	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Service	Hospitals Hôpitaux		Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage		
	Non-Office (Excluding Nurses and Technicians) Hors-bureau (infirmières et techniciens exclus)	Nurses and Technical Staff Infirmières et Techniciens			
	3,992	773	748	247	
	254,882	94,796	135,335	11,297	
	%	%	%	%	
	7	8	29	2	
	4	6	8	1	
	10	27	15	—	
	50	59	49	55	
	2	—	—	6	
	5	—	—	16	
	2	—	—	14	
	17	—	—	4	
	74	99	99	75	
	4	—	—	15	
	19	—	—	6	
	1	—	1	3	
	9	8	29	2	
	5	6	10	4	
	10	26	12	—	
	69	59	49	71	
	5	—	—	22	
	2	—	—	1	
	84	98	99	93	
	7	—	—	12	
	7	—	—	24	
	13	1	2	31	
	18	18	20	17	
	17	32	38	4	
	13	33	34	1	
	1	—	1	—	
	5	12	3	—	
	3	1	2	3	

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		93	94	95	96		
		Hotels - 200 or More Employees	Hotels - Less than 200 Employees	Restaurants	Public Administration		
		Hôtels - 200 employés et plus	Hôtels - moins de 200 employés	Restaurants	Fonction publique		
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	32	711	925	275		
2	Total Number of Employees	11,454	27,735	40,422	212,735		
	HOURS OF WORK	%	%	%	%		
	Hours per Week:						
3	Under 37½ hours	-	4	5	1		
4	37½ hours	-	-	2	-		
5	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	-		
6	40 hours	85	43	44	98		
7	Over 40 and under 44 hours	-	5	2	-		
8	44 hours	-	13	8	-		
9	45 hours	-	1	5	1		
10	Over 45 hours	15	32	31	-		
	Days per Week:						
11	5 days	83	47	53	100		
12	5½ days	2	8	5	-		
13	6 days	15	41	37	-		
14	Other	-	2	1	-		
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	-	9	10	1		
16	7½ hours	-	4	4	-		
17	7¾ hours	-	-	-	-		
18	8 hours	100	82	76	98		
19	Over 8 hours	-	3	7	1		
20	No Standard Work Week	-	2	3	-		
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
21	Provide such paid holidays	95	74	72	99		
	Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:						
22	6 days or less	13	13	13	-		
23	7 days	6	16	14	-		
24	8 days	35	16	17	-		
25	9 days	16	20	18	6		
26	10 days	24	4	3	23		
27	11 days	-	1	2	55		
28	12 days	-	1	1	3		
29	13 days or more	-	-	-	12		
30	Number of paid holidays not available	-	3	5	-		

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

23

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 3 - OTHER EMPLOYEES BY PROVINCE

		1	2	3	4	5	6
		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	3,502	75	23	174	136	789
2	Total Number of Employees	295,803	4,995	1,151	10,916	7,770	88,815
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 35 hours	14	2	5	14	-	42
4	35 hours	5	7	-	3	14	2
5	Over 35 and under 37½ hours	8	1	-	2	-	6
6	37½ hours	59	85	81	70	73	34
7	Over 37½ and under 40 hours	2	1	13	3	2	2
8	40 hours	1	-	-	1	1	1
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	2	-	-	3	2
10	Over 44 hours	4	1	1	6	3	6
Days per Week:							
11	5 days	88	95	95	90	89	87
12	5½ days	2	-	3	3	4	2
13	6 days	2	1	1	4	2	2
14	Other	2	3	-	1	1	4
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	15	2	5	16	2	43
16	7½ hours	6	8	-	4	16	2
17	7¾ hours	6	1	-	-	-	5
18	8 hours	62	87	81	73	72	38
19	Over 8 hours	5	2	14	5	5	6
20	No Standard Work Week	6	-	-	1	4	5
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	98	99	87	98	99	98
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	2	12	-	6	1	3
23	7 days	2	2	-	1	1	3
24	8 days	13	38	19	12	12	13
25	9 days	35	22	63	24	29	23
26	10 days	24	3	1	40	42	6
27	11 days	17	-	4	14	14	42
28	12 days	1	13	-	-	-	1
29	13 days or more	2	8	-	-	-	7
30	Number of paid holidays not available	1	1	-	1	-	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 3 – AUTRES EMPLOYÉS PAR PROVINCE

7	8	9	10	11		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
					Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
1,338	169	152	262	369	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
106,919	16,256	8,373	21,685	28,454	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%		
					DURÉE DU TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
2	4	1	-	-	Moins de 35 heures	3
8	1	-	2	2	35 heures	4
5	1	-	1	39	Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures	5
69	80	73	84	53	37½ heures	6
2	1	3	2	-	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	7
1	-	4	4	-	40 heures	8
2	-	1	-	-	Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement	9
5	2	1	1	2	Plus de 44 heures	10
					Jours par semaine:	
87	87	76	90	91	5 jours	11
2	2	5	3	-	5½ jours	12
2	-	1	1	3	6 jours	13
2	-	1	-	2	Autre	14
					Heures par jour:	
2	5	-	-	1	Moins de 7½ heures	15
10	1	1	3	11	7½ heures	16
4	1	-	-	31	7¾ heures	17
72	80	78	87	54	8 heures	18
5	2	4	4	1	Plus de 8 heures	19
7	11	17	5	3	Pas de semaine normale de travail	20
					JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
97	99	98	96	99	Accordent de tels jours fériés payés	21
					Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
1	-	-	1	-	6 jours ou moins	22
3	1	-	3	-	7 jours	23
16	4	8	4	9	8 jours	24
51	20	41	24	37	9 jours	25
20	36	46	56	50	10 jours	26
4	36	2	2	2	11 jours	27
1	2	-	-	-	12 jours	28
-	-	-	-	-	13 jours ou plus	29
1	-	-	6	1	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 1 – NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES BY PROVINCE

		1	2	3	4	5	6
		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,177	337	96	760	591	5,479
2	Total Number of Employees	1,913,508	30,841	3,985	55,074	44,299	521,237
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	98	95	90	98	98	97
	Number of Weeks:						
4	One week	56	63	63	45	59	53
5	Two weeks	93	84	61	85	76	94
6	After: Less than 1 year	4	10	—	4	2	5
7	1 year	71	54	41	79	52	81
8	2 years	10	9	13	1	8	3
9	3 years	7	9	6	—	5	2
10	5 years	1	2	—	1	6	1
11	Other provisions	1	—	—	—	2	—
12	Three weeks	83	63	59	77	73	80
13	After: Less than 1 year	—	—	—	1	—	—
14	1 year	5	13	17	12	11	4
15	2 years	2	3	—	—	—	6
16	3 years	4	6	1	1	—	5
17	5 years	22	8	4	7	8	12
18	6 to 9 years	24	18	23	23	22	25
19	10 years	17	8	9	22	25	20
20	15 years	4	2	4	2	3	5
21	Other provisions	6	6	2	9	4	4
22	Four weeks	69	52	49	53	62	65
23	After: 9 years or less	1	9	—	—	—	1
24	10 years	4	3	—	1	1	8
25	11 to 14 years	2	—	—	1	—	1
26	15 years	18	3	4	4	10	12
27	20 years	17	17	12	16	14	19
28	25 years	8	8	25	16	14	6
29	26 years or more	—	2	—	—	1	—
30	Other provisions	17	10	9	15	22	18
31	Five weeks	21	15	5	9	12	17
32	After: 24 years or less	5	4	—	—	1	2
33	25 years	13	11	5	4	11	14
34	30 years	3	—	—	5	—	1
35	Other provisions	1	—	—	—	—	—
36	Six weeks	2	—	—	—	—	1
37	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
38	25 years	—	—	—	—	—	—
39	30 years	1	—	—	—	—	—
40	31 years or more	—	—	—	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU PAR PROVINCE

7	8	9	10	11	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	
—	—	—	—	—	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
					<p><i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i></p>
					CADRE DE L'ENQUÊTE
9,006	1,035	761	1,705	2,351	Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1
835,535	85,895	40,519	104,558	187,102	Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS
99	99	99	98	99	Accordent des congés annuels payés 3
66	48	42	36	38	Nombre de semaines:
95	97	86	91	96	Une semaine 4
4	1	6	2	3	Deux semaines 5
58	92	78	82	92	Après: Moins d'un an 6
19	1	1	5	1	1 an 7
13	—	1	1	—	2 ans 8
—	—	—	—	—	3 ans 9
1	2	—	—	—	5 ans 10
					Autres dispositions 11
85	86	94	80	90	Trois semaines 12
—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an 13
5	2	17	6	1	1 an 14
—	—	5	2	—	2 ans 15
3	2	4	2	4	3 ans 16
21	34	44	37	46	5 ans 17
27	18	9	18	14	6 à 9 ans 18
18	23	9	13	3	10 ans 19
6	1	—	1	—	15 ans 20
4	5	7	1	21	Autres dispositions 21
71	66	68	64	79	Quatre semaines 22
—	—	2	1	6	Après: 9 ans ou moins 23
2	2	3	6	6	10 ans 24
1	1	1	3	15	11 à 14 ans 25
21	25	18	23	29	15 ans 26
18	16	5	7	14	20 ans 27
9	9	18	8	6	25 ans 28
—	—	—	—	—	26 ans ou plus 29
19	12	21	17	4	Autres dispositions 30
25	10	9	16	35	Cinq semaines 31
4	1	1	7	17	Après: 24 ans ou moins 32
14	7	5	8	16	25 ans 33
6	1	—	1	1	30 ans 34
1	1	3	—	—	Autres dispositions 35
3	1	—	2	4	Six semaines 36
—	—	—	—	3	Après: 24 ans ou moins 37
—	—	—	1	1	25 ans 38
1	1	—	1	—	30 ans 39
—	—	—	—	—	31 ans ou plus 40
1	—	—	—	—	Autres dispositions 41

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	358	203	143	542	23	16
2	Total Number of Employees	37,187	27,448	9,022	83,355	5,633	7,726
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	96	95	98	99	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	47	56	23	36	72	52
5	Two weeks	92	91	96	93	98	100
6	After: Less than 1 year	2	3	-	-	-	-
7	1 year	70	62	95	74	30	48
8	2 years	11	15	1	10	31	38
9	3 years	7	9	-	5	25	14
10	5 years	1	2	-	1	-	-
11	Other provisions	1	2	-	2	12	-
12	Three weeks	77	73	89	88	84	100
13	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
14	1 year	-	-	-	5	2	-
15	2 years	1	1	-	2	-	23
16	3 years	1	1	-	5	-	41
17	5 years	6	4	13	24	9	13
18	6 to 9 years	38	50	1	13	2	19
19	10 years	4	5	-	20	5	3
20	15 years	-	-	-	15	32	-
21	Other provisions	27	11	75	4	35	-
22	Four weeks	72	70	83	58	48	77
23	After: 9 years or less	1	1	1	7	2	65
24	10 years	10	13	2	6	5	3
25	11 to 14 years	6	3	15	-	-	-
26	15 years	14	-	59	12	-	6
27	20 years	1	-	5	13	24	-
28	25 years	-	1	-	15	17	3
29	26 years or more	-	-	-	-	-	-
30	Other provisions	39	52	2	4	-	-
31	Five weeks	55	52	69	33	6	16
32	After: 24 years or less	11	11	14	3	2	16
33	25 years	43	41	54	16	-	-
34	30 years	-	-	-	14	3	-
35	Other provisions	-	-	-	-	-	-
36	Six weeks	-	-	-	4	2	7
37	After: 24 years or less	-	-	-	1	2	7
38	25 years	-	-	-	-	-	-
39	30 years	-	-	-	3	-	-
40	31 years or more	-	-	-	-	-	-
41	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
84	16	8,817	131	316	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
35,524	6,109	909,181	18,991	18,935	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	99	99	99	Accordent des congés annuels payés	3
34	3	59	56	50	Nombre de semaines:	
99	38	96	99	97	Une semaine	4
—	—	2	1	—	Deux semaines	5
89	35	68	65	80	Après: Moins d'un an	6
6	3	13	17	14	1 an	7
1	—	11	16	4	2 ans	8
3	—	1	—	—	3 ans	9
1	—	1	—	—	5 ans	10
					Autres dispositions	11
96	98	84	93	90	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
—	62	1	—	—	1 an	14
—	—	1	—	—	2 ans	15
2	—	4	—	—	3 ans	16
26	4	18	12	31	5 ans	17
17	32	29	70	37	6 à 9 ans	18
21	1	20	7	16	10 ans	19
28	—	4	1	2	15 ans	20
2	—	7	3	3	Autres dispositions	21
64	22	69	86	78	Quatre semaines	22
2	—	—	—	—	Après: 9 ans ou moins	23
7	—	3	—	7	10 ans	24
1	—	3	1	2	11 à 14 ans	25
14	—	20	13	14	15 ans	26
6	4	20	1	22	20 ans	27
30	—	5	—	1	25 ans	28
—	—	—	—	—	26 ans ou plus	29
4	17	17	70	31	Autres dispositions	30
48	—	29	74	11	Cinq semaines	31
—	—	6	10	8	Après: 24 ans ou moins	32
16	—	17	59	2	25 ans	33
32	—	6	5	2	30 ans	34
—	—	1	—	—	Autres dispositions	35
8	—	3	—	—	Six semaines	36
—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	—	—	25 ans	38
8	—	1	—	—	30 ans	39
—	—	—	—	—	31 ans ou plus	40
—	—	1	—	—	Autres dispositions	41

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		12	13	14	15	16	17
		Fish Products — Industrie du poisson	Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	140	183	41	200	52	158
2	Total Number of Employees	15,336	6,328	4,959	14,920	7,414	8,381
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	93	99	100	99	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	44	46	56	61	80	38
5	Two weeks	79	98	91	98	90	98
6	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
7	1 year	68	77	53	58	45	85
8	2 years	6	13	26	32	39	8
9	3 years	3	7	12	8	5	4
10	5 years	3	1	—	—	—	—
11	Other provisions	—	—	1	—	—	1
12	Three weeks	44	90	85	88	88	86
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	—	—	—	—	—	—
15	2 years	—	—	—	—	—	—
16	3 years	—	3	—	2	—	—
17	5 years	9	8	12	21	4	14
18	6 to 9 years	11	61	42	41	66	48
19	10 years	13	16	25	17	17	17
20	15 years	3	1	5	3	1	4
21	Other provisions	8	1	1	5	—	4
22	Four weeks	15	79	73	68	77	72
23	After: 9 years or less	—	—	—	5	—	—
24	10 years	—	3	8	2	2	2
25	11 to 14 years	—	—	—	3	—	2
26	15 years	12	16	—	12	—	8
27	20 years	1	31	19	19	44	7
28	25 years	—	1	11	3	1	13
29	26 years or more	—	—	—	—	—	—
30	Other provisions	—	29	35	23	29	39
31	Five weeks	—	47	—	8	43	38
32	After: 24 years or less	—	13	—	6	—	5
33	25 years	—	23	—	3	36	33
34	30 years	—	11	—	—	7	—
35	Other provisions	—	—	—	—	—	—
36	Six weeks	—	—	—	6	1	1
37	After: 24 years or less	—	—	—	3	—	—
38	25 years	—	—	—	2	—	1
39	30 years	—	—	—	—	1	1
40	31 years or more	—	—	—	1	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

18	19	20	21	22	23		
Breweries	Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Brasseries	Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries		
36 5,662	17 6,420	6 3,031	23 5,394	39 5,082	19 2,043	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
69	56	74	51	58	84	Une semaine	4
99	100	100	100	99	100	Deux semaines	5
14	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	6
84	100	59	100	63	48	1 an	7
-	-	27	-	18	14	2 ans	8
1	-	13	-	14	38	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	5 ans	10
-	-	-	-	5	-	Autres dispositions	11
99	100	100	100	90	94	Trois semaines	12
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	13
-	-	-	-	-	-	1 an	14
-	-	-	-	-	-	2 ans	15
86	-	-	-	-	-	3 ans	16
11	1	-	100	35	-	5 ans	17
1	99	-	-	19	56	6 à 9 ans	18
-	-	33	-	34	21	10 ans	19
-	-	13	-	-	3	15 ans	20
-	-	53	-	2	15	Autres dispositions	21
99	86	73	79	81	79	Quatre semaines	22
-	-	-	-	1	-	Après: 9 ans ou moins	23
92	-	-	-	-	-	10 ans	24
2	-	26	-	-	-	11 à 14 ans	25
-	66	-	79	48	1	15 ans	26
1	15	-	-	26	10	20 ans	27
-	-	26	-	-	11	25 ans	28
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	29
4	6	20	-	5	57	Autres dispositions	30
89	81	26	79	52	24	Cinq semaines	31
60	-	26	79	27	-	Après: 24 ans ou moins	32
29	73	-	-	24	-	25 ans	33
-	7	-	-	1	-	30 ans	34
-	-	-	-	-	24	Autres dispositions	35
6	-	-	79	35	-	Six semaines	36
5	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	37
1	-	-	-	-	-	25 ans	38
-	-	-	79	35	-	30 ans	39
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	40
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	41

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		24	25	26	27	28	29
		Shoe Factories	Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Fabriques de chaussures	Filés et tissus de cotton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	93	13	39	58	118	227
2	Total Number of Employees	9,643	2,905	5,235	13,173	10,778	21,709
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	98	100	100	100	97	99
	Number of Weeks:						
4	One week	51	96	54	77	62	62
5	Two weeks	90	100	99	97	92	89
6	After: Less than 1 year	2	-	-	5	-	1
7	1 year	58	29	62	68	60	54
8	2 years	13	32	18	9	10	29
9	3 years	15	39	11	6	19	3
10	5 years	-	-	9	8	2	-
11	Other provisions	2	-	-	1	1	2
12	Three weeks	58	75	86	84	52	52
13	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
14	1 year	-	-	-	-	-	2
15	2 years	-	-	-	-	-	16
16	3 years	-	-	-	-	-	-
17	5 years	3	10	5	27	1	-
18	6 to 9 years	3	23	10	-	2	6
19	10 years	8	13	43	21	27	10
20	15 years	14	18	13	13	12	5
21	Other provisions	30	11	15	22	11	12
22	Four weeks	28	86	61	67	18	17
23	After: 9 years or less	-	-	-	1	-	-
24	10 years	-	-	-	-	-	-
25	11 to 14 years	-	-	-	1	-	-
26	15 years	2	10	1	25	-	2
27	20 years	-	49	43	13	9	9
28	25 years	22	18	4	27	7	1
29	26 years or more	-	-	-	-	-	-
30	Other provisions	3	9	13	1	1	5
31	Five weeks	-	10	-	26	-	7
32	After: 24 years or less	-	10	-	-	-	-
33	25 years	-	-	-	26	-	-
34	30 years	-	-	-	-	-	-
35	Other provisions	-	-	-	-	-	7
36	Six weeks	-	10	-	-	-	-
37	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
38	25 years	-	-	-	-	-	-
39	30 years	-	-	-	-	-	-
40	31 years or more	-	10	-	-	-	-
41	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

30	31	32	33	34	35		
Women's Clothing — Vêtements de femmes	Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	<p><i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i></p>	
288 15,507	59 3,621	17 550	403 31,814	55 9,298	156 5,967	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p>	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	No. 1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	<p>CONGÉS ANNUELS PAYÉS</p>	
97	100	100	97	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
34	43	20	38	34	49	Une semaine	4
86	100	56	90	98	92	Deux semaines	5
1	7	—	1	2	2	Après: Moins d'un an	6
71	68	51	76	82	62	1 an	7
11	7	5	5	4	5	2 ans	8
3	12	—	5	7	19	3 ans	9
—	6	—	2	1	—	5 ans	10
—	—	—	2	1	3	Autres dispositions	11
29	17	86	73	89	58	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
1	—	40	—	1	2	1 an	14
1	1	—	—	—	—	2 ans	15
1	—	8	2	11	2	3 ans	16
8	—	2	23	5	9	5 ans	17
4	—	13	6	15	7	6 à 9 ans	18
8	15	18	3	5	21	10 ans	19
2	1	—	1	3	10	15 ans	20
3	—	5	38	49	8	Autres dispositions	21
5	—	—	63	70	20	Quatre semaines	22
—	—	—	2	—	1	Après: 9 ans ou moins	23
—	—	—	3	—	—	10 ans	24
—	—	—	26	34	2	11 à 14 ans	25
1	—	—	12	23	6	15 ans	26
1	—	—	15	7	5	20 ans	27
2	—	—	—	—	—	25 ans	28
—	—	—	—	—	1	26 ans ou plus	29
—	—	—	4	6	4	Autres dispositions	30
1	—	—	39	60	11	Cinq semaines	31
1	—	—	27	34	8	Après: 24 ans ou moins	32
—	—	—	13	25	4	25 ans	33
—	—	—	—	1	—	30 ans	34
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	35
1	—	—	1	—	2	Six semaines	36
1	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	1	—	2	25 ans	38
—	—	—	—	—	1	30 ans	39
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	40
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	41

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		36	37	38	39	40	41
		Household, Office and Other Furniture — Meubles de Maison de bureau et autres	Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Commercial Printing — Imprimerie commerciale
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	318	28	37	55	132	308
2	Total Number of Employees	19,096	11,976	28,919	18,216	12,175	17,443
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
4	One week	61	31	53	47	76	62
5	Two weeks	95	100	100	100	99	96
6	After: Less than 1 year	1	3	—	2	5	5
7	1 year	49	79	62	66	53	77
8	2 years	21	—	—	3	18	10
9	3 years	23	11	38	25	22	1
10	5 years	—	7	—	4	1	3
11	Other provisions	2	—	—	—	1	—
12	Three weeks	65	100	100	99	96	88
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	—	—	—	—	—	4
15	2 years	—	—	—	—	—	2
16	3 years	—	—	—	—	3	19
17	5 years	4	3	—	2	11	16
18	6 to 9 years	10	50	86	83	59	19
19	10 years	33	8	—	3	16	12
20	15 years	10	—	—	3	3	4
21	Other provisions	6	40	14	8	4	13
22	Four weeks	29	97	100	98	80	69
23	After: 9 years or less	1	—	—	1	—	—
24	10 years	—	—	—	—	—	8
25	11 to 14 years	1	3	—	—	3	—
26	15 years	4	50	28	17	11	15
27	20 years	14	4	7	5	21	22
28	25 years	2	—	—	—	3	11
29	26 years or more	—	—	—	—	—	—
30	Other provisions	6	40	65	76	41	12
31	Five weeks	1	52	90	86	28	10
32	After: 24 years or less	1	—	—	—	—	—
33	25 years	—	52	90	83	25	2
34	30 years	—	—	—	2	2	7
35	Other provisions	—	—	—	1	1	—
36	Six weeks	—	—	1	7	—	—
37	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
38	25 years	—	—	1	4	—	—
39	30 years	—	—	—	—	—	—
40	31 years or more	—	—	—	1	—	—
41	Other provisions	—	—	—	1	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

42	43	44	45	46	47		
Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
141 12,160	45 39,284	73 8,307	19 23,140	46 3,736	62 8,260	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	No. 1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						5 ans	10
						Autres dispositions	11
						Trois semaines	12
						Après: Moins d'un an	13
						1 an	14
						2 ans	15
						3 ans	16
						5 ans	17
						6 à 9 ans	18
						10 ans	19
						15 ans	20
						Autres dispositions	21
						Quatre semaines	22
						Après: 9 ans ou moins	23
						10 ans	24
						11 à 14 ans	25
						15 ans	26
						20 ans	27
						25 ans	28
						26 ans ou plus	29
						Autres dispositions	30
						Cinq semaines	31
						Après: 24 ans ou moins	32
						25 ans	33
						30 ans	34
						Autres dispositions	35
						Six semaines	36
						Après: 24 ans ou moins	37
						25 ans	38
						30 ans	39
						31 ans ou plus	40
						Autres dispositions	41

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		48	49	50	51	52	53
		Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	91 4,557	267 17,425	93 9,392	34 1,907	144 4,518	32 4,859
2	Total Number of Employees						
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	69	61	36	80	61	11
5	Two weeks	95	96	100	96	98	100
6	After: Less than 1 year	—	—	—	—	1	—
7	1 year	63	43	74	60	60	97
8	2 years	18	27	12	28	15	1
9	3 years	13	25	13	7	18	2
10	5 years	1	—	1	—	—	—
11	Other provisions	1	1	1	—	3	—
12	Three weeks	67	81	96	79	68	92
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	—	1	—	—	—	—
15	2 years	—	—	—	—	1	—
16	3 years	—	—	—	—	1	—
17	5 years	3	5	21	9	13	75
18	6 to 9 years	18	17	36	24	14	6
19	10 years	26	53	33	35	23	10
20	15 years	14	3	4	3	8	1
21	Other provisions	6	3	2	9	9	—
22	Four weeks	22	64	81	59	36	78
23	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	—
24	10 years	—	—	—	—	3	—
25	11 to 14 years	—	1	—	—	2	—
26	15 years	1	7	22	9	6	72
27	20 years	21	23	50	26	16	5
28	25 years	—	24	2	—	8	—
29	26 years or more	—	—	—	—	—	—
30	Other provisions	—	8	6	25	1	1
31	Five weeks	11	9	51	—	2	72
32	After: 24 years or less	—	—	16	—	—	72
33	25 years	5	6	5	—	2	—
34	30 years	6	1	29	—	—	—
35	Other provisions	—	1	—	—	—	—
36	Six weeks	—	—	3	—	—	—
37	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
38	25 years	—	—	3	—	—	—
39	30 years	—	—	—	—	—	—
40	31 years or more	—	—	—	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

54	55	56	57	58	59		
Miscellaneous Machinery and Equipment	Office and Store Machinery	Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Machines et matériel divers	Machines de bureau et de magasin	Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièces et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
283	62	41	40	103	10	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
25,055	4,818	16,277	36,507	26,094	4,214	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
76	98	79	54	66	7	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
94	100	100	100	100	100	Deux semaines	5
10	11	4	-	-	23	Après: Moins d'un an	6
45	83	89	99	60	76	1 an	7
21	6	3	1	29	-	2 ans	8
18	-	4	-	10	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	5 ans	10
-	-	1	-	-	-	Autres dispositions	11
93	97	99	99	81	99	Trois semaines	12
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	13
5	-	-	-	-	-	1 an	14
-	-	-	-	-	-	2 ans	15
-	-	-	22	16	-	3 ans	16
6	59	-	73	37	50	5 ans	17
34	13	38	1	6	29	6 à 9 ans	18
41	25	50	2	20	21	10 ans	19
2	1	3	-	-	-	15 ans	20
5	-	8	-	2	-	Autres dispositions	21
71	94	89	96	71	95	Quatre semaines	22
-	-	-	-	-	-	Après: 9 ans ou moins	23
1	-	-	-	2	-	10 ans	24
7	-	8	-	-	3	11 à 14 ans	25
7	59	1	94	51	50	15 ans	26
27	21	73	2	13	17	20 ans	27
8	8	2	-	1	-	25 ans	28
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	29
22	6	5	-	3	26	Autres dispositions	30
15	65	2	3	3	31	Cinq semaines	31
1	-	-	3	-	-	Après: 24 ans ou moins	32
14	65	2	-	3	31	25 ans	33
-	-	1	-	-	-	30 ans	34
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	35
1	-	-	-	-	-	Six semaines	36
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	37
-	-	-	-	-	-	25 ans	38
1	-	-	-	-	-	30 ans	39
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	40
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	41

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		60	61	62	63	64	65
		Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel
No	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	42	33	19	15	102	92
2	Total Number of Employees	10,344	3,469	7,833	4,237	15,523	14,205
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
5	One week	50	58	75	66	81	60
6	Two weeks	99	100	98	100	99	100
7	After: Less than 1 year	—	—	—	—	4	—
8	1 year	64	56	85	55	60	79
9	2 years	2	26	6	16	27	17
10	3 years	14	18	6	29	9	4
11	5 years	19	—	—	—	—	—
	Other provisions	—	—	—	—	—	—
12	Three weeks	95	87	95	95	91	94
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	—	—	—	—	—	—
15	2 years	—	—	—	—	—	—
16	3 years	—	—	—	—	—	—
17	5 years	10	3	—	38	5	5
18	6 to 9 years	28	43	59	29	41	61
19	10 years	36	28	31	28	40	25
20	15 years	1	—	—	—	2	1
21	Other provisions	19	14	5	—	2	2
22	Four weeks	70	61	87	95	66	84
23	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	—
24	10 years	—	—	—	—	—	2
25	11 to 14 years	1	—	—	—	—	—
26	15 years	1	11	22	16	1	2
27	20 years	52	23	18	60	25	20
28	25 years	6	—	5	—	3	2
29	26 years or more	—	—	—	—	1	—
30	Other provisions	10	28	41	19	36	58
31	Five weeks	—	7	1	16	39	12
32	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
33	25 years	—	7	—	16	23	4
34	30 years	—	—	—	—	10	8
35	Other provisions	—	—	1	—	7	—
36	Six weeks	—	—	1	—	—	2
37	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
38	25 years	—	—	—	—	—	—
39	30 years	—	—	—	—	—	1
40	31 years or more	—	—	1	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

66	67	68	69	70	71		
Clay Products — Produits de l'argile	Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals; Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
53 2,614	46 7,002	37 4,002	97 7,544	60 2,147	81 9,827	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
64	78	46	74	68	60	Une semaine	4
100	100	100	100	100	100	Deux semaines	5
—	—	—	16	—	4	Après: Moins d'un an	6
39	66	95	70	82	82	1 an	7
24	27	4	11	16	11	2 ans	8
33	4	—	2	2	1	3 ans	9
—	—	—	—	—	2	5 ans	10
4	3	—	1	—	—	Autres dispositions	11
71	92	100	97	93	100	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
—	—	—	—	—	—	1 an	14
—	—	—	—	—	—	2 ans	15
1	4	—	—	—	1	3 ans	16
10	16	94	19	32	88	5 ans	17
15	58	4	31	29	7	6 à 9 ans	18
39	7	1	37	28	1	10 ans	19
2	—	—	8	4	2	15 ans	20
4	7	—	2	1	—	Autres dispositions	21
49	75	95	81	85	90	Quatre semaines	22
—	—	—	—	1	—	Après: 9 ans ou moins	23
—	—	8	2	—	16	10 ans	24
1	—	—	—	4	—	11 à 14 ans	25
9	13	85	44	28	59	15 ans	26
32	41	1	29	24	10	20 ans	27
1	—	—	2	5	2	25 ans	28
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	29
6	21	1	4	23	4	Autres dispositions	30
11	—	88	38	53	73	Cinq semaines	31
—	—	2	4	9	17	Après: 24 ans ou moins	32
3	—	85	34	27	49	25 ans	33
3	—	—	—	16	8	30 ans	34
5	—	—	—	—	—	Autres dispositions	35
—	—	—	2	2	—	Six semaines	36
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	—	2	—	25 ans	38
—	—	—	—	—	—	30 ans	39
—	—	—	2	—	—	31 ans ou plus	40
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	41

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		72		73		74	
		Transportation, Communications, Etc. Transports, communications, etc.		Air Transport Transports aériens		Water Transport Transports par eau	
		Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) Hors-bureau (personnel de vol exclus)	Operating Employees — Personnel de vol	Non-Office (Excl. Ships' Crews) Hors-bureau (équipes de navires exclus)	Ships' Crews — Équipages de navires
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,531	600	43	20	57	53
2	Total Number of Employees	207,717	59,078	2,850	1,383	2,734	6,100
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	98	93	99	76	98
	Number of Weeks:						
4	One week	59	51	67	81	25	29
5	Two weeks	92	95	93	99	75	82
6	After: Less than 1 year	8	3	—	—	1	14
7	1 year	80	87	93	99	72	66
8	2 years	3	4	—	—	1	—
9	3 years	1	1	—	—	—	—
10	5 years	—	—	—	—	1	2
11	Other provisions	1	—	—	—	—	—
12	Three weeks	95	92	88	89	71	84
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	11	1	—	—	—	7
15	2 years	1	—	—	—	—	—
16	3 years	2	1	—	—	—	2
17	5 years	23	17	70	77	21	21
18	6 to 9 years	12	21	9	—	6	—
19	10 years	32	50	5	3	37	52
20	15 years	10	1	—	—	1	—
21	Other provisions	4	1	5	9	6	2
22	Four weeks	89	82	77	78	37	44
23	After: 9 years or less	1	—	—	—	2	—
24	10 years	1	1	2	—	3	4
25	11 to 14 years	3	3	52	74	—	2
26	15 years	23	27	17	—	25	20
27	20 years	23	4	—	3	5	—
28	25 years	3	—	—	—	1	1
29	26 years or more	—	—	—	—	—	—
30	Other provisions	34	47	6	—	1	16
31	Five weeks	19	14	60	74	4	8
32	After: 24 years or less	4	1	5	—	2	—
33	25 years	13	11	55	74	2	8
34	30 years	1	1	—	—	—	—
35	Other provisions	1	1	—	—	—	—
36	Six weeks	—	—	—	—	—	—
37	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
38	25 years	—	—	—	—	—	—
39	30 years	—	—	—	—	—	—
40	31 years or more	—	—	—	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

75	76		77		78	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Stevedoring	Railway Transport Transports ferroviaires		Truck Transport Transports par camion		Bus Transport Trans. par autobus	
	Non-Office (Excl. Running Trades)	Running Trades	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	
Débardage	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	
74 15,016	115 60,147	63 23,241	537 15,913	364 13,600	47 1,400	CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport
						Nombre total d'employés
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS
94	100	99	98	94	99	Accordent des congés annuels payés
7	60	61	37	36	37	Nombre de semaines:
						Une semaine
54	99	99	95	89	97	Deux semaines
27	—	—	1	2	3	Après: Moins d'un an
26	94	99	83	75	87	1 an
1	2	—	9	10	5	2 ans
—	—	1	1	1	2	3 ans
—	—	—	—	—	—	5 ans
—	3	—	—	—	—	Autres dispositions
87	100	99	83	78	82	Trois semaines
1	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an
34	—	—	1	1	—	1 an
—	1	—	—	—	2	2 ans
14	1	—	1	1	—	3 ans
1	1	—	12	9	5	5 ans
27	—	—	49	51	51	6 à 9 ans
7	92	99	12	12	17	10 ans
—	—	1	3	1	—	15 ans
4	5	—	6	2	7	Autres dispositions
78	96	99	66	61	75	Quatre semaines
1	2	—	—	—	3	Après: 9 ans ou moins
5	—	—	2	3	—	10 ans
7	—	—	11	2	—	11 à 14 ans
28	6	—	36	39	14	15 ans
32	1	—	9	8	8	20 ans
—	—	—	2	—	—	25 ans
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus
5	87	99	5	9	50	Autres dispositions
1	1	—	10	6	23	Cinq semaines
—	—	—	1	1	2	Après: 24 ans ou moins
—	1	—	9	5	1	25 ans
1	—	—	—	—	—	30 ans
—	—	—	—	—	20	Autres dispositions
1	—	—	—	—	—	Six semaines
1	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins
—	—	—	—	—	—	25 ans
—	—	—	—	—	—	30 ans
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions

PART 1 – NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		78 (Cont'd)	79		80	81	82
		Bus Transport Trans. par autobus	Urban Transit Systems Transports urbains		Grain Elevators — Élévateurs à grain	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems — Services téléphoniques
		Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant			
1	Total Number of Reporting Units	47	47	51	59	170	30
2	Total Number of Employees	2,877	7,138	11,769	6,472	13,226	36,730
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	98	100	99	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	56	55	55	56	87	67
5	Two weeks	98	99	98	100	97	86
6	After: Less than 1 year	9	1	3	—	68	—
7	1 year	72	94	88	93	29	86
8	2 years	7	3	5	6	1	—
9	3 years	9	—	—	—	—	—
10	5 years	—	—	—	—	—	—
11	Other provisions	1	—	1	—	—	—
12	Three weeks	92	100	97	100	95	100
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	—	1	1	—	70	14
15	2 years	—	—	—	2	2	—
16	3 years	2	1	1	18	1	—
17	5 years	8	53	51	19	14	21
18	6 to 9 years	57	41	35	32	3	—
19	10 years	21	4	9	6	5	12
20	15 years	—	—	1	—	—	53
21	Other provisions	3	—	1	22	1	—
22	Four weeks	82	98	95	91	77	100
23	After: 9 years or less	—	—	—	1	—	—
24	10 years	1	—	1	2	2	—
25	11 to 14 years	—	—	—	6	1	1
26	15 years	19	88	76	1	3	16
27	20 years	8	5	9	27	70	61
28	25 years	—	—	—	16	—	8
29	26 years or more	1	—	—	—	—	—
30	Other provisions	53	5	9	38	1	14
31	Five weeks	29	61	42	39	—	16
32	After: 24 years or less	6	2	4	6	—	16
33	25 years	5	56	34	17	—	—
34	30 years	—	3	4	—	—	—
35	Other provisions	19	—	—	15	—	—
36	Six weeks	—	—	—	—	—	—
37	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
38	25 years	—	—	—	—	—	—
39	30 years	—	—	—	—	—	—
40	31 years or more	—	—	—	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

83	84		85	86	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Electric Power — Électricité	Trade Commerce		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	
	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees — Vendeurs		Non-Office (Excluding Sales)	
	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs		Hors-Bureau (vendeurs exclus)	
108 30,373	6,235 196,890	2,150 101,363	3,318 87,155	180 7,231	CADRE DE L'ENQUÊTE
%	%	%	%	%	No.
100	97	99	97	100	Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1
					Nombre total d'employés 2
					CONGÉS ANNUELS PAYÉS
					Accordent des congés annuels payés 3
					Nombre de semaines:
84	59	68	55	65	Une semaine 4
95	93	96	94	100	Deux semaines 5
8	2	7	1	21	Après: Moins d'un an 6
85	77	79	76	05	1 an 7
2	9	7	11	11	2 ans 8
—	4	2	5	4	3 ans 9
—	—	—	1	—	5 ans 10
—	1	—	1	—	Autres dispositions 11
100	75	83	71	88	Trois semaines 12
—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an 13
11	2	2	—	1	1 an 14
—	1	—	—	—	2 ans 15
—	2	1	2	—	3 ans 16
72	41	58	24	71	5 ans 17
10	7	5	11	10	6 à 9 ans 18
1	15	11	22	6	10 ans 19
—	3	2	6	—	15 ans 20
5	5	3	6	—	Autres dispositions 21
100	51	65	42	75	Quatre semaines 22
—	1	5	—	1	Après: 9 ans ou moins 23
—	4	2	4	30	10 ans 24
—	1	3	2	3	11 à 14 ans 25
57	26	42	14	37	15 ans 26
21	12	8	11	2	20 ans 27
8	3	4	5	1	25 ans 28
2	—	—	—	—	26 ans ou plus 29
11	3	1	4	1	Autres dispositions 30
60	9	7	13	25	Cinq semaines 31
1	5	7	4	25	Après: 24 ans ou moins 32
54	4	—	7	—	25 ans 33
1	—	—	1	—	30 ans 34
4	—	—	—	—	Autres dispositions 35
—	2	7	3	—	Six semaines 36
—	1	5	—	—	Après: 24 ans ou moins 37
—	1	1	1	—	25 ans 38
—	1	—	1	—	30 ans 39
—	—	—	—	—	31 ans ou plus 40
—	—	—	—	—	Autres dispositions 41

PART 1 - NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		86 Cont'd	87		88		89
		Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other Commerce de détail, autre		Finance
		Sales Employees — Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees — Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees — Vendeurs	Finance
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	460	792	355	1,932	1,328	418
2	Total Number of Employees	40,775	23,483	4,813	78,761	55,927	11,163
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	98	97	98	98	86
Number of Weeks:							
4	One week	74	54	42	66	67	57
5	Two weeks	99	93	84	93	94	83
6	After: Less than 1 year	17	—	—	1	1	5
7	1 year	76	65	67	84	83	65
8	2 years	5	16	11	6	8	10
9	3 years	2	10	6	2	2	2
10	5 years	—	1	1	—	—	—
11	Other provisions	—	1	—	—	1	—
12	Three weeks	92	56	38	83	80	62
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	—	1	—	3	4	6
15	2 years	—	—	—	1	—	—
16	3 years	1	1	—	2	2	1
17	5 years	74	16	16	64	50	35
18	6 to 9 years	9	8	2	2	2	6
19	10 years	7	20	15	7	14	11
20	15 years	—	3	2	1	3	2
21	Other provisions	—	6	4	3	5	—
22	Four weeks	78	13	5	71	61	41
23	After: 9 years or less	10	—	—	2	3	1
24	10 years	—	2	1	2	3	2
25	11 to 14 years	6	—	—	2	1	—
26	15 years	59	2	1	45	33	4
27	20 years	2	8	4	14	14	21
28	25 years	1	—	—	3	6	8
29	26 years or more	—	—	—	—	—	—
30	Other provisions	—	—	—	3	2	5
31	Five weeks	11	1	1	5	6	6
32	After: 24 years or less	10	—	—	4	5	1
33	25 years	—	—	—	1	—	1
34	30 years	—	—	—	—	—	2
35	Other provisions	1	—	—	—	—	1
36	Six weeks	10	—	1	3	5	—
37	After: 24 years or less	10	—	—	2	3	—
38	25 years	—	—	—	1	—	—
39	30 years	—	—	—	1	2	—
40	31 years or more	—	—	—	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

90		91		92	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Service	Service	Hospitals Hôpitaux		Laundries, Cleaners and Pressers		
		Non-Office (Excluding Nurses and Technicians)	Nurses and Technical Staff	Blanchissage, nettoyage et pressage		
		Hors-bureau (infirmières et techniciens exclus)	Infirmières et Techniciens			
3,992	773	748	247			
254,882	94,796	135,335	11,297			
%	%	%	%			
96	99	100	98	CADRE DE L'ENQUÊTE		
				Nombre total d'établissements ayant fait rapport		
				Nombre total d'employés		
				CONGÉS ANNUELS PAYÉS		
				Accordent des congés annuels payés		
				Nombre de semaines:		
				Une semaine		
				Deux semaines		
				Après: Moins d'un an		
				1 an		
				2 ans		
				3 ans		
				5 ans		
				Autres dispositions		
				Trois semaines		
				Après: Moins d'un an		
				1 an		
				2 ans		
				3 ans		
				5 ans		
				6 à 9 ans		
				10 ans		
				15 ans		
				Autres dispositions		
				Quatre semaines		
				Après: 9 ans ou moins		
				10 ans		
				11 à 14 ans		
				15 ans		
				20 ans		
				25 ans		
				26 ans ou plus		
				Autres dispositions		
				Cinq semaines		
				Après: 24 ans ou moins		
				25 ans		
				30 ans		
				Autres dispositions		
				Six semaines		
				Après: 24 ans ou moins		
				25 ans		
				30 ans		
				31 ans ou plus		
				Autres dispositions		

PART 1 – NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		93	94	95	96		
		Hotels – 200 or More Employees	Hotels – Less than 200 Employees	Restaurants	Public Administration		
		Hôtels – 200 employés et plus	Hôtels – moins de 200 employés	Restaurants	Fonction publique		
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	32	711	925	275		
2	Total Number of Employees	11,454	27,735	40,422	212,735		
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%		
3	Provide vacations with pay	95	96	96	100		
	Number of Weeks:						
4	One week	39	48	54	62		
5	Two weeks	95	89	87	96		
6	After: Less than 1 year	—	—	1	17		
7	1 year	67	61	60	76		
8	2 years	18	18	16	3		
9	3 years	10	9	9	—		
10	5 years	—	1	—	—		
11	Other provisions	—	1	2	—		
12	Three weeks	88	42	45	98		
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—		
14	1 year	—	—	2	19		
15	2 years	—	—	1	1		
16	3 years	—	2	2	4		
17	5 years	16	15	17	23		
18	6 to 9 years	13	3	2	49		
19	10 years	21	10	16	1		
20	15 years	7	1	4	—		
21	Other provisions	32	10	1	1		
22	Four weeks	52	21	20	98		
23	After: 9 years or less	5	10	2	—		
24	10 years	2	3	4	—		
25	11 to 14 years	—	—	—	3		
26	15 years	11	3	5	16		
27	20 years	3	2	4	17		
28	25 years	—	2	3	40		
29	26 years or more	—	—	—	—		
30	Other provisions	31	1	2	21		
31	Five weeks	—	2	1	15		
32	After: 24 years or less	—	1	1	2		
33	25 years	—	—	—	12		
34	30 years	—	—	—	1		
35	Other provisions	—	—	—	—		
36	Six weeks	—	1	—	—		
37	After: 24 years or less	—	—	—	—		
38	25 years	—	—	—	—		
39	30 years	—	—	—	—		
40	31 years or more	—	—	—	—		
41	Other provisions	—	1	—	—		

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

						<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>
						<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p> <p>Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1</p> <p>Nombre total d'employés 2</p>
%	%	%	%	%	%	<p>CONGÉS ANNUELS PAYÉS</p> <p>Accordent des congés annuels payés 3</p> <p>Nombre de semaines:</p> <p>Une semaine 4</p> <p>Deux semaines 5</p> <p>Après: Moins d'un an 6</p> <p>1 an 7</p> <p>2 ans 8</p> <p>3 ans 9</p> <p>5 ans 10</p> <p>Autres dispositions 11</p> <p>Trois semaines 12</p> <p>Après: Moins d'un an 13</p> <p>1 an 14</p> <p>2 ans 15</p> <p>3 ans 16</p> <p>5 ans 17</p> <p>6 à 9 ans 18</p> <p>10 ans 19</p> <p>15 ans 20</p> <p>Autres dispositions 21</p> <p>Quatre semaines 22</p> <p>Après: 9 ans ou moins 23</p> <p>10 ans 24</p> <p>11 à 14 ans 25</p> <p>15 ans 26</p> <p>20 ans 27</p> <p>25 ans 28</p> <p>26 ans ou plus 29</p> <p>Autres dispositions 30</p> <p>Cinq semaines 31</p> <p>Après: 24 ans ou moins 32</p> <p>25 ans 33</p> <p>30 ans 34</p> <p>Autres dispositions 35</p> <p>Six semaines 36</p> <p>Après: 24 ans ou moins 37</p> <p>25 ans 38</p> <p>30 ans 39</p> <p>31 ans ou plus 40</p> <p>Autres dispositions 41</p>

PART 1 – NON-OFFICE AND OTHER EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 3 – OTHER EMPLOYEES BY PROVINCE

		1	2	3	4	5	6
		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	3,502	75	23	174	136	789
2	Total Number of Employees	295,803	4,995	1,151	10,916	7,770	88,815
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	100	98	99	99	99
	Number of Weeks:						
4	One week	44	50	35	38	40	50
5	Two weeks	67	55	46	66	52	70
6	After: Less than 1 year	10	8	4	7	3	18
7	1 year	52	46	24	53	40	49
8	2 years	3	1	18	4	4	2
9	3 years	1	—	—	—	—	—
10	5 years	—	1	—	—	—	—
11	Other provisions	—	—	—	—	4	—
12	Three weeks	78	57	91	82	88	66
13	After: Less than 1 year	2	2	—	2	3	5
14	1 year	23	12	54	35	48	4
15	2 years	4	—	—	2	—	13
16	3 years	2	—	—	4	—	—
17	5 years	25	7	5	20	17	24
18	6 to 9 years	7	8	—	1	—	6
19	10 years	14	26	29	17	16	12
20	15 years	1	1	—	1	2	1
21	Other provisions	1	—	2	1	2	1
22	Four weeks	78	71	40	69	83	80
23	After: 9 years or less	29	27	—	6	—	31
24	10 years	7	—	2	12	34	13
25	11 to 14 years	2	—	—	—	—	—
26	15 years	21	11	5	18	23	23
27	20 years	6	14	31	20	14	4
28	25 years	1	1	3	2	3	1
29	26 years or more	—	1	—	—	—	—
30	Other provisions	12	18	—	10	8	8
31	Five weeks	10	16	—	2	—	1
32	After: 24 years or less	6	16	—	—	—	—
33	25 years	3	—	—	2	—	1
34	30 years	—	—	—	—	—	—
35	Other provisions	—	—	—	—	—	—
36	Six weeks	3	—	—	—	—	—
37	After: 24 years or less	2	—	—	—	—	—
38	25 years	—	—	—	—	—	—
39	30 years	—	—	—	—	—	—
40	31 years or more	—	—	—	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU ET AUTRES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 3 – AUTRES EMPLOYÉS PAR PROVINCE

7	8	8	10	11		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
1,338	169	152	262	369		
106,919	16,256	8,373	21,685	28,454		
%	%	%	%	%	%	
99	100	99	100	100		
47	28	42	43	31		
66	62	75	72	67		
6	5	5	15	6		
52	57	68	56	60		
6	-	1	1	1		
2	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	1	-	-		
86	94	95	90	64		
-	-	-	-	4		
35	40	26	38	3		
-	-	-	3	-		
1	-	7	5	5		
21	30	37	22	44		
13	1	-	2	1		
15	21	22	18	3		
1	1	-	-	-		
1	1	2	3	4		
74	88	83	76	89		
25	34	18	32	58		
3	1	1	5	4		
1	11	8	2	4		
23	15	25	17	14		
5	10	7	3	6		
1	1	3	3	2		
-	-	-	-	-		
16	18	22	14	1		
8	1	5	4	58		
3	-	-	3	49		
4	-	-	-	9		
-	-	-	-	-		
-	-	5	1	-		
-	-	-	9	21		
-	-	-	3	21		
-	-	-	5	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1

Nombre total d'employés 2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés 3

Nombre de semaines:

Une semaine 4

Deux semaines 5

Après: Moins d'un an 6

1 an 7

2 ans 8

3 ans 9

5 ans 10

Autres dispositions 11

Trois semaines 12

Après: Moins d'un an 13

1 an 14

2 ans 15

3 ans 16

5 ans 17

6 à 9 ans 18

10 ans 19

15 ans 20

Autres dispositions 21

Quatre semaines 22

Après: 9 ans ou moins 23

10 ans 24

11 à 14 ans 25

15 ans 26

20 ans 27

25 ans 28

26 ans ou plus 29

Autres dispositions 30

Cinq semaines 31

Après: 24 ans ou moins 32

25 ans 33

30 ans 34

Autres dispositions 35

Six semaines 36

Après: 24 ans ou moins 37

25 ans 38

30 ans 39

31 ans ou plus 40

Autres dispositions 41

PART 2

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - BY PROVINCE

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		1	2	3	4	5	6
		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	23,806	369	107	819	643	5,878
2	Total Number of Employees	1,120,404	11,256	2,971	24,297	23,812	295,208
HOURS OF WORK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 35 hours	5	—	—	4	3	16
4	35 hours	19	31	3	25	6	24
5	Over 35 and under 37½ hours	12	3	3	3	28	7
6	37½ hours	44	47	75	44	35	37
7	Over 37½ and under 40 hours	2	1	—	1	1	2
8	40 hours	16	16	13	18	24	12
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	1	4	2	2	1
10	Over 44 hours	1	2	1	1	1	1
Days per Week:							
11	5 days	98	97	94	95	96	99
12	5½ days	1	1	5	3	2	1
13	6 days	—	2	1	1	1	—
14	Other	—	—	—	—	—	—
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	36	33	5	34	37	46
16	7½ hours	45	47	79	45	36	38
17	7¾ hours	2	1	—	1	—	2
18	8 hours	17	18	15	19	25	13
19	Over 8 hours	1	1	1	1	1	2
20	No Standard Work Week	—	1	—	1	1	—
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	99	99	99	99	100	99
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	1	8	1	1	1	2
23	7 days	2	7	1	2	2	3
24	8 days	10	8	8	11	10	13
25	9 days	33	21	25	32	35	29
26	10 days	23	4	45	18	48	22
27	11 days	22	27	18	30	3	10
28	12 days	1	9	—	—	—	2
29	13 days or more	5	14	—	—	—	17
30	Number of paid holidays not available	2	2	2	5	1	1

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 - PAR PROVINCE

7	8	9	10	11		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
9,606 522,032	1,139 43,004	827 25,321	1,874 68,346	2,487 102,021		
%	%	%	%	%	%	
1	1	1	5	-		
18	12	7	14	15		
14	5	28	4	19		
46	55	33	49	49		
3	2	2	1	1		
16	23	24	21	16		
1	1	4	4	-		
1	1	-	-	-		
99	98	96	96	99		
1	1	3	3	-		
-	-	-	1	-		
-	-	-	-	-		
33	18	36	25	34		
46	55	34	49	49		
2	2	2	1	1		
17	23	28	24	16		
1	1	1	1	-		
-	-	-	-	-		
99	99	99	99	99		
-	-	-	1	-		
2	1	1	1	1		
11	3	10	4	5		
32	27	28	24	58		
18	36	41	53	19		
31	29	17	12	15		
1	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
3	1	1	3	1		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport

1

Nombre total d'employés

2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 35 heures

3

35 heures

4

Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures

5

37½ heures

6

Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures

7

40 heures

8

Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement

9

Plus de 44 heures

10

Jours par semaine:

5 jours

11

5½ jours

12

6 jours

13

Autre

14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures

15

7½ heures

16

7¾ heures

17

8 heures

18

Plus de 8 heures

19

Pas de semaine normale de travail

20

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés

21

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:

6 jours ou moins

22

7 jours

23

8 jours

24

9 jours

25

10 jours

26

11 jours

27

12 jours

28

13 jours ou plus

29

Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés

30

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie-Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	265	146	109	537	24	18
2	Total Number of Employees	3,346	2,224	1,017	26,472	832	2,854
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours	5	7	-	-	-	-
4	35 hours	24	36	2	17	4	1
5	Over 35 and under 37½ hours	11	17	-	2	-	-
6	37½ hours	26	18	37	33	47	46
7	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	1	-	-
8	40 hours	26	16	53	44	50	52
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	1	-	2	-	-
10	Over 44 hours	6	5	8	1	-	-
	Days per Week:						
11	5 days	95	96	94	98	100	100
12	5½ days	2	3	-	2	-	-
13	6 days	2	1	6	-	-	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	41	59	3	19	4	1
16	7½ hours	26	19	37	33	46	46
17	7¾ hours	-	-	-	1	-	-
18	8 hours	29	17	59	46	50	52
19	Over 8 hours	4	4	2	1	-	-
20	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
21	Provide such paid holidays	97	98	97	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:						
22	6 days or less	7	10	-	1	8	-
23	7 days	2	2	-	2	3	-
24	8 days	7	9	4	9	53	2
25	9 days	51	41	78	49	36	96
26	10 days	15	14	13	38	-	1
27	11 days	14	20	-	1	-	-
28	12 days	-	-	-	-	-	1
29	13 days or more	-	-	-	-	-	-
30	Number of paid holidays not available	2	2	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
85	14	8,786	127	304	131	CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,766	844	305,716	5,872	3,898	1,585	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
–	–	1	–	4	1	Moins de 35 heures	3
5	72	17	3	26	18	35 heures	4
–	–	8	1	10	–	Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures	5
4	17	43	77	18	36	37½ heures	6
–	–	4	3	4	2	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	7
90	10	24	14	32	19	40 heures	8
1	–	1	1	4	12	Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement	9
–	1	1	2	2	12	Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
97	99	99	97	94	70	5 jours	11
2	–	1	1	5	17	5½ jours	12
–	1	–	–	1	12	6 jours	13
–	–	–	2	–	–	Autre	14
						Heures par jour:	
5	72	26	3	40	22	Moins de 7½ heures	15
4	17	44	78	19	42	7½ heures	16
–	–	4	3	3	–	7½ heures	17
92	11	25	15	36	34	8 heures	18
–	–	1	2	1	2	Plus de 8 heures	19
–	–	–	–	–	–	Pas de semaine normale de travail	20
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
100	100	99	98	99	97	Accordent de tels jours fériés payés	21
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
1	–	1	–	4	10	6 jours ou moins	22
3	1	2	1	3	5	7 jours	23
4	3	15	3	18	19	8 jours	24
82	75	39	85	52	48	9 jours	25
8	21	27	6	16	4	10 jours	26
1	–	10	1	3	1	11 jours	27
–	–	1	1	2	1	12 jours	28
–	–	1	–	–	–	13 jours ou plus	29
–	–	4	–	1	8	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft Drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	180	38	168	53	157	36
2	Total Number of Employees ..	2,810	567	1,980	1,809	1,752	2,045
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 35 hours	1	-	7	-	4	2
4	35 hours	14	28	30	11	29	89
5	Over 35 and under 37½ hours	11	20	4	31	-	-
6	37½ hours	37	30	24	46	46	4
7	Over 37½ and under 40 hours	3	-	4	-	-	-
8	40 hours	31	21	23	11	16	5
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	2	-	3	-	2	-
10	Over 44 hours	2	-	5	1	2	-
	Days per Week:						
11	5 days	97	99	95	100	99	99
12	5½ days	3	1	3	-	1	-
13	6 days	-	-	2	-	-	-
14	Other	-	-	-	-	-	1
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	25	49	43	41	33	91
16	7½ hours	37	30	27	46	47	3
17	7¾ hours	3	-	1	-	-	1
18	8 hours	33	21	26	11	17	5
19	Over 8 hours	3	-	3	1	3	-
20	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
21	Provide such paid holidays	100	100	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:						
22	6 days or less ..	1	1	3	1	1	-
23	7 days ..	2	3	5	-	4	-
24	8 days ..	3	2	7	25	9	-
25	9 days ..	69	57	67	56	55	4
26	10 days ..	22	36	15	7	27	78
27	11 days ..	1	-	2	8	4	15
28	12 days ..	-	1	1	-	-	-
29	13 days or more ..	1	-	-	1	-	-
30	Number of paid holidays not available ..	2	1	-	2	1	3

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories		
—	—	—	—	—	—	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
19	10	22	38	18	87	CADRE DE L'ENQUÊTE	
1,375	390	2,227	2,294	254	1,299		
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
—	3	—	—	21	1		
40	6	—	7	43	18	Heures par semaine:	
59	27	—	10	5	17		
1	59	63	72	21	38	Moins de 35 heures	
—	—	28	4	—	—		
—	5	9	7	8	16	Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures	
—	—	—	—	1	7		
—	—	1	1	—	2	37½ heures	
—	—	—	—	—	—		
100	100	99	100	100	99	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	
—	—	1	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	40 heures	
—	—	—	—	—	—		
99	36	—	17	67	32	Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement	
1	59	63	72	24	42		
—	—	28	4	—	—	Plus de 44 heures	
—	5	9	7	8	17		
—	—	—	1	1	8	Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—		
100	100	100	100	99	97	5 jours	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	5½ jours	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	6 jours	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	Autre	
—	—	—	—	—	—		
99	36	—	17	67	32	Heures par jour:	
1	59	63	72	24	42		
—	—	28	4	—	—	Moins de 7½ heures	
—	5	9	7	8	17		
—	—	—	1	1	8	7½ heures	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	7¾ heures	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	8 heures	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	Plus de 8 heures	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	
—	—	—	—	—	—		
100	100	100	100	99	97	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	Accord de tels jours fériés payés	
—	—	—	—	—	—		
—	58	—	7	12	26	Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
—	—	1	6	81	31		
1	20	99	82	2	23	6 jours ou moins	
1	—	—	2	2	—		
26	—	—	2	—	—	7 jours	
72	22	—	—	—	3		
—	—	—	—	—	1	8 jours	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	9 jours	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	10 jours	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	11 jours	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	12 jours	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	13 jours ou plus	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	
—	—	—	—	—	—		

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	14	38	54	112	204	237
2	Total Number of Employees	518	1,092	3,402	1,169	2,200	1,470
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 35 hours	-	2	-	1	1	1
4	35 hours	51	13	6	26	18	30
5	Over 35 and under 37½ hours	-	20	3	6	6	3
6	37½ hours	10	47	78	25	37	39
7	Over 37½ and under 40 hours	17	-	-	-	2	1
8	40 hours	21	4	12	29	33	20
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	12	-	5	2	5
10	Over 44 hours	-	3	1	6	1	-
Days per Week:							
11	5 days	100	88	100	95	97	97
12	5½ days	-	12	-	4	2	2
13	6 days	-	-	-	-	1	-
14	Other	-	-	-	-	-	1
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	51	34	9	34	25	34
16	7½ hours	10	54	77	25	38	40
17	7¾ hours	17	-	-	-	1	-
18	8 hours	21	8	13	33	34	21
19	Over 8 hours	1	4	1	8	2	5
20	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	100	98	100	98	99	98
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	-	3	-	12	3	2
23	7 days	12	2	-	15	5	29
24	8 days	4	14	13	38	50	43
25	9 days	75	25	61	23	29	17
26	10 days	9	54	22	8	3	2
27	11 days	-	-	3	-	-	-
28	12 days	-	-	-	-	1	-
29	13 days or more	-	-	-	-	6	-
30	Number of paid holidays not available	-	2	-	2	2	4

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		No.
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture		
—	—	—	—	—	—	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaqués	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison de bureau et autres		
54	16	337	51	150	311		
371	73	2,753	820	1,554	4,082		
%	%	%	%	%	%		
—	—	1	—	2	—		
25	74	8	12	9	19		
—	3	—	—	—	11		
20	4	35	46	28	39		
1	10	—	—	—	1		
49	10	42	39	38	20		
5	—	3	1	13	5		
1	—	11	2	10	4		
99	90	96	100	87	97		
—	10	4	—	12	3		
—	—	1	—	—	—		
—	—	—	—	1	—		
26	86	10	12	10	29		
20	4	35	46	28	42		
—	—	—	—	1	1		
49	10	43	39	44	21		
5	—	12	3	16	6		
—	—	—	—	—	—		
98	100	94	99	99	99		
11	22	8	4	8	8		
14	3	4	4	12	4		
61	67	9	31	32	27		
11	7	65	50	27	46		
—	1	3	6	10	12		
—	—	2	—	6	1		
—	—	1	—	—	—		
—	—	—	—	—	—		
1	—	2	3	2	2		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 35 heures	3
35 heures	4
Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures	5
37½ heures	6
Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	7
40 heures	8
Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement	9
Plus de 44 heures	10

Jours par semaine:

5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
7¾ heures	17
8 heures	18
Plus de 8 heures	19

Pas de semaine normale de travail	20
---	----

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés	21
--	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:

6 jours ou moins	22
7 jours	23
8 jours	24
9 jours	25
10 jours	26
11 jours	27
12 jours	28
13 jours ou plus	29

Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30
---	----

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	26	38	54	128	317	147
2	Total Number of Employees	2,359	4,379	3,486	3,610	7,093	12,634
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 35 hours	3	3	3	1	2	7
4	35 hours	15	42	44	39	25	38
5	Over 35 and under 37½ hours	17	24	25	12	23	2
6	37½ hours	40	11	24	39	33	46
7	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	-	-	1
8	40 hours	25	20	4	8	17	5
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	-	-	-	-	-	1
10	Over 44 hours	-	-	-	-	-	-
Days per Week:							
11	5 days	100	97	100	100	100	98
12	5½ days	-	-	-	-	-	2
13	6 days	-	3	-	-	-	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	27	68	71	51	45	47
16	7½ hours	48	11	25	39	37	47
17	7½ hours	-	-	-	2	-	1
18	8 hours	25	20	4	8	17	5
19	Over 8 hours	-	-	-	-	-	-
20	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	100	98	100	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	-	8	-	-	-	-
23	7 days	11	4	1	1	2	1
24	8 days	10	18	23	12	40	59
25	9 days	44	32	35	64	46	27
26	10 days	18	15	26	23	10	10
27	11 days	10	18	11	-	1	1
28	12 days	-	2	-	-	-	1
29	13 days or more	-	-	-	-	-	-
30	Number of paid holidays not available	7	1	4	-	1	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural metal	Ornamental and Architectural metal	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente	Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
44	72	21	47	57	91	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
6,666	1,462	5,681	2,039	3,266	1,535	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
10	9	20	21	4	20	35 heures	4
7	15	7	19	5	4	Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures	5
55	47	20	46	85	54	37½ heures	6
25	5	—	—	—	—	Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	7
3	24	52	12	5	19	40 heures	8
—	—	—	2	1	1	Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement	9
—	—	—	—	—	1	Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
90	100	100	98	100	99	5 jours	11
—	—	—	2	—	1	5½ jours	12
—	—	—	—	—	—	6 jours	13
10	—	—	—	—	—	Autre	14
						Heures par jour:	
17	23	28	40	9	25	Moins de 7½ heures	15
55	50	20	46	86	44	7½ heures	16
25	2	—	—	—	9	7¾ heures	17
3	25	52	14	5	20	8 heures	18
—	—	—	—	1	2	Plus de 8 heures	19
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	20
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés	21
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
—	1	—	—	—	2	6 jours ou moins	22
—	4	—	1	2	4	7 jours	23
5	8	16	40	8	28	8 jours	24
92	44	60	11	73	43	9 jours	25
2	11	24	20	15	21	10 jours	26
—	23	—	27	—	1	11 jours	27
—	—	—	—	—	1	12 jours	28
—	—	—	—	—	—	13 jours ou plus	29
1	9	—	—	—	1	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		revêtement des métaux	ses produits	Chauffage	mécanique	agricole	matériel divers
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	274	94	33	143	35	287
2	Total Number of Employees	4,680	2,984	1,043	1,142	1,902	12,581
HOURS OF WORK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 35 hours	—	—	—	4	—	1
4	35 hours	16	8	10	15	2	11
5	Over 35 and under 37½ hours	6	7	6	4	—	8
6	37½ hours	44	76	57	21	57	49
7	Over 37½ and under 40 hours	1	—	10	—	2	5
8	40 hours	29	9	17	37	37	25
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	3	—	—	15	2	—
10	Over 44 hours	1	—	—	5	—	1
Days per Week:							
11	5 days	99	99	99	91	99	100
12	5½ days	1	—	1	6	1	—
13	6 days	—	—	—	1	—	—
14	Other	—	—	—	1	—	—
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	22	15	16	20	2	19
16	7½ hours	44	76	57	21	57	51
17	7¾ hours	1	—	10	1	2	5
18	8 hours	30	9	17	42	38	26
19	Over 8 hours	4	—	—	15	1	1
20	No Standard Work Week	—	—	—	—	—	—
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	1	—	—	7	3	—
23	7 days	4	—	—	7	—	1
24	8 days	20	11	21	43	7	15
25	9 days	54	65	50	23	5	39
26	10 days	14	12	28	18	51	34
27	11 days	4	2	—	1	7	6
28	12 days	1	6	—	—	28	—
29	13 days or more	—	—	—	—	—	—
30	Number of paid holidays not available	3	3	—	1	—	5

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery —	Aircraft and Parts —	Motor Vehicles —	Motor Vehicle Parts and Accessories —	Railroad Rolling Stock —	Shipbuilding and Repair —	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
machines de bureau et de magasin	Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires		
64 7,207	41 12,169	46 10,782	98 5,995	10 1,334	41 2,578	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	No. 1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						7¾ heures	17
						8 heures	18
						Plus de 8 heures	19
						Pas de semaine normale de travail	20
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	21
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:	
						6 jours ou moins	22
						7 jours	23
						8 jours	24
						9 jours	25
						10 jours	26
						11 jours	27
						12 jours	28
						13 jours ou plus	29
						Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances	Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Clay Products
		Petits appareils électriques	Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Produits de l'argile
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	32	22	14	105	91	50
2	Total Number of Employees	1,428	2,879	2,033	11,546	6,673	643
HOURS OF WORK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 35 hours	-	-	-	-	-	-
4	35 hours	5	3	3	1	5	18
5	Over 35 and under 37½ hours	1	24	8	1	-	16
6	37½ hours	49	38	68	70	37	34
7	Over 37½ and under 40 hours	20	7	13	7	3	-
8	40 hours	25	29	7	20	55	26
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	-	-	1	-	-	5
10	Over 44 hours	-	-	-	-	-	2
Days per Week:							
11	5 days	100	100	100	100	100	95
12	5½ days	-	-	-	-	-	5
13	6 days	-	-	-	-	-	-
14	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	5	26	11	2	4	34
16	7½ hours	49	38	68	70	37	34
17	7¾ hours	20	7	13	7	3	-
18	8 hours	25	29	7	20	55	30
19	Over 8 hours	-	-	1	-	1	2
20	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	99
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	-	-	1	-	-	1
23	7 days	1	3	-	-	-	1
24	8 days	12	10	4	7	6	19
25	9 days	19	37	81	62	31	51
26	10 days	17	15	13	30	29	16
27	11 days	12	24	-	-	-	5
28	12 days	-	-	-	-	1	-
29	13 days or more	-	-	-	-	-	-
30	Number of paid holidays not available	38	10	1	-	33	5

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

65

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		73	74	75	76	77	78
		Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport
		Transports aériens	Transports par eau	Débardage	Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	51	70	77	113	561	50
2	Total Number of Employees	3,614	1,637	2,843	32,855	7,518	690
HOURS OF WORK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 35 hours	-	4	5	-	-	5
4	35 hours	5	44	27	-	13	27
5	Over 35 and under 37½ hours	-	-	1	-	7	19
6	37½ hours	67	31	51	19	32	14
7	Over 37½ and under 40 hours	-	-	2	-	2	-
8	40 hours	19	20	12	81	35	29
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	-	-	-	-	5	1
10	Over 44 hours	-	1	1	-	6	4
Days per Week:							
11	5 days	91	99	96	100	94	94
12	5½ days	-	-	2	-	5	1
13	6 days	-	1	1	-	1	4
14	Other	1	-	-	-	1	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	5	48	35	-	20	51
16	7½ hours	67	31	51	19	32	15
17	7¾ hours	-	-	-	-	1	-
18	8 hours	19	21	14	81	37	33
19	Over 8 hours	-	-	-	-	8	-
20	No Standard Work Week	9	-	-	-	-	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	100	99	99	100	98	99
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	-	-	1	-	1	4
23	7 days	2	1	1	-	2	1
24	8 days	4	20	23	1	21	30
25	9 days	15	26	6	99	57	35
26	10 days	79	21	21	-	11	28
27	11 days	-	1	46	-	4	-
28	12 days	-	1	-	-	2	-
29	13 days or more	-	-	-	-	-	2
30	Number of paid holidays not available	-	28	2	-	1	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84
Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade
—	—	—	—	—	—
Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision	Services téléphoniques	Electricité	Commerce

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

49	54	176	29	109	6,326
3,152	1,847	11,343	35,441	25,743	117,441

%	%	%	%	%	%
---	---	---	---	---	---

38	2	1	1	2	1
44	85	12	—	75	20
6	1	75	3	10	5
7	9	6	96	11	34
1	—	1	—	—	4
2	4	5	—	2	28
1	—	—	—	—	6
2	—	—	—	—	3

97	100	97	100	100	94
1	—	2	—	—	5
1	—	1	—	—	1
—	—	—	—	—	—

89	87	90	4	86	26
7	9	6	96	12	35
—	—	—	—	—	3
3	4	5	—	2	31
1	—	—	—	—	4
—	—	—	—	—	—

98	100	99	100	100	99
----	-----	----	-----	-----	----

1	—	—	—	—	3
—	—	1	1	—	6
2	1	10	—	—	22
6	6	8	62	3	37
50	53	6	21	59	23
3	22	73	16	9	4
—	1	1	—	—	1
36	—	—	—	28	1
—	17	1	—	1	2

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés ..	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 35 heures ..	3
35 heures ..	4
Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures ..	5
37½ heures ..	6
Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures ..	7
40 heures ..	8
Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement ..	9
Plus de 44 heures ..	10

Jours par semaine:

5 jours ..	11
5½ jours ..	12
6 jours ..	13
Autre ..	14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
7½ heures ..	17
8 heures ..	18
Plus de 8 heures ..	19
Pas de semaine normale de travail ..	20

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)

Accord de tels jours fériés payés ..	21
--------------------------------------	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:

6 jours ou moins ..	22
7 jours ..	23
8 jours ..	24
9 jours ..	25
10 jours ..	26
11 jours ..	27
12 jours ..	28
13 jours ou plus ..	29

Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés ..	30
--	----

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Retail Trade, Other	Finance	Service
		Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles	Commerce de détail, autre	Finance	Service
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	3,439	250	789	1,844	1,851	4,111
2	Total Number of Employees ..	71,399	3,946	8,382	33,704	175,797	102,875
HOURS OF WORK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 35 hours	1	-	1	1	3	3
4	35 hours	26	10	19	8	27	31
5	Over 35 and under 37½ hours	5	-	3	6	9	7
6	37½ hours	35	47	23	34	54	34
7	Over 37½ and under 40 hours	4	8	2	4	2	2
8	40 hours	22	30	24	40	4	19
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	5	3	19	4	-	1
10	Over 44 hours	2	2	9	2	-	2
Days per Week:							
11	5 days	95	97	80	94	99	96
12	5½ days	4	2	18	3	-	1
13	6 days	1	1	1	3	-	2
14	Other	-	-	-	-	-	1
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours	32	11	23	16	37	41
16	7½ hours	36	47	24	36	57	34
17	7¾ hours	3	8	1	4	1	2
18	8 hours	25	32	37	42	5	22
19	Over 8 hours	4	2	15	1	-	1
20	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
21	Provide such paid holidays	99	99	99	99	100	97
Number of Paid Holidays in 1970 Calendar Year:							
22	6 days or less	2	1	4	4	1	2
23	7 days	7	3	12	4	2	4
24	8 days	23	17	32	19	12	16
25	9 days	33	64	30	43	48	25
26	10 days	27	5	16	19	23	23
27	11 days	4	1	3	4	9	22
28	12 days	1	-	1	1	-	1
29	13 days or more	1	4	-	1	2	1
30	Number of paid holidays not available	3	3	1	2	3	3

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96
Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees	Hotels- Less Than 200 Employees	Restaurants	Public Admini- stration
—	—	—	—	—	—
Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus	Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants	Fonction publique

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

781	211	32	590	479	300
36,069	1,367	1,917	3,568	2,726	253,096

% % % % % %

—	1	—	1	2	16
38	2	2	2	21	7
15	2	—	—	1	27
26	24	14	1	8	49
2	1	—	—	2	—
19	49	78	48	40	—
—	14	2	16	8	—
—	7	4	25	16	—

100	81	94	51	73	100
—	13	2	9	6	—
—	4	4	29	18	—
—	2	—	5	2	—

52	4	2	7	28	50
27	26	14	3	10	49
2	—	—	—	—	—
19	61	83	82	58	—
—	9	—	2	2	—
—	—	—	6	1	—

100	99	100	79	81	100
-----	----	-----	----	----	-----

—	11	14	17	11	—
—	24	6	24	11	—
1	36	32	17	23	—
18	20	21	15	21	7
31	6	27	3	5	16
45	1	—	—	4	61
—	—	—	1	1	1
1	—	—	—	—	15
3	1	—	2	6	—

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 35 heures	3
35 heures	4
Plus de 35 heures mais moins de 37½ heures	5
37½ heures	6
Plus de 37½ heures mais moins de 40 heures	7
40 heures	8
Plus de 40 heures, jusqu'à 44 heures inclusivement	9
Plus de 44 heures	10

Jours par semaine:

5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
7¾ heures	17
8 heures	18
Plus de 8 heures	19
Pas de semaine normale de travail	20

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)

Accord de tels jours fériés payés	21
-----------------------------------	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1970:

6 jours ou moins	22
7 jours	23
8 jours	24
9 jours	25
10 jours	26
11 jours	27
12 jours	28
13 jours ou plus	29

Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	30
---	----

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - BY PROVINCE

		1	2	3	4	5	6
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	23,806	369	107	819	643	5,878
2	Total Number of Employees	1,120,404	11,256	2,971	24,297	23,812	295,208
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	99	100	99	100	99
4	Number of Weeks:						
	One week	64	51	37	61	67	71
5	Two weeks	95	83	50	91	71	97
6	After: Less than 1 year	24	30	20	30	19	24
7	1 year	67	53	26	60	50	71
8	2 years	3	1	3	1	2	1
9	3 years	1	-	1	-	-	1
10	5 years	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	94	89	91	92	72	93
13	After: Less than 1 year	-	-	-	1	-	-
14	1 year	22	35	66	33	21	18
15	2 years	2	8	-	-	-	5
16	3 years	3	1	-	-	1	4
17	5 years	33	15	14	22	17	26
18	6 to 9 years	12	11	3	9	6	14
19	10 years	15	12	4	21	21	19
20	15 years	4	3	3	3	3	5
21	Other provisions	3	3	1	4	2	2
22	Four weeks	84	78	82	75	84	83
23	After: 9 years or less	1	9	-	-	-	1
24	10 years	4	4	-	1	-	6
25	11 to 14 years	2	-	-	2	-	1
26	15 years	17	2	2	4	10	16
27	20 years	24	24	7	20	30	33
28	25 years	9	11	52	10	14	6
29	26 years or more	-	2	-	-	1	-
30	Other provisions	28	26	21	38	29	19
31	Five weeks	18	13	3	8	7	15
32	After: 24 years or less	3	4	-	-	1	3
33	25 years	12	9	3	6	6	11
34	30 years	2	-	-	1	-	1
35	Other provisions	1	-	-	-	-	-
36	Six weeks	2	3	-	-	-	1
37	After: 24 years or less	-	2	-	-	-	-
38	25 years	-	-	-	-	-	-
39	30 years	1	-	-	-	-	-
40	31 years or more	-	-	-	-	-	-
41	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 – PAR PROVINCE

7	8	9	10	11	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	
-	-	-	-	-	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.					
CADRE DE L'ENQUÊTE					
9,606	1,139	827	1,874	2,487	
522,032	43,004	25,321	68,346	102,021	
%	%	%	%	%	%
100	100	100	100	100	
66	62	48	49	46	
96	97	79	91	98	
27	19	23	16	13	
63	77	56	71	83	
4	1	-	4	-	
1	-	1	-	-	
-	-	-	-	-	
-	1	-	-	1	
95	94	99	94	97	
-	-	-	-	-	
25	16	40	20	12	
1	1	3	2	-	
2	5	4	1	4	
29	42	40	51	63	
15	6	1	7	4	
16	18	7	11	4	
5	1	-	1	1	
2	4	4	1	8	
85	82	85	83	87	
1	1	1	1	4	
3	1	3	5	4	
1	1	-	2	8	
16	15	15	28	21	
20	27	10	11	28	
9	9	17	9	8	
-	-	-	-	-	
34	27	39	26	14	
20	12	8	20	25	
3	1	2	3	10	
13	8	3	16	13	
4	1	1	1	1	
1	2	2	-	1	
2	1	-	2	4	
-	-	-	-	3	
-	-	-	-	1	
1	-	-	1	-	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
CONGÉS ANNUELS PAYÉS					
Accordent des congés annuels payés					
Nombre de semaines:					
Une semaine					
Deux semaines					
Après: Moins d'un an					
1 an					
2 ans					
3 ans					
5 ans					
Autres dispositions					
Trois semaines					
Après: Moins d'un an					
1 an					
2 ans					
3 ans					
5 ans					
6 à 9 ans					
10 ans					
15 ans					
Autres dispositions					
Quatre semaines					
Après: 9 ans ou moins					
10 ans					
11 à 14 ans					
15 ans					
20 ans					
25 ans					
26 ans ou plus					
Autres dispositions					
Cinq semaines					
Après: 24 ans ou moins					
25 ans					
30 ans					
Autres dispositions					
Six semaines					
Après: 24 ans ou moins					
25 ans					
30 ans					
31 ans ou plus					
Autres dispositions					

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	265	146	109	537	24	18
2	Total Number of Employees	3,346	2,224	1,017	26,472	832	2,854
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	97	98	97	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	39	43	35	40	31	8
5	Two weeks	96	96	95	92	82	100
6	After: Less than 1 year	6	9	1	2	-	-
7	1 year	82	76	93	88	75	98
8	2 years	5	7	1	1	-	-
9	3 years	2	4	-	1	3	2
10	5 years	-	1	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	1	-	4	-
12	Three weeks	91	90	93	96	85	100
13	After: Less than 1 year	-	-	-	1	-	-
14	1 year	1	-	1	7	3	4
15	2 years	-	-	-	10	4	81
16	3 years	-	-	-	6	3	5
17	5 years	6	2	15	49	24	4
18	6 to 9 years	54	81	-	7	7	3
19	10 years	4	6	-	7	7	3
20	15 years	-	-	-	8	20	-
21	Other provisions	25	-	76	1	17	-
22	Four weeks	86	89	86	81	73	89
23	After: 9 years or less	-	-	1	14	21	77
24	10 years	1	-	3	9	3	8
25	11 to 14 years	1	-	4	-	-	-
26	15 years	22	1	66	35	2	-
27	20 years	6	8	4	13	30	2
28	25 years	-	-	-	8	17	2
29	26 years or more	-	-	-	-	-	-
30	Other provisions	56	80	7	1	-	-
31	Five weeks	70	85	42	53	5	21
32	After: 24 years or less	3	-	10	8	-	21
33	25 years	67	85	32	36	-	-
34	30 years	-	-	-	9	5	-
35	Other provisions	-	-	-	-	-	-
36	Six weeks	3	1	7	6	-	19
37	After: 24 years or less	-	-	-	2	-	19
38	25 years	2	-	7	-	-	-
39	30 years	-	-	-	4	-	-
40	31 years or more	-	-	-	-	-	-
41	Other provisions	1	1	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson		
85 7,766	14 844	8,786 305,716	127 5,872	304 3,898	131 1,585	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	96	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
50	16	66	55	49	51	Une semaine	4
91	25	97	99	99	93	Deux semaines	5
1		10	1	2	2	Après: Moins d'un an	6
88	23	80	85	83	85	1 an	7
1	2	4	6	12	3	2 ans	8
—	—	2	8	2	2	3 ans	9
1	—	—	—	—	1	5 ans	10
—	—	1	—	—	—	Autres dispositions	11
97	99	93	95	88	71	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
9	75	3	—	—	1	1 an	14
3	—	1	—	—	—	2 ans	15
15	—	4	—	—	—	3 ans	16
33	4	24	11	31	37	5 ans	17
13	19	29	76	32	1	6 à 9 ans	18
4	1	24	3	19	15	10 ans	19
20	—	3	—	3	10	15 ans	20
—	—	5	4	3	6	Autres dispositions	21
82	14	81	91	75	53	Quatre semaines	22
14	—	1	—	—	—	Après: 9 ans ou moins	23
7	—	6	—	9	2	10 ans	24
—	—	2	2	3	1	11 à 14 ans	25
25	—	24	9	17	28	15 ans	26
17	—	25	5	15	19	20 ans	27
19	—	5	—	1	1	25 ans	28
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	29
—	14	19	74	30	1	Autres dispositions	30
56	—	34	79	13	1	Cinq semaines	31
1	—	6	9	10	—	Après: 24 ans ou moins	32
32	—	23	66	2	1	25 ans	33
24	—	5	5	1	—	30 ans	34
—	—	1	—	—	—	Autres dispositions	35
14	—	3	—	—	—	Six semaines	36
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	—	—	—	25 ans	38
14	—	2	—	—	—	30 ans	39
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	40
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		—	—	—	—	—	—
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	180	38	168	53	157	36
2	Total Number of Employees	2,810	567	1,980	1,809	1,752	2,045
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	48	49	66	52	53	70
5	Two weeks	99	100	99	92	99	100
6	After: Less than 1 year	5	—	—	4	—	19
7	1 year	90	79	78	86	91	80
8	2 years	2	19	17	1	4	—
9	3 years	—	2	3	1	3	—
10	5 years	1	—	—	—	—	—
11	Other provisions	—	—	2	—	—	—
12	Three weeks	93	94	91	94	88	100
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	—	—	—	—	—	—
15	2 years	—	—	—	—	—	—
16	3 years	9	—	1	1	—	95
17	5 years	5	8	33	1	25	4
18	6 to 9 years	65	46	34	70	37	1
19	10 years	13	38	15	17	16	—
20	15 years	—	2	4	1	6	—
21	Other provisions	1	—	5	4	4	—
22	Four weeks	86	79	75	84	78	100
23	After: 9 years or less	—	—	3	1	1	—
24	10 years	8	1	5	—	18	95
25	11 to 14 years	2	1	2	—	2	1
26	15 years	15	—	11	8	6	—
27	20 years	20	18	18	50	8	—
28	25 years	—	9	8	5	14	—
29	26 years or more	—	—	—	—	—	—
30	Other provisions	41	50	28	21	29	3
31	Five weeks	36	—	8	49	48	93
32	After: 24 years or less	11	—	5	—	19	90
33	25 years	17	—	3	43	29	3
34	30 years	4	—	—	6	—	—
35	Other provisions	3	—	—	—	—	—
36	Six weeks	—	—	4	5	1	2
37	After: 24 years or less	—	—	3	—	1	2
38	25 years	—	—	—	—	—	—
39	30 years	—	—	—	5	—	—
40	31 years or more	—	—	1	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	<p><i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i></p>	
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures		
19 1,375	10 390	22 2,227	38 2,294	18 254	87 1,299	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p>	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	<p>CONGÉS ANNUELS PAYÉS</p>	
100	100	100	100	99	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
92	100	57	83	88	47	Une semaine	4
100	100	100	100	99	97	Deux semaines	5
56	–	–	53	2	1	Après: Moins d'un an	6
44	95	99	44	83	77	1 an	7
–	–	1	4	2	9	2 ans	8
–	5	–	–	12	9	3 ans	9
–	–	–	–	–	–	5 ans	10
–	–	–	–	–	1	Autres dispositions	11
99	100	99	97	95	66	Trois semaines	12
–	–	–	–	–	–	Après: Moins d'un an	13
–	–	–	–	–	–	1 an	14
–	–	–	–	–	–	2 ans	15
–	–	–	–	–	–	3 ans	16
31	–	99	24	–	6	5 ans	17
68	–	–	1	59	2	6 à 9 ans	18
–	32	–	72	26	17	10 ans	19
–	–	–	–	2	6	15 ans	20
–	68	–	–	8	34	Autres dispositions	21
93	68	97	91	87	38	Quatre semaines	22
–	–	–	–	–	–	Après: 9 ans ou moins	23
–	–	–	–	–	–	10 ans	24
–	15	–	–	–	–	11 à 14 ans	25
90	–	97	79	–	2	15 ans	26
–	5	–	10	30	8	20 ans	27
–	49	–	1	7	24	25 ans	28
–	–	–	–	–	–	26 ans ou plus	29
3	–	–	–	50	3	Autres dispositions	30
90	15	97	77	29	–	Cinq semaines	31
–	15	97	21	–	–	Après: 24 ans ou moins	32
90	–	–	56	–	–	25 ans	33
–	–	–	–	–	–	30 ans	34
–	–	–	–	29	–	Autres dispositions	35
–	–	97	18	–	–	Six semaines	36
–	–	–	–	–	–	Après: 24 ans ou moins	37
–	–	–	–	–	–	25 ans	38
–	–	97	18	–	–	30 ans	39
–	–	–	–	–	–	31 ans ou plus	40
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woolen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de Coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	14	38	54	112	204	237
2	Total Number of Employees	518	1,092	3,402	1,169	2,200	1,470
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	99	100	99	100	99
	Number of Weeks:						
4	One week	88	40	92	55	63	44
5	Two weeks	90	97	100	98	89	94
6	After: Less than 1 year	11	9	26	4	2	-
7	1 year	62	75	65	75	76	78
8	2 years	15	4	6	9	10	11
9	3 years	1	10	-	7	1	4
10	5 years	-	-	3	4	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	1
12	Three weeks	99	91	96	56	50	38
13	After: Less than 1 year	-	1	-	-	-	-
14	1 year	-	-	-	-	8	-
15	2 years	-	-	-	-	6	1
16	3 years	-	1	1	-	-	-
17	5 years	9	1	29	3	1	12
18	6 to 9 years	53	14	22	2	1	3
19	10 years	26	55	20	25	19	13
20	15 years	11	7	2	15	2	2
21	Other provisions	-	12	23	11	12	7
22	Four weeks	98	62	88	22	21	13
23	After: 9 years or less	-	-	-	-	5	1
24	10 years	-	1	-	-	1	-
25	11 to 14 years	-	-	1	1	-	-
26	15 years	9	4	27	-	1	3
27	20 years	68	42	55	15	12	1
28	25 years	11	5	4	6	-	7
29	26 years or more	-	-	-	-	-	-
30	Other provisions	10	10	-	-	1	-
31	Five weeks	9	1	27	1	9	-
32	After: 24 years or less	9	1	2	1	-	-
33	25 years	-	-	25	-	-	-
34	30 years	-	-	-	-	-	-
35	Other provisions	-	-	-	-	9	-
36	Six weeks	9	1	2	1	-	-
37	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
38	25 years	-	-	-	-	-	-
39	30 years	-	-	-	-	-	-
40	31 years or more	9	1	2	1	-	-
41	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison de bureau et autres		
54 371	16 73	337 2,753	51 820	150 1,554	311 4,082	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	99	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
40	25	37	55	44	70	Une semaine	4
99	88	93	96	95	94	Deux semaines	5
—	—	7	6	2	1	Après: Moins d'un an	6
95	70	77	83	83	71	1 an	7
2	8	4	6	5	14	2 ans	8
2	10	4	1	5	7	3 ans	9
—	—	1	—	—	—	5 ans	10
—	—	1	—	—	—	Autres dispositions	11
25	37	78	86	61	73	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
—	11	2	1	3	1	1 an	14
1	—	—	—	—	—	2 ans	15
—	1	1	—	7	—	3 ans	16
3	3	29	16	10	8	5 ans	17
—	—	7	6	10	16	6 à 9 ans	18
17	22	2	17	25	35	10 ans	19
5	—	1	7	3	9	15 ans	20
—	—	37	39	3	5	Autres dispositions	21
—	—	63	57	20	36	Quatre semaines	22
—	—	1	—	—	—	Après: 9 ans ou moins	23
—	—	3	2	1	1	10 ans	24
—	—	5	2	—	1	11 à 14 ans	25
—	—	30	38	5	5	15 ans	26
—	—	17	12	6	17	20 ans	27
—	—	—	—	—	3	25 ans	28
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	29
—	—	7	2	8	9	Autres dispositions	30
—	—	24	17	13	3	Cinq semaines	31
—	—	5	2	11	2	Après: 24 ans ou moins	32
—	—	20	15	2	1	25 ans	33
—	—	—	—	—	—	30 ans	34
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	35
—	—	1	10	4	—	Six semaines	36
—	—	—	10	—	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	1	—	3	—	25 ans	38
—	—	—	—	1	—	30 ans	39
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	40
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	26	38	54	128	317	147
2	Total Number of Employees	2,359	4,379	3,486	3,610	7,093	12,634
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	37	43	51	71	66	48
5	Two weeks	100	97	100	100	98	75
6	After: Less than 1 year	5	7	6	15	9	14
7	1 year	91	91	88	73	82	58
8	2 years	-	-	1	6	6	4
9	3 years	4	-	5	5	1	-
10	5 years	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	1	-	-
12	Three weeks	100	100	99	97	85	98
13	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
14	1 year	-	-	-	-	1	38
15	2 years	-	-	-	-	-	6
16	3 years	-	-	-	-	9	5
17	5 years	6	2	7	27	23	16
18	6 to 9 years	53	82	75	43	24	13
19	10 years	2	-	3	15	18	7
20	15 years	-	-	1	3	2	1
21	Other provisions	39	15	12	10	7	12
22	Four weeks	95	100	99	86	58	91
23	After: 9 years or less	-	-	1	-	-	3
24	10 years	-	-	-	-	1	22
25	11 to 14 years	7	-	-	-	2	6
26	15 years	49	27	24	39	9	10
27	20 years	3	8	4	19	17	17
28	25 years	-	-	-	3	12	8
29	26 years or more	-	-	-	-	-	-
30	Other provisions	36	64	70	25	17	25
31	Five weeks	48	93	91	40	17	11
32	After: 24 years or less	-	-	2	-	-	6
33	25 years	48	93	85	40	3	3
34	30 years	-	-	2	-	13	1
35	Other provisions	-	-	1	-	-	1
36	Six weeks	-	1	5	5	-	-
37	After: 24 years or less	-	-	-	5	-	-
38	25 years	-	1	2	-	-	-
39	30 years	-	-	-	-	-	-
40	31 years or more	-	-	2	-	-	-
41	Other provisions	-	-	1	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte de affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
44 6,666	72 1,462	21 5,681	47 2,039	57 3,266	91 1,535	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
%	%	%	%	%	%	Accordent des congés annuels payés	3
100	100	100	100	100	100	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
77	63	39	47	81	61	Deux semaines	5
93	94	98	100	99	98	Après: Moins d'un an	6
38	7	—	37	—	—	1 an	7
55	75	98	59	96	84	2 ans	8
1	9	—	2	1	12	3 ans	9
—	3	—	—	2	1	5 ans	10
—	—	—	1	—	1	Autres dispositions	11
—	1	—	—	—	—		
99	89	100	92	96	80	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
7	—	2	—	—	—	1 an	14
—	—	—	—	—	—	2 ans	15
—	13	19	—	—	2	3 ans	16
37	9	24	2	15	14	5 ans	17
51	35	6	35	22	19	6 à 9 ans	18
4	18	2	52	53	31	10 ans	19
—	11	46	1	—	6	15 ans	20
1	2	—	3	5	8	Autres dispositions	21
94	75	97	84	84	38	Quatre semaines	22
—	—	—	—	—	—	Après: 9 ans ou moins	23
1	14	24	—	—	7	10 ans	24
—	6	11	—	—	—	11 à 14 ans	25
26	13	10	6	20	6	15 ans	26
66	7	5	38	52	15	20 ans	27
1	14	46	6	—	—	25 ans	28
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	29
1	21	—	35	12	9	Autres dispositions	30
84	3	69	27	8	12	Cinq semaines	31
11	3	10	—	—	3	Après: 24 ans ou moins	32
26	—	12	27	—	—	25 ans	33
47	—	46	—	1	—	30 ans	34
—	—	—	—	6	9	Autres dispositions	35
11	—	12	—	—	—	Six semaines	36
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	—	—	—	25 ans	38
2	—	12	—	—	—	30 ans	39
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	40
10	—	—	—	—	—	Autres dispositions	41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils et chauffage	Machine Shops — Ateliers et mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	274	94	33	143	35	287
2	Total Number of Employees	4,680	2,984	1,043	1,142	1,902	12,581
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	57	68	94	58	90	75
5	Two weeks	98	100	96	98	100	99
6	After: Less than 1 year	3	31	—	1	—	14
7	1 year	79	51	82	77	96	74
8	2 years	11	7	12	10	2	9
9	3 years	5	4	3	9	2	3
10	5 years	—	—	—	—	—	—
11	Other provisions	—	7	—	1	—	—
12	Three weeks	87	98	89	69	94	96
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
14	1 year	1	—	—	1	—	1
15	2 years	—	—	—	—	—	—
16	3 years	1	—	—	1	43	1
17	5 years	7	12	5	20	37	6
18	6 to 9 years	29	48	12	13	1	30
19	10 years	44	32	69	24	10	51
20	15 years	4	2	1	4	1	3
21	Other provisions	2	2	2	7	2	4
22	Four weeks	71	88	66	41	79	81
23	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	1
24	10 years	—	—	—	4	43	—
25	11 to 14 years	1	—	—	4	—	4
26	15 years	8	25	7	6	34	6
27	20 years	52	55	42	18	1	38
28	25 years	6	—	—	8	—	9
29	26 years or more	—	—	—	—	—	—
30	Other provisions	4	8	16	1	1	22
31	Five weeks	13	49	—	4	70	15
32	After: 24 years or less	—	6	—	—	70	1
33	25 years	8	11	—	4	—	14
34	30 years	2	32	—	—	—	—
35	Other provisions	2	—	—	—	—	—
36	Six weeks	1	3	—	—	—	1
37	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
38	25 years	1	3	—	—	—	—
39	30 years	—	—	—	—	—	1
40	31 years or more	—	—	—	—	—	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
64	41	46	98	10	41	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
7,207	12,169	10,782	5,995	1,334	2,578	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
99	84	51	65	26	62	Nombre de semaines:	
100	100	100	100	100	100	Une semaine	4
10	28	—	10	4	—	Deux semaines	5
88	69	100	81	95	96	Après: Moins d'un an	6
1	1	—	5	—	3	1 an	7
—	2	—	5	—	—	2 ans	8
—	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	5 ans	10
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	11
99	100	99	90	99	96	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
—	1	—	—	—	—	1 an	14
—	—	—	—	—	—	2 ans	15
—	—	24	19	—	1	3 ans	16
80	2	74	37	49	9	5 ans	17
4	27	—	6	28	—	6 à 9 ans	18
15	59	1	22	22	78	10 ans	19
—	1	—	2	—	1	15 ans	20
—	9	—	3	—	6	Autres dispositions	21
98	94	98	79	98	66	Quatre semaines	22
—	—	—	2	—	—	Après: 9 ans ou moins	23
—	1	24	19	—	—	10 ans	24
—	9	—	—	2	—	11 à 14 ans	25
80	2	70	37	44	1	15 ans	26
7	77	2	19	22	43	20 ans	27
8	1	—	1	—	21	25 ans	28
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	29
3	4	2	1	30	—	Autres dispositions	30
83	3	4	8	13	—	Cinq semaines	31
—	2	4	3	—	—	Après: 24 ans ou moins	32
83	1	—	5	13	—	25 ans	33
—	1	—	—	—	—	30 ans	34
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	35
—	—	—	—	—	—	Six semaines	36
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	—	—	—	25 ans	38
—	—	—	—	—	—	30 ans	39
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	40
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances	Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Clay Products
		Petits appareils électriques	Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Produits de l'argile
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	32	22	14	105	91	50
2	Total Number of Employees	1,428	2,879	2,033	11,546	6,673	643
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	81	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	45	64	75	88	67	63
5	Two weeks	100	81	100	100	100	98
6	After: Less than 1 year	-	-	-	12	5	-
7	1 year	92	80	99	86	90	81
8	2 years	2	1	1	1	4	15
9	3 years	6	-	-	-	1	1
10	5 years	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	93	81	98	97	98	91
13	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
14	1 year	-	-	-	-	-	-
15	2 years	-	-	-	-	-	5
16	3 years	-	-	-	-	-	8
17	5 years	4	-	68	7	7	12
18	6 to 9 years	51	43	11	51	63	16
19	10 years	29	37	19	39	26	44
20	15 years	-	-	-	-	1	2
21	Other provisions	8	1	-	1	2	3
22	Four weeks	77	81	95	82	88	65
23	After: 9 years or less	-	-	-	-	-	-
24	10 years	-	-	-	-	2	5
25	11 to 14 years	-	-	-	-	-	1
26	15 years	14	25	8	1	5	11
27	20 years	25	32	77	25	21	45
28	25 years	-	1	-	7	4	2
29	26 years or more	-	-	-	-	-	-
30	Other provisions	39	22	10	49	57	1
31	Five weeks	11	1	8	37	16	7
32	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
33	25 years	11	-	8	30	4	2
34	30 years	-	-	-	7	12	5
35	Other provisions	-	1	-	-	-	-
36	Six weeks	-	1	-	-	2	-
37	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
38	25 years	-	-	-	-	-	-
39	30 years	-	-	-	-	2	-
40	31 years or more	-	1	-	-	-	-
41	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. — Transports, communications, etc.		
45 1,921	38 4,736	111 7,698	61 2,244	72 4,415	1,621 135,589	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p>	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	<p>CONGÉS ANNUELS PAYÉS</p>	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
80	41	80	73	61	70	Une semaine	4
100	100	100	100	100	94	Deux semaines	5
—	—	24	2	10	8	Après: Moins d'un an	6
99	100	73	96	81	84	1 an	7
—	—	3	2	7	1	2 ans	8
1	—	—	1	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	2	—	5 ans	10
—	—	1	—	—	—	Autres dispositions	11
						Trois semaines	12
95	100	99	95	99	98	Après: Moins d'un an	13
—	—	—	—	—	—	1 an	14
—	—	2	—	—	13	2 ans	15
3	—	—	—	2	1	3 ans	16
—	—	1	—	—	1	5 ans	17
20	98	26	43	76	28	6 à 9 ans	18
60	2	34	17	14	9	10 ans	19
10	1	31	33	4	28	15 ans	20
1	—	4	3	2	16	Autres dispositions	21
2	—	—	—	—	2		
						Quatre semaines	22
89	99	89	90	94	93	Après: 9 ans ou moins	23
1	—	—	1	—	—	10 ans	24
3	5	1	1	11	1	11 à 14 ans	25
—	—	—	9	—	3	15 ans	26
23	93	52	35	62	18	20 ans	27
27	—	33	27	14	31	25 ans	28
—	—	1	3	2	3	26 ans ou plus	29
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	30
35	1	2	14	4	36		
						Cinq semaines	31
—	96	41	52	66	19	Après: 24 ans ou moins	32
—	4	4	11	13	3	25 ans	33
—	93	37	28	48	13	30 ans	34
—	—	—	13	5	1	Autres dispositions	35
—	—	—	—	—	1		
						Six semaines	36
—	—	1	2	4	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	—	1	—	25 ans	38
—	—	—	2	1	—	30 ans	39
—	—	—	—	2	—	31 ans ou plus	40
—	—	1	—	—	—	Autres dispositions	41
—	—	—	—	—	—		

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	51	70	77	113	561	50
2	Total Number of Employees	3,614	1,637	2,843	32,855	7,518	690
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	99	99
4	Number of Weeks:						
	One week	86	51	23	62	42	47
5	Two weeks	100	97	65	100	96	98
6	After: Less than 1 year	—	—	5	—	2	2
7	1 year	100	94	60	99	87	92
8	2 years	—	2	1	1	6	1
9	3 years	—	—	—	—	1	3
10	5 years	—	—	—	—	—	—
11	Other provisions	—	—	—	1	1	—
12	Three weeks	97	92	98	100	82	95
13	After: Less than 1 year	—	—	3	—	—	—
14	1 year	—	2	35	—	1	1
15	2 years	—	1	1	1	—	—
16	3 years	—	8	28	—	1	—
17	5 years	81	42	12	—	24	10
18	6 to 9 years	11	23	—	—	38	54
19	10 years	—	11	11	96	15	21
20	15 years	—	—	5	—	2	—
21	Other provisions	4	4	2	2	1	9
22	Four weeks	91	67	77	99	56	77
23	After: 9 years or less	—	1	1	1	—	2
24	10 years	6	11	3	—	4	—
25	11 to 14 years	77	2	19	—	6	—
26	15 years	2	18	18	—	31	20
27	20 years	—	5	6	1	6	5
28	25 years	—	—	—	—	3	—
29	26 years or more	—	—	—	—	—	—
30	Other provisions	6	31	31	97	7	50
31	Five weeks	73	11	5	—	5	31
32	After: 24 years or less	5	8	3	—	1	3
33	25 years	68	3	2	—	5	6
34	30 years	—	—	—	—	—	1
35	Other provisions	—	—	—	—	—	20
36	Six weeks	—	2	1	—	—	1
37	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
38	25 years	—	—	1	—	—	—
39	30 years	—	—	—	—	—	—
40	31 years or more	—	—	—	—	—	1
41	Other provisions	—	2	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grain	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
49	54	176	29	109	6,326	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
3,152	1,847	11,343	35,441	25,743	117,441	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
98	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
91	59	91	71	89	60	Une semaine	4
97	94	98	83	98	97	Deux semaines	5
—	—	73	—	8	4	Après: Moins d'un an	6
94	93	25	83	88	86	1 an	7
2	1	1	—	1	6	2 ans	8
—	—	—	—	—	1	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	5 ans	10
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	11
97	100	95	100	100	83	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
1	6	73	17	7	2	1 an	14
—	7	1	—	1	—	2 ans	15
—	20	1	—	—	2	3 ans	16
42	17	13	15	78	43	5 ans	17
49	19	3	—	9	9	6 à 9 ans	18
4	1	4	10	1	18	10 ans	19
1	—	—	58	—	4	15 ans	20
—	29	1	—	4	5	Autres dispositions	21
95	91	80	100	100	59	Quatre semaines	22
—	—	1	—	—	1	Après: 9 ans ou moins	23
—	1	1	—	—	4	10 ans	24
—	1	—	—	—	2	11 à 14 ans	25
87	12	2	10	48	32	15 ans	26
4	42	74	65	33	11	20 ans	27
—	—	—	8	6	5	25 ans	28
—	—	—	—	1	—	26 ans ou plus	29
4	34	1	17	12	4	Autres dispositions	30
51	48	—	10	54	15	Cinq semaines	31
3	1	—	10	1	4	Après: 24 ans ou moins	32
45	1	—	—	48	10	25 ans	33
2	18	—	—	1	1	30 ans	34
—	28	—	—	4	—	Autres dispositions	35
—	—	—	—	—	3	Six semaines	36
—	—	—	—	—	1	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	—	—	2	25 ans	38
—	—	—	—	—	1	30 ans	39
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	40
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Retail Trade, Other	Finance	Service
		—	—	—	—	—	—
		Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles	Commerce de détail, autre	Finance	Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	3,439	250	789	1,844	1,851	4,111
2	Total Number of Employees	71,399	3,946	8,382	33,704	175,797	102,875
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	99
4	Number of Weeks:						
	One week	60	88	52	57	63	54
5	Two weeks	98	99	96	95	97	86
6	After: Less than 1 year	3	42	1	1	13	10
7	1 year	88	51	75	88	83	71
8	2 years	6	4	15	5	1	3
9	3 years	1	2	4	1	—	2
10	5 years	—	—	1	—	—	—
11	Other provisions	—	—	1	—	—	—
12	Three weeks	85	91	55	87	98	86
13	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	1
14	1 year	1	—	—	3	4	17
15	2 years	—	—	—	1	1	14
16	3 years	3	—	1	1	2	7
17	5 years	34	72	19	64	74	21
18	6 to 9 years	13	12	5	2	4	9
19	10 years	23	7	21	9	13	13
20	15 years	6	—	3	2	1	2
21	Other provisions	5	—	5	5	1	2
22	Four weeks	56	77	12	74	92	60
23	After: 9 years or less	—	1	—	2	—	6
24	10 years	6	2	2	1	2	15
25	11 to 14 years	2	3	—	1	1	2
26	15 years	24	71	2	53	7	11
27	20 years	11	1	7	11	41	11
28	25 years	7	1	—	4	36	4
29	26 years or more	—	—	—	—	1	—
30	Other provisions	6	—	—	2	5	10
31	Five weeks	22	—	1	5	9	8
32	After: 24 years or less	4	—	1	4	1	5
33	25 years	16	—	—	1	4	2
34	30 years	1	—	—	—	2	—
35	Other provisions	—	—	—	—	2	—
36	Six weeks	4	—	1	4	2	3
37	After: 24 years or less	—	—	—	2	—	2
38	25 years	2	—	—	1	1	—
39	30 years	1	—	—	1	—	—
40	31 years or more	1	—	—	—	1	—
41	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	9E	94	95	96	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or More Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Fonction publique		
781 36,069	211 1,367	32 1,917	590 3,568	479 2,726	300 253,096	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	98	99	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
39	52	33	45	55	66	Une semaine	4
74	96	100	92	88	94	Deux semaines	5
5	1	—	—	1	74	Après: Moins d'un an	6
67	72	85	67	66	20	1 an	7
—	10	8	16	14	1	2 ans	8
2	13	6	9	6	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	5 ans	10
—	1	—	—	1	—	Autres dispositions	11
93	57	98	38	50	98	Trois semaines	12
1	1	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	13
25	1	—	—	3	77	1 an	14
31	1	—	—	3	—	2 ans	15
8	—	—	1	2	2	3 ans	16
12	11	11	12	20	15	5 ans	17
15	5	12	4	2	2	6 à 9 ans	18
1	29	25	12	12	—	10 ans	19
—	4	6	—	6	—	15 ans	20
—	5	44	7	1	1	Autres dispositions	21
84	26	53	17	29	100	Quatre semaines	22
10	1	3	6	4	—	Après: 9 ans ou moins	23
31	2	2	2	5	—	10 ans	24
2	3	—	1	—	1	11 à 14 ans	25
10	1	13	3	8	6	15 ans	26
7	4	—	2	5	21	20 ans	27
—	14	—	1	3	1	25 ans	28
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	29
22	1	35	2	3	70	Autres dispositions	30
10	2	—	2	1	5	Cinq semaines	31
6	—	—	1	1	—	Après: 24 ans ou moins	32
3	2	—	—	—	5	25 ans	33
—	—	—	—	—	—	30 ans	34
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	35
6	—	—	1	1	—	Six semaines	36
6	—	—	1	1	—	Après: 24 ans ou moins	37
—	—	—	—	—	—	25 ans	38
—	—	—	—	—	—	30 ans	39
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	40
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	41

Technical Notes

Notes Techniques

Concepts and Definitions

1. Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

2. The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on conditions of work within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments. A few very large firms with many establishments in each province report consolidated returns by province.

*3. Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail telles que l'aération, l'éclairage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par Statistique Canada comme "l'entité exploitante pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Toutefois, dans quelques cas, l'unité faisant rapport peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité dans l'entreprise des renseignements sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique. Quelques grosses entreprises, ayant plusieurs établissements dans chaque province, font rapport pour l'ensemble de leurs opérations pour chacune des provinces.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction de la publication mentionnée plus tôt.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de supervision, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

6. Other Employees

"Other" employees are found in three industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In retail trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. In 1970, for the first time, a separation has been made between "non-office" and "other" employees for statistics by province.

7. Reporting Period

Respondents to the survey are asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding October 1, 1970. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut-downs or strikes, respondents are asked to report for the last preceding normal pay day.

Method of Presentation

The report is in two parts, with information for non-office and other employees in Part 1 and for office employees in Part 2. In both parts, information for each of the conditions of work covered in the survey is tabulated first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. Industries are grouped also into major industrial divisions, and information is shown for the division as a whole, e.g., Mining, Manufacturing, etc. One or more conditions are presented in each separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents (p. (ii)).

5. Employés hors bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors bureau ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

6. Autres employés

Cette catégorie apparaît dans trois groupes industriels. Dans industries du transport, la catégorie "autres employés" inclue le personnel de conduite qui comprend les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou autres véhicules en qualité de conducteur, d'adjoint au conducteur ou d'équipage. Dans l'industrie du commerce de détail, l'expression "autres employés" comprend le personnel réellement occupé à la vente de marchandises. Dans les hôpitaux, les services infirmiers et le personnel technique sont couverts dans la catégorie "autres employés". En 1970, pour la première fois, les données statistiques pour les employés "hors bureau" et "autres" sont publiées séparément pour le Canada et les provinces.

7. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier octobre 1970. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en deux parties: les renseignements concernant les travailleurs hors bureau et autres se trouvant à la partie 1 et les renseignements concernant les employés de bureau à la partie 2. Dans chacune des parties, les renseignements sur chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque industrie particulière. Les industries sont aussi groupées en groupes industriels majeurs, et les renseignements sont présentés pour l'ensemble de la division, par exemple, les mines, la fabrication, etc. Les points sont présentés dans des tableaux distincts, et l'ordre suivant lequel les industries paraissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre où elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières (page (ii)).

The information in this report is presented in the form of percentages for the incidence of each condition of work and for its characteristics. The percentage shown for a given condition indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this particular practice bears to the total number of employees in all establishments surveyed. The survey coverage is indicated at the top of each column. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year-to-year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 14th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Before 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the *Labour Gazette*.

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1, but for the 1967 and subsequent surveys, back to April 1.

Beginning in 1970, the survey date was advanced to October 1 from the previous April 1 in order to combine the Survey of Working Conditions with the Annual Survey of Wages.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage de l'incidence de chaque condition de travail et de ses caractéristiques. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant à cette condition particulière et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés est indiqué au haut de chacune des colonnes. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Note historique

Il s'agit ici du quatorzième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, *La Gazette du Travail*.

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai, mais depuis l'enquête de 1967, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

Au début de l'année 1970, la date de l'enquête des conditions de travail a été avancée au mois d'octobre au lieu du mois d'avril pour combiner avec l'enquête sur les taux de salaires et traitements.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclai-

into existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1970, the mailing list included close to 35,000 reporting units.

Beginning in 1965, the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Stevedoring, Hospitals and Federal and Provincial Government Services Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

The 1967 survey report was the first to be presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System, which replaced that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system caused a number of changes in nomenclature and the number of separate industry classifications rose from 73 to 94. In 1970, this number increased to 96.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière révision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est révisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'avait pas obtenu, dans le passé, suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1970, la liste d'envoi comportait près de 35,000 déclarants.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports par eau, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "fonction publique".

Avec le rapport sur 1967, on a commencé à présenter les données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplaça celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et le nombre de catégories distinctes d'industries a monté de 73 à 94. En 1970 ce nombre est passé à 96.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, pas plus que l'origine des données obtenues de ces entreprises.



21
51

**working
conditions
in Canadian
industry**

**conditions
de travail dans
l'industrie
canadienne**

1971

report / rapport N° 15



**Labour Canada
Economics and Research**

**Travail Canada
Economique et Recherches**

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1971

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 15
Rapport N° 15

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH

LABOUR CANADA

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES
TRAVAIL CANADA



Crown Copyrights reserved

Available by mail from Information Canada, Ottawa,
and at the following Information Canada bookshops:

HALIFAX
1735 Barrington Street

MONTREAL
Æterna-Vie Building, 1182 St. Catherine Street West

OTTAWA
171 Slater Street

TORONTO
221 Yonge Street

WINNIPEG
Mall Center Building, 499 Portage Avenue

VANCOUVER
657 Granville Street

or through your bookseller

Price: \$2.00 Catalogue No. L2-17/1971

Price subject to change without notice

Information Canada
Ottawa, 1972

Requisition No. 27114-2-7547

Nº de réquisition 27114-2-7547

Imprimerie GAUVIN Press



Droits de la Couronne réservés

En vente chez Information Canada à Ottawa,
et dans les librairies d'Information Canada:

HALIFAX
1735, rue Barrington

MONTREAL
Édifice Æterna-Vie, 1182 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
171, rue Slater

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
Édifice Mall Center, 499, avenue Portage

VANCOUVER
657, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix \$2.00 Nº de catalogue L2-17/1971

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada
Ottawa, 1972

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian industry. This information is the result of calculations made from the annual Survey of Wages and Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour at October 1, 1971.

We wish to express our sincere thanks and appreciation to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

November, 1972

Alan H. Portigal,
Assistant Director,
Statistical Development Area.

AVANT-PROPOS

Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} octobre 1971, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les salaires et les conditions de travail, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Nous désirons exprimer ici notre sincère gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Novembre 1972

L'assistant directeur,
Section du développement
des statistiques,
Alan H. Portigal.



TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on the following page.

	Page
Summary	1
PART 1 – OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays	18
2 – Annual Vacations with Pay	36
3 – Technological Change and Job Guarantees	54
4 – Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements	72
PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays	92
2 – Annual Vacations with Pay	110
3 – Technological Change and Job Guarantees	128
4 – Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements	146
PART 3 – SPECIAL EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays	166
2 – Annual Vacations with Pay	170
3 – Technological Change and Job Guarantees	174
4 – Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements	178
APPENDIX A – Technical Notes	182
APPENDIX B – Questionnaire – 1971 Survey of Working Conditions	186
APPENDIX C – Working Conditions included on Annual Surveys from 1957 to 1971	196

TABLE DES MATIÈRES

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries énumérées à la page qui suit.

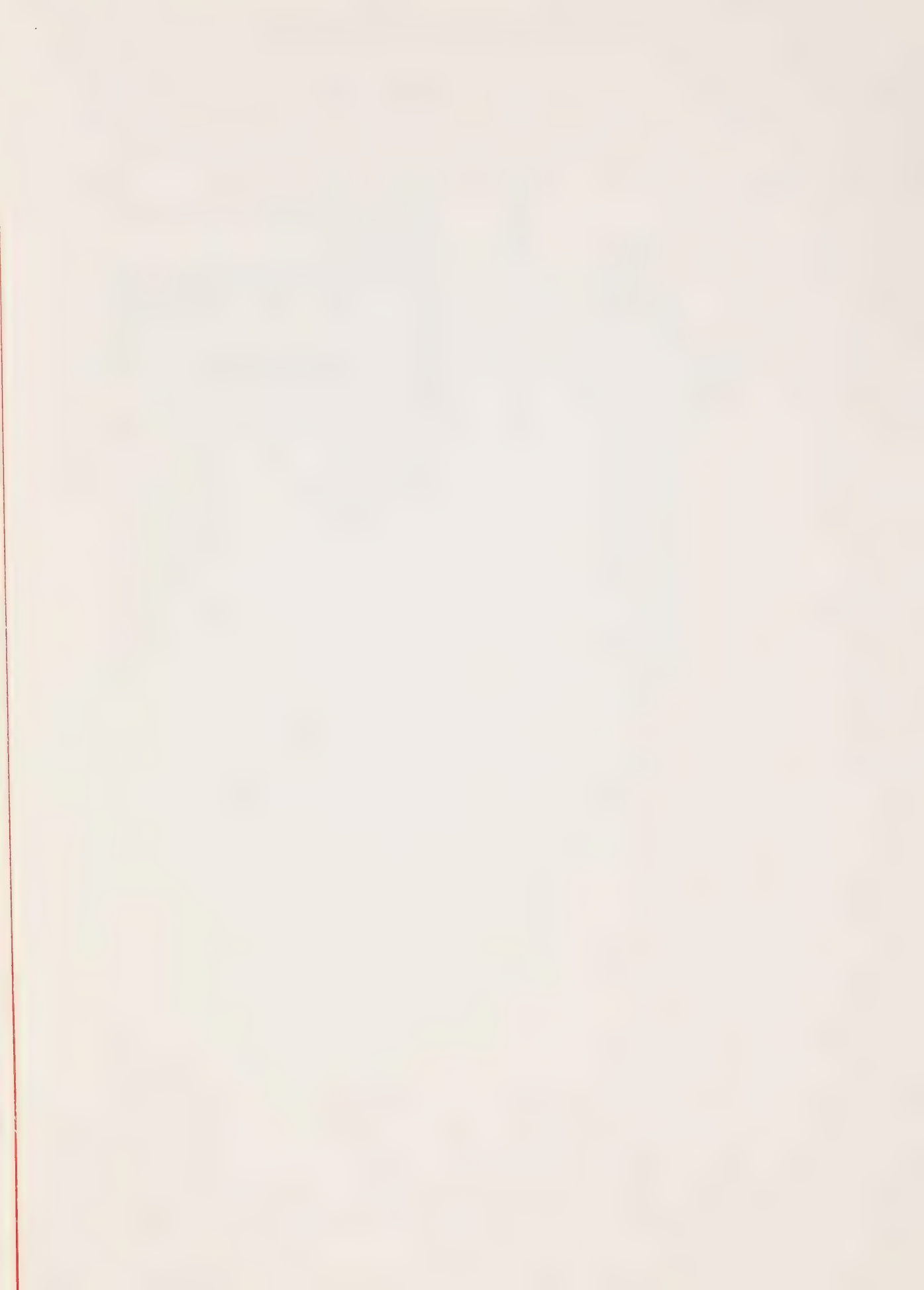
	Page
Résumé	1
PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU	
TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés	19
2 – Congés annuels payés	37
3 – Changements techniques et sécurité d'emploi	55
4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives	73
PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX	
TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés	93
2 – Congés annuels payés	111
3 – Changements techniques et sécurité d'emploi	129
4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives	147
PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS	
TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés	167
2 – Congés annuels payés	171
3 – Changements techniques et sécurité d'emploi	175
4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives	179
APPENDICE A – Notes techniques	182
APPENDICE B – Questionnaire - Enquête sur les conditions de travail de 1971	191
APPENDICE C – Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1971	196

LIST OF INDUSTRIES - LISTE DES INDUSTRIES

INDUSTRY	Industry Number (same in each table) Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)	INDUSTRIE
Logging	1	Forestage
Logging, Eastern Canada	2	Abattage - Est du Canada
Logging, British Columbia	3	Abattage - Colombie-Britannique
Mining	4	Mines
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère
Iron Mines	6	Mines de fer
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses
Coal Mines	8	Mines de charbon
Manufacturing	9	Fabrication
Slaughtering and Meat Processing	10	Abattage et préparation de la viande
Dairy Factories	11	Fabriques laitières
Fish Products	12	Industrie du poisson
Grain Mill Products	13	Industrie des grains
Biscuits	14	Biscuiteries
Bakeries	15	Boulangeries
Confectionery	16	Confiseries
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses
Breweries	18	Brasseries
Tobacco Products	19	Produits du tabac
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc
Rubber Tires and Tubes	21	Pneus et chambres à air en caoutchouc
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc
Leather Tanneries	23	Tanneries
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricotés
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants
Fur Goods	32	Articles en fourrure
Sawmills	33	Scieries
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaquéés
Sash, Door and Planing Mills	35	Portes, châssis et moulins de rabotage
Household, Office and Other Furniture	36	Meubles de maison, de bureau et autres
Pulp	37	Pâtes
Newsprint	38	Papier-journal
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papiers
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier
Printing and Publishing	41	Imprimerie et édition
Daily Newspapers	42	Journaux quotidiens
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier
Iron Foundries	44	Fonderie de fer
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques
Structural Metal	47	Produits métalliques de charpente
Ornamental and Architectural Metal	48	Produits métalliques d'architecture et d'ornement
Metal Stamping, Pressing and Coating	49	Estampage, matriçage et revêtement des métaux
Wire and Wire Products	50	Fil métallique et ses produits
Heating Equipment	51	Appareils de chauffage
Machine Shops	52	Ateliers de mécanique
Agricultural Implements	53	Matériel agricole
Miscellaneous Machinery and Equipment	54	Machines et matériel divers
Office and Store Machinery	55	Machines de bureau et de magasin
Aircraft and Parts	56	Avions et éléments
Motor Vehicles	57	Véhicules automobiles
Motor Vehicle Parts and Accessories	58	Pièces et accessoires d'automobiles
Railroad Rolling Stock	59	Matériel roulant de chemins de fer
Shipbuilding and Repair	60	Construction et réparation de navires
Small Electrical Appliances	61	Petits appareils électriques
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	62	Gros appareils (électriques ou non)
Household Radio and Television Receivers	63	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision
Communications Equipment	64	Matériel de télécommunication
Electrical Industrial Equipment	65	Matériel électrique industriel
Clay Products	66	Produits de l'argile
Glass Products	67	Produits de verre
Petroleum Refining and Products	68	Raffinage du pétrole et produits
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	69	Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette
Paint and Varnish	70	Peintures et vernis
Industrial Chemicals	71	Produits chimiques industriels

LIST OF INDUSTRIES – (Concluded) – LISTE DES INDUSTRIES – (Fin)

Transportation, Communication, Ect.	72	Transports, Communication, Etc.....	72
Air Transport	73	Transports aériens	73
Water Transport	74	Transports par eau	74
Stevedoring	75	Débardage	75
Railway Transport	76	Transports ferroviaires	76
Truck Transport	77	Transports par camion	77
Bus Transport	78	Transports par autobus	78
Urban Transit Systems	79	Transports urbains	79
Grain Elevators	80	Élévateurs à grains	80
Radio and Television Broadcasting	81	Radiodiffusion et télédiffusion	81
Telephone Systems	82	Services téléphoniques	82
Electric Power	83	Electricité	83
Trade.....	84	Commerce	84
Wholesale Trade	85	Commerce de gros	85
Retail Food Stores	86	Commerce de détail d'alimentation	86
Retail Trade – Motor Vehicle Repairs	87	Réparation de véhicules automobiles	87
Retail Trade, Other	88	Commerce de détail, autre	88
Finance	89	Finance	89
Service	90	Service	90
Hospitals	91	Hôpitaux	91
Laundries, Cleaners and Pressers	92	Blanchissage, nettoyage et pressage	92
Hotels – 200 or More Employees	93	Hôtels – 200 employés et plus	93
Hotels – Less than 200 Employees	94	Hôtels – moins de 200 employés	94
Restaurants	95	Restaurants	95
Public Administration	96	Fonction Publique	96



Introduction

The 15th annual report of "Working Conditions in Canadian Industry" is published from data obtained from the Canada Department of Labour's mail survey of some 35,000 establishments on October 1, 1971.

In addition to the more important non-wage conditions, such as, hours of work, paid holidays, vacations with pay and numbers of employees covered by collective agreements which are collected each year, the 1971 survey covered government health benefit plans, private health benefit plans, cost of living pay increases, and employment security in cases of technological change and other contingencies.

Scope of the survey

The survey of working conditions in Canadian industry is conducted annually by means of a questionnaire (see Appendix B to this report) mailed to employers across Canada. These employers are classified by industry using the 1960 Standard Industrial Classification system developed by Statistics Canada.¹ All major industrial areas are covered by the survey, with the exception of the industrial division of Agriculture, Fishing and Trapping, and Construction. Within the Forestry division, only the Logging industry is covered. Within the other industry divisions covered, certain industries are not shown separately but are included in the division total.

The survey of working conditions is designed to cover firms having 20 or more employees in any of the preceding 12 months. Certain reporting units with less than 20 employees are covered, however, when they are branches of multi-establishment firms or in retail trade.

The number of reporting units surveyed in 1971 which reported office employees was 22,715, the number reporting non-office employees was 21,297 and the number reporting special employees was 4,662. The number of office employees included in the survey this year was 1,132,915 compared with 1,120,404 in 1970. The corresponding numbers of non-office employees were 1,929,928 in 1971 and 1,913,508 in 1970

Introduction

Le 15^e rapport annuel des "Conditions de travail dans l'industrie canadienne" est publié à partir de données obtenues d'une enquête que le ministère du Travail du Canada a menée par la poste auprès de 35,000 établissements au 1^{er} octobre 1971.

En plus des principales conditions de travail ne portant pas sur les salaires, par exemple la durée du travail, les jours fériés payés, les congés annuels payés et le nombre d'employés visés par les conventions collectives recueillies chaque année, l'enquête de 1971 portait sur des dispositions concernant les régimes gouvernementaux d'assurance-maladie, les régimes privés d'assurance-maladie, les augmentations de paie fondées sur le coût de la vie, et la sécurité d'emploi dans le cas de changements technologiques et autres éventualités.

Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada est menée tous les ans au moyen d'un questionnaire (voir annexe B) adressé par la poste aux employeurs d'un bout à l'autre du Canada. Ces employeurs sont classifiés par industrie selon la Classification type des industries de 1960 établie par Statistique Canada.¹ Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, et de la construction. Dans la branche des forêts, on ne tient compte que de l'abattage. Dans le cas des autres branches industrielles dont on a tenu compte, certains secteurs ne sont pas indiqués séparément mais sont inclus dans l'ensemble de la branche.

L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements de 20 employés ou plus. Toutefois, on fait participer à l'enquête les déclarants de moins de 20 employés lorsqu'ils constituent une succursale d'une entreprise à établissements multiples ou dans le commerce de détail.

Parmi les déclarants qui ont participé à l'enquête de 1971, 22,715 employaient des employés de bureau, 21,297 des travailleurs hors des bureaux et 4,662 d'autres employés. Le nombre des employés de bureau englobé dans l'enquête cette année atteignait 1,132,915 comparativement à 1,120,404 en 1970. Les totaux correspondants concernant les travailleurs hors des bureaux étaient de 1,929,928 en 1971 et de 1,913,508

¹For detailed description, see the Standard Industrial Classification Manual, December, 1960, D.B.S. Cat. #12-501.

¹On trouvera une description détaillée dans la Classification type des industries, décembre 1960, B.F.S., numéro de catalogue 12 501F.

and the corresponding numbers of special employees were 367,386 in 1971 and 295,803 in 1970.

The survey does not cover all items of working conditions each year. Subjects such as hours of work, paid holidays and paid vacations, which are among the most important non-wage aspects of the employees' remuneration, are dealt with annually, as is the number of employees under collective agreement. Other working conditions are surveyed at less frequent intervals. The subjects selected for coverage each year are chosen after consultation by Labour Canada with other government agencies, at both provincial and federal levels, and with business associations, labour unions and other interested organizations and individuals. The particular subjects in which greatest interest is shown are selected for inclusion in the survey.

Employers are asked to report working conditions separately for office and for non-office workers. Definitions for these groups of employees are found in the appendix under "Concepts and Definitions". In a few industries a different method of grouping employees is used. In retail trade the groups are "office", "non-office (excluding sales)", and "sales" employees; in some of the transportation industries, employers are asked to report separately for "office", "non-office (excluding operating)" and "operating" employees; and in hospitals, employers are asked to report separately for "office", "non-office" and "nurses and technical staff". Definitions of these employee groups are shown in the appendix A.

Highlights

Table E presents a summary of the more significant items surveyed in 1971 for office employees for all industries and for the seven major industrial groups at October 1, 1971. Tables F and G present the same information for non-office and special employees.

The questionnaire asks for the normal practice in an establishment regarding a specific working condition. If the item in question is the normal practice or the majority of the employees receive it, it is considered that all employees in that establishment receive this benefit. For example, Table E indicates that of the 1,132,915 employees surveyed, 98% work 90 hours or less per week. This should be taken to mean that 98% of all office employees for whom data were

en 1970, et concernant les autres employés étaient de 367,386 en 1971 et de 295,803 en 1970.

L'enquête ne couvre pas chaque année toute la gamme des conditions de travail. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés payés, et des vacances annuelles payées qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants du revenu du travail des employés; les autres conditions de travail font moins souvent l'objet de l'enquête. Dans le choix des conditions à faire figurer dans l'enquête, Travail Canada consulte d'autres organismes officiels tant provinciaux que fédéraux, de même que des associations d'hommes d'affaires, des syndicats ouvriers et d'autres organisations et particuliers intéressés. Les conditions de travail auxquelles on s'intéresse le plus sont celles qui figurent dans l'enquête.

On demande aux employeurs de déclarer séparément les conditions de travail des travailleurs hors des bureaux et celles des employés de bureau. On trouve les définitions de ces groupes d'employés sous la rubrique "Acceptions et définitions". Dans quelques industries, on groupe les travailleurs d'une façon différente. Dans le commerce de détail, les groupes d'employés sont "employés de bureau", "hors des bureaux (vendeurs exclus)" et "vendeurs"; dans certains secteurs de l'industrie des transports, on demande aux employeurs de faire rapport séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (personnel de conduite exclu)" et le "personnel de conduite" et dans les hôpitaux, on demande aux employeurs de faire rapport séparément pour les "employés de bureau", les "travailleurs hors des bureaux" et les "infirmières et le personnel technique". Les définitions de ces groupes d'employés paraissent à l'annexe A de ce rapport.

Points saillants

Le tableau E donne un résumé des points les plus importants de l'enquête de 1971 pour les employés de bureau dans toutes les industries et dans les sept grands groupes d'industries au 1^{er} octobre 1971. Les tableaux F et G donnent les mêmes renseignements pour les employés hors des bureaux et pour les autres employés.

Le questionnaire demande quelles sont les pratiques courantes dans l'établissement au sujet d'une condition de travail en particulier. Si le point en question est la pratique courante ou que la majorité des employés le reçoivent, on juge que tous les employés de cet établissement jouissent de cet avantage. A titre d'exemple, le tableau E indique que, des 1,132,915 employés visés par l'enquête, 98 p. 100 travaillent 40 heures par semaine ou moins. Autrement

ported, worked in establishments where the normal practice is a work week of 40 hours or less.

Hours of work

The figures in Tables E, F and G show that, for all industries, 80% of all office employees work 37½ hours or less a week, compared with 6% of all non-office employees and 21% of special employees (i.e., 0% of operating personnel, 7% of sales personnel and 41% of nursing and technical personnel). In the same sort of comparison, 98% of all office employees have a normal work week of 40 hours or less, compared with 82% of all non-office employees and 87% of special employees (i.e. 70% of operating personnel, 90% of sales personnel and 99% of technical and nursing personnel).

It is worth noting that the normal work week of 40 hours or less is almost universal among office employees. This average work week ranges from 50% in the mining industry to 100% in the Public Service. For most non-office and special employees, the normal work week is one of 40 hours. In some areas such as logging, finance, trade and services, there is a higher proportion of non-office employees who have a normal work week of more than 40 hours or have no normal work week.

Moreover, for all industries, 98% of office employees work 5 days a week compared with 90% of non-office employees and 91% of special employees (i.e., 80% of operating personnel, 88% of sales personnel and 99% of nursing and technical personnel).

A significant point is the very low percentage of non-office employees in the financial sector who have a normal work week. This phenomenon reflects the importance, in the financial sector, of maintenance employees in the non-office group.

Finally, it is interesting to note for all industries that the normal work week of 3 or 4 days remains an isolated phenomenon. This applies for all three groups of employees and agrees with the findings already published by other agencies. In addition to being excep-

dit, 98 p. 100 de tous les employés de bureau dont les employeurs ont répondu, travaillaient dans des établissements où la semaine de 40 heures ou moins était chose courante.

Durée du travail

Les chiffres des tableaux E, F et G montrent pour toutes les industries que 80 p. 100 de tous les employés de bureau travaillent 37½ heures par semaine ou moins comparativement à 6 p. 100 de tous les employés hors des bureaux et à 21 p. 100 des autres employés (soit 0 p. 100 du personnel roulant, 7 p. 100 du personnel de vente et 41 p. 100 du personnel infirmier et technique). Dans la même ligne de comparaison, 98 p. 100 de tous les employés de bureau ont une semaine normale de travail de 40 heures ou moins, comparativement à 82 p. 100 de tous les employés hors des bureaux et à 87 p. 100 des autres employés (soit 70 p. 100 du personnel roulant, 83 p. 100 du personnel de vente et 99 p. 100 du personnel technique et infirmier).

Il est intéressant de noter que la semaine normale de travail de 37½ heures ou moins, est quasi-universelle chez les employés de bureau. Cette moyenne des heures de travail s'étale à partir d'un minimum de 50 p. 100 dans l'industrie minière jusqu'à 100 p. 100 dans la Fonction publique. Par ailleurs, la semaine normale de travail qui se rencontre le plus souvent, et de loin, chez les employés hors des bureaux et les autres est la semaine de 40 heures. Dans certains secteurs comme l'abattage, la finance, le commerce, et les services, la proportion des employés hors des bureaux qui ont une semaine normale de plus de 40 heures ou n'ont pas de semaine normale de travail est plus importante.

De plus, dans toutes les industries, 98 p. 100 des employés de bureau travaillent 5 jours par semaine comparativement à 90 p. 100 des employés hors des bureaux et à 91 p. 100 des autres employés (soit 80 p. 100 du personnel roulant, 88 p. 100 du personnel de vente et 99 p. 100 du personnel infirmier et technique).

Il est très important de noter la faible proportion des employés hors des bureaux du secteur financier qui ont une semaine normale de travail. Ce phénomène reflète l'importance de la présence des employés d'entretien dans le groupe hors des bureaux pour l'industrie financière.

Finalement, il est intéressant de noter que pour toutes les industries la semaine normale de travail de 3 ou 4 jours demeure un phénomène isolé. Ceci prévaut pour les trois groupes d'employés. Cette constatation est dans le sens des résultats déjà

tional, this system is being tried out with only part of the staff in some establishments and cannot be regarded as the normal work week of the majority.

Paid holidays

A paid holiday means a day on which an employee does not normally have to work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays. Table A gives some details about paid holidays granted according to prevailing standards in Canada.

TABLE A: Public Holidays according to Labour Standards in Canada.¹

"Under the Canada Labour (Standards) Code, Part IV, eight public holidays in a year are to be observed as paid holidays Six provinces — Alberta, British Columbia, Manitoba, Nova Scotia, Ontario and Saskatchewan — have enacted legislation of general application dealing with public holidays. Four provinces (Saskatchewan, 8 paid holidays; Alberta, 7 paid holidays; British Columbia, 8 paid holidays; and Manitoba, 7 paid holidays) have legislation similar in principle to the federal holiday provisions, and two (Nova Scotia and Ontario) have regulated pay for work on public holidays."

¹ From "Labour Standards in Canada", a publication of Labour Canada, 1970.

In practice, 88% of office employees, compared with 75% of non-office employees and 84% of special employees, work in establishments where the policy is to grant nine paid holidays or more a year. Of this number, 5% of office employees, 4% of non-office employees are granted thirteen paid holidays or more a year.

The Public Service is the most favoured sector in this regard. All public servants are granted at least nine paid holidays. In addition, 14% of office employees and 12% of non-office employees are granted thirteen paid holidays or more per year.

Vacations with pay

This heading covers both vacations with pay and the amount of vacation pay. Table B shows in detail

publiés par d'autres organismes. En plus d'être l'exception, ce système est souvent à l'essai pour une partie seulement des employés dans certains établissements et ne peut être considéré comme la semaine normale de travail de la majorité.

Jours fériés payés

Par jour férié payé, on entend une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés. Le tableau A donne certains détails au chapitre des jours fériés payés accordés selon les normes du travail au Canada.

TABEAU A: Congés publics selon les normes du travail au Canada.¹

"D'après la Partie IV du Code canadien du travail (Normes), huit jours fériés légaux doivent être observés dans l'année, à titre de jours chômés payés... Six provinces, l'Alberta, la Colombie-Britannique, le Manitoba, la Nouvelle-Écosse, l'Ontario et la Saskatchewan ont adopté une loi d'application générale concernant les jours fériés légaux. Quatre provinces dont la Saskatchewan (8 jours fériés), l'Alberta (7 jours fériés), la Colombie-Britannique (8 jours fériés) et le Manitoba (7 jours fériés) ont des lois dont les dispositions relatives aux jours fériés légaux ressemblent, en principe, aux dispositions de la loi fédérale, alors que deux autres provinces (l'Ontario et la Nouvelle-Écosse) ont adopté des règlements régissant le salaire applicable aux jours fériés légaux."

¹ Extrait des "Normes du Travail au Canada", une publication de Travail Canada, 1970.

Dans la pratique, 88 p. 100 des employés de bureau comparativement à 75 p. 100 des employés hors des bureaux et 84 p. 100 des autres employés travaillent dans des établissements où la politique est d'accorder neuf jours fériés ou plus par année. De ce nombre, 5 p. 100 des employés de bureau, 4 p. 100 des employés hors des bureaux reçoivent treize jours fériés ou plus par année.

La Fonction publique est le secteur le plus favorisé à cet égard. En effet, tous ses employés reçoivent au moins neuf jours fériés payés. En plus, 14 p. 100 de ses employés de bureau et 12 p. 100 de ses employés hors des bureaux reçoivent treize jours fériés payés ou plus par année.

Congés annuels payés

Cette question couvre les congés annuels payés et le montant de rémunération de congés payés. L'

TABLE B: Annual Vacations with Pay according to Labour Standards in Canada
TABLEAU B: Congés annuels payés selon les normes du Travail au Canada

Jurisdiction Juridiction	Length of Annual Vacation Durée du congé annuel	Vacation Pay Indemnité de congé
Federal Fédéral	2 weeks 2 semaines	4% of annual earnings 4% des gains annuels
Newfoundland Terre-Neuve	2 weeks 2 semaines	4% of annual earnings 4% des gains annuels
Prince Edward Island Île-du-Prince-Edouard	1 week 1 semaine	2% of annual earnings 2% des gains annuels
Nova Scotia Nouvelle-Ecosse	2 weeks 2 semaines	4% of annual earnings 4% des gains annuels
New Brunswick Nouveau-Brunswick	1 week 1 semaine	2% of annual earnings 2% des gains annuels
Québec Québec	2 weeks 2 semaines	4% of annual earnings 4% des gains annuels
Ontario	1 week; 2 weeks after 2 years' service 1 semaine; 2 semaines après 2 ans de service	2% of annual earnings in first year; 4% of annual earnings after second year 2% des gains annuels pour la première année; 4% des gains annuels après la deuxième année
Manitoba	2 weeks 2 semaines	Regular Pay Paie régulière
Saskatchewan	2 weeks; 3 weeks after 5 years' service 2 semaines; 3 semaines après 5 ans de service	$\frac{1}{26}$ of annual earnings in first four years; $\frac{3}{32}$ of annual earnings after fifth year. $\frac{1}{26}$ des gains annuels pour les quatre premières années; $\frac{3}{32}$ des gains annuels après la cinquième année
Alberta	2 weeks 2 semaines	Regular Pay Paie régulière
British Columbia Colombie-Britannique	2 weeks 2 semaines	4% of annual earnings 4% des gains annuels

(1) From "Labour Standards in Canada", a publication of Labour Canada, 1970.

Extrait de "Normes du Travail au Canada", une publication de Travail Canada, 1970.

working standards prevailing in Canada in respect
vacations with pay.

In Canada, 89% of office employees are given at
st two weeks vacation with pay after one year
ess of service. Of this number, 25% get at least
e weeks after the same period. The Public Service
or leads with a high percentage of 87%. Although
weeks vacation with pay after one year or less of
ice is very widespread, three weeks vacation with
are far less common, especially in such areas as
ing, mining, manufacturing, trade and finance.

Moreover, 80% of non-office employees get at
st two weeks vacation with pay after one year

tableau B donne en détail les normes du travail pré-
valant au Canada au chapitre des congés annuels
payés.

Au Canada, 89 p. 100 des employés de bureau
reçoivent au moins deux semaines de congé annuel
payé après un an ou moins de service, 25 p. 100
reçoivent au moins trois semaines de congé après la
même période. La Fonction publique avec 87 p. 100
vient gonfler cette dernière donnée. Comme on peut
l'observer, si les congés annuels de deux semaines
après un an ou moins de service sont très généralisés
les congés annuels de trois semaines le sont beau-
coup moins surtout dans les secteurs de l'abattage,
des mines, de la fabrication, du commerce et des
finances.

Par ailleurs, 80 p. 100 des employés hors des
bureaux reçoivent au moins deux semaines de congé

or less of service, and 11% get three weeks after the same period. Here, too, the Public Service represents a large portion of this last figure. The practice of a third week of vacation after one year or less of service is almost non-existent in the logging, manufacturing and trade areas.

Finally, among special employees, 90% of operating personnel, compared with 88% of sales personnel and 35% of nursing and technical personnel, are given two weeks vacation with pay after one year or less of service, 3%, 2% and 56% respectively get three weeks vacation with pay after the same period of service.

It should be pointed out that some of the annual vacations data contained in this report underestimate the true state of affairs. As a matter of fact, in some establishments, the policy is to grant three or four weeks vacation after a minimum period of service. This results in situations where no provision as such is made for one, two or even three weeks vacation. We have presented these situations as they have been reported.

Government Health Benefit Plans

Since the provisions of these plans come under provincial jurisdiction, the details vary from one province to another. It thus becomes impossible to compare the situation in the different industries without taking into account the provincial distribution of the firms in these same industries.

The details concerning the financing of these different plans are given in Table C. These data were accepted as a criterion in the analysis of the questionnaires received. Premiums mentioned in this report refer only to the regular premiums charged to the employee. During this survey, only the Yukon population was not covered by a medical care insurance plan. All other Canadians were covered by medical care plans. All Canadians without exception were covered by hospital care plans.

Ontario, Manitoba and Saskatchewan had plans financed out of premiums. Alberta has one single premium for its combined hospital and medical care plans. British Columbia had only its medical care plan financed out of premiums. In every other case, the medical insurance plans were financed out of

annuel payé après un an ou moins de service, alors que 11 p. 100 reçoivent trois semaines après la même période. Là encore, la Fonction publique vient gonfler cette dernière moyenne. La pratique d'une troisième semaine après un an ou moins de service est quasi inexistante dans les secteurs de l'abattage, de la fabrication et du commerce.

Finalement, parmi les autres employés, 90 p. 100 du personnel roulant comparativement à 88 p. 100 du personnel de vente et 35 p. 100 du personnel infirmier et technique reçoivent deux semaines de congé annuel payé après un an ou moins de service. Trois pour cent, 2 p. 100 et 56 p. 100 respectivement reçoivent trois semaines de congé annuel payé après la même période de service.

Il est important de souligner ici que certaines des données sur les congés annuels, contenues dans ce rapport, sont des sous estimations de la réalité. En effet, dans certains établissements, la politique est d'accorder trois ou quatre semaines de congé annuel après une période minimum de service. Ceci a pour résultat de créer des situations où il n'y a pas de dispositions comme telles pour une, deux, ou même trois semaines de congé annuel. Nous avons décrit ces situations tels qu'elles ont été rapportées.

Régimes gouvernementaux d'assurance-maladie

Les dispositions de ces régimes étant sous responsabilité provinciale, les détails varient d'une province à l'autre. Par le fait même, il devient impossible de comparer les résultats prévalant dans les différentes industries sans tenir compte de la distribution par province des établissements dans ces mêmes industries.

Les détails concernant le financement de ces différents régimes sont donnés au Tableau C. Ces données ont été acceptées comme critère dans l'analyse des questionnaires reçus. La notion de prime utilisée dans ce rapport ne réfère qu'aux primes régulières imposées à l'employé. Lors de cette enquête seulement la population du Yukon n'était pas couverte par un régime d'assurance de frais médicaux. Tous les autres canadiens étaient couverts par de tels régimes. Tous les canadiens sans exception étaient couverts par des régimes d'assurance-hospitalisation.

L'Ontario, le Manitoba et la Saskatchewan avaient des régimes financés par des primes. L'Alberta avait une prime unique pour son système combiné d'assurance-hospitalisation et de frais médicaux. La Colombie-Britannique avait seulement son régime d'assurance de frais médicaux financé par des primes.

Table C – Government Hospital and Medical Care Plans⁽¹⁾
Tableau C – Régimes gouvernementaux d'assurance-hospitalisation et soins médicaux⁽¹⁾

Province	Date of entry	Regular premiums payable who do qualify for a subsidy, per month, and other charges				
	Date d'entrée	Primes régulières mensuelles et autres frais payables par ceux qui ne se qualifient pas pour des subventions				
	Medical-Care Soins médicaux	Category Catégorie	Medical Care – Soins médicaux Premium Prime	Other Charges Autres frais	Hospital Care – Hospitalisation Premium Primes	Other Charges Autres frais
British Columbia Colombie-Britannique	July 1, 1968 1 ^{er} juillet 1968	Single Célibataire Couple Couple Family Famille	\$ 5.00 \$10.00 \$12.50	— — —	— — —	\$1.00/day in-patient except newborns \$1.00/jour pour les malades hospitalisés à l'exception des nouveau-nés \$1.00/day out-patient cancer therapy \$1.00/jour pour les malades en clinique externe (traitement du cancer) \$1.00/day for psychiatric day care or night care services or psychiatric out-patient services \$1.00/jour pour services psychiatriques de jour et de soir ou services psychiatriques en clinique externe \$2.00/day for day care surgical services emergency services or minor surgery \$2.00/jour pour services chirurgicaux mineurs ou de jour ou service d'urgence
Alberta Alberta	July 1, 1969 1 ^{er} juillet 1969	Single Célibataire Couple Couple Family Famille	\$ 5.75 \$11.50 \$11.50	— — —	Eligibility for Hospital insurance depends on medical insurance status-no separate premium Eligibilité pour les soins hospitaliers dépend du statut selon l'assurance frais médicaux - pas de prime particulière	\$5.00 registration fee for first day of hospital care for persons admitted to general hospitals. No charge for new-borns \$5.00 de frais d'inscription pour la première journée d'hospitalisation des personnes admises dans un hôpital général Aucun frais pour les nouveau-nés
Saskatchewan Saskatchewan	July 1, 1968 1 ^{er} juillet 1968	Single Célibataire Couple Couple Family Famille	\$ 1.00 \$ 2.00 \$ 2.00	Utilization charges of \$1.50 per doctor's office visit and \$2.00 for house call or hospital emergency department visit by doctor.* Frais d'utilisation de \$1.50 par visite au bureau du médecin et \$2.00 par visite du médecin à domicile ou à l'urgence.*	\$ 2.00 \$ 4.00 \$ 4.00	Utilization charges of \$2.50/day for first 30 days of in-patient care and \$1.50/day for next 60 days of in-patient care. \$1.50 for each visit for out-patient physiotherapy services.* Les frais d'utilisation sont de \$2.50/jour pour les 30 premiers jours d'hospitalisation et de \$1.50/jour pour les 60 jours suivants; \$1.50 pour chaque visite pour services de physiothérapie externe.*
Manitoba Manitoba	April 1, 1969 1 ^{er} avril 1969	Single Célibataire Couple Couple Family Famille	\$ 0.55 \$ 1.10 \$ 1.10	— — —	\$ 3.60 \$ 7.60 \$ 7.20	— — —
Ontario Ontario	October 1, 1969 1 ^{er} octobre 1969	Single Célibataire Couple Couple Family Famille	\$ 5.90 \$11.80 \$14.75	— — —	\$ 5.50 \$11.00 \$11.00	— — —
Québec Québec	November 1, 1970 1 ^{er} novembre 1970	All eligible residents Tous les résidents éligibles	—	0.8% of earnings with ceiling of \$200.00/year 0.8% du revenu jusqu'à un maximum de \$200.00/an	—	—
New Brunswick Nouveau-Brunswick	January 1, 1971 1 ^{er} janvier 1971	All eligible residents Tous les résidents éligibles	—	—	—	—
Nova Scotia Nouvelle Écosse	April 1, 1969 1 ^{er} avril 1969	All eligible residents Tous les résidents éligibles	—	—	—	—
Newfoundland Terre-Neuve	April 1, 1969 1 ^{er} avril 1969	All eligible residents Tous les résidents éligibles	—	—	—	—
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard	December 1, 1970 1 ^{er} décembre 1970	All eligible residents Tous les résidents éligibles	—	—	—	—
Yukon Yukon	April 1, 1972 1 ^{er} avril 1972	Single Célibataire Couple Couple Family Famille	\$ 6.50 \$12.50 \$14.50	— — —	— — —	— — —
Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest	April 1, 1971 1 ^{er} avril 1971	All eligible residents Tous les résidents éligibles	—	—	—	\$1.50/day for in-patient insured services \$1.50/jour pour services d'hospitalisation.

Annual family limit for medical and hospitalization utilization fees is \$180.00.
 La limite pour les frais de services médicaux et hospitaliers est de \$180.00 par année pour une famille.

For Questions and Answers – “The Federal Medical Care Program”, a publication of National Health and Welfare Canada – Nov. 1971.
 Voir Questions et réponses – régimes fédéral d'assurance-frais médicaux”, une publication du ministère de la Santé du Canada – Novembre 1971.

taxes, special dues or special charges.

Private health benefit plans

A private health benefit plan is a plan that guarantees the partial or total payment of the expenses not covered by the government hospital and/or medical care plan and towards which the employer makes a partial or complete contribution over and above the cost of administration of plan.

The private plans have been listed into three groups: hospital coverage; medical coverage; and a combination of these two types of coverage. Where the financing conditions varied between the two types of coverage, the plan has been defined as two-fold instead of being considered as single or combined.

Of office employees, 73% work in establishments covered by private health benefit plans. In most cases, the health benefit plan covers the medical and hospital benefits. This generalization is valid for all industrial sectors.

Private health benefit plans are less prevalent among non-office employees. In fact, 62% of non-office employees are covered by private health benefit plans. As is the case with office employees, a large majority are covered for medical and hospital benefits ranging from a minimum of 36% in the service industry to 82% in mining.

Private health benefit plans are still less frequent among the special employees: the average goes down to 48%. Of this number, 44% of the operating personnel are covered compared to 57% of the sales personnel and 42% of the nursing and technical staff.

Cost-of-living increase

This question concerned the existence of a procedure that automatically adjusts, at regular intervals, wage and salary rates in proportion to changes in the Consumer Price Index as published by Statistics Canada (Dominion Bureau of Statistics).

This practice is not very widespread: only 11% of the office employees receive a cost-of-living increase, compared with 14% of non-office employees and 17% of special employees, although the practice does not exist in the logging sector. It reaches an average of

Dans tous les autres cas, les régimes d'assurance-maladie étaient financés par des taxes spéciales, des impôts ou des frais spéciaux.

Régimes privés d'assurance-maladie

Un régime privé d'assurance-maladie est un régime qui garantit le paiement partiel ou total des frais non couverts par le régime gouvernemental d'assurance-hospitalisation ou/et frais médicaux et auquel l'employeur verse une cotisation partielle ou intégrale en sus des frais d'administration du régime.

Les régimes privés ont été catalogués selon trois groupes: protection au chapitre des frais d'hospitalisation; protection au chapitre des frais médicaux; et combinaison de ces deux genres de protection. Là où les conditions de financement variaient entre ces deux genres de protection, le régime a été défini comme double au lieu d'être considéré comme unique ou combiné.

Il y a 73 p. 100 des employés de bureau qui travaillent dans un établissement couvert par un régime privé d'assurance-maladie. Dans la grande majorité des cas, le régime d'assurance-maladie couvre les frais médicaux et les frais d'hospitalisation. Cette généralisation est valable pour tous les secteurs industriels.

Les régimes privés d'assurance-maladie sont un peu moins répandus chez les employés hors bureaux. En effet, 62 p. 100 des employés hors bureaux sont couverts par des régimes privés d'assurance-maladie. Comme il en est le cas avec les employés de bureau, une grande majorité des employés hors bureaux sont couverts par des soins médicaux et d'hospitalisation s'échelonnant d'un minimum de 36 p. 100 dans l'industrie des services jusqu'à 82 p. 100 dans l'industrie minière.

Les régimes privés d'assurance-maladie sont encore moins fréquents chez les autres employés. En effet, la moyenne baisse à 48 p. 100. De ce nombre, 44 p. 100 du personnel roulant est couvert comparativement à 57 p. 100 du personnel de vente et 42 p. 100 du personnel infirmier et technique.

Hausse selon le coût de la vie

Cette question portait sur l'existence d'un régime qui permet de rajuster automatiquement et à intervalles réguliers les taux de salaire et les traitements en fonction des modifications à l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada (Bureau fédéral de la statistique).

Cette pratique est peu répandue. En effet, seulement 11 p. 100 des employés de bureau reçoivent une hausse selon le coût de la vie, comparativement à 14 p. 100 des employés hors bureaux et 17 p. 100 des autres employés. Bien que cette pratique est inexistante

14% of office employees and 21% of non-office employees in the manufacturing sector and a peak of 31% for nursing and technical staff in the hospital sector.

Technological change and job security

This question dealt with the formal commitment of the employer to his employees or their representatives to provide any notice of layoff, in addition to the provisions of the law after technological change in the establishment. Table D gives a list of provinces having legislation in this field.

TABLE D: Notice of Termination of Employment according to Labour Standards in Canada¹.

"Six provinces — Manitoba, Newfoundland, Nova Scotia, Ontario, Québec and Saskatchewan have legislation requiring an employer to give notice to the individual worker whose employment is to be terminated. In addition, Ontario and Québec have enacted legislative provisions requiring an employer to give advance notice to the Minister of Labour of a projected termination of employment or layoff of a group of employees: in Ontario, notice of group termination of employment must also be given to each employee."

¹ From "Labour Standards in Canada", a publication of Labour Canada, 1970.

Except in the logging sector (29%) and transportation sector (23%), this working condition does not appear frequently for office employees. As a matter of fact, only 9% of all office employees are covered by such a practice.

On the other hand, this average comes to 14% for non-office employees. The logging sector, with 31%, and the transportation sector, with 41%, are far ahead, whereas the finance sector lags far behind with an average of less than 1%.

For the special employees, the average varies between 44% for operating personnel to 3% for sales personnel, and back up to 16% for nursing and technical personnel.

Collective agreements

The survey indicates that 28% of office employees, 65% of non-office employees and 53% of special employees belong to labour organizations in Canada. These figures do not take into account the parity committees of the province of Québec and represent the real number of employees belonging to these labour organizations.

Office employees in the mines, manufacturing, trade and finance sectors are hardly organized, having less than 10% of their strength covered by collective agreements. The Public Service sector is first with 74% of its employees being unionized.

dans le secteur de l'abattage, elle atteint une moyenne de 14 p. 100 chez les employés de bureau et de 21 p. 100 chez les employés hors bureaux dans le secteur de la fabrication et un sommet de 31 p. 100 chez le personnel infirmier et technique du secteur hospitalier.

Changements technologiques et sécurité d'emploi

Cette question traitait de l'engagement officiel par l'employeur à l'égard de ses employés ou de leurs représentants, à donner un préavis de mise à pied, outre les dispositions de la loi, à la suite de changements technologiques dans l'entreprise. Le Tableau D donne une liste des provinces ayant légiféré dans ce domaine.

TABLEAU D: Avis de cessation d'emploi selon les normes du travail au Canada.¹

"Six provinces, le Manitoba, Terre-Neuve, la Nouvelle-Écosse, l'Ontario, le Québec, et la Saskatchewan, ont une loi exigeant qu'un employeur donne avis au travailleur dont l'emploi prend fin. De plus, l'Ontario et le Québec ont adopté des dispositions législatives d'après lesquelles ces provinces exigent qu'un employeur donne un avis au ministre du travail de son intention de congédier ou mettre à pied un groupe de travailleurs. En Ontario, il faut également fournir à chaque travailleur un avis d'une cessation collective d'emploi."

¹ Extrait de "Normes du Travail au Canada", une publication de Travail Canada, 1970.

A l'exception des secteurs de l'abattage avec 29 p. 100 et des transports avec 23 p. 100, cette condition de travail apparaît peu fréquemment chez les employés de bureau. En fait, seulement 9 p. 100 de tous les employés de bureau sont couverts par une telle pratique.

Par contre, cette moyenne s'élève à 14 p. 100 chez les employés hors des bureaux. Les secteurs de l'abattage avec 31 p. 100 et des transports avec 41 p. 100 sont en tête de file alors que le secteur des finances traîne de l'arrière avec une moyenne de moins de 1 p. 100.

Pour les autres employés, la moyenne fluctue de 44 p. 100 chez le personnel roulant à 3 p. 100 chez le personnel de vente pour remonter à 16 p. 100 chez le personnel infirmier et technique.

Conventions collectives

L'enquête révèle que 28 p. 100 des employés de bureau, 65 p. 100 des employés hors des bureaux et 53 p. 100 des autres employés appartiennent à des organisations de travailleurs au Canada. Ce chiffre ne tient pas compte des comités paritaires du Québec et représente le nombre réel d'employés appartenant à ces organisations de travailleurs.

Chez les employés de bureau, les secteurs des mines, de la fabrication, du commerce et des finances sont peu syndiqués ayant moins de 10 p. 100 de leurs effectifs visés par des conventions collectives. Le secteur de la Fonction publique est bon premier avec 74 p. 100 de ses employés faisant partie d'unités syndicales.

TABLE E
Percentage of Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice - October 1, 1971

	All Industries Toutes les industries	Logging Abattage	Mining Mines	Manufacturing Fabrication	Transportation, Communications and Other Utilities Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units.....	22,715	233	465	8,278	1,562
Number of Employees	1,132,915	2,939	23,937	272,894	135,151
	%	%	%	%	%
Work 37½ Hours per Week or Less	80	70	50	71	67
Work 40 Hours per Week or Less	98	95	98	98	98
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	—	—
Work 5 days per Week	98	98	98	99	98
Receive 9 Days or More Paid Holidays	88	84	90	83	95
Receive 13 Days or More Paid Holidays	5	—	—	4	1
Receive 2 Wks. Vacation After 1 Year or Less.....	89	91	94	91	91
Receive 3 Wks. Vacation After 1 Year or Less.....	25	3	3	3	12
Are Covered by Private Health Benefit Plans covering:					
— Extended Hospital Care	3	8	1	5	4
— Extended Medical Care	4	5	6	7	6
— Combination of Extended Hospital and Medical Care	66	72	84	72	55
Receive Cost of Living Increases.....	11	—	7	14	10
Receive Notice of Layoff which Results from Technological Change.....	7	29	2	9	23
Are Covered by Collective Agreements	28	28	7	8	46

TABLEAU E

Pourcentage des employés de bureau dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale - 1^{er} octobre 1971

Trade Commerce	Finance Finance	Service Service	Public administration Fonction publique	
5,944	1,637	4,058	308	Nombre d'établissements ayant fait rapport
114,167	185,489	103,583	272,260	Nombre d'employés.....
%	%	%	%	
59	93	77	100	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins
91	99	96	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins
—	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
94	99	96	100	Travaillent 5 jours par semaine
72	85	77	100	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
1	1	1	14	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
90	97	86	81	Reçoivent 2 semaines de congé annuel après 1 an ou moins de service.....
1	3	18	87	Reçoivent 3 semaines de congé annuel après 1 an ou moins de service
4	1	4	1	Sont couverts par un régime privé d'assurance- maladie qui assure une plus ample protection:
7	3	4	1	— au chapitre des frais d'hospitalisation
51	88	47	62	— au chapitre des frais médicaux.....
7	8	15	11	— au chapitre des frais médicaux et d'hospitalisation
4	1	8	2	Reçoivent une hausse selon le coût de la vie
3	2	19	74	Reçoivent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques
				Sont visés par des conventions collectives

TABLE F
Percentage of Non-Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice - October 1, 1971

	All Industries Toutes les industries	Logging Abattage	Mining Mines	Manufacturing Fabrication	Transportation, Communications and Other Utilities Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units.....	21, 297	298	481	8, 446	1, 455
Number of Employees	1, 929, 928	33, 482	79, 021	905, 948	214, 874
	%	%	%	%	%
Work 37½ Hours per Week or Less	6	—	1	5	6
Work 40 Hours per Week or Less	82	45	85	82	93
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	—	—
Work 5 days per Week	90	95	89	95	94
Receive 9 Days or More Paid Holidays	75	72	80	75	92
Receive 13 Days or More Paid Holidays	4	—	—	4	1
Receive 2 Wks. Vacation After 1 Year or Less.....	80	82	84	77	90
Receive 3 Wks. Vacation After 1 Year or Less.....	11	—	5	1	10
Are Covered by Private Health Benefit Plans covering:					
— Extended Hospital Care	4	2	1	5	4
— Extended Medical Care	7	9	11	9	5
— Combination of Extended Hospital and Medical Care	51	40	70	58	42
Receive Cost of Living Increases.....	14	—	12	21	10
Receive Notice of Layoff which Results from Technological Change.....	14	31	9	14	41
Are Covered by Collective Agreements	65	77	76	72	84

TABEAU F
Pourcentage des employés hors des bureaux dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale — 1^{er} octobre 1971

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
5,856	387	3,959	289	Nombre d'établissements ayant fait rapport
181,562	12,038	260,565	235,565	Nombre d'employés.....
%	%	%	%	
7	21	12	5	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins
68	52	68	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins
—	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
82	55	70	100	Travaillent 5 jours par semaine
61	59	54	100	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
1	—	5	12	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
84	71	76	86	Reçoivent 2 semaines de congé annuel après 1 an ou moins de service.....
1	5	9	64	Reçoivent 3 semaines de congé annuel après 1 an ou moins de service
4	7	4	3	Sont couverts par un régime privé d'assurance- maladie qui assure une plus ample protection:
7	7	3	2	— au chapitre des frais d'hospitalisation
45	59	29	56	— au chapitre des frais médicaux.....
6	4	11	7	— au chapitre des frais médicaux et d'hospitalisation
3	—	7	4	Reçoivent une hausse selon le coût de la vie
22	9	37	84	Reçoivent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques
				Sont visés par des conventions collectives.....

TABLE G
Percentage of Special Employees in Establishments Where Selected
Working Conditions are the Normal Practice – October 1, 1971

TABLEAU G
Pourcentage des autres employés dans des établissements
où certaines conditions de travail sont la pratique normale – 1^{er} octobre 1971

	Trans- portation — Transports	Trade — Commerce	Hospitals — Hôpitaux	
	Operating Employees — Personnel roulant	Sales Employees — Vendeurs	Nurses and Technical Staff — Infirmières et techniciens	
Number of Reporting Units	759	3,030	873	Nombre d'établissements ayant fait rapport
Number Employees.....	70,499	130,250	166,637	Nombre d'employés
	%	%	%	
Work 37½ Hours per Week or Less.....	—	7	41	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins
Work 40 hours per Week or Less.....	70	83	99	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
Work 5 days per Week.....	80	88	99	Travaillent 5 jours par semaine.....
Receive 9 Days or More Paid Holidays.....	81	69	97	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus.....
Receive 13 Days or More Paid Holidays.....	—	2	2	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
Receive 2 Wks. Vacation After 1 Year or Less	90	88	35	Reçoivent 2 semaines de congé annuel après 1 an ou moins de service.....
Receive 3 Wks. Vacation After 1 Year or Less	3	2	56	Reçoivent 3 semaines de congé annuel après 1 an ou moins de service.....
Are Covered by Private Health Benefit Plans Covering:				Sont couverts par un régime privé d'assurance maladie qui assure une plus ample protection:
— Extended Hospital Care	3	3	7	— au chapitre des frais d'hospitalisation.....
— Extended Medical Care	10	6	2	— au chapitre des frais médicaux
— Combination of Extended Hospital and Medical Care.....	31	48	33	— au chapitre des frais médicaux et d'hospitalisation
Receive Cost of Living Increases	11	3	31	Reçoivent une hausse selon le coût de la vie
Receive Notice of Layoff which Results from Technological Change.....	44	3	16	Reçoivent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques
Are Covered by Collective Agreements	86	32	56	Sont visés par des conventions collectives.....

Among the special employees, 86% of operating personnel are covered by collective agreements. This average goes down to 56% for nursing and technical personnel and to 32% for sales personnel.

The majority of non-office employees are unionized in the sectors other than trade, finance and service.

Year to Year Comparison

Table H gives some of the most significant changes for selected working conditions in the past few years. Only conditions which are covered on an annual basis are included in this table. For comparison purposes, 1971 information for non-office and special employees is combined.

Parmi les autres employés, 86 p. 100 du personnel roulant sont couverts par des conventions collectives. Cette moyenne baisse à 56 p. 100 chez le personnel infirmier et technique et à 32 p. 100 chez le personnel de vente.

A l'exception des secteurs du commerce, des finances et des services, les travailleurs syndiqués forment la majorité chez les employés hors des bureaux.

Comparaison à travers les années

Le tableau H donne une idée des tendances les plus significatives durant les dernières années pour certaines conditions de travail. Seules les conditions de travail qui sont couvertes annuellement ont été utilisées pour cette comparaison dans le temps. Les employés hors des bureaux et les autres employés ont été combinés pour permettre une comparaison entre l'année 1971 et les années précédentes.

TABLE H: Year to Year Comparison for Selected Working Conditions (1967 to 1971)¹

TABLEAU H: Comparaison à travers les années pour certaines conditions de travail (1967 à 1971)¹

Percentage of employees in establishments where selected working conditions are the normal practice Pourcentage des employés dans des établissements où certaines conditions de travail sont la pratique normale	Office Employees Employés de bureau				Non Office and Special Employees Employés hors des bureaux et autres			
	Year — Année				Year — Année			
	1967	1968	1969	1971	1967	1968	1969	1971
	%	%	%	%	%	%	%	%
Work Less than 35 Hours per Week: Travaillent moins de 35 heures par semaine:	6	4	4	23	— — —	— — —	— — —	— — —
Work Less than 40 Hours per Week: Travaillent moins de 40 heures par semaine:	— — —	— — —	— — —	— — —	7	9	8	11
Receive 10 Days or More Paid Holidays: Reçoivent 10 jours fériés payés ou plus:	39	46	46	55	25	28	29	39
Receive 11 Days or More Paid Holidays: Reçoivent 11 jours fériés payés ou plus:	— — —	9	26	30	— — —	7	11	19
Receive 5 Weeks Vacation: Reçoivent 5 semaines de congé annuel:	11	15	19	27	10	14	18	28
Receive 6 Weeks Vacation: Reçoivent 6 semaines de congé annuel:	— — —	1	1	3	— — —	1	2	3
Are Covered by Collective Agreements: Sont visés par des conventions collectives:	14	15	19	28	58	59	62	63

1) 1970 final information is not available.

1) l'information finale pour 1970 n'est pas disponible.

(— — —) information is not available.

(— — —) l'information n'est pas disponible.

Detailed statistical tables for office, non-office and special employees are found in Part 1, Part 2 and Part 3, respectively, of the report.

Dans la partie 1, la partie 2 et la partie 3, respectivement, du présent rapport se trouvent des tableaux statistiques détaillés au sujet des employés de bureau, des employés hors des bureaux, et des autres employés.

PART 1

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS DE BUREAU

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,715	363	106	715	566	5,72
2	Total Number of Employees	1,132,915	11,069	2,575	28,783	23,556	285,30
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	3	1	-	2	2	11
5	Over 32½ and under 35 hours	2	-	-	1	1	5
6	35 hours	18	21	2	35	4	23
7	Over 35 and under 37½ hours	14	2	1	3	32	7
8	37½ hours	43	48	69	39	33	37
9	Over 37½ hours and under 40 hours	2	-	1	1	1	2
10	40 hours	16	22	21	15	23	12
11	Over 40 hours	2	4	6	2	3	2
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	98	96	92	97	92	98
15	5½ days	1	1	7	2	7	1
16	Over 5½ days	-	3	1	1	1	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	3	1	-	3	3	12
19	7 hours	21	21	3	37	5	28
20	7½ hours	56	51	73	42	66	43
21	7¾ and 8 hours	18	25	22	17	24	14
22	Over 8 hours	1	1	1	1	2	1
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	99	99	99	100	99
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	6	1	1	1	2
26	7 days and less than 8	2	5	1	1	2	3
27	8 days and less than 9	9	13	7	8	9	12
28	9 days and less than 10	33	19	34	25	37	33
29	10 days and less than 11	25	12	6	20	33	17
30	11 days and less than 12	23	22	50	44	17	15
31	12 days and less than 13	2	7	-	-	1	2
32	13 days or more	5	14	-	-	-	15
33	Number of paid holidays not available	-	1	1	-	-	-

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

19

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
		-	-	-	-	-	-
No.		SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units	233	130	103	465	20	19
2	Total Number of Employees	2,939	1,931	1,008	23,937	773	2,533
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	5	7	-	-	-	-
6	35 hours	25	36	2	14	2	1
7	Over 35 and under 37½ hours	16	24	-	2	-	-
8	37½ hours	24	9	54	34	33	41
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	1	-	6
10	40 hours	25	17	41	47	65	52
11	Over 40 hours	5	6	3	2	-	-
Days per Week:							
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	98	99	98	98	100	100
15	6 days	-	-	1	2	-	-
16	Over 6 days	1	1	1	1	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	3	4	-	1	-	-
19	7 hours	27	40	2	14	2	1
20	7½ hours	40	33	54	35	33	41
21	7½ and 8 hours	26	18	42	49	65	58
22	Over 8 hours	4	5	2	1	-	-
23	No Standard Work Week	1	1	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	98	97	99	99	100	100
Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	5	7	-	1	-	-
26	7 days and less than 8	2	3	-	2	10	-
27	8 days and less than 9	7	8	3	7	40	2
28	9 days and less than 10	41	14	93	42	50	93
29	10 days and less than 11	22	32	2	46	-	4
30	11 days and less than 12	14	21	-	2	-	1
31	12 days and less than 13	7	11	-	-	-	-
32	13 days or more	-	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	1	1	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
74	14	8,278	127	276	118		
7,015	353	272,894	5,232	3,663	1,248		
%	%	%	%	%	%		
—	—	—	—	—	—		
—	—	1	—	—	1		
—	—	1	—	2	—		
4	—	18	5	26	11		
—	—	9	1	10	—		
2	17	42	75	25	46		
—	—	4	3	2	4		
92	82	23	15	32	14		
3	1	2	2	3	23		
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—		
95	99	99	99	97	72		
3	1	1	1	2	11		
2	—	—	—	—	7		
—	—	—	—	—	7		
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—		
2	—	1	—	1	1		
2	—	20	5	27	13		
2	17	50	76	35	47		
94	83	28	19	36	36		
—	—	1	1	1	1		
—	—	—	—	1	3		
100	98	100	100	99	96		
—	—	1	1	4	9		
1	1	2	2	3	6		
9	2	13	4	13	16		
80	42	35	85	53	55		
10	54	33	7	20	6		
—	—	7	—	1	1		
—	—	4	—	1	3		
—	—	4	1	3	2		
—	—	—	—	1	—		
—	—	—	—	—	—		

CADRE DE L'ENQUÊTE

N°

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 32½ heures.....	3
32½ heures.....	4
Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
35 heures.....	6
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
37½ heures.....	8
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
40 heures.....	10
Plus de 40 heures.....	11

Jours par semaine:

3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
Plus de 5½ jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:

6½ heures ou moins.....	18
7 heures.....	19
7½ heures.....	20
7¾ et 8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22

Pas de semaine normale de travail..... 23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés..... 24

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:

Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	36	163	49	152	38
2	Total Number of Employees	2,674	415	1,679	1,790	1,700	2,052
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	8	-	1	1
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	1	1	6	-
6	35 hours	22	23	33	12	25	88
7	Over 35 and under 37½ hours	5	14	5	36	-	-
8	37½ hours	38	33	19	45	48	6
9	Over 37½ hours and under 40 hours	6	5	4	-	-	-
10	40 hours	25	24	24	2	14	6
11	Over 40 hours	3	-	4	1	4	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	99	100	95	97	97	100
15	5½ days	1	-	2	-	1	-
16	Over 5½ days	-	-	1	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	-	6	-	1	1
19	7 hours	22	23	36	13	31	88
20	7½ hours	43	53	29	81	48	6
21	7¾ and 8 hours	32	25	26	2	14	6
22	Over 8 hours	2	-	2	1	3	-
23	No Standard Work Week	-	-	2	3	2	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	99	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	1	4	-	1	-
26	7 days and less than 8	1	11	3	1	7	-
27	8 days and less than 9	5	3	10	11	8	1
28	9 days and less than 10	55	43	59	22	26	5
29	10 days and less than 11	36	29	21	53	52	81
30	11 days and less than 12	1	10	1	12	5	13
31	12 days and less than 13	-	-	-	-	1	-
32	13 days or more	-	1	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	1	1	-	-	-	-

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

19	20	21	22	23	24	SECTION 2 - PAR INDUSTRIE	
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories		
-	-	-	-	-	-		
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
18 1,463	9 430	21 2,904	36 2,262	18 265	80 1,269	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
%	%	%	%	%	%	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p> <p>Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1</p> <p>Nombre total d'employés..... 2</p>	
-	-	-	-	1	-	<p>DURÉE DU TRAVAIL</p> <p>Heures par semaine:</p> <p>Moins de 32½ heures..... 3</p> <p>32½ heures..... 4</p> <p>Plus de 32½ heures et moins de 35 heures..... 5</p> <p>35 heures..... 6</p> <p>Plus de 35 heures et moins de 37½ heures..... 7</p> <p>37½ heures..... 8</p> <p>Plus de 37½ heures et moins de 40 heures..... 9</p> <p>40 heures..... 10</p> <p>Plus de 40 heures..... 11</p> <p>Jours par semaine:</p> <p>3 jours..... 12</p> <p>4 jours..... 13</p> <p>5 jours..... 14</p> <p>5½ jours..... 15</p> <p>Plus de 5½ jours..... 16</p> <p>Autre..... 17</p> <p>Heures par jour:</p> <p>6½ heures ou moins..... 18</p> <p>7 heures..... 19</p> <p>7½ heures..... 20</p> <p>7¾ et 8 heures..... 21</p> <p>Plus de 8 heures..... 22</p> <p>Pas de semaine normale de travail..... 23</p>	
45	5	-	7	62	20		
55	19	-	5	3	10		
1	70	66	77	11	49		
-	-	21	3	-	-		
-	3	13	7	21	14		
-	-	-	-	2	5		
-	-	-	-	-	-		
100	100	100	100	100	100		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
45	8	-	7	62	20		
55	89	66	82	14	59		
-	3	34	11	21	14		
-	-	-	-	2	5		
-	-	-	-	-	-		
100	100	100	100	100	100	<p>JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)</p> <p>Accordent de tels jours fériés payés..... 24</p> <p>Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:</p> <p>Moins de 7 jours..... 25</p> <p>7 jours et moins de 8 jours..... 26</p> <p>8 jours et moins de 9 jours..... 27</p> <p>9 jours et moins de 10 jours..... 28</p> <p>10 jours et moins de 11 jours..... 29</p> <p>11 jours et moins de 12 jours..... 30</p> <p>12 jours et moins de 13 jours..... 31</p> <p>13 jours ou plus..... 32</p> <p>Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés..... 33</p>	
-	-	-	-	2	11		
-	-	-	-	28	4		
-	46	1	9	10	18		
-	12	2	5	57	43		
-	3	38	79	2	23		
32	39	59	8	-	1		
1	-	-	-	-	-		
67	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units		35	54	127	193	239
2	Total Number of Employees		934	3,460	1,372	1,836	1,536
HOURS OF WORK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours		-	-	-	-	1
4	32½ hours		2	-	1	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours		-	-	2	-	-
6	35 hours		10	18	30	26	31
7	Over 35 and under 37½ hours		24	6	3	10	15
8	37½ hours		35	68	27	25	32
9	Over 37½ hours and under 40 hours		-	-	-	1	1
10	40 hours		19	8	26	25	14
11	Over 40 hours		10	-	7	12	4
Days per Week:							
12	3 days		-	-	-	-	-
13	4 days		-	-	-	-	-
14	5 days		94	100	92	88	96
15	5½ days		6	-	4	10	3
16	Over 5½ days		-	-	-	-	-
17	Other		-	-	-	-	-
Hours per Day:							
18	6½ hours or less		2	-	3	-	2
19	7 hours		10	18	30	27	37
20	7½ hours		59	74	30	35	42
21	7¾ and 8 hours		24	8	27	25	15
22	Over 8 hours		5	-	7	11	3
23	No Standard Work Week		-	-	3	1	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays		100	100	100	99	99
Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:							
25	Less than 7 days		5	-	6	2	4
26	7 days and less than 8		2	-	17	4	17
27	8 days and less than 9		7	18	49	57	55
28	9 days and less than 10		30	56	25	17	14
29	10 days and less than 11		56	22	1	6	4
30	11 days and less than 12		-	3	1	4	2
31	12 days and less than 13		-	-	-	3	-
32	13 days or more		-	-	-	6	-
33	Number of paid holidays not available		-	-	1	-	1

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique placages et contre-plaqués	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres		
39 270	16 83	327 2,884	46 686	140 1,438	303 4,248	CADRE DE L'ENQUÊTE	
%	%	%	%	%	%	Durée du travail	
—	—	—	—	—	1	Heures par semaine:	
—	—	1	—	1	—	Moins de 32½ heures.....	
—	—	—	—	—	—	32½ heures.....	
23	83	9	18	8	21	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	
4	—	1	1	—	8	35 heures.....	
10	—	35	35	29	40	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	
2	—	—	10	—	2	37½ heures.....	
48	12	45	33	39	21	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	
12	5	8	3	23	4	40 heures.....	
—	—	—	—	—	—	Plus de 40 heures.....	
—	—	—	—	—	—	Jours par semaine:	
97	83	96	100	87	98	3 jours.....	
3	17	2	—	12	—	4 jours.....	
—	—	—	—	—	—	5 jours.....	
—	—	1	—	—	—	5½ jours.....	
—	—	—	—	—	—	Plus de 5½ jours.....	
—	—	—	—	—	—	Autre.....	
—	—	1	—	1	1	Heures par jour:	
25	95	9	18	9	22	6½ heures ou moins.....	
15	—	35	37	29	49	7 heures.....	
48	—	45	42	46	23	7½ heures.....	
12	5	8	3	15	4	7¾ et 8 heures.....	
—	—	1	—	1	1	Plus de 8 heures.....	
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	
—	—	—	—	—	—	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	96	100	99	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	
11	11	8	4	9	5	Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
11	7	6	—	9	7	Moins de 7 jours.....	
53	80	7	26	26	27	7 jours et moins de 8 jours.....	
18	2	67	57	37	35	8 jours et moins de 9 jours.....	
6	—	5	12	15	20	9 jours et moins de 10 jours.....	
—	—	1	—	2	5	10 jours et moins de 11 jours.....	
—	—	—	—	—	1	11 jours et moins de 12 jours.....	
—	—	—	—	—	—	12 jours et moins de 13 jours.....	
—	—	—	—	—	—	13 jours ou plus.....	
—	—	—	—	1	—	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	41	59	137	378	66
2	Total Number of Employees	2,592	4,530	3,534	3,849	9,126	9,114
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	—	—	—	—	—	—
4	32½ hours	—	—	3	—	2	3
5	Over 32½ and under 35 hours	—	2	—	—	2	2
6	35 hours	18	50	42	41	36	49
7	Over 35 and under 37½ hours	17	20	34	14	12	1
8	37½ hours	39	23	11	36	36	38
9	Over 37½ hours and under 40 hours	—	—	—	—	1	2
10	40 hours	26	5	9	8	11	5
11	Over 40 hours	—	—	1	—	1	—
	Days per Week:						
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	—	—	—	—	—	—
14	5 days	100	100	100	100	99	98
15	5½ days	—	—	—	—	—	1
16	Over 5½ days	—	—	—	—	—	—
17	Other	—	—	—	—	—	1
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	—	—	3	—	2	4
19	7 hours	18	54	42	41	37	51
20	7½ hours	56	41	45	50	47	40
21	7¾ and 8 hours	26	5	9	8	13	5
22	Over 8 hours	—	—	1	—	—	—
23	No Standard Work Week	—	—	—	—	—	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	—	5	9	1	—	—
26	7 days and less than 8	3	7	1	1	2	—
27	8 days and less than 9	28	12	9	7	34	50
28	9 days and less than 10	37	26	31	40	32	39
29	10 days and less than 11	7	26	25	52	30	9
30	11 days and less than 12	19	23	15	—	1	1
31	12 days and less than 13	6	1	9	—	—	1
32	13 days or more	—	1	—	—	—	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE						
43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Iron and Steel Mills —	Iron Foundries —	Smelting and Refining —	Boiler and Plate Works —	Structural Metal —	Ornamental and Architectural Metal —	
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente	Produits métalliques d'architecture et d'ornement	
40 6,020	62 1,257	23 6,781	47 1,958	69 3,653	85 1,483	
%	%	%	%	%	%	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
16	12	13	26	3	17	
8	12	6	15	6	7	
47	45	11	46	82	59	
27	3	—	1	5	—	
1	27	70	12	3	16	
—	1	—	1	—	2	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
100	100	100	98	100	99	
—	—	—	2	—	1	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
16	12	13	27	4	17	
55	57	17	61	87	66	
29	30	70	12	8	16	
—	1	—	—	—	1	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
100	100	100	100	100	100	
—	1	—	1	2	5	
—	2	—	—	2	5	
9	5	8	20	14	24	
83	25	74	24	56	41	
6	39	17	15	26	25	
2	13	2	40	1	—	
—	—	—	—	—	—	
—	15	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	—					

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	252	99	33	149	35	276
2	Total Number of Employees	4,946	2,801	1,281	1,342	2,201	12,167
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	—	—	—	—	—	—
4	32½ hours	—	—	—	—	—	—
5	Over 32½ and under 35 hours	—	1	—	3	—	1
6	35 hours	13	8	2	12	1	11
7	Over 35 and under 37½ hours	10	11	5	3	6	5
8	37½ hours	49	72	70	24	55	54
9	Over 37½ hours and under 40 hours	2	—	9	—	2	4
10	40 hours	21	9	13	39	35	25
11	Over 40 hours	3	—	1	18	1	1
	Days per Week:						
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	—	—	—	—	—	—
14	5 days	97	100	99	94	99	100
15	5½ days	1	—	—	3	1	—
16	Over 5½ days	—	—	—	—	—	—
17	Other	1	—	—	3	—	—
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	—	—	—	—	—	—
19	7 hours	16	8	2	15	2	11
20	7½ hours	57	83	75	28	61	59
21	7¾ and 8 hours	24	9	22	43	37	29
22	Over 8 hours	2	—	1	15	1	1
23	No Standard Work Week	1	—	—	—	—	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	—	—	7	—	—
26	7 days and less than 8	2	1	—	10	—	—
27	8 days and less than 9	12	7	25	31	2	14
28	9 days and less than 10	49	72	21	25	11	31
29	10 days and less than 11	31	11	53	25	48	46
30	11 days and less than 12	3	1	—	3	—	6
31	12 days and less than 13	1	6	—	—	23	—
32	13 days or more	1	—	—	—	16	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery	Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
machines de bureau et de magasin	Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires		
82 4,933	36 7,893	42 10,567	101 6,678	10 1,062	35 2,352	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures.....	3
-	-	-	-	-	-	32½ heures.....	4
1	-	1	5	37	16	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
4	3	1	-	1	39	35 heures.....	6
22	49	3	10	13	36	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
1	27	5	5	-	-	37½ heures.....	8
71	20	91	68	49	9	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
-	-	-	2	-	-	40 heures.....	10
						Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
100	100	100	99	100	99	5 jours.....	14
-	-	-	1	-	1	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	Plus de 5½ jours.....	16
-	-	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	-	6½ heures ou moins.....	18
2	-	1	9	37	39	7 heures.....	19
25	52	4	19	14	53	7½ heures.....	20
73	47	06	71	49	9	7½ et 8 heures.....	21
-	-	-	1	-	-	Plus de 8 heures.....	22
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
-	1	-	-	-	-	Moins de 7 jours.....	25
1	-	-	-	-	-	7 jours et moins de 8 jours.....	26
5	2	-	5	6	11	8 jours et moins de 9 jours.....	27
18	1	1	10	24	60	9 jours et moins de 10 jours.....	28
75	60	7	15	21	25	10 jours et moins de 11 jours.....	29
1	36	1	9	-	4	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	49	42	-	-	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	42	19	38	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	33

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	30	24	12	97	87	55
2	Total Number of Employees	1,269	2,198	2,675	12,222	5,170	700
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	—	—	—	—	—	—
4	32½ hours	—	—	—	—	—	—
5	Over 32½ and under 35 hours	—	—	—	—	—	—
6	35 hours	5	3	2	2	6	18
7	Over 35 and under 37½ hours	13	30	12	1	1	14
8	37½ hours	44	41	61	69	44	49
9	Over 37½ hours and under 40 hours	9	8	10	6	5	—
10	40 hours	26	17	14	23	44	12
11	Over 40 hours	2	—	—	—	—	6
	Days per Week:						
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	—	—	—	—	—	—
14	5 days	100	100	100	100	100	96
15	5½ days	—	—	—	—	—	4
16	Over 5½ days	—	—	—	—	—	—
17	Other	—	—	—	—	—	—
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	—	—	—	—	—	—
19	7 hours	5	3	2	2	6	18
20	7½ hours	57	72	74	69	45	63
21	7¾ and 8 hours	35	25	24	29	49	16
22	Over 8 hours	2	—	—	—	—	3
23	No Standard Work Week	—	—	—	—	—	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	—	—	—	1	3
26	7 days and less than 8	—	2	—	—	2	2
27	8 days and less than 9	10	5	2	5	5	16
28	9 days and less than 10	56	17	59	34	36	54
29	10 days and less than 11	32	39	39	60	54	20
30	11 days and less than 12	2	30	—	1	1	6
31	12 days and less than 13	—	—	—	—	1	—
32	13 days or more	—	7	—	—	—	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.		
47 1,897	54 6,325	113 7,308	56 2,081	79 4,385	1,562 135,151	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	N ^o 1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32½ heures.....	3
						32½ heures.....	4
						Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
						35 heures.....	6
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
						37½ heures.....	8
						Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
						40 heures.....	10
						Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
						3 jours.....	12
						4 jours.....	13
						5 jours.....	14
						5½ jours.....	15
						Plus de 5½ jours.....	16
						Autre.....	17
						Heures par jour:	
						6½ heures ou moins.....	18
						7 heures.....	19
						7½ heures.....	20
						7½ et 8 heures.....	21
						Plus de 8 heures.....	22
						Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
						Moins de 7 jours.....	25
						7 jours et moins de 8 jours.....	26
						8 jours et moins de 9 jours.....	27
						9 jours et moins de 10 jours.....	28
						10 jours et moins de 11 jours.....	29
						11 jours et moins de 12 jours.....	30
						12 jours et moins de 13 jours.....	31
						13 jours ou plus.....	32
						Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	56	60	68	136	538	42
2	Total Number of Employees	7,778	1,971	2,020	37,460	6,770	610
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	—	—	—	—	—	—
4	32½ hours	—	1	1	—	—	—
5	Over 32½ and under 35 hours	—	4	4	—	1	—
6	35 hours	4	33	34	—	17	15
7	Over 35 and under 37½ hours	1	14	—	—	7	11
8	37½ hours	85	37	49	3	30	30
9	Over 37½ hours and under 40 hours	—	—	2	—	1	1
10	40 hours	10	9	10	97	34	36
11	Over 40 hours	—	2	—	—	9	8
Days per Week:							
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	—	—	—	—	—	—
14	5 days	100	95	98	100	94	92
15	5½ days	—	3	1	—	5	2
16	Over 5½ days	—	2	—	—	—	5
17	Other	—	—	—	—	—	—
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	—	1	1	—	—	—
19	7 hours	4	37	39	—	19	18
20	7½ hours	85	51	49	3	37	42
21	7½ and 8 hours	10	10	11	97	36	39
22	Over 8 hours	—	—	—	—	6	1
23	No Standard Work Week	—	—	—	—	1	—
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	100	98	100	99	99	100
Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	1	—	—	—	1	3
26	7 days and less than 8	—	1	3	—	2	3
27	8 days and less than 9	6	4	24	—	19	22
28	9 days and less than 10	9	71	5	98	53	16
29	10 days and less than 11	84	21	24	—	16	52
30	11 days and less than 12	—	—	45	—	5	—
31	12 days and less than 13	—	1	—	—	2	—
32	13 days or more	—	—	—	—	—	2
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grain	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
48	50	169	33	97	5,944	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
2,609	1,686	7,292	35,751	22,502	114,167	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 32½ heures.....	3
—	5	1	—	—	—	32½ heures.....	4
17	—	—	1	1	—	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
56	86	19	—	69	18	35 heures.....	6
9	—	57	6	12	5	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
12	3	12	92	16	36	37½ heures.....	8
—	—	2	—	—	3	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
3	6	9	—	2	29	40 heures.....	10
1	—	—	—	—	7	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours.....	12
—	—	—	—	—	—	4 jours.....	13
99	98	97	97	100	94	5 jours.....	14
1	—	1	3	—	5	5½ jours.....	15
—	2	2	—	—	1	Plus de 5½ jours.....	16
—	—	—	—	—	—	Autre.....	17
						Heures par jour:	
—	7	2	—	—	1	6½ heures ou moins.....	18
73	84	21	1	70	19	7 heures.....	19
23	3	68	98	28	42	7½ heures.....	20
4	6	8	—	2	35	7½ et 8 heures.....	21
1	—	—	—	—	3	Plus de 8 heures.....	22
—	—	—	—	—	1	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	99	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
1	—	—	—	—	2	Moins de 7 jours.....	25
—	—	1	—	—	5	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	—	12	1	1	20	8 jours et moins de 9 jours.....	27
2	3	15	66	2	43	9 jours et moins de 10 jours.....	28
90	78	10	33	82	24	10 jours et moins de 11 jours.....	29
4	17	57	—	12	3	11 jours et moins de 12 jours.....	30
—	—	3	—	—	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
—	1	—	—	3	1	13 jours ou plus.....	32
—	—	—	—	—	1	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Retail Trade, Other	Finance	Service
		Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles	Commerce de détail, autre	Finance	Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	3,256	283	817	1,588	1,637	4,058
2	Total Number of Employees	66,419	4,215	7,965	35,568	185,489	103,583
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	1
4	32½ hours	1	-	-	-	1	1
5	Over 32½ and under 35 hours	1	-	-	-	2	1
6	35 hours	24	4	20	7	23	31
7	Over 35 and under 37½ hours	6	1	3	5	10	9
8	37½ hours	37	56	22	36	57	34
9	Over 37½ hours and under 40 hours	3	9	2	3	1	2
10	40 hours	22	21	26	44	5	17
11	Over 40 hours	7	9	26	4	-	3
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	94	95	81	95	99	96
15	5½ days	5	2	16	2	-	1
16	Over 5½ days	-	2	1	2	-	2
17	Other	-	-	1	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	1	-	1	-	1	2
19	7 hours	25	4	21	7	26	33
20	7½ hours	43	57	24	42	65	43
21	7¾ and 8 hours	28	34	38	48	6	20
22	Over 8 hours	3	4	15	2	-	1
23	No Standard Work Week	-	1	1	1	1	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	99	99	100	98
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	2	2	5	3	-	1
26	7 days and less than 8	5	2	11	4	1	5
27	8 days and less than 9	23	14	34	12	13	14
28	9 days and less than 10	35	72	33	55	65	22
29	10 days and less than 11	27	8	13	22	12	30
30	11 days and less than 12	4	-	2	2	6	23
31	12 days and less than 13	1	-	1	-	1	1
32	13 days or more	2	-	-	1	1	1
33	Number of paid holidays not available	1	-	1	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	N ^o
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or More Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Fonction publique		
850 41,145	200 1,278	34 2,116	609 3,228	551 2,616	308 272,260	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	1	3	—	Moins de 32½ heures.....	3
—	—	—	—	1	11	32½ heures.....	4
—	—	—	—	—	4	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
34	6	5	4	15	8	35 heures.....	6
19	1	—	—	1	31	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
30	20	16	2	14	44	37½ heures.....	8
2	2	1	1	1	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
13	48	75	53	34	—	40 heures.....	10
—	21	2	35	23	—	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours.....	12
—	—	—	—	1	—	4 jours.....	13
99	85	95	58	67	100	5 jours.....	14
—	12	3	8	3	—	5½ jours.....	15
—	1	2	27	19	—	Plus de 5½ jours.....	16
—	1	—	—	1	—	Autre.....	17
						Heures par jour:	
—	1	—	1	4	11	6½ heures ou moins.....	18
35	6	7	7	17	13	7 heures.....	19
48	23	15	4	16	74	7½ heures.....	20
16	58	78	80	50	2	7½ et 8 heures.....	21
—	12	—	2	4	—	Plus de 8 heures.....	22
1	1	—	6	8	—	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	94	100	81	83	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
—	9	1	13	10	—	Moins de 7 jours.....	25
—	16	23	18	15	—	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	44	24	23	22	—	8 jours et moins de 9 jours.....	27
9	18	23	20	23	—	9 jours et moins de 10 jours.....	28
41	2	30	4	5	15	10 jours et moins de 11 jours.....	29
48	2	—	—	6	69	11 jours et moins de 12 jours.....	30
—	1	—	1	1	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
1	1	—	—	—	14	13 jours ou plus.....	32
—	1	—	2	2	—	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,715	363	106	715	566	5,772
2	Total Number of Employees.....	1,132,915	11,069	2,575	28,783	23,556	285,300
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.....	62	66	49	58	45	68
5	Two weeks.....	92	87	65	78	73	97
6	After: Less than 1 year	22	26	19	21	17	24
7	1 year.....	67	61	43	55	53	72
8	2 years.....	2	1	3	1	2	1
9	3 years.....	-	-	-	-	-	-
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	1	-	-
13	Three weeks	95	89	88	94	93	94
14	After: Less than 1 year	-	1	1	-	-	-
15	1 year.....	25	33	52	41	42	18
16	2 years.....	3	5	-	-	-	8
17	3 years.....	5	2	-	-	1	6
18	4 years.....	2	-	-	2	1	1
19	5 years.....	33	15	17	20	18	28
20	6 to 9 years.....	16	22	8	11	15	18
21	10 years.....	10	6	7	15	12	11
22	15 years.....	2	2	3	1	2	1
23	Other provisions.....	1	2	2	3	2	1
24	Four weeks	86	80	82	84	84	85
25	After: 9 years or less	1	6	-	1	-	1
26	10 years.....	5	3	1	1	-	7
27	11 to 14 years.....	3	-	-	2	3	1
28	15 years.....	33	11	15	15	15	29
29	16 to 19 years.....	23	33	26	27	28	19
30	20 years.....	17	24	6	32	30	23
31	21 to 24 years.....	1	-	2	4	5	-
32	25 years.....	3	1	32	3	1	3
33	26 years or more.....	-	2	-	-	1	-
34	Five weeks	27	20	8	12	16	26
35	After: 24 years or less	5	4	-	-	1	3
36	25 years.....	16	9	3	5	5	17
37	30 years.....	6	7	4	7	10	5
38	Other provisions.....	1	-	-	-	-	1
39	Six weeks.....	3	3	-	-	-	1
40	After: 24 years or less	1	2	-	-	-	-
41	25 years.....	1	1	-	-	-	-
42	30 years.....	1	-	-	-	-	1
43	31 years or more.....	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 – CANADA-PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
						N ^o
CADRE DE L'ENQUÊTE						
9,186	1,166	732	1,732	2,368	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
519,892	46,903	25,134	76,092	111,608	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	97	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
67	57	51	43	52	Nombre de semaines:	
97	88	78	78	79	Une semaine	4
26	16	21	10	10	Deux semaines	5
66	71	56	67	69	Après: Moins d'un an	6
4	1	—	—	—	1 an	7
—	—	—	—	—	2 ans	8
—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
96	95	97	96	97	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
25	25	40	31	29	1 an	15
1	2	4	1	1	2 ans	16
5	3	5	5	5	3 ans	17
—	2	4	2	9	4 ans	18
33	41	37	42	42	5 ans	19
18	12	5	10	7	6 à 9 ans	20
11	7	1	5	3	10 ans	21
2	1	—	—	—	15 ans	22
1	—	—	—	—	Autres dispositions	23
87	85	85	87	89	Quatre semaines	24
1	1	2	2	4	Après: 9 ans ou moins	25
4	1	3	5	4	10 ans	26
1	3	3	2	12	11 à 14 ans	27
38	22	28	51	29	15 ans	28
25	37	23	21	16	16 à 19 ans	29
13	17	5	5	22	20 ans	30
—	—	21	—	—	21 à 24 ans	31
4	3	1	1	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
30	21	17	25	34	Cinq semaines	34
5	2	1	5	13	Après: 24 ans ou moins	35
18	8	4	16	15	25 ans	36
6	10	10	4	6	30 ans	37
1	2	2	—	—	Autres dispositions	38
3	6	—	2	5	Six semaines	39
—	—	—	1	3	Après: 24 ans ou moins	40
—	5	—	—	1	25 ans	41
2	—	—	1	—	30 ans	42
1	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	233	130	103	465	20	19
2	Total Number of Employees.....	2,939	1,931	1,008	23,937	773	2,533
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	98	98	96	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	52	42	70	51	18	18
5	Two weeks.....	94	97	87	95	80	96
6	After: Less than 1 year	8	12	-	1	3	-
7	1 year.....	83	82	86	93	77	96
8	2 years.....	2	2	1	1	-	-
9	3 years.....	1	2	-	-	-	-
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	92	92	90	96	83	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year.....	3	-	8	3	2	4
16	2 years.....	-	-	1	9	5	69
17	3 years.....	-	-	-	3	3	10
18	4 years.....	25	-	73	-	-	-
19	5 years.....	9	10	6	60	39	11
20	6 to 9 years.....	52	78	1	8	-	5
21	10 years.....	2	3	-	4	1	1
22	15 years.....	-	-	-	7	22	-
23	Other provisions.....	-	-	-	1	11	-
24	Four weeks	90	91	88	85	71	89
25	After: 9 years or less	1	-	1	12	19	65
26	10 years.....	1	-	3	12	-	17
27	11 to 14 years.....	5	-	14	1	-	-
28	15 years.....	45	37	59	41	15	-
29	16 to 19 years.....	35	48	10	5	-	-
30	20 years.....	4	5	-	8	17	8
31	21 to 24 years.....	-	-	-	1	-	-
32	25 years.....	-	-	-	7	20	-
33	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	74	86	52	60	20	32
35	After: 24 years or less	5	-	14	10	-	32
36	25 years.....	69	86	38	42	15	-
37	30 years.....	-	-	-	8	5	-
38	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks.....	1	1	-	10	-	28
40	After: 24 years or less	-	-	-	2	-	22
41	25 years.....	-	-	-	-	-	-
42	30 years.....	1	1	-	7	-	6
43	31 years or more.....	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson		
74 7,015	14 353	8,278 272,894	127 5,232	276 3,663	118 1,248	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
63	18	67	38	44	30	Une semaine	4
94	59	97	100	98	93	Deux semaines	5
1	—	10	2	1	—	Après: Moins d'un an	6
92	59	81	93	84	87	1 an	7
—	—	5	4	13	4	2 ans	8
—	—	1	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	1	5 ans	11
—	—	—	—	—	1	6 ans ou plus	12
97	68	94	96	94	75	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
6	9	3	—	—	2	1 an	15
4	—	1	—	—	—	2 ans	16
5	—	5	—	—	—	3 ans	17
—	—	2	—	3	—	4 ans	18
53	43	29	11	35	40	5 ans	19
5	15	31	78	36	1	6 à 9 ans	20
3	1	18	5	12	24	10 ans	21
21	—	3	—	3	2	15 ans	22
2	—	2	1	5	5	Autres dispositions	23
84	86	82	91	75	59	Quatre semaines	24
8	31	1	—	—	—	Après: 9 ans ou moins	25
11	1	7	—	12	2	10 ans	26
—	34	2	3	—	—	11 à 14 ans	27
29	5	29	19	17	39	15 ans	28
—	—	19	67	35	1	16 à 19 ans	29
12	15	19	2	10	16	20 ans	30
2	—	1	—	—	—	21 à 24 ans	31
20	—	3	—	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
60	34	43	82	14	—	Cinq semaines	34
1	34	10	9	12	—	Après: 24 ans ou moins	35
31	—	27	68	2	—	25 ans	36
27	—	5	4	—	—	30 ans	37
—	—	1	1	—	—	Autres dispositions	38
18	—	5	7	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
18	—	3	7	—	—	30 ans	42
—	—	1	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	36	163	49	152	38
2	Total Number of Employees	2,674	415	1,679	1,790	1,700	2,052
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99	100
4	Number of Weeks:						
	One week	59	46	69	86	45	76
5	Two weeks	99	100	99	97	98	100
6	After: Less than 1 year	6	-	3	8	-	5
7	1 year	85	90	78	65	92	92
8	2 years	7	8	16	23	5	3
9	3 years	-	2	2	-	1	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	1	1	-
13	Three weeks	92	92	90	94	92	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	-	-	-
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	10	-	3	-	1	94
18	4 years	-	-	-	-	-	-
19	5 years	23	9	33	2	28	4
20	6 to 9 years	45	62	37	72	48	1
21	10 years	13	20	10	17	10	-
22	15 years	1	1	2	1	1	-
23	Other provisions	-	-	6	1	4	-
24	Four weeks	87	84	75	84	81	99
25	After: 9 years or less	2	-	3	-	1	-
26	10 years	7	2	4	-	17	94
27	11 to 14 years	-	1	8	-	4	2
28	15 years	30	4	6	-	40	2
29	16 to 19 years	35	50	33	19	6	-
30	20 years	13	20	15	63	3	-
31	21 to 24 years	-	7	-	-	4	-
32	25 years	1	-	5	1	7	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	70	18	11	53	53	95
35	After: 24 years or less	14	-	5	-	20	78
36	25 years	52	18	6	37	32	17
37	30 years	4	-	-	16	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	2	-
39	Six weeks	2	-	3	6	-	35
40	After: 24 years or less	-	-	3	-	-	1
41	25 years	2	-	-	-	-	34
42	30 years	-	-	-	6	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Chambres à air et pneus	Other Rubber Products — Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
18 1,463	9 430	21 2,904	36 2,262	18 265	80 1,269	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
91	42	63	86	87	56	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
100	100	100	100	100	98	Deux semaines	5
48	3	—	58	—	8	Après: Moins d'un an	6
52	97	92	37	89	82	1 an	7
—	—	8	4	7	8	2 ans	8
—	—	—	—	3	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
100	100	100	96	96	72	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	—	—	—	1 an	15
—	—	—	—	—	—	2 ans	16
—	—	—	—	—	—	3 ans	17
1	12	—	—	—	—	4 ans	18
36	—	100	20	—	5	5 ans	19
63	—	—	60	84	1	6 à 9 ans	20
—	23	—	15	8	38	10 ans	21
—	—	—	—	2	7	15 ans	22
—	66	—	1	3	21	Autres dispositions	23
95	73	100	86	94	43	Quatre semaines	24
—	—	—	—	2	—	Après: 9 ans ou moins	25
—	—	—	—	—	3	10 ans	26
—	12	—	—	—	—	11 à 14 ans	27
88	—	100	75	29	2	15 ans	28
6	—	—	4	19	4	16 à 19 ans	29
—	3	—	7	44	7	20 ans	30
—	39	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	19	—	—	2	27	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
88	51	100	77	40	—	Cinq semaines	34
—	12	100	18	2	—	Après: 24 ans ou moins	35
88	—	—	60	—	—	25 ans	36
—	—	—	—	—	—	30 ans	37
—	39	—	—	38	—	Autres dispositions	38
—	—	100	18	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
—	—	100	18	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units		35	54	127	193	239
2	Total Number of Employees.....		934	3,460	1,372	1,836	1,536
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....		100	100	99	100	99
4	Number of Weeks:						
	One week.....		70	85	50	64	40
5	Two weeks.....		100	100	95	99	96
6	After: Less than 1 year		20	19	3	4	-
7	1 year.....		62	80	82	82	84
8	2 years.....		11	-	5	12	11
9	3 years.....		7	-	1	1	-
10	4 years.....		-	-	-	-	-
11	5 years.....		-	-	-	-	-
12	6 years or more		-	-	5	-	1
13	Three weeks		92	96	56	42	28
14	After: Less than 1 year		-	-	-	-	-
15	1 year.....		-	-	-	2	-
16	2 years.....		-	-	-	4	1
17	3 years.....		1	-	-	-	-
18	4 years.....		-	-	1	-	-
19	5 years.....		17	40	3	2	10
20	6 to 9 years.....		34	20	2	5	7
21	10 years.....		15	19	23	12	4
22	15 years.....		11	1	19	2	1
23	Other provisions.....		14	16	7	13	6
24	Four weeks		66	78	32	28	11
25	After: 9 years or less.....		-	-	2	6	-
26	10 years.....		2	1	-	1	-
27	11 to 14 years.....		-	-	1	-	3
28	15 years.....		10	40	2	1	1
29	16 to 19 years.....		14	-	1	2	-
30	20 years.....		35	36	11	15	1
31	21 to 24 years.....		1	-	-	-	-
32	25 years.....		4	1	15	3	5
33	26 years or more.....		-	-	-	-	-
34	Five weeks		17	22	1	18	-
35	After: 24 years or less.....		2	2	1	6	-
36	25 years.....		16	20	-	-	-
37	30 years.....		-	-	-	-	-
38	Other provisions.....		-	-	-	12	-
39	Six weeks.....		-	2	1	-	-
40	After: 24 years or less.....		-	-	-	-	-
41	25 years.....		-	-	-	-	-
42	30 years.....		-	2	1	-	-
43	31 years or more.....		-	-	-	-	-
44	Other provisions.....		-	-	-	-	-

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills	Veneer and Flooring Mills	Sash, Door and Planing Mills	Household, Office and Other Furniture	<p><i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i></p>	
—	—	—	—	—	—		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries	Fabrique de placages et contre-plaqués	Portes, Châssis et moulins de rabotage	Meubles de maison, de bureau et autres		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
39	16	327	46	140	303	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
270	83	2,884	686	1,438	4,248	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	98	100	99	100	Accordent des congés annuels payés	3
54	39	51	44	47	60	Nombre de semaines:	
97	98	92	98	93	98	Une semaine	4
—	13	2	1	—	4	Deux semaines	5
86	78	81	88	78	74	Après: Moins d'un an	6
11	6	7	8	13	15	1 an	7
—	—	1	—	—	4	2 ans	8
—	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	1	—	1	4 ans	10
—	—	—	—	1	—	5 ans	11
27	51	81	79	61	74	6 ans ou plus	12
—	—	—	—	—	—	Trois semaines	13
—	—	2	2	1	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	—	—	—	1 an	15
—	4	1	1	5	1	2 ans	16
—	—	44	51	5	1	3 ans	17
1	—	24	3	20	9	4 ans	18
12	11	7	6	4	19	5 ans	19
14	23	3	16	20	34	6 à 9 ans	20
—	—	1	—	3	7	10 ans	21
—	13	—	—	3	3	15 ans	22
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	23
—	—	68	66	21	41	Quatre semaines	24
—	—	—	—	—	1	Après: 9 ans ou moins	25
—	—	5	—	—	1	10 ans	26
—	—	6	43	5	2	11 à 14 ans	27
—	—	40	10	9	7	15 ans	28
—	—	13	2	1	9	16 à 19 ans	29
—	—	3	11	6	18	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	—	—	—	—	3	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
—	—	28	44	13	5	Cinq semaines	34
—	—	9	42	13	2	Après: 24 ans ou moins	35
—	—	19	2	—	3	25 ans	36
—	—	—	—	—	—	30 ans	37
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	38
—	—	3	—	—	1	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	3	—	—	1	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	41	59	137	378	66
2	Total Number of Employees	2,592	4,530	3,534	3,849	9,126	9,114
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	64	45	47	63	57	55
5	Two weeks	100	100	99	100	97	82
6	After: Less than 1 year	7	—	2	20	3	20
7	1 year	89	100	95	69	88	61
8	2 years	—	—	2	7	6	1
9	3 years	4	—	—	3	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	99	98	99	94	88	99
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	—	—	1	—	3	37
16	2 years	—	—	—	—	3	5
17	3 years	4	—	2	—	22	11
18	4 years	37	16	9	9	5	5
19	5 years	10	4	7	45	21	25
20	6 to 9 years	46	77	76	26	15	11
21	10 years	2	—	3	10	13	3
22	15 years	—	—	1	1	3	—
23	Other provisions	—	—	—	2	2	1
24	Four weeks	95	97	98	87	67	97
25	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	3
26	10 years	—	—	—	1	5	29
27	11 to 14 years	8	—	2	1	2	10
28	15 years	62	50	58	53	10	17
29	16 to 19 years	22	47	35	20	22	11
30	20 years	2	1	3	10	19	23
31	21 to 24 years	—	—	—	1	1	1
32	25 years	—	—	—	2	8	3
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	81	87	90	53	9	42
35	After: 24 years or less	6	1	3	—	—	7
36	25 years	72	86	86	51	4	29
37	30 years	2	—	2	2	1	5
38	Other provisions	—	—	—	—	4	1
39	Six weeks	—	—	3	—	—	7
40	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
41	25 years	—	—	1	—	—	—
42	30 years	—	—	—	—	—	1
43	31 years or more	—	—	2	—	—	5
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
40 6,020	62 1,257	23 6,781	47 1,958	69 3,653	85 1,483	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p> <p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p> <p>Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1</p> <p>Nombre total d'employés..... 2</p> <p>CONGÉS ANNUELS PAYÉS</p> <p>Accordent des congés annuels payés..... 3</p> <p>Nombre de semaines:</p> <p>Une semaine..... 4</p> <p>Deux semaines..... 5</p> <p>Après: Moins d'un an..... 6</p> <p>1 an..... 7</p> <p>2 ans..... 8</p> <p>3 ans..... 9</p> <p>4 ans..... 10</p> <p>5 ans..... 11</p> <p>6 ans ou plus..... 12</p> <p>Trois semaines..... 13</p> <p>Après: Moins d'un an..... 14</p> <p>1 an..... 15</p> <p>2 ans..... 16</p> <p>3 ans..... 17</p> <p>4 ans..... 18</p> <p>5 ans..... 19</p> <p>6 à 9 ans..... 20</p> <p>10 ans..... 21</p> <p>15 ans..... 22</p> <p>Autres dispositions..... 23</p> <p>Quatre semaines..... 24</p> <p>Après: 9 ans ou moins..... 25</p> <p>10 ans..... 26</p> <p>11 à 14 ans..... 27</p> <p>15 ans..... 28</p> <p>16 à 19 ans..... 29</p> <p>20 ans..... 30</p> <p>21 à 24 ans..... 31</p> <p>25 ans..... 32</p> <p>26 ans ou plus..... 33</p> <p>Cinq semaines..... 34</p> <p>Après: 24 ans ou moins..... 35</p> <p>25 ans..... 36</p> <p>30 ans..... 37</p> <p>Autres dispositions..... 38</p> <p>Six semaines..... 39</p> <p>Après: 24 ans ou moins..... 40</p> <p>25 ans..... 41</p> <p>30 ans..... 42</p> <p>31 ans ou plus..... 43</p> <p>Autres dispositions..... 44</p>	
%	%	%	%	%	%		
100	99	100	100	100	99		
80	74	82	60	55	58		
100	97	95	100	100	98		
50	4	—	44	—	—		
47	74	94	53	96	78		
3	13	1	2	3	17		
—	6	—	—	1	1		
—	—	—	—	—	1		
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	1	—	—		
99	95	100	91	95	85		
—	—	—	—	—	—		
7	—	5	—	—	—		
—	—	7	—	—	—		
—	20	12	—	—	1		
—	—	—	—	—	4		
75	12	22	2	16	26		
6	39	—	42	25	24		
10	18	8	44	53	16		
—	4	45	3	—	3		
—	2	—	1	1	11		
96	82	94	83	82	42		
—	—	4	—	—	—		
16	21	12	—	2	8		
3	6	4	—	1	—		
58	14	14	—	17	12		
—	17	—	38	13	15		
18	16	15	39	48	7		
—	5	—	—	1	—		
—	3	45	6	—	—		
—	—	—	—	—	—		
85	33	83	31	8	16		
30	12	8	—	—	7		
47	21	16	31	4	—		
9	—	59	—	—	—		
—	—	—	—	5	9		
29	9	5	—	—	4		
—	4	—	—	—	4		
—	5	—	—	—	—		
10	—	5	—	—	—		
—	—	—	—	—	—		
19	—	—	—	—	—		

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	252	99	33	149	35	276
2	Total Number of Employees	4,946	2,801	1,281	1,342	2,201	12,167
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	60	61	92	50	91	71
5	Two weeks	98	100	100	97	100	99
6	After: Less than 1 year	—	30	—	—	—	16
7	1 year	85	61	86	81	91	77
8	2 years	11	9	14	15	1	6
9	3 years	1	—	—	1	8	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	91	98	97	76	97	97
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	1	—	—	3	—	1
16	2 years	—	1	—	—	—	—
17	3 years	—	—	—	1	46	1
18	4 years	—	—	—	1	—	—
19	5 years	10	47	5	23	28	8
20	6 to 9 years	46	25	41	13	7	39
21	10 years	31	20	49	24	13	45
22	15 years	3	4	1	5	3	1
23	Other provisions	1	1	1	6	—	2
24	Four weeks	75	89	87	44	85	84
25	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	1
26	10 years	1	—	—	1	46	1
27	11 to 14 years	7	3	—	4	—	5
28	15 years	17	55	6	9	35	13
29	16 to 19 years	15	8	21	13	1	22
30	20 years	33	23	53	10	3	39
31	21 to 24 years	—	—	7	—	—	1
32	25 years	2	—	—	7	—	3
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	23	60	18	5	70	23
35	After: 24 years or less	4	6	—	—	70	7
36	25 years	13	46	18	5	—	16
37	30 years	2	7	—	—	—	1
38	Other provisions	4	—	—	—	—	—
39	Six weeks	—	—	—	—	—	1
40	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	1
41	25 years	—	—	—	—	—	—
42	30 years	—	—	—	—	—	1
43	31 years or more	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery	Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
—	—	—	—	—	—		
Machines de bureau et de magasin	Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires		
82 4,933	36 7,893	42 10,567	101 6,678	10 1,062	35 2,352	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						N ^o	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
%	%	%	%	%	%	Accordent des congés annuels payés	3
100	100	100	100	100	100	Nombre de semaines:	
96	30	96	81	35	50	Une semaine	4
100	97	100	100	100	100	Deux semaines	5
16	4	1	3	—	2	Après: Moins d'un an	6
83	93	99	89	100	96	1 an	7
1	—	—	5	—	2	2 ans	8
—	—	—	3	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
98	100	100	97	100	98	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	1	—	—	—	—	1 an	15
—	—	—	—	—	—	2 ans	16
—	—	24	18	—	4	3 ans	17
—	—	1	5	—	—	4 ans	18
64	2	74	40	63	9	5 ans	19
22	40	—	13	31	41	6 à 9 ans	20
13	55	1	18	6	40	10 ans	21
—	2	—	1	—	—	15 ans	22
—	—	—	2	—	4	Autres dispositions	23
96	94	99	82	100	91	Quatre semaines	24
—	—	—	2	—	4	Après: 9 ans ou moins	25
—	1	24	18	—	1	10 ans	26
—	—	—	—	8	—	11 à 14 ans	27
63	7	70	42	62	—	15 ans	28
5	1	2	2	28	—	16 à 19 ans	29
26	85	3	18	1	83	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
1	—	—	—	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
68	8	52	34	26	4	Cinq semaines	34
—	—	52	29	—	4	Après: 24 ans ou moins	35
68	7	—	5	17	—	25 ans	36
—	—	—	—	9	—	30 ans	37
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	38
—	—	—	2	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	2	—	—	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros Appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	30	24	12	97	87	55
2	Total Number of Employees	1,269	2,198	2,675	12,222	5,170	700
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	73	67	100	85	56	61
5	Two weeks	100	100	100	99	95	99
6	After: Less than 1 year	1	—	43	31	—	2
7	1 year	91	97	57	66	86	68
8	2 years	8	3	—	2	6	27
9	3 years	—	—	—	—	2	1
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	1
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	96	96	100	98	97	89
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	—	—	—	—	—	—
16	2 years	—	—	—	—	—	6
17	3 years	—	—	—	—	—	7
18	4 years	—	—	—	—	—	—
19	5 years	15	—	56	6	7	24
20	6 to 9 years	57	85	26	71	67	28
21	10 years	20	6	18	21	21	22
22	15 years	1	3	—	—	2	2
23	Other provisions	4	2	—	—	—	—
24	Four weeks	84	88	98	86	81	68
25	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	—
26	10 years	2	—	—	—	—	7
27	11 to 14 years	—	—	—	—	—	1
28	15 years	9	34	17	1	5	17
29	16 to 19 years	59	39	69	67	58	17
30	20 years	12	5	12	10	14	26
31	21 to 24 years	—	10	—	—	—	1
32	25 years	1	—	—	7	3	—
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	32	9	56	65	46	13
35	After: 24 years or less	2	—	—	—	—	—
36	25 years	25	—	12	46	9	11
37	30 years	5	7	43	9	37	—
38	Other provisions	—	2	—	9	—	2
39	Six weeks	2	2	—	—	3	—
40	After: 24 years or less	2	—	—	—	—	—
41	25 years	—	—	—	—	—	—
42	30 years	—	—	—	—	2	—
43	31 years or more	—	2	—	—	—	—
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products	Petroleum Refineries	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation Communication, etc.	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
- Produits de verre	- Raffineries de pétrole	- Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	- Peintures et vernis	- Produits chimiques industriels	- Transports, communications, etc.		
47 1,897	54 6,325	113 7,308	56 2,081	79 4,385	1,562 135,151	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
87	32	87	79	52	37	Deux semaines	5
99	100	98	99	100	92	Après: Moins d'un an	6
-	-	24	-	-	5	1 an	7
95	100	69	96	95	86	2 ans	8
1	-	4	3	5	1	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
4	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
-	-	-	-	-	-		
95	100	99	96	99	98	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	-	5	-	-	12	1 an	15
-	-	-	-	2	1	2 ans	16
3	-	1	-	-	17	3 ans	17
1	-	-	-	-	2	4 ans	18
12	98	39	42	77	26	5 ans	19
65	2	30	34	14	35	6 à 9 ans	20
10	1	20	15	5	5	10 ans	21
-	-	4	5	-	-	15 ans	22
4	-	-	-	-	1	Autres dispositions	23
-	-	-	-	-	-		
82	99	90	86	95	94	Quatre semaines	24
-	-	-	-	-	-	Après: 9 ans ou moins	25
4	3	4	-	12	1	10 ans	26
-	-	-	9	2	9	11 à 14 ans	27
13	95	55	31	64	34	15 ans	28
56	1	13	22	2	40	16 à 19 ans	29
9	-	16	19	14	5	20 ans	30
-	-	-	-	-	4	21 à 24 ans	31
-	-	2	5	-	1	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
-	-	-	-	-	-		
11	97	48	55	68	71	Cinq semaines	34
-	5	8	10	14	4	Après: 24 ans ou moins	35
11	93	41	20	48	35	25 ans	36
-	-	-	25	6	30	30 ans	37
-	-	-	-	1	1	Autres dispositions	38
-	-	-	-	-	-		
-	2	2	3	2	-	Six semaines	39
-	-	-	1	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	2	-	2	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	2	-	30 ans	42
-	-	2	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transport par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	56	60	68	136	538	42
2	Total Number of Employees.....	7,778	1,971	2,020	37,460	6,770	610
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	99	99	98
4	Number of Weeks:						
	One week.....	86	46	33	1	47	41
5	Two weeks.....	100	84	77	98	98	83
6	After: Less than 1 year	—	1	4	—	—	—
7	1 year.....	100	76	72	98	93	79
8	2 years.....	—	2	1	—	4	4
9	3 years.....	—	—	—	—	—	—
10	4 years.....	—	—	—	—	—	—
11	5 years.....	—	5	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	99	96	97	99	85	93
14	After: Less than 1 year	—	—	2	—	—	—
15	1 year.....	—	16	26	—	—	14
16	2 years.....	—	—	2	—	—	—
17	3 years.....	—	7	37	—	1	—
18	4 years.....	4	2	1	—	—	8
19	5 years.....	88	34	12	—	27	2
20	6 to 9 years.....	6	31	3	97	38	50
21	10 years.....	—	2	10	1	15	16
22	15 years.....	—	5	6	—	2	2
23	Other provisions.....	—	—	—	—	1	—
24	Four weeks	98	71	78	99	58	83
25	After: 9 years or less	1	—	2	—	—	2
26	10 years.....	2	15	8	—	4	1
27	11 to 14 years.....	81	2	27	—	3	—
28	15 years.....	11	3	19	—	35	31
29	16 to 19 years.....	4	31	15	98	6	44
30	20 years.....	—	20	9	—	6	3
31	21 to 24 years.....	—	—	—	—	—	1
32	25 years.....	—	—	—	—	3	—
33	26 years or more.....	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	84	12	39	98	5	55
35	After: 24 years or less	2	9	28	—	1	4
36	25 years.....	82	2	8	—	4	12
37	30 years.....	—	2	2	97	—	—
38	Other provisions.....	—	—	—	—	—	38
39	Six weeks.....	2	2	2	—	—	—
40	After: 24 years or less	1	—	—	—	—	—
41	25 years.....	1	—	2	—	—	—
42	30 years.....	—	—	—	—	—	—
43	31 years or more.....	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions.....	—	2	—	—	—	—

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télédiffusion	Services téléphoniques	Electricité	Commerce		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
48	50	169	33	97	5,944	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
2,609	1,686	7,292	35,751	22,502	114,167	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
85	57	85	12	88	65	Une semaine	4
98	95	99	87	84	98	Deux semaines	5
—	—	58	—	9	3	Après: Moins d'un an	6
96	95	40	86	72	87	1 an	7
1	—	1	—	1	6	2 ans	8
—	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	2	—	6 ans ou plus	12
99	100	92	100	100	85	Trois semaines	13
—	2	—	—	1	—	Après: Moins d'un an	14
2	2	59	13	22	1	1 an	15
—	8	1	—	1	—	2 ans	16
1	15	5	59	—	2	3 ans	17
—	31	1	—	4	4	4 ans	18
32	38	17	16	60	44	5 ans	19
62	1	4	1	9	9	6 à 9 ans	20
1	2	5	10	—	18	10 ans	21
1	—	—	—	—	4	15 ans	22
—	—	1	—	3	2	Autres dispositions	23
97	97	71	100	100	60	Quatre semaines	24
—	7	—	—	—	2	Après: 9 ans ou moins	25
—	2	3	—	—	5	10 ans	26
—	—	—	11	—	2	11 à 14 ans	27
89	17	5	60	69	28	15 ans	28
7	50	57	10	13	4	16 à 19 ans	29
1	20	2	8	10	16	20 ans	30
—	—	1	10	6	—	21 à 24 ans	31
—	—	2	1	—	3	25 ans	32
—	—	—	—	1	—	26 ans ou plus	33
68	49	2	70	86	16	Cinq semaines	34
6	1	—	11	1	6	Après: 24 ans ou moins	35
59	1	2	59	74	8	25 ans	36
—	17	—	—	7	1	30 ans	37
3	30	—	—	4	—	Autres dispositions	38
2	—	—	—	—	7	Six semaines	39
2	—	—	—	—	2	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	4	25 ans	41
—	—	—	—	—	1	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	3,256	283	817	1,588	1,637	4,058
2	Total Number of Employees.....	66,419	4,215	7,965	35,568	185,489	103,583
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	99	98	100	100	99
Number of Weeks:							
4	One week.....	61	83	51	74	86	49
5	Two weeks.....	98	98	95	97	97	89
6	After: Less than 1 year	2	39	1	2	5	12
7	1 year.....	90	55	76	89	92	74
8	2 years.....	6	3	18	5	1	3
9	3 years.....	—	—	1	1	—	—
10	4 years.....	—	—	—	—	—	—
11	5 years.....	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	1	—	—
13	Three weeks	85	94	56	90	99	89
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year.....	1	—	—	3	3	18
16	2 years.....	—	—	—	—	1	15
17	3 years.....	3	3	1	1	2	7
18	4 years.....	4	—	1	5	—	1
19	5 years.....	32	75	17	67	76	21
20	6 to 9 years.....	13	8	6	3	4	12
21	10 years.....	23	7	23	7	10	11
22	15 years.....	6	—	3	2	1	1
23	Other provisions.....	3	—	5	1	—	1
24	Four weeks	55	81	15	77	94	65
25	After: 9 years or less.....	1	2	—	4	—	6
26	10 years.....	7	3	1	2	2	17
27	11 to 14 years.....	3	5	—	1	1	3
28	15 years.....	22	69	4	41	56	17
29	16 to 19 years.....	6	1	—	1	3	9
30	20 years.....	12	—	7	27	22	9
31	21 to 24 years.....	1	—	—	—	—	1
32	25 years.....	4	2	—	2	8	3
33	26 years or more.....	—	—	1	—	—	—
34	Five weeks	22	6	1	8	9	9
35	After: 24 years or less.....	7	4	1	5	1	6
36	25 years.....	13	3	—	2	5	2
37	30 years.....	2	—	—	—	3	1
38	Other provisions.....	—	—	—	1	1	—
39	Six weeks.....	4	3	—	14	1	2
40	After: 24 years or less.....	1	3	—	4	—	2
41	25 years.....	2	—	—	9	—	—
42	30 years.....	1	—	—	1	—	—
43	31 years or more.....	1	—	—	—	1	—
44	Other provisions.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hospitals - Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers - Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or More Employees - Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees - Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants - Restaurants	Public Admini- stration - Fonction publique		
850 41,145	200 1,278	34 2,116	609 3,228	551 2,616	308 272,260	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N° 1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	98	100	98	96	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
34	59	26	41	45	59	Une semaine	4
85	97	100	94	90	82	Deux semaines	5
15	1	-	-	2	68	Après: Moins d'un an	6
70	73	80	69	69	13	1 an	7
-	20	20	21	17	-	2 ans	8
-	3	-	3	1	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
96	50	91	49	50	100	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
27	-	-	1	3	87	1 an	15
31	-	-	1	2	3	2 ans	16
7	1	-	3	2	1	3 ans	17
1	1	2	6	1	1	4 ans	18
12	10	5	17	21	7	5 ans	19
17	7	17	6	4	1	6 à 9 ans	20
-	19	20	12	11	-	10 ans	21
-	5	6	1	5	-	15 ans	22
-	7	41	2	3	-	Autres dispositions	23
88	19	49	21	25	100	Quatre semaines	24
8	1	3	8	2	-	Après: 9 ans ou moins	25
32	2	2	3	5	-	10 ans	26
4	-	-	1	-	2	11 à 14 ans	27
24	1	10	2	5	28	15 ans	28
13	1	12	3	-	47	16 à 19 ans	29
5	3	-	2	8	22	20 ans	30
-	-	20	-	-	1	21 à 24 ans	31
2	11	2	1	4	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
11	1	-	3	2	6	Cinq semaines	34
6	-	-	2	2	-	Après: 24 ans ou moins	35
2	1	-	-	-	6	25 ans	36
2	-	-	-	-	-	30 ans	37
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	38
5	-	-	2	1	-	Six semaines	39
5	-	-	1	1	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	22,715	363	106	715	566	5,721
2	Total Number of Employees.....	1,132,915	11,069	2,575	28,783	23,556	285,305
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	7	8	3	5	5	9
Length in Weeks of Advance Notice Given:							
In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	-	-	-	-	-	-
5	2 weeks	1	4	-	-	-	2
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	1	1	-	1	1	1
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	1	-	-	-	1	1
10	11 to 15 weeks	2	3	-	1	3	4
11	16 weeks or more	-	-	-	-	-	-
For groups or collective cases:							
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	1	4	-	-	-	1
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	-	-	-	1	-	1
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	1	-	-	-	1	1
18	11 to 15 weeks	2	3	-	1	3	4
19	16 weeks or more	-	-	-	2	-	1
20	Length of service varies with the number of years of service	-	-	-	-	-	-
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	4	6	3	2	2	5
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	-	-	-	-	-	-
24	Other	2	1	-	2	3	3
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	4	6	3	3	4	5
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	4	6	2	3	3	6
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	-	-	-	-	-	1
28	A flat amount of money at one period of time	1	6	-	-	-	1
29	Relocation expenses	-	-	2	-	-	-
30	Other	3	-	-	3	3	3
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	4	1	3	4	3	5
32	Educational assistance	3	-	-	3	2	4
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	5	3	3	5	4	7

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 - Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 1 - CANADA-PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
9,186	1,166	732	1,732	2,368		
519,892	46,903	25,134	76,092	111,608		
%	%	%	%	%		
4	6	8	7	13		
-	-	1	-	-		
-	-	1	1	1		
-	-	-	-	-		
1	1	2	-	-		
-	1	-	-	3		
1	3	4	2	3		
-	-	-	-	1		
-	-	-	-	-		
-	-	1	1	1		
-	-	-	-	-		
-	1	1	-	-		
-	-	-	-	-		
1	3	4	2	3		
-	-	-	-	1		
-	2	-	-	1		
2	1	3	5	8		
-	-	-	-	-		
-	-	1	-	-		
2	4	4	2	3		
2	3	6	3	7		
2	4	5	2	8		
-	-	-	-	-		
-	-	1	-	1		
-	-	-	-	1		
1	4	4	2	6		
2	4	6	2	8		
2	5	4	2	6		
3	5	7	3	8		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nº

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
---	---

Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:

Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):

1 semaine.....	4
2 semaines.....	5
3 semaines.....	6
4 semaines.....	7
5 semaines.....	8
6 à 10 semaines.....	9
11 à 15 semaines.....	10
16 semaines ou plus.....	11

Mise à pied collective:

1 semaine.....	12
2 semaines.....	13
3 semaines.....	14
4 semaines.....	15
5 semaines.....	16
6 à 10 semaines.....	17
11 à 15 semaines.....	18
16 semaines ou plus.....	19

La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
--	----

Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:

Le nombre d'années de service	21
Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
Autres critères	24

La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
--	----

Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
---	----

Nature de la garantie:

Revenu garanti pour une certaine période.....	27
Montant forfaitaire à un certain moment	28
Frais d'installation ailleurs	29
Autre garantie	30

Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:

Des programmes de recyclage.....	31
Une aide à la rééducation	32

On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33
--	----

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
		<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>					
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	233	130	103	465	20	19
2	Total Number of Employees.....	2,939	1,931	1,008	23,937	773	2,533
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	29	45	-	2	-	4
	Length in Weeks of Advance Notice Given:						
	In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week	-	-	-	-	-	-
5	2 weeks	8	12	-	-	-	-
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	3	4	-	-	-	-
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	2	2	-	-	-	-
10	11 to 15 weeks	17	26	-	-	-	4
11	16 weeks or more	-	-	-	1	-	-
	For groups or collective cases:						
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	7	10	-	-	-	-
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	2	3	-	-	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	2	2	-	-	-	-
18	11 to 15 weeks	17	26	-	-	-	4
19	16 weeks or more	-	-	-	1	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service	2	3	-	-	-	-
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service	18	28	-	2	-	4
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	2	4	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	2	4	-	-	-	-
24	Other	11	17	-	-	-	-
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	18	27	-	2	-	4
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	23	34	-	-	-	4
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	1	2	-	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	18	27	-	-	-	-
29	Relocation expenses	-	-	-	-	-	-
30	Other	4	6	-	-	-	4
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs	7	11	-	2	-	4
32	Educational assistance	1	1	-	1	-	-
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	29	45	-	1	-	4

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
74 7,015	14 353	8,278 272,894	127 5,232	276 3,663	118 1,248	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
1	—	9	4	5	—	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
—	—	—	—	—	—	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
—	—	—	—	1	—	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	4
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	6
—	—	2	1	1	—	4 semaines.....	7
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	8
—	—	1	—	—	—	6 à 10 semaines	9
—	—	2	—	2	—	11 à 15 semaines	10
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus.....	11
—	—	—	—	—	—	Mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	12
—	—	—	—	1	—	2 semaines.....	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	14
—	—	—	1	1	—	4 semaines.....	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	16
—	—	1	—	—	—	6 à 10 semaines	17
—	—	2	—	2	—	11 à 15 semaines	18
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus.....	19
—	—	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
—	—	7	1	5	—	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
—	—	1	—	—	—	Autres critères	24
—	—	5	1	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
—	—	4	—	3	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
—	—	1	—	—	—	Nature de la garantie:	
—	—	2	—	3	—	Revenu garanti pour une certaine période.....	27
—	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
—	—	2	—	—	—	Autre garantie.....	30
—	—	4	—	1	—	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
—	—	3	—	—	—	Des programmes de recyclage.....	31
—	—	—	—	—	—	Une aide à la rééducation	32
—	—	5	1	4	—	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	157	36	163	49	152	38
2	Total Number of Employees.....	2,674	415	1,679	1,790	1,700	2,052
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	2	-	1	-	-	2
Length in Weeks of Advance Notice Given:							
In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	-	-	1	-	-	-
5	2 weeks	1	-	-	-	-	1
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	-	-	-	-	-	-
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	1	-	-	-	-	-
10	11 to 15 weeks	-	-	-	-	-	-
11	16 weeks or more	-	-	-	-	-	-
For groups or collective cases:							
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	1	-	-	-	-	-
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	-	-	-	-	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	1	-	1	-	-	-
18	11 to 15 weeks	-	-	-	-	-	-
19	16 weeks or more	-	-	-	-	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service	-	-	-	-	-	-
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	1	-	1	-	-	-
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	1	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	-	-	-	-	-	-
24	Other	-	-	-	-	-	-
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	2	-	-	-	-	2
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	-	-	1	-	-	-
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	-	-	-	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	-	-	1	-	-	-
29	Relocation expenses	-	-	-	-	-	-
30	Other	-	-	-	-	-	-
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	1	-	-	-	-	-
32	Educational assistance	-	-	-	-	-	-
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	1	-	1	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
18 1,463	9 430	21 2,904	36 2,262	18 265	80 1,269	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
11	–	–	–	–	2	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques	3
						Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
						Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
6	–	–	–	–	–	1 semaine	4
4	–	–	–	–	–	2 semaines	5
–	–	–	–	–	–	3 semaines	6
–	–	–	–	–	–	4 semaines	7
–	–	–	–	–	–	5 semaines	8
–	–	–	–	–	–	6 à 10 semaines	9
–	–	–	–	–	2	11 à 15 semaines	10
–	–	–	–	–	–	16 semaines ou plus	11
–	–	–	–	–	–	Mise à pied collective:	
–	–	–	–	–	–	1 semaine	12
–	–	–	–	–	–	2 semaines	13
–	–	–	–	–	–	3 semaines	14
–	–	–	–	–	–	4 semaines	15
–	–	–	–	–	–	5 semaines	16
–	–	–	–	–	–	6 à 10 semaines	17
–	–	–	–	–	2	11 à 15 semaines	18
–	–	–	–	–	–	16 semaines ou plus	19
–	–	–	–	–	–	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
11	–	–	–	–	2	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
–	–	–	–	–	–	Le nombre d'années de service	21
–	–	–	–	–	–	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
4	–	–	–	–	–	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers	23
–	–	–	–	–	–	Autres critères	24
–	–	–	–	–	–	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
11	–	–	–	–	–	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
11	–	–	–	–	–	Nature de la garantie:	
–	–	–	–	–	–	Revenu garanti pour une certaine période	27
–	–	–	–	–	–	Montant forfaitaire à un certain moment	28
–	–	–	–	–	–	Frais d'installation ailleurs	29
–	–	–	–	–	–	Autre garantie	30
–	–	–	–	–	–	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
–	–	–	–	–	–	Des programmes de recyclage	31
–	–	–	–	–	2	Une aide à la rééducation	32
11	–	–	–	–	2	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....		35	54	127	193	239
2	Total Number of Employees.....		934	3,460	1,372	1,836	1,536
	TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES	%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	-	-	-	-	-	-
	Length in Weeks of Advance Notice Given:						
	In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week	-	-	-	-	-	-
5	2 weeks	-	-	-	-	-	-
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	-	-	-	-	-	-
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	-	-	-	-	-	-
10	11 to 15 weeks	-	-	-	-	-	-
11	16 weeks or more	-	-	-	-	-	-
	For groups or collective cases:						
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	-	-	-	-	-	-
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	-	-	-	-	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	-	-	-	-	-	-
18	11 to 15 weeks	-	-	-	-	-	-
19	16 weeks or more	-	-	-	-	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service	-	-	-	-	-	-
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service	-	-	-	-	-	-
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	-	-	-	-	-	-
24	Other	-	-	-	-	-	-
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	-	-	-	-	-	-
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	-	-	-	-	-	-
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	-	-	-	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	-	-	-	-	-	-
29	Relocation expenses	-	-	-	-	-	-
30	Other	-	-	-	-	-	-
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs	-	-	-	-	-	-
32	Educational assistance	-	-	-	-	-	-
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	-	-	-	-	-	-

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
39 270	16 83	327 2,884	46 686	140 1,438	303 4,248	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
—	—	2	1	—	—	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques	3
						Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
						Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	—	—	—	—	1 semaine	4
—	—	1	—	—	—	2 semaines	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines	6
—	—	—	—	—	—	4 semaines	7
—	—	—	—	—	—	5 semaines	8
—	—	—	1	—	—	6 à 10 semaines	9
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	10
—	—	1	—	—	—	16 semaines ou plus	11
						Mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	1 semaine	12
—	—	1	—	—	—	2 semaines	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines	14
—	—	—	—	—	—	4 semaines	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines	16
—	—	—	1	—	—	6 à 10 semaines	17
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	18
—	—	1	—	—	—	16 semaines ou plus	19
—	—	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
						Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
—	—	2	1	—	—	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers	23
—	—	—	—	—	—	Autres critères	24
—	—	—	1	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
—	—	1	1	—	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
						Nature de la garantie:	
—	—	—	—	—	—	Revenu garanti pour une certaine période	27
—	—	1	1	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
—	—	—	—	—	—	Autre garantie	30
						Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
—	—	1	—	—	—	Des programmes de recyclage	31
—	—	—	—	—	—	Une aide à la rééducation	32
—	—	—	—	—	—	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33
—	—	2	1	—	—		

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	31	41	59	137	378	66
2	Total Number of Employees.....	2,592	4,530	3,534	3,849	9,126	9,114
	TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES	%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	34	45	52	3	1	49
	Length in Weeks of Advance Notice Given: In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week	3	3	—	—	—	—
5	2 weeks	5	—	—	—	—	—
6	3 weeks	—	—	—	—	—	—
7	4 weeks	4	2	5	—	—	—
8	5 weeks	—	—	—	—	—	—
9	6 to 10 weeks	10	16	23	3	—	—
10	11 to 15 weeks	7	20	22	—	—	34
11	16 weeks or more	—	—	—	—	—	4
	For groups or collective cases:						
12	1 week	—	—	—	—	—	—
13	2 weeks	2	—	—	—	—	—
14	3 weeks	—	—	—	—	—	—
15	4 weeks	4	5	5	—	—	—
16	5 weeks	—	—	—	—	—	—
17	6 to 10 weeks	10	16	26	3	—	—
18	11 to 15 weeks	10	18	19	—	—	34
19	16 weeks or more	3	—	—	—	—	—
20	Length of service varies with the number of years of service	—	5	—	—	—	—
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service	34	45	45	3	—	37
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	—	—	—	—	—	7
23	Employees redundant due to specific occupation	—	—	3	1	—	—
24	Other	—	—	3	—	—	4
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	21	31	39	1	—	21
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	27	37	44	—	—	32
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	3	6	13	—	—	4
28	A flat amount of money at one period of time	20	22	21	—	—	12
29	Relocation expenses	—	2	2	—	—	7
30	Other	4	6	10	—	—	8
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs	19	28	37	1	—	28
32	Educational assistance	12	10	23	1	—	26
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	34	45	50	—	—	41

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	
						<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						N°
40 6,020	62 1,257	23 6,781	47 1,958	69 3,653	85 1,483	Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1
						Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI
—	—	9	1	—	—	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques 3
—	—	—	—	—	—	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:
—	—	—	1	—	—	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):
—	—	—	—	—	—	1 semaine 4
—	—	—	—	—	—	2 semaines 5
—	—	—	—	—	—	3 semaines 6
—	—	—	—	—	—	4 semaines 7
—	—	—	—	—	—	5 semaines 8
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines 9
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines 10
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus 11
—	—	—	—	—	—	Mise à pied collective:
—	—	—	—	—	—	1 semaine 12
—	—	—	—	—	—	2 semaines 13
—	—	—	—	—	—	3 semaines 14
—	—	—	—	—	—	4 semaines 15
—	—	—	—	—	—	5 semaines 16
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines 17
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines 18
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus 19
—	—	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service 20
—	—	9	1	—	—	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:
—	—	—	—	—	—	Le nombre d'années de service 21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers 22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers 23
—	—	—	—	—	—	Autres critères 24
—	—	9	—	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés 25
—	—	9	1	—	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques 26
—	—	9	—	—	—	Nature de la garantie:
—	—	—	1	—	—	Revenu garanti pour une certaine période 27
—	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment 28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs 29
—	—	—	—	—	—	Autre garantie 30
—	—	9	—	—	—	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:
—	—	9	—	—	—	Des programmes de recyclage 31
—	—	9	—	—	—	Une aide à la rééducation 32
—	—	9	—	—	—	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail 33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	252	99	33	149	35	276
2	Total Number of Employees.....	4,946	2,801	1,281	1,342	2,201	12,167
	TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES	%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	-	3	-	1	-	1
	Length in Weeks of Advance Notice Given: In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week	-	-	-	-	-	-
5	2 weeks	-	3	-	1	-	-
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	-	-	-	-	-	-
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	-	-	-	-	-	-
10	11 to 15 weeks	-	-	-	-	-	-
11	16 weeks or more	-	-	-	-	-	-
	For groups or collective cases:						
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	-	3	-	1	-	-
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	-	-	-	-	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	-	-	-	-	-	-
18	11 to 15 weeks	-	-	-	-	-	-
19	16 weeks or more	-	-	-	-	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service	-	-	-	-	-	-
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service	-	3	-	1	-	-
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	-	-	-	-	-	-
24	Other	-	-	-	-	-	1
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	-	-	-	1	-	-
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	-	-	-	1	-	1
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	-	-	-	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	-	-	-	-	-	-
29	Relocation expenses	-	-	-	-	-	-
30	Other	-	-	-	1	-	1
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs	-	-	-	-	-	1
32	Educational assistance	-	-	-	-	-	1
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	-	3	-	-	-	1

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
82 4,933	36 7,893	42 10,567	101 6,678	10 1,062	35 2,352	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
4	3	43	20	—	4	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques	3
—	—	—	—	—	—	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
—	—	—	—	—	—	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	—	—	—	—	1 semaine	4
—	—	—	—	—	—	2 semaines	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines	6
—	—	43	20	—	—	4 semaines	7
—	—	—	—	—	—	5 semaines	8
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	9
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	10
—	—	—	—	—	3	16 semaines ou plus	11
—	—	—	—	—	—	Mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	1 semaine	12
—	—	—	—	—	—	2 semaines	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines	14
—	—	—	—	—	—	4 semaines	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines	16
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	17
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	18
—	—	—	—	—	3	16 semaines ou plus	19
—	3	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
4	3	43	20	—	4	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers	23
—	—	—	—	—	—	Autres critères	24
4	—	43	20	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
—	—	—	—	—	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
—	—	—	—	—	—	Nature de la garantie:	
—	—	—	—	—	—	Revenu garanti pour une certaine période	27
—	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
—	—	—	—	—	—	Autre garantie	30
—	—	—	—	—	3	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
—	—	—	—	—	—	Des programmes de recyclage	31
—	—	—	—	—	—	Une aide à la rééducation	32
4	—	—	—	—	3	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	30	24	12	97	87	55
2	Total Number of Employees.....	1,269	2,198	2,675	12,222	5,170	700
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	14	6	2	4	12	1
Length in Weeks of Advance Notice Given: In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	—	—	—	—	—	—
5	2 weeks	—	—	—	—	—	—
6	3 weeks	—	—	—	—	—	—
7	4 weeks	—	—	—	—	—	—
8	5 weeks	—	—	—	—	—	—
9	6 to 10 weeks	—	—	—	—	—	—
10	11 to 15 weeks	—	—	—	—	—	—
11	16 weeks or more	—	—	—	—	—	—
For groups or collective cases:							
12	1 week	—	—	—	—	—	—
13	2 weeks	—	—	—	—	—	—
14	3 weeks	—	—	—	—	—	—
15	4 weeks	—	—	—	—	—	—
16	5 weeks	—	—	—	—	—	—
17	6 to 10 weeks	—	—	—	—	—	—
18	11 to 15 weeks	—	—	—	—	—	—
19	16 weeks or more	—	—	—	—	—	—
20	Length of service varies with the number of years of service	—	—	—	—	—	—
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	—	—	—	—	—	—
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	—	—	—	—	—	—
23	Employees redundant due to specific occupation	—	—	—	—	—	—
24	Other	14	6	2	4	12	—
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	—	—	—	—	—	—
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	14	6	2	—	12	—
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	—	—	—	—	—	—
28	A flat amount of money at one period of time	—	—	—	—	—	—
29	Relocation expenses	—	—	—	—	—	—
30	Other	14	6	2	—	12	—
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	14	6	2	4	12	—
32	Educational assistance	14	6	2	4	12	—
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	14	6	2	4	12	—

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	69	71	72	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.	
47 1,897	54 6,325	113 7,308	56 2,081	79 4,385	1,562 135,151	CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport
						Nombre total d'employés
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI
10	5	—	6	—	23	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....
—	—	—	—	—	—	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:
—	—	—	4	—	1	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):
—	2	—	—	—	1	1 semaine.....
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....
—	—	—	—	—	—	4 semaines.....
3	—	—	—	—	4	5 semaines.....
—	—	—	—	—	14	6 à 10 semaines
—	2	—	—	—	1	11 à 15 semaines
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus.....
—	—	—	—	—	—	Mise à pied collective:
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....
—	2	—	—	—	1	4 semaines.....
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....
—	—	—	—	—	4	6 à 10 semaines
—	—	—	—	—	13	11 à 15 semaines
—	2	—	—	—	1	16 semaines ou plus.....
7	—	—	6	—	1	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service
7	3	—	4	—	9	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:
—	—	—	—	—	—	Le nombre d'années de service
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers
—	—	—	—	—	1	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....
3	2	—	—	—	13	Autres critères
10	5	—	4	—	15	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés
6	2	—	4	—	15	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques
—	—	—	4	—	1	Nature de la garantie:
—	2	—	—	—	1	Revenu garanti pour une certaine période.....
6	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs
—	—	—	—	—	13	Autre garantie.....
10	3	—	—	—	18	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:
10	2	—	6	—	14	Des programmes de recyclage.....
—	—	—	—	—	—	Une aide à la rééducation
10	4	—	—	—	19	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport
		-	-	-	-	-	-
		Transports aériens	Transports par eau	Débardage	Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	56	60	68	136	538	42
2	Total Number of Employees.....	7,778	1,971	2,020	37,460	6,770	610
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	17	1	3	38	1	13
Length in Weeks of Advance Notice Given:							
In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	-	-	-	-	1	-
5	2 weeks	1	-	-	-	-	-
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	-	-	-	-	-	-
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	11	1	-	-	-	-
10	11 to 15 weeks	-	-	-	37	-	-
11	16 weeks or more	-	-	3	-	-	-
For groups or collective cases:							
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	1	-	-	-	-	-
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	-	-	-	-	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	11	1	-	-	-	-
18	11 to 15 weeks	-	-	-	36	-	-
19	16 weeks or more	-	-	3	-	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service	5	-	-	1	-	-
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	1	-	3	2	-	13
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	11	-	-	-	-	-
24	Other	5	1	-	36	-	-
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	-	1	3	38	-	13
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	10	1	3	37	-	12
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	1	-	3	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	-	-	-	1	-	-
29	Relocation expenses	-	-	-	-	-	-
30	Other	10	1	-	36	-	12
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	16	1	-	36	-	13
32	Educational assistance	11	1	-	35	-	13
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	11	1	3	38	-	13

Tableau 3 - Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grain	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
48 2,609	50 1,686	169 7,292	33 35,751	97 22,502	5,944 114,167	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
						Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
						Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
						Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
						1 semaine.....	4
						2 semaines.....	5
						3 semaines.....	6
						4 semaines.....	7
						5 semaines.....	8
						6 à 10 semaines	9
						11 à 15 semaines	10
						16 semaines ou plus.....	11
						Mise à pied collective:	
						1 semaine.....	12
						2 semaines.....	13
						3 semaines.....	14
						4 semaines.....	15
						5 semaines.....	16
						6 à 10 semaines	17
						11 à 15 semaines	18
						16 semaines ou plus.....	19
						La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
						Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
						Le nombre d'années de service	21
						Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
						Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
						Autres critères	24
						La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
						Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
						Nature de la garantie:	
						Revenu garanti pour une certaine période.....	27
						Montant forfaitaire à un certain moment	28
						Frais d'installation ailleurs	29
						Autre garantie	30
						Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
						Des programmes de recyclage.....	31
						Une aide à la rééducation	32
						On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

SECTION 2 - BY INDUSTRY		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	3,256	283	817	1,588	1,637	4,058
2	Total Number of Employees.....	66,419	4,215	7,965	35,568	185,489	103,583
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	6	—	—	1	1	8
Length in Weeks of Advance Notice Given: In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	—	—	—	—	—	1
5	2 weeks	1	—	—	—	—	4
6	3 weeks	—	—	—	—	—	—
7	4 weeks	1	—	—	—	—	1
8	5 weeks	—	—	—	—	—	—
9	6 to 10 weeks	1	—	—	—	—	—
10	11 to 15 weeks	—	—	—	1	—	1
11	16 weeks or more	—	—	—	—	—	—
For groups or collective cases:							
12	1 week	—	—	—	—	—	—
13	2 weeks	1	—	—	—	—	3
14	3 weeks	—	—	—	—	—	—
15	4 weeks	2	—	—	—	—	—
16	5 weeks	—	—	—	—	—	—
17	6 to 10 weeks	—	—	—	—	—	1
18	11 to 15 weeks	—	—	—	1	—	1
19	16 weeks or more	—	—	—	—	—	1
20	Length of service varies with the number of years of service.....	1	—	—	1	—	1
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	3	—	—	1	1	5
22	Employees redundant and regardless of specific occupations.....	—	—	—	—	—	—
23	Employees redundant due to specific occupation	—	—	—	—	—	1
24	Other	2	—	—	—	—	2
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	3	—	—	1	—	5
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	3	—	—	1	—	5
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	—	—	—	—	—	1
28	A flat amount of money at one period of time	1	—	—	—	—	—
29	Relocation expenses	—	—	—	—	—	1
30	Other	2	—	—	—	—	3
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	3	—	—	—	—	2
32	Educational assistance	2	—	—	—	—	2
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	4	—	—	1	—	6

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees	Hotels, Less than 200 Employees	Restaurants	Public Admini- stration	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus	Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants	Fonction publique		
850 41,145	200 1,278	34 2,116	609 3,228	551 2,616	308 272,260	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
17	1	—	—	—	2	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques	3
						Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
						Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
1	—	—	—	—	—	1 semaine	4
9	1	—	—	—	—	2 semaines	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines	6
1	—	—	—	—	—	4 semaines	7
—	—	—	—	—	—	5 semaines	8
3	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	9
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	10
	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus	11
						Mise à pied collective:	
1	—	—	—	—	—	1 semaine	12
7	1	—	—	—	—	2 semaines	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines	14
1	—	—	—	—	—	4 semaines	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines	16
1	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	17
3	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	18
2	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus	19
—	—	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
						Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
10	1	—	—	—	1	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
1	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers	23
5	—	—	—	—	—	Autres critères	24
11	—	—	—	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
11	—	—	—	—	1	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
						Nature de la garantie:	
1	—	—	—	—	—	Revenu garanti pour une certaine période	27
1	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
3	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
7	—	—	—	—	—	Autre garantie	30
						Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
6	—	—	—	—	—	Des programmes de recyclage	31
4	—	—	—	—	—	Une aide à la rééducation	32
14	1	—	—	—	1	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edouard Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Québec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince- Edouard	Nouvelle Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,715	363	106	715	566	5,727
2	Total Number of Employees	1,132,915	11,069	2,575	28,783	23,556	285,305
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	11	10	1	2	2	22
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	7	—	—	—	—	17
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	69	—	—	—	—	—
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	13	—	—	—	—	—
8	Medical care	16	—	—	—	—	—
9	Employer and Employees Jointly:						
10	Hospital care	20	—	—	—	—	—
11	Medical care	45	—	—	—	—	—
12	Employees Only:						
13	Hospital care	25	—	—	—	—	—
14	Medical care	8	—	—	—	—	—
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
15	Hospital care	13	—	—	—	—	—
16	Medical care	16	—	—	—	—	—
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
17	Extended hospital coverage	3	1	—	3	1	2
18	Extended medical coverage	4	1	—	1	1	1
19	Combination of extended hospital and medical coverage	66	71	60	80	62	83
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
20	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
21	Extended medical coverage	1	—	—	—	—	—
22	Combination of extended hospital and medical coverage	27	19	19	17	18	25
	Employer and Employees Jointly:						
23	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
24	Extended medical coverage	3	—	—	1	—	1
25	Combination of extended hospital and medical coverage	39	50	39	62	43	58
26	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	12	13	1	8	9	22
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
27	Extended layoff	8	7	7	5	9	8
28	Extended illness or disability	40	33	28	29	25	45
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered	28	31	19	24	40	29

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA-PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
						N ^o
9,186	1,166	732	1,732	2,368	CADRE DE L'ENQUÊTE	
519,892	46,903	25,134	76,092	111,608	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
					Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
					Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
10	4	4	2	2	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
5	—	2	1	—	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
					A. Régimes gouvernementaux:	
					Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
100	100	100	100	100	Les primes sont payées par:	
					L'employeur (au complet):	
25	15	11	8	—	Hospitalisation.....	6
27	21	12	10	14	Soins médicaux.....	7
					L'employeur et les employés (conjointement):	
34	28	8	52	—	Hospitalisation.....	8
64	41	22	78	80	Soins médicaux.....	9
					Les employés (seulement):	
41	56	76	38	—	Hospitalisation.....	10
8	37	62	11	4	Soins médicaux.....	11
					Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
21	20	5	29	—	Hospitalisation.....	12
23	22	5	31	22	Soins médicaux.....	13
					B. Régimes privés:	
					Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
3	2	—	9	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
6	1	1	1	13	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
67	42	37	53	44	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
					Les cotisations sont payées par:	
					L'employeur (au complet):	
—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
3	1	—	—	2	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
34	20	17	18	14	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
					L'employeur et les employés (conjointement):	
—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
3	1	1	1	10	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
32	21	20	34	29	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
					Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
11	2	1	3	7	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
					Une mise à pied prolongée.....	24
9	5	4	7	6	Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
43	24	20	33	31		
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
					Pourcentage d'employés visés.....	26
26	30	39	34	25		

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie-Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	233	130	103	465	20	19
2	Total Number of Employees	2,939	1,931	1,008	23,937	773	2,533
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	-	-	1	7	-	6
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	-	-	-	7	-	6
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	56	33	100	74	64	33
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:	13	19	-	19	9	16
7	Hospital care	20	24	13	21	27	21
	Medical care						
8	Employer and Employees Jointly:	7	11	-	36	24	12
9	Hospital care	34	7	84	46	37	12
	Medical care						
10	Employees Only:	2	3	-	9	30	-
11	Hospital care	1	1	1	6	-	-
	Medical care						
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	15	23	-	9	1	12
13	Medical care	18	24	7	11	6	14
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	8	12	-	1	-	2
15	Extended medical coverage	5	5	6	6	9	6
16	Combination of extended hospital and medical coverage	72	68	79	84	56	90
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
18	Extended medical coverage	-	-	-	3	1	6
19	Combination of extended hospital and medical coverage	11	11	9	39	25	73
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
21	Extended medical coverage	4	4	4	2	1	-
22	Combination of extended hospital and medical coverage	57	50	69	44	24	17
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	30	45	2	15	1	40
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	13	10	20	20	-	52
25	Extended illness or disability	42	33	58	63	36	66
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	28	43	-	7	-	13

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
—	—	—	—	—	—		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
74	14	8,278	127	276	118	CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,015	353	272,894	5,232	3,663	1,248		
%	%	%	%	%	%		
20	3	14	8	1	1	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
20	3	7	6	—	—	<p>Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.</p>	
						Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	
						RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						<p>Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.</p>	
72	58	69	76	71	47	Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
42	—	30	60	27	1	Hospitalisation.....	
42	34	34	63	29	1	Soins médicaux.....	
						L'employeur et les employés (conjointement):	
14	21	22	9	19	2	Hospitalisation.....	
29	19	31	12	34	44	Soins médicaux.....	
						Les employés (seulement):	
1	3	10	1	12	1	Hospitalisation.....	
1	3	3	—	7	2	Soins médicaux.....	
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
23	—	9	10	14	3	Hospitalisation.....	
27	49	11	11	25	7	Soins médicaux.....	
						B. Régimes privés:	
						<p>Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:</p>	
1	—	5	—	2	2	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	
7	52	7	10	16	4	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	
84	42	72	64	50	45	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	
4	37	3	3	5	1	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	
63	3	31	47	19	1	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	
						L'employeur et les employés (conjointement):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	
3	15	3	7	10	3	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	
21	38	39	16	29	42	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.	
16	74	15	11	21	2	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
						Une mise à pied prolongée.....	
24	40	17	2	5	—	Une maladie ou une invalidité prolongée.....	
50	92	54	24	41	14		
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
11	32	8	3	16	2	Pourcentage d'employés visés.....	

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	36	163	49	152	38
2	Total Number of Employees	2,674	415	1,679	1,790	1,700	2,052
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	7	8	5	7	2	33
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	1	-	3	-	1	-
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	69	40	63	68	56	60
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
	Hospital care	46	16	20	13	3	51
7	Medical care	45	17	21	14	6	56
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care	14	18	26	51	31	2
9	Medical care	19	21	39	51	40	5
	Employees Only:						
10	Hospital care	4	1	8	4	17	-
11	Medical care	4	1	3	2	8	-
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	5	6	7	27	1	4
13	Medical care	4	6	11	27	2	4
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	2	7	3	1	3	1
15	Extended medical coverage	12	7	10	7	2	1
16	Combination of extended hospital and medical coverage	75	73	64	55	67	97
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
18	Extended medical coverage	9	3	3	6	1	-
19	Combination of extended hospital and medical coverage	38	20	14	14	40	85
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
21	Extended medical coverage	3	4	6	1	1	-
22	Combination of extended hospital and medical coverage	36	49	50	51	36	12
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	5	16	23	7	5	1
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	10	6	13	7	4	53
25	Extended illness or disability	55	51	57	31	69	91
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
	Percentage of employees covered	2	2	3	-	1	8

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	<p style="text-align: center;"><i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i></p>	
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures		
18 1,463	9 430	21 2,904	36 2,262	18 265	80 1,269	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p> <p>Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1</p> <p>Nombre total d'employés..... 2</p> <p>HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE</p> <p>Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada..... 3</p> <p>Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives..... 4</p> <p>RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE</p> <p>A. Régimes gouvernementaux:</p> <p>Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes..... 5</p> <p>Les primes sont payées par:</p> <p>L'employeur (au complet):</p> <p>Hospitalisation..... 6</p> <p>Soins médicaux..... 7</p> <p>L'employeur et les employés (conjointement):</p> <p>Hospitalisation..... 8</p> <p>Soins médicaux..... 9</p> <p>Les employés (seulement):</p> <p>Hospitalisation..... 10</p> <p>Soins médicaux..... 11</p> <p>Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:</p> <p>Hospitalisation..... 12</p> <p>Soins médicaux..... 13</p> <p>B. Régimes privés:</p> <p>Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 14</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 15</p> <p>Une combinaison de ces deux genres de protection..... 16</p> <p>Les cotisations sont payées par:</p> <p>L'employeur (au complet):</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 17</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 18</p> <p>Une combinaison de ces deux genres de protection..... 19</p> <p>L'employeur et les employés (conjointement):</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 20</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 21</p> <p>Une combinaison de ces deux genres de protection..... 22</p> <p>Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives..... 23</p> <p>Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:</p> <p>Une mise à pied prolongée..... 24</p> <p>Une maladie ou une invalidité prolongée..... 25</p> <p>CONVENTIONS COLLECTIVES</p> <p>Pourcentage d'employés visés..... 26</p>	N°
36	38	90	88	95	62	5	
34 36	– –	90 83	79 80	87 90	3 18	6 7	
– –	27 30	– 7	6 7	5 2	26 39	8 9	
– –	11 8	– –	2 2	3 3	32 4	10 11	
5 5	5 5	7 7	2 2	3 3	7 11	12 13	
– – 100	12 – 30	– – 100	2 4 82	– 38 38	17 21 28	14 15 16	
– – 99	– – –	– – 82	– 3 74	– 29 29	– 20 3	17 18 19	
– – 1	– – 30	– – 18	– – 8	– 9 9	– 1 22	20 21 22	
6	–	7	3	3	7	23	
6 93	3 3	5 100	6 82	– 71	10 32	24 25	
6	10	2	–	–	1	26	

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units		35	54	127	193	239
2	Total Number of Employees		934	3,460	1,372	1,836	1,536
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada		5	-	2	3	8
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process		-	-	2	1	1
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums		47	38	33	50	27
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care		12	10	6	13	2
7	Medical care		12	9	6	16	2
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care		28	23	16	9	7
9	Medical care		34	26	20	15	9
	Employees Only:						
10	Hospital care		6	5	10	20	14
11	Medical care		-	2	6	18	14
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care		5	1	1	-	1
13	Medical care		5	1	1	1	1
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage		4	-	6	6	2
15	Extended medical coverage		2	4	2	1	2
16	Combination of extended hospital and medical coverage		79	79	61	40	35
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage		-	-	-	-	-
18	Extended medical coverage		-	-	-	-	-
19	Combination of extended hospital and medical coverage		26	5	2	7	8
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage		-	-	-	-	-
21	Extended medical coverage		2	3	2	1	-
22	Combination of extended hospital and medical coverage		53	73	55	31	22
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process		29	12	9	1	2
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff		31	18	6	15	6
25	Extended illness or disability		50	60	27	19	18
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered		13	4	1	-	-

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills – Scieries	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills – Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
39	16	327	46	140	303	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
270	83	2,884	686	1,438	4,248	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
						Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
2	–	5	1	1	3	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
–	–	–	–	–	1	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
24	36	82	81	74	68	Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
1	11	2	14	12	18	Hospitalisation.....	6
–	7	12	21	10	23	Soins médicaux.....	7
						L'employeur et les employés (conjointement):	
–	12	6	15	26	29	Hospitalisation.....	8
7	16	63	59	45	33	Soins médicaux.....	9
						Les employés (seulement):	
22	10	4	–	20	15	Hospitalisation.....	10
17	10	3	1	15	10	Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
–	–	1	–	–	3	Hospitalisation.....	12
–	–	5	12	1	4	Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
						Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
1	7	1	2	3	10	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
6	–	15	11	14	12	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
14	30	53	64	43	48	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
–	–	–	–	–	–	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
–	–	7	2	–	4	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
–	–	17	19	9	13	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
						L'employeur et les employés (conjointement):	
–	–	–	–	–	–	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
6	–	7	5	12	6	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
11	30	35	45	33	31	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
–	–	2	1	2	8	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
1	–	21	8	6	4	Une mise à pied prolongée.....	24
1	4	48	27	21	34	Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	–	3	1	–	1	Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	41	59	137	378	66
2	Total Number of Employees	2,592	4,530	3,534	3,849	9,126	9,114
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	4	—	1	1	3	3
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	4	—	—	—	—	—
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	62	44	46	69	77	77
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	12	20	19	19	7	3
8	Medical care	12	27	25	31	14	9
	Employer and Employees Jointly:						
9	Hospital care	7	9	13	32	32	49
10	Medical care	50	17	21	37	52	60
	Employees Only:						
11	Hospital care	—	—	4	9	29	13
12	Medical care	—	—	—	1	10	8
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
13	Hospital care	11	17	24	4	2	28
14	Medical care	13	17	26	4	3	36
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
15	Extended hospital coverage	2	11	3	5	4	5
16	Extended medical coverage	7	2	6	9	7	9
17	Combination of extended hospital and medical coverage	84	76	83	78	68	67
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
18	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
19	Extended medical coverage	—	—	2	4	1	1
20	Combination of extended hospital and medical coverage	15	8	48	28	11	1
	Employer and Employees Jointly:						
21	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
22	Extended medical coverage	7	2	4	5	5	7
23	Combination of extended hospital and medical coverage	69	61	34	48	56	65
24	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	41	45	39	7	3	43
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
25	Extended layoff	19	9	17	13	24	31
26	Extended illness or disability	70	42	66	55	45	53
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	16	35	24	2	2	31

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
40 6,020	62 1,257	23 6,781	47 1,958	69 3,653	85 1,483	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés.....	2
8	24	1	1	3	5	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
8	18	1	—	1	—	Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
						Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
						RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
82	78	72	67	69	74	Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
16	56	49	46	17	24	Les primes sont payées par:	
18	56	49	46	21	34	L'employeur (au complet):	
						Hospitalisation.....	6
						Soins médicaux.....	7
62	13	6	15	19	34	L'employeur et les employés (conjointement):	
64	15	23	19	45	29	Hospitalisation.....	8
						Soins médicaux.....	9
—	2	1	4	20	12	Les employés (seulement):	
—	5	—	2	3	10	Hospitalisation.....	10
						Soins médicaux.....	11
10	21	1	14	2	2	Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
10	21	1	16	3	2	Hospitalisation.....	12
						Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
1	24	—	4	6	9	Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
2	30	3	4	24	21	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
96	40	97	89	55	49	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
—	—	—	—	—	—	Les cotisations sont payées par:	
—	24	—	—	9	7	L'employeur (au complet):	
15	31	58	46	8	20	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
						Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
—	—	—	—	—	—	L'employeur et les employés (conjointement):	
2	—	3	4	12	11	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
81	8	39	42	47	27	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
24	15	7	23	2	8	Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
47	19	7	6	12	7	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
84	52	64	69	46	38	Une mise à pied prolongée.....	24
						Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
12	8	9	10	1	2	Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	252	99	33	149	35	276
2	Total Number of Employees	4,946	2,801	1,281	1,342	2,201	12,167
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	5	2	6	3	42	10
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	4	1	6	1	30	4
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	78	66	69	67	98	71
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	39	30	38	14	88	30
8	Medical care	49	35	36	22	88	40
	Employer and Employees Jointly:						
9	Hospital care	16	26	13	25	8	31
10	Medical care	24	29	30	35	7	30
	Employees Only:						
11	Hospital care	17	8	15	14	2	7
12	Medical care	5	1	2	8	3	1
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
13	Hospital care	8	7	2	6	29	8
14	Medical care	8	8	2	13	29	9
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
15	Extended hospital coverage	2	11	1	9	1	10
16	Extended medical coverage	8	6	6	10	—	16
17	Combination of extended hospital and medical coverage	67	71	75	54	76	66
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
18	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
19	Extended medical coverage	7	1	1	4	—	9
20	Combination of extended hospital and medical coverage	39	28	23	9	70	26
	Employer and Employees Jointly:						
21	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
22	Extended medical coverage	1	5	5	6	—	6
23	Combination of extended hospital and medical coverage	26	42	53	41	5	37
24	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	5	11	2	16	24	14
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
25	Extended layoff	15	45	6	11	33	17
26	Extended illness or disability	50	70	13	34	73	50
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
27	Percentage of employees covered	2	5	1	4	14	7

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery	Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
—	—	—	—	—	—		
Machines de bureau et de magasin	Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires		
82 4,933	36 7,893	42 10,567	101 6,678	10 1,062	35 2,352	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
6	43	95	63	38	—	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
4	36	12	31	—	—	Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
						Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
						RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
77	47	88	99	71	20	Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
51	40	83	92	59	4	Les primes sont payées par:	
50	22	85	89	68	5	L'employeur (au complet):	
						Hospitalisation.....	6
						Soins médicaux.....	7
13	7	—	5	3	6	L'employeur et les employés (conjointement):	
24	25	3	9	3	12	Hospitalisation.....	8
						Soins médicaux.....	9
11	—	—	2	9	—	Les employés (seulement):	
3	—	—	—	—	3	Hospitalisation.....	10
						Soins médicaux.....	11
5	38	3	35	3	—	Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
5	38	4	36	3	6	Hospitalisation.....	12
						Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
2	2	—	3	38	1	Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
7	1	—	10	38	1	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
90	97	56	56	61	78	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
—	—	—	—	—	—	L'employeur (au complet):	
7	—	—	9	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
67	75	52	45	39	12	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
—	—	—	—	—	—	L'employeur et les employés (conjointement):	
—	1	—	1	38	1	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
23	22	5	10	21	66	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
6	37	4	28	28	25	Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
1	41	46	40	82	1	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
23	93	54	59	91	32	Une mise à pied prolongée.....	24
						Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
3	15	8	11	14	15	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	30	24	12	97	87	55
2	Total Number of Employees	1,269	2,198	2,675	12,222	5,170	700
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	15	3	2	46	12	1
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	—	3	2	45	12	—
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	91	80	88	55	86	69
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	26	41	60	23	24	21
7	Medical care	52	37	59	31	50	19
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care	33	20	22	16	20	29
9	Medical care	30	42	28	23	34	46
	Employees Only:						
10	Hospital care	32	18	5	11	39	7
11	Medical care	9	1	1	1	2	4
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	16	32	—	19	8	15
13	Medical care	16	35	2	27	18	15
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	—	4	—	2	2	—
15	Extended medical coverage	15	22	—	6	3	4
16	Combination of extended hospital and medical coverage	47	56	100	81	79	65
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
18	Extended medical coverage	12	22	—	1	—	1
19	Combination of extended hospital and medical coverage	31	33	71	26	62	5
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
21	Extended medical coverage	4	—	—	4	2	3
22	Combination of extended hospital and medical coverage	15	22	29	55	14	48
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	15	25	2	49	20	31
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	19	10	2	5	13	9
25	Extended illness or disability	30	53	32	72	66	29
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	—	22	2	33	14	3

Tableau 4 - Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products - Produits de verre	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. - Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
47 1,897	54 6,325	113 7,308	56 2,081	79 4,385	1,562 135,151	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
						Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
5	4	11	7	5	10	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
-	-	-	-	3	8	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
						Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
72	78	48	62	81	68	Hospitalisation.....	6
						Soins médicaux.....	7
35 45	5 5	5 16	21 22	9 11	17 28	L'employeur et les employés (conjointement):	
						Hospitalisation.....	8
25 26	41 70	33 30	23 37	36 64	18 32	Soins médicaux.....	9
						Les employés (seulement):	
7 2	29 3	10 2	8 3	29 5	18 6	Hospitalisation.....	10
						Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
29 29	1 1	- -	1 1	9 11	20 37	Hospitalisation.....	12
						Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
						Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
8 9 82	9 1 88	5 1 90	2 7 82	6 4 88	4 6 55	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
						Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
-	-	-	-	-	-	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
-	-	1	3	1	1	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
57	-	37	18	14	36	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
						L'employeur et les employés (conjointement):	
-	-	-	-	-	-	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
8 25	- 87	- 52	4 64	4 74	4 18	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
40	2	2	6	14	20	Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
						Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
34 65	- 70	18 67	1 63	18 75	12 48	Une mise à pied prolongée.....	24
						Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
3	-	-	-	4	46	Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport
		— Transports aériens	— Transports par eau	— Débardage	— Transports ferroviaires	— Transports par camion	— Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	56	60	68	136	538	42
2	Total Number of Employees	7,778	1,971	2,020	37,460	6,770	610
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	3	—	5	—	7	23
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	—	—	4	—	3	20
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	66	41	50	59	67	79
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
	Hospital care	13	—	6	13	24	10
7	Medical care	42	6	21	36	23	19
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care	5	7	2	—	22	16
9	Medical care	23	34	29	17	36	51
	Employees Only:						
10	Hospital care	7	3	20	32	8	30
11	Medical care	1	1	—	—	5	6
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	28	2	—	9	4	—
13	Medical care	56	3	17	39	8	41
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	—	1	—	—	4	4
15	Extended medical coverage	—	4	17	—	6	19
16	Combination of extended hospital and medical coverage	16	68	72	32	67	33
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
18	Extended medical coverage	—	2	5	—	3	—
19	Combination of extended hospital and medical coverage	6	5	36	31	20	2
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
21	Extended medical coverage	—	2	10	—	3	19
22	Combination of extended hospital and medical coverage	9	63	35	—	43	28
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	2	33	31	—	6	20
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	—	33	13	31	15	3
25	Extended illness or disability	7	26	58	32	34	32
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	46	3	17	53	4	25

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télédiffusion	Services téléphoniques	Electricité	Commerce		
48 2,609	50 1,686	169 7,292	33 35,751	97 22,502	5,944 114,167	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
50	1	2	1	49	7	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
—	—	1	—	48	2	Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
						Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
						RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
80	95	58	63	89	68	Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
						Les primes sont payées par:	
65 72	3 4	3 3	— —	57 70	9 11	L'employeur (au complet):	6
						Hospitalisation.....	7
6 6	33 38	13 46	45 56	8 8	19 41	L'employeur et les employés (conjointement):	8
						Hospitalisation.....	9
2 2	54 53	34 7	7 7	11 11	28 15	Les employés (seulement):	10
						Hospitalisation.....	11
						Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
11 18	1 2	2 31	12 23	62 75	3 4	Hospitalisation.....	12
						Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
2 57 28	2 — 41	2 3 87	10 1 71	2 14 70	4 7 51	Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
						Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
						Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
— 50 3	— — —	— 1 5	— — 59	— — 56	— 2 11	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
						Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
— 7 25	— — 40	— 2 81	— 1 12	— 14 14	— 4 38	L'employeur et les employés (conjointement):	20
						Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	21
						Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	22
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
30	2	62	2	73	5	Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
						Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
1 64	14 21	4 13	2 68	3 72	6 30	Une mise à pied prolongée.....	24
						Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
24	21	26	56	58	3	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	3,256	283	817	1,588	1,637	4,058
2	Total Number of Employees	66,419	4,215	7,965	35,568	185,489	103,583
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	11	2	4	2	8	15
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	3	1	—	1	1	11
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	68	39	65	73	68	69
	Premiums are Paid by:						
	Employer in full:						
6	Hospital care	11	20	5	3	3	6
7	Medical care	15	21	4	4	4	8
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care	24	10	21	12	7	31
9	Medical care	41	13	40	44	47	45
	Employees Only:						
10	Hospital care	20	3	23	46	47	21
11	Medical care	11	4	17	24	17	15
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	3	11	2	2	1	12
13	Medical care	5	12	3	2	1	15
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	5	1	5	2	1	4
15	Extended medical coverage	9	1	9	4	3	4
16	Combination of extended hospital and medical coverage	62	88	58	26	88	47
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
18	Extended medical coverage	4	—	1	—	1	1
19	Combination of extended hospital and medical coverage	14	30	7	3	65	10
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
21	Extended medical coverage	4	1	6	3	2	2
22	Combination of extended hospital and medical coverage	44	56	46	22	23	36
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	7	8	6	2	2	12
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	10	1	5	2	2	5
25	Extended illness or disability	38	73	23	12	73	22
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	3	7	2	3	2	19

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or More Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Fonction publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
850 41,145	200 1,278	34 2,116	609 3,228	551 2,616	308 272,260	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
						Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
31	2	—	2	2	11	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
27	—	—	—	—	10	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
						Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
						Hospitalisation.....	6
						Soins médicaux.....	7
						L'employeur et les employés (conjointement):	
						Hospitalisation.....	8
						Soins médicaux.....	9
						Les employés (seulement):	
						Hospitalisation.....	10
						Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
						Hospitalisation.....	12
						Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
						Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
						Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
						Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
						Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
						Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
						L'employeur et les employés (conjointement):	
						Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
						Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
						Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
						Une mise à pied prolongée.....	24
						Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 2

NON-OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	21,297	339	108	665	551	5,353
2	Total Number of Employees.....	1,929,928	33,014	5,809	54,478	45,814	502,591
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	1	-	1	1	1	2
4	Over 35 and under 37½ hours	2	-	-	-	5	3
5	37½ hours	3	3	-	5	5	2
6	Over 37½ and under 40 hours	2	-	-	-	-	4
7	40 hours	74	71	77	76	64	62
8	Over 40 and under 44 hours	4	1	2	3	3	6
9	44 hours	2	-	2	2	5	2
10	45 hours	4	6	-	2	7	9
11	Over 45 hours	6	15	17	9	9	9
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	90	81	78	85	82	91
15	5½ days	3	2	5	5	6	2
16	6 days	4	14	16	8	8	4
17	Other	1	-	-	-	2	1
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	3	1	1	1	6	5
19	7½ hours	4	3	1	5	5	3
20	7¾ hours	1	-	-	-	-	3
21	8 hours	80	82	92	86	76	67
22	Over 8 hours	10	10	5	5	11	19
23	No Standard Work Week	2	3	-	2	2	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	96	89	89	94	92	94
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	3	17	8	3	8	6
26	7 days and less than 8	4	2	2	3	9	5
27	8 days and less than 9	13	11	8	23	14	17
28	9 days and less than 10	33	27	30	28	32	26
29	10 days and less than 11	24	4	9	16	21	19
30	11 days and less than 12	13	9	31	21	8	10
31	12 days and less than 13	1	5	-	-	-	1
32	13 days or more	4	13	-	-	-	9
33	Number of paid holidays not available	-	1	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 - CANADA-PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
8,647	1,083	690	1,589	2,219		
832,808	85,791	53,111	110,286	201,986		
%	%	%	%	%		
1	2	-	1	1		
-	1	2	8	-		
2	3	1	1	11		
1	1	1	1	1		
80	80	86	70	83		
4	3	1	3	-		
1	6	5	12	1		
3	1	-	-	-		
5	2	1	1	2		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
91	90	91	85	95		
2	5	5	9	-		
4	3	2	3	1		
1	1	-	-	1		
2	3	2	10	2		
3	3	2	3	10		
1	1	-	-	1		
84	88	91	79	84		
8	4	2	6	1		
2	2	3	3	2		
96	98	98	98	99		
2	1	1	2	1		
3	4	1	8	1		
12	8	9	5	7		
35	37	26	21	52		
21	40	51	45	31		
17	8	11	17	6		
2	1	-	-	-		
4	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
CADRE DE L'ENQUÊTE						
Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....						N° 1
Nombre total d'employés.....						2
DURÉE DU TRAVAIL						
Heures par semaine:						
35 heures ou moins.....						3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....						4
37½ heures.....						5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....						6
40 heures.....						7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....						8
44 heures.....						9
45 heures.....						10
Plus de 45 heures.....						11
Jours par semaine:						
3 jours.....						12
4 jours.....						13
5 jours.....						14
5½ jours.....						15
6 jours.....						16
Autre.....						17
Heures par jour:						
Moins de 7½ heures.....						18
7½ heures.....						19
7¾ heures.....						20
8 heures.....						21
Plus de 8 heures.....						22
Pas de semaine normale de travail.....						23
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)						
Accordent de tels jours fériés payés.....						24
Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:						
Moins de 7 jours.....						25
7 jours et moins de 8 jours.....						26
8 jours et moins de 9 jours.....						27
9 jours et moins de 10 jours.....						28
10 jours et moins de 11 jours.....						29
11 jours et moins de 12 jours.....						30
12 jours et moins de 13 jours.....						31
13 jours ou plus.....						32
Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....						33

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	298	176	122	481	20	18
2	Total Number of Employees.....	33,482	23,923	9,559	79,021	5,229	7,857
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	35 hours or less.....	-	-	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-	-	-
5	37½ hours.....	-	-	-	1	-	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-	-	-
7	40 hours.....	45	27	91	84	100	100
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	-	-	1	-	-
9	44 hours.....	1	1	1	3	-	-
10	45 hours.....	46	64	2	1	-	-
11	Over 45 hours.....	6	6	6	8	-	-
Days per Week:							
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	95	95	95	89	100	100
15	5½ days.....	-	1	-	3	-	-
16	6 days.....	2	1	4	5	-	-
17	Other.....	1	-	1	1	-	-
Hours per Day:							
18	Under 7½ hours.....	-	-	1	-	-	-
19	7½ hours.....	-	-	-	1	-	-
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	47	28	94	94	100	100
22	Over 8 hours.....	51	70	4	4	-	-
23	No Standard Work Week.....	2	2	1	1	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays.....	92	90	99	98	100	100
Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:							
25	Less than 7 days.....	10	14	-	4	-	-
26	7 days and less than 8.....	5	7	-	4	9	-
27	8 days and less than 9.....	5	4	8	9	49	4
28	9 days and less than 10.....	51	36	88	60	43	92
29	10 days and less than 11.....	21	29	2	20	-	4
30	11 days and less than 12.....	-	-	-	-	-	-
31	12 days and less than 13.....	-	-	1	-	-	-
32	13 days or more.....	-	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
75	14	8,446	129	282	126	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
33,508	5,443	905,948	19,173	17,837	15,853	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	1	-	-	2	35 heures ou moins.....	3
-	-	1	-	-	1	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
-	-	3	-	2	1	37½ heures.....	5
-	-	-	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
95	95	77	87	72	29	40 heures.....	7
3	-	5	6	-	4	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
1	-	2	-	2	6	44 heures.....	9
-	-	4	6	5	7	45 heures.....	10
1	5	4	1	17	45	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
98	95	95	94	80	37	5 jours.....	14
1	-	2	1	3	12	5½ jours.....	15
1	5	2	-	15	44	6 jours.....	16
-	-	1	5	-	1	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	3	1	-	2	Moins de 7½ heures.....	18
-	-	3	-	2	2	7½ heures.....	19
-	-	-	-	-	-	7¾ heures.....	20
100	100	81	89	89	78	8 heures.....	21
-	-	12	9	8	12	Plus de 8 heures.....	22
-	-	1	-	2	6	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	98	100	99	73	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
2	-	4	1	5	22	Moins de 7 jours.....	25
1	2	3	1	4	8	7 jours et moins de 8 jours.....	26
5	2	15	6	12	17	8 jours et moins de 9 jours.....	27
84	68	37	83	58	24	9 jours et moins de 10 jours.....	28
8	29	24	8	15	1	10 jours et moins de 11 jours.....	29
-	-	8	1	1	-	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	2	-	1	-	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	4	-	2	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	1	-	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	165	38	194	47	154	38
2	Total Number of Employees.....	6,021	5,234	14,885	7,472	8,184	6,150
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	35 hours or less.....	-	3	4	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	2	1	-	-
5	37½ hours.....	-	-	1	-	1	11
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	4	-	-	-
7	40 hours.....	88	86	60	91	77	88
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	6	5	4	6	-
9	44 hours.....	2	-	1	-	5	-
10	45 hours.....	5	2	11	1	8	1
11	Over 45 hours.....	5	3	7	1	1	-
Days per Week:							
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	1	-
14	5 days.....	95	100	87	98	94	100
15	5½ days.....	4	-	1	1	2	-
16	6 days.....	1	-	8	-	1	-
17	Other.....	-	-	1	-	-	-
Hours per Day:							
18	Under 7½ hours.....	-	3	9	1	-	-
19	7½ hours.....	-	-	6	-	1	11
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	92	86	65	92	82	88
22	Over 8 hours.....	8	11	17	6	15	1
23	No Standard Work Week.....	-	-	3	1	2	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays.....	100	97	99	98	98	100
Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:							
25	Less than 7 days.....	1	-	3	1	2	-
26	7 days and less than 8.....	1	5	6	9	6	-
27	8 days and less than 9.....	6	11	15	11	10	-
28	9 days and less than 10.....	35	52	49	41	22	8
29	10 days and less than 11.....	50	17	25	35	49	80
30	11 days and less than 12.....	5	11	1	2	7	12
31	12 days and less than 13.....	-	-	-	-	1	-
32	13 days or more.....	-	1	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	1	1	1	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	N°
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Chambres à air et pneus	Other Rubber Products — Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures		
12 5,838	8 2,624	19 6,511	37 5,029	19 2,052	82 9,792	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	35 heures ou moins	3
94	—	—	—	—	—	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
—	—	—	—	—	1	37½ heures	5
—	—	—	3	—	1	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
6	15	100	79	79	42	40 heures	7
—	67	—	10	5	34	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
—	—	—	—	8	3	44 heures	9
—	18	—	8	7	17	45 heures	10
—	—	—	—	—	2	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours	12
100	100	100	100	100	99	4 jours	13
—	—	—	—	—	1	5 jours	14
—	—	—	—	—	—	5½ jours	15
—	—	—	—	—	—	6 jours	16
—	—	—	—	—	—	Autre	17
						Heures par jour:	
74	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	18
20	—	—	—	—	1	7½ heures	19
—	—	—	—	—	—	7¾ heures	20
6	15	100	82	82	45	8 heures	21
—	84	—	17	18	54	Plus de 8 heures	22
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	98	89	Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
—	—	—	—	4	16	Moins de 7 jours	25
—	—	—	1	1	2	7 jours et moins de 8 jours	26
—	27	—	16	16	22	8 jours et moins de 9 jours	27
—	57	1	15	72	40	9 jours et moins de 10 jours	28
—	15	48	44	5	8	10 jours et moins de 11 jours	29
—	—	51	24	—	—	11 jours et moins de 12 jours	30
9	—	—	—	—	—	12 jours et moins de 13 jours	31
91	—	—	—	—	—	13 jours ou plus	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....		36	54	132	215	284
2	Total Number of Employees.....		4,919	11,903	12,479	20,001	16,812
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	35 hours or less		-	-	-	1	12
4	Over 35 and under 37½ hours		-	-	-	1	37
5	37½ hours		-	-	-	1	15
6	Over 37½ and under 40 hours		-	-	-	2	1
7	40 hours		56	90	44	88	24
8	Over 40 and under 44 hours		13	2	24	4	4
9	44 hours		2	3	3	1	-
10	45 hours		17	2	14	1	3
11	Over 45 hours		13	2	12	-	2
Days per Week:							
12	3 days.....		-	-	-	-	-
13	4 days.....		-	-	-	-	-
14	5 days.....		78	95	83	98	96
15	5½ days.....		9	4	13	1	2
16	6 days.....		13	1	1	-	-
17	Other.....		-	-	-	-	-
Hours per Day:							
18	Under 7½ hours		-	-	-	1	41
19	7½ hours		-	-	-	2	24
20	7¾ hours		-	-	-	-	-
21	8 hours		76	96	45	89	24
22	Over 8 hours		24	3	52	6	8
23	No Standard Work Week		-	-	3	1	2
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays		100	99	92	95	94
Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:							
25	Less than 7 days		8	-	12	4	6
26	7 days and less than 8		1	-	20	3	17
27	8 days and less than 9		12	8	39	55	52
28	9 days and less than 10		30	61	18	21	13
29	10 days and less than 11		48	27	2	4	2
30	11 days and less than 12		-	1	-	1	1
31	12 days and less than 13		-	-	-	3	-
32	13 days or more.....		-	-	-	5	-
33	Number of paid holidays not available.....		-	-	1	-	1

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Planing Mills	Household, Office and Other Furniture	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
—	—	—	—	—	—		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries	Fabrique de placages et contre-plaqués	Portes, châssis et moulins de rabotage	Meubles de maison, de bureau et autres		
42 2,565	17 568	384 35,719	50 7,455	148 6,152	309 20,345		
%	%	%	%	%	%		
2	100	—	—	1	—		
16	—	—	—	—	—		
6	—	1	—	2	—		
4	—	—	—	—	—		
49	—	71	79	43	41		
10	—	1	—	7	20		
5	—	2	4	8	7		
3	—	10	7	18	28		
2	—	14	10	21	3		
—	—	—	—	—	—		
2	—	—	—	—	—		
92	95	94	93	89	97		
2	5	2	5	8	3		
—	—	1	2	1	—		
—	—	2	—	1	—		
11	100	—	—	1	—		
17	—	1	—	2	1		
—	—	—	—	—	—		
47	—	72	84	46	42		
21	—	26	16	50	57		
4	—	1	—	1	—		
97	97	92	98	89	99		
14	9	10	5	14	9		
13	8	5	4	12	9		
45	80	6	15	21	28		
22	—	66	68	32	30		
2	—	3	6	8	18		
—	—	—	—	1	5		
—	—	—	—	1	—		
—	—	—	—	—	—		
1	—	—	—	1	—		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins.....	3
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
						37½ heures.....	5
						Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
						40 heures.....	7
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
						44 heures.....	9
						45 heures.....	10
						Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
						3 jours.....	12
						4 jours.....	13
						5 jours.....	14
						5½ jours.....	15
						6 jours.....	16
						Autre.....	17
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures.....	18
						7½ heures.....	19
						7¾ heures.....	20
						8 heures.....	21
						Plus de 8 heures.....	22
						Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
						Moins de 7 jours.....	25
						7 jours et moins de 8 jours.....	26
						8 jours et moins de 9 jours.....	27
						9 jours et moins de 10 jours.....	28
						10 jours et moins de 11 jours.....	29
						11 jours et moins de 12 jours.....	30
						12 jours et moins de 13 jours.....	31
						13 jours ou plus.....	32
						Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	31	39	57	143	374	66
2	Total Number of Employees.....	13,369	28,298	17,936	13,307	20,964	7,848
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	—	—	3	—	12	43
4	Over 35 and under 37½ hours	—	—	—	—	1	—
5	37½ hours	—	—	—	1	47	37
6	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	—	3	7
7	40 hours	99	99	90	94	31	13
8	Over 40 and under 44 hours	—	1	7	3	2	—
9	44 hours	—	—	—	—	—	—
10	45 hours	—	—	—	1	—	—
11	Over 45 hours	1	—	—	1	—	—
	Days per Week:						
12	3 days.....	—	—	—	—	—	—
13	4 days.....	—	—	—	—	—	—
14	5 days.....	98	99	91	99	94	98
15	5½ days.....	—	—	1	1	—	2
16	6 days.....	1	—	2	—	—	—
17	Other.....	1	1	6	—	1	1
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	1	—	5	—	11	45
19	7½ hours	—	—	—	1	48	37
20	7¾ hours	—	—	—	—	1	5
21	8 hours.....	99	100	95	95	33	12
22	Over 8 hours.....	—	—	—	4	2	—
23	No Standard Work Week	—	—	—	—	5	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	8	12	1	—	—
26	7 days and less than 8	7	—	7	1	1	—
27	8 days and less than 9	12	10	7	7	37	48
28	9 days and less than 10.....	52	30	37	43	38	43
29	10 days and less than 11.....	22	39	28	47	22	9
30	11 days and less than 12.....	5	13	10	—	1	—
31	12 days and less than 13.....	—	—	—	—	—	—
32	13 days or more.....	—	—	—	—	1	1
33	Number of paid holidays not available.....	—	—	—	—	—	—

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
40 35,601	63 7,779	22 28,069	45 3,915	77 9,116	87 4,284	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	1	—	1	35 heures ou moins	3
—	—	—	—	—	—	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
—	—	—	3	1	—	37½ heures.....	5
—	—	—	—	—	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
99	88	98	74	89	71	40 heures.....	7
—	4	1	20	2	13	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
—	—	—	1	—	6	44 heures.....	9
—	5	—	—	6	5	45 heures.....	10
—	3	—	—	2	4	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours	12
—	—	—	—	—	—	4 jours	13
100	100	100	99	98	97	5 jours	14
—	—	—	1	—	3	5½ jours.....	15
—	—	—	—	2	1	6 jours	16
—	—	—	—	—	—	Autre.....	17
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	1	Moins de 7½ heures.....	18
—	—	—	3	1	—	7½ heures.....	19
—	—	—	—	—	—	7¾ heures.....	20
99	88	100	75	90	71	8 heures.....	21
—	12	—	22	9	28	Plus de 8 heures.....	22
—	—	—	1	—	—	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	99	100	99	90	99	Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
—	1	—	5	2	6	Moins de 7 jours	25
—	3	—	4	2	8	7 jours et moins de 8 jours	26
8	8	28	10	11	27	8 jours et moins de 9 jours	27
88	25	62	31	41	41	9 jours et moins de 10 jours.....	28
3	31	9	20	32	15	10 jours et moins de 11 jours	29
1	15	1	29	3	1	11 jours et moins de 12 jours	30
—	—	—	—	—	—	12 jours et moins de 13 jours	31
—	17	—	—	—	—	13 jours ou plus.....	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	250	100	35	149	33	272
2	Total Number of Employees.....	17,474	9,576	2,393	4,966	5,155	22,426
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	—	—	—	—	—	—
4	Over 35 and under 37½ hours	—	—	—	—	—	—
5	37½ hours	—	—	2	1	5	2
6	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	—	—	—
7	40 hours	80	87	75	48	81	85
8	Over 40 and under 44 hours	8	1	7	19	—	8
9	44 hours	3	—	3	9	9	—
10	45 hours	5	9	6	19	5	3
11	Over 45 hours	3	2	3	4	1	1
	Days per Week:						
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	—	—	—	—	—	—
14	5 days	96	99	93	94	99	98
15	5½ days	2	—	3	4	1	1
16	6 days	—	—	—	—	—	—
17	Other	1	—	—	2	—	—
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	—	—	—	—	—	—
19	7½ hours	—	—	2	1	5	2
20	7¾ hours	—	—	—	—	—	—
21	8 hours	82	88	77	51	82	86
22	Over 8 hours	17	11	18	48	14	11
23	No Standard Work Week	1	1	4	—	—	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	98	98	100	99	100	99
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	2	1	4	8	—	1
26	7 days and less than 8	3	3	1	8	1	—
27	8 days and less than 9	22	9	31	37	3	14
28	9 days and less than 10	40	54	21	23	19	32
29	10 days and less than 11	27	16	42	20	37	43
30	11 days and less than 12	2	2	—	3	—	9
31	12 days and less than 13	—	13	—	—	25	—
32	13 days or more	1	—	—	—	14	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	1

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery	Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
machines de bureau et de magasin	Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
80 6,110	36 12,759	30 34,329	103 29,408	10 3,703	37 10,744	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	35 heures ou moins	3
—	—	—	—	—	—	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
6	—	—	2	—	—	37½ heures	5
2	—	—	—	—	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
87	99	99	92	100	99	40 heures	7
—	1	—	3	—	—	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
—	—	—	1	—	1	44 heures	9
—	—	—	2	—	—	45 heures	10
—	—	—	—	—	—	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours	12
—	—	—	—	—	—	4 jours	13
96	100	100	99	100	99	5 jours	14
—	—	—	1	—	1	5½ jours	15
—	—	—	—	—	—	6 jours	16
—	—	—	—	—	—	Autre	17
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	18
6	—	—	2	—	—	7½ heures	19
2	—	—	—	—	—	7¾ heures	20
87	99	99	93	100	100	8 heures	21
—	1	—	6	—	—	Plus de 8 heures	22
4	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	99	Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
—	3	—	—	—	—	Moins de 7 jours	25
5	—	—	—	—	—	7 jours et moins de 8 jours	26
7	5	—	5	1	13	8 jours et moins de 9 jours	27
14	3	1	11	30	55	9 jours et moins de 10 jours	28
71	42	4	14	46	27	10 jours et moins de 11 jours	29
3	48	37	35	—	4	11 jours et moins de 12 jours	30
—	—	6	18	—	—	12 jours et moins de 13 jours	31
—	—	51	16	23	—	13 jours ou plus	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	30	22	13	95	88	57
2	Total Number of Employees.....	3,919	8,301	3,714	18,104	10,663	3,129
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	—	—	—	—	—	—
4	Over 35 and under 37½ hours.....	—	—	—	—	—	—
5	37½ hours.....	—	—	1	4	—	5
6	Over 37½ and under 40 hours.....	1	—	—	1	—	—
7	40 hours.....	84	100	97	94	95	69
8	Over 40 and under 44 hours.....	13	—	2	1	4	8
9	44 hours.....	—	—	—	—	—	4
10	45 hours.....	1	—	—	—	—	6
11	Over 45 hours.....	—	—	—	—	—	7
	Days per Week:						
12	3 days.....	—	—	—	—	—	—
13	4 days.....	—	—	—	—	—	—
14	5 days.....	99	100	100	100	100	95
15	5½ days.....	—	—	—	—	—	5
16	6 days.....	—	—	—	—	—	—
17	Other.....	—	—	—	—	—	—
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	—	—	—	—	—	—
19	7½ hours.....	—	—	1	4	—	5
20	7¾ hours.....	1	—	—	—	—	—
21	8 hours.....	84	100	97	94	98	72
22	Over 8 hours.....	14	—	2	1	2	22
23	No Standard Work Week.....	1	—	—	—	—	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	100	99
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	1	—	—	—	2	6
26	7 days and less than 8.....	—	2	—	—	2	5
27	8 days and less than 9.....	17	4	3	12	4	22
28	9 days and less than 10.....	48	21	52	32	49	44
29	10 days and less than 11.....	31	46	43	48	41	22
30	11 days and less than 12.....	1	21	1	7	1	—
31	12 days and less than 13.....	—	—	—	—	1	—
32	13 days or more.....	—	6	—	—	—	—
33	Number of paid holidays not available.....	1	—	1	—	—	—

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products - Produits de verre	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. - Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
47 7,721	46 5,927	105 7,912	55 2,025	82 10,086	1,455 214,874	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N° 1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins	3
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
						37½ heures	5
						Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
						40 heures	7
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
						44 heures	9
						45 heures	10
						Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5½ jours	15
						6 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	18
						7½ heures	19
						7¾ heures	20
						8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport
		-	-	-	-	-	-
		Transports aériens	Transports par eau	Débardage	Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	48	49	70	150	467	36
2	Total Number of Employees.....	8,941	2,017	16,757	71,427	10,989	1,160
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	-	4	-	-	2	4
4	Over 35 and under 37½ hours	-	-	-	-	-	-
5	37½ hours	17	-	2	-	-	-
6	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	-	-	-
7	40 hours	83	46	77	100	59	70
8	Over 40 and under 44 hours	-	1	-	-	1	-
9	44 hours	-	3	-	-	6	9
10	45 hours	-	-	-	-	17	2
11	Over 45 hours	-	25	8	-	13	8
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	100	50	74	100	86	76
15	5½ days.....	-	3	-	-	9	8
16	6 days.....	-	16	1	-	2	7
17	Other.....	-	11	12	-	2	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	-	5	3	-	2	4
19	7½ hours	3	-	2	-	-	-
20	7¾ hours	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	83	74	82	100	64	86
22	Over 8 hours.....	14	-	-	-	31	3
23	No Standard Work Week	-	21	13	-	2	8
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	95	97	100	98	99
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	1	-	-	1	16
26	7 days and less than 8	1	12	-	-	2	2
27	8 days and less than 9	1	7	36	1	19	26
28	9 days and less than 10.....	6	59	16	99	53	28
29	10 days and less than 11.....	91	16	36	-	14	25
30	11 days and less than 12.....	1	-	9	-	5	1
31	12 days and less than 13.....	-	-	-	-	3	-
32	13 days or more.....	-	-	-	-	-	1
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade		
-	-	-	-	-	-		
Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télédiffusion	Services téléphoniques	Electricité	Commerce		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
						N°	
44 4,733	53 6,767	166 9,646	32 36,410	99 29,493	5,856 181,562	Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1	
						Nombre total d'employés..... 2	
%	%	%	%	%	%		
-	1	7	-	-	2		
-	-	1	-	-	1		
-	-	4	16	8	4		
-	-	2	-	-	2		
97	87	81	84	92	59		
-	-	-	-	-	9		
1	-	-	-	-	7		
-	-	-	-	-	7		
1	-	-	-	-	8		
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins..... 3	
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures..... 4	
						37½ heures..... 5	
						Plus de 37½ heures et moins de 40 heures..... 6	
						40 heures..... 7	
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures..... 8	
						44 heures..... 9	
						45 heures..... 10	
						Plus de 45 heures..... 11	
						Jours par semaine:	
						3 jours..... 12	
						4 jours..... 13	
						5 jours..... 14	
						5½ jours..... 15	
						6 jours..... 16	
						Autre..... 17	
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures..... 18	
						7½ heures..... 19	
						7¾ heures..... 20	
						8 heures..... 21	
						Plus de 8 heures..... 22	
						Pas de semaine normale de travail..... 23	
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés..... 24	
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
						Moins de 7 jours..... 25	
						7 jours et moins de 8 jours..... 26	
						8 jours et moins de 9 jours..... 27	
						9 jours et moins de 10 jours..... 28	
						10 jours et moins de 11 jours..... 29	
						11 jours et moins de 12 jours..... 30	
						12 jours et moins de 13 jours..... 31	
						13 jours ou plus..... 32	
						Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés..... 33	

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins.....	3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
37½ heures.....	5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
40 heures.....	7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
44 heures.....	9
45 heures.....	10
Plus de 45 heures.....	11

Jours par semaine:

3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
6 jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:

Moins de 7½ heures.....	18
7½ heures.....	19
7¾ heures.....	20
8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22
Pas de semaine normale de travail.....	23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés.....	24
---	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:

Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Retail Trade, Other	Finance	Service
		-	-	-	-	-	-
		Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles	Commerce de détail, autre	Finance	Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	3,204	258	814	1,580	387	3,959
2	Total Number of Employees.....	85,895	9,577	22,146	63,944	12,038	260,565
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	35 hours or less.....	3	-	-	1	15	2
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	1	4	3
5	37½ hours.....	5	-	1	4	2	7
6	Over 37½ and under 40 hours.....	1	-	-	4	1	8
7	40 hours.....	55	91	22	73	30	48
8	Over 40 and under 44 hours.....	11	2	16	4	2	2
9	44 hours.....	7	1	19	4	3	6
10	45 hours.....	7	2	24	2	2	2
11	Over 45 hours.....	9	3	17	5	9	16
Days per Week:							
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	81	96	65	88	55	70
15	5½ days.....	12	1	30	6	5	5
16	6 days.....	3	2	3	4	8	17
17	Other.....	1	-	1	-	-	1
Hours per Day:							
18	Under 7½ hours.....	4	-	-	3	19	7
19	7½ hours.....	6	-	1	6	3	8
20	7¾ hours.....	1	-	-	3	1	8
21	8 hours.....	63	94	42	80	41	66
22	Over 8 hours.....	24	4	56	6	4	5
23	No Standard Work Week.....	2	1	1	2	32	7
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays.....	96	95	98	97	82	83
Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:							
25	Less than 7 days.....	5	2	4	3	1	5
26	7 days and less than 8.....	8	2	13	5	4	10
27	8 days and less than 9.....	25	14	36	17	14	14
28	9 days and less than 10.....	31	49	31	52	34	15
29	10 days and less than 11.....	21	27	11	16	16	23
30	11 days and less than 12.....	4	-	2	2	8	10
31	12 days and less than 13.....	1	-	-	-	1	1
32	13 days or more.....	1	-	-	1	-	5
33	Number of paid holidays not available.....	1	1	1	-	3	1

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees	Hotels- Less Than 200 Employees	Restaurants	Public Admini- stration	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus	Hôtels - moins de 200 employés	Restaurants	Fonction publique		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
854	221	34	685	969	289	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
93,803	11,602	11,903	28,624	47,653	235,565	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
1	1	-	1	4	-	35 heures ou moins	3
6	1	-	1	1	4	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
14	2	-	-	2	1	37½ heures	5
22	-	-	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
56	55	84	47	37	95	40 heures	7
-	7	-	3	2	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
-	15	3	14	8	-	44 heures	9
-	14	-	2	4	-	45 heures	10
-	1	12	22	28	-	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	-	-	4 jours	13
98	76	84	49	45	100	5 jours	14
-	15	3	10	6	-	5½ jours	15
-	5	12	30	32	-	6 jours	16
1	1	-	1	3	-	Autre	17
						Heures par jour:	
6	2	-	7	8	4	Moins de 7½ heures	18
15	5	-	4	4	1	7½ heures	19
21	-	-	-	-	-	7¾ heures	20
56	69	100	77	68	95	8 heures	21
-	20	-	2	6	-	Plus de 8 heures	22
1	4	-	10	14	-	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
99	90	100	76	70	100	Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
-	15	2	10	10	-	Moins de 7 jours	25
-	15	23	20	16	-	7 jours et moins de 8 jours	26
1	37	26	18	20	-	8 jours et moins de 9 jours	27
10	19	25	20	18	1	9 jours et moins de 10 jours	28
49	2	23	5	3	23	10 jours et moins de 11 jours	29
25	1	-	1	2	61	11 jours et moins de 12 jours	30
-	1	-	1	-	3	12 jours et moins de 13 jours	31
14	-	-	-	-	12	13 jours ou plus	32
-	1	-	1	1	-	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edouard Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Québec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince- Edouard	Nouvelle Ecosse	Nouveau- Brunswick	Québec
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,297	339	108	665	551	5,353
2	Total Number of Employees.....	1,929,928	33,014	5,809	54,478	45,814	502,591
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	99	94	99	98	98
4	Number of Weeks:						
	One week.....	51	41	39	45	42	49
5	Two weeks.....	94	90	60	85	80	95
6	After: Less than 1 year	9	17	11	15	10	10
7	1 year.....	71	67	37	68	55	79
8	2 years.....	11	4	7	1	5	3
9	3 years.....	2	-	4	-	5	1
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	2	-	-	4	1
12	6 years or more	-	-	-	1	1	-
13	Three weeks	85	78	68	81	76	81
14	After: Less than 1 year	-	1	4	-	-	-
15	1 year.....	11	21	35	25	22	8
16	2 years.....	3	8	-	-	-	7
17	3 years.....	4	1	-	2	-	4
18	4 years.....	3	-	1	2	1	1
19	5 years.....	24	8	2	8	11	13
20	6 to 9 years.....	23	17	8	13	23	28
21	10 years.....	12	14	17	19	14	14
22	15 years.....	3	2	1	3	2	2
23	Other provisions.....	2	6	1	10	2	3
24	Four weeks	71	62	63	59	60	66
25	After: 9 years or less.....	2	9	-	1	-	1
26	10 years.....	5	2	2	2	1	8
27	11 to 14 years.....	4	1	-	2	5	1
28	15 years.....	24	3	1	4	9	16
29	16 to 19 years.....	20	25	26	22	24	23
30	20 years.....	12	18	9	19	15	14
31	21 to 24 years.....	1	-	3	6	3	1
32	25 years.....	3	3	22	4	2	2
33	26 years or more.....	-	2	-	-	1	-
34	Five weeks	31	23	14	14	21	24
35	After: 24 years or less.....	8	3	-	-	1	3
36	25 years.....	16	8	3	3	11	17
37	30 years.....	6	12	11	10	10	4
38	Other provisions.....	1	-	-	-	1	-
39	Six weeks.....	3	-	-	-	-	1
40	After: 24 years or less.....	1	-	-	-	-	-
41	25 years.....	1	-	-	-	-	-
42	30 years.....	1	-	-	-	-	1
43	31 years or more.....	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 – CANADA-PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,647	1,083	690	1,589	2,219		
832,808	85,791	53,111	110,286	201,986		
%	%	%	%	%		
99	99	99	99	99		
63	39	27	29	36		
97	92	89	86	91		
8	7	11	7	8		
63	83	77	77	81		
22	1	-	1	1		
3	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
87	85	96	85	91		
-	-	-	-	-		
8	12	19	19	12		
-	1	25	3	-		
4	3	4	3	6		
-	2	6	1	22		
26	25	34	36	37		
26	26	8	15	11		
14	14	-	7	2		
5	1	-	1	-		
3	-	-	1	-		
73	66	76	71	82		
-	2	2	2	6		
3	3	4	4	6		
1	2	4	5	23		
33	15	32	33	20		
19	30	21	20	15		
11	10	3	5	11		
1	1	9	-	-		
5	2	2	1	1		
-	-	-	-	-		
34	26	17	28	46		
9	2	1	3	25		
19	10	4	19	14		
6	13	10	6	6		
1	1	2	1	-		
5	4	-	2	6		
-	-	-	-	5		
-	4	-	-	1		
3	-	-	1	-		
-	-	-	-	-		
1	-	-	-	-		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
Nombre total d'employés	2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés	3
--	---

Nombre de semaines:	
Une semaine	4

Deux semaines	5
Après: Moins d'un an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
6 ans ou plus	12

Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an	15
2 ans	16
3 ans	17
4 ans	18
5 ans	19
6 à 9 ans	20
10 ans	21
15 ans	22
Autres dispositions	23

Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33

Cinq semaines	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38

Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		–	–	–	–	–	–
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	176	122	481	20	18
2	Total Number of Employees.....	33,482	23,923	9,559	79,021	5,229	7,857
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	96	95	99	99	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	51	61	27	35	70	14
5	Two weeks	93	91	98	93	100	100
6	After: Less than 1 year	4	5	–	1	–	–
7	1 year	78	71	96	83	41	96
8	2 years	7	10	2	7	45	4
9	3 years	2	3	–	1	14	–
10	4 years	1	1	–	–	–	–
11	5 years	1	1	–	1	–	–
12	6 years or more	–	–	–	–	–	–
13	Three weeks	78	73	90	90	100	100
14	After: Less than 1 year	–	–	–	–	–	–
15	1 year	–	–	–	5	–	–
16	2 years	–	–	–	7	–	54
17	3 years	–	–	–	2	2	6
18	4 years	27	6	80	–	–	–
19	5 years	6	6	7	26	9	23
20	6 to 9 years	40	55	2	18	–	7
21	10 years	3	5	–	12	2	10
22	15 years	1	1	–	15	32	–
23	Other provisions	–	–	–	5	55	–
24	Four weeks	74	68	88	62	39	83
25	After: 9 years or less	1	2	1	9	–	60
26	10 years	4	5	1	7	6	13
27	11 to 14 years	23	9	56	–	–	–
28	15 years	10	5	23	12	–	6
29	16 to 19 years	35	46	7	9	–	–
30	20 years	–	1	–	8	16	–
31	21 to 24 years	–	–	–	–	–	–
32	25 years	1	1	–	16	18	4
33	26 years or more	–	–	–	–	–	–
34	Five weeks	50	39	77	37	9	23
35	After: 24 years or less	21	7	56	4	6	23
36	25 years	29	32	21	17	–	–
37	30 years	–	–	–	15	4	–
38	Other provisions	–	–	–	–	–	–
39	Six weeks	–	–	1	6	–	12
40	After: 24 years or less	–	–	–	1	–	6
41	25 years	–	–	–	–	–	–
42	30 years	–	–	1	5	–	6
43	31 years or more	–	–	–	–	–	–
44	Other provisions	–	–	–	–	–	–

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson		
75 33,508	14 5,443	8,446 905,948	129 19,173	282 17,837	126 15,853	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						N°	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
						3 ans	17
						4 ans	18
						5 ans	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans	21
						15 ans	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons Gazeuses	Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	165	38	194	47	154	38
2	Total Number of Employees	6,021	5,234	14,885	7,472	8,184	6,150
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	99	100
4	Number of Weeks:						
	One week	56	48	71	69	37	60
5	Two weeks	100	100	97	100	97	100
6	After: Less than 1 year	-	-	4	13	-	16
7	1 year	71	60	58	44	89	78
8	2 years	25	27	32	37	5	6
9	3 years	3	4	2	-	1	1
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	9	-	5	1	-
13	Three weeks	91	94	85	91	88	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	1	-	-	-
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	3	-	4	-	1	88
18	4 years	-	-	-	-	-	-
19	5 years	9	11	16	6	16	9
20	6 to 9 years	63	58	51	60	53	2
21	10 years	13	15	10	18	12	1
22	15 years	2	2	-	1	2	-
23	Other provisions	1	9	4	5	3	-
24	Four weeks	83	88	68	78	74	99
25	After: 9 years or less	3	-	3	-	1	1
26	10 years	1	7	2	2	7	90
27	11 to 14 years	-	-	8	-	3	4
28	15 years	19	3	7	1	41	3
29	16 to 19 years	38	60	26	20	8	-
30	20 years	20	15	18	55	5	1
31	21 to 24 years	-	3	-	-	3	-
32	25 years	1	-	4	-	7	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	60	10	11	42	45	96
35	After: 24 years or less	13	-	5	-	8	90
36	25 years	34	10	6	28	35	6
37	30 years	13	-	-	14	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	2	-
39	Six weeks	3	-	4	1	-	88
40	After: 24 years or less	-	-	4	-	-	3
41	25 years	3	-	-	-	-	73
42	30 years	-	-	-	1	-	12
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories		
–	–	–	–	–	–	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
12	8	19	37	19	82	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
5,838	2,624	6,511	5,029	2,052	9,792	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	98	Accordent des congés annuels payés	3
55	75	20	68	85	48	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
100	100	100	99	100	92	Deux semaines	5
–	–	–	–	2	1	Après: Moins d'un an	6
100	85	100	70	45	73	1 an	7
–	15	–	26	46	18	2 ans	8
–	–	–	3	6	1	3 ans	9
–	–	–	–	–	–	4 ans	10
–	–	–	–	–	–	5 ans	11
–	–	–	–	–	–	6 ans ou plus	12
100	100	99	90	93	61	Trois semaines	13
–	–	–	–	–	–	Après: Moins d'un an	14
–	–	–	–	–	–	1 an	15
–	–	–	–	–	–	2 ans	16
–	–	–	–	–	–	3 ans	17
–	25	–	–	–	–	4 ans	18
–	–	99	28	–	1	5 ans	19
100	–	–	31	76	4	6 à 9 ans	20
–	33	–	29	5	21	10 ans	21
–	15	–	–	3	13	15 ans	22
–	27	–	2	9	21	Autres dispositions	23
87	73	94	72	84	34	Quatre semaines	24
–	–	–	–	1	–	Après: 9 ans ou moins	25
–	–	–	1	–	–	10 ans	26
–	25	–	–	–	–	11 à 14 ans	27
81	–	94	42	19	4	15 ans	28
6	–	–	17	42	3	16 à 19 ans	29
–	18	–	13	21	–	20 ans	30
–	–	–	–	–	–	21 à 24 ans	31
–	30	–	–	1	27	25 ans	32
–	–	–	–	–	–	26 ans ou plus	33
77	25	94	52	28	–	Cinq semaines	34
–	25	94	36	1	–	Après: 24 ans ou moins	35
77	–	–	15	–	–	25 ans	36
–	–	–	1	–	–	30 ans	37
–	–	–	–	27	–	Autres dispositions	38
–	25	94	38	–	–	Six semaines	39
–	–	–	–	–	–	Après: 24 ans ou moins	40
–	–	–	–	–	–	25 ans	41
–	–	94	38	–	–	30 ans	42
–	25	–	–	–	–	31 ans ou plus	43
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units		36	54	132	215	284
2	Total Number of Employees		4,919	11,903	12,479	20,001	16,812
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay		100	100	97	100	95
4	Number of Weeks:						
	One week		57	74	47	55	38
5	Two weeks		100	98	91	96	88
6	After: Less than 1 year		—	2	1	—	2
7	1 year		68	81	72	72	76
8	2 years		21	15	14	19	10
9	3 years		1	—	2	1	—
10	4 years		—	—	—	—	—
11	5 years		10	1	—	2	—
12	6 years or more		—	—	3	1	—
13	Three weeks		86	81	56	52	24
14	After: Less than 1 year		—	—	—	—	—
15	1 year		—	—	—	—	—
16	2 years		—	—	—	14	—
17	3 years		—	—	—	—	—
18	4 years		—	—	1	—	1
19	5 years		6	27	2	1	8
20	6 to 9 years		12	2	1	11	4
21	10 years		36	31	29	13	7
22	15 years		13	6	14	4	1
23	Other provisions		19	16	8	8	2
24	Four weeks		54	58	27	23	5
25	After: 9 years or less		—	—	—	—	—
26	10 years		—	1	—	—	—
27	11 to 14 years		—	—	—	—	1
28	15 years		1	30	3	2	1
29	16 to 19 years		4	6	—	9	—
30	20 years		38	8	10	10	1
31	21 to 24 years		9	—	—	—	—
32	25 years		2	13	14	1	1
33	26 years or more		—	—	—	—	—
34	Five weeks		6	23	1	8	—
35	After: 24 years or less		—	1	—	—	—
36	25 years		6	22	1	—	—
37	30 years		—	—	—	—	—
38	Other provisions		—	—	—	7	—
39	Six weeks		—	—	—	—	—
40	After: 24 years or less		—	—	—	—	—
41	25 years		—	—	—	—	—
42	30 years		—	—	—	—	—
43	31 years or more		—	—	—	—	—
44	Other provisions		—	—	—	—	—

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meublés de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
42 2,565	17 568	384 35,719	50 7,455	148 6,152	309 20,345	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	94	100	96	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
50	62	37	43	43	58	Une semaine	4
96	97	90	97	90	97	Deux semaines	5
—	4	—	1	—	—	Après: Moins d'un an	6
81	84	80	81	61	63	1 an	7
15	9	6	9	19	28	2 ans	8
—	—	2	2	2	5	3 ans	9
—	—	—	—	5	—	4 ans	10
—	—	1	3	1	1	5 ans	11
—	—	1	—	2	—	6 ans ou plus	12
21	89	77	88	52	74	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	1	1	—	1 an	15
—	2	—	—	—	—	2 ans	16
—	4	1	4	3	1	3 ans	17
—	—	39	53	7	1	4 ans	18
1	—	25	10	14	10	5 ans	19
10	60	7	8	4	20	6 à 9 ans	20
6	23	3	7	16	29	10 ans	21
—	—	1	4	4	8	15 ans	22
4	—	1	2	4	5	Autres dispositions	23
—	—	65	73	20	38	Quatre semaines	24
—	—	1	—	4	—	Après: 9 ans ou moins	25
—	—	4	—	2	3	10 ans	26
—	—	31	54	8	1	11 à 14 ans	27
—	—	7	1	2	7	15 ans	28
—	—	17	13	2	7	16 à 19 ans	29
—	—	7	4	3	16	20 ans	30
—	—	—	—	—	2	21 à 24 ans	31
—	—	—	—	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
—	—	36	57	12	6	Cinq semaines	34
—	—	31	54	12	1	Après: 24 ans ou moins	35
—	—	6	3	—	4	25 ans	36
—	—	—	—	—	—	30 ans	37
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	38
—	—	—	—	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Printing and Publishing	Daily Newspapers
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie et édition	Journaux quotidiens
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	39	57	143	374	66
2	Total Number of Employees.....	13,369	28,298	17,936	13,307	20,964	7,848
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week.....	31	21	21	65	63	55
5	Two weeks.....	100	100	100	100	96	82
6	After: Less than 1 year	3	-	-	2	2	20
7	1 year.....	86	88	93	62	82	60
8	2 years.....	-	-	2	27	11	2
9	3 years.....	5	11	1	8	-	-
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	6	-	4	-	1	-
12	6 years or more	-	-	-	1	-	-
13	Three weeks	99	99	100	96	89	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year.....	-	-	-	-	3	32
16	2 years.....	-	-	-	-	3	7
17	3 years.....	-	-	1	1	19	12
18	4 years.....	42	13	5	8	6	4
19	5 years.....	6	1	6	9	25	28
20	6 to 9 years.....	43	85	84	64	14	12
21	10 years.....	7	-	2	10	13	4
22	15 years.....	-	-	1	1	3	-
23	Other provisions.....	-	-	-	3	3	1
24	Four weeks	96	99	97	84	69	98
25	After: 9 years or less.....	-	-	-	-	-	5
26	10 years.....	-	-	-	-	1	26
27	11 to 14 years.....	15	8	2	3	-	11
28	15 years.....	56	40	56	19	17	21
29	16 to 19 years.....	22	50	34	44	14	18
30	20 years.....	3	1	4	13	27	12
31	21 to 24 years.....	-	-	1	2	1	2
32	25 years.....	-	-	-	2	8	3
33	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	89	97	94	49	8	47
35	After: 24 years or less.....	17	8	3	5	-	7
36	25 years.....	70	90	90	38	4	30
37	30 years.....	2	-	1	3	1	9
38	Other provisions.....	-	-	-	2	3	1
39	Six weeks.....	-	-	5	-	-	8
40	After: 24 years or less.....	-	-	-	-	-	-
41	25 years.....	-	-	3	-	-	-
42	30 years.....	-	-	-	-	-	1
43	31 years or more.....	-	-	1	-	-	7
44	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills —	Iron Foundries —	Smelting and Refining —	Boiler and Plate Works —	Structural Metal —	Ornamental and Architectural Metal —	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente	Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
40	63	22	45	77	87	CADRE DE L'ENQUÊTE	
35,601	7,779	28,069	3,915	9,116	4,284	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	99	100	100	99	99	Accordent des congés annuels payés	3
17	69	29	53	48	63	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
100	97	96	96	87	91	Deux semaines	5
1	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	6
97	64	96	47	66	55	1 an	7
2	26	1	48	17	32	2 ans	8
—	7	—	2	4	3	3 ans	9
—	—	—	—	—	1	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
99	93	96	93	80	67	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	4	2	2	1 an	15
—	—	2	—	—	—	2 ans	16
—	16	27	—	—	—	3 ans	17
—	—	—	—	—	1	4 ans	18
86	14	11	5	19	6	5 ans	19
3	30	18	41	20	23	6 à 9 ans	20
10	29	7	37	38	16	10 ans	21
—	1	32	3	—	3	15 ans	22
—	4	—	2	1	17	Autres dispositions	23
96	80	82	77	70	19	Quatre semaines	24
—	—	—	—	6	—	Après: 9 ans ou moins	25
22	6	27	—	2	—	10 ans	26
2	1	2	—	1	1	11 à 14 ans	27
58	31	9	6	12	5	15 ans	28
—	14	4	32	19	7	16 à 19 ans	29
13	19	11	37	27	6	20 ans	30
—	10	—	—	2	—	21 à 24 ans	31
—	—	28	1	1	—	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
90	28	48	23	7	11	Cinq semaines	34
43	10	—	—	1	—	Après: 24 ans ou moins	35
40	18	8	23	5	4	25 ans	36
8	—	40	—	—	—	30 ans	37
—	—	—	—	1	6	Autres dispositions	38
42	5	5	—	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	5	—	—	—	—	25 ans	41
22	—	5	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
20	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	250	100	35	149	33	272
2	Total Number of Employees.....	17,474	9,576	2,393	4,966	5,155	22,426
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	98	100	96	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week.....	61	50	77	54	23	73
5	Two weeks.....	96	100	96	97	99	98
6	After: Less than 1 year	—	—	—	1	—	9
7	1 year.....	52	80	66	70	87	54
8	2 years.....	33	16	22	22	6	29
9	3 years.....	10	3	8	4	6	5
10	4 years.....	—	—	—	1	—	—
11	5 years.....	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	1	—	—	—	—	—
13	Three weeks	84	96	80	74	95	93
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year.....	1	—	—	—	1	1
16	2 years.....	1	—	—	1	—	—
17	3 years.....	—	—	—	2	—	1
18	4 years.....	—	—	—	—	—	—
19	5 years.....	6	43	6	13	62	6
20	6 to 9 years.....	24	23	32	19	9	44
21	10 years.....	47	20	28	27	13	38
22	15 years.....	2	7	7	6	8	1
23	Other provisions.....	3	2	7	6	1	2
24	Four weeks	65	83	68	38	81	75
25	After: 9 years or less	1	—	—	—	—	1
26	10 years.....	2	—	—	1	—	1
27	11 to 14 years.....	5	3	—	4	—	8
28	15 years.....	8	46	6	7	68	8
29	16 to 19 years.....	8	14	23	11	1	22
30	20 years.....	21	20	40	10	12	31
31	21 to 24 years.....	1	—	—	—	—	1
32	25 years.....	19	—	—	6	—	4
33	26 years or more.....	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	10	57	10	4	65	20
35	After: 24 years or less	3	15	—	—	62	9
36	25 years.....	4	42	10	4	4	9
37	30 years.....	2	1	—	—	—	—
38	Other provisions.....	2	—	—	—	—	1
39	Six weeks.....	—	—	—	—	—	2
40	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	1
41	25 years.....	—	—	—	—	—	—
42	30 years.....	—	—	—	—	—	1
43	31 years or more.....	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and tore Machinery	Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
—	—	—	—	—	—		
hines de bureau et de magasin	Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
80	36	30	103	10	37	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
6,110	12,759	34,329	29,408	3,703	10,744	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
98	51	96	77	33	47	Une semaine	4
99	100	100	100	100	100	Deux semaines	5
11	2	1	—	—	4	Après: Moins d'un an	6
81	96	99	74	100	66	1 an	7
7	1	—	23	—	8	2 ans	8
—	—	—	3	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	22	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
98	99	100	89	100	98	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	—	—	—	1 an	15
—	—	—	—	—	—	2 ans	16
—	—	23	13	—	4	3 ans	17
—	—	—	1	—	—	4 ans	18
56	—	75	48	60	14	5 ans	19
27	60	—	12	39	30	6 à 9 ans	20
15	35	1	14	1	35	10 ans	21
—	4	—	1	—	—	15 ans	22
—	—	—	1	—	15	Autres dispositions	23
95	90	98	77	92	94	Quatre semaines	24
—	—	—	—	—	4	Après: 9 ans ou moins	25
—	—	—	2	—	1	10 ans	26
—	—	—	—	—	—	11 à 14 ans	27
54	4	96	60	61	—	15 ans	28
6	7	—	3	32	—	16 à 19 ans	29
34	79	1	11	—	75	20 ans	30
—	—	—	—	—	13	21 à 24 ans	31
—	—	—	—	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
61	6	43	34	43	4	Cinq semaines	34
—	—	43	31	—	4	Après: 24 ans ou moins	35
61	5	—	3	37	—	25 ans	36
—	1	—	—	6	—	30 ans	37
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	38
—	—	—	—	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	30	22	13	95	88	57
2	Total Number of Employees	3,919	8,301	3,714	18,104	10,663	3,129
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	68	64	100	83	64	59
5	Two weeks	100	100	100	99	99	95
6	After: Less than 1 year	—	—	—	24	—	1
7	1 year	61	82	58	53	77	50
8	2 years	38	18	40	21	20	33
9	3 years	1	—	2	1	2	7
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	3
12	6 years or more	—	—	—	—	—	1
13	Three weeks	95	93	96	90	94	76
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	—	—	—	—	—	—
16	2 years	—	—	—	—	—	—
17	3 years	—	—	—	—	—	1
18	4 years	—	—	—	—	1	—
19	5 years	16	—	30	4	7	18
20	6 to 9 years	44	83	39	58	62	25
21	10 years	16	6	26	27	22	26
22	15 years	3	3	—	1	1	5
23	Other provisions	16	2	—	—	1	—
24	Four weeks	72	84	96	73	78	49
25	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	—
26	10 years	1	—	—	—	—	3
27	11 to 14 years	—	—	—	—	—	1
28	15 years	14	27	39	18	12	7
29	16 to 19 years	41	43	50	39	53	18
30	20 years	13	4	7	12	13	19
31	21 to 24 years	—	10	—	1	—	1
32	25 years	4	—	—	2	—	—
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	21	13	31	55	33	17
35	After: 24 years or less	1	—	—	—	—	—
36	25 years	20	—	19	46	10	10
37	30 years	—	11	11	7	24	3
38	Other provisions	—	2	1	3	—	3
39	Six weeks	1	2	—	—	2	—
40	After: 24 years or less	1	—	—	—	—	—
41	25 years	—	—	—	—	—	—
42	30 years	—	—	—	—	2	—
43	31 years or more	—	2	—	—	1	—
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
47 7,721	46 5,927	105 7,912	55 2,025	82 10,086	1,455 214,874	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
99	100	100	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
57	27	86	71	56	29	Une semaine	4
99	100	100	94	100	92	Deux semaines	5
—	—	20	—	—	6	Après: Moins d'un an	6
91	100	63	76	91	84	1 an	7
4	—	16	18	9	1	2 ans	8
4	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
94	100	96	91	99	96	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	—	—	10	1 an	15
—	—	—	—	—	1	2 ans	16
4	—	1	—	—	11	3 ans	17
1	—	—	—	—	2	4 ans	18
8	96	28	30	86	25	5 ans	19
68	3	29	32	7	40	6 à 9 ans	20
7	1	31	19	5	7	10 ans	21
4	—	7	8	—	—	15 ans	22
2	—	1	1	1	1	Autres dispositions	23
74	97	78	79	90	91	Quatre semaines	24
—	—	—	—	—	1	Après: 9 ans ou moins	25
—	2	2	—	15	1	10 ans	26
—	—	—	8	2	8	11 à 14 ans	27
6	94	43	15	64	29	15 ans	28
65	—	9	34	1	42	16 à 19 ans	29
3	1	19	21	8	6	20 ans	30
—	—	—	—	—	3	21 à 24 ans	31
—	—	4	1	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
18	95	37	48	74	67	Cinq semaines	34
—	5	6	12	15	4	Après: 24 ans ou moins	35
18	91	31	15	52	27	25 ans	36
—	—	—	21	7	34	30 ans	37
—	—	—	—	—	1	Autres dispositions	38
—	3	2	3	2	—	Six semaines	39
—	—	—	1	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	3	—	3	—	—	25 ans	41
—	—	—	—	2	—	30 ans	42
—	—	2	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport
		- Transports aériens	- Transports par eau	- Débardage	- Transports ferroviaires	- Transports par camion	- Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	48	49	70	150	467	36
2	Total Number of Employees	8,941	2,017	16,757	71,427	10,989	1,160
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	96	96	100	99	96
4	Number of Weeks:						
	One week	86	50	2	2	38	32
5	Two weeks	100	81	50	100	98	96
6	After: Less than 1 year	-	10	31	-	-	3
7	1 year	99	63	19	99	93	89
8	2 years	1	5	-	1	4	2
9	3 years	-	-	-	-	-	2
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	3	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	99	92	94	100	82	92
14	After: Less than 1 year	-	-	5	-	-	-
15	1 year	-	12	40	-	-	-
16	2 years	-	-	-	1	-	-
17	3 years	-	-	10	-	1	-
18	4 years	-	6	1	-	-	4
19	5 years	94	35	1	-	14	13
20	6 to 9 years	4	13	35	89	54	42
21	10 years	1	22	2	10	9	24
22	15 years	-	3	1	-	1	1
23	Other provisions	-	-	-	-	2	8
24	Four weeks	96	66	72	100	64	67
25	After: 9 years or less	-	-	1	1	-	3
26	10 years	1	20	4	-	3	-
27	11 to 14 years	88	3	5	-	5	-
28	15 years	4	18	36	-	46	27
29	16 to 19 years	2	6	3	98	5	31
30	20 years	1	14	24	1	3	4
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	2
32	25 years	-	5	-	-	2	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	86	11	32	98	7	48
35	After: 24 years or less	1	2	5	-	2	3
36	25 years	85	4	26	-	5	13
37	30 years	-	6	1	97	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	32
39	Six weeks	-	2	-	-	1	-
40	After: 24 years or less	-	1	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	1	-
42	30 years	-	-	-	-	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	1	-	-	-	-

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grain	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
44	53	166	32	99	5,856	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
4,733	6,767	9,646	36,410	29,493	181,562	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	99	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
33	54	82	12	84	63	Nombre de semaines:	
99	100	95	85	95	96	Une semaine	4
3	4	54	—	7	4	Deux semaines	5
93	96	40	85	84	80	Après: Moins d'un an	6
3	—	1	—	1	10	1 an	7
—	—	—	—	—	1	2 ans	8
—	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	2	—	6 ans ou plus	12
98	100	93	100	100	76	Trois semaines	13
—	—	—	—	1	—	Après: Moins d'un an	14
1	—	58	15	10	1	1 an	15
—	1	2	—	1	—	2 ans	16
1	15	4	53	—	2	3 ans	17
—	23	1	—	4	3	4 ans	18
31	46	19	21	70	40	5 ans	19
63	12	2	—	9	9	6 à 9 ans	20
1	4	5	11	1	15	10 ans	21
1	—	—	—	—	3	15 ans	22
—	—	1	—	4	3	Autres dispositions	23
98	87	65	100	100	51	Quatre semaines	24
—	—	2	—	—	2	Après: 9 ans ou moins	25
—	2	2	—	—	3	10 ans	26
—	8	—	16	—	2	11 à 14 ans	27
88	17	5	54	64	22	15 ans	28
9	33	53	10	12	2	16 à 19 ans	29
1	11	1	7	16	15	20 ans	30
—	—	1	11	5	1	21 à 24 ans	31
—	17	—	1	—	3	25 ans	32
—	—	—	—	2	—	26 ans ou plus	33
68	43	4	69	77	9	Cinq semaines	34
3	25	—	16	2	4	Après: 24 ans ou moins	35
61	1	4	53	65	4	25 ans	36
—	1	—	—	6	—	30 ans	37
4	16	—	—	4	—	Autres dispositions	38
—	—	—	—	—	5	Six semaines	39
—	—	—	—	—	2	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	2	25 ans	41
—	—	—	—	—	1	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Retail Trade, Other	Finance	Service
		—	—	—	—	—	—
		Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles	Commerce de détail, autre	Finance	Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	3,204	258	814	1,580	387	3,959
2	Total Number of Employees	85,895	9,577	22,146	63,944	12,038	260,565
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	98	98	99	88	98
	Number of Weeks:						
4	One week	54	79	49	77	65	44
5	Two weeks	96	97	96	96	83	89
6	After: Less than 1 year	2	19	—	5	4	4
7	1 year	81	70	74	83	67	72
8	2 years	11	7	19	6	9	12
9	3 years	2	—	1	1	1	1
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	1	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	74	89	60	84	62	66
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	—	—	—	3	5	9
16	2 years	—	—	—	—	—	10
17	3 years	2	—	1	1	1	5
18	4 years	3	—	1	3	1	2
19	5 years	23	62	20	66	44	17
20	6 to 9 years	14	14	8	3	4	10
21	10 years	20	13	23	6	5	8
22	15 years	5	—	2	2	1	2
23	Other provisions	4	—	5	1	—	3
24	Four weeks	43	73	15	70	47	46
25	After: 9 years or less	2	3	—	2	—	5
26	10 years	5	—	2	2	4	12
27	11 to 14 years	2	14	—	1	—	3
28	15 years	15	43	4	34	24	11
29	16 to 19 years	4	1	—	1	4	7
30	20 years	10	1	8	27	10	5
31	21 to 24 years	1	—	—	—	—	1
32	25 years	3	10	1	2	3	1
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	14	4	1	6	6	6
35	After: 24 years or less	6	3	1	4	1	4
36	25 years	7	1	—	1	3	1
37	30 years	1	—	—	—	1	1
38	Other provisions	—	—	—	1	1	—
39	Six weeks	2	3	—	10	1	3
40	After: 24 years or less	1	3	—	2	—	2
41	25 years	1	—	—	6	1	—
42	30 years	—	—	—	1	—	—
43	31 years or more	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees	Hotels- Less Than 200 Employees	Restaurants	Public Admini- stration	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus	Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants	Fonction publique		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
854	221	34	685	969	289	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
93,803	11,602	11,903	28,624	47,653	235,565	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	98	100	96	97	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
36	61	35	44	47	55	Une semaine	4
85	94	100	91	92	88	Deux semaines	5
10	1	—	1	1	52	Après: Moins d'un an	6
75	71	77	66	71	34	1 an	7
1	18	23	21	18	1	2 ans	8
—	4	—	3	2	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	1	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
95	35	90	44	44	100	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
21	—	—	—	2	64	1 an	15
27	—	—	1	1	9	2 ans	16
12	1	—	1	1	—	3 ans	17
1	1	2	6	1	2	4 ans	18
15	8	14	17	19	20	5 ans	19
18	6	15	6	3	5	6 à 9 ans	20
1	7	21	10	11	—	10 ans	21
—	8	3	1	3	—	15 ans	22
—	4	35	2	3	—	Autres dispositions	23
89	8	53	19	21	100	Quatre semaines	24
10	—	5	9	2	—	Après: 9 ans ou moins	25
28	2	4	1	6	1	10 ans	26
6	—	—	1	—	3	11 à 14 ans	27
21	1	10	3	5	38	15 ans	28
15	2	15	2	—	42	16 à 19 ans	29
6	2	3	3	7	14	20 ans	30
—	—	15	—	—	1	21 à 24 ans	31
2	1	1	1	2	—	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
13	1	—	2	1	18	Cinq semaines	34
8	—	—	2	1	2	Après: 24 ans ou moins	35
2	1	—	—	—	15	25 ans	36
3	—	—	—	—	—	30 ans	37
1	—	—	—	—	—	Autres dispositions	38
6	—	—	1	1	—	Six semaines	39
6	—	—	1	1	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	1	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	21,297	339	108	665	551	5,353
2	Total Number of Employees.....	1,929,928	33,014	5,809	54,478	45,814	502,591
	TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES	%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	14	22	18	8	17	16
	Length in Weeks of Advance Notice Given:						
	In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week	1	-	-	-	-	1
5	2 weeks	1	1	-	-	1	2
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	1	1	-	1	1	1
8	5 weeks	1	-	-	-	-	1
9	6 to 10 weeks	3	11	11	3	11	4
10	11 to 15 weeks	3	7	-	2	5	5
11	16 weeks or more	2	-	-	-	-	1
	For groups or collective cases:						
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	1	1	-	-	1	1
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	-	1	-	1	1	1
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	4	11	11	3	11	4
18	11 to 15 weeks	3	7	-	2	5	5
19	16 weeks or more	2	-	-	-	-	1
20	Length of service varies with the number of years of service	1	1	3	-	-	1
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service	8	9	3	2	4	10
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	-	-	-	-	-	1
24	Other	5	12	14	6	12	5
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	8	20	15	6	13	10
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	9	16	17	5	13	11
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	1	-	-	-	1	3
28	A flat amount of money at one period of time	3	4	3	-	1	4
29	Relocation expenses	-	-	3	-	1	1
30	Other	5	11	11	5	13	5
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs	8	13	15	7	12	9
32	Educational assistance	6	12	11	6	10	7
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	12	21	18	7	17	15

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 3 - Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 1 - CANADA-PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
8,647	1,083	690	1,589	2,219	CADRE DE L'ENQUÊTE
32,808	85,791	53,111	110,286	201,986	
%	%	%	%	%	N°
8	17	12	14	29	Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1
-	-	-	-	-	Nombre total d'employés 2
-	1	-	-	-	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI
-	-	2	1	-	
-	-	-	-	-	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques..... 3
-	3	-	1	2	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:
2	-	-	-	-	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):
2	7	4	2	4	1 semaine..... 4
2	5	4	3	5	2 semaines..... 5
-	-	1	1	14	3 semaines..... 6
-	1	-	-	-	4 semaines..... 7
-	-	-	-	-	5 semaines..... 8
2	7	4	3	4	6 à 10 semaines..... 9
1	5	4	3	6	11 à 15 semaines..... 10
-	-	1	1	14	16 semaines ou plus..... 11
-	-	-	1	1	Mise à pied collective:
-	1	-	-	-	1 semaine..... 12
-	-	2	1	-	2 semaines..... 13
-	-	-	-	-	3 semaines..... 14
-	-	-	1	1	4 semaines..... 15
-	-	-	-	-	5 semaines..... 16
2	7	4	3	4	6 à 10 semaines..... 17
1	5	4	3	6	11 à 15 semaines..... 18
-	-	1	1	14	16 semaines ou plus..... 19
-	-	-	1	1	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service..... 20
5	5	4	7	22	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:
-	-	-	-	-	Le nombre d'années de service..... 21
-	-	-	-	-	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers..... 22
-	-	-	-	1	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers..... 23
3	12	8	6	6	Autres critères..... 24
6	12	10	7	11	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés..... 25
5	14	9	7	22	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques..... 26
1	-	1	-	1	Nature de la garantie:
1	1	1	2	13	Revenu garanti pour une certaine période..... 27
-	-	-	1	-	Montant forfaitaire à un certain moment..... 28
3	13	7	5	8	Frais d'installation ailleurs..... 29
-	-	-	-	-	Autre garantie..... 30
4	15	10	6	18	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:
3	14	8	6	7	-Des programmes de recyclage..... 31
-	-	-	-	-	Une aide à la rééducation..... 32
8	16	11	9	24	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail..... 33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	176	122	481	20	18
2	Total Number of Employees	33,482	23,923	9,559	79,021	5,229	7,857
	TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES	%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	31	17	65	9	-	32
	Length in Weeks of Advance Notice Given:						
	In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week	1	1	-	1	-	-
5	2 weeks	6	8	1	-	-	-
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	4	5	-	-	-	-
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	1	1	-	-	-	-
10	11 to 15 weeks	1	2	-	3	-	32
11	16 weeks or more	17	-	61	4	-	-
	For groups or collective cases:						
12	1 week	1	1	-	1	-	-
13	2 weeks	6	8	-	-	-	-
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	4	5	-	-	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	1	1	-	-	-	-
18	11 to 15 weeks	1	2	1	3	-	32
19	16 weeks or more	18	-	63	4	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service	1	1	-	-	-	-
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service	20	9	48	9	-	32
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	3	-	10	-	-	-
24	Other	7	8	5	-	-	-
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	4	4	5	7	-	32
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	20	4	58	2	-	14
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	1	-	5	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	17	2	54	1	-	6
29	Relocation expenses	-	-	-	-	-	-
30	Other	1	2	-	2	-	14
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs	16	2	49	5	-	14
32	Educational assistance	3	-	10	1	-	-
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	26	12	64	7	-	32

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
75 33,508	14 5,443	8,446 905,948	129 19,173	282 17,837	126 15,853	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
3	—	14	27	6	—	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
3	—	1	—	2	—	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
—	—	—	—	1	—	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	4
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	5
—	—	—	1	—	—	2 semaines.....	6
—	—	2	—	—	—	3 semaines.....	7
—	—	2	—	—	—	4 semaines.....	8
—	—	3	—	1	—	5 semaines.....	9
—	—	3	—	—	—	6 à 10 semaines	10
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	11
3	—	—	—	1	—	16 semaines ou plus.....	12
—	—	—	—	1	—	Mise à pied collective:	13
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	14
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	15
—	—	—	1	—	—	3 semaines.....	16
—	—	—	—	—	—	4 semaines.....	17
—	—	2	23	—	—	5 semaines.....	18
—	—	3	—	1	—	6 à 10 semaines	19
—	—	2	—	—	—	11 à 15 semaines	20
—	—	1	6	1	—	16 semaines ou plus.....	
3	—	12	15	4	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	
—	—	—	—	—	—	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
—	—	2	11	1	—	Autres critères	24
—	—	7	1	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
—	—	9	25	2	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
—	—	2	—	—	—	Nature de la garantie:	
—	—	5	25	2	—	Revenu garanti pour une certaine période.....	27
—	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
—	—	2	—	—	—	Autre garantie	30
—	—	7	—	1	—	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
—	—	4	—	—	—	Des programmes de recyclage.....	31
—	—	—	—	—	—	Une aide à la rééducation	32
—	—	13	26	4	—	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		–	–	–	–	–	–
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	165	38	194	47	154	38
2	Total Number of Employees.....	6,021	5,234	14,885	7,472	8,184	6,150
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	10	–	2	–	–	28
Length in Weeks of Advance Notice Given:							
In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	–	–	–	–	–	–
5	2 weeks	–	–	–	–	–	–
6	3 weeks	–	–	–	–	–	–
7	4 weeks	–	–	–	–	–	–
8	5 weeks	–	–	–	–	–	–
9	6 to 10 weeks	3	–	1	–	–	15
10	11 to 15 weeks	5	–	–	–	–	–
11	16 weeks or more	–	–	–	–	–	1
For groups or collective cases:							
12	1 week	–	–	–	–	–	–
13	2 weeks	–	–	–	–	–	2
14	3 weeks	–	–	–	–	–	–
15	4 weeks	–	–	–	–	–	–
16	5 weeks	–	–	–	–	–	–
17	6 to 10 weeks	4	–	2	–	–	15
18	11 to 15 weeks	5	–	–	–	–	–
19	16 weeks or more	–	–	–	–	–	–
20	Length of service varies with the number of years of service	–	–	–	–	–	10
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	9	–	2	–	–	28
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	–	–	–	–	–	1
23	Employees redundant due to specific occupation	–	–	–	–	–	–
24	Other	–	–	–	–	–	–
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	4	–	1	–	–	24
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	7	–	1	–	–	27
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	–	–	–	–	–	26
28	A flat amount of money at one period of time	6	–	1	–	–	15
29	Relocation expenses	–	–	–	–	–	15
30	Other	–	–	–	–	–	1
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	3	–	–	–	–	17
32	Educational assistance	–	–	–	–	–	–
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	5	–	2	–	–	28

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Chambres à air et pneus	Other Rubber Products — Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
12 5,838	8 2,624	19 6,511	37 5,029	19 2,052	82 9,792	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
10	—	—	—	—	5	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
6	—	—	—	—	2	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
—	—	—	—	—	—	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	4
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	6
—	—	—	—	—	—	4 semaines.....	7
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	8
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines.....	9
—	—	—	—	—	3	11 à 15 semaines.....	10
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus.....	11
—	—	—	—	—	—	Mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	12
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	14
—	—	—	—	—	—	4 semaines.....	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	16
—	—	—	—	—	1	6 à 10 semaines.....	17
—	—	—	—	—	3	11 à 15 semaines.....	18
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus.....	19
4	—	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
4	—	—	—	—	5	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
6	—	—	—	—	—	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
—	—	—	—	—	—	Autres critères	24
—	—	—	—	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
10	—	—	—	—	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
6	—	—	—	—	—	Nature de la garantie:	
4	—	—	—	—	—	Revenu garanti pour une certaine période.....	27
—	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
—	—	—	—	—	—	Autre garantie	30
—	—	—	—	—	—	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
—	—	—	—	—	—	Des programmes de recyclage.....	31
—	—	—	—	—	3	Une aide à la rééducation.....	32
10	—	—	—	—	5	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units		36	54	132	215	284
2	Total Number of Employees		4,919	11,903	12,479	20,001	16,812
	TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES	%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..		12	2	-	1	-
	Length in Weeks of Advance Notice Given:						
	In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week		8	1	-	-	-
5	2 weeks		-	-	-	-	-
6	3 weeks		-	-	-	-	-
7	4 weeks		-	-	-	-	-
8	5 weeks		-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks		-	-	-	-	-
10	11 to 15 weeks		-	-	-	-	-
11	16 weeks or more		-	-	-	-	-
	For groups or collective cases:						
12	1 week		8	-	-	-	-
13	2 weeks		-	-	-	-	-
14	3 weeks		-	-	-	-	-
15	4 weeks		-	-	-	-	-
16	5 weeks		-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks		-	1	-	-	-
18	11 to 15 weeks		-	-	-	-	-
19	16 weeks or more		-	-	-	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service		5	1	-	-	-
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service		8	2	-	-	-
22	Employees redundant and regardless of specific occupations		-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation		5	-	-	-	-
24	Other		-	-	-	-	-
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees		-	-	-	-	-
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change		5	-	-	-	-
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time		5	-	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time		-	-	-	-	-
29	Relocation expenses		-	-	-	-	-
30	Other		-	-	-	-	-
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs		5	-	-	-	-
32	Educational assistance		-	-	-	-	-
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions		12	1	-	1	-

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Planing Mills	Household, Office and Other Furniture		
—	—	—	—	—	—		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries	Fabrique de placages et contre-plaques	Portes, châssis et moulins de rabotage	Meubles de maison, de bureau et autres		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
42	17	384	50	148	309	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
2,565	568	35,719	7,455	6,152	20,345	Nombre total d'employés	2
						CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
°	%	%	%	%	%	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques	3
—	—	40	48	3	—	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
—	—	—	—	—	—	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	—	—	—	—	1 semaine	4
—	—	—	—	—	—	2 semaines	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines	6
—	—	—	—	—	—	4 semaines	7
—	—	—	—	—	—	5 semaines	8
—	—	—	3	—	—	6 à 10 semaines	9
—	—	1	—	—	—	11 à 15 semaines	10
—	—	37	42	2	—	16 semaines ou plus	11
—	—	—	—	—	—	Mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	1 semaine	12
—	—	—	—	—	—	2 semaines	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines	14
—	—	—	—	—	—	4 semaines	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines	16
—	—	—	3	—	—	6 à 10 semaines	17
—	—	1	—	—	—	11 à 15 semaines	18
—	—	38	35	2	—	16 semaines ou plus	19
—	—	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
—	—	—	—	—	—	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
—	—	36	42	3	—	Le nombre d'années de service	21
—	—	1	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	3	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers	23
—	—	3	3	—	—	Autres critères	24
—	—	—	—	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
—	—	10	13	—	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
—	—	31	43	2	—	Nature de la garantie:	
—	—	2	11	—	—	Revenu garanti pour une certaine période	27
—	—	27	32	2	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
—	—	2	—	—	—	Autre garantie	30
—	—	—	—	—	—	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
—	—	22	10	2	—	Des programmes de recyclage	31
—	—	4	—	2	—	Une aide à la rééducation	32
—	—	—	—	—	—	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33
—	—	37	41	3	—		

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	31	39	57	143	374	66
2	Total Number of Employees.....	13,369	28,298	17,936	13,307	20,964	7,848
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	85	80	59	15	3	52
Length in Weeks of Advance Notice Given:							
In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	3	3	—	—	1	—
5	2 weeks	3	—	—	—	1	—
6	3 weeks	—	—	—	—	—	—
7	4 weeks	11	3	3	1	—	—
8	5 weeks	—	—	—	—	—	—
9	6 to 10 weeks	11	21	24	3	—	—
10	11 to 15 weeks	48	38	25	5	1	36
11	16 weeks or more	8	8	1	3	—	6
For groups or collective cases:							
12	1 week	—	3	—	—	1	—
13	2 weeks	—	—	—	—	1	—
14	3 weeks	—	—	—	—	—	—
15	4 weeks	6	—	3	1	1	—
16	5 weeks	—	—	—	—	—	—
17	6 to 10 weeks	11	24	30	3	—	—
18	11 to 15 weeks	56	35	20	5	1	36
19	16 weeks or more	11	8	1	3	—	2
20	Length of service varies with the number of years of service	—	2	3	3	—	—
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	70	79	54	11	2	35
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	—	—	—	—	1	7
23	Employees redundant due to specific occupation	—	—	1	—	—	—
24	Other	15	—	4	3	—	4
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	35	50	43	3	1	27
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	80	66	53	6	—	24
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	6	15	17	1	—	4
28	A flat amount of money at one period of time	50	34	25	4	—	12
29	Relocation expenses	—	3	2	—	—	—
30	Other	24	13	11	1	—	8
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	58	48	46	9	2	26
32	Educational assistance	24	12	27	2	1	28
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	85	80	59	11	3	51

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
40 35,601	63 7,779	22 28,069	45 3,915	77 9,116	87 4,284	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
—	1	20	2	—	1	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques	3
						Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
			1	—	1	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	—	—	—	—	1 semaine	4
—	—	—	—	—	—	2 semaines	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines	6
—	—	—	1	—	—	4 semaines	7
—	—	—	—	—	—	5 semaines	8
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	9
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	10
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus	11
—	—	—	—	—	1	Mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	1 semaine	12
—	—	—	—	—	—	2 semaines	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines	14
—	—	—	—	—	—	4 semaines	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines	16
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	17
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	18
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus	19
—	—	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
—	—	19	2	—	1	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers	23
—	—	1	—	—	—	Autres critères	24
—	—	20	—	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
—	—	20	1	—	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
—	—	20	—	—	—	Nature de la garantie:	
—	—	1	1	—	—	Revenu garanti pour une certaine période	27
—	—	1	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	1	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
—	—	1	—	—	—	Autre garantie	30
—	—	20	—	—	—	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
—	—	20	—	—	—	Des programmes de recyclage	31
—	—	20	—	—	—	Une aide à la rééducation	32
—	—	20	1	—	—	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	250	100	35	149	33	272
2	Total Number of Employees	17,474	9,576	2,393	4,966	5,155	22,426
	TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES	%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	2	—	—	2	—	3
	Length in Weeks of Advance Notice Given:						
	In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week	1	—	—	—	—	—
5	2 weeks	—	—	—	2	—	—
6	3 weeks	—	—	—	—	—	—
7	4 weeks	—	—	—	—	—	—
8	5 weeks	—	—	—	—	—	—
9	6 to 10 weeks	—	—	—	—	—	—
10	11 to 15 weeks	—	—	—	—	—	—
11	16 weeks or more	—	—	—	—	—	—
	For groups or collective cases:						
12	1 week	1	—	—	—	—	—
13	2 weeks	—	—	—	2	—	1
14	3 weeks	—	—	—	—	—	—
15	4 weeks	—	—	—	—	—	—
16	5 weeks	—	—	—	—	—	—
17	6 to 10 weeks	—	—	—	—	—	—
18	11 to 15 weeks	—	—	—	—	—	—
19	16 weeks or more	—	—	—	—	—	—
20	Length of service varies with the number of years of service	—	—	—	—	—	—
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service	1	—	—	2	—	1
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	—	—	—	—	—	—
23	Employees redundant due to specific occupation	—	—	—	1	—	—
24	Other	—	—	—	—	—	3
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	—	—	—	2	—	—
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	—	—	—	2	—	3
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	—	—	—	—	—	—
28	A flat amount of money at one period of time	—	—	—	—	—	—
29	Relocation expenses	—	—	—	—	—	—
30	Other	—	—	—	2	—	3
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs	1	—	—	1	—	3
32	Educational assistance	1	—	—	1	—	3
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	1	—	—	1	—	3

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machine — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
80 6,110	36 12,759	30 34,329	103 29,408	10 3,703	37 10,744	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
7	2	37	24	3	3	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
						Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
				3		Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	4
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	6
—	—	—	—	—	—	4 semaines.....	7
—	—	37	24	—	—	5 semaines.....	8
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	9
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	10
—	—	—	—	—	3	16 semaines ou plus.....	11
						Mise à pied collective:	
—	—	—	—	3	—	1 semaine.....	12
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	14
—	—	—	—	—	—	4 semaines.....	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	16
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	17
—	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	18
—	—	—	—	—	3	16 semaines ou plus.....	19
—	2	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
						Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
7	2	37	24	—	3	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
—	—	—	—	—	—	Autres critères	24
7	—	37	24	—	—	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
—	—	—	—	—	—	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
						Nature de la garantie:	
—	—	—	—	—	—	Revenu garanti pour une certaine période.....	27
—	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs.....	29
—	—	—	—	—	—	Autre garantie.....	30
						Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
—	—	—	—	—	3	Des programmes de recyclage.....	31
—	—	—	—	—	—	Une aide à la rééducation.....	32
7	—	37	24	—	3	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	30	22	13	95	88	57
2	Total Number of Employees.....	3,919	8,301	3,714	18,104	10,663	3,129
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	16	12	5	3	23	1
Length in Weeks of Advance Notice Given: In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	—	—	—	3	—	—
5	2 weeks	—	—	—	—	—	—
6	3 weeks	—	—	—	—	—	—
7	4 weeks	—	—	—	—	5	—
8	5 weeks	—	—	—	—	—	—
9	6 to 10 weeks	—	—	—	—	—	—
10	11 to 15 weeks	—	—	—	—	—	—
11	16 weeks or more	—	—	—	—	—	—
For groups or collective cases:							
12	1 week	—	—	—	3	—	—
13	2 weeks	—	—	—	—	—	—
14	3 weeks	—	—	—	—	—	—
15	4 weeks	—	—	—	—	5	—
16	5 weeks	—	—	—	—	—	—
17	6 to 10 weeks	—	—	—	—	—	—
18	11 to 15 weeks	—	—	—	—	—	—
19	16 weeks or more	—	—	—	—	—	—
20	Length of service varies with the number of years of service	—	—	—	—	—	—
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	—	—	—	3	—	—
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	—	—	—	—	—	—
23	Employees redundant due to specific occupation	—	—	—	—	5	—
24	Other	16	12	5	—	18	—
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	—	—	—	3	—	—
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	16	12	5	—	23	—
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	—	—	—	—	—	—
28	A flat amount of money at one period of time	—	—	—	—	5	—
29	Relocation expenses	—	—	—	—	—	—
30	Other	16	12	5	—	18	—
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	16	12	5	1	18	—
32	Educational assistance	16	12	5	1	18	—
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	16	12	5	—	18	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
47 7,721	46 5,927	105 7,912	55 2,025	82 10,086	1,455 214,874	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
11	18	2	5	2	41	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
—	—	—	4	—	—	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
—	—	—	—	—	—	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	4
—	3	—	—	—	1	2 semaines.....	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	6
—	—	—	—	—	—	4 semaines.....	7
—	—	—	—	—	22	5 semaines.....	8
—	—	—	—	—	15	6 à 10 semaines	9
—	15	—	—	1	2	11 à 15 semaines	10
—	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus.....	11
—	—	—	—	—	—	Mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	12
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	14
—	3	—	—	—	1	4 semaines.....	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	16
—	—	—	—	—	22	6 à 10 semaines	17
—	—	1	—	—	14	11 à 15 semaines	18
—	15	—	—	1	2	16 semaines ou plus.....	19
11	—	1	5	—	1	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
11	16	2	4	2	8	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
—	2	—	—	—	33	Autres critères	24
11	15	2	4	—	34	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
11	9	—	4	1	35	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
—	2	—	4	—	1	Nature de la garantie:	
11	4	—	—	1	2	Revenu garanti pour une certaine période.....	27
—	—	—	—	—	1	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	2	—	—	—	32	Frais d'installation ailleurs.....	29
—	—	—	—	—	—	Autre garantie	30
11	15	1	—	1	37	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
11	9	1	5	—	33	Des programmes de recyclage.....	31
—	—	—	—	—	—	Une aide à la rééducation	32
11	18	1	4	1	38	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport
		-	-	-	-	-	-
		Transports aériens	Transports par eau	Débardage	Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	48	49	70	150	467	36
2	Total Number of Employees.....	8,941	2,017	16,757	71,427	10,989	1,160
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	8	3	1	96	1	10
Length in Weeks of Advance Notice Given:							
In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	-	-	-	-	-	-
5	2 weeks	-	-	-	-	-	-
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	-	-	-	-	-	-
8	5 weeks	-	-	-	-	1	-
9	6 to 10 weeks	-	3	-	59	-	-
10	11 to 15 weeks	-	-	-	36	-	-
11	16 weeks or more	-	-	1	-	-	-
For groups or collective cases:							
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	-	-	-	-	-	-
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	-	-	-	-	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	-	3	-	59	1	-
18	11 to 15 weeks	-	-	-	33	-	-
19	16 weeks or more	-	-	1	-	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service	8	-	-	1	-	-
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	1	-	1	4	1	10
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	-	-	-	-	-	-
24	Other	7	3	-	92	-	-
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	-	3	1	96	1	10
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	8	3	1	93	1	9
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	-	-	-	1	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	-	-	1	1	-	-
29	Relocation expenses	-	-	-	1	-	-
30	Other	8	3	-	92	1	9
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	8	3	-	94	-	10
32	Educational assistance	-	3	-	92	-	9
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	8	3	1	95	1	10

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grain	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
44 4,733	53 6,767	166 9,646	32 36,410	99 29,493	5,856 181,562	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
21	23	58	19	10	3	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
						Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
—	—	—	—	—	—	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
—	—	2	—	—	1	1 semaine.....	4
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	5
—	1	—	3	2	—	3 semaines.....	6
—	—	—	—	—	—	4 semaines.....	7
—	—	—	12	—	—	5 semaines.....	8
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	9
15	11	53	—	2	1	11 à 15 semaines	10
		2	2	—	—	16 semaines ou plus.....	11
—	—	—	—	—	—	Mise à pied collective:	
—	—	1	—	—	1	1 semaine.....	12
—	—	—	—	—	—	2 semaines.....	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	14
—	—	—	1	2	—	4 semaines.....	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	16
—	1	—	15	—	—	6 à 10 semaines	17
—	—	53	—	2	1	11 à 15 semaines	18
15	22	1	2	—	—	16 semaines ou plus.....	19
—	—	1	—	—	1	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
						Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
21	20	2	19	10	2	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
—	—	2	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
—	3	51	—	—	1	Autres critères	24
5	2	1	4	8	2	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
20	20	1	4	8	1	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
15	—	1	—	2	—	Nature de la garantie:	
—	17	—	3	—	—	Revenu garanti pour une certaine période.....	27
—	1	—	1	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
—	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs	29
5	2	—	—	6	1	Autre garantie	30
						Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
5	22	52	1	10	1	Des programmes de recyclage.....	31
20	13	2	—	8	—	Une aide à la rééducation	32
20	22	54	4	8	2	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Retail Trade, Other	Finance	Service
		-	-	-	-	-	-
		Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles	Commerce de détail, autre	Finance	Service
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	3,204	258	814	1,580	387	3,959
2	Total Number of Employees	85,895	9,577	22,146	63,944	12,038	260,565
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	3	5	-	2	-	7
Length in Weeks of Advance Notice Given:							
In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	-	-	-	-	-	-
5	2 weeks	1	5	-	-	-	3
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	-	-	-	-	-	-
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	-	-	-	-	-	-
10	11 to 15 weeks	1	-	-	1	-	1
11	16 weeks or more	-	-	-	-	-	-
For groups or collective cases:							
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	1	5	-	-	-	2
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	1	-	-	-	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	-	-	-	-	-	-
18	11 to 15 weeks	1	-	-	1	-	2
19	16 weeks or more	-	-	-	-	-	2
20	Length of service varies with the number of years of service	1	-	-	1	-	-
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	2	5	-	1	-	3
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	-	-	-	-	-	1
24	Other	1	-	-	-	-	2
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	2	-	-	1	-	4
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	2	-	-	1	-	4
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	-	-	-	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	1	-	-	-	-	-
29	Relocation expenses	-	-	-	-	-	1
30	Other	1	-	-	1	-	3
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	2	-	-	-	-	2
32	Educational assistance	1	-	-	-	-	1
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	2	5	-	2	-	6

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees	Hotels- Less Than 200 Employees	Restaurants	Public Admini- stration		
—	—	—	—	—	—		
Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus	Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants	Fonction publique		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
854	221	34	685	969	289	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
93,803	11,602	11,903	28,624	47,653	235,565	Nombre total d'employés	2
						CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
%	%	%	%	%	%		
17	1	—	—	—	4	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
						Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
						Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
1	—	—	—	—	—	1 semaine.....	4
9	—	—	—	—	—	2 semaines.....	5
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	6
1	—	—	—	—	1	4 semaines.....	7
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	8
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	9
4	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	10
1	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus.....	11
						Mise à pied collective:	
—	—	—	—	—	—	1 semaine.....	12
5	—	—	—	—	—	2 semaines.....	13
—	—	—	—	—	—	3 semaines.....	14
1	—	—	—	—	—	4 semaines.....	15
—	—	—	—	—	—	5 semaines.....	16
—	—	—	—	—	—	6 à 10 semaines	17
4	—	—	—	—	—	11 à 15 semaines	18
4	—	—	—	—	—	16 semaines ou plus.....	19
—	—	—	—	—	—	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
						Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
8	1	—	—	—	4	Le nombre d'années de service	21
—	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
2	—	—	—	—	—	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
6	—	—	—	—	—	Autres critères	24
						La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
10	—	—	—	—	—		
						Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
10	—	—	—	—	1		
						Nature de la garantie:	
1	—	—	—	—	—	Revenu garanti pour une certaine période.....	27
1	—	—	—	—	—	Montant forfaitaire à un certain moment	28
2	—	—	—	—	—	Frais d'installation ailleurs.....	29
7	—	—	—	—	1	Autre garantie	30
						Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
5	—	—	—	—	1	Des programmes de recyclage.....	31
4	—	—	—	—	1	Une aide à la rééducation	32
						On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33
15	—	—	—	—	2		

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Québec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince- Edouard	Nouvelle Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,297	339	108	665	551	5,353
2	Total Number of Employees	1,929,928	33,014	5,809	54,478	45,814	502,591
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	14	5	3	1	4	15
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	13	2	3	1	2	11
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	67	-	-	-	-	-
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:	19	-	-	-	-	-
7	Hospital care	22	-	-	-	-	-
	Medical care						
8	Employer and Employees Jointly:	20	-	-	-	-	-
9	Hospital care	34	-	-	-	-	-
	Medical care						
10	Employees Only:	16	-	-	-	-	-
11	Hospital care	9	-	-	-	-	-
	Medical care						
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	28	-	-	-	-	-
13	Medical care	37	-	-	-	-	-
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	4	1	-	3	1	4
15	Extended medical coverage	7	1	-	7	3	2
16	Combination of extended hospital and medical coverage	51	47	42	54	53	68
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
18	Extended medical coverage	3	-	-	1	2	-
19	Combination of extended hospital and medical coverage	18	6	1	3	4	14
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
21	Extended medical coverage	4	-	-	6	1	2
22	Combination of extended hospital and medical coverage	32	40	38	50	48	53
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	30	28	3	25	26	36
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	11	7	6	14	6	8
25	Extended illness or disability	31	17	12	30	22	32
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	65	70	41	59	66	68

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA-PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
						N ^o
CADRE DE L'ENQUÊTE						
8,647	1,083	690	1,589	2,219	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
832,808	85,791	53,111	110,286	201,986	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
Un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada						3
21	13	4	5	2	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
20	12	4	4	1	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
A. Régimes gouvernementaux:						
Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes						5
100	100	100	100	100	Les primes sont payées par:	
39	27	11	9	—	L'employeur (au complet):	
41	35	15	12	14	Hospitalisation	6
35	29	11	51	—	Soins médicaux	7
47	37	17	67	77	L'employeur et les employés (conjointement):	
24	40	76	36	—	Hospitalisation	8
10	26	66	19	6	Soins médicaux	9
Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:						
54	42	13	37	2	Hospitalisation	12
58	50	17	41	61	Soins médicaux	13
B. Régimes privés:						
Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:						
5	4	1	10	1	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
9	8	1	2	15	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux	15
52	25	21	40	28	Une combinaison de ces deux genres de protection	16
Les cotisations sont payées par:						
L'employeur (au complet):						
—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
4	7	1	—	2	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux	18
29	9	4	7	3	Une combinaison de ces deux genres de protection	19
L'employeur et les employés (conjointement):						
—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
4	1	1	1	12	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux	21
22	15	16	31	24	Une combinaison de ces deux genres de protection	22
Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives						23
36	15	6	11	23	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
16	2	2	6	11	Une mise à pied prolongée	24
40	13	10	19	22	Une maladie ou une invalidité prolongée	25
CONVENTIONS COLLECTIVES						
65	61	52	57	70	Pourcentage d'employés visés	26

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie-Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	176	122	481	20	18
2	Total Number of Employees	33,482	23,923	9,559	79,021	5,229	7,857
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	-	-	-	12	-	6
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	-	-	-	12	-	6
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	48	28	100	62	68	36
	Premiums are Paid by:						
	Employer in full:						
6	Hospital care	4	6	-	27	5	22
7	Medical care	9	9	10	30	10	24
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care	10	15	-	18	22	10
9	Medical care	33	12	85	28	58	12
	Employees Only:						
10	Hospital care	3	4	-	8	41	-
11	Medical care	3	3	3	4	-	-
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	16	19	9	35	21	32
13	Medical care	37	19	82	44	49	36
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	2	3	-	1	-	4
15	Extended medical coverage	9	9	9	11	8	6
16	Combination of extended hospital and medical coverage	40	53	9	70	31	80
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
18	Extended medical coverage	2	3	-	7	2	6
19	Combination of extended hospital and medical coverage	1	2	-	34	8	52
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
21	Extended medical coverage	6	5	8	4	-	-
22	Combination of extended hospital and medical coverage	37	49	7	35	23	28
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	40	53	8	54	19	67
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	11	13	7	30	-	53
25	Extended illness or disability	19	24	8	56	15	36
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	77	75	82	76	83	100

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
—	—	—	—	—	—		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
75	14	8,446	129	282	126	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p>	
3,508	5,443	905,948	19,173	17,837	15,853		
%	%	%	%	%	%	<p>HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE</p> <p>Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....</p>	
23	8	21	46	2	4		
23	8	18	46	1	—	<p>Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives.....</p>	
						<p>RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE</p> <p>A. Régimes gouvernementaux:</p> <p>Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....</p>	
73	30	66	77	71	25		
48	—	29	54	30	—	<p>Les primes sont payées par:</p> <p>L'employeur (au complet):</p> <p>Hospitalisation.....</p>	
48	21	31	58	29	—	<p>Soins médicaux.....</p>	
14	4	19	15	21	3	<p>L'employeur et les employés (conjointement):</p> <p>Hospitalisation.....</p>	
25	7	30	18	33	23	<p>Soins médicaux.....</p>	
1	2	9	2	10	1	<p>Les employés (seulement):</p> <p>Hospitalisation.....</p>	
1	2	5	1	6	2	<p>Soins médicaux.....</p>	
61	2	36	57	35	3	<p>Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:</p> <p>Hospitalisation.....</p>	
71	27	44	61	43	22	<p>Soins médicaux.....</p>	
						<p>B. Régimes privés:</p> <p>Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation.....</p>	
—	1	5	1	3	1		
16	29	9	12	16	7	<p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....</p>	
72	63	58	57	50	4	<p>Une combinaison de ces deux genres de protection.....</p>	
						<p>Les cotisations sont payées par:</p> <p>L'employeur (au complet):</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation.....</p>	
—	—	—	—	—	—	<p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....</p>	
10	25	3	4	5	3	<p>Une combinaison de ces deux genres de protection.....</p>	
53	—	24	38	21	1	<p>L'employeur et les employés (conjointement):</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation.....</p>	
—	—	—	—	—	—	<p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....</p>	
6	4	5	7	9	4	<p>Une combinaison de ces deux genres de protection.....</p>	
18	62	32	18	24	2		
65	87	42	45	34	3	<p>Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....</p>	
41	62	18	2	9	—	<p>Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:</p> <p>Une mise à pied prolongée.....</p>	
65	91	42	18	40	4	<p>Une maladie ou une invalidité prolongée.....</p>	
						<p>CONVENTIONS COLLECTIVES</p> <p>Pourcentage d'employés visés.....</p>	
96	32	72	85	61	66		

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	165	38	194	47	154	38
2	Total Number of Employees	6,021	5,234	14,885	7,472	8,184	6,150
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	6	5	5	—	2	1
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	3	5	4	—	1	1
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	78	52	56	61	49	57
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	55	18	20	9	5	32
7	Medical care	63	19	22	12	4	41
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care	13	19	18	47	27	12
9	Medical care	12	28	27	46	32	10
	Employees Only:						
10	Hospital care	5	12	9	4	12	—
11	Medical care	3	4	6	2	10	6
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	43	29	27	37	4	42
13	Medical care	47	31	32	40	5	51
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	3	3	4	1	3	2
15	Extended medical coverage	3	3	7	9	3	1
16	Combination of extended hospital and medical coverage	75	76	56	57	82	91
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
18	Extended medical coverage	—	—	4	6	1	—
19	Combination of extended hospital and medical coverage	46	21	14	9	9	73
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
21	Extended medical coverage	3	3	3	3	2	—
22	Combination of extended hospital and medical coverage	27	54	43	48	71	17
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	51	58	32	35	38	63
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	16	11	18	10	2	61
25	Extended illness or disability	48	50	48	31	62	82
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	65	80	61	69	47	93

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories		
—	—	—	—	—	—		
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
12	8	19	37	19	82	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
5,838	2,624	6,511	5,029	2,052	9,792	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%		
—	—	—	13	3	10	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
—	—	—	6	3	8	Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
						Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
						RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
24	42	86	75	91	54	Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
24	—	86	47	77	5	Les primes sont payées par:	
24	—	79	47	83	12	L'employeur (au complet):	
—	42	—	24	7	28	Hospitalisation.....	6
—	42	7	27	1	33	Soins médicaux.....	7
—	—	—	2	7	20	L'employeur et les employés (conjointement):	
—	—	—	1	6	8	Hospitalisation.....	8
						Soins médicaux.....	9
						Les employés (seulement):	
20	15	84	51	75	22	Hospitalisation.....	10
20	15	84	48	75	32	Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
						Hospitalisation.....	12
						Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
—	18	—	5	—	10	Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
—	—	—	9	27	17	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
100	30	100	64	20	28	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
						Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
—	—	—	5	19	12	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
94	—	93	43	7	5	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
						L'employeur et les employés (conjointement):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
—	—	—	1	8	5	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
6	30	7	20	13	21	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
69	30	97	55	34	24	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
10	15	76	39	—	6	Une mise à pied prolongée.....	24
94	15	100	67	40	21	Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
97	70	98	82	78	54	Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units		36	54	132	215	284
2	Total Number of Employees		4,919	11,903	12,479	20,001	16,812
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada		2	2	4	10	21
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process		-	2	3	5	14
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums		46	50	38	44	28
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care		12	14	9	14	2
8	Medical care		13	12	7	14	2
	Employer and Employees Jointly:						
9	Hospital care		27	33	14	5	3
10	Medical care		32	34	21	10	5
	Employees Only:						
11	Hospital care		5	3	14	18	17
12	Medical care		-	4	10	18	17
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
13	Hospital care		26	13	13	17	4
14	Medical care		30	13	15	17	4
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
15	Extended hospital coverage		5	1	4	6	1
16	Extended medical coverage		4	5	5	2	3
17	Combination of extended hospital and medical coverage		58	73	47	31	18
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
18	Extended hospital coverage		-	-	-	-	-
19	Extended medical coverage		-	1	2	-	-
20	Combination of extended hospital and medical coverage		16	8	6	9	4
	Employer and Employees Jointly:						
21	Extended hospital coverage		-	-	-	-	-
22	Extended medical coverage		4	4	3	1	1
23	Combination of extended hospital and medical coverage		42	64	39	19	11
	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process		28	26	20	15	6
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff		24	12	14	3	3
25	Extended illness or disability		28	54	25	7	6
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered		64	80	36	59	51

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
42 2,565						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
17 568						Nombre total d'employés.....	2
384 35,719							
50 7,455							
148 6,152							
309 20,345							
%							
10							
9							
2							
—							
2							
1							
7							
4							
—							
—							
1							
1							
23							
26							
81							
81							
70							
64							
3							
8							
5							
2							
3							
8							
12							
—							
5							
3							
5							
13							
21							
32							
39							
32							
19							
14							
18							
16							
5							
1							
1							
3							
3							
9							
24							
18							
33							
3							
—							
58							
74							
28							
32							
2							
—							
4							
2							
4							
9							
10							
12							
41							
—							
—							
5							
10							
—							
—							
5							
30							
—							
—							
13							
20							
18							
32							
4							
—							
9							
3							
7							
5							
24							
27							
32							
69							
91							
40							
60							

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	39	57	143	374	66
2	Total Number of Employees	13,369	28,298	17,936	13,307	20,964	7,848
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	3	—	—	2	7	3
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	3	—	—	—	3	3
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	64	43	46	65	68	78
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	6	20	22	29	10	8
8	Medical care	9	22	27	29	16	15
	Employer and Employees Jointly:						
9	Hospital care	12	10	13	21	21	48
10	Medical care	55	20	19	33	41	56
	Employees Only:						
11	Hospital care	—	—	3	5	30	9
12	Medical care	—	—	—	3	9	7
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
13	Hospital care	18	30	33	46	18	33
14	Medical care	58	43	45	53	27	41
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
15	Extended hospital coverage	5	11	6	7	5	6
16	Extended medical coverage	6	5	6	16	7	10
17	Combination of extended hospital and medical coverage	63	62	80	62	70	68
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
18	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
19	Extended medical coverage	—	—	3	5	1	2
20	Combination of extended hospital and medical coverage	6	2	46	28	13	5
	Employer and Employees Jointly:						
21	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
22	Extended medical coverage	6	5	4	11	5	7
23	Combination of extended hospital and medical coverage	57	56	30	32	53	63
24	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	66	56	68	53	30	48
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
25	Extended layoff	29	7	21	20	13	33
26	Extended illness or disability	51	34	61	57	41	54
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
27	Percentage of employees covered	98	99	97	81	50	66

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
40	63	22	45	77	87	CADRE DE L'ENQUÊTE	
35,601	7,779	28,069	3,915	9,116	4,284	N°	
	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1	
						Nombre total d'employés..... 2	
						HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
						Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada..... 3	
58	46	45	1	3	13	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives..... 4	
58	46	45	—	3	9	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes..... 5	
86	81	64	65	73	69	Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
22	69	42	43	24	22	Hospitalisation..... 6	
24	69	42	43	31	31	Soins médicaux..... 7	
						L'employeur et les employés (conjointement):	
61	8	7	8	15	28	Hospitalisation..... 8	
62	9	22	12	35	28	Soins médicaux..... 9	
						Les employés (seulement):	
2	1	—	9	19	11	Hospitalisation..... 10	
—	2	—	9	6	8	Soins médicaux..... 11	
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
61	66	48	27	29	31	Hospitalisation..... 12	
64	69	63	27	52	32	Soins médicaux..... 13	
						B. Régimes privés:	
						Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
—	12	—	8	4	7	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 14	
31	31	16	3	26	14	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 15	
68	40	79	76	42	50	Une combinaison de ces deux genres de protection..... 16	
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 17	
—	14	9	—	11	6	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 18	
4	34	36	45	19	18	Une combinaison de ces deux genres de protection..... 19	
						L'employeur et les employés (conjointement):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 20	
31	11	6	3	11	6	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 21	
64	6	42	31	23	28	Une combinaison de ces deux genres de protection..... 22	
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives..... 23	
76	64	77	59	58	47	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
						Une mise à pied prolongée..... 24	
39	27	5	4	15	7	Une maladie ou une invalidité prolongée..... 25	
75	55	41	52	35	30	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés..... 26	
73	88	98	85	89	63		

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	250	100	35	149	33	272
2	Total Number of Employees	17,474	9,576	2,393	4,966	5,155	22,426
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	22	42	10	9	74	12
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	21	41	10	7	66	10
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	76	71	56	64	96	75
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	44	38	34	16	85	29
8	Medical care	49	35	39	23	85	38
9	Employer and Employees Jointly:						
10	Hospital care	17	26	11	21	9	33
11	Medical care	22	32	15	29	7	35
	Employees Only:						
12	Hospital care	9	4	7	14	2	7
13	Medical care	4	2	2	7	4	1
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
14	Hospital care	45	57	34	13	82	43
15	Medical care	50	59	34	19	81	49
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
16	Extended hospital coverage	3	5	1	7	—	7
17	Extended medical coverage	9	5	6	8	—	11
18	Combination of extended hospital and medical coverage	54	74	79	51	75	63
	Contributions are Paid by:						
19	Employer in Full:						
20	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
21	Extended medical coverage	5	3	2	1	—	5
22	Combination of extended hospital and medical coverage	31	34	24	7	67	26
	Employer and Employees Jointly:						
23	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
24	Extended medical coverage	3	2	4	5	—	6
25	Combination of extended hospital and medical coverage	19	40	55	38	6	36
26	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	37	66	39	16	67	46
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
27	Extended layoff	18	51	11	7	47	21
28	Extended illness or disability	37	71	15	26	72	43
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered	68	78	56	32	85	76

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and tore Machinery – chines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts – Avions et éléments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
80	36	30	103	10	37	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
6,110	12,759	34,329	29,408	3,703	10,744	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
						Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
9	59	96	72	26	–	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
9	54	96	70	26	–	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
86	62	88	99	70	25	Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
52	55	86	84	63	10	Hospitalisation.....	6
53	23	86	82	69	11	Soins médicaux.....	7
						L'employeur et les employés (conjointement):	
22	7	–	12	–	1	Hospitalisation.....	8
27	39	2	17	–	9	Soins médicaux.....	9
						Les employés (seulement):	
10	–	–	2	6	–	Hospitalisation.....	10
5	–	–	–	–	5	Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
10	56	86	84	63	5	Hospitalisation.....	12
10	56	88	87	63	18	Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
						Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
1	2	–	5	23	1	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
17	2	–	7	26	1	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
81	96	61	49	14	79	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
–	–	–	–	–	–	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
17	–	–	7	3	–	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
61	77	59	43	7	10	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
						L'employeur et les employés (conjointement):	
–	–	–	–	–	–	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
–	1	–	–	23	1	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
19	19	2	5	7	68	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
9	84	59	45	33	71	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
2	47	57	41	30	11	Une mise à pied prolongée.....	24
18	89	60	53	36	21	Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
13	92	100	92	92	96	Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	30	22	13	95	88	57
2	Total Number of Employees	3,919	8,301	3,714	18,104	10,663	3,129
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	20	18	5	42	39	3
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	16	18	5	18	39	3
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	88	76	92	63	84	68
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	18	37	47	32	17	21
8	Medical care	36	52	49	39	41	18
	Employer and Employees Jointly:						
9	Hospital care	36	21	35	16	24	30
10	Medical care	41	24	39	22	41	46
	Employees Only:						
11	Hospital care	33	18	7	11	40	8
12	Medical care	11	—	3	2	2	4
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
13	Hospital care	40	51	63	39	29	29
14	Medical care	55	59	68	41	48	38
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
15	Extended hospital coverage	—	4	—	3	4	2
16	Extended medical coverage	25	11	—	4	3	5
17	Combination of extended hospital and medical coverage	51	61	97	71	70	56
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
18	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
19	Extended medical coverage	12	11	—	1	—	1
20	Combination of extended hospital and medical coverage	35	44	71	29	56	8
	Employer and Employees Jointly:						
21	Extended hospital coverage	—	—	—	—	—	—
22	Extended medical coverage	13	—	—	3	2	4
23	Combination of extended hospital and medical coverage	14	17	26	41	12	40
24	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	44	45	75	58	42	39
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
25	Extended layoff	18	27	16	4	20	5
26	Extended illness or disability	33	48	71	61	59	22
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
27	Percentage of employees covered	75	94	91	80	84	65

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
47 7,721	46 5,927	105 7,912	55 2,025	82 10,086	1,455 214,874	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
						Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
10	3	6	13	7	10	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
9	—	—	2	5	9	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
67	67	59	63	74	67	Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
48	16	5	23	9	16	Hospitalisation.....	6
49	19	15	25	9	29	Soins médicaux.....	7
						L'employeur et les employés (conjointement):	
10	23	34	23	36	14	Hospitalisation.....	8
16	47	42	36	60	31	Soins médicaux.....	9
						Les employés (seulement):	
4	18	18	7	22	22	Hospitalisation.....	10
2	2	2	2	4	7	Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
54	3	3	17	35	22	Hospitalisation.....	12
59	4	6	19	45	48	Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
						Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
12	25	8	2	6	4	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
20	3	3	10	3	5	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
71	65	76	78	86	42	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
8	2	3	4	—	2	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
54	3	35	19	13	23	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
						L'employeur et les employés (conjointement):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
11	—	—	6	3	2	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
16	61	40	59	73	19	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
84	6	4	37	56	26	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
						Une mise à pied prolongée.....	24
24	—	15	8	18	6	Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
48	42	53	69	71	33	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.....	26
89	89	16	40	84	84		

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport - Transports aériens	Water Transport - Transports par eau	Stevedoring - Débardage	Railway Transport - Transports ferroviaires	Truck Transport - Transports par camion	Bus Transport - Transports par autobus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	48	49	70	150	467	36
2	Total Number of Employees	8,941	2,017	16,757	71,427	10,989	1,160
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	1	-	-	-	28	27
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	-	-	-	-	26	23
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	50	46	57	61	64	82
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
	Hospital care	4	-	11	12	26	13
7	Medical care	24	13	15	43	27	20
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care	5	4	1	-	15	23
9	Medical care	24	30	36	18	29	48
	Employees Only:						
10	Hospital care	5	13	9	38	11	29
11	Medical care	2	3	6	-	5	11
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care	19	1	11	12	30	19
13	Medical care	46	18	47	61	35	46
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage	-	-	1	1	4	6
15	Extended medical coverage	1	10	9	-	8	15
16	Combination of extended hospital and medical coverage	10	40	81	1	63	36
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
18	Extended medical coverage	-	1	6	-	4	3
19	Combination of extended hospital and medical coverage	1	7	41	1	20	-
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
21	Extended medical coverage	-	8	3	-	3	12
22	Combination of extended hospital and medical coverage	8	33	41	-	40	31
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	5	16	74	1	43	24
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff	-	17	33	-	20	1
25	Extended illness or disability	8	33	41	1	39	23
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered	87	61	81	95	67	51

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
—	—	—	—	—	—		
Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télédiffusion	Services téléphoniques	Electricité	Commerce		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
44	53	166	32	99	5,856	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
4,733	6,767	9,646	36,410	29,493	181,562	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
						Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
52	—	2	1	49	6	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
52	—	1	1	47	3	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
81	96	59	68	81	67	Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
62	1	4	—	55	9	Hospitalisation.....	6
67	2	4	—	61	10	Soins médicaux.....	7
						L'employeur et les employés (conjointement):	
11	40	15	44	9	18	Hospitalisation.....	8
11	49	43	60	9	34	Soins médicaux.....	9
						Les employés (seulement):	
2	45	31	8	10	27	Hospitalisation.....	10
2	44	9	8	11	19	Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
67	21	5	12	62	8	Hospitalisation.....	12
72	29	30	28	68	10	Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
						Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
4	11	3	10	3	4	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
60	1	3	—	7	7	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
29	33	84	66	76	45	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
54	—	1	—	1	2	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
2	—	5	53	53	9	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
						L'employeur et les employés (conjointement):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
5	1	2	—	7	4	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
27	32	78	12	22	33	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
88	10	60	3	69	10	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
						Une mise à pied prolongée.....	24
67	14	6	2	6	6	Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
	16	15	63	70	26	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.....	26
96	49	55	98	88	22		

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Retail Trade, Other	Finance	Service
		—	—	—	—	—	—
		Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles	Commerce de détail, autre	Finance	Service
<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	3,204	258	814	1,580	387	3,959
2	Total Number of Employees.....	85,895	9,577	22,146	63,944	12,038	260,565
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada.....	8	12	5	2	4	11
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	4	12	2	1	—	9
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums.....	67	49	66	70	71	68
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care.....	13	26	5	4	3	4
7	Medical care.....	15	26	4	4	7	6
	Employer and Employees Jointly:						
8	Hospital care.....	21	15	22	12	15	26
9	Medical care.....	35	18	42	33	39	36
	Employees Only:						
10	Hospital care.....	19	3	23	43	43	23
11	Medical care.....	14	4	17	30	24	23
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
12	Hospital care.....	10	30	4	3	4	16
13	Medical care.....	14	33	6	2	4	22
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
14	Extended hospital coverage.....	5	1	6	2	7	4
15	Extended medical coverage.....	9	4	9	4	7	3
16	Combination of extended hospital and medical coverage.....	53	81	58	24	59	29
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
17	Extended hospital coverage.....	—	—	—	—	—	—
18	Extended medical coverage.....	4	1	1	1	3	—
19	Combination of extended hospital and medical coverage.....	12	30	5	3	29	3
	Employer and Employees Jointly:						
20	Extended hospital coverage.....	—	—	—	—	—	—
21	Extended medical coverage.....	5	3	6	3	4	3
22	Combination of extended hospital and medical coverage.....	37	50	48	20	29	24
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process.....	14	27	8	3	6	12
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
24	Extended layoff.....	9	1	4	2	4	3
25	Extended illness or disability.....	32	54	22	15	40	13
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
26	Percentage of employees covered.....	25	61	20	11	9	37

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laudries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or More Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Fonction publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
854	221	34	685	969	289	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
93,803	11,602	11,903	28,624	47,653	235,565	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
						Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
26	2	—	3	3	7	Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
24	—	—	1	1	7	RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
						A. Régimes gouvernementaux:	
						Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
						Les primes sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
66	73	64	81	71	69	Hospitalisation.....	6
2	4	13	6	4	7	Soins médicaux.....	7
2	10	14	9	7	7	L'employeur et les employés (conjointement):	
46	16	9	22	11	24	Hospitalisation.....	8
56	29	33	30	20	56	Soins médicaux.....	9
						Les employés (seulement):	
7	41	28	29	33	26	Hospitalisation.....	10
6	30	17	32	39	6	Soins médicaux.....	11
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
33	8	16	8	5	30	Hospitalisation.....	12
39	14	36	12	9	33	Soins médicaux.....	13
						B. Régimes privés:	
						Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
6	4	2	3	1	3	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
1	3	—	4	8	2	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
31	28	24	25	26	56	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
						Les cotisations sont payées par:	
						L'employeur (au complet):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
—	—	—	1	—	1	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
—	4	3	3	5	5	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
						L'employeur et les employés (conjointement):	
—	—	—	—	—	—	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
1	3	—	3	7	1	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
30	22	21	19	19	51	Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
						Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
21	8	5	6	8	18	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
1	3	—	2	5	1	Une mise à pied prolongée.....	24
11	12	7	12	14	6	Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
65	30	75	19	13	84	Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 3

SPECIAL EMPLOYEES

PARTIE 3

AUTRES EMPLOYÉS

PART 3 - SPECIAL EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

	Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
	Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
SURVEY COVERAGE						
1 Total Number of Reporting Units.....	4,662	107	38	223	169	1,069
2 Total Number of Employees.....	367,386	5,524	1,666	12,343	9,157	102,230
HOURS OF WORK						
	%	%	%	%	%	%
Hours per Week:						
3 35 hours or less	1	2	1	2	-	2
4 Over 35 and under 37½ hours	11	-	2	-	3	40
5 37½ hours	9	13	-	11	34	3
6 Over 37½ and under 40 hours	5	2	-	2	2	8
7 40 hours	61	76	72	74	51	34
8 Over 40 and under 44 hours	2	2	15	3	2	2
9 44 hours	1	1	1	1	2	1
10 45 hours	2	1	1	1	2	4
11 Over 45 hours	3	2	1	4	3	5
Days per Week:						
12 3 days	-	-	-	-	-	-
13 4 days	-	-	-	-	1	-
14 5 days	91	96	81	91	89	91
15 5½ days	2	2	10	5	5	1
16 6 days	2	1	2	3	3	2
17 Other	1	-	-	-	-	1
Hours per Day:						
18 Under 7½ hours	14	3	3	5	7	43
19 7½ hours	9	14	5	12	35	4
20 7¾ hours	5	-	-	1	-	6
21 8 hours	63	78	82	76	50	37
22 Over 8 hours	5	3	3	4	6	7
23 No Standard Work Week	4	1	8	1	1	4
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24 Provide such paid holidays	97	97	98	99	97	97
Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25 Less than 7 days	2	12	-	2	1	3
26 7 days and less than 8	2	11	2	2	2	3
27 8 days and less than 9	9	41	20	5	12	11
28 9 days and less than 10	33	14	44	34	32	21
29 10 days and less than 11	32	3	14	41	44	8
30 11 days and less than 12	17	-	18	13	5	47
31 12 days and less than 13	1	6	-	1	-	1
32 13 days or more	1	9	-	-	-	4
33 Number of paid holidays not available	-	-	-	-	1	-

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 - CANADA-PROVINCES - Ensemble des industries				
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
-	-	-	-	-
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique
1,749	214	230	388	464
29,543	20,438	12,841	29,169	44,200
%	%	%	%	%
2	1	-	1	1
-	-	-	1	-
8	2	-	1	28
6	7	-	-	4
71	80	91	87	58
2	1	2	2	-
1	2	3	4	-
1	-	1	-	-
4	1	1	1	1
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
91	91	94	92	90
2	2	3	4	-
2	1	1	2	1
1	-	-	-	-
3	1	-	2	2
8	2	-	2	28
7	7	-	-	4
74	81	94	91	57
5	3	3	3	1
4	6	2	2	8
97	97	98	98	98
1	-	1	1	-
3	1	-	2	1
10	4	6	4	6
45	17	39	16	47
34	71	40	61	41
4	2	11	14	2
-	1	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE		N°
Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....		1
Nombre total d'employés.....		2
DURÉE DU TRAVAIL		
Heures par semaine:		
35 heures ou moins		3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....		4
37½ heures.....		5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....		6
40 heures.....		7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....		8
44 heures.....		9
45 heures.....		10
Plus de 45 heures.....		11
Jours par semaine:		
3 jours		12
4 jours		13
5 jours		14
5½ jours		15
6 jours		16
Autre.....		17
Heures par jour:		
Moins de 7½ heures.....		18
7½ heures.....		19
7¾ heures.....		20
8 heures.....		21
Plus de 8 heures.....		22
Pas de semaine normale de travail		23
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)		
Accordent de tels jours fériés payés.....		24
Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:		
Moins de 7 jours		25
7 jours et moins de 8 jours		26
8 jours et moins de 9 jours		27
9 jours et moins de 10 jours.....		28
10 jours et moins de 11 jours		29
11 jours et moins de 12 jours		30
12 jours et moins de 13 jours		31
13 jours ou plus.....		32
Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés.....		33

PART 3 - SPECIAL EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		72	73	74	76	77	78
		Transportation, Communication Transports, communications	Air Transport Transports aériens	Water Transport Transports par eau	Railway Transport Transports ferroviaires	Truck Transport Transports par camion	Bus Transport Transports par autobus
		Operating Employees Personnel roulant	Operating Employees Personnel de vol	Ships' Crews Équipages de navires	Running Trades Personnel roulant	Operating Employees Personnel roulant	Operating Employees Personnel roulant
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	759	26	55	68	517	43
2	Total Number of Employees.....	70,499	4,874	7,708	24,805	17,142	2,748
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week						
3	35 hours or less.....	-	-	-	-	-	2
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-	-	-
5	37½ hours.....	-	-	-	-	-	1
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-	-	-
7	40 hours.....	70	6	57	97	44	56
8	Over 40 and under 44 hours.....	1	-	-	-	1	1
9	44 hours.....	1	-	-	-	5	1
10	45 hours.....	5	-	-	-	19	3
11	Over 45 hours.....	9	-	22	-	24	26
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	80	7	56	97	76	75
15	5½ days.....	2	-	-	-	8	-
16	6 days.....	3	-	2	-	8	13
17	Other.....	3	-	21	-	1	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	-	-	1	3
19	7½ hours.....	-	-	-	-	-	1
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	75	7	79	97	51	68
22	Over 8 hours.....	12	-	1	-	41	17
23	No Standard Work Week.....	13	93	20	3	7	11
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	94	32	99	100	98	95
	Number of Paid Holidays in 1971 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	1	-	-	-	2	5
26	7 days and less than 8.....	1	1	2	-	2	10
27	8 days and less than 9.....	11	22	33	1	19	16
28	9 days and less than 10.....	53	4	30	98	54	21
29	10 days and less than 11.....	25	4	34	-	13	40
30	11 days and less than 12.....	2	-	-	-	6	1
31	12 days and less than 13.....	1	-	-	-	2	-
32	13 days or more.....	-	-	-	-	-	2
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	1

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	84	86	87	88	91		
Urban Transit Systems Transports urbains	Trade Commerce	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre	Hospitals Hôpitaux	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Operating Employees Personnel roulant	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Nurses and Technical Staff Infirmières et techniciens		
49 13,200	3,030 130,250	559 48,459	733 7,967	1,736 73,751	873 166,637	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	1	1	3	2	2	35 heures ou moins	3
-	1	-	1	1	24	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
-	5	-	2	8	15	37½ heures	5
-	3	-	1	5	9	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
88	73	91	22	66	48	40 heures	7
1	5	4	11	5	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
-	3	1	16	3	-	44 heures	9
3	2	1	12	2	-	45 heures	10
1	4	1	19	4	-	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	-	-	4 jours	13
93	88	96	53	86	99	5 jours	14
-	4	1	23	4	-	5½ jours	15
1	4	1	10	6	-	6 jours	16
-	-	-	1	-	-	Autre	17
						Heures par jour:	
-	4	1	7	6	27	Moins de 7½ heures	18
-	6	-	3	11	15	7½ heures	19
-	2	-	-	4	9	7¾ heures	20
89	77	94	41	70	48	8 heures	21
4	7	3	36	6	-	Plus de 8 heures	22
6	3	2	13	3	1	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
99	96	98	82	97	99	Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1971:	
3	4	1	4	5	-	Moins de 7 jours	25
1	5	3	10	6	-	7 jours et moins de 8 jours	26
1	17	14	26	18	2	8 jours et moins de 9 jours	27
7	53	68	28	45	10	9 jours et moins de 10 jours	28
84	13	9	11	17	49	10 jours et moins de 11 jours	29
2	1	-	2	2	36	11 jours et moins de 12 jours	30
-	-	-	1	1	1	12 jours et moins de 13 jours	31
-	2	1	-	2	2	13 jours ou plus	32
-	-	-	2	1	-	Aucune donnée disponible concernant le nombre de jours fériés payés	33

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	4,662	107	38	223	169	1,069
2	Total Number of Employees.....	367,386	5,524	1,666	12,343	9,157	102,230
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	98	100	99	99	99
4	Number of Weeks:						
	One week.....	43	41	36	32	39	55
5	Two weeks.....	68	54	49	56	57	72
6	After: Less than 1 year	12	15	2	2	10	20
7	1 year.....	53	39	29	53	44	50
8	2 years.....	3	-	16	1	3	1
9	3 years.....	1	-	-	-	-	1
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	-	2	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	1	-	-
13	Three weeks	80	51	91	84	85	67
14	After: Less than 1 year	3	9	8	1	-	10
15	1 year.....	24	9	45	40	45	3
16	2 years.....	5	-	-	-	-	13
17	3 years.....	2	1	1	2	-	-
18	4 years.....	1	-	-	-	-	-
19	5 years.....	26	11	6	22	14	25
20	6 to 9 years	13	9	3	9	15	11
21	10 years.....	5	11	22	9	5	4
22	15 years.....	1	-	4	1	3	1
23	Other provisions.....	1	1	2	2	3	-
24	Four weeks	81	71	52	74	74	82
25	After: 9 years or less.....	28	43	-	3	-	35
26	10 years.....	8	1	3	21	23	12
27	11 to 14 years.....	3	-	-	-	9	2
28	15 years.....	22	6	4	18	16	21
29	16 to 19 years.....	11	8	5	9	14	6
30	20 years.....	6	11	22	21	9	4
31	21 to 24 years.....	-	-	-	-	-	-
32	25 years.....	1	1	19	2	2	-
33	26 years or more.....	1	1	-	-	-	-
34	Five weeks	20	36	4	13	15	7
35	After: 24 years or less	8	30	1	2	-	-
36	25 years.....	4	-	-	1	-	3
37	30 years.....	7	6	3	9	15	5
38	Other provisions.....	1	-	-	-	-	-
39	Six weeks.....	4	-	1	-	-	-
40	After: 24 years or less.....	3	-	1	-	-	-
41	25 years.....	1	-	-	-	-	-
42	30 years.....	-	-	-	-	-	-
43	31 years or more.....	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 – CANADA-PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>
						N ^o
						CADRE DE L'ENQUÊTE
1,749	214	230	388	464		Nombre total d'établissements ayant fait rapport
129,543	20,438	12,841	29,169	44,200		Nombre total d'employés.....
%	%	%	%	%		CONGÉS ANNUELS PAYÉS
99	100	99	99	99		Accordent des congés annuels payés
49	35	27	24	25		Nombre de semaines:
72	61	58	70	63		Une semaine.....
12	4	7	7	2		Deux semaines.....
52	56	50	63	60		Après: Moins d'un an
7	1	1	—	1		1 an.....
1	—	—	—	1		2 ans.....
—	—	—	—	1		3 ans.....
—	—	—	—	—		4 ans.....
—	—	—	—	—		5 ans.....
86	93	93	92	75		6 ans ou plus.....
—	—	—	—	1		Trois semaines
34	42	41	33	15		Après: Moins d'un an
—	—	3	12	—		1 an.....
1	—	4	2	10		2 ans.....
1	—	2	7	3		3 ans.....
25	35	28	22	33		4 ans.....
19	13	13	9	8		5 ans.....
5	3	2	5	3		6 à 9 ans
1	—	—	—	—		10 ans.....
1	—	—	—	1		15 ans.....
76	88	80	83	91		Autres dispositions
24	35	24	21	36		Quatre semaines.....
3	2	4	12	10		Après: 9 ans ou moins
2	5	10	13	5		10 ans
28	24	22	21	15		11 à 14 ans
14	18	13	10	10		15 ans
4	4	4	3	14		16 à 19 ans
—	—	—	—	—		20 ans
1	—	3	2	1		21 à 24 ans
1	—	—	1	—		25 ans
16	14	15	32	59		26 ans ou plus
3	—	1	21	41		Cinq semaines.....
5	1	—	—	9		Après: 24 ans ou moins
7	13	13	8	8		25 ans
1	—	2	3	—		30 ans
—	18	—	6	22		Autres dispositions
—	—	—	6	19		Six semaines
—	18	—	—	3		Après: 24 ans ou moins
—	—	—	—	—		25 ans
—	—	—	—	—		30 ans
—	—	—	—	1		31 ans ou plus
—	—	—	—	—		Autres dispositions

PART 3 - SPECIAL EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		72	73	74	76	77	78
		Transportation, Communication — Transports, communications	Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
		Operating Employees — Personnel roulant	Operating Employees — Personnel de vol	Ships' Crews — Équipages de navires	Running Trades — Personnel roulant	Operating Employees — Personnel roulant	Operating Employees — Personnel roulant
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	759	26	55	68	517	43
2	Total Number of Employees.....	70,499	4,874	7,708	24,805	17,142	2,748
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	99	99	100	98	96
Number of Weeks:							
4	One week.....	31	83	20	2	39	40
5	Two weeks.....	94	96	67	100	95	96
6	After: Less than 1 year	1	—	1	—	—	6
7	1 year.....	89	96	57	99	86	80
8	2 years.....	3	—	—	1	6	10
9	3 years.....	1	—	—	1	1	—
10	4 years.....	1	—	6	—	—	—
11	5 years.....	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	1	—	3	—	1	—
13	Three weeks	93	94	95	100	80	85
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year.....	3	—	29	—	—	—
16	2 years.....	—	—	—	1	—	—
17	3 years.....	1	—	5	—	—	2
18	4 years.....	1	—	7	—	1	3
19	5 years.....	23	93	15	—	16	6
20	6 to 9 years.....	53	—	4	90	53	56
21	10 years.....	9	1	25	8	8	16
22	15 years.....	1	—	—	1	2	2
23	Other provisions.....	1	—	9	—	1	—
24	Four weeks	85	92	66	99	65	78
25	After: 9 years or less.....	1	1	1	1	—	—
26	10 years.....	2	—	12	—	4	—
27	11 to 14 years.....	7	77	—	—	8	—
28	15 years.....	29	13	17	—	35	38
29	16 to 19 years.....	40	—	6	98	8	38
30	20 years.....	6	1	31	1	7	2
31	21 to 24 years.....	—	—	—	—	—	—
32	25 years.....	1	—	—	—	2	—
33	26 years or more.....	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	53	88	6	98	10	48
35	After: 24 years or less.....	2	3	1	—	2	6
36	25 years.....	15	85	6	—	8	13
37	30 years.....	34	—	—	97	—	1
38	Other provisions.....	2	—	—	—	—	28
39	Six weeks.....	—	5	—	—	—	—
40	After: 24 years or less.....	—	2	—	—	—	—
41	25 years.....	—	3	—	—	—	—
42	30 years.....	—	—	—	—	—	—
43	31 years or more.....	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	84	86	87	88	91		
Urban Transit Systems Transports urbains	Trade Commerce Commerce	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre	Hospitals Hôpitaux	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
Operating Employees Personnel roulant	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Nurses and Technical Staff Infirmières et techniciens		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
49 13,200	3,030 130,250	559 48,459	733 7,967	1,736 73,751	873 166,637	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	98	99	95	98	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
58	68	69	49	70	29	Une semaine	4
99	96	98	91	95	36	Deux semaines	5
3	8	15	-	4	18	Après: Moins d'un an	6
92	80	76	70	83	17	1 an	7
3	6	5	19	6	-	2 ans	8
-	1	1	2	1	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
98	82	94	49	78	73	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	7	Après: Moins d'un an	14
1	2	-	-	3	49	1 an	15
-	-	-	-	-	10	2 ans	16
1	4	8	-	1	1	3 ans	17
-	3	1	-	5	-	4 ans	18
59	57	71	17	52	3	5 ans	19
34	6	8	6	5	2	6 à 9 ans	20
2	8	6	18	9	-	10 ans	21
1	1	-	3	2	-	15 ans	22
-	1	1	4	1	-	Autres dispositions	23
96	67	82	12	63	90	Quatre semaines	24
-	6	10	-	4	57	Après: 9 ans ou moins	25
-	6	10	2	4	12	10 ans	26
-	2	4	-	-	3	11 à 14 ans	27
84	38	54	3	32	7	15 ans	28
10	1	1	-	1	6	16 à 19 ans	29
2	9	2	5	15	4	20 ans	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
1	3	1	1	4	-	25 ans	32
-	2	-	-	3	-	26 ans ou plus	33
43	12	19	2	8	12	Cinq semaines	34
6	11	19	2	6	9	Après: 24 ans ou moins	35
32	1	-	-	1	1	25 ans	36
1	-	-	-	-	2	30 ans	37
4	1	-	-	1	-	Autres dispositions	38
-	11	14	1	11	1	Six semaines	39
-	7	14	1	4	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	4	-	-	7	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 3 - SPECIAL EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	4,662	107	38	223	169	1,069
2	Total Number of Employees.....	367,386	5,524	1,666	12,343	9,157	102,230
TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES		%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	17	8	3	12	25	27
Length in Weeks of Advance Notice Given:							
In individual cases (excepting disciplinary cases):							
4	1 week	-	-	-	-	-	1
5	2 weeks	4	1	-	-	5	13
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	1	1	-	2	2	-
8	5 weeks	-	-	-	-	-	-
9	6 to 10 weeks	3	6	3	7	9	2
10	11 to 15 weeks	4	-	-	3	8	4
11	16 weeks or more	2	-	-	-	-	5
For groups or collective cases:							
12	1 week	-	-	-	-	-	1
13	2 weeks	3	1	-	-	5	8
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	1	-	-	1	2	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	4	6	3	7	9	3
18	11 to 15 weeks	4	-	-	3	8	4
19	16 weeks or more	3	-	-	-	-	9
20	Length of service varies with the number of years of service	1	-	-	-	-	2
Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:							
21	Length of service	8	1	-	2	4	19
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	-	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	1	-	-	-	4	2
24	Other	8	6	3	9	17	6
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	11	7	3	9	19	12
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	13	6	3	9	21	23
Guarantees Take Form of:							
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	2	-	-	-	-	7
28	A flat amount of money at one period of time	1	-	-	-	-	-
29	Relocation expenses	4	-	-	1	4	5
30	Other	7	6	3	9	17	11
Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:							
31	Retraining programs	7	6	3	7	11	11
32	Educational assistance	7	6	3	7	11	15
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	15	6	3	9	25	25

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 1 – CANADA-PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
–	–	–	–	–		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
1,749	214	230	388	464	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
29,543	20,438	12,841	29,169	44,200	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
8	13	21	16	19	Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
–	–	–	–	–	Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
–	–	1	6	1	Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
–	–	–	–	–	1 semaine.....	4
–	1	4	2	1	2 semaines.....	5
–	–	–	–	–	3 semaines.....	6
3	6	7	3	2	4 semaines.....	7
4	7	8	5	6	5 semaines.....	8
–	–	–	–	2	6 à 10 semaines	9
–	–	–	–	–	11 à 15 semaines	10
–	–	–	–	–	16 semaines ou plus.....	11
–	–	–	–	–	Mise à pied collective:	
–	–	1	6	–	1 semaine.....	12
–	–	–	–	–	2 semaines.....	13
–	–	–	–	–	3 semaines.....	14
–	1	4	2	1	4 semaines.....	15
–	–	–	–	–	5 semaines.....	16
3	6	7	3	2	6 à 10 semaines	17
4	7	8	5	6	11 à 15 semaines	18
–	–	–	–	2	16 semaines ou plus.....	19
–	–	1	–	3	La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
1	–	4	7	8	Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
–	–	1	1	–	Le nombre d'années de service	21
–	–	1	–	2	Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
7	13	16	8	8	Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
–	–	–	–	–	Autres critères	24
7	13	19	12	15	La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
7	13	14	8	16	Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
–	–	–	–	–	Nature de la garantie:	
–	1	–	–	3	Revenu garanti pour une certaine période.....	27
3	5	6	5	4	Montant forfaitaire à un certain moment	28
4	6	7	3	9	Frais d'installation ailleurs	29
–	–	–	–	–	Autre garantie	30
4	6	12	3	9	Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
3	6	7	3	5	Des programmes de recyclage.....	31
–	–	–	–	–	Une aide à la rééducation	32
7	13	18	15	18	On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 3 - SPECIAL EMPLOYEES

Table 3 - Technological Change and Job Guarantees

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		72	73	74	76	77	78
		Transportation, Communication Transports, communications	Air Transport Transports aériens	Water Transport Transports par eau	Railway Transport Transports ferroviaires	Truck Transport Transports par camion	Bus Transport Transports par autobus
		Operating Employees Personnel roulant	Operating Employees Personnel de vol	Ships' Crews Équipages de navires	Running Trades Personnel roulant	Operating Employees Personnel roulant	Operating Employees Personnel roulant
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	759	26	55	68	517	43
2	Total Number of Employees.....	70,499	4,874	7,708	24,805	17,142	2,748
	TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES	%	%	%	%	%	%
3	Provide notice of layoff which results from technological change ..	44	10	1	96	2	6
	Length in Weeks of Advance Notice Given:						
	In individual cases (excepting disciplinary cases):						
4	1 week	-	-	-	-	1	-
5	2 weeks	-	3	-	-	-	-
6	3 weeks	-	-	-	-	-	-
7	4 weeks	-	-	-	1	-	1
8	5 weeks	-	-	-	-	1	-
9	6 to 10 weeks	17	-	1	48	-	-
10	11 to 15 weeks	17	-	-	47	-	1
11	16 weeks or more	7	-	-	-	-	-
	For groups or collective cases:						
12	1 week	-	-	-	-	-	-
13	2 weeks	-	3	-	-	-	-
14	3 weeks	-	-	-	-	-	-
15	4 weeks	-	-	-	1	-	-
16	5 weeks	-	-	-	-	-	-
17	6 to 10 weeks	17	-	1	48	1	-
18	11 to 15 weeks	16	-	-	46	-	-
19	16 weeks or more	7	-	-	-	-	-
20	Length of service varies with the number of years of service	-	-	-	-	1	-
	Criteria used to Select Employees to be Dismissed in Group Layoffs:						
21	Length of service	11	7	-	3	2	6
22	Employees redundant and regardless of specific occupations	-	3	-	-	-	-
23	Employees redundant due to specific occupation	-	-	-	-	-	-
24	Other	33	-	1	93	-	-
25	There is provision for early retirement where it is necessary to lay-off employees	37	3	1	96	1	5
26	Provide guarantees to employees redundant due to technological change	43	7	1	95	1	4
	Guarantees Take Form of:						
27	Maintenance of earnings over a specified period of time	7	-	-	-	-	-
28	A flat amount of money at one period of time	-	-	-	1	-	-
29	Relocation expenses	15	-	-	43	-	-
30	Other	21	7	1	52	1	4
	Where Employees become Redundant due to Technological Change, there is Provision for:						
31	Retraining programs	21	10	1	53	-	5
32	Educational assistance	27	-	1	51	-	5
33	There is provision for consultation with a union, joint committee or employee representative body, regarding the effect of technological change on job security and working conditions	43	7	1	96	1	5

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 3 – Changements techniques et sécurité d'emploi

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	84	86	87	88	91	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Urban Transit Systems Transports urbains	Trade Commerce	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre	Hospitals Hôpitaux	
Operating Employees Personnel roulant	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Nurses and Technical Staff Infirmières et techniciens	
49 13,200	3,030 130,250	559 48,459	733 7,967	1,736 73,751	873 166,637	
%	%	%	%	%	%	
46	3	4	—	2	16	
—	—	—	—	—	1	
—	—	1	—	—	9	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	2	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	1	—	—	1	2	
36	—	—	—	—	1	
—	—	—	—	—	—	
—	—	1	—	—	6	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	1	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	—	
—	1	—	—	1	2	
36	—	1	—	—	3	
1	2	3	—	1	1	
46	2	4	—	1	11	
—	—	—	—	—	—	
—	—	—	—	—	2	
—	—	—	—	—	3	
10	2	3	—	1	8	
45	2	3	—	1	10	
36	—	—	—	—	1	
—	1	3	—	—	—	
9	—	—	—	1	7	
9	1	3	—	—	6	
45	—	—	—	—	5	
45	2	3	—	1	14	

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

CHANGEMENTS TECHNIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

Assurent un préavis en cas de mise à pied à la suite de changements techniques.....	3
Longueur, en semaines, du préavis donné en cas de:	
Mise à pied individuelle (sauf s'il s'agit d'une mesure disciplinaire):	
1 semaine.....	4
2 semaines.....	5
3 semaines.....	6
4 semaines.....	7
5 semaines.....	8
6 à 10 semaines	9
11 à 15 semaines	10
16 semaines ou plus.....	11
Mise à pied collective:	
1 semaine.....	12
2 semaines.....	13
3 semaines.....	14
4 semaines.....	15
5 semaines.....	16
6 à 10 semaines	17
11 à 15 semaines	18
16 semaines ou plus.....	19
La longueur du préavis varie en fonction du nombre d'années de service	20
Critères sur lesquels on se fonde pour choisir les employés qui seront renvoyés lors d'une mise à pied collective:	
Le nombre d'années de service	21
Employés devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers	22
Employés devenus excédentaires à cause de leurs emplois particuliers.....	23
Autres critères	24
La retraite anticipée est prévue dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés	25
Assurent des garanties aux employés devenus excédentaires par suite de changements techniques	26
Nature de la garantie:	
Revenu garanti pour une certaine période.....	27
Montant forfaitaire à un certain moment	28
Frais d'installation ailleurs	29
Autre garantie	30
Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements techniques, il existe une disposition prévoyant:	
Des programmes de recyclage.....	31
Une aide à la rééducation	32
On prévoit la consultation d'un syndicat, d'un comité conjoint ou de tout autre organisme représentant les employés, au sujet des répercussions des changements techniques sur la sécurité d'emploi et les conditions de travail	33

PART 3 - SPECIAL EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Edouard	Nouvelle Ecosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	4,662	107	38	223	169	1,069
2	Total Number of Employees	367,386	5,524	1,666	12,343	9,157	102,230
	COST OF LIVING INCREASES	%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada	17	-	12	1	1	48
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process	15	-	-	-	1	45
	HEALTH BENEFIT PLANS						
	A. Government Plans:						
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums	64	-	-	-	-	-
	Premiums are Paid by:						
6	Employer in full:						
7	Hospital care	9	-	-	-	-	-
8	Medical care	13	-	-	-	-	-
	Employer and Employees Jointly:						
9	Hospital care	26	-	-	-	-	-
10	Medical care	41	-	-	-	-	-
	Employees Only:						
11	Hospital care	15	-	-	-	-	-
12	Medical care	9	-	-	-	-	-
	The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:						
13	Hospital care	20	-	-	-	-	-
14	Medical care	30	-	-	-	-	-
	B. Private Plans:						
	Provide Private Health Benefit Plans Covering:						
15	Extended hospital coverage	5	5	1	3	1	7
16	Extended medical coverage	5	2	2	-	-	1
17	Combination of extended hospital and medical coverage	38	29	32	38	42	71
	Contributions are Paid by:						
	Employer in Full:						
18	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
19	Extended medical coverage	2	-	-	-	-	-
20	Combination of extended hospital and medical coverage	8	11	1	8	5	6
	Employer and Employees Jointly:						
21	Extended hospital coverage	-	-	-	-	-	-
22	Extended medical coverage	3	2	-	-	-	1
23	Combination of extended hospital and medical coverage	29	19	32	28	35	64
24	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process	21	2	7	3	28	43
	Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:						
25	Extended layoff	2	1	1	-	2	4
26	Extended illness or disability	22	8	18	6	12	35
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
27	Percentage of employees covered	53	41	12	23	64	68

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA-PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
1,749	214	230	388	464	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
29,543	20,438	12,841	29,169	44,200	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%		
7	9	5	3	—	HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE	
6	9	5	3	—	Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada.....	3
					Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives	4
					RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE	
					A. Régimes gouvernementaux:	
100	100	100	100	100	Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes.....	5
21	17	10	5	—	Les primes sont payées par:	
24	23	16	9	17	L'employeur (au complet):	
					Hospitalisation.....	6
					Soins médicaux.....	7
52	45	5	64	—	L'employeur et les employés (conjointement):	
65	49	5	78	72	Hospitalisation.....	8
					Soins médicaux.....	9
23	37	81	28	1	Les employés (seulement):	
8	27	74	12	8	Hospitalisation.....	10
					Soins médicaux.....	11
39	45	9	45	—	Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:	
46	51	16	57	50	Hospitalisation.....	12
					Soins médicaux.....	13
					B. Régimes privés:	
5	6	2	2	—	Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:	
7	—	—	2	14	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	14
29	10	7	23	19	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	15
					Une combinaison de ces deux genres de protection.....	16
—	—	—	—	—	Les cotisations sont payées par:	
4	—	—	—	—	L'employeur (au complet):	
15	1	—	1	1	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	17
					Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	18
					Une combinaison de ces deux genres de protection.....	19
—	—	—	—	—	L'employeur et les employés (conjointement):	
3	—	—	2	13	Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation	20
13	9	7	21	17	Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux.....	21
					Une combinaison de ces deux genres de protection.....	22
15	1	3	13	16	Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives.....	23
2	1	1	1	1	Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:	
24	2	6	15	19	Une mise à pied prolongée.....	24
					Une maladie ou une invalidité prolongée.....	25
43	50	60	51	60	CONVENTIONS COLLECTIVES	
					Pourcentage d'employés visés.....	26

PART 3 - SPECIAL EMPLOYEES

Table 4 - Cost of Living Increases, Health Benefit Plans and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		72	73	74	76	77	78
		Transportation, Communication Transports, communications	Air Transport Transports aériens	Water Transport Transports par eau	Railway Transport Transports ferroviaires	Truck Transport Transports par camion	Bus Transport Transports par autobus
		Operating Employees Personnel roulant	Operating Employees Personnel de vol	Ships' Crews Équipages de navires	Running Trades Personnel roulant	Operating Employees Personnel roulant	Operating Employees Personnel roulant
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	759	26	55	68	517	43
2	Total Number of Employees.....	70,499	4,874	7,708	24,805	17,142	2,748
COST OF LIVING INCREASES		%	%	%	%	%	%
3	Provide a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index of Statistics Canada.....	11	2	1	-	24	26
4	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	10	-	1	-	20	25
HEALTH BENEFIT PLANS							
A. Government Plans:							
5	Employees are located in a Province or a territory where portion of costs of hospital or medical care is financed by premiums.....	67	64	71	73	66	73
Premiums are Paid by:							
Employer in full:							
6	Hospital care.....	19	2	-	14	27	27
7	Medical care.....	37	23	10	51	30	29
Employer and Employees Jointly:							
8	Hospital care.....	7	3	4	-	15	14
9	Medical care.....	25	37	43	22	26	33
Employees Only:							
10	Hospital care.....	22	4	17	46	10	19
11	Medical care.....	5	4	18	-	7	6
The Provisions of the Premium Payments are negotiated in the Collective Bargaining Process:							
12	Hospital care.....	22	28	-	14	28	29
13	Medical care.....	50	56	16	72	34	51
B. Private Plans:							
Provide Private Health Benefit Plans Covering:							
14	Extended hospital coverage.....	3	1	1	-	6	6
15	Extended medical coverage.....	10	1	9	-	10	16
16	Combination of extended hospital and medical coverage.....	31	10	39	1	58	36
Contributions are Paid by:							
Employer in Full:							
17	Extended hospital coverage.....	-	-	-	-	-	-
18	Extended medical coverage.....	7	-	7	-	5	9
19	Combination of extended hospital and medical coverage.....	10	-	28	1	22	-
Employer and Employees Jointly:							
20	Extended hospital coverage.....	-	-	-	-	-	-
21	Extended medical coverage.....	3	1	2	-	4	7
22	Combination of extended hospital and medical coverage.....	20	9	9	-	31	34
23	The provisions of the premium payments are negotiated in the collective bargaining process.....	31	1	40	2	38	38
Provisions for Payment of Premium by Employer in the Event of:							
24	Extended layoff.....	5	-	8	1	14	1
25	Extended illness or disability.....	19	5	23	1	31	34
COLLECTIVE AGREEMENTS							
26	Percentage of employees covered.....	86	87	79	99	65	70

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 4 – Hausse selon le coût de la vie, régimes d'assurance-maladie et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	84	86	87	88	91	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
Urban Transit Systems Transports urbains	Trade Commerce	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicles Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre	Hospitals Hôpitaux		
Operating Employees Personnel roulant	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Sales Employees Vendeurs	Nurses and Technical Staff Infirmières et techniciens		
49 13,200	3,030 130,250	559 48,459	733 7,967	1,736 73,751	873 166,637	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p> <p>Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1</p> <p>Nombre total d'employés..... 2</p>	
%	%	%	%	%	%	<p>HAUSSE SELON LE COÛT DE LA VIE</p> <p>Ont un régime qui assure le rajustement automatique et à intervalles réguliers des taux de salaire et des traitements en fonction des fluctuations de l'Indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada..... 3</p> <p>Les dispositions du régime font l'objet de négociations collectives..... 4</p>	
20	3	3	2	3	31	<p>RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE</p> <p>A. Régimes gouvernementaux:</p> <p>Les employés se trouvent dans une province ou un territoire où une partie des frais médicaux et d'hospitalisation est financée à l'aide de primes..... 5</p> <p>Les primes sont payées par:</p> <p>L'employeur (au complet):</p> <p>Hospitalisation..... 6</p> <p>Soins médicaux..... 7</p> <p>L'employeur et les employés (conjointement):</p> <p>Hospitalisation..... 8</p> <p>Soins médicaux..... 9</p> <p>Les employés (seulement):</p> <p>Hospitalisation..... 10</p> <p>Soins médicaux..... 11</p> <p>Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives:</p> <p>Hospitalisation..... 12</p> <p>Soins médicaux..... 13</p>	
20	1	1	1	1	29	<p>B. Régimes privés:</p> <p>Ont un régime privé d'assurance-maladie qui assure:</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 14</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 15</p> <p>Une combinaison de ces deux genres de protection..... 16</p> <p>Les cotisations sont payées par:</p> <p>L'employeur (au complet):</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 17</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 18</p> <p>Une combinaison de ces deux genres de protection..... 19</p> <p>L'employeur et les employés (conjointement):</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais d'hospitalisation..... 20</p> <p>Une plus ample protection au chapitre des frais médicaux..... 21</p> <p>Une combinaison de ces deux genres de protection..... 22</p> <p>Les dispositions concernant le paiement des primes font l'objet de négociations collectives..... 23</p> <p>Disposition prévoyant le paiement des primes par l'employeur advenant:</p> <p>Une mise à pied prolongée..... 24</p> <p>Une maladie ou une invalidité prolongée..... 25</p>	
57	68	65	70	69	60	<p>CONVENTIONS COLLECTIVES</p> <p>Pourcentage d'employés visés..... 26</p>	
32 41	13 14	28 28	3 2	4 6	2 3		
13 14	15 35	15 29	19 42	14 37	43 52		
2 2	23 16	5 4	23 17	35 23	7 5		
39 48	15 19	35 44	2 3	3 3	23 31		
7 32 53	3 6 48	1 6 80	5 9 49	4 6 27	7 2 33		
— 23 3	— — 16	— — 38	— 1 5	— — 3	— — 1		
— 9 50	— 5 30	— 5 41	— 6 39	— 5 22	— 1 32		
84	15	34	4	3	22		
1 39	2 34	1 68	3 18	2 13	2 15		
98	32	70	5	10	56		

Technical Notes

Notes Techniques

Concepts and Definitions

1. Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

2. The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on conditions of work within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments. A few very large firms with many establishments in each province report consolidated returns by province.

3. Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail telles que l'aération, l'éclairage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par Statistique Canada comme "l'entité exploitante pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Toutefois, dans quelques cas, l'unité faisant rapport peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité dans l'entreprise des renseignements sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique. Quelques grosses entreprises, ayant plusieurs établissements dans chaque province, font rapport pour l'ensemble de leurs opérations pour chacune des provinces.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction de la publication mentionnée plus tôt.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de supervision, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

6. Special Employees

"Special" employees are found in three industry groupings. In transportation industries, "special" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In retail trade, "special" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "special" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF.

7. Reporting Period

Respondents to the survey are asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding October 1, 1971. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut-downs or strikes, respondents are asked to report for the last preceding normal pay day.

Method of Presentation

The report is in three parts, with information for office employees in Part 1, non-office employees in Part 2 and special employees in Part 3. All parts, information for each of the conditions of work covered in the survey is tabulated first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. Industries are grouped also into major industrial divisions, and information is shown for the division as a whole, e.g., Mining, Manufacturing, etc. One or more conditions are presented in each separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents [p. (ii)].

5. Employés hors bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors bureau ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

6. Autres employés

Cette catégorie apparaît dans trois groupes industriels. Dans industries du transport, la catégorie "autres employés" inclue le personnel de conduite qui comprend les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou autres véhicules en qualité de conducteur, d'adjoint au conducteur ou d'équipage. Dans l'industrie du commerce de détail, l'expression "autres employés" comprend le personnel réellement occupé à la vente de marchandises. Dans les hôpitaux, les services infirmiers et le personnel technique sont couverts dans la catégorie "autres employés".

7. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier octobre 1971. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en trois parties: les renseignements concernant les employés de bureau se trouvant à la partie 1, les travailleurs hors des bureaux à la partie 2 et les autres employés à la partie 3. Dans chacune des parties, les renseignements sur chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque industrie particulière. Les industries sont aussi groupées en groupes industriels majeurs, et les renseignements sont présentés pour l'ensemble de la division, par exemple, les mines, la fabrication, etc. Les points sont présentés dans des tableaux distincts, et l'ordre suivant lequel les industries paraissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre où elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières [page (ii)].

The information in this report is presented in the form of percentages for the incidence of each condition of work and for its characteristics. The percentage shown for a given condition indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this particular practice bears to the total number of employees in all establishments surveyed. The survey coverage is indicated at the top of each column. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year-to-year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 15th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Before 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the *Labour Gazette*.

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1, but for the 1967 and subsequent surveys, back to April 1.

Since 1970, the survey date has been advanced to October 1 from the previous April 1 in order to combine the Survey of Working Conditions with the Annual Survey of Wages.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage de l'incidence de chaque condition de travail et de ses caractéristiques. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant à cette condition particulière et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés est indiqué au haut de chacune des colonnes. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Note historique

Il s'agit ici du quinzième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, *La Gazette du Travail*.

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai, mais depuis l'enquête de 1967, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

Depuis 1970, la date de l'enquête des conditions de travail a été portée au premier octobre au lieu du premier avril dans le but de combiner cette enquête avec l'enquête sur les taux de salaires et traitements.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclai-

into existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1970, the mailing list included close to 35,000 reporting units.

Beginning in 1965, the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Stevedoring, Hospitals and Federal and Provincial Government Services. Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

The 1967 survey report was the first to be presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System, which replaced that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system caused a number of changes in nomenclature and the number of separate industry classifications rose from 73 to 94. In 1970, this number was increased to 96.

As a result of some difficulties which occurred during the re-organization of the data processing system of the Surveys Division and of certain problems concerning the questionnaire, only Tables 1 and 2 on the hours of work, paid holidays and paid vacations were published in 1970. Information gathered on group life insurance and severance pay should be published in the near future, in the form of special studies.

In 1972, the method for making surveys and publishing information on working conditions will be amended. As a matter of fact, the information on the hours of work, the paid holidays and the paid vacations will be grouped in a single report which will be published in the months following the date of the survey. Other items will be covered much more extensively and will be available in the form of special publications.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière révision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est révisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'avait pas obtenu, dans le passé, suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1970, la liste d'envoi incluait près de 35,000 établissements.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports par eau, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "fonction publique".

Avec le rapport sur 1967, on a commencé à présenter les données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplaça celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et le nombre de catégories distinctes d'industries a monté de 73 à 94. En 1970, ce nombre est passé à 96.

À la suite de certaines difficultés éprouvées lors de la réorganisation du système de traitement des données de la Division des Enquêtes et de certains problèmes inhérents au questionnaire, seulement les tableaux 1 et 2, portant sur la durée du travail, les jours fériés payés et les vacances annuelles payées, ont été publiés en 1970. Dans un futur rapproché, l'information accumulée sur l'assurance-vie de groupe et les indemnités de cessation d'emploi devrait être publiée sous forme d'études spéciales.

En 1972, la façon d'enquêter et de publier l'information sur les conditions de travail sera modifiée. En effet, l'information sur la durée du travail, les jours fériés payés et les vacances annuelles payées sera groupée dans un rapport unique qui sera publié dans les mois qui suivront la date de l'enquête. Les autres items seront couverts de façon beaucoup plus extensive et seront disponibles sous forme de publications spéciales.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, pas plus que l'origine des données obtenues de ces entreprises.



1971

Information should be based on the last pay period preceding OCTOBER 1, 1971. However, if there were any strikes, shutdowns, unusual layoffs, etc. report the immediately preceding normal pay period.

CONUS (1-6)

DBS Standard Industrial Classification (7-32)

If this address
is incorrect
please amend

Depending upon the industrial classification of your establishment, you may have been sent up to 7 parts of this survey questionnaire.

You should have received Parts
Please return ALL parts of the questionnaire, whether or not you have reported information on them, as soon as possible after October 1, in order to assist the Department in publishing data at an early date.

1. PAY PERIOD Do the data reported on this questionnaire apply to a pay period prior to May 1, 1971 or after October 1, 1971? Check (✓) YES NO (74) If YES, state pay period used FROM TO

All employers are requested to complete the "office" and "non-office" columns below where applicable. The Third column is for those special categories of employees to be reported by hospitals, transportation and retail trade employers only as defined below

* HOSPITALS: - Report nursing and technical staff.
TRANSPORTATION INDUSTRY: Report operating personnel such as those employees actually travelling with the mode of conveyance: driver, pilot, engineer, fireman, co-pilot, conductor, stewardess, etc.
RETAIL TRADE: Report all personnel engaged in the actual selling of goods.
ALL OTHER EMPLOYEES IN THESE INDUSTRIES TO BE REPORTED UNDER OFFICE OR NON-OFFICE AS APPROPRIATE.

2. NUMBER OF EMPLOYEES		CARD 2		CARD 3		CARD 4	
NOTE: - Include executive, regular part-time workers and employees on paid vacation.		OFFICE		NON-OFFICE		*	
State the number of employees employed during the pay period reported	MALE					(7 12)	
	FEMALE					(13 17)	

3. STANDARD HOURS OF WORK		DAYS OR HOURS		FRACT-ION		DAYS OR HOURS		FRACT-ION		DAYS OR HOURS		FRACT-ION		
State the number of days and hours normally scheduled (excluding overtime) for the majority of full time employees.	MALE	Days per week								(18-19)				
		Hours per day									(20-22)			
		Hours per week									(23-25)			
		Check (✓) if no standard work week			()			()			(26)		()	
	FEMALE	Days per week									(27-28)			
		Hours per day									(29-31)			
		Hours per week									(32-34)			
		Check (✓) if no standard work week			()			()			(35)		()	

PLEASE COMPLETE REVERSE SIDE →

FOR DEPARTMENTAL USE ONLY
(DO NOT DETACH)

CONUS

CLASS

PARTS REC'D

DAY REC'D

LER 40-005



HOSPITALS: — Report nursing and technical staff.

TRANSPORTATION INDUSTRY: Report operating personnel such as those employees actually travelling with the mode of conveyance; driver, pilot, engineer, fireman, co-pilot, conductor, stewardess, etc.

RETAIL TRADE: Report all personnel engaged in the actual selling of goods.

ALL OTHER EMPLOYEES IN THESE INDUSTRIES TO BE REPORTED UNDER OFFICE OR NON-OFFICE AS APPROPRIATE.

CARD 2

CARD 3

CARD 4

OFFICE

NON-OFFICE

SPECIAL *

4. COLLECTIVE AGREEMENTS

Quebec employers answer NO to question 4 if you are covered only by a decree administered by a parity committee.

1. Do you have any collective agreements (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees? *(N)*

YES
1

NO
2

YES
1

NO
2

(36)

YES
1

NO
2

2. If YES,

A) state the total number of employees covered

(37-42)

B) in the space below give names of the employee organizations party to agreements and number of employees covered by each.

NUMBER OF EMPLOYEES COVERED

NAME OF EMPLOYEE ORGANIZATION	OFFICE	NON-OFFICE	SPECIAL *
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

Do not write in this space

Signature of official submitting report

Official Title

Telephone No.

Ext.

Date

CANADA
DEPARTMENT OF LABOUR
ECONOMICS & RESEARCH BRANCH
OTTAWA



1971
SURVEY OF WAGES AND
WORKING CONDITIONS

PART 7 WORKING CONDITIONS QUESTIONNAIRE

PLEASE READ THESE INSTRUCTIONS BEFORE YOU START TO FILL IN THIS QUESTIONNAIRE.

OFFICE EMPLOYEES — Include as office employees personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales (excluding sales clerks in the retail trade industry), executive and administrative activities. Include supervisory, professional and technical staff (excluding technical staff in hospitals). Office employees are typically paid on a salaried basis.

NON-OFFICE EMPLOYEES — Include as non-office employees those workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services.

ESTABLISHMENT PRACTICE — Report the normal practice in the establishment that applies, or would apply if the need arose, to the working conditions covered in the questionnaire. Where conditions of work have changed recently, report the practice that applied during the last normal pay period preceding October 1, 1971.

SPECIAL NOTE — Please complete and return one copy of this questionnaire along with the other Parts of this combined Survey of Wages and Working Conditions, (where applicable, in the enclosed envelope) at the earliest possible date after October 1, 1971. Your prompt co-operation will be appreciated. The other copy is for your records. Further information regarding the completion of the survey forms or results of previous surveys may be obtained from the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa, Ontario, K1A 0J4. Phone 996-4190.

All employers are requested to complete the office and non-office columns below wherever applicable. The THIRD column is only for those special categories of employees to be reported by hospitals, transportation and retail trade employers only.

* **HOSPITALS:** — Report nursing and technical staff.

* **TRANSPORTATION INDUSTRY:** Report operating personnel such as those employees actually travelling with the mode of conveyance: driver, pilot, engineer, fireman, co-pilot, conductor, stewardess, etc.

RETAIL TRADE: Report all personnel engaged in the actual selling of goods.

ALL OTHER EMPLOYEES IN THESE INDUSTRIES TO BE REPORTED UNDER OFFICE OR NON-OFFICE AS APPROPRIATE.

1. PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

1. Do you pay your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?

If Yes,

2. State the number of paid holidays in the calendar year 1971. Do not reply "all legal holidays", etc., but state the actual number of paid holidays, include "floating holidays".

2. VACATIONS WITH PAY OR VACATION PAY

1. Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?

If Yes,

2. Provide details of the plan, indicating the number of years of service required to qualify for a paid vacation or the equivalent, in cases where vacation pay is granted in lieu of vacations with pay.

188

SEE REVERSE SIDE



3. HEALTH BENEFIT PLANS

A. GOVERNMENT PLANS

1. Are the majority of your employees reported in this questionnaire located in a province or territory where a portion of the costs of hospital care or medical care plans is financed by premiums?

If the majority of your employees are located in a province or territory where hospital care or medical care plans are financed by premiums, answer the remainder of the questions in this section.

If they are not, proceed to Section B, PRIVATE PLANS

2. Which provincial or territorial hospital or medical care plan insures the majority of your employees reported in this questionnaire?

British Columbia

Alberta

Saskatchewan

Manitoba

Ontario

Quebec

New Brunswick

Nova Scotia

Prince Edward Island

Newfoundland

Yukon Territories

North West Territories

CARD 1

YES NO

1		2
---	--	---

CARD 2

YES NO

1		2
---	--	---

CARD 3

YES NO

1		2
---	--	---

24

25-26

27

28

29

30

31

32

3. Are the premiums of the plan(s) paid by:
(a) The employer in full (non-contributory)?

• Hospital care

• Medical care

- (b) The employer and employees jointly (contributory)?

• Hospital care

• Medical care

- (c) The employer makes no contribution towards the premium?

• Hospital care

• Medical care

4. Have the premium payments made by the employer been negotiated, or are they now being negotiated, in the collective bargaining process?

• Hospital care

• Medical care

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

33

34

B. PRIVATE PLANS

1. Do you have any private health benefit plans (in addition to government hospital or medical care plans) available to your employees, "to which the employer makes a partial or full contribution over and above the cost of administration of the plan", which provides:

- (a) Extended hospital coverage?

(extended hospital benefits mean coverage for hospital-based services not included as benefits under the government plan.)

- (b) Extended medical coverage?

(extended medical benefits mean, (a) coverage for elements of physicians' and other services not included as benefits under a government plan and/or (b) coverage for such services, if not already covered, as drugs, optometry, chiropody, dentistry.)

- (c) A combination of extended hospital and medical coverage?

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

35

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

36

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

37

OFFICE

NON-OFFICE

SPECIAL



3. HEALTH BENEFIT PLANS (CONTINUED FROM PAGE 2)

If you do have any private health benefit plans, answer sections 2, 3 and 4 below. If you do not, proceed to Questions 4, COST-OF-LIVING INCREASES

2. Are contributions to the plan(s) paid by:

(a) The employer in full (non-contributory)?

- Extended hospital
- Extended medical
- Combination of extended hospital and medical

(b) The employer and employees jointly (contributory)?

- Extended hospital
- Extended medical
- Combination of extended hospital and medical

3. Have the provisions of the plan(s) been negotiated, or are they now being negotiated, in the collective bargaining process?

4. Is there provision for all or a portion of the premium to be paid by the employer in the event of:

- Extended lay-off?
- Extended illness or disability?

CARD 1

CARD 3

CARD 5

(√)

(√)

38

39

40

41

42

43

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

1

--

2

1

--

2

1

--

2

4. COST-OF-LIVING INCREASES

1. Do you have a plan which automatically adjusts wage and salary rates periodically in proportion to changes in the Consumer Price Index, as published by the Dominion Bureau of Statistics?

If Yes,

2. Have provisions of the plan been negotiated, or are they now being negotiated, in the collective bargaining process?

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

1

--

2

1

--

2

1

--

2

5. TECHNOLOGICAL CHANGE AND JOB GUARANTEES

1. Have you made any formal commitments to your employees or their representatives to provide any notice of layoff, other than that which is required by law, which results from a technological change in your operations?

If you do provide notice of layoff answer the remainder of this question. If you do not, there are no further questions.

2. What is the length in weeks of advance notice given: (a) In individual cases (excepting disciplinary cases)? (b) For group or collective cases?

3. Does the length of notice of layoff vary with the number of years of service of the employee?

4. In cases of group layoffs which of the following criteria is adopted to select the employees to be dismissed:

- (a) Length of service?
- (b) Employees who have become redundant regardless of their specific occupation?
- (c) Employees who have become redundant because of their specific occupation?
- (d) Other? (Please specify)

5. In cases where it is necessary to lay off employees, is there any provisions for early retirement?

6. Do you provide guarantees to any of your employees who become redundant due to technological change?

If Yes,

7. Do these guarantees take the form of:

- (a) Maintenance of earnings over a specific period of time?
- (b) A flat amount of money at one period of time?
- (c) Relocation expenses?
- (d) Other?

8. In cases where employees become redundant due to technological change, do you:

- (a) Provide or subsidize retraining programs?
- (b) Provide educational assistance?

9. Are there any arrangements for consultation with a union, joint committee, or any other employee representative body, regarding technological changes that affect job security or working conditions of employees?

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

WEEKS

WEEKS

WEEKS

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

(√)

(√)

(√)

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

(√)

(√)

(√)

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

1

--

2

1

--

2

1

--

2

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---

YES NO

1		2
---	--	---



1971

Les renseignements doivent porter sur la dernière période de paie précédant le 1^{er} octobre 1971. Cependant, s'il y a eu grèves, fermetures, mise à pied inusitées, etc., inscrire la période normale de paie qui a précédé immédiatement l'événement.

CONUS (1-6)

Classification type des industries BFS (7-32)

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez la
rectifier

Selon la classification industrielle de votre établissement, vous avez PEUT-ÊTRE reçu jusqu'à sept sections du questionnaire aux fins de l'enquête.

Vous devriez avoir reçu les sections

Veillez retourner toutes les sections du questionnaire même celles que vous n'avez pas remplies, le plus tôt possible après le 1^{er} octobre 1971, afin que le ministère puisse publier sans tarder les données pertinentes.

1. PÉRIODE DE PAIE

Est-ce que les données rapportées dans ce questionnaire s'appliquent à une période de paie antérieure au 1^{er} mai 1971 ou postérieure au 1^{er} octobre 1971?

OUI

NON

Si oui, indiquer la période de paie appropriée

DU

AU

Tous les employeurs doivent inscrire une réponse, selon le cas, dans les colonnes intitulées "bureau" et "hors des bureaux" ci-dessous. Seul les employeurs des hôpitaux, des transports et du commerce de détail peuvent inscrire, dans la troisième colonne, les catégories spéciales d'employés dans ses secteurs d'activité.

* HOPITAUX — faire rapport à l'égard du personnel des services infirmiers et du personnel technique.
INDUSTRIE DES TRANSPORTS — faire rapport à l'égard du personnel d'exploitation, par exemple, les employés qui voyagent effectivement en utilisant leur mode de transport particulier: conducteur de véhicule automobile, pilote, mécanicien, chauffeur, copilote, conducteur, hôte de l'air, etc.
* COMMERCE DE DÉTAIL — faire rapport à l'égard de tout le personnel s'occupant effectivement de la vente de marchandises.
INSCRIRE TOUS LES AUTRES EMPLOYÉS TRAVAILLANT DANS CES INDUSTRIES DANS LA COLONNE INTITULÉE BUREAU OU HORS DES BUREAUX, SELON LE CAS.

2. NOMBRE D'EMPLOYES REMARQUES: Comprend les administrateurs, les travailleurs régulièrement employés à temps partiel et les employés en congé annuel payé.

Inscrire le nombre total de personnes employées au cours de la période de paie qui fait l'objet du rapport.

HOMMES

FEMMES

CARTE 2

BUREAU

CARTE 3

HORS DES BUREAUX

CARTE 4

*

(7-12)

(13-17)

3. DURÉE NORMALE DU TRAVAIL

Indiquer le nombre de jours et d'heures normalement en vigueur (à l'exclusion des heures supplémentaires) pour la majorité des employés à plein temps.

		JOURS OU HEURES		FRACTION	JOURS OU HEURES		FRACTION	JOURS OU HEURES		FRACTION
HOMMES	Jours par semaine									
	Heures par jour									
	Heures par semaine									
	S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (V)									
FEMMES	Jours par semaine									
	Heures par jour									
	Heures par semaine									
	S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (V)									

VEUILLEZ REMPLIR LE QUESTIONNAIRE AU VERSO →

RÉSERVÉ AU MINISTÈRE

(NE PAS DÉTACHER)

CONUS

CATÉGORIE

PIÈCES REÇUES

DATE DE RÉCEPTION



HOPITAUX — faire rapport à l'égard du personnel des services infirmiers et du personnel technique.
 INDUSTRIE DES TRANSPORTS — faire rapport à l'égard du personnel d'exploitation, par exemple, les employés qui voyagent effectivement en utilisant leur mode de transport particulier: conducteur de véhicule automobile, pilote, mécanicien, chauffeur, copilote, conducteur, hôte/esse de l'air, etc.
 COMMERCE DE DÉTAIL — faire rapport à l'égard de tout le personnel s'occupant effectivement de la vente de marchandises.
 INSCRIRE TOUS LES AUTRES EMPLOYÉS TRAVAILLANT DANS CES INDUSTRIES DANS LA COLONNE INTITULÉE BUREAU OU HORS DES BUREAUX, SELON LE CAS.

CARTE 2

BUREAU

CARTE 3

HORS DES BUREAUX

CARTE 4

CAT. SPÉC. *

4. CONVENTIONS COLLECTIVES

Pour les entreprises situées dans la province de Québec, répondre par un NON à la question n° 4 si l'entreprise est visée uniquement par un décret de comité paritaire.

1. Y a-t-il entre vous et une ou plusieurs organisations représentant vos employés, une ou plusieurs conventions collectives (actuellement en vigueur ou en voie de négociation)?

OUI
1

NON
2

OUI
1

NON
2

(36)

OUI
1

NON
2

2. Si OUI,

A) Indiquer le nombre total d'employés auxquels s'applique chaque convention

(37-42)

B) Dans l'espace ci-dessous, indiquer le nom des organisations de travailleurs qui sont parties à des conventions et le nombre d'employés auxquels s'applique chaque convention.

NOMBRE D'EMPLOYÉS AUXQUELS S'APPLIQUE CHAQUE CONVENTION

NOM DES ORGANISATIONS DE TRAVAILLEURS	BUREAU	HORS DES BUREAUX	CAT. SPÉC.
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

Ne rien écrire dans cet espace

Signature de l'auteur du rapport

Titre officiel

Numéro de téléphone

Poste

Date

PARTIE 7 QUESTIONNAIRE SUR LES
CONDITIONS DE TRAVAIL

PRIÈRE DE LIRE LES INSTRUCTIONS CI-DESSOUS AVANT DE REMPLIR LE PRÉSENT QUESTIONNAIRE

EMPLOYÉS DE BUREAU — Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente (sauf les commis-vendeurs dans le commerce au détail), ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Les surveillants, les professionnels et le personnel technique (sauf le personnel technique dans les hôpitaux) font partie de cette catégorie. Les employés de bureau sont généralement rémunérés à traitement.

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX — Inclure dans cette catégorie les employés directement affectés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires.

PRATIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT — Faire rapport de la pratique normale qui s'applique dans l'établissement, ou qui s'appliquerait en cas de nécessité, aux conditions de travail énumérées dans le questionnaire. Si les conditions de travail ont changé récemment, faire rapport de la pratique qui s'appliquait au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} octobre 1971.

AVIS IMPORTANT — Remplir et renvoyer une copie du présent questionnaire, en même temps que les autres parties de cette enquête sur les salaires et les conditions de travail (s'il y a lieu), dans l'enveloppe ci-jointe, le plus tôt possible après le 1^{er} octobre 1971. Nous vous saurions gré de votre empressement à répondre. Vous verserez l'autre copie à vos propres dossiers. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules d'enquête ou touchant les résultats des enquêtes précédentes en vous adressant à la Division des enquêtes, Direction de l'économie et des recherches, Ministère du Travail du Canada, Ottawa (Ontario) K1A-0J4. Numéro de téléphone: 996-4190.

Nous prions tous les employeurs de remplir les colonnes sous les rubriques "Bureau" et "Hors des bureaux", s'il y a lieu. La TROISIÈME colonne est réservée aux catégories spéciales d'employés pour lesquelles seuls les employeurs des hôpitaux, des transports et du commerce de détail doivent faire rapport.

HÔPITAUX — mentionner le personnel des services infirmiers et le personnel technique.

INDUSTRIE DES TRANSPORTS — mentionner le personnel d'exploitation, par exemple, les employés qui voyagent effectivement en utilisant leur mode de transport particulier: conducteur de véhicule automobile, pilote, mécanicien, chauffeur, copilote, conducteur, stewardess, etc.

COMMERCE DE DÉTAIL — mentionner tout le personnel s'occupant effectivement de la vente des marchandises.

INSCRIRE TOUS LES AUTRES EMPLOYÉS TRAVAILLANT DANS CES INDUSTRIES DANS LA COLONNE BUREAU OU HORS BUREAU, SELON LE CAS.

BUREAUX

HORS DES BUR.

*

1. JOURS FÉRIÉS PAYÉS (LÉGAUX, PUBLICS, ETC.)

UN JOUR FÉRIÉ PAYÉ est un jour normalement chômé par les employés mais pour lequel ces derniers touchent le salaire normal d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés.

1. Rémunérez-vous vos employés les jours fériés ou congés publics ou normalement ils ne travaillent pas?

CARTE 1

OUI	NON
1	2

CARTE 2

OUI	NON
1	2

CARTE 3

OUI	NON
1	2

- Si Oui,
2. Veuillez indiquer le nombre de jours fériés payés dans l'année civile 1971. Ne pas répondre "tous les jours fériés légaux", etc., mais indiquer le nombre précis de jours fériés payés. Inclure les "congés mobiles".

COURS FRACTION

--	--

COURS FRACTION

--	--

COURS FRACTION

--	--

2. CONGÉS ANNUELS PAYÉS OU INDEMNITÉ DE CONGÉ

1. Accordez-vous des congés annuels payés ou versez-vous une indemnité de congé à vos employés?

OUI NON

1	2
---	---

OUI NON

1	2
---	---

OUI NON

1	2
---	---

- Si oui,
2. Veuillez fournir des détails sur votre régime de congés en ayant soin d'indiquer le nombre d'années de service requis pour être admissible à des congés annuels payés ou à l'équivalent, si vous versez une indemnité de congé au lieu de congés annuels payés.

NOMBRE D'ANNÉES

1 semaine
2 semaines
3 semaines
4 semaines
5 semaines
6 semaines

NOMBRE D'ANNÉES

12-13
14-15
16-17
18-19
20-21
22-23

NOMBRE D'ANNÉES

12-13
14-15
16-17
18-19
20-21
22-23

Si la période d'admissibilité est de moins d'une année, indiquer la fraction, par exemple, 6 mois = 1/2.

VOIR AU VERSO

3. RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE

A. RÉGIMES GOUVERNEMENTAUX

1. La majorité de vos employés déclarés dans le présent questionnaire résident-ils dans une province ou un territoire où une partie du coût des régimes d'assurance-hospitalisation ou soins médicaux est financée à l'aide de primes?

Si la majorité de vos employés résident dans une province ou un territoire où les régimes d'assurance-hospitalisation ou soins médicaux sont financés à l'aide de primes, veuillez répondre aux autres questions de cette section.

Sinon, veuillez passer à la section B., RÉGIMES PRIVÉS.

2. Quel régime provincial ou territorial d'assurance-hospitalisation ou soins médicaux assure la majorité de vos employés déclarés dans le présent questionnaire?

Colombie-Britannique

Alberta

Saskatchewan

Manitoba

Ontario

Québec

Nouveau-Brunswick

Nouvelle-Écosse

Île-du-Prince-Édouard

Terre-Neuve

Territoire du Yukon

Territoires du Nord-Ouest

3. Les primes du régime sont-elles payées par

a) l'employeur (au complet)?

● hospitalisation

● soins médicaux

b) l'employeur et les employés (conjointement)?

● hospitalisation

● soins médicaux

c) l'employeur ne paie pas une partie des primes:

● hospitalisation

● soins médicaux

4. Les primes payées par l'employeur ont-elles fait ou font-elles actuellement l'objet de négociations collectives?

● hospitalisation

● soins médicaux

B. RÉGIMES PRIVÉS

1. Avez-vous un régime privé d'assurance-maladie (en plus des régimes gouvernementaux d'assurance-hospitalisation ou soins médicaux) "auquel l'employeur verse une cotisation partielle ou intégrale" en sus des frais d'administration du régime et qui assure à vos employés

a) tous les frais hospitaliers?

(l'expression "tous les frais hospitaliers" s'applique aux frais hospitaliers qui ne sont pas considérés comme des avantages en vertu du régime gouvernemental.)

b) tous les frais médicaux

(l'expression "tous les frais médicaux" s'applique a) aux honoraires de médecin et à d'autres services qui ne sont pas considérés comme des avantages en vertu d'un régime gouvernemental et (ou) b) à divers services, s'ils ne sont pas déjà prévus, par exemple, médicaments ou soins optométriques, podiatriques et dentaires.)

c) tous les frais hospitaliers et médicaux?

CARTE 1

OUI NON

1 2

CARTE 2

OUI NON

1 2

CARTE 3

OUI NON

1 2

(✓)

59

48

47

46

38

24

13

12

11

10

60

61

(✓)

59

48

47

46

38

24

13

12

11

10

60

61

25-26

(✓)

27

28

29

30

31

32

(✓)

27

28

29

30

31

32

(✓)

27

28

29

30

31

32

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

OUI NON

1 2

3. RÉGIMES D'ASSURANCE-MALADIE (SUITE DE LA PAGE 2)

Si vous avez un régime privé d'assurance-maladie, veuillez répondre aux sections 2, 3 et 4 ci-dessous. Sinon, veuillez passer à la question 4, HAUSSE DU COÛT DE LA VIE.

2. Les primes au régime sont-elles payées par

a) l'employeur (au complet)?

- tous les frais hospitaliers
- tous les frais médicaux
- tous les frais hospitaliers et médicaux

b) l'employeur et les employés (conjointement)?

- tous les frais hospitaliers
- tous les frais médicaux
- tous les frais hospitaliers et médicaux

3. Les dispositions du régime ont-elles fait ou font-elles actuellement l'objet de négociations collectives?

4. Est-il prévu que l'employeur paiera la totalité ou une partie des primes, advenant

- une mise à pied prolongée?
- une maladie ou invalidité prolongée?

CARTE 1

CARTE 3

CARTE 5

(✓)

(✓)

(✓)

☐
☐
☐
☐
☐
☐

38

39

40

☐
☐
☐

41

42

43

☐
☐
☐

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

4. HAUSSE DU COÛT DE LA VIE

1. Avez-vous un régime qui permet de rajuster automatiquement et à intervalles réguliers les taux de salaire et les traitements en fonction des modifications à l'Indice des prix à la consommation publié par le Bureau fédéral de la statistique?

Si Oui,

2. Les dispositions du régime ont-elles fait ou font-elles actuellement l'objet de négociations collectives?

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

5. CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

1. Vous êtes-vous officiellement engagé, à l'égard de vos employés ou de leurs représentants, à donner un préavis de mise à pied, outre les dispositions de la loi, à la suite de changements technologiques dans votre entreprise?

Si c'est le cas, veuillez répondre aux autres questions de la présente section. Sinon, il n'y a plus d'autres questions.

2. Quelle est la durée en semaines du préavis donné lors de:

- a) mise à pied individuelle (sauf comme sanction disciplinaire)?
- b) mise à pied collective?

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

SEMAINES

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

3. La durée du préavis de mise à pied varie-t-elle en fonction du nombre d'années de service de l'employé?

4. Dans les cas de mise à pied collective, sur lesquels des critères suivants vous fondez-vous pour choisir les employés qui seront mis à pied:

- a) le nombre d'années de service?
- b) les employés qui sont devenus excédentaires, indépendamment de leurs emplois particuliers?
- c) les employés qui sont devenus excédentaires, à cause de leurs emplois particuliers?
- d) Autre (veuillez préciser).....

(✓)

(✓)

(✓)

☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐

55

56

57

58

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

5. Dans les cas où il est nécessaire de mettre à pied des employés, la retraite anticipée est-elle prévue?

6. Donnez-vous des garanties à vos employés qui deviennent excédentaires par suite de changements technologiques?

Si Oui,

7. S'agit-il:

- a) de revenus garantis pour une certaine période?
- b) d'un montant forfaitaire à un certain moment?
- c) de frais de réemploi?
- d) d'une autre garantie?

(✓)

(✓)

(✓)

☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐

61

62

63

64

8. Dans les cas où des employés deviennent excédentaires par suite de changements technologiques,

- a) assurez-vous ou subventionnez-vous des programmes de recyclage?
- b) fournissez-vous de l'aide à la rééducation?

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

9. Existe-t-il une entente en vertu de laquelle vous consultez le syndicat, le comité conjoint ou tout autre organisme représentant les employés, au sujet des transformations techniques qui touchent la sécurité d'emploi ou les conditions de travail des employés?

OUI NON

OUI NON

OUI NON

1 2

1 2

1 2

APPENDIX C

Working Conditions Included in Annual Surveys, 1957 to 1971

		1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963
1	Bonus Plan: Year-end or Christmas		X					
2	Club and Association Membership Fees ..							
3	Collective Agreements	X	X	X	X	X	X	X
4	Cost-of-Living Increases							
5	Eating Facilities							
6	Educational Assistance							X
7	Frequency of Pay Days							
8	Group Life Insurance	X	X	X	X			X
9	Health Benefit Plans	X	X				X	
10	Hospital Care Insurance	X	X					
11	Industrial Medical Services		X				X	
12	Maternity Leave							
13	Minimum Call-Out Pay	X						
14	Number of Paid Holidays	X	X	X	X	X	X	X
15	Paid Bereavement Leave					X		
16	Paid Jury Duty Leave					X		
17	Pension Plan	X	X	X	X			X
	Premium Pay:							
18	Overtime Work	X	X		X	X		
19	Work on Paid Holiday					X		
20	Shift Work	X		X				
21	Profit Sharing Plan		X					
22	Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work							
23	Reporting Pay	X						
24	Rest Periods				X			
25	Retirement Policy						X	
26	Separation Payment							
	Sickness and Accident Indemnity:							
27	Paid Sick Leave			X	X			X
28	Wage-Loss Insurance	X	X		X			X
	Standard Work Week:							
29	Number of Hours	X	X	X	X	X	X	X
30	Number of Days	X	X	X	X	X	X	X
31	Hours per Day					X	X	X
32	Technological Change and Job Guarantees							
33	Uniforms							
34	Vacations with Pay	X	X	X	X	X	X	X

APPENDICE C

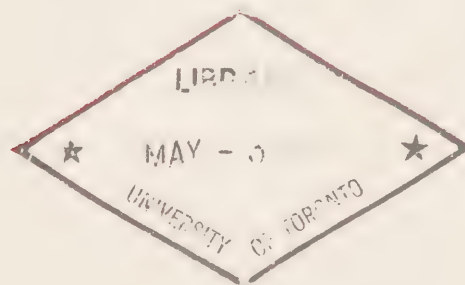
Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1971

1964	1965	1966	1967	1968	1969	1970	1971	No
					X			Boni: Fin d'année ou Noël 1
	X							Honoraires de club d'association 2
X	X	X	X	X	X	X	X	Conventions collectives 3
							X	Hausse selon le coût de la vie 4
				X				Locaux pour prendre les repas 5
					X			Aide à la formation 6
	X							Fréquence des jours de paie 7
		X	X			X		Assurance-vie de groupe 8
	X			X		X	X	Régime d'assurance santé 9
							X	Assurance-hospitalisation 10
				X				Services médicaux dans l'industrie 11
				X				Congé de maternité 12
	X				X			Rappel – indemnité minimum 13
X	X	X	X	X	X	X	X	Nombre de congés payés 14
			X					Décès dans la famille – congés payés 15
			X					Service de juré-congés payés 16
X		X	X	X	X	X		Pension – régime de pension 17
X		X			X			Primes pour travail:
X	X		X		X			Supplémentaire 18
X			X		X			Jours de congés payés 19
			X		X			Par postes 20
					X			Partage des profits 21
			X					Taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche 22
	X				X			Présence – indemnité de présence 23
		X						Période de repos 24
			X					Retraite – régime de retraite 25
						X		Indemnités de cessation d'emploi 26
		X		X		X		Indemnité de maladie et d'accident:
		X		X		X		Congés payés de maladie 27
								Assurance contre la perte de salaire 28
								Semaine normale de travail:
X	X	X	X	X	X	X	X	Nombre d'heures 29
X	X	X	X	X	X	X	X	Nombre de jours 30
X	X	X	X	X	X	X	X	Heures par jour 31
							X	Changements techniques et sécurité d'emploi 32
	X							Uniformes 33
X	X	X	X	X	X	X	X	Vacances payées 34

L21
W51

working conditions in Canadian industry

conditions de travail dans l'industrie canadienne



1972

report / rapport N° 16



Labour Canada
Economics and Research

Travail Canada
Économique et Recherches

WORKING CONDITIONS
IN CANADIAN INDUSTRY

1972

CONDITIONS DE TRAVAIL
DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 16

Rapport No 16

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH

LABOUR CANADA

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES

TRAVAIL CANADA

Hon. John Munro
Minister ministre

Bernard Wilson
Deputy Minister sous-minis

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian industry. This information is the result of calculations made from the annual Survey of Wages and Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour at October 1, 1972.

We wish to express our thanks to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

July 1973

C.D. Harper,
Director

AVANT-PROPOS

Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} octobre 1972, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les salaires et les conditions de travail, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Nous désirons exprimer ici notre gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Juillet 1973

Le directeur,
C.D. Harper

© ©

Crown Copyrights reserved

Droits de la Couronne réservés

Available by mail from Information Canada, Ottawa,
and at the following Information Canada bookshops:

En vente chez Information Canada à Ottawa,
et dans les librairies d'Information Canada:

HALIFAX
1735 Barrington Street

HALIFAX
1735, rue Barrington

MONTREAL
1182 St. Catherine Street West

MONTREAL
1182 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
171 Slater Street

OTTAWA
171, rue Slater

TORONTO
221 Yonge Street

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
393 Portage Avenue

WINNIPEG
393, avenue Portage

VANCOUVER
657 Granville Street

VANCOUVER
657, rue Granville

or through your bookseller

ou chez votre libraire.

Price: \$2.00 Catalogue No. L2-15/1972

Prix \$2.00 N° de catalogue L2-15/1972

Price subject to change without notice

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada

Information Canada

Ottawa, 1974

Ottawa, 1974

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on pages (iii) and (iv).

Summary	Pa
---------------	----

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements

Section 1 – By Province	18
Section 2 – By Industry	20

TABLE 2 – Vacations With Pay

Section 1 – By Province	36
Section 2 – By Industry	38

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements

Section 1 – By Province	56
Section 2 – By Industry	58

TABLE 2 – Vacations With Pay

Section 1 – By Province	74
Section 2 – By Industry	76

PART 3 – OTHER EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective agreements

Section 1 – By Province	94
Section 2 – By Industry	96

TABLE 2 – Vacations With Pay

Section 1 – By Province	100
Section 2 – By Industry	102

APPENDIX A – TECHNICAL NOTES	106
------------------------------------	-----

APPENDIX B – QUESTIONNAIRE – 1971 Survey of Working Conditions	110
--	-----

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries énumérées aux pages (iii) et (iv).

	Page
TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	1
PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU	
TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 – Par Province	19
Section 2 – Par Industrie	21
TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées	
Section 1 – Par Province	37
Section 2 – Par Industrie	39
PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX	
TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 – Par Province	57
Section 2 – Par Industrie	59
TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées	
Section 1 – Par Province	75
Section 2 – Par Industrie	77
PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS	
TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 – Par Province	95
Section 2 – Par Industrie	97
TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées	
Section 1 – Par Province	101
Section 2 – Par Industrie	103
APPENDICE A – NOTES TECHNIQUES	106
APPENDICE B – QUESTIONNAIRE – Enquête sur les conditions de travail de 1971	115

INDUSTRY	Industry Number (same in each table) Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)		INDUSTRIE
Logging	1	Forestage	
Logging, Eastern Canada	2	Abattage - Est du Canada	
Logging, British Columbia	3	Abattage - Colombie-Britannique	
Mining	4	Mines	
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère	
Iron Mines	6	Mines de fer	
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses	
Coal Mines	8	Mines de charbon	
Manufacturing	9	Fabrication	
Slaughtering and Meat Processing	10	Abattage et préparation de la viande	
Dairy Factories	11	Fabriques laitières	
Fish Products	12	Industrie du poisson	
Grain Mill Products	13	Industrie des grains	
Biscuits	14	Biscuiteries	
Bakeries	15	Boulangeries	
Confectionery	16	Confiseries	
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses	
Breweries	18	Brasseries	
Tobacco Products	19	Produits du tabac	
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc	
Rubber Tires and Tubes	21	Pneus et chambres à air en caoutchouc	
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc	
Leather Tanneries	23	Tanneries	
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures	
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton	
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine	
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques	
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricotés	
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes	
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes	
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants	
Fur Goods	32	Articles en fourrure	
Sawmills	33	Scieries	
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaqués	
Sash, Door and Planing Mills	35	Portes, châssis et moulins de rabotage	
Household, Office and Other Furniture	36	Meubles de maison, de bureau et autres	
Pulp	37	Pâtes	
Newsprint	38	Papier-journal	
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papiers	
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier	
Printing and Publishing	41	Imprimerie et édition	
Daily Newspapers	42	Journaux quotidiens	
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier	
Iron Foundries	44	Fonderie de fer	
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage	
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques	
Structural Metal	47	Produits métalliques de charpente	
Ornamental and Architectural Metal	48	Produits métalliques d'architecture et d'ornement	
Metal Stamping, Pressing and Coating	49	Estampage, matriçage et revêtement des métaux	
Wire and Wire Products	50	Fil métallique et ses produits	
Heating Equipment	51	Appareils de chauffage	
Machine Shops	52	Ateliers de mécanique	
Agricultural Implements	53	Matériel agricole	
Miscellaneous Machinery and Equipment	54	Machines et matériel divers	
Office and Store Machinery	55	Machines de bureau et de magasin	
Aircraft and Parts	56	Avions et éléments	
Motor Vehicles	57	Véhicules automobiles	
Motor Vehicle Parts and Accessories	58	Pièces et accessoires d'automobiles	
Railroad Rolling Stock	59	Matériel roulant de chemins de fer	
Shipbuilding and Repair	60	Construction et réparation de navires	
Small Electrical Appliances	61	Petits appareils électriques	
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	62	Gros appareils (électriques ou non)	
Household Radio and Television Receivers	63	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	
Communications Equipment	64	Matériel de télécommunication	
Electrical Industrial Equipment	65	Matériel électrique industriel	
Clay Products	66	Produits de l'argile	
Glass Products	67	Produits de verre	
Petroleum Refining and Products	68	Raffinage du pétrole et produits	
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	69	Produits médicaux, pharmaceutiques et -de toilette	
Paint and Varnish	70	Peintures et vernis	
Industrial Chemicals	71	Produits chimiques industriels	

LIST OF INDUSTRIES – (Concluded) – LISTE DES INDUSTRIES – (Fin)

Transportation, Communication, Ect.	72	Transports, Communication, Etc.....	72
Air Transport	73	Transports aériens	73
Water Transport	74	Transports par eau	74
Stevedoring	75	Débardage	75
Railway Transport	76	Transports ferroviaires	76
Truck Transport	77	Transports par camion	77
Bus Transport	78	Transports par autobus	78
Urban Transit Systems	79	Transports urbains	79
Grain Elevators	80	Élévateurs à grains	80
Radio and Television Broadcasting	81	Radiodiffusion et télédiffusion	81
Telephone Systems	82	Services téléphoniques	82
Electric Power	83	Electricité	83
Trade	84	Commerce	84
Wholesale Trade	85	Commerce de gros	85
Retail Food Stores	86	Commerce de détail d'alimentation	86
Retail Trade – Motor Vehicle Repairs	87	Réparation de véhicules automobiles	87
Retail Trade, Other	88	Commerce de détail, autre	88
Finance	89	Finance	89
Service	90	Service	90
Hospitals	91	Hôpitaux	91
Laundries, Cleaners and Pressers	92	Blanchissage, nettoyage et pressage	92
Hotels – 200 or More Employees	93	Hôtels – 200 employés et plus	93
Hotels – Less than 200 Employees	94	Hôtels – moins de 200 employés	94
Restaurants	95	Restaurants	95
Public Administration	96	Fonction Publique	96

Introduction

The 16th annual report of "Working Conditions in Canadian Industry" is published from data obtained from the Canada Department of Labour's mail survey of some 35,000 establishments on October 1, 1972.

In addition to the more important non-wage conditions, such as, hours of work, paid holidays, vacations with pay and numbers of employees covered by collective agreements which are collected each year, the 1972 survey covered job evaluation systems, parking facilities, use of homeworkers, shortened work week and use of regular part-time employees. Only the more important non-wage conditions are included in this report. The other items covered will be available later in the form of special publications.

Scope of the survey

The survey of working conditions in Canadian industry is conducted annually by means of a questionnaire (see Appendix B to this report) mailed to employers across Canada. These employers are classified by industry using the 1960 Standard Industrial Classification system developed by Statistics Canada.¹ All major industrial areas are covered by the survey, with the exception of the industrial division of Agriculture, Fishing and Trapping, and Construction. Within the Forestry division, only the Logging industry is covered. Within the other industry divisions covered, certain industries are not shown separately but are included in the division total.

The survey of working conditions is designed to cover firms having 20 or more employees in any of the preceding 12 months. Certain reporting units with less than 20 employees are covered, however, when they are branches of multi-establishment firms.

The number of reporting units surveyed in 1972 which reported office employees was 21,073, the number reporting non-office employees was 19,648 and the number reporting other employees was 7,042. The number of office employees included in the survey this year was 1,136,643 compared with 1,132,915 in 1971.

¹For detailed description, see the Standard Industrial Classification Manual, December, 1960, D.B.S. Cat. No. 12-501.

Introduction

Le 16^e rapport annuel des "Conditions de travail dans l'industrie canadienne" est publié à partir de données obtenues d'une enquête que le ministère du Travail du Canada a menée par la poste auprès de 35,000 établissements au 1^{er} octobre 1972.

En plus des principales conditions de travail ne portant pas sur les salaires, par exemple la durée du travail, les jours fériés payés, les congés annuels payés et le nombre d'employés visés par les conventions collectives recueillies chaque année, l'enquête de 1972 portait sur les méthodes d'évaluation des tâches, les endroits de stationnement, l'emploi de travailleurs à domicile, la semaine réduite de travail et l'emploi de travailleurs réguliers à temps partiel. Seulement les principales conditions de travail sont couvertes dans ce rapport. Les autres items feront l'objet d'études spéciales qui seront publiées plus tard.

Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada est menée tous les ans au moyen d'un questionnaire (voir appendice B) adressé par la poste aux employeurs d'un bout à l'autre du Canada. Ces employeurs sont classifiés par industrie selon la Classification type des industries de 1960 établie par Statistique Canada.¹ Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, et de la construction. Dans la branche des forêts, on ne tient compte que de l'abattage. Dans le cas des autres branches industrielles dont on a tenu compte, certains secteurs ne sont pas indiqués séparément mais sont inclus dans l'ensemble de la branche.

L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements de 20 employés ou plus. Toutefois, on fait participer à l'enquête les déclarants de moins de 20 employés lorsqu'ils constituent une succursale d'une entreprise à établissements multiples.

Parmi les déclarants qui ont participé à l'enquête de 1972, 21,073 employaient des employés de bureau, 19,648 des travailleurs hors des bureaux et 7,042 d'autres employés. Le nombre des employés de bureau englobé dans l'enquête cette année atteignait 1,136,643 comparativement à 1,132,915 en 1971. Les totaux

¹On trouvera une description détaillée dans la Classification type des industries, décembre 1960, B.F.S., numéro de catalogue 12-501F.

The corresponding numbers of non-office employees were 1,871,012 in 1972 and 1,929,928 in 1971 and the corresponding numbers of other employees were 399,806 in 1972 and 367,386 in 1971.

The survey does not cover all items of working conditions each year. Subjects such as hours of work, paid holidays and paid vacations, which are among the most important non-wage aspects of the employees' remuneration, are dealt with annually, as is the number of employees under collective agreement. Other working conditions are surveyed at less frequent intervals. The subjects selected for coverage each year are chosen after consultation by Labour Canada with other government agencies, at both provincial and federal levels, and with business associations, labour unions and other interested organizations and individuals. The particular subjects in which greatest interest is shown are selected for inclusion in the survey.

Employers are asked to report working conditions separately for office and for non-office workers. Definitions for these groups of employees are found in appendix A under "Concepts and Definitions". In a few industries a different method of grouping employees is used. In trade, employers are asked to report separately for "office", "non-office (excluding sales)", and "sales" employees; in some of the transportation industries, separately for "office", "non-office (excluding operating)" and "operating" employees; in hospitals, separately for "office employees", "non-office employees" and "nurses and technical staff" and in local administration, separately for "office employees", "non-office employees" and "police-men and firemen".

Highlights

Table A presents a summary of the more significant items surveyed in 1972 for office employees for all industries and for the seven major industrial groups at October 1, 1972. Tables B and C present the same information for non-office and other employees.

The questionnaire asks for the normal practice in an establishment regarding a specific working condition. If the item in question is the normal practice or the majority of the employees receive it, it is considered that all employees in that establishment receive this benefit. For example, Table A indicates that of the 1,136,643 office employees surveyed, 99%

correspondants concernant les travailleurs hors des bureaux étaient de 1,871,012 en 1972 et de 1,929,928 en 1971, et concernant les autres employés étaient de 399,806 en 1972 et de 367,386 en 1971.

L'enquête ne couvre pas chaque année toute la gamme des conditions de travail. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés payés, et des vacances annuelles payées qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants du revenu du travail des employés; les autres conditions de travail font moins souvent l'objet de l'enquête. Dans le choix des conditions à faire figurer dans l'enquête, Travail Canada consulte d'autres organismes officiels tant provinciaux que fédéraux, de même que des associations d'hommes d'affaires, des syndicats ouvriers et d'autres organisations et particuliers intéressés. Les conditions de travail auxquelles on s'intéresse le plus sont celles qui figurent dans l'enquête.

On demande aux employeurs de déclarer séparément les conditions de travail des travailleurs hors des bureaux et celles des employés de bureau. On trouve les définitions de ces groupes d'employés sous la rubrique "Acceptions et définitions". Dans quelques industries, on groupe les travailleurs d'une façon différente. Dans le commerce on demande aux employeurs de rapporter séparément les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (vendeurs exclus)" et les "vendeurs"; dans certains secteurs de l'industrie des transports, séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (personnel de conduite exclu)" et le "personnel de conduite"; dans les hôpitaux, séparément pour les "employés de bureau", les "travailleurs hors des bureaux" et les "infirmières et le personnel technique" et dans l'administration locale séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux" et les "pompiers et policiers".

Points saillants

Le tableau A donne un résumé des points les plus importants de l'enquête de 1972 chez les employés de bureau pour toutes les industries et les sept groupes industriels majeurs au 1^{er} octobre 1972. Les tableaux B et C donnent les mêmes renseignements pour les employés hors des bureaux et pour les autres employés.

Le questionnaire demande quelles sont les pratiques courantes dans l'établissement au sujet d'une condition de travail en particulier. Si le point en question est la pratique courante ou que la majorité des employés le reçoivent, on juge que tous les employés de cet établissement jouissent de cet avantage. A titre d'exemple, le tableau A indique que, des

work 40 hours or less per week. This should be taken to mean that 99% of all office employees for whom data were reported, worked in establishments where the normal practice is a work week of 40 hours or less.

Hours of Work

The figures in Tables A, B and C show that 24% of Canadian office employees work in establishments where the normal work week is 35 hours or less, compared with 2% of non-office employees and 2% of other employees. An analysis of the normal work week of 37½ hours or less and of 40 hours or less shows that 82% and 99% respectively of office employees work in establishments where such a normal work week is reported, compared with 7% and 84% of non-office employees and with 20% and 80% of other employees.

A more detailed study of the normal work week of office employees shows that 100% of public administration employees work 37½ hours or less, compared with 55% of the workers in the mining industry, 60% of the workers in the trade sector, 63% of the workers in the logging sector and 69% of the workers in the sectors of transportation, communications and other public utility services. The proportion of office employees who work a normal week of 35 hours or less ranges from a minimum of 15% in the mining sector and 19% in the trade sector to a maximum of 35% in the service sector.

The percentage of non-office employees working a normal work week of 35 hours or less is very low, except in the financial sector where the percentage reaches 21%. The same situation exists with respect to the work week of 37½ hours or less where the percentage for Canada as a whole stands at 7%, with the financial sector once again being prominent with 25%. Although it does not appear as one of the items in Table B, here is the widespread concentration of non-office employees, 75%, at the normal work week of 40 hours. There is also a high proportion of non-office employees who have a normal work week of more than 40 hours in sectors such as logging, 44%, trade, 30%, service, 18%, manufacturing, 15%, finance, 13%, and mining, 11%. Only the transportation and communication sectors with 3% and the public administration sector with 0% form an exception. Moreover, there has been an increase in the irregular work week in the areas of finance and service. In the finance

1,136,643 employés de bureau visés par l'enquête, 99 p. 100 travaillent 40 heures par semaine ou moins. Autrement dit, 99 p. 100 de tous les employés de bureau dont les employeurs ont répondu, travaillent dans des établissements où la semaine de 40 heures ou moins était chose courante.

Durée du travail

Les tableaux A, B et C montrent que 24 p. 100 des employés de bureau au Canada travaillent dans des établissements où la semaine normale de travail est de 35 heures par semaine ou moins comparativement à 2 p. 100 des employés hors des bureaux et à 2 p. 100 des autres employés. Une analyse des semaines normales de 37½ heures par semaine ou moins et de 40 heures par semaine ou moins montre que respectivement 82 p. 100 et 99 p. 100 des employés de bureau travaillent dans des établissements avec de telles semaines normales de travail comparativement à 7 p. 100 et 84 p. 100 des employés hors des bureaux et à 20 p. 100 et 80 p. 100 des autres employés.

Une étude plus détaillée de la semaine normale de travail des employés de bureau révèle que 100 p. 100 des travailleurs de l'administration publique ont une semaine de travail de 37½ heures ou moins comparativement à 55 p. 100 des travailleurs de l'industrie des mines, 60 p. 100 des travailleurs du secteur commercial, 63 p. 100 des travailleurs de l'abattage et 69 p. 100 des travailleurs du groupe des transports, communications et autres services d'utilités publiques. La présence d'une semaine normale de 35 heures ou moins chez les employés de bureau passe d'un minimum de 15 p. 100 dans le secteur minier et 19 p. 100 dans le secteur commercial à un maximum de 35 p. 100 dans le secteur des services.

Parmi les employés hors des bureaux, la semaine normale de 35 heures ou moins est très peu répandue, sauf dans le secteur financier où le pourcentage atteint est de 21 p. 100. Il en est de même pour la semaine de 37½ heures ou moins. En effet, l'occurrence d'une telle semaine de travail est de 7 p. 100 au Canada. Là encore, le secteur financier domine avec 25 p. 100. Le facteur le plus intéressant à noter, et il n'apparaît pas comme tel dans le tableau B, est le caractère très répandu de la semaine normale de 40 heures avec 75 p. 100. Finalement, il est très important de noter l'importance de la semaine de travail de plus de 40 heures dans les secteurs de l'abattage avec 44 p. 100, du commerce, avec 30 p. 100, des services, avec 18 p. 100, de la fabrication, avec 15 p. 100, de la finance, avec 13 p. 100 et des mines avec 11 p. 100. Seulement, les secteurs des transports et communications avec 3 p. 100 et de l'administration publique avec 0 p. 100

sector, the figure of 37% shows the importance of the maintenance employees in the non-office group.

The normal work week of 35 hours or less is not more prominent for other employees than it is for the non-office employees. However, if the week of 37½ hours or less does not exist in the transportation sector and hardly exists for the firemen and policemen of local administrations, it is present in 13% of cases for salesmen in the trade sector and 46% of cases for hospital, nurses and technicians. Two other important points which should be noted here concern the percentage of non-office employees who are working an irregular work week and those who are working a normal work week of more than 40 hours. First, there is a proportion of 24% of the operating personnel in the transportation industry who do not work a normal work week, compared with 5%, 2% and 6% in the three other industries mentioned in Table C and, secondly, 19% of firemen and policemen and 19% of the operating personnel have a normal work week of more than 40 hours, compared with 11% of the salesmen and 1% of nurses and technicians.

Another important point to be considered in this study is the number of days of work in Canada, 99% of office employees, 92% of non-office employees and 88% of special employees work 5 days a week.

The normal work week of 3 or 4 days remains an isolated phenomenon. However, this is the first time that the impact of this phenomenon has been felt in the results of the survey on working conditions. This is borne out by the fact that 1% of nurses and technicians and 5% of firemen and policemen work in establishments where the normal work week is 3 or 4 days. Further to this, a more detailed examination shows the existence of a compressed work week for office and non-office employees in several sectors of activity in the manufacturing industry, such as the manufacturing of household, office furniture and other furniture, printing and publishing, metal stamping, die pressing and coating, heating equipment, motor vehicle parts and accessories and petroleum refineries. These findings unfortunately are inconclusive and at best furnish only a general outline of the system as a whole. Further to this, the compressed work week is often on a trial basis and is being tried out

font exception à cette règle. En plus, il faut noter une présence plus marquée de la semaine non normale ou irrégulière de travail dans les secteurs de la finance et des services. Dans le secteur financier, le pourcentage de 37 p. 100 reflète l'importance du groupe d'entretien parmi les employés hors des bureaux.

La semaine normale de 35 heures de travail ou moins n'est pas plus fréquente chez les autres employés qu'elle ne l'est pour les employés hors des bureaux. Par contre, la semaine de 37½ heures ou moins, si elle est inexistante dans le secteur des transports et quasi-existante chez les pompiers et policiers des administrations locales, est présente dans 13 p. 100 des cas chez les vendeurs du secteur commercial et 46 p. 100 des cas chez les infirmières et techniciens des hôpitaux. Deux autres points qui méritent d'être notés ici sont les pourcentages d'employés sur une semaine irrégulière et une semaine normale de plus de 40 heures. Il y a 24 p. 100 du personnel roulant dans l'industrie des transports qui n'ont pas de semaine normale de travail comparativement à 5 p. 100, 2 p. 100 et 6 p. 100 dans les trois autres industries mentionnées dans le tableau C. Finalement, 19 p. 100 des pompiers et policiers et 19 p. 100 du personnel roulant ont une semaine normale de travail de plus de 40 heures, comparativement à 11 p. 100 des vendeurs et 1 p. 100 des infirmières et techniciens.

Un autre élément important à analyser lorsque l'on étudie la durée du travail, est le nombre de jours de travail par semaine. Au Canada, 99 p. 100 des employés de bureau, 92 p. 100 des employés hors des bureaux et 88 p. 100 des autres employés travaillent 5 jours par semaine.

Finalement, il est intéressant de noter que la semaine normale de travail de 3 ou 4 jours demeure un phénomène isolé. Pourtant, pour la première fois son impact se fait sentir dans les résultats de l'enquête sur les conditions de travail. En effet, 1 p. 100 des infirmières et techniciens et 5 p. 100 des pompiers et policiers travaillent dans des établissements où la semaine normale est de 3 ou 4 jours. Un examen plus détaillé montre aussi la présence d'une semaine réduite de travail chez les employés de bureau et les employés hors des bureaux dans plusieurs secteurs d'activité de l'industrie manufacturière comme la fabrication des meubles de maison, bureau et autres, l'imprimerie et l'édition, l'estampage, le matriçage et le revêtement des métaux, les appareils de chauffage, les pièces et accessoires d'automobiles et les raffineries de pétrole. Ces résultats donnent malheureusement qu'une idée partielle de la réalité. En effet, la semaine réduite

with only part of the employees in some establishments and cannot be considered as the normal work week for the majority of the staff.

Paid Holidays

For purposes of this survey, a paid holiday means a day on which an employee does not normally have to work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

In Canada, 91% of office employees work in establishments where the policy is to grant nine paid holidays or more. While 100% of the public administration employees are entitled to these holidays, the ratio falls to 85% of the employees in the logging and manufacturing sectors, to 81% for the employees of the service sector and to 73% of the employees in the trade sector. In comparison, the percentage of employees in establishments granting 13 paid holidays or more is much lower; as a result, only 5% of office employees are in this category. Within this group, the public service is the most favoured sector, as 13% of public service employees get 13 paid holidays or more.

Of the non-office employees, only 79% in Canada work in establishments which grant nine paid holidays or more. This percentage ranges from a minimum of 60% in the service sector, 66% in the finance sector, 68% in the trade sector and 69% in the logging sector to a maximum of 93% in the sectors of transportation, communication and other utilities and 100% in the public administration sector. Only 3% of non-office workers throughout Canada are getting 13 paid holidays. The service industries and public administration with 7% and 11% respectively, are leading in this field.

Among other employees, while nine paid holidays or more are given in 86% of the cases, relatively few employees receive 13 paid holidays. Nine paid holidays are given to 74% of salesmen, 87% of the operating personnel, 98% of the nursing and technical staff and 100% of firemen and policemen.

Vacation Leave with Pay

This heading covers both vacation leave with pay and the amount of vacation pay provided to employees.

In Canada, 81% of office employees work in establishments where two weeks' vacation with pay

de travail est souvent à l'essai pour une partie seulement des employés d'un établissement et ne peut être considéré comme la semaine normale de la majorité.

Jours fériés payés

Pour les besoins de cette enquête un jour férié payé a été défini comme une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés.

Au Canada, 91 p. 100 des employés de bureau bénéficient de neuf jours fériés payés ou plus. Si 100 p. 100 des employés de l'administration publique ont droit à ces congés, la proportion baisse à 85 p. 100 chez les employés du secteur de l'abattage et de la fabrication, à 81 p. 100 chez les employés du secteur des services et à 73 p. 100 chez les employés du secteur commercial. L'attribution de 13 jours fériés et plus est beaucoup moins répandue. En effet, seulement 5 p. 100 des employés de bureau reçoivent 13 jours fériés payés ou plus. La fonction publique est le secteur le plus favorisé à cet égard avec 13 p. 100.

Comparativement, seulement 79 p. 100 des employés hors des bureaux au Canada reçoivent neuf jours fériés payés ou plus. Cette proportion passe d'un minimum de 60 p. 100 dans le secteur des services, de 66 p. 100 dans le secteur financier, 68 p. 100 dans le secteur commercial et 69 p. 100 dans le secteur de l'abattage à un maximum de 93 p. 100 dans le secteur des transports, communications et autres utilités publiques et 100 p. 100 dans le secteur de l'administration publique. L'occurrence de 13 jours fériés ou plus n'est que de 3 p. 100 à travers le Canada. Les services et l'administration publique avec respectivement 7 p. 100 et 11 p. 100 dominent dans ce domaine.

Parmi les autres employés, si la pratique de donner neuf jours fériés payés ou plus est présente dans 86 p. 100 des cas, la pratique de donner 13 jours fériés payés est quasi-existante. L'attribution de neuf jours fériés payés passe de 74 p. 100 chez les vendeurs à 87 p. 100 chez le personnel roulant, 98 p. 100 chez le personnel infirmier et technique et 100 p. 100 chez les pompiers et policiers.

Congés annuels payés

Cette question couvre les congés annuels payés et les indemnités de congé versées aux employés

Au Canada, 81 p. 100 des employés de bureau travaillent dans des établissements où il y a des

per year are provided; of this number, 79% are entitled to them after one year or less of service. 96% work in establishments where three weeks' vacation with pay are provided; of this number, 27% are entitled to them after one year or less of service and 69% after five years or less of service. 87% work in establishments where four weeks' vacation with pay are provided; of this number, 2% are entitled to them after nine years or less of service and 49% after 15 years or less of service. 44% work in establishments where five weeks' vacation with pay are provided; of this number, 7% are entitled to them after 24 years or less of service and 25% after 25 years or less of service. Only 3% of office employees are entitled to six weeks annual leave; of this number, 1% are entitled to them after 24 years or less of service and 2% after 25 years or less of service. An analysis by industry indicates that the public service is the most privileged as regards three, four and five weeks of annual leave. The finance, trade and service sectors are the less privileged, not considering the provision of six weeks of leave.

In comparison, 92% of non-office employees work in establishments where two weeks' vacation with pay are provided; of this number, 81% are entitled to them after one year or less of service. 86% work in establishments where three weeks' vacation with pay are provided; of this number, 8% are entitled to them after one year or less of service and 47% after five years or less of service. 72% work in establishments where four weeks' vacation with pay are provided; of this number, 2% are entitled to them after nine years or less of service and 41% after 15 years or less of service. 41% work in establishments where five weeks' vacation with pay are provided; of this number, 11% are entitled to them after 24 years or less of service and 29% after 25 years or less of service. 4% work in establishments where six weeks' vacation with pay are provided; of this number, 1% are entitled to them after 24 years or less of service and 2% after 25 years or less of service. The most privileged groups where 5 weeks' vacation are concerned are in the sectors of public administration, transportation, communications and other public utilities and logging. There is no provision for six weeks annual leave in these same sectors, however, there is a provision in 8% of the cases in the trade sector and in 6% of the cases in the sectors of mining and manufacturing.

Finally, 73% of other employees work in establishments where two weeks' vacation with pay are provided; of this number, 70% are entitled to them after one year or less of service. 86% work in establishments where three weeks' vacation with pay are provided; of this number, 27% are entitled to them after one year or less of service and 66% after five

provisions pour deux semaines de congé annuel payé dont 79 p. 100 après un an ou moins de service, 96 p. 100 où il y a des provisions pour trois semaines dont 27 p. 100 après un an ou moins de service et 69 p. 100 après cinq ans ou moins de service, 87 p. 100 où il y a des provisions pour quatre semaines dont 2 p. 100 après neuf ans ou moins de service et 49 p. 100 après 15 ans ou moins de service et 44 p. 100 où il y a des provisions pour cinq semaines dont 7 p. 100 après 24 ans ou moins de service et 25 p. 100 après 25 ans ou moins de service. Seulement 3 p. 100 des employés de bureau sont éligibles à un régime de six semaines de congé annuel dont 1 p. 100 après 24 ans ou moins de service et 2 p. 100 après 25 ans ou moins de service. Une analyse par industrie montre que la fonction publique est la plus favorisée au chapitre des trois, quatre et cinq semaines de congé annuel. Les secteurs de la finance, du commerce et des services sont les moins favorisés si l'on fait exception de la provision de six semaines de congé.

Par ailleurs, 92 p. 100 des employés hors des bureaux travaillent pour des établissements où il y a des provisions pour deux semaines de congé annuel payé dont 81 p. 100 après un an ou moins de service, 86 p. 100 où il y a des provisions pour trois semaines dont 8 p. 100 après un an ou moins de service et 47 p. 100 après cinq ans ou moins de service, 72 p. 100 où il y a des provisions pour quatre semaines dont 2 p. 100 après neuf ans ou moins de service et 41 p. 100 après 15 ans ou moins de service, 41 p. 100 où il y a des provisions pour cinq semaines dont 11 p. 100 après 24 ans ou moins de service et 29 p. 100 après 25 ans ou moins de service et 4 p. 100 où il y a des provisions pour six semaines dont 1 p. 100 après 24 ans ou moins de service et 2 p. 100 après 25 ans ou moins de service. Les groupes les plus favorisés dans le cas de cinq semaines de vacances se trouvent dans les secteurs de l'administration publique, des transports, communications et autres utilités publiques et de l'abattage. Si la provision pour six semaines de congé annuel est inexistante dans les secteurs des transports, communications et autres utilités et de l'administration publique, elle apparaît dans 8 p. 100 des cas dans le secteur du commerce et dans 6 p. 100 des cas dans les secteurs des mines et de la fabrication.

Finalement, 73 p. 100 des autres employés travaillent dans des établissements où le régime de congé annuel payé prévoit deux semaines de vacances dont 70 p. 100 après un an ou moins de service, 86 p. 100 où le régime prévoit trois semaines dont 27 p. 100 après un an ou moins de service et 66 p. 100 après cinq ans ou moins de service, 84 p. 100 où le régime

years or less of service. 84% work in establishments where four weeks' vacation with pay are provided; of this number, 25% are entitled to them after nine years or less of service and 65% after 15 years or less of service. 33% work in establishments where five weeks' vacation with pay are provided; of this number, 9% are entitled to them after 24 years or less of service and 24% after 25 years or less of service. Finally, 5% work in establishments where six weeks' vacation with pay are provided; of this number, 3% are entitled to them after 24 years or less of service and 5% after 25 years or less of service. A detailed study of the vacation plans for other employees reveals that these plans vary extensively from one category of employees to another. As such, the nursing and technical personnel as well as the sales personnel have a system whereby three or four weeks vacation are provided after relatively few years of service. However, they have very little chance of obtaining five or six weeks annual leave. The progression is much slower for firemen, policemen and operating personnel and does not provide any possibility of obtaining six weeks. The sales personnel are very privileged as regards the provision of two and three weeks' vacation, but less privileged at the level of four and five weeks; it is nevertheless more privileged as regards six weeks' vacation with 6%.

It should be pointed out that some of the annual vacations data contained in this report underestimate the true state of affairs. As a matter of fact, in some establishments, the policy is to grant three or four weeks vacation after a minimum period of service. This results in situations where no provision as such is made for one, two or even three weeks vacation. We have presented these situations as they have been reported.

Collective Agreement

The 1972 Survey on Working Conditions indicates that 32% of office employees are covered by collective labour agreements, compared with 66% of non-office employees and 53% of other employees. These figures do not take into account the parity committees of the province of Québec and represent the real number of employees covered by collective agreements

Very few office employees in the mining, manufacturing, trade and finance sectors are organized, as shown by the fact that less than 10% are covered by collective agreements. The employees covered are to be found mostly in the transportation, communication and other public utilities sectors, 46%, and in public administration, 87%.

prévoit quatre semaines dont 25 p. 100 après neuf ans ou moins de service et 65 p. 100 après 15 ans ou moins de service, 33 p. 100 où le régime prévoit cinq semaines dont 9 p. 100 après 24 ans ou moins de service et 24 p. 100 après 25 ans ou moins de service et enfin 5 p. 100 dont le régime prévoit six semaines dont 3 p. 100 après 24 ans ou moins de service et 5 p. 100 après 25 ans ou moins de service. Pour les autres employés les régimes de vacances évoluent différemment. En effet le personnel infirmier et technique ainsi que le personnel de vente possède un régime qui leur donne trois ou quatre semaines après très peu d'année de service mais peu de chance d'obtenir cinq ou six semaines de congé annuel, alors que la progression est beaucoup plus lente chez les pompiers et policiers et le personnel roulant et sans possibilité d'obtenir six semaines. Le personnel de vente est très favorisé au niveau de deux et trois semaines de vacances, mais moins au niveau de quatre semaines ou cinq semaines. Ce dernier groupe est le plus favorisé au niveau de six semaines de vacances avec 6 p. 100.

Il est important de souligner ici que certaines des données sur les congés annuels, contenues dans ce rapport, sont des sous-estimations de la réalité. En effet, dans certains établissements, la politique est d'accorder trois ou quatre semaines de congé annuel après une période minimum de service. Ceci a pour résultat de créer des situations où il n'y a pas de dispositions comme telles pour une, deux, ou même trois semaines de congé annuel. Nous avons décrit ces situations telles qu'elles ont été rapportées.

Conventions collectives

L'enquête de 1972 sur les conditions de travail révèle que 32 p. 100 des employés de bureau sont couverts par conventions collectives de travail, comparativement à 66 p. 100 des employés hors des bureaux et 53 p. 100 des autres employés. Ces chiffres ne tiennent pas compte des comités paritaires du Québec et représentent le nombre réel d'employés visés par des conventions collectives.

Chez les employés de bureau, les secteurs des mines, de la fabrication, du commerce et des finances sont peu syndiqués ayant moins de 10 p. 100 de leur personnel visés par des conventions collectives. Les secteurs des transports, communications et autres utilités publiques avec 46 p. 100 et de l'administration publique avec 87 p. 100 dominent la colonne des employés couverts.

In each of the sectors shown in this report, except trade, finance and service, more than 70% of non-office employees are covered by a collective agreement. Of these groups, the most prominent are mining with 82% and transportation, communication and other public utilities with 85%.

Among the other employees, 84% of operating personnel are covered by collective agreements. However, the proportion is lower in the case of nursing and technical personnel, 51%, and sales personnel, 29%.

Year to Year Comparison

Table D gives some of the most significant changes for selected working conditions in the past few years. Only conditions which have been covered on an annual basis are included in this table. For comparison purposes, 1971 and 1972 information for non-office and other employees has been combined

There was little change in the work week over the past six years in Canada. As a matter of fact, there were no changes in the number of office employees in establishments where the normal work week is more than 40 hours and 35 hours or less. On the other hand, there was a slight increase of 7% in the number of office employees working less than 40 hours a week. As for the non-office and other employees, while the number of employees working 35 hours or less has remained the same, there is a slight increase of 4% in the number of those working less than 40 hours and a reduction of 6% of the number of those having a normal week of more than 40 hours.

More significant progress was noted for the paid holidays. As a matter of fact, the practice of giving 7 paid holidays or more to all employees has become just about universal. There has been a 22% increase in the number of office employees and 27% in that of non-office employees and other employees who get 10 paid holidays or more. This increase can be explained by an increase of 22% among office employees and 13% among non-office and other employees obtaining 11 paid holidays or more during the past five years.

The annual leave plans also changed significantly over the past six years. This phenomenon

À l'exception des secteurs du commerce, des finances et des services, les travailleurs hors des bureaux sont couverts par une convention collective dans une proportion de plus de 70 p. 100. Les secteurs des mines et des transports, communications et autres utilités publiques dominant dans ce domaine avec 82 p. 100 et 85 p. 100 de leurs employés visés par une convention collective.

Parmi les autres employés, 84 p. 100 du personnel roulant sont couverts par des conventions collectives. Toutefois, cette moyenne baisse à 51 p. 100 chez le personnel infirmier et technique et à 29 p. 100 chez le personnel de vente.

Comparaison à travers les années

Le tableau D donne une idée des tendances les plus significatives durant les dernières années pour certaines conditions de travail. Seules les conditions de travail qui ont été couvertes annuellement ont été utilisées dans ce tableau. Les employés hors des bureaux et les autres employés ont été combinés en 1971 et 1972 pour permettre une comparaison avec les années précédentes.

La semaine de travail a été peu modifiée lors des six dernières années au Canada. En effet, chez les employés de bureau, il n'y a pas eu de changements dans la proportion d'employés dans des établissements où la semaine normale est de plus de 40 heures et de 35 heures ou moins. Il y a eu par ailleurs une légère augmentation de 7 p. 100 de la proportion des employés de bureau travaillant moins de 40 heures par semaine. Chez les employés hors des bureaux et autres employés, si la proportion des employés travaillant 35 heures ou moins est demeurée stationnaire, il y a eu une légère augmentation de 4 p. 100 de la proportion travaillant moins de 40 heures et une diminution de 6 p. 100 de la proportion ayant une semaine normale de plus de 40 heures.

Des progrès plus significatifs sont observables pour les jours fériés payés. En effet, la pratique de donner 7 jours fériés payés ou plus est devenue quasi-universelle chez tous les employés. Il y a eu une augmentation de 22 p. 100 de la proportion des employés de bureau et de 27 p. 100 des employés hors des bureaux et des autres employés qui jouissent de 10 jours fériés payés ou plus. Cette augmentation s'explique par une augmentation de 22 p. 100 chez les employés de bureau et de 13 p. 100 chez les employés hors des bureaux et autres employés de l'attribution de 11 jours fériés payés ou plus au cours des cinq dernières années.

Les régimes de congés annuels se sont aussi significativement transformés lors des six dernières

was reflected by the granting of more than two weeks annual leave after a minimum number of years of service and the introduction, in various plans, of four, five and even six weeks annual leave. The most interesting increase is noted as regards the granting five weeks annual leave, ranging from 11 to 44% for office employees and from 10 to 40% non-office and other employees.

While the increase in the number of employees covered by collective agreements was very weak for non-office and other employees, it was 18% for office employees.

Conclusion

Detailed statistical tables for office, non-office and other employees are found in Part 1, Part 2 and Part 3, respectively, of the report.

années. Ce phénomène s'est traduit par l'attribution de plus de deux semaines de congés annuels après un minimum d'années de service et l'apparition, dans les différents régimes de congés annuels de quatre, cinq et même de six semaines. L'augmentation la plus intéressante apparaît au niveau de l'attribution de cinq semaines de congé annuel passant de 11 à 44 p. 100 chez les employés de bureau et de 10 à 40 p. 100 chez les employés hors des bureaux et autres employés.

Si l'augmentation du nombre d'employés couverts par conventions collectives a été très faible chez les employés hors des bureaux et autres employés, elle a été de 18 p. 100 chez les employés de bureau.

Conclusion

Dans la partie 1, la partie 2 et la partie 3, respectivement, du présent rapport se trouvent des tableaux statistiques détaillés au sujet des employés de bureau, des employés hors des bureaux, et des autres employés.

TABLE A
Percentage of Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice – October 1, 1972

	All Industries — Toutes les industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units.....	21,073	225	417	7,689	1,490
Number of Employees	1,136,643	2,927	25,403	264,231	137,425
	%	%	%	%	%
Work 35 Hours per Week or Less	24	23	15	20	24
Work 37½ Hours per Week or Less	82	63	55	70	69
Work 40 Hours per Week or Less.....	99	92	99	98	99
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	—	—
Work 5 days per Week.....	99	98	98	98	100
Receive 9 Paid Holidays or More	91	85	95	85	97
Receive 13 Paid Holidays or More	5	1	—	2	4
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	81	97	96	99	94
After 1 Year or Less.....	79	93	94	94	94
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	96	92	95	94	98
After 1 Year or Less	27	2	1	2	8
After 5 Years or Less.....	71	51	77	43	61
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	87	90	89	83	95
After 9 Years or Less.....	2	2	13	1	—
After 15 Years or Less	49	73	71	50	53
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	44	79	63	50	75
After 24 Years or Less	7	11	12	15	4
After 25 Years or Less	25	79	57	44	42
Receive 6 Weeks Vacation with Pay.....	3	5	9	5	—
After 24 Years or Less	1	—	2	—	—
After 25 Years or Less	2	5	2	1	—
Are Covered by Collective Agreements.....	32	17	7	9	46

TABLEAU A

Pourcentage des employés de bureau dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale – 1^{er} octobre 1972

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
5,414	1,419	3,949	285	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
104,926	193,152	107,924	281,890	Nombre d'employés
%	%	%	%	
19	26	35	24	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
60	93	79	100	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
93	100	98	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
—	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
95	99	96	100	Travaillent 5 jours par semaine.....
				Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
73	92	81	100	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
1	1	1	13	
97	96	83	38	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
92	95	79	38	après 1 an ou moins.....
86	98	90	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
2	6	22	88	après 1 an ou moins.....
57	86	67	99	après 5 ans ou moins.....
63	94	67	100	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé.....
3	3	8	—	après 9 ans ou moins
47	67	51	33	après 15 ans ou moins.....
26	14	16	57	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
8	4	6	2	après 24 ans ou moins.....
23	10	9	9	après 25 ans ou moins.....
6	4	2	—	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
3	—	2	—	après 24 ans ou moins.....
6	2	2	—	après 25 ans ou moins.....
				Sont visés par des conventions collectives
4	2	20	87	

TABLE B
Percentage of Non-Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the Normal
Practice – October 1, 1972

	All Industries — Toutes les industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units.....	19,648	269	420	7,795	1,427
Number of Employees	1,871,012	30,229	74,254	873,184	212,328
	%	%	%	%	%
Work 35 Hours per Week or Less	2	—	—	2	1
Work 37½ Hours per Week or Less	7	—	1	6	7
Work 40 Hours per Week or Less.....	84	52	88	84	92
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	—	—
Work 5 days per Week.....	92	93	91	95	95
Receive 9 Paid Holidays or More	79	69	87	79	93
Receive 13 Paid Holidays or More	3	—	—	3	3
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	92	95	94	98	93
After 1 Year or Less.....	81	90	86	81	91
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	86	84	89	87	97
After 1 Year or Less	8	1	1	1	9
After 5 Years or Less.....	47	39	45	37	50
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	72	77	68	71	92
After 9 Years or Less.....	2	2	13	1	1
After 15 Years or Less	41	60	35	42	43
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	41	64	39	42	69
After 24 Years or Less	11	24	5	16	6
After 25 Years or Less	29	64	26	37	31
Receive 6 Weeks Vacation with Pay.....	4	3	6	6	—
After 24 Years or Less	1	—	1	—	—
After 25 Years or Less	2	2	1	1	—
Are Covered by Collective Agreements.....	66	80	82	72	85

TABLEAU B

Pourcentage des employés hors des bureaux dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale – 1^{er} octobre 1972

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
5,191	386	3,780	269	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
160,124	14,606	277,387	221,299	Nombre d'employés
%	%	%	%	
1	21	3	—	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
6	25	14	4	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
70	52	74	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
—	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
86	52	76	100	Travaillent 5 jours par semaine.....
68	66	60	100	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
1	1	7	11	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
97	85	86	69	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
87	76	74	69	après 1 an ou moins.....
80	74	70	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
1	8	11	48	après 1 an ou moins.....
50	61	51	98	après 5 ans ou moins.....
55	52	52	100	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé.....
3	2	5	—	après 9 ans ou moins
42	36	41	35	après 15 ans ou moins.....
21	5	10	65	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
10	2	4	4	après 24 ans ou moins.....
20	3	6	24	après 25 ans ou moins.....
8	2	2	—	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
3	—	2	—	après 24 ans ou moins.....
8	1	2	—	après 25 ans ou moins.....
28	10	40	79	Sont visés par des conventions collectives

TABLE C
Percentage of Other Employees in Establishments Where Selected
Working Conditions are the Normal Practice – October 1, 1972

TABEAU C
Pourcentage des autres employés dans des établissements
où certaines conditions de travail sont la pratique normale – 1^{er} octobre 1972

	Trans- portation — Transports	Trade — Commerce	Hospitals — Hôpitaux	Local Administration — Administration locale	
	Operating Employees — Personnel roulant	Sales Employees — Vendeurs	Nurses and Technical Staff — Infirmières et techniciens	Firemen and Policemen — Pompiers et policiers	
Number of Reporting Units.....	751	5,209	847	235	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
Number of Employees.....	72,150	159,576	127,835	40,245	Nombre d'employés.....
	%	%	%	%	
Work 35 Hours per Week or Less.....	—	3	1	—	Travaillent 35 heures par semaine ou moins.....
Work 37½ Hours per Week or Less.....	—	13	46	4	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
Work 40 hours per Week or Less.....	57	84	97	75	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
Work 3 or 4 Days per Week.....	—	—	1	5	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine.....
Work 5 Days per Week.....	67	89	97	89	Travaillent 5 jours par semaine.....
Receive 9 Paid Holidays or More.....	87	74	98	100	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus.....
Receive 13 Paid Holidays or More.....	—	1	1	3	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus.....
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	94	95	30	85	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
After 1 Year or Less.....	91	89	30	84	après 1 an ou moins.....
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	92	86	77	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
After 1 Year or Less.....	4	3	70	25	après 1 an ou moins.....
After 5 Years or Less.....	30	68	77	85	après 5 ans ou moins.....
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	86	71	94	99	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé.....
After 9 Years or Less.....	1	6	71	1	après 9 ans ou moins.....
After 15 Years or Less.....	38	57	88	80	après 15 ans ou moins.....
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	65	25	20	53	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
After 24 Years or Less.....	4	9	11	10	après 24 ans ou moins.....
After 25 Years or Less.....	7	23	16	4	après 25 ans ou moins.....
Receive 6 Weeks Vacation with Pay.....	—	7	6	1	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
After 24 Years or Less.....	—	6	1	—	après 24 ans ou moins.....
After 25 Years or Less.....	—	7	6	—	après 25 ans ou moins.....
Are Covered by Collective Agreements.....	84	29	51	96	Sont visés par des conventions collectives.....

TABLE D: Year to Year Comparison for Selected Working Conditions (1967 to 1972)¹TABLEAU D: Comparaison à travers les années pour certaines conditions de travail (1967 à 1972)¹

Percentage of employees in establishments where selected working conditions are the normal practice Pourcentage des employés dans des établissements où certaines conditions de travail sont la pratique normale	Office Employees Employés de bureau					Non Office and Other Employees Employés hors des bureaux et autres				
	Year — Année					Year — Année				
	1967	1968	1969	1971	1972	1967	1968	1969	1971	1972
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Work 35 Hours or Less per Week: Travaillent 35 heures ou moins par semaine:	24	21	22	23	24	—	—	—	1	2
Work Less than 40 Hours per Week: Travaillent moins de 40 heures par semaine:	76	78	79	82	83	7	9	8	11	11
Work More than 40 Hours per Week: Travaillent plus de 40 heures par semaine:	2	2	2	2	1	20	17	17	15	14
Receive 7 Paid Holidays or more: Reçoivent 7 jours fériés payés ou plus:	97	97	99	99	99	88	90	91	92	98
Receive 7 Paid Holidays or more: Reçoivent 10 jours fériés payés ou plus:	39	46	46	55	61	25	28	29	39	53
Receive 7 Paid Holidays or more: Reçoivent 11 jours fériés payés ou plus:	—	9	26	30	32	—	7	11	19	20
Receive 2 Weeks Vacation: Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé:	86	85	83	92	81	91	92	93	90	88
Receive 3 Weeks Vacation: Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé:	92	93	94	95	96	81	84	83	84	86
Receive 4 Weeks Vacation: Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé:	76	80	82	86	87	60	64	66	73	74
Receive 5 Weeks Vacation: Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé:	11	15	19	27	44	10	14	18	28	40
Receive 6 Weeks Vacation: Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé:	—	1	1	3	3	—	1	2	3	4
Are Covered by Collective Agreements: Sont visés par des conventions collectives:	14	15	19	28	32	58	59	62	63	63

1) 1970 final information is not available.

1) l'information finale pour 1970 n'est pas disponible.

(—) information is not available.

(—) l'information n'est pas disponible.

PART 1

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada — Canada	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec — Québec
No.							
1	SURVEY COVERAGE						
2	Total Number of Reporting Units	21,973	353	93	659	519	5,415
2	Total Number of Employees	1,136,643	11,077	2,770	30,780	22,741	277,233
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	1
4	32½ hours	3	-	1	2	2	12
5	Over 32½ and under 35 hours	2	1	-	-	1	4
6	35 hours	19	18	1	37	4	24
7	Over 35 and under 37½ hours	13	2	1	3	29	6
8	37½ hours	45	50	74	41	38	37
9	Over 37½ hours and under 40 hours	2	1	1	1	-	2
10	40 hours	16	25	17	14	22	12
11	Over 40 hours	1	3	5	3	2	2
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	99	97	93	97	97	99
15	5½ days	1	1	6	2	2	-
16	Over 5½ days	-	2	1	1	1	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	4	-	1	2	2	13
19	7 hours	27	19	2	38	5	28
20	7½ hours	57	52	77	44	68	43
21	7¾ and 8 hours	18	28	19	16	23	14
22	Over 8 hours	1	1	1	1	1	1
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	5	1	1	1	2
26	7 days and less than 8	2	2	1	1	1	2
27	8 days and less than 9	7	9	4	5	6	10
28	9 days and less than 10	30	15	14	23	33	31
29	10 days and less than 11	29	17	11	21	39	21
30	11 days and less than 12	25	24	69	48	19	17
31	12 days and less than 13	2	16	-	-	1	1
32	13 days or more	5	13	-	-	-	16
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	32	36	24	29	45	32

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
8,520 527,603	981 47,612	645 25,933	1,627 87,892	2,215 100,995		
%	%	%	%	%		
-	-	-	-	-		
1	-	1	4	-		
19	8	5	12	14		
15	24	26	20	8		
46	45	39	44	58		
2	1	3	1	-		
15	20	24	16	18		
1	1	-	2	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
99	99	97	98	99		
-	1	1	1	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
20	9	6	16	14		
61	69	65	64	66		
18	21	26	18	19		
1	1	-	1	-		
-	-	1	-	-		
100	100	99	100	100		
-	-	-	-	-		
1	1	1	2	1		
8	3	4	2	4		
32	19	25	18	41		
24	60	50	46	40		
30	14	19	32	13		
2	1	-	-	-		
1	1	1	-	-		
-	-	-	-	-		
30	35	41	39	29		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:	
Moins de 32½ heures.....	3
32½ heures.....	4
Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
35 heures.....	6
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
37½ heures.....	8
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
40 heures.....	10
Plus de 40 heures.....	11

Jours par semaine:	
3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
Plus de 5½ jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:	
6½ heures ou moins.....	18
7 heures.....	19
7½ heures.....	20
7¾ et 8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22

Pas de semaine normale de travail.....	23
--	----

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés.....	24
---	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible.....	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés.....	34
-----------------------------------	----

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		—	—	—	—	—	—
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie-Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
No. SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	225	121	104	417	18	18
2	Total Number of Employees	2,927	1,613	1,314	25,403	672	2,641
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	—	—	—	—	—	—
4	32½ hours	1	2	—	—	—	—
5	Over 32½ and under 35 hours	3	5	—	—	—	—
6	35 hours	19	32	3	15	3	—
7	Over 35 and under 37½ hours	14	26	—	3	—	—
8	37½ hours	26	5	51	37	37	48
9	Over 37½ hours and under 40 hours	—	—	—	1	—	6
10	40 hours	29	21	40	43	60	46
11	Over 40 hours	6	8	4	1	—	—
Days per Week:							
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	—	—	—	—	—	—
14	5 days	98	97	98	98	100	100
15	5½ days	—	—	—	1	—	—
16	Over 5½ days	1	—	1	—	—	—
17	Other	—	—	—	—	—	—
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	1	2	—	—	—	—
19	7 hours	22	37	3	15	3	—
20	7½ hours	40	31	51	39	37	48
21	7¾ and 8 hours	30	21	41	44	60	52
22	Over 8 hours	6	7	4	1	—	—
23	No Standard Work Week	1	2	1	—	—	—
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	98	97	99	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	4	8	—	—	—	—
26	7 days and less than 8	1	2	—	1	—	—
27	8 days and less than 9	7	12	2	4	45	—
28	9 days and less than 10	51	16	93	33	52	96
29	10 days and less than 11	19	32	4	59	3	4
30	11 days and less than 12	8	15	—	3	—	—
31	12 days and less than 13	6	11	—	—	—	—
32	13 days or more	1	1	—	—	—	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	17	31	—	7	—	15

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
67	14	7,689	114	243	101	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
7,138	643	264,231	5,009	3,644	1,256	Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32½ heures.....	3
						32½ heures.....	4
						Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
						35 heures.....	6
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
						37½ heures.....	8
						Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
						40 heures.....	10
						Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
						3 jours.....	12
						4 jours.....	13
						5 jours.....	14
						5½ jours.....	15
						Plus de 5½ jours.....	16
						Autre.....	17
						Heures par jour:	
						6½ heures ou moins.....	18
						7 heures.....	19
						7½ heures.....	20
						7¾ et 8 heures.....	21
						Plus de 8 heures.....	22
						Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
						Moins de 7 jours.....	25
						7 jours et moins de 8 jours.....	26
						8 jours et moins de 9 jours.....	27
						9 jours et moins de 10 jours.....	28
						10 jours et moins de 11 jours.....	29
						11 jours et moins de 12 jours.....	30
						12 jours et moins de 13 jours.....	31
						13 jours ou plus.....	32
						Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.....	34

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	179	34	159	37	141	34
2	Total Number of Employees	2,635	535	2,109	1,410	1,780	1,521
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	11	-	1	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	1	1	6	-
6	35 hours	22	30	28	16	20	84
7	Over 35 and under 37½ hours	15	15	5	40	1	-
8	37½ hours	39	40	19	41	47	7
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	3	4	-	-	-
10	40 hours	19	10	28	2	22	9
11	Over 40 hours	4	1	4	1	2	-
Days per Week:							
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	98	100	97	100	98	100
15	5½ days	2	-	2	-	1	-
16	Over 5½ days	-	-	1	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	-	-	10	-	1	-
19	7 hours	23	30	30	24	26	84
20	7½ hours	53	55	29	74	48	7
21	7¾ and 8 hours	20	13	28	2	23	9
22	Over 8 hours	2	1	2	1	1	-
23	No Standard Work Week	-	-	1	-	1	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	100	100	99	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	-	-	1	1	-	-
26	7 days and less than 8	2	3	3	1	3	-
27	8 days and less than 9	7	1	13	3	15	-
28	9 days and less than 10	52	47	61	53	28	-
29	10 days and less than 11	32	36	19	40	48	96
30	11 days and less than 12	5	10	1	3	5	4
31	12 days and less than 13	1	-	-	-	2	-
32	13 days or more	1	1	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	3	16	6	-	1	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products – Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
17 1,413	7 460	14 2,590	34 2,531	18 301	73 1,232	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
				1		Moins de 32½ heures.....	3
						32½ heures.....	4
						Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
48	19		7	34	20	35 heures.....	6
47	26		8		16	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
5	50	61	72	21	31	37½ heures.....	8
		25	3			Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
	5	12	9	35	30	40 heures.....	10
		1		8	2	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
						3 jours.....	12
						4 jours.....	13
100	100	99	100	100	100	5 jours.....	14
		1				5½ jours.....	15
						Plus de 5½ jours.....	16
						Autre.....	17
						Heures par jour:	
				1		6½ heures ou moins.....	18
48	19		7	35	20	7 heures.....	19
52	76	61	80	21	47	7½ heures.....	20
	5	38	12	35	30	7¾ et 8 heures.....	21
		1		8	2	Plus de 8 heures.....	22
						Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
				42	7	Moins de 7 jours.....	25
					6	7 jours et moins de 8 jours.....	26
4	26	1	3	3	21	8 jours et moins de 9 jours.....	27
30	40	9	12	52	41	9 jours et moins de 10 jours.....	28
1	5	5	5		25	10 jours et moins de 11 jours.....	29
1	29	85	28	3		11 jours et moins de 12 jours.....	30
2			52			12 jours et moins de 13 jours.....	31
62						13 jours ou plus.....	32
						Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
6	9	4	2			Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units		34	46	111	184	228
2	Total Number of Employees		945	3,536	1,505	2,296	1,501
	HOURS OF WORK		%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours		-	-	-	-	-
4	32½ hours		1	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours		-	-	2	-	1
6	35 hours		15	13	28	29	56
7	Over 35 and under 37½ hours		19	5	9	15	2
8	37½ hours		35	74	26	23	19
9	Over 37½ hours and under 40 hours		-	-	-	-	1
10	40 hours		20	8	25	25	16
11	Over 40 hours		11	-	9	4	5
	Days per Week:						
12	3 days		-	-	-	-	-
13	4 days		-	-	-	-	-
14	5 days		90	100	99	92	96
15	5½ days		10	-	1	3	3
16	Over 5½ days		-	-	-	1	-
17	Other		-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less		1	-	1	-	-
19	7 hours		15	13	29	29	57
20	7½ hours		54	79	36	37	21
21	7¾ and 8 hours		28	8	26	27	17
22	Over 8 hours		2	-	8	2	4
23	No Standard Work Week		-	-	-	4	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays		100	100	99	99	96
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days		3	-	5	1	4
26	7 days and less than 8		1	1	10	8	9
27	8 days and less than 9		3	10	59	44	59
28	9 days and less than 10		35	48	20	33	19
29	10 days and less than 11		57	39	4	5	4
30	11 days and less than 12		1	3	-	-	1
31	12 days and less than 13		-	-	-	1	-
32	13 days or more		-	-	-	6	-
33	Number of paid holidays not available		-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered		1	6	1	-	-

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills – Scieries	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Planing Mills – Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
43	10	293	53	139	271	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
328	69	2,725	836	1,608	3,849	Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
–	–	–	–	–	–	Moins de 32½ heures.....	3
–	–	–	–	1	–	32½ heures.....	4
–	–	–	–	–	–	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
24	88	9	9	9	29	35 heures.....	6
–	–	2	6	2	4	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
9	–	41	35	30	40	37½ heures.....	8
2	9	–	8	1	5	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
56	–	36	39	38	16	40 heures.....	10
8	3	11	2	18	6	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
–	–	–	–	–	–	3 jours.....	12
–	–	–	–	–	3	4 jours.....	13
100	87	97	99	90	96	5 jours.....	14
–	12	2	–	9	1	5½ jours.....	15
–	1	–	–	–	–	Plus de 5½ jours.....	16
–	–	1	–	1	–	Autre.....	17
						Heures par jour:	
–	1	1	–	1	–	6½ heures ou moins.....	18
24	96	9	9	9	29	7 heures.....	19
9	–	42	41	35	44	7½ heures.....	20
59	3	38	47	44	18	7¾ et 8 heures.....	21
8	–	10	2	11	8	Plus de 8 heures.....	22
–	–	–	1	1	1	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
99	100	96	100	99	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
13	10	6	3	7	3	Moins de 7 jours.....	25
21	–	7	3	8	7	7 jours et moins de 8 jours.....	26
35	78	9	18	26	20	8 jours et moins de 9 jours.....	27
30	9	63	69	38	39	9 jours et moins de 10 jours.....	28
–	3	7	6	17	23	10 jours et moins de 11 jours.....	29
–	–	2	–	2	4	11 jours et moins de 12 jours.....	30
–	–	1	–	–	3	12 jours et moins de 13 jours.....	31
–	–	1	–	–	–	13 jours ou plus.....	32
–	–	–	–	–	–	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	–	–	2	1	1	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp - Pâtes	Newsprint - Papier-journal	Other Pulp and Paper - Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags - Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing - Imprimerie et édition	Daily Newspapers - Journaux quotidiens
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	25	31	52	127	369	67
2	Total Number of Employees	2,335	3,563	3,002	3,368	8,518	9,382
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	3	-	1	11
5	Over 32½ and under 35 hours	-	4	-	-	1	2
6	35 hours	12	37	27	40	32	32
7	Over 35 and under 37½ hours	9	19	38	18	10	6
8	37½ hours	67	33	24	35	40	38
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	-	2	1
10	40 hours	12	7	7	5	12	9
11	Over 40 hours	-	-	-	-	1	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	100	100	100	99	98
15	5½ days	-	-	-	-	-	2
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	2	3	-	1	11
19	7 hours	12	39	28	41	34	34
20	7½ hours	76	53	62	53	50	45
21	7¾ and 8 hours	12	7	7	5	14	10
22	Over 8 hours	-	-	-	-	-	-
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	1	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	6	-	1	-	-
26	7 days and less than 8	-	-	1	-	4	-
27	8 days and less than 9	8	4	4	9	24	45
28	9 days and less than 10	58	48	23	29	51	34
29	10 days and less than 11	17	21	32	56	19	18
30	11 days and less than 12	6	13	32	4	1	1
31	12 days and less than 13	5	6	8	-	-	1
32	13 days or more	6	1	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	12	28	20	5	2	30

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
42 6,564	64 1,135	22 7,489	41 1,907	54 1,937	78 1,476	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p>	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	<p>DURÉE DU TRAVAIL</p>	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32½ heures.....	3
						32½ heures.....	4
						Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
14	10	25	24	5	25	35 heures.....	6
11	16	6	15	5	6	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
47	33	16	45	72	49	37½ heures.....	8
27	4	—	4	8	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
1	36	53	12	9	17	40 heures.....	10
—	1	—	—	—	1	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
						3 jours.....	12
						4 jours.....	13
100	100	100	99	100	98	5 jours.....	14
					1	5½ jours.....	15
					—	Plus de 5½ jours.....	16
					1	Autre.....	17
						Heures par jour:	
						6½ heures ou moins.....	18
14	10	25	24	5	27	7 heures.....	19
59	49	22	60	77	53	7½ heures.....	20
27	40	53	15	17	18	7½ et 8 heures.....	21
—	1	—	—	—	1	Plus de 8 heures.....	22
—	—	—	—	—	1	Pas de semaine normale de travail.....	23
100	99	100	100	100	100	<p>JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)</p>	
						Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
	1	—	—	—	2	Moins de 7 jours.....	25
—	2	—	—	6	11	7 jours et moins de 8 jours.....	26
10	9	—	30	5	19	8 jours et moins de 9 jours.....	27
77	18	30	13	40	34	9 jours et moins de 10 jours.....	28
12	34	68	19	48	29	10 jours et moins de 11 jours.....	29
1	19	2	39	1	3	11 jours et moins de 12 jours.....	30
—	13	—	—	—	2	12 jours et moins de 13 jours.....	31
—	4	—	—	—	—	13 jours ou plus.....	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible.....	33
15	4	26	10	—	3	<p>CONVENTIONS COLLECTIVES</p>	
						Pourcentage d'employés visés.....	34

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	241	92	34	142	38	266
2	Total Number of Employees	4,179	2,543	1,002	1,259	2,517	11,336
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	—	—	—	1	—	—
4	32½ hours	—	—	—	—	—	—
5	Over 32½ and under 35 hours	1	1	—	2	—	1
6	35 hours	13	13	5	14	1	10
7	Over 35 and under 37½ hours	13	9	6	2	—	7
8	37½ hours	41	68	63	25	54	56
9	Over 37½ hours and under 40 hours	1	1	13	3	—	3
10	40 hours	27	8	12	38	42	22
11	Over 40 hours	4	1	—	15	3	1
Days per Week:							
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	3	—	—	—	—	—
14	5 days	96	100	100	94	99	100
15	5½ days	—	—	—	5	1	—
16	Over 5½ days	—	—	—	1	—	—
17	Other	—	—	—	—	—	—
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	—	—	—	1	—	—
19	7 hours	14	13	6	16	1	12
20	7½ hours	50	77	69	29	54	62
21	7¾ and 8 hours	28	9	25	42	42	25
22	Over 8 hours	7	1	—	12	3	1
23	No Standard Work Week	1	—	—	—	—	—
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	99	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	—	—	2	5	—	—
26	7 days and less than 8	2	2	—	7	2	1
27	8 days and less than 9	17	8	11	35	4	10
28	9 days and less than 10	33	51	29	17	7	29
29	10 days and less than 11	39	25	56	31	44	41
30	11 days and less than 12	6	4	2	5	—	15
31	12 days and less than 13	1	9	—	—	27	3
32	13 days or more	2	—	—	—	14	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	3	3	1	1	13	6

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires		
76 5,212	33 8,333	31 9,703	92 5,655	10 1,201	36 2,122	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 32½ heures.....	3
—	—	—	—	—	—	32½ heures.....	4
—	—	—	—	—	—	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
1	—	1	6	29	16	35 heures.....	6
4	1	1	—	12	41	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
27	52	2	11	10	36	37½ heures.....	8
1	28	5	3	—	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
67	19	90	77	49	7	40 heures.....	10
—	—	1	2	—	—	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours.....	12
—	—	—	1	—	—	4 jours.....	13
100	100	100	98	100	100	5 jours.....	14
—	—	—	1	—	—	5½ jours.....	15
—	—	—	—	—	—	Plus de 5½ jours.....	16
—	—	—	—	—	—	Autre.....	17
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	—	6½ heures ou moins.....	18
1	—	1	6	29	16	7 heures.....	19
31	53	4	11	22	77	7½ heures.....	20
68	47	95	81	49	7	7¾ et 8 heures.....	21
—	—	—	1	—	—	Plus de 8 heures.....	22
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
—	1	—	—	—	—	Moins de 7 jours.....	25
1	—	—	—	—	—	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	1	—	3	—	19	8 jours et moins de 9 jours.....	27
25	2	—	10	30	64	9 jours et moins de 10 jours.....	28
72	41	5	17	32	13	10 jours et moins de 11 jours.....	29
—	22	43	54	—	4	11 jours et moins de 12 jours.....	30
—	34	30	14	—	—	12 jours et moins de 13 jours.....	31
—	—	22	2	38	—	13 jours ou plus.....	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
2	16	11	9	12	33	Pourcentage d'employés visés.....	34

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	26	17	8	93	85	46
2	Total Number of Employees	1,986	1,465	873	11,724	6,448	570
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	—	—	—	—	—	—
4	32½ hours	—	—	—	—	—	—
5	Over 32½ and under 35 hours	—	—	—	—	—	—
6	35 hours	6	9	—	2	2	16
7	Over 35 and under 37½ hours	42	20	—	2	2	17
8	37½ hours	28	17	21	69	38	42
9	Over 37½ hours and under 40 hours	6	3	34	5	3	1
10	40 hours	17	51	45	22	54	17
11	Over 40 hours	—	—	—	—	—	5
Days per Week:							
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	—	—	—	—	—	—
14	5 days	100	100	100	100	100	93
15	5½ days	—	—	—	—	—	7
16	Over 5½ days	—	—	—	—	—	—
17	Other	—	—	—	—	—	—
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	—	—	—	—	—	—
19	7 hours	6	9	—	2	2	16
20	7½ hours	71	37	21	71	41	61
21	7½ and 8 hours	24	54	79	28	57	21
22	Over 8 hours	—	—	—	—	—	1
23	No Standard Work Week	—	—	—	—	—	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	—	—	3	—	—	3
26	7 days and less than 8	1	9	1	—	1	3
27	8 days and less than 9	6	1	—	5	2	17
28	9 days and less than 10	19	41	34	68	47	64
29	10 days and less than 11	65	25	61	26	42	13
30	11 days and less than 12	9	13	1	1	7	—
31	12 days and less than 13	—	—	—	—	1	—
32	13 days or more	—	11	—	—	—	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	—	13	8	31	19	2

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. — Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
43 2,225	54 7,547	111 8,150	54 2,011	75 4,283	1,490 137,425	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 32½ heures.....	3
—	—	—	—	—	—	32½ heures.....	4
—	—	1	—	—	2	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
52	70	12	15	6	22	35 heures.....	6
—	11	13	8	7	9	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
36	16	67	65	41	36	37½ heures.....	8
—	—	—	—	19	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
6	2	6	11	27	30	40 heures.....	10
6	—	—	1	—	1	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours.....	12
—	11	—	—	—	—	4 jours.....	13
100	89	98	99	100	100	5 jours.....	14
—	—	—	1	—	—	5½ jours.....	15
—	—	—	—	—	—	Plus de 5½ jours.....	16
—	—	—	—	—	—	Autre.....	17
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	—	6½ heures ou moins.....	18
52	60	13	15	6	24	7 heures.....	19
36	27	80	73	48	45	7½ heures.....	20
13	2	6	12	46	30	7½ et 8 heures.....	21
—	11	—	—	—	—	Plus de 8 heures.....	22
—	—	1	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	97	100	100	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
1	—	—	—	—	—	Moins de 7 jours.....	25
—	—	1	2	4	—	7 jours et moins de 8 jours.....	26
6	11	9	14	2	2	8 jours et moins de 9 jours.....	27
35	1	27	12	18	24	9 jours et moins de 10 jours.....	28
36	89	51	68	70	63	10 jours et moins de 11 jours.....	29
7	—	11	1	2	6	11 jours et moins de 12 jours.....	30
15	—	—	—	3	—	12 jours et moins de 13 jours.....	31
—	—	1	—	—	4	13 jours ou plus.....	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
9	2	1	3	2	46	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport
		- Transports aériens	- Transports par eau	- Débardage	- Transports ferroviaires	- Transport par camion	- Transports par autobus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	55	69	74	131	480	48
2	Total Number of Employees	10,255	1,524	2,770	36,180	6,012	668
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	1	-	-	-	-
4	32½ hours	-	6	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	4	-	-	1
6	35 hours	5	37	24	-	19	26
7	Over 35 and under 37½ hours	-	18	1	-	5	14
8	37½ hours	92	7	53	1	29	22
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	2	1	-	-	1
10	40 hours	3	26	16	99	38	30
11	Over 40 hours	-	1	-	-	8	5
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	96	99	100	96	94
15	5½ days	-	2	1	-	3	1
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	4
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	7	-	-	-	-
19	7 hours	5	39	29	-	19	30
20	7½ hours	92	25	54	1	34	35
21	7¾ and 8 hours	3	27	17	99	40	32
22	Over 8 hours	-	-	-	-	6	1
23	No Standard Work Week	-	2	-	-	1	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	99	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	1	-	-	-	2
26	7 days and less than 8	-	1	4	-	2	1
27	8 days and less than 9	1	4	17	-	16	21
28	9 days and less than 10	3	47	8	4	46	35
29	10 days and less than 11	96	44	14	96	31	40
30	11 days and less than 12	-	1	56	-	3	1
31	12 days and less than 13	-	1	-	-	2	-
32	13 days or more	-	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	31	6	32	52	3	17

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce	
43 3,502	49 1,729	152 5,369	32 32,884	107 27,453	5,414 104,926	CADRE DE L'ENQUÊTE
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1
						Nombre total d'employés..... 2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL
						Heures par semaine:
—	—	—	—	—	—	Moins de 32½ heures..... 3
4	4	2	—	—	—	32½ heures..... 4
35	—	1	—	1	—	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures..... 5
44	87	29	—	70	19	35 heures..... 6
6	2	46	13	13	5	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures..... 7
8	2	15	87	13	36	37½ heures..... 8
—	—	1	—	—	3	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures..... 9
3	4	7	—	2	30	40 heures..... 10
1	—	—	—	—	6	Plus de 40 heures..... 11
						Jours par semaine:
—	—	—	—	—	—	3 jours..... 12
—	—	—	—	—	—	4 jours..... 13
99	100	98	100	100	95	5 jours..... 14
—	—	1	—	—	3	5½ jours..... 15
—	—	1	—	—	1	Plus de 5½ jours..... 16
—	—	—	—	—	—	Autre..... 17
						Heures par jour:
4	4	2	—	—	1	6½ heures ou moins..... 18
79	90	31	—	71	20	7 heures..... 19
14	2	60	100	26	41	7½ heures..... 20
3	4	6	—	2	34	7¾ et 8 heures..... 21
—	—	—	—	—	4	Plus de 8 heures..... 22
—	—	—	—	—	1	Pas de semaine normale de travail..... 23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)
100	100	99	100	100	99	Accordent de tels jours fériés payés..... 24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:
—	—	—	—	—	2	Moins de 7 jours..... 25
1	—	—	—	—	5	7 jours et moins de 8 jours..... 26
1	—	13	—	—	19	8 jours et moins de 9 jours..... 27
2	10	19	67	3	42	9 jours et moins de 10 jours..... 28
52	87	13	31	73	26	10 jours et moins de 11 jours..... 29
7	3	51	1	10	3	11 jours et moins de 12 jours..... 30
—	—	2	—	—	1	12 jours et moins de 13 jours..... 31
36	—	—	—	14	1	13 jours ou plus..... 32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible..... 33
						CONVENTIONS COLLECTIVES
34	12	29	56	62	4	Pourcentage d'employés visés..... 34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,742	285	808	1,579	1,419	3,949
2	Total Number of Employees	57,728	4,383	8,639	34,176	193,152	107,924
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	—	—	—	—	—	1
4	32½ hours	1	—	1	—	1	2
5	Over 32½ and under 35 hours	1	—	—	—	2	2
6	35 hours	27	4	20	8	23	30
7	Over 35 and under 37½ hours	6	1	2	6	8	10
8	37½ hours	38	51	22	34	59	34
9	Over 37½ hours and under 40 hours	3	11	2	1	1	2
10	40 hours	20	24	26	47	4	17
11	Over 40 hours	5	8	25	4	—	2
Days per Week:							
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	—	—	—	—	—	—
14	5 days	96	94	85	96	99	96
15	5½ days	3	4	12	2	—	1
16	Over 5½ days	—	1	1	1	—	2
17	Other	—	—	1	—	—	—
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	1	—	1	1	1	2
19	7 hours	28	4	21	8	26	32
20	7½ hours	44	52	25	40	67	43
21	7¾ and 8 hours	25	37	35	47	6	20
22	Over 8 hours	3	6	16	2	—	1
23	No Standard Work Week	1	1	1	1	—	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	100	99	99	99	100	99
Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	1	1	4	3	—	1
26	7 days and less than 8	5	2	11	5	1	4
27	8 days and less than 9	21	9	36	12	7	12
28	9 days and less than 10	36	68	30	52	70	22
29	10 days and less than 11	31	17	12	22	13	35
30	11 days and less than 12	3	1	5	3	7	22
31	12 days and less than 13	1	—	2	1	1	1
32	13 days or more	1	1	—	1	1	1
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	3	4	1	5	2	20

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
839	165	39	569	550	285	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
41,402	1,048	2,408	3,234	2,380	281,890	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	1	1	—	Moins de 32½ heures	3
—	—	—	—	1	11	32½ heures	4
—	—	—	—	—	4	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures	5
35	8	6	4	13	9	35 heures	6
19	6	—	—	3	27	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	7
30	15	2	1	15	50	37½ heures	8
2	5	1	—	1	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	9
14	49	91	60	33	—	40 heures	10
—	15	—	26	21	—	Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours	12
—	—	—	—	—	—	4 jours	13
100	85	100	67	68	100	5 jours	14
—	9	—	6	3	—	5½ jours	15
—	2	—	19	17	—	Plus de 5½ jours	16
—	1	—	—	—	—	Autre	17
						Heures par jour:	
—	1	—	1	3	11	6½ heures ou moins	18
35	15	6	7	15	12	7 heures	19
49	17	2	3	22	77	7½ heures	20
16	61	92	79	44	—	7¾ et 8 heures	21
—	5	—	2	5	—	Plus de 8 heures	22
—	2	—	7	12	—	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	98	100	86	87	100	Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
—	9	1	12	11	—	Moins de 7 jours	25
—	16	9	20	19	—	7 jours et moins de 8 jours	26
1	42	26	26	24	—	8 jours et moins de 9 jours	27
5	21	30	19	19	1	9 jours et moins de 10 jours	28
47	8	29	7	8	12	10 jours et moins de 11 jours	29
47	1	3	1	4	74	11 jours et moins de 12 jours	30
—	—	1	—	2	1	12 jours et moins de 13 jours	31
—	—	—	—	1	13	13 jours ou plus	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
42	2	23	7	1	87	Pourcentage d'employés visés	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada - Canada	New- foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Québec - Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,073	353	93	659	519	5,415
2	Total Number of Employees	1,136,643	11,077	2,770	30,780	22,741	277,233
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	52	42	13	37	34	63
5	Two weeks	81	70	28	54	60	32
6	After: Less than 1 year	13	8	1	4	10	29
7	1 year	66	62	24	49	49	79
8	2 years	2	-	2	1	1	1
9	3 years	-	-	1	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	96	89	91	94	94	94
14	After: Less than 1 year	-	2	-	-	-	-
15	1 year	27	33	72	48	41	19
16	2 years	3	4	-	-	-	7
17	3 years	5	3	-	1	1	6
18	4 years	2	-	-	1	2	1
19	5 years	34	16	2	20	22	31
20	6 to 9 years	15	21	9	10	14	18
21	10 years	8	8	5	13	11	9
22	15 years	1	2	2	1	1	1
23	Other provisions	1	1	2	-	1	1
24	Four weeks	87	81	85	88	88	86
25	After: 9 years or less	2	7	-	1	-	2
26	10 years	5	3	1	1	2	8
27	11 to 14 years	4	1	-	2	3	3
28	15 years	33	14	2	17	19	34
29	16 to 19 years	22	33	27	27	30	17
30	20 years	13	21	2	33	30	21
31	21 to 24 years	-	-	2	4	-	-
32	25 years	3	2	51	2	2	2
33	26 years or more	-	-	-	-	1	-
34	Five weeks	44	38	25	33	35	34
35	After: 24 years or less	7	6	-	1	1	4
36	25 years	18	5	2	5	6	13
37	30 years	18	28	24	26	27	11
38	Other provisions	2	-	-	1	-	1
39	Six weeks	3	3	-	-	-	2
40	After: 24 years or less	1	2	-	-	-	-
41	25 years	1	1	-	-	-	1
42	30 years	1	-	-	-	-	1
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
8,520 527,603	981 47,612	645 25,933	1,627 87,892	2,215 100,995		
%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100		
54	44	40	30	50		
83	73	67	64	80		
14	2	7	2	3		
64	70	60	62	77		
4	1	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
96	96	98	97	96		
-	-	1	-	-		
27	27	37	36	22		
1	2	5	3	1		
6	5	5	5	5		
-	4	6	2	16		
34	42	39	39	42		
17	10	5	7	7		
8	5	1	4	3		
2	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
88	88	88	89	88		
2	1	3	2	5		
5	3	5	6	7		
2	4	6	3	16		
44	24	46	56	28		
24	45	24	16	17		
9	9	4	4	13		
-	-	-	-	-		
3	2	1	1	2		
-	-	-	-	-		
49	41	44	39	56		
8	2	2	7	16		
19	15	9	16	22		
20	19	30	15	17		
2	5	3	-	-		
4	2	1	3	4		
-	1	-	1	3		
1	1	-	-	1		
2	-	-	-	-		
1	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: Moins d'un an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
6 ans ou plus	12
Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an	15
2 ans	16
3 ans	17
4 ans	18
5 ans	19
6 à 9 ans	20
10 ans	21
15 ans	22
Autres dispositions	23
Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33
Cinq semaines	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38
Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	225	121	104	417	18	18
2	Total Number of Employees.....	2,927	1,613	1,314	25,403	672	2,641
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	99	100	100	100	97
4	Number of Weeks:						
	One week	55	49	63	41	28	11
5	Two weeks	97	97	97	96	83	97
6	After: Less than 1 year	5	10	-	1	-	-
7	1 year	88	82	95	93	83	97
8	2 years	1	1	-	2	-	-
9	3 years	2	3	-	-	-	-
10	4 years	1	-	1	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	92	90	95	95	86	97
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	2	2	2	1	3	-
16	2 years	1	-	3	11	5	77
17	3 years	-	-	-	4	3	4
18	4 years	36	-	80	1	-	-
19	5 years	12	15	8	60	36	10
20	6 to 9 years	39	70	-	7	-	6
21	10 years	2	3	-	4	8	-
22	15 years	1	-	1	5	18	-
23	Other provisions	-	-	-	1	13	-
24	Four weeks	90	89	91	89	77	90
25	After: 9 years or less	2	1	4	13	22	72
26	10 years	1	1	1	15	-	15
27	11 to 14 years	8	-	17	1	-	-
28	15 years	62	64	60	42	10	-
29	16 to 24 years	12	18	4	5	-	-
30	20 years	5	5	5	7	28	4
31	21 to 24 years	-	-	-	1	-	-
32	25 years	-	-	-	5	17	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	79	86	70	63	12	26
35	After: 24 years or less	11	2	21	12	-	26
36	25 years	68	84	49	45	7	-
37	30 years	-	-	-	7	6	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	5	8	1	9	-	24
40	After: 24 years or less	-	-	-	2	-	18
41	25 years	5	8	-	-	-	-
42	30 years	-	-	-	7	-	6
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
67	14	7,689	114	243	101	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
7,138	643	264,231	5,009	3,644	1,256	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
50	43	67	42	49	19	Nombre de semaines: Une semaine	4
94	64	99	100	100	97	Deux semaines	5
1	—	13	—	—	—	Après: Moins d'un an	6
92	64	81	96	88	93	1 an	7
2	—	5	3	12	3	2 ans	8
—	—	—	1	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	1	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
94	66	94	97	95	77	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
3	2	2	—	—	—	1 an	15
7	—	1	—	—	1	2 ans	16
9	21	7	—	—	—	3 ans	17
1	—	2	—	11	—	4 ans	18
49	35	31	15	34	42	5 ans	19
1	8	32	78	34	1	6 à 9 ans	20
5	—	15	3	15	29	10 ans	21
16	—	2	1	1	2	15 ans	22
3	—	1	—	1	2	Autres dispositions	23
84	96	83	93	83	64	Quatre semaines	24
10	34	1	—	1	—	Après: 9 ans ou moins	25
25	1	8	1	13	2	10 ans	26
—	12	3	2	1	—	11 à 14 ans	27
22	27	38	68	28	49	15 ans	28
—	—	16	20	31	—	16 à 19 ans	29
9	22	14	2	7	11	20 ans	30
3	—	—	—	1	—	21 à 24 ans	31
16	—	3	1	1	2	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
56	29	50	85	23	40	Cinq semaines	34
2	12	15	12	16	—	Après: 24 ans ou moins	35
33	—	29	68	3	40	25 ans	36
20	17	3	3	4	—	30 ans	37
—	—	3	2	—	—	Autres dispositions	38
16	—	5	8	1	—	Six semaines	39
—	—	—	—	1	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	1	—	—	—	25 ans	41
16	—	3	8	—	—	30 ans	42
—	—	1	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	1	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	179	34	159	37	141	34
2	Total Number of Employees	2,635	535	2,109	1,410	1,780	1,521
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	36	33	60	53	43	64
5	Two weeks	100	99	99	100	100	100
6	After: Less than 1 year	3	-	2	12	-	4
7	1 year	94	89	85	85	94	95
8	2 years	2	9	10	2	5	1
9	3 years	-	1	1	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	1	-	-
12	6 years or more	-	-	1	1	-	-
13	Three weeks	91	94	92	97	95	98
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	-	-	-
16	2 years	-	-	1	-	-	2
17	3 years	9	-	3	-	1	91
18	4 years	-	4	-	-	-	1
19	5 years	35	10	31	1	26	3
20	6 to 9 years	35	66	47	82	61	-
21	10 years	9	13	9	8	5	1
22	15 years	2	1	-	2	2	-
23	Other provisions	-	-	1	4	-	-
24	Four weeks	86	92	81	83	84	97
25	After: 9 years or less	-	4	3	-	-	-
26	10 years	8	-	4	-	12	93
27	11 to 14 years	3	3	7	-	5	4
28	15 years	46	2	8	1	49	-
29	16 to 19 years	21	72	42	57	11	-
30	20 years	7	4	17	23	4	1
31	21 to 24 years	-	-	-	-	2	-
32	25 years	1	7	1	1	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	60	39	15	59	58	96
35	After: 24 years or less	14	-	6	-	18	94
36	25 years	45	39	9	54	40	2
37	30 years	1	-	-	5	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	-	-	2	7	-	93
40	After: 24 years or less	-	-	2	-	-	3
41	25 years	-	-	-	-	-	90
42	30 years	-	-	-	7	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products - Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures.		
17 1,413	7 460	14 2,590	34 2,531	18 301	73 1,232	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accord des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
92	74	46	74	92	48	Une semaine	4
100	100	100	100	100	98	Deux semaines	5
49	5	-	54	3	9	Après: Moins d'un an	6
51	95	100	40	93	84	1 an	7
-	-	-	7	4	5	2 ans	8
-	-	-	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
100	100	100	99	95	74	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	-	-	-	-	-	1 an	15
-	-	-	-	-	-	2 ans	16
2	-	-	-	-	-	3 ans	17
-	11	-	-	-	-	4 ans	18
40	-	100	79	-	1	5 ans	19
57	-	-	5	85	2	6 à 9 ans	20
1	40	-	13	7	66	10 ans	21
-	-	-	-	4	1	15 ans	22
-	50	-	1	-	5	Autres dispositions	23
93	100	100	89	90	48	Quatre semaines	24
-	-	-	-	-	-	Après: 9 ans ou moins	25
-	-	-	-	-	-	10 ans	26
35	11	-	-	25	-	11 à 14 ans	27
58	-	99	81	-	1	15 ans	28
-	-	-	2	60	4	16 à 19 ans	29
-	5	-	6	5	9	20 ans	30
-	29	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
-	55	-	-	-	34	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
90	40	99	81	85	-	Cinq semaines	34
-	11	99	26	-	-	Après: 24 ans ou moins	35
90	-	-	55	25	-	25 ans	36
-	-	-	-	-	-	30 ans	37
-	29	-	-	60	-	Autres dispositions	38
-	-	99	23	-	-	Six semaines	39
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
-	-	99	23	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth - Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth - Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles - Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods - Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing - Vêtements d'hommes	Women's Clothing - Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
	Total Number of Reporting Units		34	46	111	184	228
	Total Number of Employees		945	3,536	1,505	2,296	1,501
	VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%
	Provide vacations with pay		100	100	100	100	98
	Number of Weeks:						
	One week		56	89	62	61	46
	Two weeks		100	99	99	92	95
	After: Less than 1 year		19	17	3	3	-
	1 year		70	77	82	76	87
	2 years		9	6	5	13	8
	3 years		1	-	-	-	-
	4 years		-	-	-	-	-
	5 years		-	-	6	-	-
	6 years or more		-	-	3	-	-
	Three weeks		92	98	64	56	36
	After: Less than 1 year		-	-	-	-	-
	1 year		-	1	-	6	-
	2 years		-	-	-	3	2
	3 years		1	-	-	-	1
	4 years		-	-	1	-	-
	5 years		17	61	5	3	10
	6 to 9 years		34	4	1	6	6
	10 years		31	17	37	20	12
	15 years		6	-	16	5	2
	Other provisions		3	16	3	13	3
	Four weeks		85	87	31	26	6
	After: 9 years or less		-	-	-	5	-
	10 years		2	1	-	1	1
	11 to 14 years		-	3	1	-	-
	15 years		27	56	2	-	3
	16 to 19 years		15	6	-	2	-
	20 years		37	21	13	14	2
	21 to 24 years		2	-	-	-	-
	25 years		2	-	14	4	-
	26 years or more		-	-	-	-	-
	Five weeks		23	37	1	11	-
	After: 24 years or less		2	4	1	-	-
	25 years		20	33	-	-	-
	30 years		-	-	-	-	-
	Other provisions		1	-	-	11	-
	Six weeks		-	3	1	-	-
	After: 24 years or less		-	-	-	-	-
	25 years		-	-	-	-	-
	30 years		-	3	1	-	-
	31 years or more		-	-	-	-	-
	Other provisions		-	-	-	-	-

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills – Scieries	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Planing Mills – Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
43	10	293	53	139	271	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
328	69	2,725	836	1,608	3,849	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
99	100	99	100	99	100	Accordent des congés annuels payés	3
46	14	54	56	45	72	Nombre de semaines:	
78	99	96	100	98	99	Une semaine	4
2	–	8	–	1	7	Deux semaines	5
70	99	80	93	88	73	Après: Moins d'un an	6
6	–	3	6	9	14	1 an	7
–	–	–	–	–	4	2 ans	8
–	–	2	–	–	–	3 ans	9
–	–	2	–	–	1	4 ans	10
–	–	–	–	–	–	5 ans	11
8	70	76	79	62	73	6 ans ou plus	12
–	–	–	–	–	–	Trois semaines	13
–	32	3	–	1	–	Après: Moins d'un an	14
1	4	1	6	1	1	1 an	15
–	–	33	55	6	2	2 ans	16
1	–	29	6	22	11	3 ans	17
–	3	6	8	6	27	4 ans	18
6	25	2	5	20	26	5 ans	19
–	–	1	–	1	4	6 à 9 ans	20
–	6	1	–	4	2	10 ans	21
–	–	–	–	–	–	15 ans	22
–	–	62	68	25	47	Autres dispositions	23
–	–	2	–	–	–	Quatre semaines	24
–	–	1	4	–	3	Après: 9 ans ou moins	25
–	–	10	25	7	2	10 ans	26
–	–	39	36	9	11	11 à 14 ans	27
–	–	5	3	3	14	15 ans	28
–	–	3	–	5	14	16 à 19 ans	29
–	–	–	–	1	–	20 ans	30
–	–	1	–	–	2	21 à 24 ans	31
–	–	–	–	–	–	25 ans	32
–	–	–	–	–	–	26 ans ou plus	33
–	–	33	53	13	9	Cinq semaines	34
–	–	12	24	13	5	Après: 24 ans ou moins	35
–	–	21	29	–	3	25 ans	36
–	–	–	–	–	1	30 ans	37
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	38
–	–	1	–	–	3	Six semaines	39
–	–	1	–	–	–	Après: 24 ans ou moins	40
–	–	–	–	–	–	25 ans	41
–	–	–	–	–	3	30 ans	42
–	–	–	–	–	–	31 ans ou plus	43
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	44

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	25	31	52	127	369	67
2	Total Number of Employees	2,335	3,563	3,002	3,368	8,518	9,382
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	44	45	43	70	67	63
5	Two weeks	100	100	98	100	97	98
6	After: Less than 1 year	3	—	14	20	3	22
7	1 year	97	100	83	70	89	75
8	2 years	—	—	1	10	5	1
9	3 years	—	—	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	100	97	99	96	90	92
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	—	—	12	—	3	24
16	2 years	—	—	—	—	1	9
17	3 years	—	—	3	—	19	16
18	4 years	49	23	7	10	4	1
19	5 years	12	5	10	42	21	27
20	6 to 9 years	37	70	64	37	24	13
21	10 years	1	—	4	5	13	2
22	15 years	—	—	—	—	2	—
23	Other provisions	—	—	—	1	1	—
24	Four weeks	96	97	98	89	70	88
25	After: 9 years or less	—	—	12	—	—	3
26	10 years	1	—	—	1	7	22
27	11 to 14 years	11	—	2	6	3	12
28	15 years	78	82	71	51	8	22
29	16 to 19 years	4	15	10	19	31	18
30	20 years	2	—	4	9	11	8
31	21 to 24 years	—	—	—	1	—	3
32	25 years	—	—	—	4	10	1
33	25 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	77	90	91	58	11	42
35	After: 24 years or less	3	—	12	6	—	14
36	25 years	71	90	77	53	5	23
37	30 years	2	—	2	—	1	5
38	Other provisions	—	—	—	—	5	1
39	Six weeks	—	4	3	5	1	7
40	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
41	25 years	—	4	1	5	1	—
42	30 years	—	—	—	—	—	1
43	31 years or more	—	—	2	—	—	6
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
42 6,564	64 1,135	22 7,489	41 1,907	54 1,937	78 1,476	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
94	59	61	50	55	51	Une semaine	4
						Deux semaines	5
100	100	98	100	100	100	Après: Moins d'un an	6
48	4	3	53	—	—	1 an	7
46	87	95	41	95	89	2 ans	8
6	9	1	5	5	11	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
100	94	100	94	94	86	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	—	—	—	1 an	15
7	—	5	—	—	—	2 ans	16
—	1	1	—	—	—	3 ans	17
—	29	39	—	—	1	4 ans	18
—	—	—	—	—	—	5 ans	19
78	10	13	2	27	29	6 à 9 ans	20
6	37	6	60	41	25	10 ans	21
9	10	—	27	23	25	15 ans	22
—	4	37	1	—	1	Autres dispositions	23
—	4	—	3	2	5		
						Quatre semaines	24
97	81	100	86	78	51	Après: 9 ans ou moins	25
—	6	—	—	—	—	10 ans	26
17	27	34	—	2	2	11 à 14 ans	27
2	6	4	—	8	—	15 ans	28
58	21	22	46	21	28	16 à 19 ans	29
2	9	—	10	32	11	20 ans	30
18	9	4	29	15	10	21 à 24 ans	31
—	1	—	—	—	—	25 ans	32
—	3	37	—	1	—	26 ans ou plus	33
—	—	—	—	—	—		
						Cinq semaines	34
88	50	92	36	16	16	Après: 24 ans ou moins	35
29	30	11	33	1	1	25 ans	36
50	20	40	2	8	—	30 ans	37
9	—	41	—	—	6	Autres dispositions	38
—	—	—	—	8	8		
						Six semaines	39
32	9	4	—	—	1	Après: 24 ans ou moins	40
—	9	—	—	—	1	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
14	—	4	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44
18	—	—	—	—	—		

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	241	92	34	142	38	266
2	Total Number of Employees	4,179	2,543	1,002	1,259	2,517	11,336
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	71	77	74	47	76	71
5	Two weeks	99	100	100	99	100	99
6	After: Less than 1 year	2	31	—	—	—	8
7	1 year	83	64	73	86	99	83
8	2 years	13	4	27	12	—	7
9	3 years	1	1	—	—	1	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	91	97	93	79	96	95
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	1	—	—	1	—	1
16	2 years	—	—	—	—	—	—
17	3 years	1	—	—	2	43	1
18	4 years	—	—	—	2	—	—
19	5 years	19	52	8	24	34	11
20	6 to 9 years	46	21	41	12	14	47
21	10 years	19	20	43	29	4	34
22	15 years	2	1	1	4	—	1
23	Other provisions	2	2	—	5	—	—
24	Four weeks	71	87	65	51	91	82
25	After: 9 years or less	—	—	—	1	1	1
26	10 years	2	—	—	2	43	1
27	11 to 14 years	5	3	—	7	—	6
28	15 years	34	57	13	8	33	19
29	16 to 19 years	8	6	20	12	1	21
30	20 years	20	20	32	14	14	33
31	21 to 24 years	—	—	—	—	—	—
32	25 years	1	1	—	6	—	2
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	30	48	28	10	64	28
35	After: 24 years or less	8	7	1	1	64	11
36	25 years	18	40	27	6	—	16
37	30 years	4	2	—	2	—	1
38	Other provisions	—	—	—	—	—	1
39	Six weeks	1	—	—	—	—	2
40	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	1
41	25 years	—	—	—	—	—	—
42	30 years	—	—	—	—	—	1
43	31 years or more	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions	1	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires		
76 5,212	33 8,333	31 9,703	92 5,655	10 1,201	36 2,122	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						N°	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
						3 ans	17
						4 ans	18
						5 ans	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans	21
						15 ans	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	26	17	8	93	85	46
2	Total Number of Employees.....	1,986	1,465	873	11,724	6,448	570
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	86	65	66	84	67	57
5	Two weeks	100	100	100	100	100	99
6	After: Less than 1 year	7	—	—	52	4	—
7	1 year	88	95	99	47	92	89
8	2 years	6	5	1	1	4	10
9	3 years	—	—	—	—	1	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	99	100	99	98	97	87
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	—	—	—	—	—	—
16	2 years	—	—	—	—	—	—
17	3 years	—	—	—	—	—	—
18	4 years	—	—	—	—	—	—
19	5 years	44	—	1	6	3	24
20	6 to 9 years	42	79	95	79	81	48
21	10 years	10	12	3	12	11	13
22	15 years	1	5	—	—	1	2
23	Other provisions	1	3	—	—	—	—
24	Four weeks	91	93	96	87	92	74
25	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	—
26	10 years	1	—	—	—	—	—
27	11 to 14 years	—	—	—	—	—	2
28	15 years	—	—	—	—	—	—
29	16 to 19 years	51	16	18	51	5	18
30	20 years	30	52	78	25	78	28
31	21 to 24 years	7	16	—	10	8	26
32	25 years	—	3	—	—	—	—
33	26 years or more	2	5	—	1	1	—
34	Five weeks	70	48	1	68	68	20
35	After: 24 years or less	1	6	—	1	—	1
36	25 years	54	—	1	58	6	8
37	30 years	—	—	—	7	7	2
38	Other provisions	15	42	—	3	55	9
39	Six weeks	1	3	—	—	—	—
40	After: 24 years or less	1	—	—	—	—	—
41	25 years	—	—	—	—	—	—
42	30 years	—	—	—	—	—	—
43	31 years or more	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions	—	3	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Glass Products – Produits de verre	Petroleum Refining and Products – Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations – Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. – Transports, communications, etc.		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
43 2,225	54 7,547	111 8,150	54 2,011	75 4,283	1,490 137,425	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
84	27	83	74	59	41	Nombre de semaines: Une semaine	4
100	100	98	100	100	94	Deux semaines	5
10	–	25	8	2	5	Après: Moins d'un an	6
85	100	71	89	92	89	1 an	7
1	–	2	3	6	1	2 ans	8
–	–	–	–	–	–	3 ans	9
–	–	–	–	–	–	4 ans	10
4	–	–	–	–	–	5 ans	11
–	–	–	–	–	–	6 ans ou plus	12
97	100	99	97	100	98	Trois semaines	13
–	–	–	–	–	–	Après: Moins d'un an	14
–	–	4	–	–	8	1 an	15
–	–	–	–	2	1	2 ans	16
3	–	1	–	1	16	3 ans	17
4	–	–	–	1	4	4 ans	18
36	98	41	35	79	32	5 ans	19
49	1	34	48	14	34	6 à 9 ans	20
5	1	16	13	3	4	10 ans	21
–	–	2	1	–	–	15 ans	22
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	23
91	99	91	93	95	95	Quatre semaines	24
–	–	–	–	–	–	Après: 9 ans ou moins	25
4	2	5	5	13	1	10 ans	26
1	–	–	3	1	13	11 à 14 ans	27
23	96	60	30	69	39	15 ans	28
57	1	13	27	4	36	16 à 19 ans	29
5	–	12	27	7	4	20 ans	30
–	–	–	–	–	1	21 à 24 ans	31
–	–	1	2	–	1	25 ans	32
–	–	–	–	–	–	26 ans ou plus	33
21	99	52	58	69	75	Cinq semaines	34
6	13	8	26	14	4	Après: 24 ans ou moins	35
16	86	44	24	46	38	25 ans	36
–	–	–	9	5	30	30 ans	37
–	–	–	–	4	2	Autres dispositions	38
–	2	1	1	2	–	Six semaines	39
–	–	–	1	–	–	Après: 24 ans ou moins	40
–	2	1	–	–	–	25 ans	41
–	–	–	–	2	–	30 ans	42
–	–	–	–	–	–	31 ans ou plus	43
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport
		-	-	-	-	-	-
		Transports aériens	Transports par eau	Débardage	Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	55	69	74	131	480	48
2	Total Number of Employees	10,255	1,524	2,770	36,180	6,012	668
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	96	50	31	2	47	72
5	Two weeks	100	78	66	100	98	99
6	After: Less than 1 year	-	-	4	-	-	1
7	1 year	100	77	62	99	94	95
8	2 years	-	1	1	-	3	3
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	99	97	93	100	86	93
14	After: Less than 1 year	-	-	1	-	-	-
15	1 year	-	20	32	-	-	1
16	2 years	-	3	1	1	-	-
17	3 years	-	15	34	-	1	-
18	4 years	-	5	-	-	4	9
19	5 years	95	35	18	-	25	17
20	6 to 9 years	3	17	1	99	44	58
21	10 years	-	2	5	-	10	6
22	15 years	-	1	-	-	-	2
23	Other provisions	-	-	-	-	1	-
24	Four weeks	98	85	82	100	61	86
25	After: 9 years or less	-	1	1	1	-	1
26	10 years	2	21	3	-	10	3
27	11 to 14 years	91	2	25	-	16	10
28	15 years	3	23	28	-	27	17
29	16 to 19 years	1	17	22	99	3	47
30	20 years	-	21	3	-	4	8
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	-	-	2	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	91	50	41	99	16	52
35	After: 24 years or less	1	11	27	-	12	3
36	25 years	90	22	5	-	3	19
37	30 years	-	17	5	99	-	-
38	Other provisions	-	-	4	-	-	29
39	Six weeks	-	3	1	-	2	-
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	1	1	-	2	-
42	30 years	-	-	-	-	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	2	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
43 3,502	49 1,729	152 5,369	32 32,884	107 27,453	5,414 104,926	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
21	66	78	17	92	60	Une semaine.....	4
94	97	93	85	97	97	Deux semaines.....	5
—	7	46	4	9	4	Après: Moins d'un an	6
93	91	47	81	87	88	1 an.....	7
1	—	—	—	1	5	2 ans.....	8
—	—	—	—	—	—	3 ans.....	9
—	—	—	—	—	—	4 ans.....	10
—	—	—	—	—	—	5 ans.....	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus.....	12
94	100	92	100	100	86	Trois semaines	13
—	1	—	—	1	—	Après: Moins d'un an	14
1	1	50	15	9	2	1 an.....	15
—	8	2	—	1	—	2 ans.....	16
1	1	7	61	1	4	3 ans.....	17
—	41	1	7	5	5	4 ans.....	18
44	45	23	5	77	46	5 ans.....	19
47	1	4	3	7	10	6 à 9 ans	20
—	1	4	9	1	15	10 ans.....	21
—	—	—	—	—	3	15 ans.....	22
—	—	—	—	—	1	Autres dispositions	23
93	91	62	100	100	63	Quatre semaines.....	24
—	1	1	—	—	3	Après: 9 ans ou moins	25
—	—	3	—	—	7	10 ans	26
5	—	—	7	11	4	11 à 14 ans	27
83	18	8	76	71	33	15 ans	28
4	60	45	5	12	4	16 à 19 ans	29
1	11	2	7	5	10	20 ans	30
—	—	1	4	—	—	21 à 24 ans	31
—	—	2	1	1	3	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
89	44	1	77	77	26	Cinq semaines.....	34
5	1	1	7	1	8	Après: 24 ans ou moins	35
82	1	—	61	69	15	25 ans	36
—	2	—	4	6	1	30 ans	37
2	40	—	5	1	1	Autres dispositions	38
—	—	—	—	—	6	Six semaines	39
—	—	—	—	—	3	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	3	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,742	285	808	1,579	1,419	3,949
2	Total Number of Employees	57,728	4,383	8,639	34,176	193,152	107,924
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	62	85	50	54	88	54
5	Two weeks	99	99	97	95	96	83
6	After: Less than 1 year	2	38	1	4	7	8
7	1 year	92	58	83	87	88	71
8	2 years	4	3	13	4	—	3
9	3 years	—	—	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	87	93	65	89	98	90
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	1	—	1	4	6	22
16	2 years	1	—	—	—	1	14
17	3 years	4	2	1	4	3	5
18	4 years	4	—	—	10	—	1
19	5 years	39	77	22	59	76	25
20	6 to 9 years	14	10	9	3	4	10
21	10 years	19	3	25	7	7	10
22	15 years	4	—	3	2	—	1
23	Other provisions	1	—	4	—	—	1
24	Four weeks	61	85	17	76	94	67
25	After: 8 years or less	2	3	—	5	3	8
26	10 years	7	3	2	8	3	16
27	11 to 14 years	4	23	—	1	1	4
28	15 years	26	52	4	51	60	23
29	16 to 19 years	6	1	3	2	2	7
30	20 years	12	2	6	7	18	8
31	21 to 24 years	—	—	—	—	—	—
32	25 years	4	2	1	1	6	2
33	26 years or more	—	—	1	—	—	—
34	Five weeks	28	25	1	28	14	16
35	After: 24 years or less	10	3	1	8	4	6
36	25 years	15	22	—	18	6	3
37	30 years	2	—	—	1	3	6
38	Other provisions	1	—	—	2	1	1
39	Six weeks	3	3	1	11	4	2
40	After: 24 years or less	1	2	1	6	—	2
41	25 years	2	—	—	5	2	—
42	30 years	—	—	—	—	1	—
43	31 years or more	—	—	—	—	1	—
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Administration publique		
839 41,402	165 1,048	39 2,408	569 3,234	550 2,380	285 231,810	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
						3 ans	17
						4 ans	18
						5 ans	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans	21
						15 ans	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2

NON-OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada — Canada	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	17,648	326	99	614	510	5,069
2	Total Number of Employees.....	1,871,012	31,670	6,955	53,826	42,865	479,073
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	2	1	1	-	-	3
4	Over 35 and under 37½ hours.....	1	-	-	-	4	3
5	37½ hours.....	4	2	3	10	8	2
6	Over 37½ and under 40 hours.....	2	-	-	-	-	5
7	40 hours.....	75	72	70	72	63	61
8	Over 40 and under 44 hours.....	4	1	2	3	3	6
9	44 hours.....	2	-	2	2	3	2
10	45 hours.....	4	5	-	3	7	12
11	Over 45 hours.....	4	14	19	7	8	5
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	92	82	75	87	85	92
15	5½ days.....	2	-	2	3	5	2
16	6 days.....	3	14	20	7	7	3
17	Other.....	1	-	-	1	-	1
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	4	2	2	2	7	7
19	7½ hours.....	4	2	4	10	7	3
20	7¾ hours.....	1	-	-	-	-	4
21	8 hours.....	79	85	86	80	72	65
22	Over 8 hours.....	9	8	6	6	12	19
23	No Standard Work Week.....	2	4	2	2	2	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	97	92	92	94	93	95
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	3	11	8	2	9	6
26	7 days and less than 8.....	4	4	1	3	4	5
27	8 days and less than 9.....	11	10	10	19	11	15
28	9 days and less than 10.....	28	18	15	19	25	24
29	10 days and less than 11.....	31	24	18	26	35	21
30	11 days and less than 12.....	14	10	40	25	9	12
31	12 days and less than 13.....	2	4	-	-	-	2
32	13 days or more.....	4	11	-	-	-	11
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	66	65	38	64	68	70

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario - Ontario	Manitoba - Manitoba	Saskatchewan - Saskatchewan	Alberta - Alberta	British Columbia - Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
7,975 811,257	898 81,609	599 41,582	1,483 102,531	2,029 216,019		
%	%	%	%	%		
1 1 3 1 81 4 1 2 4	1 1 5 - 81 2 4 1 1	4 2 2 1 87 - - - -	1 5 2 1 73 2 10 1 1	2 - 9 - 83 - - - 1		
- - 92 2 3 1	- - 92 4 2 -	- - 97 - 1 -	- - 85 7 3 -	- - 94 - 1 -		
2 3 1 85 8	3 6 - 86 3	7 3 1 88 -	7 3 - 81 5	2 10 - 84 -		
2	2	1	5	4		
97	99	98	98	99		
1 4 11 29 28 18 4 2 -	1 4 8 20 57 9 1 - -	- 2 8 22 51 14 - 1 -	1 8 4 16 56 12 1 - -	- 1 5 46 41 6 - - -		
65	62	65	58	65		

CADRE DE L'ENQUÊTE

N^o

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins	3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
37½ heures	5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
40 heures	7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
44 heures	9
45 heures	10
Plus de 45 heures	11

Jours par semaine:

3 jours	12
4 jours	13
5 jours	14
5½ jours	15
6 jours	16
Autre	17

Heures par jour:

Moins de 7½ heures	18
7½ heures	19
7¾ heures	20
8 heures	21
Plus de 8 heures	22

Pas de semaine normale de travail

23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accord de tels jours fériés payés

24

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:

Moins de 7 jours	25
7 jours et moins de 8 jours	26
8 jours et moins de 9 jours	27
9 jours et moins de 10 jours	28
10 jours et moins de 11 jours	29
11 jours et moins de 12 jours	30
12 jours et moins de 13 jours	31
13 jours ou plus	32
Aucune donnée disponible	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés

34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		—	—	—	—	—	—
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	269	148	121	420	17	18
2	Total Number of Employees.....	30,229	19,383	10,846	74,254	4,492	8,029
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	—	—	—	—	—	—
4	Over 35 and under 37½ hours	—	—	—	—	—	—
5	37½ hours	—	—	—	1	—	—
6	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	—	—	—
7	40 hours	52	29	94	87	100	100
8	Over 40 and under 44 hours	—	—	—	1	—	—
9	44 hours	—	—	—	3	—	—
10	45 hours	39	60	—	1	—	—
11	Over 45 hours	5	5	4	6	—	—
	Days per Week:						
12	3 days.....	—	—	—	—	—	—
13	4 days.....	—	—	—	—	—	—
14	5 days.....	93	91	95	91	100	100
15	5½ days.....	1	1	—	3	—	—
16	6 days.....	3	2	3	4	—	—
17	Other	—	—	—	1	—	—
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	—	—	—	1	—	—
19	7½ hours	—	—	—	1	—	—
20	7¾ hours	—	—	—	—	—	—
21	8 hours.....	54	30	97	92	100	100
22	Over 8 hours.....	42	65	1	4	—	—
23	No Standard Work Week	4	5	1	2	—	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	93	90	100	98	100	100
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	13	20	—	2	—	—
26	7 days and less than 8	5	8	—	3	—	—
27	8 days and less than 9	5	5	6	6	53	—
28	9 days and less than 10	48	25	89	39	47	97
29	10 days and less than 11	21	31	3	43	—	3
30	11 days and less than 12	—	—	—	5	—	—
31	12 days and less than 13	—	—	—	—	—	—
32	13 days or more	—	—	—	—	—	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	80	77	84	82	82	97

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
67 29,213	14 6,767	7,795 873,184	115 16,653	251 15,992	105 12,970	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	2	—	—	1	35 heures ou moins	3
—	—	1	—	—	1	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
—	—	3	3	—	—	37½ heures.....	5
—	—	1	—	—	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
98	97	77	86	79	27	40 heures.....	7
—	—	5	2	2	4	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
1	—	2	1	2	5	44 heures.....	9
—	—	5	8	7	7	45 heures.....	10
1	3	3	—	8	52	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours	12
—	—	—	—	—	—	4 jours	13
99	97	95	98	89	35	5 jours	14
1	—	1	1	3	8	5½ jours	15
1	3	2	—	8	54	6 jours	16
—	—	1	—	—	—	Autre.....	17
						Heures par jour:	
—	—	3	—	—	4	Moins de 7½ heures.....	18
—	—	3	3	—	—	7½ heures.....	19
—	—	—	—	—	—	7¾ heures.....	20
99	100	80	86	88	82	8 heures.....	21
—	—	12	10	11	11	Plus de 8 heures.....	22
—	—	1	—	—	3	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	98	99	99	73	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
—	—	3	1	4	25	Moins de 7 jours	25
—	1	4	1	5	8	7 jours et moins de 8 jours	26
1	1	13	5	8	15	8 jours et moins de 9 jours	27
43	19	36	87	49	23	9 jours et moins de 10 jours.....	28
55	78	27	5	28	—	10 jours et moins de 11 jours	29
—	—	9	—	2	—	11 jours et moins de 12 jours	30
—	—	4	—	2	1	12 jours et moins de 13 jours	31
—	—	3	—	2	—	13 jours ou plus.....	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
94	95	72	86	68	67	Pourcentage d'employés visés	34

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	186	36	180	37	143	33
2	Total Number of Employees.....	5,743	4,473	15,968	6,055	7,397	5,101
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	4	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	3	-	-	-
5	37½ hours.....	-	-	-	-	1	9
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	6	-	-	-
7	40 hours.....	81	92	61	96	83	91
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	1	5	1	5	-
9	44 hours.....	3	-	1	1	2	-
10	45 hours.....	7	6	12	3	6	-
11	Over 45 hours.....	6	1	5	-	-	-
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	1	-
14	5 days.....	94	99	91	99	97	100
15	5½ days.....	3	-	-	1	1	-
16	6 days.....	1	1	5	-	-	-
17	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	8	-	-	-
19	7½ hours.....	-	-	6	-	1	9
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	83	93	65	96	84	91
22	Over 8 hours.....	14	7	18	4	14	-
23	No Standard Work Week.....	2	-	3	-	1	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	97	98	99	99	100
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	1	-	2	2	1	-
26	7 days and less than 8.....	4	1	5	4	3	-
27	8 days and less than 9.....	9	3	10	6	14	1
28	9 days and less than 10.....	32	56	52	65	21	-
29	10 days and less than 11.....	23	21	27	19	50	96
30	11 days and less than 12.....	30	15	1	3	9	3
31	12 days and less than 13.....	2	-	-	-	2	-
32	13 days or more.....	1	1	1	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	56	70	63	75	49	95

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
11 5,469	7 2,660	14 5,845	35 5,122	18 1,674	75 8,540	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	35 heures ou moins.....	3
98	—	—	—	—	—	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
—	—	—	—	—	—	37½ heures.....	5
—	—	—	3	—	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
2	16	99	81	75	48	40 heures.....	7
—	41	—	14	12	31	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
—	—	—	—	6	2	44 heures.....	9
—	42	—	2	7	15	45 heures.....	10
—	—	—	—	—	2	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours.....	12
100	100	100	99	100	98	4 jours.....	13
—	—	—	—	—	1	5 jours.....	14
—	—	—	—	—	—	5½ jours.....	15
—	—	—	1	—	—	6 jours.....	16
						Autre.....	17
						Heures par jour:	
98	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures.....	18
—	—	—	—	—	—	7½ heures.....	19
—	—	—	—	—	—	7¾ heures.....	20
2	16	99	84	75	48	8 heures.....	21
—	84	1	16	25	51	Plus de 8 heures.....	22
—	—	—	—	—	1	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	92	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
—	—	—	—	6	17	Moins de 7 jours.....	25
—	—	2	—	—	4	7 jours et moins de 8 jours.....	26
—	—	—	5	9	24	8 jours et moins de 9 jours.....	27
—	57	9	24	81	31	9 jours et moins de 10 jours.....	28
—	43	6	19	—	17	10 jours et moins de 11 jours.....	29
2	—	84	44	4	—	11 jours et moins de 12 jours.....	30
1	—	—	7	—	—	12 jours et moins de 13 jours.....	31
98	—	—	—	—	—	13 jours ou plus.....	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
99	71	97	79	82	59	Pourcentage d'employés visés.....	34

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	34	46	119	196	268	
2	Total Number of Employees.....	4,892	11,590	12,904	20,811	16,329	
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	—	—	1	4	56	
4	Over 35 and under 37½ hours.....	—	—	—	—	6	
5	37½ hours.....	—	7	—	2	2	
6	Over 37½ and under 40 hours.....	—	—	1	2	1	
7	40 hours.....	55	86	49	85	25	
8	Over 40 and under 44 hours.....	14	2	29	3	4	
9	44 hours.....	4	2	4	1	3	
10	45 hours.....	20	—	10	2	2	
11	Over 45 hours.....	8	2	6	1	—	
	Days per Week:						
12	3 days.....	—	—	—	—	—	
13	4 days.....	—	—	—	—	—	
14	5 days.....	75	90	94	98	95	
15	5½ days.....	20	2	5	1	4	
16	6 days.....	5	1	—	1	—	
17	Other.....	—	6	—	—	1	
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	—	—	1	4	61	
19	7½ hours.....	—	1	1	3	3	
20	7¾ hours.....	—	—	1	—	—	
21	8 hours.....	78	88	51	86	28	
22	Over 8 hours.....	22	9	46	6	7	
23	No Standard Work Week.....	—	1	1	1	1	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	99	100	89	96	97	
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	6	—	7	5	4	
26	7 days and less than 8.....	1	1	13	8	11	
27	8 days and less than 9.....	6	5	46	46	56	
28	9 days and less than 10.....	37	54	20	26	21	
29	10 days and less than 11.....	49	40	3	3	2	
30	11 days and less than 12.....	1	—	—	1	2	
31	12 days and less than 13.....	—	—	—	3	—	
32	13 days or more.....	—	—	—	5	—	
33	Number of paid holidays not available.....	—	—	—	—	—	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	71	87	44	56	52	

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills – Scieries	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Planing Mills – Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
46 2,960	11 251	331 31,177	57 9,810	141 6,578	276 20,272	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
17	92	–	–	–	–	35 heures ou moins.....	3
–	–	–	–	–	–	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
–	–	1	–	–	–	37½ heures.....	5
6	7	–	–	–	–	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
57	–	66	79	44	40	40 heures.....	7
12	–	1	3	9	18	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
2	–	2	–	7	6	44 heures.....	9
4	–	12	8	24	30	45 heures.....	10
2	1	17	10	14	5	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
–	–	–	–	–	–	3 jours.....	12
–	–	–	–	–	2	4 jours.....	13
98	84	94	96	93	94	5 jours.....	14
2	8	2	1	4	4	5½ jours.....	15
–	–	1	2	1	–	6 jours.....	16
–	8	2	1	–	–	Autre.....	17
						Heures par jour:	
17	99	1	–	–	–	Moins de 7½ heures.....	18
5	–	1	–	–	–	7½ heures.....	19
1	–	–	–	–	–	7¾ heures.....	20
57	–	67	81	46	40	8 heures.....	21
21	1	30	19	52	60	Plus de 8 heures.....	22
–	–	1	–	2	–	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
94	100	94	98	93	99	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
13	7	12	4	15	12	Moins de 7 jours.....	25
18	10	7	6	12	9	7 jours et moins de 8 jours.....	26
37	58	8	9	23	18	8 jours et moins de 9 jours.....	27
24	12	61	70	30	33	9 jours et moins de 10 jours.....	28
–	14	5	9	11	24	10 jours et moins de 11 jours.....	29
–	–	–	–	2	3	11 jours et moins de 12 jours.....	30
1	–	–	–	–	–	12 jours et moins de 13 jours.....	31
–	–	–	–	–	–	13 jours ou plus.....	32
–	–	–	–	–	–	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
19	47	66	89	44	59	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp - Pâtes	Newsprint - Papier-journal	Other Pulp and Paper - Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags - Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing - Imprimerie et édition	Daily Newspapers - Journaux quotidiens
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	26	29	50	127	364	67
2	Total Number of Employees.....	12,089	22,054	13,625	12,096	19,295	7,801
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	-	-	-	-	15	39
4	Over 35 and under 37½ hours	-	-	-	-	8	-
5	37½ hours	-	-	-	1	41	38
6	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	1	4	5
7	40 hours	96	98	93	93	29	17
8	Over 40 and under 44 hours	3	2	7	3	2	-
9	44 hours	-	-	-	-	-	-
10	45 hours	-	-	-	1	-	-
11	Over 45 hours	1	-	-	-	-	-
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	1	-
14	5 days.....	99	100	95	100	97	98
15	5½ days.....	-	-	5	-	-	1
16	6 days.....	-	-	-	-	-	-
17	Other.....	1	-	-	-	2	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	-	-	-	-	20	40
19	7½ hours	-	-	1	1	44	38
20	7¾ hours	-	-	-	-	1	5
21	8 hours.....	100	100	98	94	31	16
22	Over 8 hours.....	-	-	1	5	2	-
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	1	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	3	1	-	-
26	7 days and less than 8	-	5	6	-	3	-
27	8 days and less than 9	18	7	8	7	26	46
28	9 days and less than 10	54	29	19	34	48	36
29	10 days and less than 11	19	40	30	54	22	16
30	11 days and less than 12	3	17	33	3	1	-
31	12 days and less than 13	3	2	1	-	-	1
32	13 days or more	2	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	98	99	95	80	46	65

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
41 39,865	66 7,517	21 25,274	40 3,759	56 6,003	79 4,314	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	1	35 heures ou moins	3
—	—	—	—	—	—	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
—	—	—	9	5	2	37½ heures.....	5
99	85	98	70	87	76	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
—	6	2	19	3	11	40 heures.....	7
1	—	—	1	—	3	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
—	4	—	1	4	2	44 heures.....	9
—	4	—	—	1	5	45 heures.....	10
						Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours	12
—	—	—	—	—	—	4 jours	13
100	99	100	99	100	97	5 jours	14
—	1	—	1	—	2	5½ jours	15
—	—	—	—	—	—	6 jours	16
—	—	—	—	—	1	Autre.....	17
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	1	Moins de 7½ heures.....	18
—	—	—	9	5	2	7½ heures.....	19
—	—	—	—	—	—	7¾ heures.....	20
99	85	100	71	87	78	8 heures.....	21
1	15	—	20	8	19	Plus de 8 heures.....	22
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	99	100	100	92	97	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
—	1	—	4	—	6	Moins de 7 jours	25
—	3	—	—	5	13	7 jours et moins de 8 jours	26
7	6	—	7	7	20	8 jours et moins de 9 jours	27
84	25	38	27	35	32	9 jours et moins de 10 jours.....	28
8	26	62	32	45	26	10 jours et moins de 11 jours	29
1	21	1	29	—	1	11 jours et moins de 12 jours	30
—	12	—	—	—	—	12 jours et moins de 13 jours	31
—	6	—	—	—	—	13 jours ou plus.....	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
74	86	97	83	81	63	Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	239	91	36	143	37	264
2	Total Number of Employees.....	16,683	9,269	2,082	4,655	7,935	21,507
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	—	—	—	—	—	—
4	Over 35 and under 37½ hours	1	—	—	—	—	—
5	37½ hours	1	—	2	1	—	3
6	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	—	—	—
7	40 hours	78	86	72	46	92	85
8	Over 40 and under 44 hours	8	1	4	24	—	8
9	44 hours	1	—	—	9	2	1
10	45 hours	7	12	19	18	4	3
11	Over 45 hours	4	1	3	1	—	1
	Days per Week:						
12	3 days	—	—	—	—	—	—
13	4 days	2	—	3	—	—	—
14	5 days	96	99	97	95	99	98
15	5½ days	1	—	—	4	1	1
16	6 days	—	—	—	—	—	—
17	Other	—	—	—	—	—	—
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	—	—	—	—	—	—
19	7½ hours	1	—	2	1	—	3
20	7¾ hours	—	—	—	—	—	—
21	8 hours	78	86	69	49	93	87
22	Over 8 hours	21	13	29	50	7	9
23	No Standard Work Week	—	1	—	—	—	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	100	100	99	100	98
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	1	9	6	—	3
26	7 days and less than 8	3	5	—	9	2	1
27	8 days and less than 9	26	9	17	37	7	8
28	9 days and less than 10	26	47	27	16	8	24
29	10 days and less than 11	34	20	43	28	38	45
30	11 days and less than 12	6	4	4	2	—	13
31	12 days and less than 13	2	14	—	—	26	4
32	13 days or more	1	—	—	—	18	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	70	81	47	41	84	75

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
76 4,861	34 12,665	28 34,158	92 26,688	10 4,393	37 12,515	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	35 heures ou moins	3
—	—	—	—	—	—	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
6	—	—	2	—	—	37½ heures	5
3	—	—	—	—	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
91	99	99	94	100	100	40 heures	7
—	1	1	2	—	—	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
—	—	—	2	—	—	44 heures	9
—	—	—	—	—	—	45 heures	10
—	—	—	—	—	—	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours	12
—	—	—	—	—	—	4 jours	13
100	100	100	99	100	100	5 jours	14
—	—	—	1	—	—	5½ jours	15
—	—	—	—	—	—	6 jours	16
—	—	—	—	—	—	Autre	17
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	18
6	—	—	1	—	—	7½ heures	19
3	—	—	—	—	—	7¾ heures	20
91	99	99	95	100	100	8 heures	21
—	1	1	4	—	—	Plus de 8 heures	22
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	23
100	100	100	100	100	100	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
—	3	—	—	—	1	Accordent de tels jours fériés payés	24
6	—	—	1	—	—	Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
3	1	—	3	—	26	Moins de 7 jours	25
23	3	—	12	31	39	7 jours et moins de 8 jours	26
65	31	5	13	46	28	8 jours et moins de 9 jours	27
1	16	34	53	—	6	9 jours et moins de 10 jours	28
1	46	35	17	—	—	10 jours et moins de 11 jours	29
—	—	26	1	23	—	11 jours et moins de 12 jours	30
—	—	—	—	—	—	12 jours et moins de 13 jours	31
—	—	—	—	—	—	13 jours ou plus	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible	33
15	91	99	88	93	95	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	26	18	10	92	86	47
2	Total Number of Employees.....	4,033	6,571	4,234	17,306	13,120	2,558
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	1	—	—	—	—	—
4	Over 35 and under 37½ hours.....	—	—	—	—	—	—
5	37½ hours.....	—	—	15	3	—	—
6	Over 37½ and under 40 hours.....	1	—	—	—	—	—
7	40 hours.....	91	100	76	95	97	71
8	Over 40 and under 44 hours.....	5	—	2	1	3	8
9	44 hours.....	—	—	—	—	—	4
10	45 hours.....	1	—	6	—	—	11
11	Over 45 hours.....	—	—	—	—	—	5
	Days per Week:						
12	3 days.....	—	—	—	—	—	—
13	4 days.....	—	—	—	—	—	—
14	5 days.....	100	100	100	100	100	95
15	5½ days.....	—	—	—	—	—	5
16	6 days.....	—	—	—	—	—	—
17	Other.....	—	—	—	—	—	—
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	1	—	—	—	—	—
19	7½ hours.....	1	—	15	3	—	—
20	7¾ hours.....	—	—	—	—	—	—
21	8 hours.....	91	100	76	95	99	74
22	Over 8 hours.....	6	—	9	1	1	26
23	No Standard Work Week.....	—	—	—	—	—	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	99	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	—	1	8	—	—	11
26	7 days and less than 8.....	2	9	2	—	2	3
27	8 days and less than 9.....	7	—	—	11	3	20
28	9 days and less than 10.....	31	29	17	63	44	42
29	10 days and less than 11.....	48	39	72	23	48	18
30	11 days and less than 12.....	11	14	1	1	3	5
31	12 days and less than 13.....	—	—	—	—	1	—
32	13 days or more.....	—	8	—	—	—	—
33	Number of paid holidays not available.....	—	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	86	92	89	75	88	55

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products – Produits de verre	Petroleum Refining and Products – Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations – Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. – Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
41 8,014	47 6,219	104 7,989	56 2,463	73 9,087	1,427 212,328	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
–	1	1	4	–	1	35 heures ou moins	3
–	–	4	–	–	–	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
–	–	22	10	–	6	37½ heures	5
–	–	2	–	–	–	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
53	95	70	78	95	85	40 heures	7
43	–	1	6	4	–	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
3	–	–	1	–	–	44 heures	9
–	–	–	–	–	1	45 heures	10
1	4	–	1	–	2	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
–	–	–	–	–	–	3 jours	12
–	1	–	–	–	–	4 jours	13
62	95	98	98	95	95	5 jours	14
3	–	–	1	1	–	5½ jours	15
–	4	–	–	2	1	6 jours	16
34	–	1	–	1	–	Autre	17
						Heures par jour:	
–	1	3	4	2	2	Moins de 7½ heures	18
–	–	22	10	–	6	7½ heures	19
–	–	2	–	–	–	7¾ heures	20
95	98	70	79	97	86	8 heures	21
5	1	3	6	–	2	Plus de 8 heures	22
–	–	–	1	–	3	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	97	100	99	Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
1	–	–	–	–	–	Moins de 7 jours	25
–	–	2	1	–	1	7 jours et moins de 8 jours	26
7	–	17	17	2	5	8 jours et moins de 9 jours	27
6	1	41	14	12	18	9 jours et moins de 10 jours	28
17	99	31	64	79	67	10 jours et moins de 11 jours	29
24	–	7	1	2	5	11 jours et moins de 12 jours	30
45	–	–	–	5	–	12 jours et moins de 13 jours	31
–	–	2	–	–	3	13 jours ou plus	32
–	–	–	–	–	–	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
91	86	23	48	85	85	Pourcentage d'employés visés	34

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	49	45	78	143	446	48
2	Total Number of Employees.....	8,942	1,860	14,223	72,206	9,508	1,172
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	—	5	—	—	—	3
4	Over 35 and under 37½ hours	—	—	—	—	—	—
5	37½ hours	14	—	1	—	—	3
6	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	—	—	—
7	40 hours	84	62	56	100	53	86
8	Over 40 and under 44 hours	—	—	—	—	1	—
9	44 hours	—	1	—	—	5	1
10	45 hours	—	—	—	—	21	1
11	Over 45 hours	1	2	6	—	16	5
	Days per Week:						
12	3 days.....	—	—	—	—	—	—
13	4 days.....	—	—	—	—	—	—
14	5 days.....	98	68	58	100	84	92
15	5½ days.....	—	1	—	—	6	—
16	6 days.....	1	2	6	—	7	5
17	Other.....	—	—	—	—	—	—
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	—	5	—	—	—	3
19	7½ hours	14	—	1	—	—	3
20	7¾ hours	—	—	—	—	—	—
21	8 hours	85	66	63	100	62	91
22	Over 8 hours	—	—	—	—	34	1
23	No Standard Work Week	1	29	36	—	4	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	98	97	99	98	100
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	—	—	—	—	—	6
26	7 days and less than 8	—	—	—	—	2	—
27	8 days and less than 9	—	—	—	—	15	22
28	9 days and less than 10	2	2	40	1	40	38
29	10 days and less than 11	4	43	12	3	34	32
30	11 days and less than 12	93	52	25	96	5	2
31	12 days and less than 13	—	2	19	—	1	—
32	13 days or more	—	—	—	—	—	—
33	Number of paid holidays not available	—	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	92	79	92	88	54	67

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		N ^o
Urban Transit Systems – Transports urbains	Grain Elevators – Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting – Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems – Services téléphoniques	Electric Power – Électricité	Trade – Commerce	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
42 6,058	49 6,849	151 7,747	32 36,281	110 32,433	5,191 160,124	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
–	–	10	4	–	1	35 heures ou moins.....	3
–	–	3	–	–	1	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
–	–	6	23	8	4	37½ heures.....	5
–	–	2	–	–	1	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
98	100	77	73	92	63	40 heures.....	7
–	–	–	–	–	9	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
–	–	–	–	–	6	44 heures.....	9
1	–	–	–	–	8	45 heures.....	10
–	–	–	–	–	7	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
–	–	–	–	–	–	3 jours.....	12
–	–	–	–	–	–	4 jours.....	13
99	100	91	100	100	86	5 jours.....	14
1	–	1	–	–	9	5½ jours.....	15
–	–	5	–	–	2	6 jours.....	16
–	–	1	–	–	1	Autre.....	17
						Heures par jour:	
–	–	16	5	–	2	Moins de 7½ heures.....	18
–	–	6	23	8	5	7½ heures.....	19
–	–	–	–	–	1	7¾ heures.....	20
98	100	76	73	92	70	8 heures.....	21
1	–	–	–	–	21	Plus de 8 heures.....	22
–	–	2	–	–	1	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	99	100	100	98	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
–	–	1	–	–	4	Moins de 7 jours.....	25
1	1	–	–	–	7	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	–	18	–	–	19	8 jours et moins de 9 jours.....	27
3	17	22	56	5	43	9 jours et moins de 10 jours.....	28
91	77	13	41	70	20	10 jours et moins de 11 jours.....	29
1	5	44	3	9	3	11 jours et moins de 12 jours.....	30
–	–	1	–	–	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
2	1	–	–	15	1	13 jours ou plus.....	32
–	–	–	–	–	–	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
98	45	52	98	95	28	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Retail Trade, Other	Finance	Service
		-	-	-	-	-	-
		Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles	Commerce de détail, autre	Finance	Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	2,649	253	812	1,477	386	3,780
2	Total Number of Employees.....	71,109	11,961	24,634	52,420	14,606	277,387
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	1	-	-	1	21	3
4	Over 35 and under 37½ hours	1	-	-	1	2	3
5	37½ hours	5	-	1	6	2	8
6	Over 37½ and under 40 hours	2	-	-	1	2	9
7	40 hours	59	92	29	77	23	51
8	Over 40 and under 44 hours	10	2	20	3	1	2
9	44 hours	6	1	14	4	3	3
10	45 hours	7	2	24	2	2	3
11	Over 45 hours	8	1	12	4	7	10
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	1	-	-	-	-	-
14	5 days	84	96	76	91	52	76
15	5½ days	10	1	21	4	5	3
16	6 days	3	2	1	3	7	13
17	Other	1	-	1	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	2	1	-	3	23	8
19	7½ hours	5	1	1	6	3	10
20	7¾ hours	1	-	-	1	2	8
21	8 hours	67	95	43	81	32	63
22	Over 8 hours	23	3	55	7	3	4
23	No Standard Work Week	2	1	-	2	37	7
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	97	98	100	99	86	88
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	4	1	5	3	2	4
26	7 days and less than 8	7	4	12	6	8	9
27	8 days and less than 9	21	15	34	12	11	14
28	9 days and less than 10	36	56	30	57	41	16
29	10 days and less than 11	24	21	14	17	14	25
30	11 days and less than 12	3	-	5	2	8	12
31	12 days and less than 13	1	-	1	1	2	-
32	13 days or more	1	-	-	2	1	7
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	30	65	20	21	10	40

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
841	187	39	623	867	269	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
105,545	9,714	13,004	27,350	50,121	221,299	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
2	2	—	2	4	—	35 heures ou moins	3
8	—	—	—	1	3	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
15	1	2	1	2	1	37½ heures	5
23	1	—	—	—	—	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
51	63	86	52	53	96	40 heures	7
—	4	—	5	2	—	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
—	10	4	6	3	—	44 heures	9
—	12	—	5	7	—	45 heures	10
—	4	7	20	17	—	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
—	—	—	—	—	—	3 jours	12
—	—	—	—	—	—	4 jours	13
99	82	88	55	64	100	5 jours	14
—	10	4	5	3	—	5½ jours	15
—	4	7	31	24	—	6 jours	16
—	1	—	—	—	—	Autre	17
						Heures par jour:	
11	3	—	9	7	3	Moins de 7½ heures	18
16	2	2	5	6	1	7½ heures	19
21	—	—	—	—	—	7¾ heures	20
51	76	97	74	72	96	8 heures	21
—	17	—	3	5	—	Plus de 8 heures	22
1	3	2	9	9	—	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	94	98	82	78	100	Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
—	8	3	11	8	—	Moins de 7 jours	25
—	15	11	20	13	—	7 jours et moins de 8 jours	26
1	46	28	24	18	—	8 jours et moins de 9 jours	27
4	18	29	18	31	1	9 jours et moins de 10 jours	28
48	6	23	7	5	26	10 jours et moins de 11 jours	29
28	—	2	1	2	61	11 jours et moins de 12 jours	30
—	—	1	—	1	2	12 jours et moins de 13 jours	31
18	—	—	—	1	11	13 jours ou plus	32
—	—	—	—	—	—	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
73	27	69	19	9	79	Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada — Canada	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	19,649	326	99	614	510	5,069
2	Total Number of Employees.....	1,271,012	31,670	6,955	53,826	42,865	479,073
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	99	97	100	99	99
4	Number of Weeks:						
	One week.....	47	24	24	34	31	47
5	Two weeks.....	92	83	57	85	75	92
6	After: Less than 1 year	4	4	1	3	7	7
7	1 year.....	77	78	51	81	62	33
8	2 years.....	10	1	3	1	2	2
9	3 years.....	1	-	3	-	1	-
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	-	-	-	1	-
12	6 years or more	-	-	-	-	1	-
13	Three weeks	86	79	73	78	80	87
14	After: Less than 1 year	-	1	-	-	-	-
15	1 year.....	8	15	34	10	24	2
16	2 years.....	3	7	-	-	-	10
17	3 years.....	5	3	-	2	1	4
18	4 years.....	7	7	10	16	1	1
19	5 years.....	24	4	2	9	9	15
20	6 to 9 years.....	24	28	16	15	27	28
21	10 years.....	10	10	9	19	15	12
22	15 years.....	2	1	1	4	2	2
23	Other provisions.....	2	3	1	4	1	2
24	Four weeks	72	65	64	70	64	66
25	After: 9 years or less.....	2	10	-	6	-	2
26	10 years.....	6	3	1	2	2	10
27	11 to 14 years.....	5	1	-	2	6	3
28	15 years.....	28	6	1	6	10	20
29	16 to 19 years.....	15	20	15	9	26	21
30	20 years.....	13	21	12	35	16	10
31	21 to 24 years.....	-	-	3	5	1	-
32	25 years.....	3	4	31	4	3	1
33	25 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	41	31	22	31	30	29
35	After: 24 years or less.....	11	5	-	-	1	3
36	25 years.....	18	5	2	5	9	17
37	30 years.....	11	21	19	25	20	8
38	Other provisions.....	1	-	-	-	-	1
39	Six weeks.....	4	-	-	-	-	2
40	After: 24 years or less.....	1	-	-	-	-	-
41	25 years.....	1	-	-	-	-	-
42	30 years.....	2	-	-	-	-	1
43	31 years or more.....	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions.....	1	-	-	-	-	-

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
7,975 811,257	898 81,609	599 41,582	1,483 102,531	2,029 216,019		
%	%	%	%	%		
100	100	98	99	100		
60	32	30	25	34		
97	92	86	88	84		
5	2	5	1	1		
69	88	80	86	82		
21	2	-	-	1		
1	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
88	88	94	86	93		
-	-	-	-	-		
6	6	17	11	16		
-	1	7	4	1		
7	3	4	6	5		
4	8	17	6	31		
27	38	43	36	30		
27	19	7	16	9		
12	11	-	6	1		
4	1	-	1	-		
1	-	-	-	-		
75	67	71	69	84		
1	2	4	1	6		
4	4	6	5	7		
2	2	10	6	23		
39	17	24	35	20		
14	26	14	11	6		
11	14	12	10	22		
-	-	1	-	-		
4	2	-	1	-		
-	-	-	-	-		
47	36	40	31	60		
14	2	2	7	25		
20	14	9	12	25		
10	15	25	12	10		
2	5	4	-	-		
6	2	1	2	5		
-	1	-	1	4		
1	1	1	-	1		
3	-	-	1	-		
-	-	-	-	-		
1	-	-	-	-		

	Nº
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2
CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
Accordent des congés annuels payés	3
Nombre de semaines:	
Une semaine.....	4
Deux semaines.....	5
Après: Moins d'un an	6
1 an.....	7
2 ans.....	8
3 ans.....	9
4 ans.....	10
5 ans.....	11
6 ans ou plus.....	12
Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an.....	15
2 ans.....	16
3 ans.....	17
4 ans.....	18
5 ans.....	19
6 à 9 ans	20
10 ans.....	21
15 ans.....	22
Autres dispositions	23
Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33
Cinq semaines.....	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38
Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	269	148	121	420	17	18
2	Total Number of Employees	30,229	19,383	10,846	74,254	4,492	8,029
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	98	97	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	33	35	29	46	59	19
5	Two weeks	95	92	99	94	100	100
6	After: Less than 1 year	3	5	-	-	-	-
7	1 year	87	81	98	86	66	97
8	2 years	2	3	-	7	34	3
9	3 years	1	2	-	-	-	-
10	4 years	-	-	1	-	-	-
11	5 years	-	-	1	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	84	80	92	89	100	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	1	2	-	1	-	-
16	2 years	-	-	1	6	-	56
17	3 years	1	1	-	3	-	6
18	4 years	29	1	80	1	-	1
19	5 years	8	6	10	34	14	27
20	6 to 9 years	42	66	-	19	-	7
21	10 years	2	3	-	9	16	3
22	15 years	1	1	-	12	29	-
23	Other provisions	-	-	1	4	41	-
24	Four weeks	77	71	87	68	56	89
25	After: 9 years or less	2	3	-	13	-	63
26	10 years	1	-	2	8	6	23
27	11 to 14 years	23	4	59	-	-	-
28	15 years	34	41	21	14	-	-
29	16 to 19 years	14	21	1	11	-	-
30	20 years	2	1	4	7	21	-
31	21 to 24 years	-	-	1	-	-	-
32	25 years	-	1	-	13	16	3
33	26 years or more	-	-	-	1	13	-
34	Five weeks	64	55	80	39	12	22
35	After: 24 years or less	24	4	58	5	6	22
36	25 years	40	50	22	21	-	-
37	30 years	-	-	-	13	6	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	3	3	2	6	-	12
40	After: 24 years or less	-	-	1	1	-	6
41	25 years	2	3	1	-	-	-
42	30 years	-	-	-	5	-	6
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson		
67 29,213	14 6,767	7,795 873,184	115 16,653	251 15,992	105 12,970	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés.....	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.....	4
						Deux semaines.....	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an.....	7
						2 ans.....	8
						3 ans.....	9
						4 ans.....	10
						5 ans.....	11
						6 ans ou plus.....	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an.....	15
						2 ans.....	16
						3 ans.....	17
						4 ans.....	18
						5 ans.....	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.....	21
						15 ans.....	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines.....	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	186	36	180	37	143	33
2	Total Number of Employees	5,743	4,473	15,968	6,055	7,397	5,101
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	53	49	60	55	35	56
5	Two weeks	99	100	97	100	99	100
6	After: Less than 1 year	-	-	3	5	-	15
7	1 year	79	62	67	54	93	83
8	2 years	18	22	26	33	6	-
9	3 years	3	6	1	1	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	2
12	6 years or more	-	10	-	7	-	-
13	Three weeks	86	94	89	96	94	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	1	-	-	-
16	2 years	-	-	1	-	-	1
17	3 years	-	-	4	-	1	92
18	4 years	-	-	-	-	-	2
19	5 years	16	6	18	3	17	3
20	6 to 9 years	59	57	58	74	65	-
21	10 years	8	18	6	7	9	2
22	15 years	2	3	-	2	1	-
23	Other provisions	-	10	1	10	-	-
24	Four weeks	79	85	76	81	79	98
25	After: 9 years or less	-	-	4	-	1	-
26	10 years	1	-	3	-	4	93
27	11 to 14 years	1	1	7	-	7	4
28	15 years	27	2	9	4	50	-
29	16 to 19 years	41	75	42	53	10	2
30	20 years	8	3	9	24	4	-
31	21 to 24 years	-	3	1	-	2	-
32	25 years	1	1	1	1	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	55	27	15	49	53	98
35	After: 24 years or less	29	-	7	-	10	96
36	25 years	26	27	8	41	43	3
37	30 years	-	-	-	7	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	-	-	4	2	-	89
40	After: 24 years or less	-	-	4	-	-	7
41	25 years	-	-	-	-	-	68
42	30 years	-	-	-	2	-	15
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
11	7	14	35	18	75	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
5,469	2,660	5,845	5,122	1,674	8,540	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
50	59	17	55	96	51	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
100	100	98	100	100	97	Deux semaines	5
5	—	—	—	—	2	Après: Moins d'un an	6
95	84	98	79	38	77	1 an	7
—	16	—	21	60	19	2 ans	8
—	—	—	—	1	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
100	100	98	98	98	67	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	—	—	—	1 an	15
—	—	—	—	—	—	2 ans	16
—	—	—	—	—	—	3 ans	17
—	27	—	—	—	—	4 ans	18
—	—	98	51	—	1	5 ans	19
98	—	—	22	66	2	6 à 9 ans	20
2	31	—	23	23	42	10 ans	21
—	16	—	1	10	9	15 ans	22
—	27	—	1	—	12	Autres dispositions	23
99	100	90	81	78	34	Quatre semaines	24
—	—	—	—	—	—	Après: 9 ans ou moins	25
—	—	—	1	—	—	10 ans	26
—	27	—	—	20	—	11 à 14 ans	27
99	—	90	64	1	2	15 ans	28
—	—	—	5	46	2	16 à 19 ans	29
—	16	—	11	11	—	20 ans	30
—	—	—	—	—	3	21 à 24 ans	31
—	57	—	—	—	27	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
79	27	90	67	66	2	Cinq semaines	34
—	27	90	50	—	2	Après: 24 ans ou moins	35
79	—	—	16	20	—	25 ans	36
—	—	—	1	—	—	30 ans	37
—	—	—	—	46	—	Autres dispositions	38
25	27	90	43	—	—	Six semaines	39
—	27	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
25	—	90	43	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units		34	46	119	196	268
2	Total Number of Employees.....		4,892	11,590	12,904	20,811	16,329
VACATIONS WITH PAY			%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....		100	100	98	100	98
4	Number of Weeks:						
	One week.....		65	73	61	54	46
5	Two weeks.....		99	99	96	98	89
6	After: Less than 1 year		4	2	—	—	1
7	1 year.....		68	81	74	80	81
8	2 years.....		27	17	14	15	6
9	3 years.....		1	—	1	—	—
10	4 years.....		—	—	—	—	—
11	5 years.....		—	—	4	1	—
12	6 years or more		—	—	3	1	—
13	Three weeks		83	95	59	54	37
14	After: Less than 1 year		—	—	—	—	—
15	1 year.....		—	1	—	—	4
16	2 years.....		—	—	—	13	3
17	3 years.....		—	—	—	—	2
18	4 years.....		—	—	1	—	1
19	5 years.....		7	31	4	4	12
20	6 to 9 years.....		19	2	1	4	4
21	10 years.....		40	31	31	19	8
22	15 years.....		9	5	14	7	2
23	Other provisions.....		9	25	8	8	1
24	Four weeks		67	67	25	20	3
25	After: 9 years or less.....		—	—	—	4	—
26	10 years.....		—	1	—	1	—
27	11 to 14 years.....		—	2	—	—	—
28	15 years.....		8	33	2	2	1
29	16 to 19 years.....		9	6	—	2	—
30	20 years.....		37	13	12	10	—
31	21 to 24 years.....		12	—	—	—	—
32	25 years.....		2	13	11	1	1
33	26 years or more.....		—	—	—	—	1
34	Five weeks		8	33	—	11	—
35	After: 24 years or less.....		—	3	—	5	—
36	25 years.....		7	30	—	—	—
37	30 years.....		—	—	—	—	—
38	Other provisions.....		1	—	—	7	—
39	Six weeks.....		—	2	—	—	—
40	After: 24 years or less.....		—	—	—	—	—
41	25 years.....		—	—	—	—	—
42	30 years.....		—	2	—	—	—
43	31 years or more.....		—	—	—	—	—
44	Other provisions.....		—	—	—	—	—

INFORMATION NOT AVAILABLE - RENSEIGNEMENTS NON DISPONIBLES

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills – Scieries	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills – Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres		
46 2,960	11 251	331 31,177	57 9,810	141 6,578	276 20,272	<p><i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i></p>	
%	%	%	%	%	%		
100	100	98	99	99	99	CADRE DE L'ENQUÊTE	
42	38	39	45	48	65	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
84 4	92	96 1	98	95 1	98	Nombre total d'employés	2
70	92	85	89	77	70	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
11	–	5	8	16	23	Accord des congés annuels payés	3
–	–	1	1	–	4	Nombre de semaines:	
–	–	1	–	2	–	Une semaine	4
–	–	3	–	–	1	Deux semaines	5
15	91	76	90	50	74	Après: Moins d'un an	6
1	–	–	1	–	–	1 an	7
–	–	1	–	–	–	2 ans	8
1	–	1	12	1	2	3 ans	9
–	7	1	46	7	1	4 ans	10
–	–	35	10	16	12	5 ans	11
1	–	27	10	6	27	6 à 9 ans	12
5	39	6	10	6	27	10 ans	13
6	39	4	9	15	24	15 ans	14
–	–	1	2	2	5	Autres dispositions	15
–	6	1	–	3	2	Trois semaines	16
5	–	60	77	24	42	Après: Moins d'un an	17
–	–	4	–	1	1	1 an	18
–	–	2	5	–	2	2 ans	19
–	–	29	51	9	3	3 ans	20
5	–	16	12	6	10	4 ans	21
–	–	5	3	5	11	5 ans	22
–	–	3	6	3	12	6 à 9 ans	23
–	–	–	–	1	2	10 ans	24
–	–	1	–	–	1	15 ans	25
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	26
–	–	–	–	–	–	Quatre semaines	27
–	–	–	–	–	–	Après: 9 ans ou moins	28
–	–	–	–	–	–	10 ans	29
–	–	–	–	–	–	11 à 14 ans	30
–	–	–	–	–	–	15 ans	31
–	–	–	–	–	–	16 à 19 ans	32
–	–	–	–	–	–	20 ans	33
–	–	–	–	–	–	21 à 24 ans	34
–	–	–	–	–	–	25 ans	35
–	–	–	–	–	–	26 ans ou plus	36
–	–	–	–	–	–	Cinq semaines	37
–	–	–	–	–	–	Après: 24 ans ou moins	38
–	–	–	–	–	–	25 ans	39
–	–	–	–	–	–	30 ans	40
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	41
–	–	–	–	–	–	Six semaines	42
–	–	–	–	–	–	Après: 24 ans ou moins	43
–	–	–	–	–	–	25 ans	44
–	–	–	–	–	–	30 ans	
–	–	–	–	–	–	31 ans ou plus	
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp – Pâtes	Newsprint – Papier-journal	Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing – Imprimerie et édition	Daily Newspapers – Journaux quotidiens
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	26	29	50	127	364	67
2	Total Number of Employees.....	12,089	22,054	13,625	12,096	19,295	7,801
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	98	100
4	Number of Weeks:						
	One week	13	13	19	69	63	66
5	Two weeks	100	100	99	99	97	100
6	After: Less than 1 year	–	–	–	3	4	24
7	1 year.....	97	100	98	68	85	75
8	2 years.....	–	–	1	27	8	1
9	3 years.....	3	–	–	1	–	–
10	4 years.....	–	–	–	–	–	–
11	5 years.....	–	–	–	–	–	–
12	6 years or more	–	–	–	–	–	–
13	Three weeks	100	99	98	95	89	93
14	After: Less than 1 year	–	–	–	–	–	–
15	1 year.....	–	–	–	–	3	20
16	2 years.....	–	–	–	–	3	7
17	3 years.....	–	–	2	–	16	16
18	4 years.....	50	15	7	9	7	2
19	5 years.....	6	2	5	11	23	29
20	6 to 9 years.....	44	81	81	66	20	15
21	10 years.....	–	–	3	7	14	3
22	15 years.....	–	–	1	1	3	–
23	Other provisions.....	–	–	–	1	1	–
24	Four weeks	97	96	96	88	72	91
25	After: 9 years or less.....	–	–	–	–	3	4
26	10 years.....	1	–	–	–	10	23
27	11 to 14 years.....	17	9	6	5	5	12
28	15 years.....	70	61	75	41	12	18
29	16 to 19 years.....	8	27	11	28	19	18
30	20 years.....	1	–	3	12	15	10
31	21 to 24 years.....	–	–	–	1	–	3
32	25 years.....	–	–	–	2	8	2
33	26 years or more.....	–	–	–	–	–	–
34	Five weeks	88	94	92	51	11	49
35	After: 24 years or less	12	10	2	3	2	12
36	25 years.....	74	84	89	44	4	31
37	30 years.....	2	–	2	3	1	5
38	Other provisions.....	–	–	–	1	4	1
39	Six weeks.....	–	3	7	–	1	8
40	After: 24 years or less	–	–	–	–	–	–
41	25 years.....	–	3	5	–	–	–
42	30 years.....	–	–	–	–	–	1
43	31 years or more.....	–	–	2	–	–	7
44	Other provisions.....	–	–	–	–	–	–

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
41 39,865	66 7,517	21 25,274	40 3,759	56 6,003	79 4,314	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	99	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
100	91	100	84	85	78	Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
3			1			1 an	15
		5				2 ans	16
	25	27		2		3 ans	17
	2					4 ans	18
85	15	22	4	28	14	5 ans	19
4	30	12	53	33	31	6 à 9 ans	20
8	15	1	24	17	23	10 ans	21
		32	2		3	15 ans	22
	5			5	6	Autres dispositions	23
98	76	81	78	68	32	Quatre semaines	24
	8			7		Après: 9 ans ou moins	25
23	1	27		2	1	10 ans	26
1	5	3		7	2	11 à 14 ans	27
56	39	8	41	9	7	15 ans	28
1	10	5	12	24	7	16 à 19 ans	29
16	13	6	12	17	14	20 ans	30
	1					21 à 24 ans	31
1		32	12	3		25 ans	32
						26 ans ou plus	33
90	48	67	25	4	17	Cinq semaines	34
43	31		21			Après: 24 ans ou moins	35
39	17	30	3	2	5	25 ans	36
7		37			7	30 ans	37
				2	6	Autres dispositions	38
46	8	5				Six semaines	39
	8					Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
24		5				30 ans	42
						31 ans ou plus	43
22						Autres dispositions	44

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	239	91	36	143	37	264
2	Total Number of Employees	16,683	9,269	2,082	4,655	7,935	21,507
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
5	One week	71	52	65	47	22	70
6	Two weeks	98	100	100	99	100	95
7	After: Less than 1 year	—	—	—	—	1	2
8	1 year	55	84	74	79	93	61
9	2 years	38	15	19	16	5	30
10	3 years	4	—	7	2	—	2
11	4 years	—	—	—	—	—	—
12	5 years	—	—	—	1	—	—
13	6 years or more	—	—	—	—	—	—
14	Three weeks	84	95	81	75	96	91
15	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
16	1 year	1	—	—	1	1	3
17	2 years	—	—	—	—	—	—
18	3 years	—	—	—	3	—	1
19	4 years	1	1	—	1	—	—
20	5 years	11	49	26	17	71	11
21	6 to 9 years	34	24	21	17	10	52
22	10 years	34	16	31	31	7	22
23	15 years	2	3	4	2	5	1
24	Other provisions	1	2	—	3	—	1
25	Four weeks	61	81	48	46	89	76
26	After: 9 years or less	—	—	—	—	1	2
27	10 years	1	—	—	3	—	—
28	11 to 14 years	6	3	—	6	—	11
29	15 years	15	50	24	8	68	16
30	16 to 19 years	9	14	8	11	1	22
31	20 years	14	13	17	12	19	23
32	21 to 24 years	—	—	—	—	—	—
33	25 years	15	—	—	6	—	2
34	26 years or more	—	—	—	—	—	—
35	Five weeks	14	55	12	9	67	29
36	After: 24 years or less	4	14	2	1	67	14
37	25 years	8	41	10	6	—	14
38	30 years	2	—	—	2	—	1
39	Other provisions	1	—	—	—	—	1
40	Six weeks	1	—	—	—	—	2
41	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
42	25 years	—	—	—	—	—	—
43	30 years	—	—	—	—	—	2
44	31 years or more	—	—	—	—	—	—
45	Other provisions	—	—	—	—	—	—

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires		
76 4,861	34 12,665	28 34,158	92 26,688	10 4,393	37 12,515	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
86	63	67	82	47	66	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
99	100	100	100	100	100	Deux semaines	5
14	22	—	—	—	3	Après: Moins d'un an	6
76	76	99	74	100	89	1 an	7
9	1	—	25	—	8	2 ans	8
—	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
98	100	100	90	100	96	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	—	—	—	1 an	15
—	—	—	—	—	—	2 ans	16
—	—	56	15	—	6	3 ans	17
—	—	—	2	—	—	4 ans	18
47	10	42	45	63	15	5 ans	19
34	57	1	14	37	22	6 à 9 ans	20
17	32	—	14	1	51	10 ans	21
—	1	—	1	—	1	15 ans	22
—	—	—	—	—	2	Autres dispositions	23
95	97	97	71	94	92	Quatre semaines	24
—	—	—	—	—	6	Après: 9 ans ou moins	25
1	—	—	—	—	1	10 ans	26
—	3	—	—	—	—	11 à 14 ans	27
59	44	95	55	58	—	15 ans	28
16	17	—	6	29	40	16 à 19 ans	29
19	32	1	9	7	42	20 ans	30
—	—	—	—	—	3	21 à 24 ans	31
1	1	—	—	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
62	14	94	47	58	14	Cinq semaines	34
1	—	94	46	23	6	Après: 24 ans ou moins	35
61	9	—	1	35	9	25 ans	36
—	—	—	—	—	—	30 ans	37
—	5	—	—	—	—	Autres dispositions	38
—	—	—	—	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	26	18	10	92	86	47
2	Total Number of Employees	4,033	6,571	4,234	17,306	13,120	2,558
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	78	49	81	80	74	57
5	Two weeks	100	100	100	99	100	100
6	After: Less than 1 year	3	—	—	39	—	—
7	1 year	52	81	68	37	82	58
8	2 years	42	19	32	22	18	40
9	3 years	3	—	—	—	—	2
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	96	92	96	92	94	75
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	—	—	—	—	—	—
16	2 years	—	—	—	—	—	—
17	3 years	—	—	—	—	—	—
18	4 years	—	—	—	—	—	—
19	5 years	17	—	29	5	4	17
20	6 to 9 years	61	71	61	67	76	41
21	10 years	14	8	6	19	13	12
22	15 years	—	5	—	1	—	5
23	Other provisions	3	9	—	—	—	—
24	Four weeks	76	81	90	72	84	57
25	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	—
26	10 years	1	—	—	—	—	4
27	11 to 14 years	—	—	—	—	—	3
28	15 years	28	11	57	41	8	5
29	16 to 19 years	33	51	33	22	67	25
30	20 years	14	8	—	7	8	21
31	21 to 24 years	—	3	—	—	—	—
32	25 years	—	8	—	1	1	—
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	43	40	29	49	56	24
35	After: 24 years or less	1	—	—	—	—	1
36	25 years	23	—	29	43	5	8
37	30 years	—	—	—	5	4	6
38	Other provisions	20	40	—	1	47	9
39	Six weeks	1	3	—	—	—	—
40	After: 24 years or less	1	—	—	—	—	—
41	25 years	—	—	—	—	—	—
42	30 years	—	—	—	—	—	—
43	31 years or more	—	3	—	—	—	—
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. — Transports, communications, etc.		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
41 8,014	47 6,219	104 7,989	56 2,463	73 9,087	1,427 212,328	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
%	%	%	%	%	%	Accordent des congés annuels payés.....	3
100	100	100	100	100	100	Nombre de semaines:	
						Une semaine.....	4
48	26	84	70	58	33	Deux semaines.....	5
100	100	100	98	100	93	Après: Moins d'un an.....	6
—	—	16	5	—	4	1 an.....	7
93	99	76	84	92	87	2 ans.....	8
6	1	8	9	8	2	3 ans.....	9
—	—	—	—	—	—	4 ans.....	10
—	—	—	—	—	—	5 ans.....	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus.....	12
97	100	95	94	98	97	Trois semaines.....	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an.....	14
—	—	—	—	—	9	1 an.....	15
—	—	—	—	—	1	2 ans.....	16
4	—	1	—	—	10	3 ans.....	17
1	—	—	—	—	5	4 ans.....	18
17	97	34	42	89	25	5 ans.....	19
63	—	30	38	6	43	6 à 9 ans.....	20
8	3	24	12	2	4	10 ans.....	21
3	—	5	1	—	—	15 ans.....	22
1	—	1	1	1	—	Autres dispositions.....	23
76	98	79	86	89	92	Quatre semaines.....	24
—	—	—	—	—	1	Après: 9 ans ou moins.....	25
—	1	3	6	12	1	10 ans.....	26
1	—	—	2	2	10	11 à 14 ans.....	27
15	96	51	29	65	31	15 ans.....	28
55	—	7	23	3	41	16 à 19 ans.....	29
6	—	16	26	7	4	20 ans.....	30
—	—	—	—	—	1	21 à 24 ans.....	31
—	—	1	1	—	1	25 ans.....	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus.....	33
28	97	45	59	73	69	Cinq semaines.....	34
4	5	7	21	14	6	Après: 24 ans ou moins.....	35
24	92	37	33	51	25	25 ans.....	36
—	—	1	6	6	36	30 ans.....	37
—	—	—	—	2	2	Autres dispositions.....	38
—	4	—	1	2	—	Six semaines.....	39
—	—	—	1	—	—	Après: 24 ans ou moins.....	40
—	3	—	1	—	—	25 ans.....	41
—	—	—	—	2	—	30 ans.....	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus.....	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions.....	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	49	45	78	143	446	48
2	Total Number of Employees.....	8,942	1,860	14,223	72,206	9,508	1,172
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	100	98	99	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.....	91	50	27	2	38	66
5	Two weeks.....	99	88	57	99	98	99
6	After: Less than 1 year	—	—	1	—	—	4
7	1 year.....	99	59	51	99	93	93
8	2 years.....	—	29	4	1	4	2
9	3 years.....	—	—	—	—	—	—
10	4 years.....	—	—	—	—	1	—
11	5 years.....	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	97	96	92	99	85	94
14	After: Less than 1 year	—	—	4	—	—	—
15	1 year.....	—	12	38	—	—	—
16	2 years.....	—	—	—	1	—	—
17	3 years.....	—	—	14	—	—	—
18	4 years.....	—	3	2	—	4	8
19	5 years.....	93	12	2	—	15	10
20	6 to 9 years.....	3	38	31	97	53	59
21	10 years.....	—	31	—	1	10	15
22	15 years.....	—	—	—	—	—	2
23	Other provisions.....	—	—	—	—	1	—
24	Four weeks	95	92	60	99	67	86
25	After: 9 years or less.....	1	—	1	1	2	2
26	10 years.....	1	1	8	—	8	—
27	11 to 14 years.....	89	2	8	—	23	7
28	15 years.....	5	39	25	—	23	29
29	16 to 19 years.....	—	37	11	97	5	37
30	20 years.....	—	13	8	1	6	11
31	21 to 24 years.....	—	—	—	—	—	—
32	25 years.....	—	—	—	—	2	—
33	26 years or more.....	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	89	50	11	97	9	68
35	After: 24 years or less.....	5	2	9	—	7	5
36	25 years.....	85	13	1	—	2	27
37	30 years.....	—	35	—	97	—	1
38	Other provisions.....	—	—	1	—	—	35
39	Six weeks.....	—	1	—	—	1	—
40	After: 24 years or less.....	—	—	—	—	—	—
41	25 years.....	—	—	—	—	—	—
42	30 years.....	—	—	—	—	—	—
43	31 years or more.....	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions.....	—	1	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion.. et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
42 6,058	49 6,849	151 7,747	32 36,281	110 32,433	5,191 160,124	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés.....	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
% 100	% 100	% 100	% 100	% 100	% 99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.....	4
						Deux semaines.....	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an.....	7
						2 ans.....	8
						3 ans.....	9
						4 ans.....	10
						5 ans.....	11
						6 ans ou plus.....	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an.....	15
						2 ans.....	16
						3 ans.....	17
						4 ans.....	18
						5 ans.....	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.....	21
						15 ans.....	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines.....	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines.....	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,649	253	812	1,477	386	3,780
2	Total Number of Employees.....	71,109	11,961	24,634	52,420	14,606	277,387
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	99	100	100	92	99
4	Number of Weeks:						
	One week.....	56	68	51	48	65	50
5	Two weeks.....	98	98	98	96	85	86
6	After: Less than 1 year	2	18	1	3	5	2
7	1 year.....	85	76	80	87	71	72
8	2 years.....	10	4	16	5	9	11
9	3 years.....	1	—	—	—	—	1
10	4 years.....	—	—	—	—	—	—
11	5 years.....	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	78	88	66	88	74	70
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year.....	—	—	—	3	8	11
16	2 years.....	—	—	—	—	—	14
17	3 years.....	3	1	—	13	5	3
18	4 years.....	4	1	—	7	—	2
19	5 years.....	29	63	22	55	48	21
20	6 to 9 years.....	16	15	11	3	7	8
21	10 years.....	19	8	24	5	4	7
22	15 years.....	3	—	3	2	1	1
23	Other provisions.....	2	1	4	—	—	2
24	Four weeks	48	79	19	75	52	52
25	After: 9 years or less.....	2	10	—	3	2	5
26	10 years.....	5	7	3	17	3	15
27	11 to 14 years.....	4	19	—	1	1	4
28	15 years.....	18	31	4	45	30	17
29	16 to 19 years.....	5	1	3	1	3	6
30	20 years.....	11	3	8	7	10	4
31	21 to 24 years.....	—	—	—	—	—	—
32	25 years.....	3	8	1	1	2	1
33	26 years or more.....	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	18	19	1	36	5	10
35	After: 24 years or less.....	9	9	—	16	2	4
36	25 years.....	7	10	—	19	1	2
37	30 years.....	1	—	—	—	2	4
38	Other provisions.....	—	—	—	1	1	—
39	Six weeks.....	3	9	—	18	2	2
40	After: 24 years or less.....	2	8	—	4	—	2
41	25 years.....	1	—	—	13	1	—
42	30 years.....	—	—	—	1	1	—
43	31 years or more.....	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions.....	—	—	—	—	—	—

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
841 105,545	187 9,714	39 13,004	623 27,350	867 50,121	269 221,299	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	98	98	98	98	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
41	59	39	51	61	14	Une semaine	4
75	94	98	92	94	69	Deux semaines	5
4	2	—	1	1	18	Après: Moins d'un an	6
70	71	81	69	79	57	1 an	7
—	19	18	20	13	—	2 ans	8
—	1	—	2	1	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
97	42	87	48	52	100	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
27	—	—	—	1	48	1 an	15
35	—	—	1	—	4	2 ans	16
5	—	—	1	1	2	3 ans	17
2	1	1	8	1	32	4 ans	18
16	11	11	20	32	12	5 ans	19
11	6	32	5	3	2	6 à 9 ans	20
1	11	24	9	10	—	10 ans	21
—	8	—	1	1	—	15 ans	22
—	5	18	2	2	—	Autres dispositions	23
90	16	49	21	34	100	Quatre semaines	24
9	1	4	10	2	—	Après: 9 ans ou moins	25
33	3	3	4	6	1	10 ans	26
7	—	—	1	—	3	11 à 14 ans	27
26	2	13	4	23	31	15 ans	28
10	3	23	1	—	14	16 à 19 ans	29
4	5	7	2	3	50	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	1	—	1	1	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
21	3	—	2	1	65	Cinq semaines	34
7	1	—	2	—	4	Après: 24 ans ou moins	35
5	2	—	—	—	20	25 ans	36
9	—	—	—	1	41	30 ans	37
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	38
5	—	—	1	—	—	Six semaines	39
4	—	—	1	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
1	—	—	—	—	—	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	1	—	—	Autres dispositions	44

PART 3

OTHER EMPLOYEES

PARTIE 3

AUTRES EMPLOYÉS

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada - Canada	New- foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Québec - Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	7,042	158	48	301	231	1,653
2	Total Number of Employees.....	399,806	7,565	2,062	13,269	9,539	100,004
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	2	-	3	1	1	3
4	Over 35 and under 37½ hours	8	2	2	2	-	29
5	37½ hours	10	14	-	15	31	4
6	Over 37½ and under 40 hours	3	1	-	2	-	1
7	40 hours	59	72	83	62	52	43
8	Over 40 and under 44 hours	4	3	5	9	3	5
9	44 hours	1	-	2	1	2	-
10	45 hours	2	1	-	1	2	5
11	Over 45 hours	3	3	2	5	4	4
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	1	-	-	-	-	-
14	5 days.....	88	93	84	90	86	90
15	5½ days.....	2	-	10	5	5	1
16	6 days.....	2	2	2	3	4	2
17	Other.....	1	1	3	1	-	2
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	11	3	6	5	4	33
19	7½ hours	11	14	4	17	32	5
20	7½ hours	3	1	2	-	-	1
21	8 hours	62	73	83	68	52	46
22	Over 8 hours.....	7	6	3	8	6	10
23	No Standard Work Week	7	4	2	2	6	6
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	100	99	99	100	99
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	2	13	2	1	1	3
26	7 days and less than 8	3	3	-	3	3	3
27	8 days and less than 9	8	37	18	6	8	7
28	9 days and less than 10.....	25	7	22	23	29	21
29	10 days and less than 11.....	41	27	43	38	55	20
30	11 days and less than 12.....	17	3	14	29	4	33
31	12 days and less than 13.....	2	4	-	1	-	8
32	13 days or more	1	6	-	-	-	4
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	53	49	32	33	53	67

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
2,697 160,670	350 19,172	289 12,458	610 34,001	687 40,499	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
					Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
					Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
2	2	-	1	1	35 heures ou moins	3
1	1	-	5	1	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
10	4	1	10	29	37½ heures.....	5
5	13	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
67	69	87	69	45	40 heures.....	7
4	1	1	1	5	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
1	2	1	2	-	44 heures.....	9
2	-	-	-	-	45 heures.....	10
4	1	1	2	1	Plus de 45 heures.....	11
					Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	3 jours	12
1	-	-	-	4	4 jours	13
89	90	89	86	77	5 jours	14
2	2	1	3	-	5½ jours	15
2	1	1	1	1	6 jours	16
1	-	-	-	1	Autre.....	17
					Heures par jour:	
3	2	-	6	2	Moins de 7½ heures.....	18
10	6	1	10	29	7½ heures.....	19
5	11	-	-	-	7¾ heures.....	20
69	71	88	72	45	8 heures.....	21
7	3	1	2	6	Plus de 8 heures.....	22
6	8	9	10	18	Pas de semaine normale de travail	23
					JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
98	99	99	98	99	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
					Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
1	1	-	1	1	Moins de 7 jours	25
3	2	2	3	1	7 jours et moins de 8 jours	26
9	6	7	3	8	8 jours et moins de 9 jours	27
32	5	23	6	33	9 jours et moins de 10 jours.....	28
39	82	55	68	51	10 jours et moins de 11 jours	29
13	3	12	18	5	11 jours et moins de 12 jours	30
-	1	-	-	-	12 jours et moins de 13 jours	31
-	-	-	-	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
45	50	58	53	59	Pourcentage d'employés visés	34

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		Operating Staff				
		Transportation — Transports	Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Railway Transport — Transports ferroviaires	
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>						
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units.....	751	37	75	55	
2	Total Number of Employees.....	72,150	5,383	10,231	25,245	
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	
	Hours per Week:					
3	35 hours or less.....	—	—	—	—	
4	Over 35 and under 37½ hours.....	—	—	—	—	
5	37½ hours.....	—	—	—	—	
6	Over 37½ and under 40 hours.....	—	—	—	—	
7	40 hours.....	57	11	38	74	
8	Over 40 and under 44 hours.....	1	—	—	—	
9	44 hours.....	1	—	—	—	
10	45 hours.....	5	—	—	—	
11	Over 45 hours.....	12	—	33	—	
	Days per Week:					
12	3 days.....	—	—	—	—	
13	4 days.....	—	—	—	—	
14	5 days.....	67	11	39	74	
15	5½ days.....	1	—	—	—	
16	6 days.....	3	—	3	—	
17	Other.....	4	—	30	—	
	Hours per Day:					
18	Under 7½ hours.....	—	—	—	—	
19	7½ hours.....	—	—	—	—	
20	7¾ hours.....	—	—	—	—	
21	8 hours.....	64	11	69	74	
22	Over 8 hours.....	12	—	3	—	
23	No Standard Work Week.....	24	89	28	26	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)					
24	Provide such paid holidays.....	99	99	99	100	
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:					
25	Less than 7 days.....	1	—	2	—	
26	7 days and less than 8.....	2	—	2	—	
27	8 days and less than 9.....	9	26	17	1	
28	9 days and less than 10.....	17	3	33	1	
29	10 days and less than 11.....	68	70	44	97	
30	11 days and less than 12.....	1	—	1	—	
31	12 days and less than 13.....	1	—	—	—	
32	13 days or more.....	—	—	—	—	
33	Number of paid holidays not available.....	—	—	—	—	
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
34	Percentage of employees covered.....	84	89	81	89	

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

Personnel roulant						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus	Urban Transit Systems — Transports urbains				
486 15,883	52 3,335	46 12,073				CADRE DE L'ENQUÊTE
						N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1
						Nombre total d'employés..... 2
%	%	%				DURÉE DU TRAVAIL
						Heures par semaine:
—	4	—				35 heures ou moins..... 3
—	1	—				Plus de 35 heures et moins de 37½ heures..... 4
—	—	—				37½ heures..... 5
—	—	—				Plus de 37½ heures et moins de 40 heures..... 6
35	29	94				40 heures..... 7
2	—	1				Plus de 40 heures et moins de 44 heures..... 8
3	—	—				44 heures..... 9
20	6	2				45 heures..... 10
29	24	—				Plus de 45 heures..... 11
						Jours par semaine:
—	—	—				3 jours..... 12
—	—	—				4 jours..... 13
74	50	98				5 jours..... 14
5	—	—				5½ jours..... 15
10	14	—				6 jours..... 16
—	—	—				Autre..... 17
						Heures par jour:
—	5	—				Moins de 7½ heures..... 18
—	—	—				7½ heures..... 19
—	—	—				7¾ heures..... 20
42	43	96				8 heures..... 21
46	17	3				Plus de 8 heures..... 22
11	35	1				Pas de semaine normale de travail..... 23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)
98	99	100				Accord de tels jours fériés payés..... 24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:
1	5	1				Moins de 7 jours..... 25
2	8	2				7 jours et moins de 8 jours..... 26
15	19	1				8 jours et moins de 9 jours..... 27
45	23	5				9 jours et moins de 10 jours..... 28
29	41	84				10 jours et moins de 11 jours..... 29
4	3	2				11 jours et moins de 12 jours..... 30
2	—	4				12 jours et moins de 13 jours..... 31
—	1	—				13 jours ou plus..... 32
—	—	—				Aucune donnée disponible..... 33
						CONVENTIONS COLLECTIVES
68	76	98				Pourcentage d'employés visés..... 34

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		Sales Employees - Personnel de vente				
		Trade - Commerce	Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other - Commerce de détail, autre
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>						
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units.....	5,209	2,248	506	771	1,684
2	Total Number of Employees.....	159,576	20,190	52,149	6,971	80,266
	HOURS OF WORK	%		%	%	%
	Hours per Week:					
3	35 hours or less.....	3	14	-	6	2
4	Over 35 and under 37½ hours.....	2	3	-	4	2
5	37½ hours.....	8	19	-	1	11
6	Over 37½ and under 40 hours.....	1	2	-	1	2
7	40 hours.....	70	34	94	20	68
8	Over 40 and under 44 hours.....	4	5	3	7	5
9	44 hours.....	2	4	-	9	1
10	45 hours.....	3	4	1	9	3
11	Over 45 hours.....	2	3	1	18	2
	Days per Week:					
12	3 days.....	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-
14	5 days.....	89	78	97	44	90
15	5½ days.....	4	8	1	14	3
16	6 days.....	3	1	1	17	3
17	Other.....	-	1	-	1	-
	Hours per Day:					
18	Under 7½ hours.....	6	18	-	15	5
19	7½ hours.....	9	19	-	1	14
20	7¾ hours.....	1	2	-	-	1
21	8 hours.....	73	39	95	35	70
22	Over 8 hours.....	7	9	3	24	7
23	No Standard Work Week.....	5	12	1	25	3
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)					
24	Provide such paid holidays.....	97	97	99	76	98
	Number of Paid Holidays in 1972 Calendar Year:					
25	Less than 7 days.....	4	2	1	4	6
26	7 days and less than 8.....	6	6	2	8	8
27	8 days and less than 9.....	14	22	6	26	16
28	9 days and less than 10.....	49	36	71	24	39
29	10 days and less than 11.....	19	25	16	10	20
30	11 days and less than 12.....	4	4	-	3	6
31	12 days and less than 13.....	1	1	-	1	1
32	13 days or more.....	1	-	2	-	1
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
34	Percentage of employees covered.....	29	3	67	2	13

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Nurses and Technical Staff Personnel infirmier et technique		Policemen and Firemen Policiers et pompiers		SECTION 2 - PAR INDUSTRIE	
Hospitals - Hôpitaux		Local Administration - Administration locale		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
847	235			CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
127,835	40,245			Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
				Nombre total d'employés.....	2
%	%			DURÉE DU TRAVAIL	
				Heures par semaine:	
1	-			35 heures ou moins.....	3
24	-			Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
21	4			37½ heures.....	5
8	-			Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
43	71			40 heures.....	7
1	19			Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
-	-			44 heures.....	9
-	-			45 heures.....	10
-	-			Plus de 45 heures.....	11
				Jours par semaine:	
-	-			3 jours.....	12
1	5			4 jours.....	13
97	89			5 jours.....	14
-	-			5½ jours.....	15
-	-			6 jours.....	16
-	-			Autre.....	17
				Heures par jour:	
26	-			Moins de 7½ heures.....	18
21	4			7½ heures.....	19
8	-			7¾ heures.....	20
43	73			8 heures.....	21
1	18			Plus de 8 heures.....	22
2	6			Pas de semaine normale de travail.....	23
				JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100			Accordent de tels jours fériés payés.....	24
				Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1972:	
-	-			Moins de 7 jours.....	25
-	-			7 jours et moins de 8 jours.....	26
2	-			8 jours et moins de 9 jours.....	27
7	2			9 jours et moins de 10 jours.....	28
58	25			10 jours et moins de 11 jours.....	29
32	52			11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	18			12 jours et moins de 13 jours.....	31
1	3			13 jours ou plus.....	32
-	-			Aucune donnée disponible.....	33
				CONVENTIONS COLLECTIVES	
51	96			Pourcentage d'employés visés.....	34

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada — Canada	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	7,042	158	48	301	231	1,653
2	Total Number of Employees	399,806	7,565	2,062	13,269	9,539	100,004
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	45	39	27	32	45	59
5	Two weeks	73	79	66	59	75	82
6	After: Less than 1 year	12	20	2	3	12	25
7	1 year	58	58	58	55	61	56
8	2 years	3	2	5	1	2	1
9	3 years	-	-	1	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	86	65	93	86	87	76
14	After: Less than 1 year	4	7	-	-	-	12
15	1 year	23	5	36	40	33	2
16	2 years	1	-	-	-	-	4
17	3 years	4	3	3	1	-	7
18	4 years	3	1	-	4	-	2
19	5 years	31	14	10	18	29	32
20	6 to 9 years	14	26	27	15	18	12
21	10 years	4	7	12	6	2	4
22	15 years	1	1	2	1	3	1
23	Other provisions	1	1	4	1	1	-
24	Four weeks	84	80	69	80	80	84
25	After: 9 years or less	25	35	-	6	20	29
26	10 years	6	2	4	16	8	6
27	11 to 14 years	8	1	1	-	1	3
28	15 years	26	8	7	20	22	34
29	16 to 19 years	10	24	25	14	15	6
30	20 years	6	8	15	20	10	5
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	1	1	18	3	4	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	33	47	26	18	22	15
35	After: 24 years or less	9	25	2	2	1	1
36	25 years	15	1	-	4	4	8
37	30 years	8	21	24	12	15	5
38	Other provisions	1	-	-	-	2	-
39	Six weeks	5	-	2	2	-	-
40	After: 24 years or less	3	-	1	-	-	-
41	25 years	2	-	1	2	-	-
42	30 years	-	-	-	-	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
2,697 160,670	350 19,172	289 12,458	610 34,001	687 40,499		
%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100		
48	40	30	25	29		
74	75	59	63	64		
8	15	7	7	4		
60	59	51	55	59		
6	1	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
90	94	98	93	80		
-	-	-	1	3		
29	37	46	39	19		
-	-	3	4	-		
1	-	3	-	10		
1	2	4	12	9		
35	34	29	23	26		
17	16	10	10	9		
5	4	-	4	3		
1	-	-	-	-		
1	-	-	1	-		
82	86	86	86	90		
20	31	26	31	38		
3	6	10	12	5		
12	2	12	14	10		
32	23	18	14	8		
10	18	12	8	11		
4	4	4	6	17		
-	-	-	-	-		
2	-	2	1	-		
-	-	-	-	-		
37	29	25	39	71		
3	1	8	26	40		
25	12	3	4	21		
7	15	10	8	10		
2	-	3	1	-		
1	3	-	10	36		
-	2	-	8	18		
-	1	-	2	17		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	1		
-	-	-	-	-		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: Moins d'un an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
6 ans ou plus	12
Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an	15
2 ans	16
3 ans	17
4 ans	18
5 ans	19
6 à 9 ans	20
10 ans	21
15 ans	22
Autres dispositions	23
Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33
Cinq semaines	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38
Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

SECTION 2 — BY INDUSTRY		Operating Staff				
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Transportation — Transports	Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Railway Transport — Transports ferroviaires	
No.						
SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	751	37	75	55	
2	Total Number of Employees.....	72,150	5,383	10,231	25,245	
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	
Number of Weeks:						
4	One week	29	91	27	2	
5	Two weeks	94	99	75	100	
6	After: Less than 1 year	1	—	2	—	
7	1 year	90	99	70	99	
8	2 years	3	—	2	1	
9	3 years	—	—	—	1	
10	4 years	—	—	—	—	
11	5 years	—	—	—	—	
12	6 years or more	—	—	—	—	
13	Three weeks	92	96	88	100	
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	
15	1 year	4	—	23	—	
16	2 years	1	—	—	1	
17	3 years	2	—	10	—	
18	4 years	3	—	10	—	
19	5 years	20	92	14	—	
20	6 to 9 years	59	3	21	97	
21	10 years	4	1	10	1	
22	15 years	1	—	—	1	
23	Other provisions	—	—	—	—	
24	Four weeks	86	93	74	99	
25	After: 9 years or less	1	1	1	1	
26	10 years	4	—	17	—	
27	11 to 14 years	13	84	2	—	
28	15 years	20	8	8	—	
29	16 to 19 years	42	—	21	97	
30	20 years	6	—	25	1	
31	21 to 24 years	—	—	—	—	
32	25 years	—	—	—	—	
33	26 years or more	—	—	—	—	
34	Five weeks	65	86	47	98	
35	After: 24 years or less	4	5	1	—	
36	25 years	23	82	27	—	
37	30 years	37	—	20	97	
38	Other provisions	2	—	—	—	
39	Six weeks	—	1	—	—	
40	After: 24 years or less	—	—	—	—	
41	25 years	—	1	—	—	
42	30 years	—	—	—	—	
43	31 years or more	—	—	—	—	
44	Other provisions	—	—	—	—	

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

Personnel roulant						
Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus	Urban Transit Systems — Transports urbains				
486 15,883	52 3,335	46 12,073				
%	%	%				
100	99	100				
40	56	34				
98	98	91				
—	5	3				
89	89	85				
7	5	2				
—	1	—				
2	—	—				
—	—	—				
85	85	91				
—	—	—				
1	—	1				
—	1	—				
1	—	1				
6	4	—				
12	7	49				
56	62	38				
7	11	—				
1	1	1				
1	—	—				
67	79	90				
2	1	—				
6	1	1				
19	6	10				
27	26	67				
5	44	10				
7	2	1				
—	—	—				
1	—	—				
—	—	—				
11	47	81				
8	5	8				
3	20	69				
—	1	—				
—	21	4				
1	—	—				
1	—	—				
1	—	—				
—	—	—				
—	—	—				
—	—	—				

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

N^o

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: Moins d'un an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
6 ans ou plus	12
Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an	15
2 ans	16
3 ans	17
4 ans	18
5 ans	19
6 à 9 ans	20
10 ans	21
15 ans	22
Autres dispositions	23
Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33
Cinq semaines	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38
Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		Sales Employees - Personnel de vente				
		Trade - Commerce	Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other - Commerce de détail, autre
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units	5,209	2,248	506	771	1,684
2	Total Number of Employees.....	159,576	20,190	52,149	6,971	80,266
	VACATIONS WITH PAY	%		%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	99	100	98	100
4	Number of Weeks:					
	One week	69	59	77	51	67
5	Two weeks	95	97	99	96	92
6	After: Less than 1 year	9	4	16	1	6
7	1 year	80	87	80	77	79
8	2 years	6	6	3	17	6
9	3 years	-	-	-	1	-
10	4 years	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-
13	Three weeks	86	79	95	56	84
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-
15	1 year	3	1	-	1	7
16	2 years	-	-	-	-	-
17	3 years	3	2	7	1	1
18	4 years	5	3	-	-	10
19	5 years	57	31	78	22	53
20	6 to 9 years	5	13	8	7	2
21	10 years	9	24	2	20	9
22	15 years	1	5	-	3	1
23	Other provisions	1	1	-	3	2
24	Four weeks	71	50	90	15	68
25	After: 9 years or less	6	1	10	-	5
26	10 years	6	6	7	3	6
27	11 to 14 years	11	2	30	-	2
28	15 years	34	22	39	4	36
29	16 to 19 years	2	3	2	2	1
30	20 years	9	12	1	4	14
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-
32	25 years	3	4	1	1	4
33	26 years or more	-	-	-	1	-
34	Five weeks	25	18	43	-	17
35	After: 24 years or less	9	5	15	-	6
36	25 years	14	10	28	-	7
37	30 years	-	1	-	-	-
38	Other provisions	2	1	-	-	3
39	Six weeks	7	1	11	-	7
40	After: 24 years or less	6	-	10	-	5
41	25 years	1	-	1	-	2
42	30 years	-	1	-	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

Nurses and Technical Staff Personnel infirmier et technique		Policemen and Firemen Policiers et pompiers		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hospitals — Hôpitaux		Local Administration — Administration locale			
847		235		CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
127,835		40,245			
%		%			
100		100			
26		41			
30		85			
23		10			
7		74			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
77		100			
11		—			
59		25			
4		1			
1		16			
—		4			
2		39			
—		14			
—		—			
—		—			
—		—			
94		99			
71		1			
7		3			
2		10			
8		66			
2		12			
4		6			
—		—			
—		—			
—		—			
20		53			
11		10			
5		39			
4		3			
—		1			
6		1			
1		—			
5		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			
—		—			

Technical Notes

Notes techniques

Concepts and Definitions

1. Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

2. The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on conditions of work within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments. A few very large firms with many establishments in each province report consolidated returns by province.

3. Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail telles que l'aération, l'éclairage, le chauffage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par Statistique Canada comme "l'entité exploitante pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Toutefois, dans quelques cas, l'unité faisant rapport peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité dans l'entreprise des renseignements sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique. Quelques grosses entreprises, ayant plusieurs établissements dans chaque province, font rapport pour l'ensemble de leurs opérations pour chacune des provinces.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction de la publication mentionnée plus tôt.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de supervision, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

6. Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to firemen and policemen.

7. Reporting Period

Respondents to the survey are asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding October 1, 1972. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shutdowns or strikes, respondents are asked to report for the last preceding normal pay period.

Method of Presentation

The report is in three parts, with information on office employees in Part 1, non-office employees in Part 2 and other employees in Part 3. Information for each of the conditions of work covered in the survey is tabulated first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. Industries are grouped also into major industrial divisions, and information is shown for the division as a whole, e.g., Mining, Manufacturing, etc. One or more conditions are presented in each separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents [p.(iii)].

5. Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

6. Autres employés

Cette catégorie apparaît dans quatre groupes industriels. Dans les industries du transport, la catégorie "autres employés" inclut le personnel de conduite qui comprend les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou autres véhicules en qualité de conducteur, d'adjoint au conducteur ou d'équipage. Dans l'industrie du commerce, l'expression "autres employés" comprend le personnel réellement occupé à la vente de marchandises. Dans les hôpitaux, les services infirmiers et le personnel technique sont couverts dans la catégorie "autres employés". Finalement, dans l'administration locale, les pompiers et les policiers sont inclus dans la catégorie "autres employés".

7. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier octobre 1972. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en trois parties: les renseignements concernant les employés de bureau se trouvant à la partie 1, les travailleurs hors des bureaux à la partie 2 et les autres employés à la partie 3. Dans chacune des parties, les renseignements sur chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque industrie particulière. Les industries sont aussi groupées en groupes industriels majeurs, et les renseignements sont présentés pour l'ensemble de la division, par exemple, les mines, la fabrication, etc. Les points sont présentés dans des tableaux distincts, et l'ordre suivant lequel les industries paraissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre où elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières [page (iii)].

The information in this report is presented in the form of percentages for the incidence of each condition of work and for its characteristics. The percentage shown for a given condition indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this particular practice bears to the total number of employees in all establishments surveyed. The survey coverage is indicated at the top of each column. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year-to-year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 16th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Before 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the *Labour Gazette*.

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1, but for the 1967 and subsequent surveys, back to April 1.

Since 1970, the survey date has been advanced to October 1 from the previous April 1 in order to combine the Survey of Working Conditions with the Annual Survey of Wages.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage de l'incidence de chaque condition de travail et de ses caractéristiques. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant à cette condition particulière et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés est indiqué au haut de chacune des colonnes. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Note historique

Il s'agit ici du seizième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, *La Gazette du Travail*.

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai, mais depuis l'enquête de 1967, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

Depuis 1970, la date de l'enquête des conditions de travail a été portée au premier octobre au lieu du premier avril dans le but de combiner cette enquête avec l'enquête sur les taux de salaires et traitements.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclara-

into existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1970, the mailing list included close to 35,000 reporting units.

Beginning in 1965, the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Stevedoring, Hospitals and Federal and Provincial Government Services. Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

The 1967 survey report was the first to be presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System, which replaced that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system caused a number of changes in nomenclature and the number of separate industry classifications rose from 73 to 94. In 1970, this number was increased to 96.

As a result of some difficulties which occurred during the re-organization of the data processing system of the Surveys Division and of certain problems concerning the questionnaire, only Tables 1 and 2 on the hours of work, paid holidays and paid vacations were published in 1970.

In 1972, the method for making surveys and publishing information on working conditions was amended. As a result, the information on the hours of work, the paid holidays, the paid vacations and the number of employees covered by collective agreements was grouped in this report which is published in the months following the date of the survey. Other items which were covered either will be available in the form of special publications later this year or subject to an in-depth study.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

rants. Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière révision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est révisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'avait pas obtenu, dans le passé, suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1970, la liste d'envoi incluait près de 35,000 établissements.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports par eau, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "administration publique".

Avec le rapport de 1967, on a commencé à présenter les données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplaça celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et le nombre de catégories distinctes d'industries est monté de 73 à 94. En 1970, ce nombre est passé à 96.

A la suite de certaines difficultés éprouvées lors de la réorganisation du système de traitement des données de la Division des Enquêtes et de certains problèmes inhérents au questionnaire, seulement les tableaux 1 et 2, portant sur la durée du travail, les jours fériés payés et les vacances annuelles payées, ont été publiés en 1970.

En 1972, la façon d'enquêter et de publier l'information sur les conditions de travail a été modifiée. En effet, l'information sur la durée du travail, les jours fériés payés, les vacances annuelles payées et le nombre d'employés couverts par les conventions collectives a été groupée dans ce rapport qui est publié dans les mois qui suivent la date de l'enquête. Les autres items qui ont été couverts seront disponibles sous forme de publications spéciales dans un futur rapproché ou pourront être l'objet d'une étude plus en profondeur.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, pas plus que le contenu des données obtenues de ces entreprises.

SURVEY OF WAGES AND WORKING CONDITIONS
PART 1 — GENERAL QUESTIONNAIRE

IN CO-OPERATION WITH THE PROVINCIAL GOVERNMENTS
IN
NOVA SCOTIA, NEW BRUNSWICK, QUEBEC, ONTARIO,
MANITOBA AND BRITISH COLUMBIA

CONUS (1-6)

Standard Industrial Classification

(7-32)

If this address
is incorrect
please amend

INSTRUCTIONS

1. Information should be based on the last pay period preceding October 1. However, if there were any strikes, shutdowns, unusual layoffs, etc., report the immediately preceding pay period.
2. All employers are requested to complete the "office" and "non-office" columns below where applicable. The third column is only for those "other" categories of employees to be reported by Hospitals, Transportation, Trade and Public Administration employers.
3. If any problems arise or further information is required, please contact the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa, K1A 0J4, Telex: 053-3272; Phone: (613) 992-9213.
4. Please return all parts of the questionnaire, whether or not you have reported information on them, as soon as possible after October 1, in order to assist the Department in publishing data at an early date.

EMPLOYEE CLASSIFICATION

OFFICE: Include as office employees personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales (excluding sales clerks in the trade industry), executive and administrative activities. Include supervisory, professional and technical staff (excluding technical staff in hospitals). Office employees are typically paid on a salaried basis.

NON-OFFICE: Include as non-office employees those workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services.

OTHER: Include as "other" employees only those personnel in Hospitals, Transportation, Trade and Public Administration, as defined in this column below. If the "other" column reads "not applicable", please ignore it.

THERE ARE 7 PARTS OF THIS SURVEY-QUESTIONNAIRE.

YOU SHOULD HAVE RECEIVED PARTS

1. TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES IN THIS ESTABLISHMENT

Report ALL employees employed during the pay period reported, including executive, regular part-time workers and employees on paid vacation.

7-12	MALE
13-17	FEMALE

CARD 2

CARD 3

CARD 4

OFFICE

NON-OFFICE

OTHER

2. STANDARD HOURS OF WORK

State the number of days and hours normally scheduled (excluding overtime) for the majority of full-time employees.

			DAYS OR HOURS	FRAC-TION	DAYS OR HOURS	FRAC-TION	DAYS OR HOURS	FRAC-TION
MALE	18-19	Days Per Week						
	20-22	Hours Per Day						
	23-25	Hours Per Week						
	26	Check (✓) if no standard work week	()		()		()	
FEMALE	27-28	Days Per Week						
	29-31	Hours Per Day						
	32-34	Hours Per Week						
	35	Check (✓) if no standard work week	()		()		()	

PLEASE DO NOT DETACH

FOR DEPARTMENTAL USE ONLY

CONUS

IDENTIFICATION

PARTS REC'D

LANG CH'G.

PLEASE COMPLETE REVERSE SIDE →



HOSPITALS: — Report nursing and technical staff.

TRANSPORTATION INDUSTRY: Report operating personnel such as those employees actually travelling with the mode of conveyance: driver, pilot, engineer, fireman, co-pilot, conductor, stewardess, etc.

TRADE: Report all personnel engaged in the actual selling of goods.

PUBLIC ADMINISTRATION: Report all Policemen and Firemen.

ALL OTHER EMPLOYEES IN THESE INDUSTRIES TO BE REPORTED UNDER OFFICE OR NON-OFFICE AS APPROPRIATE.

3. COLLECTIVE AGREEMENTS

Quebec employers answer NO to PART I OF THIS QUESTION if you are covered only by a decree administered by a parity committee.

		CARD 2		CARD 3		CARD 4	
		OFFICE		NON-OFFICE		OTHER*	
		YES 1	NO 2	YES 1	NO 2	YES 1	NO 2
1. Do you have any collective agreements (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees? <input checked="" type="checkbox"/>		(36)					
2. If YES, in the space below give names of the employee organizations party to agreements and number of employees covered by each.		NUMBER OF EMPLOYEES COVERED					
NAME OF EMPLOYEE ORGANIZATION		OFFICE		NON-OFFICE		OTHER*	
1. _____		_____		_____		_____	
2. _____		_____		_____		_____	
3. _____		_____		_____		_____	
4. _____		_____		_____		_____	
5. _____		_____		_____		_____	
6. _____		_____		_____		_____	
7. _____		_____		_____		_____	
State the TOTAL NUMBER of EMPLOYEES covered		(37-42)					

4. In order to assist the Department in updating its mailing list, PLEASE INDICATE IN WHICH OFFICIAL LANGUAGE YOU WOULD PREFER THIS QUESTIONNAIRE NEXT YEAR.

☐ ENGLISH

☐ FRENCH

Name of Official Submitting Report (Please Print)

Signature

Official Title

Telephone No.

Ext.

Date _____



SURVEY OF WAGES AND WORKING CONDITIONS

PART 7 - WORKING CONDITIONS QUESTIONNAIRE

If this address
is incorrect,
please amend

INSTRUCTIONS

1. ESTABLISHMENT PRACTICE: Report the normal practice in the establishment that applies, or would apply, if the need arose, to the working conditions covered in the questionnaire. Where conditions of work have changed recently, report the practice that applied during the last normal pay period preceding October 1.
2. All employers are requested to complete the "Office" and "Non-Office" columns below where applicable. The third column is only for those "Other" categories of employees to be reported by HOSPITALS, TRANSPORTATION, TRADE, and PUBLIC ADMINISTRATION EMPLOYERS.
3. If any problems arise or further information is required, please contact the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa, K1A 0J4, Telex: 053-3272; Phone (613) 992-9213.

EMPLOYEE CLASSIFICATION

OFFICE: Include as office employees personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales (excluding sales clerks in the trade industry), executive and administrative activities. Include supervisory, professional and technical staff (excluding technical staff in hospitals). Office employees are typically paid on a salaried basis.

NON-OFFICE: Include as non-office employees those workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services.

OTHER: Include as "Other" employees only those personnel in HOSPITALS, TRANSPORTATION, TRADE AND PUBLIC ADMINISTRATION, as defined in this column below. If the "Other" column reads "NOT APPLICABLE", please ignore it.

1. PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay.

These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

		CARD 1		CARD 2		CARD 3	
		OFFICE		NON-OFFICE		OTHER	
1. Do you pay your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?	7	YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2
If Yes,							
2. State the number of paid holidays in the calendar year 1972. Do not reply "all legal holidays", etc., but state the actual number of paid holidays, include "floating holidays".	8-10	DAY FRACTION 1 2	DAY FRACTION 1 2	DAY FRACTION 1 2	DAY FRACTION 1 2	DAY FRACTION 1 2	DAY FRACTION 1 2

2. VACATIONS WITH PAY OR VACATION PAY

		CARD 1		CARD 2		CARD 3	
		OFFICE		NON-OFFICE		OTHER	
1. Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?	11	YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2
If Yes,							
2. Provide details of the plan, indicating the number of years of service required to qualify for a paid vacation, or the equivalent, in cases where vacation pay is granted in lieu of vacations with pay.							
		NO. OF YEARS	NO. OF YEARS	NO. OF YEARS	NO. OF YEARS	NO. OF YEARS	NO. OF YEARS
1 week	12-13						
2 weeks	14-15						
3 weeks	16-17						
4 weeks	18-19						
5 weeks	20-21						
6 weeks	22-23						

If qualifying period is less than 1 year use fractions, e.g. 6 months = 1/2

OFFICE

NON-
OFFICE

OTHER

3. JOB EVALUATION SYSTEMS

Do you have a formal job evaluation system by which jobs are described and rated as to their duties and responsibilities?

24

CARD 1

YES NO

1		2
---	--	---

CARD 2

YES NO

1		2
---	--	---

CARD 3

YES NO

1		2
---	--	---

NOTE: Job evaluation differs from employee evaluation since it deals only with the job and not with the individuals filling the job.

COMMENTS: _____

4. PARKING FACILITIES

Do you provide or subsidize parking facilities for privately owned automobiles?

25

(✓)

1	
2	
3	

(✓)

1	
2	
3	

(✓)

1	
2	
3	

COMMENTS: _____

5. USE OF HOMEWORKERS

Does your firm employ homeworkers (including handicraft workers)?

26

If yes,

State the number of homeworkers employed during the pay period reported:

27-30
31-34

FIRST CARD PUNCHED

YES NO

1		2
---	--	---

(NUMBER)

MALE

FEMALE

COMMENTS: _____

For our guidance in the planning of future surveys, your comments would be appreciated.

Thank you.

COMMENTS: _____

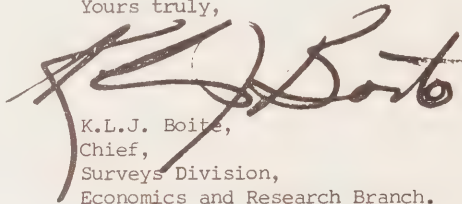
SPECIAL REQUEST

Dear Respondent:

Subsequent to the printing of our regular questionnaires, an urgent demand for information relating to the "Shortened Work Week" and "Use of Regular Part Time Employees" has necessitated the addition of the following questions.

Your kind cooperation is requested in returning this information with the regular survey forms.

Yours truly,



K.L.J. Boite,
Chief,
Surveys Division,
Economics and Research Branch.

Shortened Work Week

Do some or all of your employees work on a "shortened" work week (i.e., 4-day week or other form of rearranged schedule)?

YES ☐

NO ☐

Note:

Please answer "Yes" even if the shortened work week has been implemented on an experimental basis, but answer "No" if the shortened hours have been implemented because of a temporary cutback in production.

Regular Part-Time EmployeesDefinition

For this survey, a regular part-time employee is a person employed on a year-round basis, working distinctly less hours than in the normal work-week but more than 15 hours per week.

DO NOT INCLUDE:

Seasonal workers.

Casual part-time workers.

Regular employees working shorter hours due to a temporary cutback in production.

Does your firm employ Regular Part-Time Employees?

YES ☐

NO ☐

If yes, state the number of part-time employees working for your firm during the pay period reported:



ENQUÊTE SUR LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL
PARTIE 1 - QUESTIONNAIRE GÉNÉRAL

EN COLLABORATION AVEC LES GOUVERNEMENTS
PROVINCIAUX

CI-APRÈS:

NOUVELLE-ÉCOSSE, NOUVEAU-BRUNSWICK, QUÉBEC,
ONTARIO, MANITOBA, ET COLOMBIE-BRITANNIQUE

CONUS

(1-6)

Classification type des industries

(7-32)

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez la
rectifier

INSTRUCTIONS

- Les renseignements doivent porter sur la dernière période de paie précédant le 1^{er} octobre. Cependant, s'il y a eu grèves, fermetures, mises à pied inusitées, etc., inscrire la période normale de paie qui a précédé immédiatement l'événement.
- Tous les employeurs doivent inscrire une réponse, selon le cas, dans les colonnes intitulées "bureau" et "hors des bureaux" ci-dessous. Seul les employeurs des hôpitaux, des transports, du commerce et de l'administration publique peuvent inscrire, dans la troisième colonne, les catégories "autres" d'employés dans ses secteurs d'activités.
- Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules en vous adressant à la Division des enquêtes, Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail du Canada, Ottawa, K1A 0J4. Téléc: 053-3272; Numéro de téléphone (613) 992-9213.
- Veuillez retourner toutes les sections du questionnaire, même celles que vous n'avez pas remplies, le plus tôt possible après le 1^{er} octobre, afin que le ministère puisse publier sans tarder, les données pertinentes.

CLASSIFICATION DE L'EMPLOYÉ(E)

BUREAU: Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente (sauf les commis-vendeurs dans le commerce), ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Les surveillants, les professionnels et le personnel technique (sauf le personnel technique dans les hôpitaux) font partie de cette catégorie. Les employés de bureau sont généralement rémunérés à traitement.

HORS DES BUREAUX: Inclure dans cette catégorie les employés directement affectés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires.

AUTRES: Faire rapport, sous la rubrique "AUTRES" employés, seulement à l'égard du personnel des hôpitaux, de l'industrie des transports, du commerce et de l'administration publique, selon les directions données ci-après. Si les mots: "Sans objet" apparaissent dans la colonne "Autres", n'ajoutez aucun détail.

LE PRÉSENT QUESTIONNAIRE COMPTE 7 PARTIES.

VOUS DEVRIEZ AVOIR REÇU LES PARTIES

1. NOMBRE D'EMPLOYÉS

Faire rapport à l'égard de TOUTES les personnes employées au cours de la période de paie, y compris les administrateurs, les travailleurs régulièrement employés à temps partiel et les employés en congé annuel payé.

7-12	HOMMES
13-17	FEMMES

CARTE 2

CARTE 3

CARTE 4

BUREAU

HORS DES
BUREAUX

AUTRES

2. DURÉE NORMALE DU TRAVAIL

Indiquer le nombre de jours et d'heures normalement en vigueur (à l'exclusion des heures supplémentaires) pour la majorité des employés à plein temps.

			JOURS OU HEURES		FRAC- TION		JOURS OU HEURES		FRAC- TION		JOURS OU HEURES		FRAC- TION	
HOMMES	18-19	Jours par semaine												
	20-22	Heures par jour												
	23-25	Heures par semaine												
	S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (✓) (26)				()				()				()	
FEMMES	27-28	Jours par semaine												
	29-31	Heures par jour												
	32-34	Heures par semaine												
	S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (✓) (35)				()				()				()	

NE PAS DÉTACHER, S.V.P.

RÉSERVÉ AU MINISTÈRE

CONUS

IDENTIFICATION

PARTIES REÇUES

AUTRE LANGUE

VEUILLEZ REMPLIR LE QUESTIONNAIRE AU VERSO →



HÔPITAUX — faire rapport à l'égard du personnel des services infirmiers et du personnel technique.

INDUSTRIE DES TRANSPORTS — faire rapport à l'égard du personnel itinérant, par exemple, les employés qui voyagent effectivement en utilisant leur mode de transport particulier: conducteur de véhicule automobile, pilote, mécanicien de locomotive, chauffeur, copilote, conducteur de train.

COMMERCE — faire rapport à l'égard de tout le personnel s'occupant effectivement de la vente de marchandises.

ADMINISTRATION PUBLIQUE: Faire rapport à l'égard de tous les policiers et de tous les pompiers

INSCRIRE TOUS LES AUTRES EMPLOYÉS TRAVAILLANT DANS CES INDUSTRIES DANS LA COLONNE INTITULÉE BUREAU OU HORS DES BUREAUX, SELON LE CAS.

3. CONVENTIONS COLLECTIVES

Pour les entreprises situées dans la province de Québec, répondre par un NON à la PARTIE I de cette question si l'entreprise est visée uniquement par un décret de comité paritaire.

	(36)	CARTE 2	CARTE 3	CARTE 4
		BUREAU	HORS DES BUREAUX	AUTRES*
1. Y a-t-il entre vous et une ou plusieurs organisations représentant vos employés, une ou plusieurs conventions collectives (actuellement en vigueur ou en voie de négociation)?		OUI <input type="checkbox"/> 1 NON <input type="checkbox"/> 2	OUI <input type="checkbox"/> 1 NON <input type="checkbox"/> 2	OUI <input type="checkbox"/> 1 NON <input type="checkbox"/> 2
2. Si OUI, Dans l'espace ci-dessous, indiquer le nom des organisations de travailleurs qui sont parties à des conventions et le nombre d'employés auxquels s'applique chaque convention.		NOMBRE D'EMPLOYÉS AUXQUELS S'APPLIQUE CHAQUE CONVENTION		
NOM DES ORGANISATIONS DE TRAVAILLEURS		BUREAU	HORS DES BUREAUX	AUTRES*
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
Indiquer le NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS auxquels s'applique les différentes conventions	(37-42)			

4. Dans le but de nous aider à mettre à jour notre liste d'envoi, veuillez indiquer dans quel langage officiel vous aimeriez recevoir ce questionnaire l'an prochain.

☐ FRANÇAIS

☐ ANGLAIS

Nom de l'auteur du rapport (Ecrire en lettres moulées)

Signature

Titre officiel

Numéro de téléphone

Poste

Date



Travail Canada

Économique et des Recherches

Labour Canada

Economics and Research

1972

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

PARTIE 7 — QUESTIONNAIRE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez la
rectifier

INSTRUCTIONS

1. PRATIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT: Faire rapport de la pratique normale qui s'applique dans l'établissement, ou qui s'appliquerait en cas de nécessité, aux conditions de travail énumérées dans le questionnaire. Si les conditions de travail ont changé récemment, faire rapport de la pratique qui s'appliquait au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} octobre.
2. Tous les employeurs doivent inscrire une réponse, selon le cas, dans les colonnes intitulées "bureau" et "hors des bureaux" ci-dessous. Seul les employeurs des hôpitaux, des transports, du commerce et de l'administration publique peuvent inscrire, dans la troisième colonne, les catégories "autres" d'employés dans ses secteurs d'activités.
3. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules en vous adressant à la Division des enquêtes, Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail du Canada, Ottawa, K1A 0J4. Téléc: 053-3272; Numéro de téléphone: (613) 992-9213

CLASSIFICATION DE L'EMPLOYÉ(E)

DE BUREAU: Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente (sauf les commis-vendeurs dans le commerce), ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Les surveillants, les professionnels et le personnel technique (sauf le personnel technique dans les hôpitaux) font partie de cette catégorie. Les employés de bureau sont généralement rémunérés à traitement.

HORS DES BUREAUX: Inclure dans cette catégorie les employés directement affectés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires.

AUTRES: Faire rapport, sous la rubrique "AUTRES" employés, seulement à l'égard du personnel des hôpitaux, de l'industrie des transports, du commerce et de l'administration publique, selon les directions données ci-après. Si les mots: "Sans objet" apparaissent dans la colonne "Autres", n'ajoutez aucun détail.

1. JOURS FÉRIÉS PAYÉS (LÉGAUX, PUBLICS, ETC.)

UN JOUR FÉRIÉ PAYÉ est un jour normalement chômé par les employés mais pour lequel ces derniers touchent le salaire normal d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et des fêtes religieuses ou autres normalement observés.

	CARTE 1	CARTE 2	CARTE 3
	BUREAU	HORS DES BUREAU	AUTRES
1. Rémunérez-vous vos employés les jours fériés ou congés publics où normalement ils ne travaillent pas? Si oui,	7	7	7
2. Veuillez indiquer le nombre de jours fériés payés dans l'année civile 1972. Ne pas répondre "tous les jours fériés légaux", etc., mais indiquer le nombre précis de jours fériés payés. Inclure les "congés mobiles".	8-10	8-10	8-10

2. CONGÉS ANNUELS PAYÉS OU INDEMNITÉ DE CONGÉ

		CARTE 1	CARTE 2	CARTE 3
		BUREAU	HORS DES BUREAU	AUTRES
1. Accordez-vous des congés annuels payés ou versez-vous une indemnité de congé à vos employés? Si oui,	11	11	11	11
2. Veuillez fournir des détails sur votre régime de congés en ayant soin d'indiquer le nombre d'années de service requis pour être admissible à des congés annuels payés, ou à l'équivalent, si vous versez une indemnité de congé au lieu de congés annuels payés.				
		NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES
1 semaine	12-13			
2 semaines	14-15			
3 semaines	16-17			
4 semaines	18-19			
5 semaines	20-21			
6 semaines	22-23			
Si la période d'admissibilité est de moins d'une année, indiquer la fraction, par exemple, 6 mois = 1/2				

VEUILLEZ RÉPONDRE AUX TROIS QUESTIONS CI-APRÈS. VOUS TROUVEREZ APRÈS CHAQUE QUESTION UN ESPACE RÉSERVÉ À VOS OBSERVATIONS.

BUREAU

HORS DES
BUREAUX

AUTRES

3. MÉTHODES D'ÉVALUATION DES TÂCHES

Avez-vous une méthode officielle d'évaluation des tâches selon laquelle les tâches sont décrites et évaluées d'après les fonctions et les responsabilités qu'elles comportent?

NOTE: L'évaluation des tâches est différente de l'évaluation des employés, vu que la première ne vise que le poste tandis que la seconde vise le titulaire du poste:

24

CARTE 1

OUI NON

1		2
---	--	---

CARTE 2

OUI NON

1		2
---	--	---

CARTE 3

OUI NON

1		2
---	--	---

OBSERVATIONS: _____

4. ENDROITS DE STATIONNEMENT

Assurez-vous ou subventionnez-vous un endroit de stationnement pour les voitures qui appartiennent à des particuliers?

- A tous vos employés
 A certains de vos employés
 Aucun endroit de stationnement

25

()

1	
2	
3	

()

1	
2	
3	

()

1	
2	
3	

OBSERVATIONS: _____

5. EMPLOI DE TRAVAILLEURS À DOMICILE

Votre entreprise emploie-t-elle des travailleurs à domicile (y compris les travailleurs d'artisanat)?

Si oui:

Indiquer le nombre de travailleurs à domicile employés durant la période de paie dont il est fait rapport:

26

PREMIÈRE CARTE POINÇONNÉE

OUI NON

1		2
---	--	---

(NOMBRE)

HOMMES

FEMMES

OBSERVATIONS: _____

Nous vous saurions gré de bien vouloir formuler vos observations, ce qui nous permettra d'assurer de meilleurs services et des données plus valables pour les enquêtes à venir.

MERCI

OBSERVATIONS: _____

DEMANDE SPECIALE

Cher répondant,

Suite à l'impression de nos questionnaires, une demande accrue d'information sur "la semaine réduite de travail" et "l'utilisation d'employés réguliers à temps partiel" nous force à ajouter les questions suivantes à notre enquête régulière.

Nous sollicitons votre collaboration et nous apprécierons votre empressement à nous retourner cette information avec le questionnaire régulier.

Bien vôtre,

K.L.J. Boite
K.L.J. Boite,
Chef,
Division des enquêtes,
Direction de l'économique
et des recherches.

Semaine réduite de travail

Tous vos employés ou certains d'entre eux ont-ils une semaine réduite de travail (c.-à-d. une semaine de 4 jours ou toute autre forme d'horaire remanié)?

OUI ☐

NON ☐

Nota: Veuillez répondre "oui" même si la semaine réduite de travail a été adoptée à titre d'essai. Toutefois, si la réduction de la semaine de travail est due à une diminution temporaire de la production, vous voudrez bien répondre "non".

Employés réguliers à temps partielDéfinition

Aux fins de cette enquête, un employé régulier à temps partiel est une personne employée à l'année, qui effectue régulièrement du travail dont la durée est nettement plus courte que la durée normale du travail mais qui fournit au moins 15 heures par semaine.

NE PAS INCLURE:

Les travailleurs saisonniers.

Les travailleurs occasionnels à temps partiel.

Les travailleurs réguliers qui travaillent une semaine réduite due à une diminution temporaire de la production.

Votre entreprise emploie-t-elle des employés réguliers à temps partiel?

OUI ☐

NON ☐

Veuillez indiquer le nombre d'employés à temps partiel qui ont travaillé pour le compte de votre entreprise au cours de la période de paie faisant l'objet du rapport.

A1121

W51

Scientific & Technical
Publications

working conditions in Canadian industry

conditions de travail dans l'industrie canadienne



1973

report / rapport N° 17



Labour Canada
Economics and Research

Travail Canada
Économique et Recherches

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1973

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 17
Rapport No 17

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH
LABOUR CANADA

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES
TRAVAIL CANADA

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian industry. This information is the result of calculations made from the annual Survey of Wages and Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour at October 1, 1973.

We wish to express our thanks to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

August 1974

C.D. Harper,
Director

AVANT-PROPOS

Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} octobre 1973, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les salaires et les conditions de travail, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Nous désirons exprimer ici notre gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Août 1974

Le directeur,
C.D. Harper



Crown Copyrights reserved

Available by mail from Information Canada, Ottawa, K1A 0S9
and at the following Information Canada bookshops:

HALIFAX
1683 Barrington Street

MONTREAL
640 St. Catherine Street West

OTTAWA
171 Slater Street

TORONTO
221 Yonge Street

WINNIPEG
393 Portage Avenue

VANCOUVER
800 Granville Street

or through your bookseller

Price: \$2.00 Catalogue No. L2-15/1973

Price subject to change without notice

Information Canada
Ottawa, 1974



Droits de la Couronne réservés

En vente chez Information Canada à Ottawa, K1A 0S9
et dans les librairies d'Information Canada:

HALIFAX
1683, rue Barrington

MONTREAL
640 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
171, rue Slater

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
393, avenue Portage

VANCOUVER
800, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix: \$2.00 N° de catalogue L2-15/1973

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada
Ottawa, 1974

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on pages (iii) and (iv).

Summary	Page 1
PART 1 – OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements	
Section 1 – By Province	12
Section 2 – By Industry	14
TABLE 2 – Vacations With Pay	
Section 1 – By Province	30
Section 2 – By Industry	32
PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements	
Section 1 – By Province	50
Section 2 – By Industry	52
TABLE 2 – Vacations With Pay	
Section 1 – By Province	68
Section 2 – By Industry	70
PART 3 – OTHER EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective agreements	
Section 1 – By Province	88
Section 2 – By Industry	90
TABLE 2 – Vacations With Pay	
Section 1 – By Province	94
Section 2 – By Industry	96
APPENDIX A – TECHNICAL NOTES	100
APPENDIX B – QUESTIONNAIRE – 1973 Survey of Working Conditions	104

TABLE DES MATIÈRES

Chaque condition de travail indiquée ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries numérotées aux pages (iii) et (iv).

	Page
Sommaire	1
PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU	
TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 – Par Province	13
Section 2 – Par Industrie	15
TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées	
Section 1 – Par Province	31
Section 2 – Par Industrie	33
PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX	
TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 – Par Province	51
Section 2 – Par Industrie	53
TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées	
Section 1 – Par Province	69
Section 2 – Par Industrie	71
PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS	
TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 – Par Province	89
Section 2 – Par Industrie	91
TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées	
Section 1 – Par Province	95
Section 2 – Par Industrie	97
APPENDICE A – NOTES TECHNIQUES	100
APPENDICE B – QUESTIONNAIRE – Enquête sur les conditions de travail de 1973	107

LIST OF INDUSTRIES – LISTE DES INDUSTRIES

INDUSTRY	Industry Number (same in each table) Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)	INDUSTRIE
Logging	1	Forestage
Logging, Eastern Canada	2	Abattage — Est du Canada
Logging, British Columbia	3	Abattage — Colombie-Britannique
Mining	4	Mines
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère
Iron Mines	6	Mines de fer
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses
Coal Mines	8	Mines de charbon
Manufacturing	9	Fabrication
Slaughtering and Meat Processing	10	Abattage et préparation de la viande
Dairy Factories	11	Fabriques laitières
Fish Products	12	Industrie du poisson
Grain Mill Products	13	Industrie des grains
Biscuits	14	Biscuiteries
Bakeries	15	Boulangeries
Confectionery	16	Confiseries
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses
Breweries	18	Brasseries
Tobacco Products	19	Produits du tabac
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc
Rubber Tires and Tubes	21	Pneus et chambres à air en caoutchouc
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc
Leather Tanneries	23	Tanneries
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricotés
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants
Fur Goods	32	Articles en fourrure
Sawmills	33	Scieries
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaqués
Sash, Door and Planing Mills	35	Portes, châssis et moulins de rabotage
Household, Office and Other Furniture	36	Meubles de maison, de bureau et autres
Pulp	37	Pâtes
Newsprint	38	Papier-journal
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papiers
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier
Printing and Publishing	41	Imprimerie et édition
Daily Newspapers	42	Journaux quotidiens
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier
Iron Foundries	44	Fonderie de fer
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques
Structural Metal	47	Produits métalliques de charpente
Ornamental and Architectural Metal	48	Produits métalliques d'architecture et d'ornement
Metal Stamping, Pressing and Coating	49	Estampage, matriçage et revêtement des métaux
Wire and Wire Products	50	Fil métallique et ses produits
Heating Equipment	51	Appareils de chauffage
Machine Shops	52	Ateliers de mécanique
Agricultural Implements	53	Matériel agricole
Miscellaneous Machinery and Equipment	54	Machines et matériel divers
Office and Store Machinery	55	Machines de bureau et de magasin
Aircraft and Parts	56	Avions et éléments
Motor Vehicles	57	Véhicules automobiles
Motor Vehicle Parts and Accessories	58	Pièces et accessoires d'automobiles
Railroad Rolling Stock	59	Matériel roulant de chemins de fer
Shipbuilding and Repair	60	Construction et réparation de navires
Small Electrical Appliances	61	Petits appareils électriques
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	62	Gros appareils (électriques ou non)
Household Radio and Television Receivers	63	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision
Communications Equipment	64	Matériel de télécommunication
Electrical Industrial Equipment	65	Matériel électrique industriel
Clay Products	66	Produits de l'argile
Glass Products	67	Produits de verre
Petroleum Refining and Products	68	Raffinage du pétrole et produits
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	69	Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette
Paint and Varnish	70	Peintures et vernis
Industrial Chemicals	71	Produits chimiques industriels

LIST OF INDUSTRIES – (Concluded) – LISTE DES INDUSTRIES – (Fin)

Transportation, Communication, Ect.	72	Transports, Communication, Etc.....	72
Air Transport.....	73	Transports aériens	73
Water Transport	74	Transports par eau	74
Stevedoring	75	Débardage	75
Railway Transport	76	Transports ferroviaires	76
Truck Transport	77	Transports par camion	77
Bus Transport	78	Transports par autobus	78
Urban Transit Systems	79	Transports urbains	79
Grain Elevators	80	Élévateurs à grains	80
Radio and Television Broadcasting.....	81	Radiodiffusion et télédiffusion.....	81
Telephone Systems	82	Services téléphoniques	82
Electric Power	83	Electricité	83
Trade.....	84	Commerce	84
Wholesale Trade	85	Commerce de gros.....	85
Retail Food Stores	86	Commerce de détail d'alimentation	86
Retail Trade – Motor Vehicle Repairs	87	Réparation de véhicules automobiles	87
Retail Trade, Other	88	Commerce de détail, autre	88
Finance	89	Finance	89
Service	90	Service	90
Hospitals	91	Hôpitaux	91
Laundries, Cleaners and Pressers	92	Blanchissage, nettoyage et pressage	92
Hotels – 200 or More Employees	93	Hôtels – 200 employés et plus	93
Hotels – Less than 200 Employees	94	Hôtels – moins de 200 employés	94
Restaurants	95	Restaurants	95
Public Administration	96	Fonction Publique	96

Introduction

The 17th annual report of "Working Conditions in Canadian Industry" is published from data obtained from the Canada Department of Labour's mail survey of wages and working conditions on October 1, 1973.

Scope of the survey

The survey of working conditions in Canadian industry is conducted annually by means of a questionnaire (see Appendix B to this report) mailed to employers across Canada. These employers are classified by industry using the 1960 Standard Industrial Classification system developed by Statistics Canada.¹ All major industrial areas are covered by the survey, with the exception of the industrial division of Agriculture, Fishing and Trapping, and Construction. Within the Forestry division, only the Logging industry is covered. Within the other industry divisions covered, certain industries are not shown separately but are included in the division total. A few establishments whose activities are unspecified with respect to those industry groups presented are included in the provincial and all Canada figures only.

The survey of working conditions is designed to cover firms having 20 or more employees in any of the preceding 12 months. Certain reporting units with less than 20 employees are covered, however, when they are branches of multi-establishment firms.

The number of reporting units surveyed in 1973 which reported office employees was 21,261, the number reporting non-office employees was 19,664 and the number reporting other employees was 7,013. The number of office employees included in the survey this year was 1,147,573 compared with 1,136,643 in 1972. The corresponding numbers of non-office employees were 1,920,668 in 1973 and 1,871,012 in 1972 and the corresponding numbers of other employees were 425,251 in 1973 and 399,806 in 1972.

The survey does not cover all items of working conditions each year. Subjects such as hours of work, paid holidays and paid vacations, which are among

Introduction

Le 17^e rapport annuel des "Conditions de travail dans l'industrie canadienne" est publié à partir de données obtenues d'une enquête que le ministère du Travail du Canada a menée par la poste au 1^{er} octobre 1973, sur les salaires et les conditions de travail.

Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada est menée tous les ans au moyen d'un questionnaire (voir appendice B) adressé par la poste aux employeurs d'un bout à l'autre du Canada. Ces employeurs sont classifiés par industrie selon la Classification type des industries de 1960 établie par Statistique Canada.¹ Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, et de la construction. Dans la branche des forêts, on ne tient compte que de l'abattage. Dans le cas des autres branches industrielles dont on a tenu compte, certains secteurs ne sont pas indiqués séparément mais sont inclus dans l'ensemble de la branche. Les données pour quelques établissements dont les activités ne sont pas spécifiées par rapport aux groupes industriels majeurs qui sont présentés dans les tableaux sont incluses dans les chiffres pour les provinces et le Canada seulement.

L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements de 20 employés ou plus. Toutefois, on fait participer à l'enquête les déclarants de moins de 20 employés lorsqu'ils constituent une succursale d'une entreprise à établissements multiples.

Parmi les déclarants qui ont participé à l'enquête de 1973, 21,261 employaient des employés de bureau, 19,664 des travailleurs hors des bureaux et 7,013 d'autres employés. Le nombre des employés de bureau englobé dans l'enquête cette année atteignait 1,147,573 comparativement à 1,136,643 en 1972. Les totaux correspondants concernant les travailleurs hors des bureaux étaient de 1,920,668 en 1973 et de 1,871,012 en 1972, et concernant les autres employés étaient de 425,251 en 1973 et de 399,806 en 1972.

L'enquête ne couvre pas chaque année toute la gamme des conditions de travail. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés payés,

¹For detailed description, see the Standard Industrial Classification Manual, December, 1960, D.B.S. Cat. No. 12-501.

¹On trouvera une description détaillée dans la Classification type des industries, décembre 1960, B.F.S., numéro de catalogue 12-501F.

the most important non-wage aspects of the employees' remuneration, are dealt with annually, as is the number of employees under collective agreement. Other working conditions are surveyed at less frequent intervals. The subjects selected for coverage each year are chosen after consultation by Labour Canada with other government agencies, at both provincial and federal levels, and with business associations, labour unions and other interested organizations and individuals. The particular subjects in which greatest interest is shown are selected for inclusion in the survey.

Employers are asked to report working conditions separately for office and for non-office workers. Definitions for these groups of employees are found in appendix A under "Concepts and Definitions". In a few industries a different method of grouping employees is used. In trade, employers are asked to report separately for "office", "non-office (excluding sales)", and "sales" employees; in some of the transportation industries, separately for "office", "non-office (excluding operating)" and "operating" employees; in hospitals, separately for "office employees" "non-office employees" and "nurses and technical staff" and in local administration, separately for "office employees", "non-office employees" and "police-men and fireman".

Highlights

Table A presents a summary of the more significant items surveyed in 1973 for office employees for all industries and for the seven major industrial groups at October 1, 1973. Tables B and C present the same information for non-office and other employees.

The questionnaire asks for the normal practice in an establishment regarding a specific working condition. If the item in question is the normal practice or the majority of the employees receive it, it is considered that all employees in that establishment receive this benefit. For example, Table A indicates that of the 1,147,573 office employees surveyed, 98% work 40 hours or less per week. This should be taken to mean that 98% of all office employees for whom data were reported, worked in establishments where the normal practice is a work week of 40 hours or less.

et des vacances annuelles payées qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants du revenu du travail des employés; les autres conditions de travail font moins souvent l'objet de l'enquête. Dans le choix des conditions à faire figurer dans l'enquête, Travail Canada consulte d'autres organismes officiels tant provinciaux que fédéraux, de même que des associations d'hommes d'affaires, des syndicats ouvriers et d'autres organisations et particuliers intéressés. Les conditions de travail auxquelles on s'intéresse le plus sont celles qui figurent dans l'enquête.

On demande aux employeurs de déclarer séparément les conditions de travail des travailleurs hors des bureaux et celles des employés de bureau. On trouve les définitions de ces groupes d'employés sous la rubrique "Acceptions et définitions". Dans quelques industries, on groupe les travailleurs d'une façon différente. Dans le commerce on demande aux employeurs de rapporter séparément les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (vendeurs exclus)" et les "vendeurs"; dans certains secteurs de l'industrie des transports, séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (personnel de conduite exclu)" et le "personnel de conduite"; dans les hôpitaux, séparément pour les "employés de bureau", les "travailleurs hors des bureaux" et les "infirmières et le personnel technique" et dans l'administration locale séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux" et les "pompiers et policiers".

Points saillants

Le tableau A donne un résumé des points les plus importants de l'enquête de 1973 chez les employés de bureau pour toutes les industries et les sept groupes industriels majeurs au 1^{er} octobre 1973. Les tableaux B et C donnent les mêmes renseignements pour les employés hors des bureaux et pour les autres employés.

Le questionnaire demande quelles sont les pratiques courantes dans l'établissement au sujet d'une condition de travail en particulier. Si le point en question est la pratique courante ou que la majorité des employés le reçoivent, on juge que tous les employés de cet établissement jouissent de cet avantage. A titre d'exemple, le tableau A indique que, des 1,147,573 employés de bureau visés par l'enquête, 98 p. 100 travaillent 40 heures par semaine ou moins. Autrement dit, 98 p. 100 de tous les employés de bureau dont les employeurs ont répondu, travaillent dans des établissements où la semaine de 40 heures ou moins était chose courante.

For purposes of this survey, a paid holiday means a day on which an employee does not normally have to work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

The heading, Vacations with Pay, covers both vacation leave with pay and the amount of vacation pay provided to employees.

It should be pointed out that some of the annual vacations data contained in this report underestimate the true state of affairs. As a matter of fact, in some establishments, the policy is to grant three or four weeks vacation after a minimum period of service. This results in situations where no provision as such is made for one, two or even three weeks vacation. We have presented these situations as they have been reported.

Table D gives some of the most significant changes for selected working conditions in the past few years. Only conditions which have been covered on an annual basis are included in this table.

Detailed statistical tables for office, non-office and other employees are found in Part 1, Part 2 and Part 3, respectively, of the report.

Pour les besoins de cette enquête un jour férié payé a été défini comme une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés.

La question, congés annuels payés, couvre les congés annuels payés et les indemnités de congé versées aux employés.

Il est important de souligner ici que certaines des données sur les congés annuels, contenues dans ce rapport, sont des sous-estimations de la réalité. En effet, dans certains établissements, la politique est d'accorder trois ou quatre semaines de congé annuel après une période minimum de service. Ceci a pour résultat de créer des situations où il n'y a pas de dispositions comme telles pour une, deux, ou même trois semaines de congé annuel. Nous avons décrit ces situations telles qu'elles ont été rapportées.

Le tableau D donne une idée des tendances les plus significatives durant les dernières années pour certaines conditions de travail. Seules les conditions de travail qui ont été couvertes annuellement ont été utilisées dans ce tableau.

Dans la partie 1, la partie 2 et la partie 3, respectivement, du présent rapport se trouvent des tableaux statistiques détaillés au sujet des employés de bureau, des employés hors des bureaux, et des autres employés.

TABLE A
Percentage of Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice - October 1, 1973

	All Industries — Toutes les industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units.....	21,261	225	418	7,890	1,549
Number of Employees	1,147,573	3,159	27,795	279,785	145,253
	%	%	%	%	%
Work 35 Hours per Week or Less	24	21	17	20	21
Work 37½ Hours per Week or Less	82	66	63	72	71
Work 40 Hours per Week or Less.....	98	93	98	98	98
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	—	—
Work 5 days per Week.....	98	97	99	98	99
Receive 9 Paid Holidays or More	91	84	94	87	97
Receive 13 Paid Holidays or More	6	2	—	5	1
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	77	99	93	98	92
After 1 Year or Less.....	75	95	90	93	91
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	95	91	94	94	98
After 1 Year or Less	24	—	3	2	13
After 5 Years or Less.....	74	56	78	49	66
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	88	89	88	84	94
After 9 Years or Less.....	2	1	16	1	1
After 15 Years or Less	61	83	72	55	63
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	51	82	67	53	79
After 24 Years or Less	12	35	43	22	15
After 25 Years or Less	28	82	56	46	51
Receive 6 Weeks Vacation with Pay.....	4	24	8	9	—
After 24 Years or Less	1	—	2	—	—
After 25 Years or Less	2	9	2	1	—
Are Covered by Collective Agreements.....	31	18	8	8	42

TABLEAU A

Pourcentage des employés de bureau dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale - 1^{er} octobre 1973

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
5,443	1,363	4,106	255	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
108,461	190,999	118,452	273,424	Nombre d'employés
%	%	%	%	
20	29	35	21	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
69	91	79	99	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
93	95	96	99	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
—	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
95	99	96	100	Travaillent 5 jours par semaine.....
76	94	84	100	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
1	1	11	15	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
98	94	80	25	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
91	94	76	24	après 1 an ou moins.....
87	99	88	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
2	9	23	76	après 1 an ou moins.....
63	93	74	98	après 5 ans ou moins.....
65	95	70	100	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé.....
3	3	8	—	après 9 ans ou moins
51	31	62	99	après 15 ans ou moins.....
35	19	17	74	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
13	6	6	2	après 24 ans ou moins.....
27	17	10	8	après 25 ans ou moins.....
6	5	3	—	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
3	1	2	—	après 24 ans ou moins.....
5	4	2	—	après 25 ans ou moins.....
2	2	19	88	Sont visés par des conventions collectives

TABLE B
Percentage of Non-Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the Normal
Practice - October 1, 1973

	All Industries Toutes les industries	Logging Abattage	Mining Mines	Manufacturing Fabrication	Transportation Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units.....	19,664	256	417	7,911	1,478
Number of Employees.....	1,920,668	31,511	77,477	904,680	218,360
	%	%	%	%	%
Work 35 Hours per Week or Less	2	—	—	2	1
Work 37½ Hours per Week or Less	9	—	—	7	7
Work 40 Hours per Week or Less.....	84	51	87	85	92
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	—	—
Work 5 days per Week.....	92	94	91	95	94
Receive 9 Paid Holidays or More	80	74	85	81	94
Receive 13 Paid Holidays or More	5	—	—	4	1
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	91	96	94	98	94
After 1 Year or Less.....	80	92	87	82	91
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	88	85	89	88	96
After 1 Year or Less	8	—	1	1	9
After 5 Years or Less.....	53	41	48	41	52
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	74	78	76	73	93
After 9 Years or Less.....	3	3	14	1	2
After 15 Years or Less	47	72	47	47	51
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	46	72	45	44	77
After 24 Years or Less	14	38	19	20	13
After 25 Years or Less	31	72	31	40	41
Receive 6 Weeks Vacation with Pay	5	4	6	7	—
After 24 Years or Less	1	—	1	—	—
After 25 Years or Less	2	3	—	1	—
Are Covered by Collective Agreements	67	80	80	72	87

TABEAU B
Pourcentage des employés hors des bureaux dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale - 1^{er} octobre 1973

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
5,172	356	3,823	239	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
175,557	13,426	270,709	227,704	Nombre d'employés
%	%	%	%	
1	13	3	—	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
18	16	15	10	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
71	43	74	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
1	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
85	46	76	100	Travaillent 5 jours par semaine.....
73	69	58	100	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
1	3	10	8	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
98	80	85	64	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
87	74	71	63	après 1 an ou moins.....
84	76	71	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
1	10	12	37	après 1 an ou moins.....
56	71	53	100	après 5 ans ou moins.....
59	54	52	100	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé
3	3	8	—	après 9 ans ou moins
47	21	44	49	après 15 ans ou moins.....
25	13	12	78	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
10	6	5	4	après 24 ans ou moins.....
20	12	8	23	après 25 ans ou moins.....
6	6	2	—	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
3	4	2	—	après 24 ans ou moins.....
6	6	2	—	après 25 ans ou moins.....
28	7	42	80	Sont visés par des conventions collectives

TABLE C

Percentage of Other Employees in Establishments Where Selected
Working Conditions are the Normal Practice - October 1, 1973

TABLEAU C

Pourcentage des autres employés dans des établissements
où certaines conditions de travail sont la pratique normale - 1^{er} octobre 1973

	Trans- portation — Transports	Trade — Commerce	Hospitals — Hôpitaux	Local Administration — Administration locale	
	Operating Employees — Personnel roulant	Sales Employees — Vendeurs	Nurses and Technical Staff — Infirmières et techniciens	Firemen and Policemen — Pompiers et policiers	
Number of Reporting Units.....	796	5,199	816	202	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
Number of Employees.....	72,515	175,417	140,593	36,726	Nombre d'employés.....
	%	%	%	%	
Work 35 Hours per Week or Less.....	—	4	4	1	Travaillent 35 heures par semaine ou moins.....
Work 37½ Hours per Week or Less.....	2	30	52	1	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
Work 40 hours per Week or Less.....	57	86	99	79	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
Work 3 or 4 Days per Week.....	—	—	—	5	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine.....
Work 5 Days per Week.....	67	89	99	89	Travaillent 5 jours par semaine.....
Receive 9 Paid Holidays or More.....	82	73	97	99	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus.....
Receive 13 Paid Holidays or More.....	—	1	27	14	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus.....
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	99	96	29	88	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
After 1 Year or Less.....	94	90	28	88	après 1 an ou moins.....
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	93	85	73	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
After 1 Year or Less.....	1	2	64	24	après 1 an ou moins.....
After 5 Years or Less.....	33	69	72	92	après 5 ans ou moins.....
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	86	68	96	99	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé.....
After 9 Years or Less.....	1	5	73	1	après 9 ans ou moins.....
After 15 Years or Less.....	45	59	92	92	après 15 ans ou moins.....
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	66	34	18	57	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
After 24 Years or Less.....	13	18	12	23	après 24 ans ou moins.....
After 25 Years or Less.....	31	29	16	57	après 25 ans ou moins.....
Receive 6 Weeks Vacation with Pay.....	2	9	6	—	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
After 24 Years or Less.....	—	5	1	—	après 24 ans ou moins.....
After 25 Years or Less.....	—	8	6	—	après 25 ans ou moins.....
Are Covered by Collective Agreements.....	88	27	60	95	Sont visés par des conventions collectives.....

TABLE D: Year to Year Comparison for Selected Working Conditions (1968 to 1973)¹
TABLEAU D: Comparaison à travers les années pour certaines conditions de travail (1968 à 1973)¹

Percentage of employees in establishments where selected working conditions are the normal practice — Pourcentage des employés dans des établissements où certaines conditions de travail sont la pratique normale	Office Employees — Employés de bureau					Non Office and Other Employees — Employés hors des bureaux et autres				
	Year — Année					Year — Année				
	1968	1969	1971	1972	1973	1968	1969	1971	1972	1973
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Work 35 Hours or less per Week: Travaillent 35 heures ou moins par semaine:	21	22	23	24	24	—	—	1	2	2
Work Less than 40 Hours per Week: Travaillent moins de 40 heures par semaine:	78	79	82	83	84	9	8	11	11	15
Work More than 40 Hours per Week: Travaillent plus de 40 heures par semaine:	2	2	2	1	2	17	17	15	14	12
Receive 7 Paid Holidays or more: Reçoivent 7 jours fériés payés ou plus:	97	99	99	99	98	90	91	92	98	94
Receive 10 Paid Holidays or more: Reçoivent 10 jours fériés payés ou plus:	46	46	55	61	70	28	29	39	53	58
Receive 11 Paid Holidays or more: Reçoivent 11 jours fériés payés ou plus:	9	26	30	32	30	7	11	19	20	22
Receive 2 Weeks Vacation: Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé:	85	83	92	81	77	92	93	90	88	88
Receive 3 Weeks Vacation: Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé:	93	94	95	96	95	84	83	84	86	87
Receive 4 Weeks Vacation: Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé:	80	82	86	87	88	64	66	73	74	76
Receive 5 Weeks Vacation: Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé:	15	19	27	44	51	14	18	28	40	44
Receive 6 Weeks Vacation: Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé:	1	1	3	3	4	1	2	3	4	5
Are Covered by Collective Agreements: Sont visés par des conventions collectives:	15	19	28	32	31	59	62	63	63	65

1) 1970 final information is not available.

1) l'information finale pour 1970 n'est pas disponible

(—) information is not available.

(—) l'information n'est pas disponible.

PART 1

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

	Canada ¹ - Canada ¹	New- foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Quebec - Québec
SURVEY COVERAGE						
1 Total Number of Reporting Units	21,261	325	86	648	470	5,514
2 Total Number of Employees	1,147,573	11,049	2,711	30,898	21,588	286,323
HOURS OF WORK						
	%	%	%	%	%	%
Hours per Week:						
3 Under 32½ hours	-	-	-	-	-	1
4 32½ hours	4	-	-	2	1	13
5 Over 32½ and under 35 hours	2	-	-	-	1	4
6 35 hours	18	12	2	18	6	23
7 Over 35 and under 37½ hours	13	2	1	3	30	6
8 37½ hours	45	55	76	60	37	36
9 Over 37½ hours and under 40 hours	2	2	1	1	1	2
10 40 hours	14	26	16	13	20	12
11 Over 40 hours	2	2	4	2	3	2
Days per Week:						
12 3 days	-	-	-	-	-	-
13 4 days	-	-	-	-	-	-
14 5 days	98	98	95	97	97	99
15 5½ days	1	1	4	1	2	-
16 Over 5½ days	-	1	1	-	1	-
17 Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:						
18 6½ hours or less	4	-	-	2	2	14
19 6½ and 7 hours	21	13	4	20	8	29
20 7½ and 7½ hours	57	57	77	61	67	42
21 7½ and 8 hours	16	28	19	15	21	13
22 Over 8 hours	2	1	1	1	2	1
23 No Standard Work Week	1	-	-	1	1	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24 Provide such paid holidays	99	100	100	100	99	99
Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25 Less than 7 days	1	5	2	1	1	1
26 7 days and less than 8	1	3	-	1	2	2
27 8 days and less than 9	6	8	4	6	6	9
28 9 days and less than 10	21	21	23	22	33	16
29 10 days and less than 11	40	21	14	22	20	34
30 11 days and less than 12	22	24	55	48	36	14
31 12 days and less than 13	2	14	-	-	2	3
32 13 days or more	6	5	-	-	-	20
33 Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
COLLECTIVE AGREEMENTS						
34 Percentage of employees covered	31	32	60	46	42	31

1) includes the Yukon and Northwest Territories

1) comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,682	951	645	1,657	2,232		
538,132	47,657	25,177	81,601	100,792		
%	%	%	%	%		
-	-	-	-	-		
1	-	1	5	-		
19	11	6	14	13		
15	22	28	17	10		
47	47	42	35	61		
2	1	1	1	-		
14	17	22	15	14		
1	1	-	11	-		
-	-	-	-	-		
98	99	99	97	98		
-	1	1	1	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
20	13	9	20	14		
62	68	67	53	70		
16	18	24	17	15		
1	1	-	10	1		
1	-	-	1	-		
100	100	99	100	99		
-	-	-	-	-		
1	1	-	1	1		
6	4	3	2	4		
21	21	23	17	38		
41	57	53	50	43		
25	15	18	28	13		
3	1	1	1	-		
2	1	-	-	-		
-	-	-	-	-		
30	24	42	35	26		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 32½ heures.....	3
32½ heures.....	4
Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
35 heures.....	6
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
37½ heures.....	8
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
40 heures.....	10
Plus de 40 heures.....	11

Jours par semaine:

3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
Plus de 5½ jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:

6½ heures ou moins.....	18
6½ et 7 heures.....	19
7½ et 7½ heures.....	20
7½ et 8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22

Pas de semaine normale de travail..... 23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés..... 24

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:

Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible.....	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés..... 34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging - Abattage	Logging, Eastern Canada - Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia - Abattage Colombie- Britannique	Mining - Mines	Gold Quartz Mines - Mines de quartz aurifère	Iron Mines - Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	225	119	106	418	17	17
2	Total Number of Employees	3,159	1,613	1,546	27,795	561	3,769
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	1	1	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	2	3	-	-	-	-
6	35 hours	18	34	1	17	3	-
7	Over 35 and under 37½ hours	13	24	2	3	-	-
8	37½ hours	32	11	54	43	57	61
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	1	-	4
10	40 hours	27	16	38	34	40	35
11	Over 40 hours	5	8	3	2	-	-
Days per Week:							
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	97	97	97	99	100	100
15	5½ days	-	-	-	1	-	-
16	Over 5½ days	1	-	2	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	1	2	-	-	-	-
19	6½ and 7 hours	20	38	1	17	3	-
20	7½ and 7½ hours	45	35	56	46	57	61
21	7½ and 8 hours	28	16	40	35	40	39
22	Over 8 hours	4	8	1	1	-	-
23	No Standard Work Week	2	2	1	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	97	96	98	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	6	10	1	-	-	-
26	7 days and less than 8	1	2	1	1	-	-
27	8 days and less than 9	6	11	2	4	44	-
28	9 days and less than 10	54	16	94	30	50	98
29	10 days and less than 11	11	19	1	58	7	2
30	11 days and less than 12	9	18	-	6	-	-
31	12 days and less than 13	8	15	-	-	-	-
32	13 days or more	2	5	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	18	36	-	8	-	20

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		N°
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processing	Dairy Factories	Fish Products		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
68 7,102	15 450	7,890 279,785	127 5,162	220 3,302	95 1,545	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures.....	3
-	-	1	-	-	-	32½ heures.....	4
-	-	-	-	2	-	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
8	51	19	4	26	9	35 heures.....	6
-	-	11	3	8	4	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
9	17	41	73	32	52	37½ heures.....	8
-	-	4	-	2	3	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
62	30	22	17	28	14	40 heures.....	10
2	2	1	2	1	17	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
100	98	98	99	99	79	5 jours.....	14
-	2	-	-	1	10	5½ jours.....	15
-	1	-	-	-	4	Plus de 5½ jours.....	16
-	-	-	-	-	6	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	1	-	-	1	6½ heures ou moins.....	18
8	51	20	5	28	11	6½ et 7 heures.....	19
9	17	50	75	41	57	7½ et 7½ heures.....	20
62	32	26	18	30	29	7½ et 8 heures.....	21
1	-	2	2	-	-	Plus de 8 heures.....	22
-	-	1	-	1	2	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	96	99	99	97	98	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	1	1	1	2	8	Moins de 7 jours.....	25
1	-	2	2	3	6	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	1	10	5	7	10	8 jours et moins de 9 jours.....	27
39	10	28	82	45	62	9 jours et moins de 10 jours.....	28
43	85	36	7	32	4	10 jours et moins de 11 jours.....	29
15	-	13	1	2	1	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	5	-	3	6	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	5	-	3	1	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
11	26	8	5	15	4	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work , Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	34	148	45	146	36
2	Total Number of Employees	2,469	539	1,867	1,621	1,967	2,426
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	3	-	1	2
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	1	1	3	-
6	35 hours	30	35	35	21	22	80
7	Over 35 and under 37½ hours	17	23	7	33	7	-
8	37½ hours	31	36	25	37	46	11
9	Over 37½ hours and under 40 hours	1	-	-	-	-	-
10	40 hours	17	6	24	4	17	7
11	Over 40 hours	3	-	5	1	3	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	98	99	97	95	99	100
15	5½ days	2	-	2	-	1	-
16	Over 5½ days	-	-	1	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	-	3	-	1	2
19	6½ and 7 hours	30	35	36	22	29	80
20	7½ and 7½ hours	39	59	32	69	50	11
21	7½ and 8 hours	29	6	26	4	18	7
22	Over 8 hours	2	-	2	1	2	-
23	No Standard Work Week	-	1	-	5	1	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	100	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	2	1	1	-
26	7 days and less than 8	1	3	1	1	1	-
27	8 days and less than 9	5	4	8	3	13	-
28	9 days and less than 10	32	38	65	47	29	-
29	10 days and less than 11	47	38	20	27	49	85
30	11 days and less than 12	14	17	3	21	7	14
31	12 days and less than 13	-	-	-	-	1	-
32	13 days or more	-	1	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	4	15	9	1	1	1

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products - Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
20 1,832	6 425	17 2,992	33 2,711	13 217	83 1,509	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	3	-	Moins de 32½ heures.....	3
-	-	-	-	-	-	32½ heures.....	4
-	-	-	-	-	-	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
36	21	-	2	55	17	35 heures.....	6
61	26	-	11	3	16	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
2	53	65	82	13	42	37½ heures.....	8
-	-	24	-	-	2	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
-	-	11	5	12	19	40 heures.....	10
-	-	-	-	13	3	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
70	100	100	100	100	99	5 jours.....	14
-	-	-	-	-	-	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	Plus de 5½ jours.....	16
30	-	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	3	-	6½ heures ou moins.....	18
5	21	-	11	55	17	6½ et 7 heures.....	19
64	79	65	84	16	59	7½ et 7½ heures.....	20
31	-	35	5	12	22	7½ et 8 heures.....	21
-	-	-	-	13	3	Plus de 8 heures.....	22
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	5	7	Moins de 7 jours.....	25
-	-	-	-	2	4	7 jours et moins de 8 jours.....	26
-	26	-	4	2	20	8 jours et moins de 9 jours.....	27
-	43	2	8	90	51	9 jours et moins de 10 jours.....	28
7	-	12	10	2	7	10 jours et moins de 11 jours.....	29
8	9	86	27	-	11	11 jours et moins de 12 jours.....	30
15	21	-	51	-	-	12 jours et moins de 13 jours.....	31
69	-	-	-	-	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
4	10	4	1	1	1	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	13	29	55	109	204	230
2	Total Number of Employees	648	853	3,725	1,286	2,366	1,673
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	1	1	2	1
6	35 hours	57	19	12	34	33	53
7	Over 35 and under 37½ hours	9	17	5	4	12	5
8	37½ hours	15	29	74	26	24	16
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	-	-	-
10	40 hours	19	29	8	28	26	18
11	Over 40 hours	-	6	-	7	2	5
Days per Week:							
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	95	100	98	98	96
15	5½ days	-	5	-	1	1	1
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	-	-	1	-	-	-
19	6½ and 7 hours	57	19	12	35	35	58
20	7½ and 7½ hours	24	46	79	29	36	16
21	7½ and 8 hours	19	34	8	29	27	19
22	Over 8 hours	-	1	-	6	1	5
23	No Standard Work Week	-	-	-	1	1	2
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	98	98
Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	-	2	-	5	1	2
26	7 days and less than 8	-	2	1	11	8	12
27	8 days and less than 9	9	11	10	47	47	56
28	9 days and less than 10	62	38	48	21	26	23
29	10 days and less than 11	28	47	34	14	12	3
30	11 days and less than 12	-	-	6	1	-	2
31	12 days and less than 13	-	-	1	-	2	-
32	13 days or more	-	-	-	-	1	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	16	14	6	2	5	1

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing - Vêtements d'enfants	Fur Goods - Articles en fourrure	Sawmills - Scieries	Veneer and Plywood Mills - Fabrique de plaçages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills - Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture - Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
44 383	9 50	290 2,687	43 657	155 2,079	287 4,290	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures.....	3
-	-	-	-	-	-	32½ heures.....	4
23	52	15	12	8	25	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
15	-	1	4	-	9	35 heures.....	6
5	-	24	42	36	39	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
-	20	-	-	1	1	37½ heures.....	8
50	14	45	41	35	17	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
6	6	13	2	19	6	40 heures.....	10
						Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
99	66	96	100	92	96	5 jours.....	14
-	26	2	-	7	-	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	Plus de 5½ jours.....	16
-	-	-	-	1	1	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	1	6½ heures ou moins.....	18
23	72	15	12	8	28	6½ et 7 heures.....	19
20	-	25	45	36	45	7½ et 7½ heures.....	20
50	20	46	41	41	18	7½ et 8 heures.....	21
6	-	12	2	15	6	Plus de 8 heures.....	22
1	8	1	-	1	3	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	96	100	99	98	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
9	-	6	3	6	4	Moins de 7 jours.....	25
15	-	4	3	9	11	7 jours et moins de 8 jours.....	26
36	92	12	9	22	17	8 jours et moins de 9 jours.....	27
38	6	56	52	39	35	9 jours et moins de 10 jours.....	28
2	2	12	33	21	24	10 jours et moins de 11 jours.....	29
-	-	5	-	2	5	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	1	-	-	2	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	-	-	-	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	-	1	-	2	1	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Pulp - Pâtes	Newprint - Papier-journal	Other Pulp and Paper - Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags - Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing - Imprimerie et édition	Daily Newspapers - Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	24	28	53	130	385	64
2	Total Number of Employees	2,314	3,453	3,192	3,589	9,060	9,804
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	7
4	32½ hours	-	2	5	-	1	4
5	Over 32½ and under 35 hours	-	2	-	-	1	2
6	35 hours	13	42	28	36	36	37
7	Over 35 and under 37½ hours	18	22	38	19	9	6
8	37½ hours	69	27	11	35	37	36
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	-	3	-
10	40 hours	-	5	17	10	12	7
11	Over 40 hours	-	-	-	-	-	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	100	100	99	99	99
15	5½ days	-	-	-	-	-	1
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	6	5	-	1	11
19	6½ and 7 hours	23	44	31	38	39	40
20	7½ and 7½ hours	77	45	46	52	45	42
21	7½ and 8 hours	-	5	17	10	15	8
22	Over 8 hours	-	-	-	-	-	-
23	No Standard Work Week	-	-	-	1	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	98	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	8	-	-	1	-
26	7 days and less than 8	-	-	-	1	2	-
27	8 days and less than 9	6	5	1	5	22	43
28	9 days and less than 10	51	28	16	22	46	23
29	10 days and less than 11	14	21	37	51	31	31
30	11 days and less than 12	15	16	30	19	4	2
31	12 days and less than 13	8	22	16	-	-	-
32	13 days or more	6	2	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	16	28	28	4	2	32

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonds et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural Metal - Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques et d'architecture et d'ornement		
42 7,219	58 1,189	17 3,788	36 1,675	57 2,143	88 1,228	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32½ heures.....	3
						32½ heures.....	4
						Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
						35 heures.....	6
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
						37½ heures.....	8
						Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
						40 heures.....	10
						Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
						3 jours.....	12
						4 jours.....	13
						5 jours.....	14
						5½ jours.....	15
						Plus de 5½ jours.....	16
						Autre.....	17
						Heures par jour:	
						6½ heures ou moins.....	18
						6½ et 7 heures.....	19
						7½ et 7½ heures.....	20
						7½ et 8 heures.....	21
						Plus de 8 heures.....	22
						Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
						Moins de 7 jours.....	25
						7 jours et moins de 8 jours.....	26
						8 jours et moins de 9 jours.....	27
						9 jours et moins de 10 jours.....	28
						10 jours et moins de 11 jours.....	29
						11 jours et moins de 12 jours.....	30
						12 jours et moins de 13 jours.....	31
						13 jours ou plus.....	32
						Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the total number of employees under survey coverage shown at the top of each column.

		44	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products Fil métallique et ses produits	Heating Equipment Appareils de chauffage	Machine Shops Ateliers de mécanique	Agricultural implements Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment Machines et matériel divers
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	245	105	40	150	35	277
2	Total Number of Employees	4,681	2,833	1,088	1,288	1,791	12,137
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	-	-	-	1
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	-	1	-	1
6	35 hours	15	10	14	12	2	9
7	Over 35 and under 37½ hours	11	16	9	3	-	9
8	37½ hours	42	64	56	29	36	49
9	Over 37½ and under 40 hours	3	1	11	1	-	3
10	40 hours	22	8	9	43	61	27
11	Over 40 hours	3	1	-	9	2	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	3	-	-	1	-	-
14	5 days	95	100	100	94	99	100
15	5½ days	-	-	-	3	1	-
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	-	-	3	-	1
19	6½ and 7 hours	16	14	14	13	2	11
20	7½ and 7½ hours	50	76	65	30	36	58
21	7½ and 8 hours	25	9	21	44	61	30
22	Over 8 hours	7	1	-	9	2	1
23	No Standard Work Week	2	-	-	1	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	96	99	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	-	-	3	-	-
26	7 days and less than 8	1	1	-	5	1	1
27	8 days and less than 9	13	11	13	36	10	8
28	9 days and less than 10	21	54	36	24	7	17
29	10 days and less than 11	39	20	30	27	54	44
30	11 days and less than 12	24	10	19	4	7	22
31	12 days and less than 13	1	1	-	-	-	7
32	13 days or more	-	-	-	-	21	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	6	6	1	2	14	11

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
71 3,147	36 8,903	29 9,773	97 6,181	13 1,615	36 2,516	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures	3
-	-	-	-	-	-	32½ heures	4
-	-	-	-	-	-	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures	5
1	-	1	5	7	13	35 heures	6
18	1	-	1	9	39	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	7
32	51	4	21	21	42	37½ heures	8
1	30	5	2	22	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	9
48	18	89	69	40	6	40 heures	10
-	-	1	1	-	-	Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	1	-	-	4 jours	13
100	100	100	99	100	100	5 jours	14
-	-	-	-	-	-	5½ jours	15
-	-	-	-	-	-	Plus de 5½ jours	16
-	-	-	-	-	-	Autre	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	-	6½ heures ou moins	18
8	-	1	6	7	28	6½ et 7 heures	19
43	52	4	21	31	66	7½ et 7½ heures	20
49	48	94	71	62	6	7½ et 8 heures	21
-	-	-	1	-	-	Plus de 8 heures	22
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7 jours	25
-	-	-	-	-	-	7 jours et moins de 8 jours	26
6	-	-	4	22	2	8 jours et moins de 9 jours	27
34	1	2	9	18	30	9 jours et moins de 10 jours	28
57	37	4	14	28	63	10 jours et moins de 11 jours	29
4	20	2	27	-	4	11 jours et moins de 12 jours	30
-	41	6	17	32	-	12 jours et moins de 13 jours	31
-	-	86	28	-	-	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
3	12	9	10	22	19	Pourcentage d'employés visés	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Small Electrical Appliances - Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Clay Products - Produits de l'argile
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	30	17	13	102	77	44
2	Total Number of Employees	1,237	1,743	2,010	9,611	6,111	408
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	1
4	32½ hours	-	-	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	-	-	-	-
6	35 hours	8	10	-	2	5	30
7	Over 35 and under 37½ hours	8	21	39	4	2	-
8	37½ hours	55	20	36	68	48	54
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	17	2	4	2
10	40 hours	29	49	7	24	41	11
11	Over 40 hours	-	-	-	-	-	3
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	100	100	100	99	98
15	5½ days	-	-	-	-	-	2
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	-	-	-	-	1
19	6½ and 7 hours	8	10	-	4	5	31
20	7½ and 7½ hours	63	41	75	70	50	54
21	7½ and 8 hours	29	49	25	26	44	12
22	Over 8 hours	-	-	-	-	-	2
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	1	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	2	-	-	2
26	7 days and less than 8	3	10	-	1	1	2
27	8 days and less than 9	5	4	-	3	1	22
28	9 days and less than 10	23	8	17	33	11	28
29	10 days and less than 11	64	62	80	40	76	34
30	11 days and less than 12	5	6	-	15	10	11
31	12 days and less than 13	-	-	-	6	1	-
32	13 days or more	-	9	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	1	13	3	30	24	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72
Glass Products - Produits de verre	Petroleum Refining and Products - Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. - Transports, communications, etc.

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

42 50 101 56 68 1,549
2,191 6,886 6,925 2,292 3,549 145,253

% % % % % %

- - - - -
- - - - -
- - 1 - - 3
54 65 16 6 8 18
- 11 20 5 8 10
36 20 55 69 34 40
- - - - 23 -
9 3 8 18 27 27
- - - 2 - -

- - - - -
- 10 - - -
99 89 100 99 100 99
- - - 1 - -
- - - - -
- - - - -

- - - - -
54 55 17 6 8 23
36 31 74 74 42 48
9 3 9 19 50 27
- 10 - 1 - -
- - - - -

100 99 99 98 100 100

4 - 3 1 - -
- - - 1 4 -
4 10 7 9 4 3
40 1 28 12 6 8
32 88 45 74 42 71
16 - 12 - 3 16
4 - 2 1 1 1
- - 2 - - 1
- - - - -

4 - 1 4 3 42

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1
Nombre total d'employés..... 2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 32½ heures..... 3
32½ heures..... 4
Plus de 32½ heures et moins de 35 heures..... 5
35 heures..... 6
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures..... 7
37½ heures..... 8
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures..... 9
40 heures..... 10
Plus de 40 heures..... 11

Jours par semaine:

3 jours..... 12
4 jours..... 13
5 jours..... 14
5½ jours..... 15
Plus de 5½ jours..... 16
Autre..... 17

Heures par jour:

6½ heures ou moins..... 18
6½ et 7 heures..... 19
7½ et 7½ heures..... 20
7½ et 8 heures..... 21
Plus de 8 heures..... 22

Pas de semaine normale de travail..... 23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accord de tels jours fériés payés..... 24

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:

Moins de 7 jours..... 25
7 jours et moins de 8 jours..... 26
8 jours et moins de 9 jours..... 27
9 jours et moins de 10 jours..... 28
10 jours et moins de 11 jours..... 29
11 jours et moins de 12 jours..... 30
12 jours et moins de 13 jours..... 31
13 jours ou plus..... 32
Aucune donnée disponible..... 33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés..... 34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work , Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport - Transports aériens	Water Transport - Transports par eau	Stevedoring - Débardage	Railway Transport - Transports ferroviaires	Truck Transport - Transports par camion	Bus Transport - Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	71	68	68	118	522	52
2	Total Number of Employees	12,049	1,243	2,724	31,910	7,747	931
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	9	-	-	1
4	32½ hours	-	7	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	10	-	-	-
6	35 hours	4	39	25	-	16	32
7	Over 35 and under 37½ hours	1	-	1	-	1	12
8	37½ hours	87	11	48	2	34	20
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	1	-	3	-
10	40 hours	7	37	13	98	38	31
11	Over 40 hours	-	-	-	-	6	3
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	99	94	97	100	96	96
15	5½ days	-	-	1	-	3	1
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	2
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	7	-	-	-	1
19	6½ and 7 hours	4	39	36	-	16	34
20	7½ and 7½ hours	88	11	49	2	35	32
21	7½ and 8 hours	7	37	13	98	43	32
22	Over 8 hours	-	-	-	-	4	1
23	No Standard Work Week	1	5	2	-	1	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	98	100	100	99	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	-	1	1
26	7 days and less than 8	-	1	1	-	1	1
27	8 days and less than 9	2	7	11	-	13	8
28	9 days and less than 10	6	40	19	1	30	27
29	10 days and less than 11	90	50	27	98	49	50
30	11 days and less than 12	1	-	42	-	3	12
31	12 days and less than 13	-	-	-	-	2	-
32	13 days or more	-	-	-	-	1	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	35	4	19	49	5	21

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems - Transports urbains	Grain Elevators - Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting - Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Électricité	Trade - Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
40 3,766	46 1,866	173 8,825	35 42,122	101 22,530	5,443 108,461	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures.....	3
4	4	1	-	-	-	32½ heures.....	4
41	-	1	1	2	-	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
45	65	21	-	66	20	35 heures.....	6
1	2	52	16	11	5	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
6	5	12	83	17	44	37½ heures.....	8
-	-	1	-	-	2	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
2	4	12	-	2	22	40 heures.....	10
1	-	-	-	-	6	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
100	100	98	100	100	95	5 jours.....	14
-	-	-	-	-	3	5½ jours.....	15
-	-	1	-	-	1	Plus de 5½ jours.....	16
-	-	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
4	4	3	-	-	-	6½ heures ou moins.....	18
67	86	52	1	69	21	6½ et 7 heures.....	19
7	6	34	98	28	48	7½ et 7½ heures.....	20
2	4	11	-	2	25	7½ et 8 heures.....	21
-	-	-	-	-	4	Plus de 8 heures.....	22
-	-	-	-	-	1	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	99	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	2	Moins de 7 jours.....	25
1	-	1	-	-	4	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	2	13	-	-	17	8 jours et moins de 9 jours.....	27
2	3	15	5	1	44	9 jours et moins de 10 jours.....	28
13	88	14	93	33	27	10 jours et moins de 11 jours.....	29
41	6	56	1	60	3	11 jours et moins de 12 jours.....	30
40	-	-	-	1	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
3	1	-	-	4	1	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	1	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
33	27	27	53	54	2	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other - Commerce de détail, autre	Finance - Finance	Service - Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,669	287	857	1,630	1,363	4,106
2	Total Number of Employees	7,407	5,414	9,579	36,061	190,999	118,452
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	1
4	32½ hours	-	-	-	-	1	2
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	-	-	3	1
6	35 hours	30	3	16	8	25	31
7	Over 35 and under 37½ hours	6	2	2	4	9	10
8	37½ hours	36	48	23	61	53	34
9	Over 37½ hours and under 40 hours	2	5	1	1	1	1
10	40 hours	20	38	31	21	3	16
11	Over 40 hours	4	2	25	3	4	2
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	96	97	88	95	99	96
15	5½ days	3	-	9	2	-	1
16	Over 5½ days	-	1	1	1	-	1
17	Other	-	-	1	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	1	-	1	-	1	3
19	6½ and 7 hours	31	5	17	9	29	34
20	7½ and 7½ hours	42	48	26	64	61	42
21	7½ and 8 hours	23	44	37	23	4	18
22	Over 8 hours	3	1	19	2	4	1
23	No Standard Work Week	1	2	1	2	1	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	99	99	100	98
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	2	1	2	2	-	2
26	7 days and less than 8	4	1	7	3	1	3
27	8 days and less than 9	18	5	30	13	5	10
28	9 days and less than 10	36	74	39	53	37	20
29	10 days and less than 11	33	17	15	24	46	43
30	11 days and less than 12	4	-	5	2	7	6
31	12 days and less than 13	2	-	1	-	3	2
32	13 days or more	1	1	-	1	1	11
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	2	4	1	3	2	19

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

91	92	93	94	95	96	SECTION 2 - PAR INDUSTRIE	
Hospitals - Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers - Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees - Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees - Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants - Restaurants	Public Admini- stration - Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
811 44,907	161 1,255	45 2,639	614 3,324	624 3,204	255 273,424	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1	
						Nombre total d'employés..... 2	
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures..... 3	
-	-	-	-	1	13	32½ heures..... 4	
-	-	-	-	1	3	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures..... 5	
36	5	3	4	21	5	35 heures..... 6	
19	6	-	-	4	26	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures..... 7	
31	18	1	2	8	52	37½ heures..... 8	
2	3	-	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures..... 9	
12	53	91	59	37	-	40 heures..... 10	
-	11	5	25	16	-	Plus de 40 heures..... 11	
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours..... 12	
-	-	-	-	-	-	4 jours..... 13	
99	88	99	68	72	100	5 jours..... 14	
1	7	-	5	3	-	5½ jours..... 15	
-	1	-	19	12	-	Plus de 5½ jours..... 16	
-	-	-	-	-	-	Autre..... 17	
						Heures par jour:	
-	-	-	1	2	13	6½ heures ou moins..... 18	
38	12	3	8	25	8	6½ et 7 heures..... 19	
48	19	1	8	13	78	7½ et 7½ heures..... 20	
14	61	91	73	43	-	7½ et 8 heures..... 21	
-	5	5	3	5	-	Plus de 8 heures..... 22	
-	3	1	8	12	-	Pas de semaine normale de travail..... 23	
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
99	97	100	82	49	100	Accord de tels jours fériés payés..... 24	
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	8	1	11	15	-	Moins de 7 jours..... 25	
-	6	21	12	14	-	7 jours et moins de 8 jours..... 26	
1	44	12	27	19	-	8 jours et moins de 9 jours..... 27	
2	31	30	26	12	-	9 jours et moins de 10 jours..... 28	
62	6	35	5	20	25	10 jours et moins de 11 jours..... 29	
7	2	1	-	6	60	11 jours et moins de 12 jours..... 30	
1	-	-	-	1	1	12 jours et moins de 13 jours..... 31	
27	-	-	-	1	15	13 jours ou plus..... 32	
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible..... 33	
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
43	4	22	10	2	88	Pourcentage d'employés visés..... 34	

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada ¹ - Canada	New- foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Québec - Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,261	325	86	648	470	5,514
2	Total Number of Employees	1,147,573	11,049	2,711	50,898	21,588	286,323
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	99
4	Number of Weeks:						
	One week	48	30	24	56	36	50
5	Two weeks	77	73	43	72	60	91
6	After: Less than 1 year	6	2	1	5	9	7
7	1 year	69	70	40	66	50	83
8	2 years	2	1	1	1	1	1
9	3 years	-	-	2	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	95	88	88	95	95	94
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	24	25	57	31	41	9
16	2 years	6	8	-	1	1	20
17	3 years	8	6	1	3	1	8
18	4 years	4	-	-	1	2	2
19	5 years	32	19	15	21	21	31
20	6 to 9 years	14	22	13	12	21	17
21	10 years	6	5	2	26	6	7
22	15 years	-	1	-	1	1	1
23	Other provisions	-	-	-	-	1	1
24	Four weeks	88	77	83	88	88	86
25	After: 9 years or less	2	13	-	2	-	2
26	10 years	12	4	1	4	7	23
27	11 to 14 years	5	1	1	2	2	4
28	15 years	42	27	21	46	24	30
29	16 to 19 years	18	22	21	15	40	19
30	20 years	7	8	40	18	13	7
31	21 to 24 years	-	2	-	-	-	-
32	25 years	1	-	-	2	1	1
33	26 years or more	-	-	-	-	1	-
34	Five weeks	51	49	28	52	39	36
35	After: 24 years or less	12	14	-	4	2	7
36	25 years	16	6	5	4	6	17
37	30 years	17	28	23	43	28	11
38	Other provisions	6	-	-	-	3	1
39	Six weeks	4	4	-	1	-	3
40	After: 24 years or less	1	3	-	-	-	1
41	25 years	1	1	-	-	-	1
42	30 years	1	-	-	-	-	1
43	31 years or more	1	-	-	-	-	1
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

¹⁾ includes the Yukon and North West Territories

¹⁾ comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario - Ontario	Manitoba - Manitoba	Saskatchewan - Saskatchewan	Alberta - Alberta	British Columbia - Colombie- Britannique		
8,682 538,132	951 47,657	645 25,177	1,657 81,601	2,232 100,792		
%	%	%	%	%		
100	100	100	99	100		
51	49	40	33	48		
74	74	66	68	75		
6	2	9	2	2		
63	71	56	66	72		
4	-	-	-	-		
-	1	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
96	47	98	96	96		
-	-	1	-	-		
26	26	41	31	26		
1	2	5	4	1		
8	8	4	17	6		
3	2	5	3	20		
32	49	37	31	36		
16	9	4	7	4		
7	1	-	3	2		
1	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
88	66	43	67	89		
2	1	3	2	6		
7	8	9	20	11		
3	4	8	5	22		
52	34	52	43	31		
16	34	17	14	14		
7	5	2	3	4		
-	-	-	-	-		
1	1	-	1	-		
-	-	-	-	-		
59	48	45	43	60		
12	4	3	20	28		
17	21	10	11	16		
18	18	28	12	15		
11	5	4	-	1		
5	1	1	2	9		
-	-	-	1	4		
1	-	-	-	1		
2	-	-	-	1		
1	-	-	-	-		
-	-	-	-	3		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
Accordent des congés annuels payés	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: Moins d'un an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
6 ans ou plus	12
Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an	15
2 ans	16
3 ans	17
4 ans	18
5 ans	19
6 à 9 ans	20
10 ans	21
15 ans	22
Autres dispositions	23
Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33
Cinq semaines	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38
Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging - Abattage	Logging, Eastern Canada - Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia - Abattage Colombie- Britannique	Mining - Mines	Gold Quartz Mines - Mines de quartz aurifere	Iron Mines - Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	225	119	106	418	17	17
2	Total Number of Employees.....	3,159	1,613	1,546	27,795	561	3,769
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	99	100	97	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	58	49	69	50	46	10
5	Two weeks	99	98	100	93	96	100
6	After: Less than 1 year	6	10	1	1	5	-
7	1 year	89	84	95	89	91	99
8	2 years	1	2	-	3	-	1
9	3 years	-	1	-	-	-	-
10	4 years	-	-	1	-	-	-
11	5 years	2	-	3	-	-	-
12	6 years or more	-	1	-	-	-	-
13	Three weeks	91	88	95	94	91	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	3	-	-
16	2 years	3	2	3	13	11	86
17	3 years	-	-	-	30	4	3
18	4 years	37	1	75	9	9	-
19	5 years	16	19	12	23	30	9
20	6 to 9 years	33	65	-	7	-	-
21	10 years	2	-	3	8	11	1
22	15 years	-	1	-	1	20	-
23	Other provisions	-	-	1	-	7	-
24	Four weeks	89	85	93	88	68	97
25	After: 9 years or less	1	-	2	16	9	81
26	10 years	1	1	1	41	5	13
27	11 to 14 years	34	-	69	2	-	-
28	15 years	47	77	15	13	18	-
29	16 to 19 years	5	6	4	6	-	-
30	20 years	1	1	1	10	15	2
31	21 to 24 years	-	-	1	-	-	-
32	25 years	-	-	-	1	21	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	82	80	84	67	14	44
35	After: 24 years or less	35	2	69	43	-	44
36	25 years	47	78	15	13	5	-
37	30 years	-	-	-	11	9	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	24	6	42	8	-	16
40	After: 24 years or less	-	-	-	2	-	12
41	25 years	9	6	13	-	-	-
42	30 years	-	-	-	7	-	4
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	14	-	29	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métalliques diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processing - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
68	15	7,890	127	220	95	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
7,102	450	279,785	5,162	3,302	1,545	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	98	98	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
66	14	67	60	45	67	Une semaine	4
92	46	98	100	97	95	Deux semaines	5
2	-	11	8	1	-	Après: Moins d'un an	6
82	46	82	83	86	95	1 an	7
6	-	4	4	10	1	2 ans	8
-	-	-	6	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
1	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
96	48	94	97	92	77	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
9	2	2	-	-	1	1 an	15
3	-	1	-	-	-	2 ans	16
12	7	10	-	1	1	3 ans	17
13	-	3	-	11	-	4 ans	18
40	31	33	19	31	59	5 ans	19
2	7	32	75	37	5	6 à 9 ans	20
17	-	11	2	12	9	10 ans	21
-	-	1	1	1	1	15 ans	22
-	-	1	-	-	1	Autres dispositions	23
87	97	84	91	86	64	Quatre semaines	24
14	52	1	-	1	-	Après: 9 ans ou moins	25
33	1	12	2	12	3	10 ans	26
1	17	5	3	3	42	11 à 14 ans	27
17	20	37	77	34	11	15 ans	28
2	-	16	6	28	-	16 à 19 ans	29
20	7	11	3	6	7	20 ans	30
-	-	-	-	1	-	21 à 24 ans	31
-	-	1	-	1	1	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
69	17	53	81	27	49	Cinq semaines	34
22	17	22	14	14	-	Après: 24 ans ou moins	35
28	-	24	66	7	48	25 ans	36
19	-	3	-	6	-	30 ans	37
-	-	3	-	-	-	Autres dispositions	38
15	-	9	9	1	41	Six semaines	39
-	-	-	-	1	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	1	-	-	-	25 ans	41
15	-	4	7	-	41	30 ans	42
-	-	2	2	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	2	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	34	148	45	146	36
2	Total Number of Employees	2,489	539	1,867	1,621	1,967	2,426
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	58	57	59	67	40	64
5	Two weeks	99	98	99	100	99	100
6	After: Less than 1 year	6	-	5	-	-	1
7	1 year	89	89	84	96	95	86
8	2 years	4	9	9	3	4	13
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	1	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	94	94	90	99	94	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	-	-	-
16	2 years	-	-	-	-	-	2
17	3 years	10	-	3	17	1	93
18	4 years	-	4	-	-	1	2
19	5 years	31	17	36	8	60	3
20	6 to 9 years	44	71	45	64	23	-
21	10 years	5	1	4	9	7	-
22	15 years	1	1	-	1	2	-
23	Other provisions	2	-	1	-	-	-
24	Four weeks	84	92	77	87	84	86
25	After: 9 years or less	-	4	2	1	1	2
26	10 years	10	-	6	1	12	82
27	11 to 14 years	7	-	6	-	4	2
28	15 years	34	4	20	22	49	-
29	16 to 19 years	22	71	37	49	8	-
30	20 years	11	7	5	14	7	-
31	21 to 24 years	-	-	-	-	3	-
32	25 years	1	6	-	1	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	63	36	13	72	55	84
35	After: 24 years or less	19	4	6	2	18	82
36	25 years	35	32	7	63	37	2
37	30 years	4	-	-	7	-	-
38	Other provisions	5	-	-	-	-	-
39	Six weeks	2	-	2	9	-	80
40	After: 24 years or less	-	-	2	-	-	13
41	25 years	1	-	-	-	-	67
42	30 years	-	-	-	9	-	-
43	31 years or more	1	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products - Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
20	6	17	33	13	83	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
1,832	425	2,992	2,711	217	1,509	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accord des congés annuels payés.....	3
94	74	94	69	93	57	Nombre de semaines:	
100	100	100	100	100	99	Une semaine.....	4
53	-	-	55	-	-	Deux semaines.....	5
47	100	100	45	98	92	Après: Moins d'un an	6
-	-	-	1	2	7	1 an.....	7
-	-	-	-	-	-	2 ans.....	8
-	-	-	-	-	-	3 ans.....	9
-	-	-	-	-	-	4 ans.....	10
-	-	-	-	-	-	5 ans.....	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus.....	12
100	100	100	98	95	72	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	-	-	-	-	1	1 an.....	15
-	-	-	1	-	2	2 ans.....	16
-	12	-	-	-	-	3 ans.....	17
30	-	100	89	-	9	4 ans.....	18
69	-	-	4	87	16	5 ans.....	19
-	36	-	5	3	39	6 à 9 ans	20
-	-	-	-	5	1	10 ans.....	21
-	53	-	-	-	5	15 ans.....	22
						Autres dispositions	23
100	100	100	89	90	57	Quatre semaines	24
3	-	-	1	-	1	Après: 9 ans ou moins	25
-	-	-	-	-	6	10 ans	26
30	12	-	-	25	1	11 à 14 ans	27
61	-	99	86	-	1	15 ans	28
5	-	-	-	62	-	16 à 19 ans	29
-	-	-	3	3	16	20 ans	30
-	31	-	-	-	1	21 à 24 ans	31
-	58	-	-	-	31	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
89	42	100	83	87	3	Cinq semaines.....	34
-	12	100	28	-	3	Après: 24 ans ou moins	35
89	-	-	55	25	-	25 ans	36
-	-	-	-	-	-	30 ans	37
-	31	-	-	62	-	Autres dispositions	38
56	-	100	27	-	-	Six semaines	39
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
56	-	100	27	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth - Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth - Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles - Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods - Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing - Vêtements d'hommes	Women's Clothing - Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	13	29	55	109	204	230
2	Total Number of Employees	648	853	3,725	1,286	2,366	1,673
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99	99
4	Number of Weeks:						
	One week	95	66	94	52	55	52
5	Two weeks	100	100	99	98	96	94
6	After: Less than 1 year	-	15	20	2	10	2
7	1 year	88	75	77	85	79	83
8	2 years	12	10	2	10	5	9
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	1	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	100	92	98	72	54	38
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	5	1	-	2	-
16	2 years	-	-	-	5	6	3
17	3 years	-	1	-	-	1	2
18	4 years	-	-	-	4	-	1
19	5 years	5	32	61	9	14	14
20	6 to 9 years	21	23	4	8	2	3
21	10 years	73	28	18	37	15	6
22	15 years	-	-	-	5	4	2
23	Other provisions	-	2	14	4	10	2
24	Four weeks	98	81	84	37	24	8
25	After: 9 years or less	-	-	-	2	-	1
26	10 years	1	-	19	-	2	2
27	11 to 14 years	-	2	5	-	-	-
28	15 years	21	37	43	8	9	-
29	16 to 19 years	9	7	1	-	1	-
30	20 years	67	32	17	21	11	3
31	21 to 24 years	-	2	-	-	-	-
32	25 years	-	1	-	5	-	2
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	-	35	35	5	8	-
35	After: 24 years or less	-	2	23	4	-	-
36	25 years	-	32	12	1	-	-
37	30 years	-	-	-	-	-	-
38	Other provisions	-	1	-	-	8	-
39	Six weeks	-	-	27	1	-	-
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	-	-
42	30 years	-	-	3	1	-	-
43	31 years or more	-	-	19	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing - Vêtements d'enfants	Fur Goods - Articles en fourrure	Sawmills - Scieries	Veneer and Plywood Mills - Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills - Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture - Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
44	9	290	43	155	287	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
383	50	2,687	657	2,079	4,290	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	97	99	100	99	Accord des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
55	14	45	54	41	63	Deux semaines	5
78	100	93	98	82	97	Après: Moins d'un an	6
-	-	1	-	-	-	1 an	7
76	100	84	95	74	85	2 ans	8
2	-	5	4	7	10	3 ans	9
-	-	1	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	1	-	1	-	6 ans ou plus	12
-	-	-	-	-	-		
30	64	76	94	70	78	Trois semaines	13
1	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	-	3	-	14	-	1 an	15
4	-	2	1	1	-	2 ans	16
-	6	1	14	3	2	3 ans	17
-	-	34	47	5	1	4 ans	18
1	4	26	11	18	25	5 ans	19
15	10	5	13	4	27	6 à 9 ans	20
4	44	3	8	19	17	10 ans	21
-	-	2	-	1	3	15 ans	22
4	-	-	-	5	3	Autres dispositions	23
-	4	60	79	18	52	Quatre semaines	24
-	-	1	-	2	1	Après: 9 ans ou moins	25
-	-	7	1	2	3	10 ans	26
-	-	32	58	5	3	11 à 14 ans	27
-	-	13	7	3	23	15 ans	28
-	-	4	4	-	9	16 à 19 ans	29
-	-	1	10	6	11	20 ans	30
-	-	-	-	1	-	21 à 24 ans	31
-	4	1	-	-	1	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
-	-	44	64	7	18	Cinq semaines	34
-	-	32	58	6	9	Après: 24 ans ou moins	35
-	-	12	6	-	6	25 ans	36
-	-	-	-	-	2	30 ans	37
-	-	-	-	-	1	Autres dispositions	38
-	-	10	30	2	8	Six semaines	39
-	-	-	-	-	3	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	3	6	-	2	25 ans	41
-	-	-	-	1	-	30 ans	42
-	-	-	-	1	1	31 ans ou plus	43
-	-	7	24	-	2	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	24	28	53	130	385	64
2	Total Number of Employees	2,314	3,453	3,192	3,589	9,060	9,804
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	98	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	50	35	47	63	71	66
5	Two weeks	100	100	94	98	94	94
6	After: Less than 1 year	3	-	1	6	13	20
7	1 year	97	100	93	84	76	73
8	2 years	-	-	-	8	5	1
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	100	100	91	95	92	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	1	-	18	26
16	2 years	-	-	-	-	2	7
17	3 years	6	-	-	-	10	28
18	4 years	45	21	5	9	4	12
19	5 years	15	15	16	43	28	17
20	6 to 9 years	34	64	67	37	17	7
21	10 years	-	-	2	5	9	2
22	15 years	-	-	-	1	1	-
23	Other provisions	-	-	-	-	1	-
24	Four weeks	96	100	95	90	75	98
25	After: 9 years or less	6	-	6	-	1	4
26	10 years	4	-	-	1	8	37
27	11 to 14 years	34	15	7	15	3	17
28	15 years	49	85	75	40	32	18
29	16 to 19 years	2	-	6	27	12	15
30	20 years	-	-	1	5	12	6
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	1
32	25 years	-	-	-	1	7	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	77	97	86	62	13	59
35	After: 24 years or less	31	15	9	18	3	14
36	25 years	44	82	75	44	8	37
37	30 years	2	-	-	-	-	7
38	Other provisions	-	-	2	-	1	-
39	Six weeks	12	27	12	11	-	8
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	5	-	8	-	-
42	30 years	-	-	-	-	-	2
43	31 years or more	-	-	3	-	-	7
44	Other provisions	12	22	9	3	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonde et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural Metal - Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
42 7,219	58 1,189	17 3,788	36 1,675	57 2,143	88 1,228	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N° 1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
						3 ans	17
						4 ans	18
						5 ans	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans	21
						15 ans	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	245	105	40	150	35	277
2	Total Number of Employees	4,681	2,833	1,088	1,288	1,791	12,137
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	96	99	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	74	74	72	44	57	65
5	Two weeks	98	93	99	99	98	98
6	After: Less than 1 year	1	12	1	1	7	12
7	1 year	85	78	84	88	89	78
8	2 years	11	3	14	9	2	7
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	1	-	1
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	91	93	96	85	98	97
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	1	-	-	-	2	1
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	1	-	-	-	34	1
18	4 years	-	1	1	9	1	2
19	5 years	25	57	18	24	52	11
20	6 to 9 years	50	20	41	22	6	64
21	10 years	11	12	36	22	1	17
22	15 years	1	1	-	1	-	1
23	Other provisions	1	1	-	6	-	1
24	Four weeks	75	82	73	50	82	84
25	After: 9 years or less	-	-	-	1	2	1
26	10 years	1	3	2	9	33	2
27	11 to 14 years	5	5	-	2	2	5
28	15 years	41	46	13	9	39	17
29	16 to 19 years	17	13	29	14	1	40
30	20 years	10	14	29	13	5	18
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	-	1	-	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	36	48	19	17	64	34
35	After: 24 years or less	9	2	2	9	62	12
36	25 years	16	44	17	5	2	14
37	30 years	8	3	-	3	-	2
38	Other provisions	2	-	-	-	-	6
39	Six weeks	1	3	-	1	-	2
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	3	-	1	-	-
42	30 years	-	-	-	-	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	1
44	Other provisions	1	-	-	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
71	36	29	97	13	36	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
3,147	8,903	9,773	6,181	1,615	2,516	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
91	47	99	89	86	64	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
99	100	100	98	100	99	Deux semaines	5
19	41	1	1	15	-	Après: Moins d'un an	6
76	58	99	84	85	97	1 an	7
4	-	-	8	-	1	2 ans	8
-	-	-	5	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
99	100	100	97	100	99	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
1	-	-	-	-	-	1 an	15
-	-	-	-	-	-	2 ans	16
-	1	60	18	-	5	3 ans	17
-	-	1	4	-	10	4 ans	18
57	11	38	45	44	6	5 ans	19
25	70	-	21	45	37	6 à 9 ans	20
15	17	-	9	10	39	10 ans	21
-	-	-	-	-	2	15 ans	22
1	-	-	-	-	-	Autres dispositions	23
84	98	98	85	99	93	Quatre semaines	24
-	-	-	4	-	5	Après: 9 ans ou moins	25
3	-	27	21	1	-	10 ans	26
-	-	1	-	5	1	11 à 14 ans	27
40	34	69	39	39	8	15 ans	28
22	44	2	9	44	52	16 à 19 ans	29
16	19	-	11	10	24	20 ans	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
3	-	-	-	-	2	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
41	9	92	60	77	20	Cinq semaines	34
1	-	92	49	33	12	Après: 24 ans ou moins	35
40	4	-	11	44	8	25 ans	36
-	-	-	-	-	-	30 ans	37
-	5	-	-	-	-	Autres dispositions	38
1	-	-	2	-	-	Six semaines	39
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
1	-	-	2	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES
Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Small Electrical Appliances - Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Clay Products - Produits de l'argile
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	30	17	13	102	77	44
2	Total Number of Employees	1,237	1,743	2,010	9,611	6,111	408
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	77	63	56	79	57	56
5	Two weeks	100	100	93	99	99	94
6	After: Less than 1 year	1	-	-	18	4	-
7	1 year	82	91	93	78	92	82
8	2 years	17	9	-	2	3	12
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	97	99	100	98	99	89
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	-	-	4
16	2 years	-	-	-	-	1	-
17	3 years	-	-	-	-	-	-
18	4 years	-	-	-	-	-	-
19	5 years	11	-	49	15	6	22
20	6 to 9 years	65	76	49	69	82	47
21	10 years	17	20	2	13	9	14
22	15 years	1	-	-	-	-	1
23	Other provisions	3	3	-	1	1	-
24	Four weeks	83	93	97	83	89	68
25	After: 9 years or less	-	-	-	-	-	-
26	10 years	3	-	-	1	1	1
27	11 to 14 years	-	-	-	-	-	3
28	15 years	21	19	56	48	29	17
29	16 to 19 years	46	42	40	27	51	11
30	20 years	14	28	-	4	7	35
31	21 to 24 years	-	3	-	-	-	-
32	25 years	-	1	-	3	-	2
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	60	38	52	57	72	29
35	After: 24 years or less	10	-	-	21	1	8
36	25 years	23	-	40	29	6	14
37	30 years	-	1	9	7	2	5
38	Other provisions	27	57	4	-	64	2
39	Six weeks	3	3	-	-	1	-
40	After: 24 years or less	3	-	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	-	-
42	30 years	-	-	-	-	1	-
43	31 years or more	-	3	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE I - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products - Produits de verre	Petroleum Refining and Products - Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits pharmaceutiques, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. - Transports, communications, etc.		
42 2,191	50 6,886	101 6,926	56 2,292	68 3,549	1,549 145,253		
%	%	%	%	%	%		
100	96	100	100	100	100		
78	28	80	84	71	58		
100	96	98	99	100	92		
2	-	30	2	6	6		
95	96	67	94	94	85		
3	-	1	3	-	1		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
99	96	98	98	100	98		
-	-	-	-	-	-		
-	-	5	-	2	13		
-	-	-	-	3	1		
3	89	5	-	39	19		
4	-	-	-	5	13		
39	5	60	66	43	20		
49	-	17	18	3	31		
5	2	9	12	4	1		
-	-	2	1	-	-		
-	-	1	1	-	-		
81	95	90	91	92	94		
-	-	-	-	-	1		
7	91	7	6	51	4		
1	-	3	4	5	16		
41	3	67	54	30	42		
28	-	1	15	5	27		
5	1	9	12	2	4		
-	-	-	-	-	-		
-	-	2	1	-	-		
-	-	-	-	-	-		
32	94	66	72	76	79		
20	91	16	23	55	15		
12	2	51	41	12	36		
-	-	-	4	7	26		
-	-	-	5	2	2		
1	-	4	3	4	-		
-	-	-	1	-	-		
-	-	-	-	-	-		
1	-	4	-	3	-		
-	-	-	2	1	-		
-	-	-	-	-	-		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: Moins d'un an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
6 ans ou plus	12
Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an	15
2 ans	16
3 ans	17
4 ans	18
5 ans	19
6 à 9 ans	20
10 ans	21
15 ans	22
Autres dispositions	23
Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33
Cinq semaines	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38
Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES
Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	71	68	68	118	522	52
2	Total Number of Employees	12,049	1,243	2,724	31,910	7,747	931
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	87	44	34	2	45	62
5	Two weeks	99	91	55	100	99	99
6	After: Less than 1 year	-	-	3	-	-	3
7	1 year	99	87	49	99	94	94
8	2 years	-	3	2	1	4	2
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	1	-	-	-
13	Three weeks	98	95	96	100	84	94
14	After: Less than 1 year	-	-	1	-	-	-
15	1 year	-	9	46	-	-	2
16	2 years	-	14	8	1	1	-
17	3 years	-	10	11	-	1	-
18	4 years	4	8	-	-	9	16
19	5 years	91	32	23	-	23	10
20	6 to 9 years	3	19	-	98	41	61
21	10 years	-	2	7	1	9	3
22	15 years	-	-	-	-	1	1
23	Other provisions	-	-	-	-	-	-
24	Four weeks	98	74	89	100	63	88
25	After: 9 years or less	1	1	5	1	-	2
26	10 years	4	15	11	-	13	1
27	11 to 14 years	91	7	29	-	22	11
28	15 years	2	30	25	-	22	30
29	16 to 19 years	-	19	5	98	2	34
30	20 years	-	3	7	1	2	9
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	6	-	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	88	28	39	99	19	62
35	After: 24 years or less	63	8	24	-	12	13
36	25 years	25	-	11	1	8	29
37	30 years	-	19	1	98	-	-
38	Other provisions	-	-	3	-	-	20
39	Six weeks	-	7	-	-	2	3
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	-	1
42	30 years	-	-	-	-	2	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	2
44	Other provisions	-	6	-	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems - Transports urbains	Grain Elevators - Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting - Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Électricité	Trade - Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
40	46	173	35	101	5,443	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
3,766	1,866	8,825	42,122	22,530	108,461	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
17	77	80	19	81	60	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
95	96	96	88	84	98	Deux semaines	5
1	1	55	3	13	4	Après: Moins d'un an	6
91	95	40	85	69	87	1 an	7
-	-	1	-	1	5	2 ans	8
3	-	-	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
100	100	93	100	100	87	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
5	2	58	12	27	2	1 an	15
3	7	1	-	1	1	2 ans	16
-	2	8	57	2	9	3 ans	17
-	38	1	11	49	5	4 ans	18
48	48	18	9	19	46	5 ans	19
41	2	3	10	2	9	6 à 9 ans	20
-	-	4	-	-	13	10 ans	21
3	-	-	-	-	2	15 ans	22
-	-	-	-	-	1	Autres dispositions	23
99	91	68	99	100	65	Quatre semaines	24
-	-	1	-	1	3	Après: 9 ans ou moins	25
2	5	3	-	4	21	10 ans	26
6	1	2	11	18	5	11 à 14 ans	27
87	53	54	74	67	22	15 ans	28
1	23	4	5	4	4	16 à 19 ans	29
3	9	3	8	5	8	20 ans	30
-	-	-	-	1	-	21 à 24 ans	31
-	-	1	-	-	2	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
93	43	3	88	91	35	Cinq semaines	34
7	3	2	11	19	13	Après: 24 ans ou moins	35
85	1	2	70	62	14	25 ans	36
-	1	-	3	9	1	30 ans	37
1	37	-	4	-	7	Autres dispositions	38
1	1	-	-	1	6	Six semaines	39
-	-	-	-	-	3	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	2	25 ans	41
-	1	-	-	1	1	30 ans	42
1	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other - Commerce de détail autre	Finance - Finance	Service - Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,669	287	857	1,630	1,363	4,106
2	Total Number of Employees.....	57,407	5,414	9,579	36,061	190,999	118,452
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	99
	Number of Weeks:						
4	One week	58	85	54	61	81	48
5	Two weeks	98	99	97	97	94	80
6	After: Less than 1 year	3	38	-	2	6	6
7	1 year	89	57	83	90	88	70
8	2 years	5	3	14	4	-	3
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	1	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	87	94	69	91	99	88
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	2	-
15	1 year	1	-	1	3	7	23
16	2 years	1	-	2	-	3	15
17	3 years	14	2	2	3	4	5
18	4 years	3	-	5	10	1	3
19	5 years	34	80	25	65	76	28
20	6 to 9 years	13	8	11	2	2	7
21	10 years	17	3	19	7	5	6
22	15 years	3	-	2	1	-	1
23	Other provisions	1	-	3	-	-	1
24	Four weeks	62	89	24	77	95	70
25	After: 9 years or less	3	2	1	3	3	8
26	10 years	17	1	4	35	5	19
27	11 to 14 years	6	31	5	1	2	5
28	15 years	18	48	4	30	21	24
29	16 to 19 years	5	2	3	2	51	6
30	20 years	10	4	5	4	10	7
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	3	-	1	1	2	1
33	26 years or more	-	-	1	-	-	-
34	Five weeks	30	38	2	52	19	17
35	After: 24 years or less	17	27	-	8	6	6
36	25 years	11	11	1	24	11	4
37	30 years	2	-	-	-	1	1
38	Other provisions	1	-	-	20	1	6
39	Six weeks	3	2	-	12	5	3
40	After: 24 years or less	1	2	-	5	1	2
41	25 years	1	-	-	5	3	-
42	30 years	1	-	-	1	1	-
43	31 years or more	-	-	-	-	1	-
44	Other provisions	1	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels - 200 or more Employees — Hôtels - 200 employés et plus	Hotels - Less Than 200 Employees — Hôtels - moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
811	161	45	614	624	255	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
44,907	1,255	2,639	3,324	3,204	273,424	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
99	100	100	99	98	100	Accord des congés annuels payés	3
28	65	40	47	56	7	Nombre de semaines:	
65	83	100	94	92	25	Une semaine	4
3	1	-	1	-	-	Deux semaines	5
61	65	84	71	76	24	Après: Moins d'un an	6
-	16	12	20	15	-	1 an	7
-	1	4	1	-	-	2 ans	8
-	-	-	-	-	-	3 ans	9
-	1	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
95	56	87	48	56	100	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
36	1	-	-	4	76	1 an	15
31	1	-	-	1	15	2 ans	16
1	2	-	1	2	1	3 ans	17
2	-	3	6	6	1	4 ans	18
17	14	11	23	22	5	5 ans	19
7	11	35	11	5	-	6 à 9 ans	20
-	16	16	5	8	2	10 ans	21
-	10	-	-	5	-	15 ans	22
-	2	21	1	2	-	Autres dispositions	23
90	23	53	26	56	100	Quatre semaines	24
10	1	3	8	4	-	Après: 9 ans ou moins	25
34	4	1	7	5	13	10 ans	26
7	1	5	2	6	2	11 à 14 ans	27
33	4	14	3	13	81	15 ans	28
5	-	25	4	2	3	16 à 19 ans	29
2	3	5	1	3	1	20 ans	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
-	10	-	-	3	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
25	4	5	3	17	74	Cinq semaines	34
6	3	-	2	8	2	Après: 24 ans ou moins	35
4	-	5	2	7	6	25 ans	36
1	-	-	-	2	51	30 ans	37
14	-	-	-	-	15	Autres dispositions	38
4	1	-	1	1	-	Six semaines	39
4	1	-	-	1	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 2

NON-OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada ¹ - Canada 1	New- foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Québec - Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	19,664	293	83	592	447	5,148
2	Total Number of Employees.....	1,920,668	29,238	5,277	51,250	53,274	502,642
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week						
3	35 hours or less.....	2	-	-	1	-	4
4	Over 35 and under 37½ hours.....	2	-	-	2	24	2
5	37½ hours.....	5	5	4	4	9	3
6	Over 37½ and under 40 hours.....	2	-	-	-	-	5
7	40 hours.....	73	70	78	74	48	62
8	Over 40 and under 44 hours.....	3	1	2	3	3	5
9	44 hours.....	2	-	3	2	1	2
10	45 hours.....	5	5	-	3	7	11
11	Over 45 hours.....	3	15	11	7	6	3
	Days per Week						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	92	82	84	86	91	92
15	5½ days.....	2	-	2	3	2	2
16	6 days.....	3	15	12	6	4	2
17	Other.....	1	-	1	1	1	1
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	4	-	1	3	25	6
19	7½ hours.....	5	5	5	5	9	4
20	7¾ hours.....	1	-	-	-	-	5
21	8 hours.....	77	84	89	82	52	65
22	Over 8 hours.....	9	8	3	7	11	17
23	No Standard Work Week.....	3	2	2	3	2	3
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	97	95	92	98	95	95
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	3	17	3	6	7	5
26	7 days and less than 8.....	3	2	1	3	3	4
27	8 days and less than 9.....	11	13	10	16	9	14
28	9 days and less than 10.....	23	20	12	21	21	21
29	10 days and less than 11.....	34	29	30	28	21	27
30	11 days and less than 12.....	16	11	35	24	31	11
31	12 days and less than 13.....	2	2	-	-	2	2
32	13 days or more.....	5	2	-	-	1	11
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	67	72	68	67	72	69

¹ Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹ comprend le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
8,059 828,105	880 84,409	599 39,393	1,511 113,886	2,001 209,956		
%	%	%	%	%		
1 1 4 1 79 4 1 3 4	1 — 5 1 83 2 4 — 1	4 4 5 — 83 — — — —	1 10 4 1 67 2 9 1 1	1 — 12 — 80 — — — — 1		
— — 92 1 3 1	— — 93 4 1 —	— — 96 — — — —	— — 86 6 2 1	— — 94 — 1 —		
2 4 — 83 8 3	2 6 1 86 3 1	9 5 — 83 — 3	12 5 1 73 5 5	2 12 — 82 1 4		
97	99	99	97	99		
1 3 10 24 31 20 4 4 —	1 4 9 16 58 9 2 1 —	1 1 8 18 56 12 2 1 —	1 3 10 11 51 19 1 — 1	1 1 5 39 46 7 1 — —		
66	60	69	59	67		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins	3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
37½ heures	5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
40 heures	7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
44 heures	9
45 heures	10
Plus de 45 heures	11

Jours par semaine:

3 jours	12
4 jours	13
5 jours	14
5½ jours	15
6 jours	16
Autre	17

Heures par jour:

Moins de 7½ heures	18
7½ heures	19
7¾ heures	20
8 heures	21
Plus de 8 heures	22
Pas de semaine normale de travail	23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés	24
Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
Moins de 7 jours	25
7 jours et moins de 8 jours	26
8 jours et moins de 9 jours	27
9 jours et moins de 10 jours	28
10 jours et moins de 11 jours	29
11 jours et moins de 12 jours	30
12 jours et moins de 13 jours	31
13 jours ou plus	32
Aucune donnée disponible	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés	34
------------------------------------	----

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

	1	2	3	4	5	6
	Logging - Abattage	Logging, Eastern Canada - Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia - Abattage Colombie- Britannique	Mining - Mines	Gold Quartz Mines - Mines de quartz aurifère	Iron Mines - Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units.....	256	140	116	417	17
2	Total Number of Employees.....	31,511	20,311	11,200	77,477	4,112
						9,569
	HOURS OF WORK					
	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week					
3	35 hours or less.....	-	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-	-
5	37½ hours.....	-	-	-	-	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-	-
7	40 hours.....	51	31	87	87	100
8	Over 40 and under 44 hours.....	1	1	-	-	100
9	44 hours.....	-	-	2	-	-
10	45 hours.....	40	61	3	1	-
11	Over 45 hours.....	4	2	7	5	-
	Days per Week					
12	3 days.....	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-
14	5 days.....	94	95	92	91	100
15	5½ days.....	-	1	-	2	-
16	6 days.....	2	1	5	3	-
17	Other.....	-	-	-	1	-
	Hours per Day					
18	Under 7½ hours.....	-	-	-	1	-
19	7½ hours.....	-	-	-	-	-
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	53	32	92	92	100
22	Over 8 hours.....	43	64	5	4	-
23	No Standard Work Week.....	3	3	3	3	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)					
24	Provide such paid holidays.....	94	91	100	98	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:					
25	Less than 7 days.....	9	13	1	2	-
26	7 days and less than 8.....	5	7	1	2	-
27	8 days and less than 9.....	5	5	5	9	-
28	9 days and less than 10.....	36	7	88	36	47
29	10 days and less than 11.....	18	27	4	35	3
30	11 days and less than 12.....	17	26	1	14	-
31	12 days and less than 13.....	3	5	-	-	-
32	13 days or more.....	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
34	Percentage of employees covered.....	80	76	86	80	84
						99

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines – Mines métalliques diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processing – Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
63	15	7,911	129	227	98	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
30,118	5,416	904,680	17,896	14,369	15,710	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
1	-	2	1	1	-	35 heures ou moins	3
-	-	1	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
-	-	3	3	2	1	37½ heures	5
-	-	1	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
98	100	77	85	83	36	40 heures	7
-	-	5	6	1	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
-	-	1	-	2	5	44 heures	9
-	-	5	4	4	8	45 heures	10
1	-	3	-	4	46	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	1	-	4 jours	13
98	100	95	99	92	44	5 jours	14
-	-	1	-	3	6	5½ jours	15
1	-	2	-	3	44	6 jours	16
-	-	1	-	-	2	Autre	17
						Heures par jour:	
1	-	3	1	1	2	Moins de 7½ heures	18
-	-	3	3	2	1	7½ heures	19
-	-	-	-	-	-	7¾ heures	20
99	100	80	87	89	82	8 heures	21
-	-	12	8	6	10	Plus de 8 heures	22
-	-	1	1	2	5	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	98	99	97	89	Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	1	3	1	4	26	Moins de 7 jours	25
-	2	3	1	4	6	7 jours et moins de 8 jours	26
1	1	12	5	6	20	8 jours et moins de 9 jours	27
41	12	31	81	49	33	9 jours et moins de 10 jours	28
32	85	29	9	26	-	10 jours et moins de 11 jours	29
25	-	13	2	1	1	11 jours et moins de 12 jours	30
-	-	4	-	4	-	12 jours et moins de 13 jours	31
-	-	4	-	2	2	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
91	92	72	83	69	69	Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	131	37	162	40	149	34
2	Total Number of Employees.....	5,753	5,467	13,479	6,390	7,383	6,273
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	4	-	1	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	3	-	-	-
5	37½ hours.....	-	1	9	3	-	8
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	1	-	-	-
7	40 hours.....	85	88	65	90	84	92
8	Over 40 and under 44 hours.....	3	6	3	2	6	-
9	44 hours.....	2	-	2	1	1	-
10	45 hours.....	6	4	8	3	6	-
11	Over 45 hours.....	2	-	4	1	-	-
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	1	-
14	5 days.....	96	100	93	99	96	100
15	5½ days.....	3	-	2	1	1	-
16	6 days.....	-	-	3	-	-	-
17	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	6	-	1	-
19	7½ hours.....	-	1	11	3	-	8
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	88	88	69	92	84	92
22	Over 8 hours.....	11	10	12	5	13	-
23	No Standard Work Week.....	1	-	2	-	2	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	99	98	99	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	1	-	4	1	1	-
26	7 days and less than 8.....	1	-	2	4	1	-
27	8 days and less than 9.....	6	5	10	5	12	1
28	9 days and less than 10.....	23	28	53	59	23	-
29	10 days and less than 11.....	33	53	28	26	50	88
30	11 days and less than 12.....	35	11	1	4	10	11
31	12 days and less than 13.....	-	-	-	-	2	-
32	13 days or more.....	-	1	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	66	77	62	76	53	96

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products - Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
12 5,863	6 2,272	16 6,886	33 4,663	13 1,260	85 9,874	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
21	-	-	-	-	-	35 heures ou moins.....	3
71	-	-	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
-	-	-	1	-	-	37½ heures.....	5
7	-	-	2	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
-	-	100	88	73	55	40 heures.....	7
-	46	-	8	19	25	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
-	-	-	-	8	2	44 heures.....	9
-	54	-	1	-	14	45 heures.....	10
-	-	-	-	-	4	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
100	100	100	99	100	97	5 jours.....	14
-	-	-	1	-	2	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	6 jours.....	16
-	-	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
87	-	-	-	-	-	Moins de 7½ heures.....	18
5	-	-	1	-	-	7½ heures.....	19
7	-	-	-	-	-	7¾ heures.....	20
-	-	100	90	73	55	8 heures.....	21
-	100	-	8	27	45	Plus de 8 heures.....	22
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	89	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	10	17	Moins de 7 jours.....	25
-	-	-	-	10	2	7 jours et moins de 8 jours.....	26
-	-	-	3	1	18	8 jours et moins de 9 jours.....	27
-	70	1	16	79	35	9 jours et moins de 10 jours.....	28
-	29	12	29	-	11	10 jours et moins de 11 jours.....	29
-	-	87	43	-	6	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	-	9	-	-	12 jours et moins de 13 jours.....	31
100	-	-	-	-	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
96	61	99	82	78	53	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth - Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth - Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles - Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods - Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing - Vêtements d'hommes	Women's Clothing - Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	14	29	53	121	220	266
2	Total Number of Employees.....	3,698	4,141	13,050	12,556	22,473	16,591
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	-	1	2	56
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	11	-	1
5	37½ hours.....	-	-	-	10	2	6
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	1	2	1
7	40 hours.....	100	62	87	38	84	26
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	9	7	16	4	3
9	44 hours.....	-	-	2	4	2	1
10	45 hours.....	-	15	1	9	3	2
11	Over 45 hours.....	-	14	1	9	-	-
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	100	90	93	88	97	94
15	5½ days.....	-	1	2	7	1	2
16	6 days.....	-	3	-	3	1	-
17	Other.....	-	5	5	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	-	12	2	58
19	7½ hours.....	-	-	-	12	2	5
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	2	-
21	8 hours.....	100	71	94	42	65	28
22	Over 8 hours.....	-	29	5	33	8	5
23	No Standard Work Week.....	-	-	1	1	1	3
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	99	100	94	95	96
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	-	5	1	11	5	4
26	7 days and less than 8.....	-	3	1	7	7	14
27	8 days and less than 9.....	-	17	4	40	48	47
28	9 days and less than 10.....	-	36	51	30	27	26
29	10 days and less than 11.....	68	37	35	6	2	3
30	11 days and less than 12.....	31	2	8	1	3	2
31	12 days and less than 13.....	-	-	-	-	2	-
32	13 days or more.....	-	-	-	-	1	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	95	70	82	38	57	51

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills – Scieries	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills – Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
47 3,152	9 236	316 33,028	45 8,464	159 8,255	294 21,897	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
18	87	-	-	1	-	35 heures ou moins.....	3
-	6	-	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
8	-	-	-	1	-	37½ heures.....	5
-	-	-	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
64	7	69	83	50	44	40 heures.....	7
2	-	1	3	10	18	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
4	-	2	1	4	9	44 heures.....	9
4	-	16	9	26	25	45 heures.....	10
-	-	11	4	8	2	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	1	-	1	4 jours.....	13
100	100	97	97	92	95	5 jours.....	14
-	-	1	-	6	2	5½ jours.....	15
-	-	-	1	-	-	6 jours.....	16
-	-	1	2	1	1	Autre.....	17
						Heures par jour:	
18	93	-	-	2	-	Moins de 7½ heures.....	18
8	-	-	-	-	-	7½ heures.....	19
-	-	-	-	-	-	7¾ heures.....	20
65	7	70	85	52	46	8 heures.....	21
9	-	29	15	46	52	Plus de 8 heures.....	22
-	-	1	-	1	1	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
96	100	95	97	94	98	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
11	-	8	3	13	7	Moins de 7 jours.....	25
16	-	6	7	9	10	7 jours et moins de 8 jours.....	26
38	87	10	7	24	17	8 jours et moins de 9 jours.....	27
28	13	63	68	31	38	9 jours et moins de 10 jours.....	28
2	-	6	12	16	22	10 jours et moins de 11 jours.....	29
-	-	2	-	1	4	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	-	-	-	-	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	-	-	-	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
22	39	69	90	45	58	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp - Pâtes	Newsprint - Papier-journal	Other Pulp and Paper - Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags - Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing - Imprimerie et édition	Daily Newspapers - Journaux quotidiens
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	26	27	51	132	386	64
2	Total Number of Employees.....	11,738	19,819	16,250	12,666	21,395	8,472
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	-	-	9	31
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	3	-	19	-
5	37½ hours.....	-	6	-	-	38	45
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	1	5	11
7	40 hours.....	99	94	90	93	28	13
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	-	5	1	1	-
9	44 hours.....	-	-	-	-	-	-
10	45 hours.....	-	-	-	1	-	-
11	Over 45 hours.....	1	-	1	-	-	-
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	1	1	-
14	5 days.....	99	100	98	97	94	98
15	5½ days.....	-	-	-	-	-	2
16	6 days.....	-	-	-	-	-	-
17	Other.....	1	-	-	-	4	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	3	-	19	32
19	7½ hours.....	-	6	-	-	42	45
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	2	11
21	8 hours.....	100	94	94	93	33	12
22	Over 8 hours.....	-	-	1	4	3	-
23	No. Standard Work Week.....	-	-	1	2	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	100	100	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	1	3	-	1	1	-
26	7 days and less than 8.....	-	-	4	1	1	-
27	8 days and less than 9.....	13	19	9	6	21	31
28	9 days and less than 10.....	41	24	12	19	44	29
29	10 days and less than 11.....	22	21	37	55	30	37
30	11 days and less than 12.....	9	18	36	18	2	2
31	12 days and less than 13.....	11	15	2	-	-	-
32	13 days or more.....	5	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	99	99	92	78	48	66

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural Metal - Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
41 42,104	59 8,048	17 13,587	35 2,910	62 6,344	89 4,032	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	1	35 heures ou moins.....	3
-	-	-	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
-	-	-	-	6	-	37½ heures.....	5
-	-	-	1	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
99	88	100	72	87	70	40 heures.....	7
-	4	-	25	1	16	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
1	-	-	-	-	1	44 heures.....	9
-	7	-	1	5	6	45 heures.....	10
-	-	-	-	-	4	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	1	4 jours.....	13
100	100	100	100	100	96	5 jours.....	14
-	-	-	-	-	1	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	6 jours.....	16
-	-	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	1	Moins de 7½ heures.....	18
-	-	-	-	6	-	7½ heures.....	19
-	-	-	1	-	-	7¾ heures.....	20
99	88	100	72	87	71	8 heures.....	21
1	11	-	27	7	26	Plus de 8 heures.....	22
-	-	-	-	-	2	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	97	100	99	95	96	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	1	-	1	-	6	Moins de 7 jours.....	25
-	1	-	1	6	7	7 jours et moins de 8 jours.....	26
8	6	-	9	4	27	8 jours et moins de 9 jours.....	27
82	26	35	17	23	39	9 jours et moins de 10 jours.....	28
9	33	31	33	58	16	10 jours et moins de 11 jours.....	29
1	7	34	39	4	1	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	6	-	-	-	-	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	18	-	-	-	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
74	86	99	85	88	58	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating - Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	242	105	40	152	33	275
2	Total Number of Employees.....	18,502	10,396	2,377	5,267	6,994	25,544
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	-	-	-	2	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours	2	-	-	-	-	-
5	37½ hours	1	2	1	-	-	5
6	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	1	-	-
7	40 hours	78	83	79	51	92	83
8	Over 40 and under 44 hours	8	3	7	24	-	6
9	44 hours	2	1	-	8	1	-
10	45 hours	4	10	13	11	6	2
11	Over 45 hours	4	1	-	2	-	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	2	-	3	-	-	1
14	5 days	95	99	97	94	100	97
15	5½ days	2	-	-	4	-	1
16	6 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	1	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	1	1	-	2	-	-
19	7½ hours	1	2	1	-	-	5
20	7¾ hours	-	-	-	1	-	-
21	8 hours	79	83	76	54	92	83
22	Over 8 hours	18	14	23	42	8	10
23	No Standard Work Week	1	-	-	1	-	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	99	98	100	99
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	-	2	4	-	6
26	7 days and less than 8	2	2	-	5	2	2
27	8 days and less than 9	18	8	17	37	10	7
28	9 days and less than 10	21	47	34	24	8	14
29	10 days and less than 11	35	23	32	25	44	42
30	11 days and less than 12	19	9	15	4	9	20
31	12 days and less than 13	1	10	-	-	-	9
32	13 days or more	-	-	-	-	27	1
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	70	82	55	38	77	78

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessoires - Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires		
70 4,139	37 14,241	26 37,228	96 30,702	13 5,134	37 13,025	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins	3
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
						37½ heures	5
						Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
						40 heures	7
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
						44 heures	9
						45 heures	10
						Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5½ jours	15
						6 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	18
						7½ heures	19
						7¾ heures	20
						8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	30	18	14	101	77	43
2	Total Number of Employees.....	4,039	7,566	5,404	20,163	12,528	2,115
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	10	-	-	-	-	-
5	37½ hours.....	-	-	1	1	-	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	1	-	-	-	-	-
7	40 hours.....	85	100	99	98	96	69
8	Over 40 and under 44 hours.....	2	-	-	1	3	12
9	44 hours.....	-	-	-	-	-	3
10	45 hours.....	1	-	-	-	-	9
11	Over 45 hours.....	-	-	-	-	-	7
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	100	100	100	100	100	96
15	5½ days.....	-	-	-	-	-	4
16	6 days.....	-	-	-	-	-	-
17	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	10	-	-	-	-	-
19	7½ hours.....	-	-	1	1	-	-
20	7¾ hours.....	1	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	85	100	99	98	99	70
22	Over 8 hours.....	3	-	-	1	1	30
23	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	99	100	100	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	-	-	6	-	-	9
26	7 days and less than 8.....	2	3	2	1	1	3
27	8 days and less than 9.....	2	4	-	6	2	18
28	9 days and less than 10.....	28	11	18	35	13	31
29	10 days and less than 11.....	55	67	74	33	75	55
30	11 days and less than 12.....	12	7	-	16	6	7
31	12 days and less than 13.....	-	-	-	8	1	-
32	13 days or more.....	-	8	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	82	93	85	75	83	61

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products - Produits de verre	Petroleum Refining and Products - Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. - Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
41 8,829	42 5,873	94 7,276	52 2,537	69 8,202	1,478 218,360	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	1	2	2	-	1	35 heures ou moins.....	3
-	-	4	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
-	-	17	10	1	6	37½ heures.....	5
-	-	2	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
43	92	70	80	92	85	40 heures.....	7
55	6	5	6	7	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
-	-	-	-	-	-	44 heures.....	9
-	-	-	1	-	2	45 heures.....	10
-	1	-	1	-	1	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	1	-	-	-	-	4 jours.....	13
49	94	98	99	95	94	5 jours.....	14
-	-	-	1	-	1	5½ jours.....	15
9	5	-	-	2	1	6 jours.....	16
41	-	2	-	2	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
9	5	4	2	2	2	Moins de 7½ heures.....	18
-	-	17	10	1	7	7½ heures.....	19
-	-	1	-	-	-	7¾ heures.....	20
87	92	73	80	93	85	8 heures.....	21
3	3	6	8	4	2	Plus de 8 heures.....	22
1	-	-	-	-	4	Pas de semaine normale de travail.....	23
100	99	99	97	100	99	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973	
4	-	1	1	-	-	Moins de 7 jours.....	25
-	-	-	1	-	1	7 jours et moins de 8 jours.....	26
4	-	13	18	1	4	8 jours et moins de 9 jours.....	27
8	1	42	14	7	7	9 jours et moins de 10 jours.....	28
20	98	32	63	84	72	10 jours et moins de 11 jours.....	29
16	-	7	-	3	13	11 jours et moins de 12 jours.....	30
48	-	1	1	-	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	2	-	5	1	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
45	87	25	48	83	87	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	66	44	64	130	492	54
2	Total Number of Employees.....	11,242	1,476	10,900	70,155	10,361	1,332
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	4	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-	-	-
5	37½ hours.....	22	-	2	-	1	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-	-	-
7	40 hours.....	76	75	47	99	66	87
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	1	-	-	1	1
9	44 hours.....	-	2	-	-	5	4
10	45 hours.....	-	-	-	-	16	1
11	Over 45 hours.....	1	1	6	-	8	4
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	98	79	49	99	88	90
15	5½ days.....	-	2	-	-	6	4
16	6 days.....	1	1	6	-	3	3
17	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	4	-	-	1	-
19	7½ hours.....	22	-	2	-	1	3
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	77	77	53	99	71	91
22	Over 8 hours.....	-	-	-	-	24	2
23	No Standard Work Week.....	1	18	45	1	4	3
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	97	94	100	97	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	-	-	-	-	2	4
26	7 days and less than 8.....	-	1	-	-	1	2
27	8 days and less than 9.....	4	2	23	-	15	14
28	9 days and less than 10.....	5	38	14	2	25	41
29	10 days and less than 11.....	82	56	42	98	47	29
30	11 days and less than 12.....	1	-	15	-	3	9
31	12 days and less than 13.....	8	-	-	-	3	-
32	13 days or more.....	-	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	92	58	90	95	60	78

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
35	46	173	34	104	5,172	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
6,259	6,394	10,347	42,339	30,037	175,557	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	7	4	-	1	35 heures ou moins.....	3
-	-	2	-	-	1	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
3	-	3	18	9	16	37½ heures.....	5
-	-	1	-	-	1	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
95	98	83	77	91	52	40 heures.....	7
-	-	-	-	-	7	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
-	-	-	-	-	5	44 heures.....	9
1	-	-	-	-	8	45 heures.....	10
-	-	-	-	-	5	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	1	-	-	1	4 jours.....	13
99	90	91	99	100	85	5 jours.....	14
1	8	1	-	-	7	5½ jours.....	15
-	-	5	-	-	2	6 jours.....	16
-	-	-	-	-	1	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	8	11	4	-	2	Moins de 7½ heures.....	18
3	-	3	18	9	16	7½ heures.....	19
-	-	-	-	-	-	7¾ heures.....	20
95	90	82	77	91	58	8 heures.....	21
1	-	1	-	-	19	Plus de 8 heures.....	22
-	2	3	1	-	5	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	99	100	100	98	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	3	Moins de 7 jours.....	25
1	-	-	-	-	5	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	1	14	1	-	18	8 jours et moins de 9 jours.....	27
2	11	15	4	1	42	9 jours et moins de 10 jours.....	28
44	62	16	92	37	26	10 jours et moins de 11 jours.....	29
50	24	53	2	52	3	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	-	-	1	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
2	2	-	-	7	1	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	2	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
99	58	57	97	92	28	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other - Commerce de détail, autre	Finance - Finance	Service - Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	2,584	271	858	1,459	356	3,823
2	Total Number of Employees.....	6,816	20,217	24,840	53,684	13,426	270,709
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	1	-	-	1	13	3
4	Over 35 and under 37½ hours.....	1	-	-	2	1	3
5	37½ hours.....	6	-	1	42	2	9
6	Over 37½ and under 40 hours.....	1	-	-	1	3	10
7	40 hours.....	55	96	33	41	24	49
8	Over 40 and under 44 hours.....	9	1	18	2	1	2
9	44 hours.....	4	-	12	4	4	3
10	45 hours.....	8	1	26	3	2	4
11	Over 45 hours.....	6	1	8	3	3	9
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	1	-	1	-	-	-
14	5 days.....	80	98	78	92	46	76
15	5½ days.....	7	-	17	4	4	3
16	6 days.....	2	1	1	2	3	11
17	Other.....	1	-	1	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	2	-	1	3	14	7
19	7½ hours.....	6	-	1	43	3	11
20	7¾ hours.....	1	-	-	-	2	9
21	8 hours.....	61	97	46	44	30	60
22	Over 8 hours.....	22	2	50	7	3	5
23	No Standard Work Week.....	9	-	2	2	47	8
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	97	99	99	99	96	96
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	4	1	3	2	2	4
26	7 days and less than 8.....	5	1	8	4	4	7
27	8 days and less than 9.....	19	4	32	15	10	17
28	9 days and less than 10.....	31	79	36	47	28	13
29	10 days and less than 11.....	31	13	15	29	28	29
30	11 days and less than 12.....	4	-	4	1	6	5
31	12 days and less than 13.....	2	-	1	-	4	1
32	13 days or more.....	-	1	-	1	3	10
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	26	75	20	18	7	42

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hopitals - Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers - Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees - Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees - Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants - Restaurants	Public Admini- stration - Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
808 95,384	174 9,862	45 15,678	660 29,712	874 44,239	239 227,704	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
1	-	-	3	5	-	35 heures ou moins	3
8	-	-	1	-	10	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
17	1	-	1	5	-	37½ heures	5
27	1	-	1	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
47	59	86	55	40	90	40 heures	7
-	6	-	3	2	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
-	12	2	7	6	-	44 heures	9
-	8	3	5	11	-	45 heures	10
-	7	8	13	15	-	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	-	-	4 jours	13
99	76	89	60	55	100	5 jours	14
-	10	2	5	5	-	5½ jours	15
-	7	8	22	24	-	6 jours	16
-	1	-	1	1	-	Autre	17
						Heures par jour:	
10	1	-	9	9	10	Moins de 7½ heures	18
17	2	-	5	11	-	7½ heures	19
25	-	-	-	-	-	7¾ heures	20
47	74	95	72	58	90	8 heures	21
-	17	3	2	7	-	Plus de 8 heures	22
1	7	1	11	16	-	Pas de semaine normale de travail	23
100	94	96	77	71	100	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	10	1	9	11	-	Moins de 7 jours	25
-	7	20	12	15	-	7 jours et moins de 8 jours	26
1	50	13	26	18	-	8 jours et moins de 9 jours	27
2	18	27	23	11	-	9 jours et moins de 10 jours	28
57	8	32	6	13	35	10 jours et moins de 11 jours	29
10	1	1	1	3	55	11 jours et moins de 12 jours	30
1	-	-	-	-	2	12 jours et moins de 13 jours	31
28	-	-	-	-	8	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
72	37	59	23	15	80	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

SECTION I - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite		Canada ¹ - Canada ¹	Newfoundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Québec - Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	19,664	293	83	592	447	5,148
2	Total Number of Employees.....	1,920,668	29,238	5,277	51,250	53,274	502,042
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	
3	Provide vacations with pay	99	100	99	100	99	99
	Number of Weeks:						
4	One week	48	25	26	36	26	47
5	Two weeks	91	92	69	89	64	96
6	After: Less than 1 year	3	1	1	6	4	6
7	1 year	77	89	62	81	58	86
8	2 years	10	1	2	1	1	2
9	3 years	1	-	3	1	-	2
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	88	79	75	83	83	83
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	8	5	27	7	33	1
16	2 years	4	9	1	-	-	11
17	3 years	6	4	-	3	1	4
18	4 years	10	8	12	17	7	5
19	5 years	25	7	4	11	7	20
20	6 to 9 years	23	35	29	18	25	27
21	10 years	9	8	2	21	8	11
22	15 years	1	1	-	2	1	1
23	Other provisions	1	3	-	2	2	2
24	Four weeks	74	59	69	76	70	68
25	After: 9 years or less	3	12	-	7	1	3
26	10 years	8	4	-	3	6	12
27	11 to 14 years	6	1	2	3	1	3
28	15 years	30	9	2	11	8	23
29	16 to 19 years	14	21	27	11	39	15
30	20 years	11	9	37	38	13	11
31	21 to 24 years	-	2	-	-	-	-
32	25 years	1	2	-	3	1	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	46	42	34	38	26	33
35	After: 24 years or less	14	12	-	3	1	6
36	25 years	17	6	7	6	7	18
37	30 years	11	24	27	29	17	8
38	Other provisions	4	-	-	-	1	1
39	Six weeks	5	-	-	-	-	3
40	After: 24 years or less	1	-	-	-	-	1
41	25 years	1	-	-	-	-	1
42	30 years	2	-	-	-	-	1
43	31 years or more	1	-	-	-	-	-
44	Other provisions	1	-	-	-	-	-

¹ Includes the Yukon and Northwest Territories
comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

Tableau 2 – Congés annuels payés

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries					
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
8,059	880	599	1,511	2,001	
828,105	84,409	39,393	113,886	209,956	
%	%	%	%	%	
100	100	99	99	99	
61	43	31	27	31	
93	93	87	84	82	
2	2	8	1	1	
69	89	78	82	79	
21	1	-	-	1	
1	1	-	-	-	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
89	94	97	87	92	
-	-	-	-	-	
6	7	20	16	17	
-	1	4	2	1	
8	4	3	10	5	
7	9	18	8	39	
27	54	43	31	23	
28	16	9	13	7	
11	3	-	5	1	
2	-	-	1	-	
1	-	-	-	-	
76	75	82	71	84	
1	1	4	1	8	
6	7	11	11	10	
4	3	11	5	30	
39	28	35	33	28	
14	24	10	9	3	
11	11	11	10	6	
-	-	-	-	-	
2	1	-	-	-	
-	-	-	-	-	
51	44	41	38	70	
18	4	3	13	35	
18	20	8	10	25	
9	18	27	12	9	
7	3	4	3	1	
7	1	1	3	9	
-	-	-	1	5	
1	1	-	1	1	
3	-	-	-	2	
1	-	-	-	-	
1	-	-	-	1	

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE		N°
Nombre total d'établissements ayant fait rapport		1
Nombre total d'employés		2
CONGÉS ANNUELS PAYÉS		
Accordent des congés annuels payés		3
Nombre de semaines:		
Une semaine		4
Deux semaines		5
Après: Moins d'un an		6
1 an		7
2 ans		8
3 ans		9
4 ans		10
5 ans		11
6 ans ou plus		12
Trois semaines		13
Après: Moins d'un an		14
1 an		15
2 ans		16
3 ans		17
4 ans		18
5 ans		19
6 à 9 ans		20
10 ans		21
15 ans		22
Autres dispositions		23
Quatre semaines		24
Après: 9 ans ou moins		25
10 ans		26
11 à 14 ans		27
15 ans		28
16 à 19 ans		29
20 ans		30
21 à 24 ans		31
25 ans		32
26 ans ou plus		33
Cinq semaines		34
Après: 24 ans ou moins		35
25 ans		36
30 ans		37
Autres dispositions		38
Six semaines		39
Après: 24 ans ou moins		40
25 ans		41
30 ans		42
31 ans ou plus		43
Autres dispositions		44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		1	2	3	4	5	6
		Logging - Abattage	Logging, Eastern Canada - Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia - Abattage Colombie- Britannique	Mining - Mines	Gold Quartz Mines - Mines de quartz aurifère	Iron Mines - Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	256	140	116	417	17	16
2	Total Number of Employees	1,511	20,311	11,200	77,477	4,112	9,569
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	98	98	100	99	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	40	48	28	49	55	13
5	Two weeks	96	94	98	94	100	100
6	After: Less than 1 year	7	11	1	-	-	-
7	1 year	85	79	96	87	69	97
8	2 years	1	2	-	7	31	3
9	3 years	1	1	-	-	-	-
10	4 years	-	-	1	-	-	-
11	5 years	1	1	1	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	85	80	93	89	94	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	1	-	1	-	-
16	2 years	1	2	1	8	-	60
17	3 years	-	-	1	7	16	6
18	4 years	30	1	81	6	4	1
19	5 years	10	11	9	26	3	31
20	6 to 9 years	41	64	-	19	-	-
21	10 years	1	1	1	19	21	3
22	15 years	1	1	-	2	32	-
23	Other provisions	-	-	1	2	18	-
24	Four weeks	78	72	89	76	61	96
25	After: 9 years or less	3	4	-	14	-	67
26	10 years	2	1	2	18	-	27
27	11 to 14 years	34	10	80	1	-	-
28	15 years	33	47	6	14	4	-
29	16 to 19 years	6	9	-	11	16	-
30	20 years	-	-	1	15	9	-
31	21 to 24 years	-	-	1	-	-	-
32	25 years	-	1	-	2	18	3
33	26 years or more	-	-	-	1	14	-
34	Five weeks	72	66	82	45	4	51
35	After: 24 years or less	38	16	79	19	-	51
36	25 years	34	51	4	12	-	-
37	30 years	-	-	-	14	4	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	4	4	2	6	-	11
40	After: 24 years or less	-	-	-	1	-	6
41	25 years	3	3	2	-	-	-
42	10 years	-	1	-	5	-	6
43	11 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	1	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métalliques diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processing - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
63	15	7,911	129	227	98	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
30,118	5,416	904,680	17,896	14,369	15,710	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	99	100	97	96	Accordent des congés annuels payés	3
73	9	60	64	44	53	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
99	36	98	100	96	87	Deux semaines	5
-	-	3	4	-	3	Après: Moins d'un an	6
93	36	79	55	82	80	1 an	7
6	-	14	28	13	2	2 ans	8
-	-	1	11	-	2	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
98	42	88	96	90	64	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
1	6	1	-	-	2	1 an	15
-	-	1	-	-	1	2 ans	16
1	-	7	-	1	2	3 ans	17
7	-	4	1	8	-	4 ans	18
33	12	28	18	31	31	5 ans	19
20	24	32	74	38	4	6 à 9 ans	20
33	-	12	2	11	21	10 ans	21
-	-	2	1	1	3	15 ans	22
2	-	1	-	-	-	Autres dispositions	23
82	65	73	88	83	38	Quatre semaines	24
4	57	1	-	1	-	Après: 9 ans ou moins	25
19	1	6	2	9	-	10 ans	26
1	-	6	4	4	25	11 à 14 ans	27
18	4	34	70	33	2	15 ans	28
7	-	15	9	30	-	16 à 19 ans	29
30	2	9	1	5	10	20 ans	30
-	-	-	-	1	-	21 à 24 ans	31
3	-	2	-	1	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
57	-	44	78	27	25	Cinq semaines	34
16	-	20	18	11	-	Après: 24 ans ou moins	35
13	-	20	60	9	25	25 ans	36
28	-	2	-	6	-	30 ans	37
-	-	3	-	1	-	Autres dispositions	38
10	-	7	12	1	20	Six semaines	39
-	-	-	-	1	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	1	1	-	-	25 ans	41
10	-	4	8	-	20	30 ans	42
-	-	1	2	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	2	-	-	-	Autres dispositions	44

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	131	37	162	40	149	34
2	Total Number of Employees	5,753	5,467	13,479	6,390	7,383	6,273
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	68	73	58	74	34	72
5	Two weeks	100	99	98	100	99	100
6	After: Less than 1 year	-	-	4	-	-	14
7	1 year	72	61	62	53	89	75
8	2 years	22	36	30	46	9	11
9	3 years	5	2	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	2	-	-	-
13	Three weeks	90	95	87	95	91	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	-	-	-
16	2 years	-	-	1	-	-	1
17	3 years	-	-	4	-	2	92
18	4 years	-	2	-	-	1	-
19	5 years	17	6	19	8	29	6
20	6 to 9 years	69	83	54	80	52	-
21	10 years	3	1	5	7	6	-
22	15 years	1	2	-	1	1	-
23	Other provisions	1	-	4	-	-	-
24	Four weeks	83	93	74	85	81	90
25	After: 9 years or less	-	-	4	-	1	-
26	10 years	1	1	4	2	7	85
27	11 to 14 years	2	2	8	-	6	5
28	15 years	30	3	12	10	52	-
29	16 to 19 years	39	83	42	69	5	-
30	20 years	10	2	1	2	5	-
31	21 to 24 years	-	-	1	-	3	-
32	25 years	1	1	1	1	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	62	36	20	61	53	90
35	After: 24 years or less	37	-	10	2	14	88
36	25 years	21	36	10	57	40	2
37	30 years	5	-	-	2	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	12	-	5	2	-	80
40	After: 24 years or less	-	-	5	-	-	9
41	25 years	12	-	-	-	-	71
42	30 years	-	-	-	2	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products - Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
12 5,863	6 2,272	16 6,886	33 4,663	13 1,260	85 9,874	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
54	54	74	39	92	53	Une semaine	4
100	100	100	100	100	98	Deux semaines	5
-	-	-	6	-	-	Après: Moins d'un an	6
100	100	95	89	14	83	1 an	7
-	-	-	5	86	15	2 ans	8
-	-	5	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
100	100	99	97	96	60	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	-	-	-	-	-	1 an	15
-	-	-	-	-	1	2 ans	16
-	-	-	1	-	2	3 ans	17
-	29	-	-	-	-	4 ans	18
-	-	99	66	-	7	5 ans	19
100	-	-	22	74	16	6 à 9 ans	20
-	35	-	7	8	24	10 ans	21
-	-	-	1	13	-	15 ans	22
-	35	-	-	-	9	Autres dispositions	23
100	100	92	87	82	42	Quatre semaines	24
-	-	-	1	-	1	Après: 9 ans ou moins	25
-	-	-	-	-	4	10 ans	26
-	29	-	-	28	1	11 à 14 ans	27
94	-	92	74	-	5	15 ans	28
6	-	-	3	46	-	16 à 19 ans	29
-	18	-	9	8	14	20 ans	30
-	-	-	-	-	3	21 à 24 ans	31
-	52	-	-	-	14	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
74	30	92	78	74	5	Cinq semaines	34
-	29	92	58	-	5	Après: 24 ans ou moins	35
74	-	-	19	28	-	25 ans	36
-	-	-	1	-	-	30 ans	37
-	-	-	-	46	-	Autres dispositions	38
65	-	92	54	-	-	Six semaines	39
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
65	-	92	54	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	14	29	53	121	220	266
2	Total Number of Employees.....	3,698	4,141	13,050	12,556	22,473	16,591
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	98	99	98
Number of Weeks:							
4	One week.....	96	62	69	58	53	41
5	Two weeks.....	100	100	99	95	94	89
6	After: Less than 1 year	—	6	5	1	2	3
7	1 year.....	69	73	80	84	77	77
8	2 years.....	31	21	13	11	14	8
9	3 years.....	—	—	—	—	—	—
10	4 years.....	—	—	—	—	—	—
11	5 years.....	—	—	2	—	1	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	100	84	83	68	59	37
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year.....	—	—	1	—	—	3
16	2 years.....	—	5	—	2	15	6
17	3 years.....	—	—	1	—	1	2
18	4 years.....	—	—	—	2	—	1
19	5 years.....	—	12	32	5	10	12
20	6 to 9 years.....	26	22	4	5	3	4
21	10 years.....	59	35	43	37	15	6
22	15 years.....	14	—	1	9	6	2
23	Other provisions.....	—	9	1	8	7	1
24	Four weeks	95	63	66	39	17	4
25	After: 9 years or less	—	—	—	1	—	1
26	10 years.....	—	—	13	—	2	1
27	11 to 14 years.....	—	—	5	—	—	—
28	15 years.....	17	18	24	3	5	—
29	16 to 19 years.....	9	6	5	—	1	—
30	20 years.....	16	24	18	24	9	—
31	21 to 24 years.....	—	13	—	—	—	—
32	25 years.....	52	—	2	11	—	1
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	—	16	31	2	5	—
35	After: 24 years or less	—	2	17	2	—	—
36	25 years.....	—	12	14	1	—	—
37	30 years.....	—	—	—	—	—	—
38	Other provisions.....	—	2	—	—	5	—
39	Six weeks.....	—	2	15	—	—	—
40	After: 24 years or less	—	—	—	—	—	—
41	25 years.....	—	2	—	—	—	—
42	30 years.....	—	—	2	—	—	—
43	31 years or more	—	—	14	—	—	—
44	Other provisions.....	—	—	—	—	—	—

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing - Vêtements d'enfants	Fur Goods - Articles en fourrure	Sawmills - Scieries	Veneer and Plywood Mills - Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills - Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture - Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
47	9	316	45	159	294	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
3,152	236	33,028	8,464	8,255	21,897	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	98	97	99	99	Accordent des congés annuels payés	3
52	28	37	40	41	66	Nombre de semaines:	
84	92	96	97	89	97	Une semaine.....	4
-	-	2	-	-	-	Deux semaines.....	5
75	92	88	84	74	72	Après: Moins d'un an	6
9	-	3	12	14	23	1 an.....	7
-	-	1	-	-	-	2 ans.....	8
-	-	-	1	-	-	3 ans.....	9
-	-	1	-	-	-	4 ans.....	10
-	-	-	-	-	-	5 ans.....	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus.....	12
26	93	80	92	62	76	Trois semaines	13
1	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	-	-	-	7	-	1 an.....	15
7	-	1	-	1	1	2 ans.....	16
-	15	2	13	4	2	3 ans.....	17
-	-	35	37	9	2	4 ans.....	18
3	6	29	20	18	19	5 ans.....	19
6	36	7	15	3	29	6 à 9 ans	20
5	28	3	8	12	16	10 ans.....	21
-	-	2	-	2	4	15 ans.....	22
4	8	1	-	5	3	Autres dispositions	23
5	6	66	78	27	49	Quatre semaines.....	24
-	-	2	-	4	2	Après: 9 ans ou moins	25
-	-	3	1	6	3	10 ans	26
-	-	36	56	10	3	11 à 14 ans	27
5	-	17	12	3	15	15 ans	28
-	-	4	5	1	9	16 à 19 ans	29
-	-	3	4	3	13	20 ans	30
-	-	-	-	1	-	21 à 24 ans	31
-	6	1	-	1	2	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
-	-	52	62	10	11	Cinq semaines.....	34
-	-	35	55	10	6	Après: 24 ans ou moins	35
-	-	17	7	-	2	25 ans	36
-	-	-	-	-	1	30 ans	37
-	-	-	-	-	2	Autres dispositions	38
-	-	1	3	-	4	Six semaines	39
-	-	-	3	-	3	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	1	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	26	27	51	132	386	64
2	Total Number of Employees	11,738	19,819	16,250	12,666	21,395	8,472
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	99	98	100
Number of Weeks:							
4	One week	24	9	20	57	60	68
5	Two weeks	100	100	97	99	94	94
6	After: Less than 1 year	-	-	-	1	4	22
7	1 year	100	100	97	74	82	71
8	2 years	-	-	-	23	7	1
9	3 years	-	-	-	2	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	100	100	94	95	90	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	-	8	24
16	2 years	-	-	-	-	2	9
17	3 years	-	-	-	1	20	24
18	4 years	49	17	1	9	6	12
19	5 years	18	10	31	14	28	20
20	6 to 9 years	33	73	60	64	15	7
21	10 years	1	1	1	7	6	2
22	15 years	-	-	-	-	3	-
23	Other provisions	-	-	-	-	1	1
24	Four weeks	100	100	95	88	75	99
25	After: 9 years or less	-	-	3	-	4	6
26	10 years	3	-	-	1	10	32
27	11 to 14 years	33	16	1	5	5	18
28	15 years	62	72	84	39	18	20
29	16 to 19 years	1	12	5	36	24	15
30	20 years	1	1	2	5	11	5
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	1
32	25 years	-	-	-	1	2	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	1
34	Five weeks	87	97	90	56	17	61
35	After: 24 years or less	27	17	1	9	4	12
36	25 years	58	79	87	43	12	40
37	30 years	3	1	1	3	1	7
38	Other provisions	-	-	1	-	1	2
39	Six weeks	22	13	10	5	-	11
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	1	-	-
42	30 years	-	-	3	1	-	4
43	31 years or more	-	-	7	3	-	7
44	Other provisions	22	13	1	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	SECTION 2 - PAR INDUSTRIE	
Iron and Steel Mills Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries Fonderie de fer	Smelting and Refining Fonte et affinage	Boiler and Plate Works Chaudières et plaques	Structural, Metal Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
41 42,104	59 8,048	17 13,587	35 2,910	62 6,344	89 4,032	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	99	99	CADRE DE L'ENQUÊTE	
60	75	88	65	49	52	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	
100	100	98	100	94	97	Nombre total d'employés	
3	-	-	-	1	-	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
95	77	98	93	85	73	Accord des congés annuels payés	
1	22	-	7	8	25	Nombre de semaines:	
-	-	-	-	-	-	Une semaine	
-	-	-	-	-	-	Deux semaines	
1	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	
-	-	-	-	-	-	1 an	
-	-	-	-	-	-	2 ans	
-	-	-	-	-	-	3 ans	
-	-	-	-	-	-	4 ans	
-	-	-	-	-	-	5 ans	
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	
100	96	100	93	93	74	Trois semaines	
-	-	-	-	1	-	Après: Moins d'un an	
2	-	2	-	5	-	1 an	
-	-	5	-	-	-	2 ans	
-	18	20	-	-	-	3 ans	
1	4	-	1	3	-	4 ans	
84	21	29	10	19	27	5 ans	
5	44	1	69	59	22	6 à 9 ans	
9	4	42	12	4	14	10 ans	
-	-	-	1	-	4	15 ans	
-	6	-	-	3	7	Autres dispositions	
99	78	92	82	67	29	Quatre semaines	
-	6	-	-	2	1	Après: 9 ans ou moins	
20	3	24	3	9	-	10 ans	
6	5	-	-	5	4	11 à 14 ans	
55	38	32	45	16	12	15 ans	
4	9	1	10	29	10	16 à 19 ans	
13	17	34	23	7	2	20 ans	
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans	
-	-	-	1	1	-	25 ans	
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	
93	45	61	33	17	6	Cinq semaines	
44	37	4	33	-	-	Après: 24 ans ou moins	
41	6	25	-	14	6	25 ans	
8	3	32	1	-	-	30 ans	
-	-	-	-	2	-	Autres dispositions	
43	8	4	-	-	-	Six semaines	
-	8	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	
-	-	-	-	-	-	25 ans	
-	-	-	-	-	-	30 ans	
19	-	4	-	-	-	31 ans ou plus	
2	-	-	-	-	-	Autres dispositions	
22	-	-	-	-	-		

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

	49	50	51	52	53	54
	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
50. SURVEY COVERAGE						
Total Number of Reporting Units	242	105	40	152	33	275
Total Number of Employees	18,502	10,396	2,377	5,267	6,994	25,544
VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	100
Number of Weeks:						
One week	69	48	68	42	22	69
Two weeks	98	96	99	94	98	92
After: Less than 1 year	-	-	1	1	8	7
1 year	56	86	81	82	79	56
2 years	36	10	18	14	11	26
3 years	6	1	-	1	-	2
4 years	-	-	-	-	-	-
5 years	-	-	-	1	-	1
6 years or more	-	-	-	-	-	-
Three weeks	87	94	89	83	98	93
After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	4
1 year	1	-	-	1	2	2
2 years	-	-	-	-	-	-
3 years	-	-	-	-	2	1
4 years	-	1	1	8	1	2
5 years	18	56	30	18	72	15
6 to 9 years	37	25	25	27	5	57
10 years	28	9	25	23	6	11
15 years	1	2	1	1	10	1
Other provisions	-	2	6	5	-	1
Four weeks	66	85	62	49	76	74
After: 9 years or less	-	1	-	-	1	1
10 years	1	5	-	8	-	4
11 to 14 years	5	2	-	5	3	7
15 years	18	46	27	10	55	17
16 to 19 years	17	19	20	15	1	29
20 years	8	13	15	9	16	15
21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
25 years	17	-	-	1	-	1
26 years or more	-	-	-	-	-	-
Five weeks	21	55	14	14	53	32
After: 24 years or less	7	11	4	7	51	12
25 years	9	41	10	3	2	11
30 years	3	2	-	4	-	2
Other provisions	2	-	-	-	-	6
Six weeks	1	4	-	1	-	2
After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
25 years	-	4	-	1	-	-
30 years	-	-	-	-	-	1
31 years or more	-	-	-	-	-	-
Other provisions	1	-	-	-	-	1

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
70	37	26	96	13	37	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
4,139	14,241	37,228	30,702	5,134	13,025	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
88	57	99	84	60	55	Nombre de semaines:	
100	100	100	100	100	99	Une semaine	4
14	25	-	-	-	-	Deux semaines	5
67	73	99	78	86	91	Après: Moins d'un an	6
19	2	1	19	14	8	1 an	7
-	-	-	3	-	-	2 ans	8
-	-	-	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
99	100	100	96	100	99	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	-	-	-	-	-	1 an	15
-	-	-	-	-	-	2 ans	16
-	1	57	17	-	4	3 ans	17
-	-	-	2	-	11	4 ans	18
46	14	43	47	30	27	5 ans	19
31	68	-	22	69	8	6 à 9 ans	20
22	16	-	9	1	47	10 ans	21
-	1	-	-	-	1	15 ans	22
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	23
87	95	99	77	97	94	Quatre semaines	24
-	-	-	-	-	4	Après: 9 ans ou moins	25
4	-	-	-	-	-	10 ans	26
-	-	1	-	2	1	11 à 14 ans	27
50	38	96	60	30	32	15 ans	28
21	40	2	10	57	30	16 à 19 ans	29
12	16	-	7	7	26	20 ans	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
1	1	-	-	-	1	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
39	13	93	57	62	22	Cinq semaines	34
2	-	93	44	22	13	Après: 24 ans ou moins	35
37	8	-	13	40	9	25 ans	36
-	-	-	-	-	-	30 ans	37
-	5	-	-	-	-	Autres dispositions	38
-	-	-	-	-	-	Six semaines	39
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

	61	62	63	64	65	66
	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units	30	18	14	101	77
7	Total Number of Employees	4,039	7,566	5,404	20,163	12,528
						43
						2,115
	VACATIONS WITH PAY					
	%	%	%	%	%	%
	Provide vacations with pay	100	100	100	99	100
	Number of Weeks:					
4	One week	85	48	72	79	62
5	Two weeks	100	100	100	97	100
6	After: Less than 1 year	1	—	—	18	—
7	1 year	59	81	98	67	86
8	2 years	41	19	2	12	13
9	3 years	—	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—
13	Three weeks	95	100	98	94	93
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—
15	1 year	—	—	—	—	—
16	2 years	—	—	—	—	—
17	3 years	—	—	—	—	—
18	4 years	—	—	—	—	—
19	5 years	11	—	30	13	8
20	6 to 9 years	68	79	62	67	73
21	10 years	12	10	6	11	10
22	15 years	—	4	—	2	—
23	Other provisions	5	7	—	—	—
24	Four weeks	83	90	92	77	79
25	After: 9 years or less	—	—	—	—	—
26	10 years	1	—	2	1	—
27	11 to 14 years	—	—	—	—	—
28	15 years	29	34	46	51	24
29	16 to 19 years	39	32	36	19	46
30	20 years	15	15	8	5	6
31	21 to 24 years	—	2	—	—	—
32	25 years	—	6	—	2	—
33	26 years or more	—	—	—	—	—
34	Five weeks	53	34	33	48	56
35	After: 24 years or less	1	—	—	13	—
36	25 years	18	—	23	31	5
37	30 years	—	—	6	4	—
38	Other provisions	34	34	4	—	46
39	Six weeks	1	2	—	—	1
40	After: 24 years or less	1	—	—	—	—
41	25 years	—	—	—	—	—
42	30 years	—	—	—	—	—
43	31 years or more	—	—	—	—	—
44	Other provisions	—	2	—	—	1

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products - Produits de verre	Petroleum Refining and Products - Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. - Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
41 8,824	42 5,873	94 7,276	52 2,537	69 8,202	1,478 218,360	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						N°	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.....	4
						Deux semaines.....	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an.....	7
						2 ans.....	8
						3 ans.....	9
						4 ans.....	10
						5 ans.....	11
						6 ans ou plus.....	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an.....	15
						2 ans.....	16
						3 ans.....	17
						4 ans.....	18
						5 ans.....	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.....	21
						15 ans.....	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines.....	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines.....	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	66	44	64	130	492	54
2	Total Number of Employees	11,242	1,476	10,900	70,155	10,361	1,332
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	98	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	81	21	32	3	48	49
5	Two weeks	99	90	57	100	99	100
6	After: Less than 1 year	-	-	2	-	-	3
7	1 year	99	90	54	99	94	94
8	2 years	-	-	-	-	4	2
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	97	94	76	100	82	91
14	After: Less than 1 year	-	-	16	-	-	-
15	1 year	-	10	5	-	-	-
16	2 years	-	13	-	1	1	-
17	3 years	-	-	14	-	-	-
18	4 years	3	4	1	-	7	15
19	5 years	90	21	5	-	17	9
20	6 to 9 years	3	45	34	98	48	59
21	10 years	-	1	-	1	6	5
22	15 years	-	-	-	-	1	2
23	Other provisions	-	-	-	-	1	1
24	Four weeks	95	80	92	100	63	84
25	After: 9 years or less	1	-	24	1	1	-
26	10 years	3	10	4	-	10	1
27	11 to 14 years	88	3	10	-	30	9
28	15 years	3	23	33	-	16	23
29	16 to 19 years	-	43	4	98	3	42
30	20 years	-	-	17	1	2	10
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	-	-	2	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	88	46	46	99	17	63
35	After: 24 years or less	67	3	11	-	11	11
36	25 years	21	-	35	1	6	19
37	30 years	-	43	-	98	-	1
38	Other provisions	-	-	1	-	-	33
39	Six weeks	-	1	-	-	1	3
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	-	-
42	30 years	-	-	-	-	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	3
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems - Transports urbains	Grain Elevators - Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting - Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Électricité	Trade - Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
35 6,259	46 6,394	173 10,347	34 42,339	104 30,037	5,172 175,557	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	99	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
15	60	81	22	77	62	Une semaine	4
99	99	94	86	95	98	Deux semaines	5
2	-	56	2	13	9	Après: Moins d'un an	6
94	94	36	83	80	78	1 an	7
2	5	2	-	1	11	2 ans	8
2	-	-	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	2	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
100	100	93	99	100	84	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
1	-	61	14	15	1	1 an	15
3	-	2	-	1	1	2 ans	16
-	10	6	48	3	5	3 ans	17
-	32	1	17	52	4	4 ans	18
43	40	16	10	22	45	5 ans	19
51	18	4	10	4	11	6 à 9 ans	20
-	1	3	-	-	15	10 ans	21
2	-	-	-	2	2	15 ans	22
-	-	-	-	-	1	Autres dispositions	23
100	91	69	98	100	59	Quatre semaines	24
-	-	3	-	-	3	Après: 9 ans ou moins	25
3	12	3	-	7	13	10 ans	26
2	20	2	17	14	5	11 à 14 ans	27
92	25	54	68	64	26	15 ans	28
1	13	3	6	6	4	16 à 19 ans	29
2	13	4	7	6	7	20 ans	30
-	-	-	-	2	-	21 à 24 ans	31
-	8	1	-	-	1	25 ans	32
-	-	-	-	2	-	26 ans ou plus	33
94	57	4	88	87	25	Cinq semaines	34
7	30	2	17	16	10	Après: 24 ans ou moins	35
87	1	2	64	61	10	25 ans	36
-	3	-	4	9	-	30 ans	37
1	23	-	3	1	4	Autres dispositions	38
2	1	-	-	1	6	Six semaines	39
-	-	-	-	-	3	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
-	1	-	-	1	-	30 ans	42
2	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade Commerce de gros	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre	Finance Finance	Service Service
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,584	271	858	1,459	356	3,823
2	Total Number of Employees	76,816	20,217	24,840	53,684	13,426	270,709
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	88	99
	Number of Weeks:						
4	One week	58	81	55	64	57	47
5	Two weeks	98	100	98	98	80	85
6	After: Less than 1 year	3	48	-	7	2	2
7	1 year	80	48	80	85	72	69
8	2 years	15	2	17	5	5	12
9	3 years	1	-	-	-	-	5
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	1	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	82	94	69	89	76	71
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	3	-
15	1 year	1	-	1	1	7	12
16	2 years	1	-	2	1	2	12
17	3 years	7	-	1	6	1	3
18	4 years	3	-	4	7	1	4
19	5 years	28	78	24	66	57	22
20	6 to 9 years	15	13	13	2	2	7
21	10 years	23	2	20	6	3	7
22	15 years	3	-	2	1	-	1
23	Other provisions	1	-	3	-	-	2
24	Four weeks	49	89	25	77	54	52
25	After: 9 years or less	3	8	1	3	3	8
26	10 years	8	4	4	27	4	15
27	11 to 14 years	5	16	4	1	-	5
28	15 years	15	51	4	42	14	16
29	16 to 19 years	5	6	4	1	24	4
30	20 years	10	5	7	2	6	3
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	2	-	1	1	1	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	18	25	1	46	13	12
35	After: 24 years or less	11	19	-	11	6	5
36	25 years	6	6	1	23	6	3
37	30 years	1	-	-	-	1	1
38	Other provisions	-	-	-	12	1	3
39	Six weeks	3	9	-	13	6	2
40	After: 24 years or less	2	8	-	4	4	2
41	25 years	1	1	-	8	2	-
42	30 years	-	-	-	1	1	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96	SECTION 2 - PAR INDUSTRIE	
Hopitals - Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers - Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees - Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees - Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants - Restaurants	Public Admini- stration - Administration publique		
808 95,384	174 9,862	45 15,678	660 29,712	874 44,239	239 227,704	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
%	%	%	%	%	%	CADRE DE L'ENQUÊTE	
100	100	100	96	98	100	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	Nº 1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
31	61	46	50	59	8	Une semaine	4
71	96	100	93	91	64	Deux semaines	5
4	1	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	6
66	74	78	69	72	63	1 an	7
-	19	20	22	18	-	2 ans	8
-	1	3	1	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	1	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
97	48	87	50	48	100	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
31	1	-	-	1	37	1 an	15
33	-	-	1	1	7	2 ans	16
5	-	-	2	1	2	3 ans	17
2	1	6	9	6	44	4 ans	18
19	13	11	24	16	10	5 ans	19
6	9	37	9	4	-	6 à 9 ans	20
1	13	14	6	14	1	10 ans	21
-	9	-	-	2	-	15 ans	22
-	2	19	1	2	-	Autres dispositions	23
92	15	47	25	22	100	Quatre semaines	24
8	1	6	11	2	-	Après: 9 ans ou moins	25
36	4	-	4	5	4	10 ans	26
7	1	3	2	4	3	11 à 14 ans	27
33	6	17	4	5	42	15 ans	28
7	-	15	2	2	8	16 à 19 ans	29
1	2	6	1	2	42	20 ans	30
-	1	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
-	1	-	1	2	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
23	3	3	2	8	78	Cinq semaines	34
7	3	-	2	6	4	Après: 24 ans ou moins	35
5	-	3	1	1	19	25 ans	36
2	-	-	-	1	42	30 ans	37
8	-	-	-	-	13	Autres dispositions	38
5	-	-	1	1	-	Six semaines	39
5	-	-	1	1	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 3

OTHER EMPLOYEES

PARTIE 3

AUTRES EMPLOYÉS

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada ¹ - Canada ¹	New- foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Quebec - Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	7,013	144	43	288	195	1,727
2	Total Number of Employees.....	425,251	6,872	2,187	12,946	8,554	109,489
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	3	2	-	15	2	4
4	Over 35 and under 37½ hours	10	-	2	1	-	35
5	37½ hours	17	23	2	6	47	7
6	Over 37½ and under 40 hours	4	2	-	2	1	2
7	40 hours	51	64	86	57	36	32
8	Over 40 and under 44 hours	3	1	5	3	2	5
9	44 hours	1	-	1	1	1	-
10	45 hours	2	1	-	2	2	5
11	Over 45 hours	3	3	1	5	3	3
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	88	95	90	86	87	90
15	5½ days	1	-	5	4	4	1
16	6 days	1	1	-	2	3	1
17	Other	1	2	-	1	2	1
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	13	3	2	18	5	39
19	7½ hours	17	24	2	7	48	8
20	7¾ hours	4	2	1	1	1	1
21	8 hours	53	67	89	60	37	35
22	Over 8 hours	6	2	3	6	5	10
23	No Standard Work Week	8	3	4	7	4	7
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	99	99	99	99
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	9	2	1	1	2
26	7 days and less than 8	2	7	-	1	2	4
27	8 days and less than 9	10	28	10	6	7	9
28	9 days and less than 10	20	11	17	16	22	16
29	10 days and less than 11	45	32	54	36	55	16
30	11 days and less than 12	7	1	14	38	11	4
31	12 days and less than 13	2	3	-	-	-	7
32	13 days or more	10	8	-	-	1	38
33	Number of paid holidays not available	-	-	1	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	54	51	51	43	57	68

1) includes the Yukon and Northwest Territories

2) comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario - Ontario	Manitoba - Manitoba	Saskatchewan - Saskatchewan	Alberta - Alberta	British Columbia - Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
2,657 168,196	325 19,511	302 14,769	598 35,439	712 46,549		
%	%	%	%	%		
2 1 14 6 60 4 1 1 3	1 - 12 17 57 1 2 - 1	- - 8 - 81 - - - 1	1 3 21 2 59 2 2 - 2	1 2 45 - 36 1 - - 1		
- 1 88 1 1 1	- - 89 2 1 -	- - 90 - 1 -	- - 87 2 2 -	- - 85 - 1 -		
4 15 6 63 6 7	1 13 16 60 2 8	1 8 - 82 1 8	4 21 2 62 3 9	4 45 - 37 1 13		
98	99	98	98	99		
1 2 12 23 52 7 1 -	1 1 5 5 85 2 1 -	2 1 5 12 71 5 3 -	1 2 5 8 68 14 - -	1 - 10 36 46 5 - -		
46	52	60	49	59		
CADRE DE L'ENQUÊTE						N°
Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....						1
Nombre total d'employés.....						2
DURÉE DU TRAVAIL						
Heures par semaine:						
35 heures ou moins.....						3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....						4
37½ heures.....						5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....						6
40 heures.....						7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....						8
44 heures.....						9
45 heures.....						10
Plus de 45 heures.....						11
Jours par semaine:						
3 jours.....						12
4 jours.....						13
5 jours.....						14
5½ jours.....						15
6 jours.....						16
Autre.....						17
Heures par jour:						
Moins de 7½ heures.....						18
7½ heures.....						19
7¾ heures.....						20
8 heures.....						21
Plus de 8 heures.....						22
Pas de semaine normale de travail.....						23
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)						
Accord de tels jours fériés payés.....						24
Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:						
Moins de 7 jours.....						25
7 jours et moins de 8 jours.....						26
8 jours et moins de 9 jours.....						27
9 jours et moins de 10 jours.....						28
10 jours et moins de 11 jours.....						29
11 jours et moins de 12 jours.....						30
12 jours et moins de 13 jours.....						31
13 jours ou plus.....						32
Aucune donnée disponible.....						33
CONVENTIONS COLLECTIVES						
Pourcentage d'employés visés.....						34

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Operating Staff				
		Transportation - Transports		Air Transport - Transports aériens	Water Transport - Transports par eau	Railway Transport - Transports ferroviaires
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units.....	796		44	70	64
2	Total Number of Employees.....	72,515		6,827	7,836	23,224
	HOURS OF WORK	%		%	%	%
	Hours per Week:					
3	35 hours or less.....	-		-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-		-	-	-
5	37½ hours.....	2		-	2	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-		-	-	-
7	40 hours.....	55		6	45	72
8	Over 40 and under 44 hours.....	1		-	-	-
9	44 hours.....	1		-	-	-
10	45 hours.....	6		-	-	-
11	Over 45 hours.....	11		-	43	-
	Days per Week:					
12	3 days.....	-		-	-	-
13	4 days.....	-		-	-	-
14	5 days.....	67		6	48	72
15	5½ days.....	1		-	-	-
16	6 days.....	3		-	1	-
17	Other.....	5		-	42	1
	Hours per Day:					
18	Under 7½ hours.....	-		-	-	1
19	7½ hours.....	2		-	2	-
20	7¾ hours.....	-		-	-	-
21	8 hours.....	61		-	-	-
22	Over 8 hours.....	12		6	68	72
23	No Standard Work Week.....	25		93	9	28
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)					
24	Provide such paid holidays.....	99		100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:					
25	Less than 7 days.....	-		-	-	-
26	7 days and less than 8.....	2		-	6	-
27	8 days and less than 9.....	1		-	4	-
28	9 days and less than 10.....	15		80	15	1
29	10 days and less than 11.....	17		6	40	3
30	11 days and less than 12.....	57		12	35	97
31	12 days and less than 13.....	6		1	-	-
32	13 days or more.....	2		-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-		-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
34	Percentage of employees covered.....	88		90	86	99

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Personnel roulant					Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport - Transports par camion	Bus Transport - Transports par autobus	Urban Transit Systems - Transports urbain			
521 17,975	56 4,372	41 12,281			
%	%	%			
-	2	-			
-	1	-			
-	-	9			
-	-	-			
41	25	84			
2	-	2			
2	3	-			
19	14	2			
23	14	-			
-	-	-			
-	-	-			
16	44	97			
4	2	-			
7	12	-			
1	-	-			
-	3	-			
-	-	9			
-	-	-			
45	36	85			
42	19	4			
12	42	2			
98	95	100			
1	11	1			
2	3	1			
14	23	2			
37	18	4			
38	26	60			
2	13	28			
4	-	4			
1	-	-			
-	-	-			
70	69	98			

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins.....	3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
37½ heures.....	5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
40 heures.....	7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
44 heures.....	9
45 heures.....	10
Plus de 45 heures.....	11

Jours par semaine:

3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
6 jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:

Moins de 7½ heures.....	18
7½ heures.....	19
7¾ heures.....	20
8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22

Pas de semaine normale de travail.....	23
--	----

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés.....	24
---	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:

Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible.....	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés.....	34
-----------------------------------	----

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		Sales Employees - Personnel de vente				
		Trade Commerce	Wholesale Trade Commerce de gros	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No. SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	5,199	2,191	489	812	1,707
2	Total Number of Employees.....	175,417	22,807	47,627	7,048	97,935
HOURS OF WORK						
Hours per Week:		%	%	%	%	%
3	35 hours or less.....	4	14	-	8	2
4	Over 35 and under 37½ hours.....	2	4	-	4	3
5	37½ hours.....	24	20	-	3	37
6	Over 37½ and under 40 hours.....	2	1	-	2	2
7	40 hours.....	54	29	94	24	42
8	Over 40 and under 44 hours.....	4	4	3	7	5
9	44 hours.....	1	3	-	6	1
10	45 hours.....	2	5	1	7	2
11	Over 45 hours.....	2	2	-	15	1
Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-
14	5 days.....	89	75	97	45	41
15	5½ days.....	3	6	1	13	2
16	6 days.....	2	1	-	15	2
17	Other.....	-	1	-	1	-
Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	6	18	-	16	6
19	7½ hours.....	25	20	-	3	40
20	7¾ hours.....	-	1	-	-	1
21	8 hours.....	57	34	95	35	45
22	Over 8 hours.....	5	9	3	19	5
23	No Standard Work Week.....	6	18	2	26	4
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	96	94	99	68	97
Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	3	3	1	2	4
26	7 days and less than 8.....	5	5	1	4	6
27	8 days and less than 9.....	16	21	6	20	20
28	9 days and less than 10.....	38	35	47	26	35
29	10 days and less than 11.....	30	25	42	12	26
30	11 days and less than 12.....	3	3	-	3	4
31	12 days and less than 13.....	1	1	-	1	1
32	13 days or more.....	1	1	1	-	1
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-
COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	27	4	77	2	10

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Nurses and Technical Staff Personnel infirmier et technique		Policemen and Firemen Policiers et pompiers		SECTION 2 - PAR INDUSTRIE	
Hospitals Hôpitaux		Local Administration Administration locale		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
816 140,593		202 36,726		CADRE DE L'ENQUÊTE	
				N°	
				1	
				2	
%		%		DURÉE DU TRAVAIL	
				Heures par semaine:	
4		1		35 heures ou moins	
29		-		Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	
19		-		37½ heures	
10		-		Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	
37		78		40 heures	
-		14		Plus de 40 heures et moins de 44 heures	
-		-		44 heures	
-		-		45 heures	
-		-		Plus de 45 heures	
-		-		Jours par semaine:	
-		-		3 jours	
99		5		4 jours	
-		87		5 jours	
-		-		5½ jours	
-		-		6 jours	
-		-		Autre	
33		1		Heures par jour:	
19		-		Moins de 7½ heures	
10		-		7½ heures	
37		78		7¾ heures	
-		14		8 heures	
				Plus de 8 heures	
1		7		Pas de semaine normale de travail	
99		99		JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
				Accordent de tels jours fériés payés	
				Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-		-		Moins de 7 jours	
1		1		7 jours et moins de 8 jours	
3		1		8 jours et moins de 9 jours	
59		35		9 jours et moins de 10 jours	
8		29		10 jours et moins de 11 jours	
-		20		11 jours et moins de 12 jours	
27		14		12 jours et moins de 13 jours	
-		-		13 jours ou plus	
				Aucune donnée disponible	
60		95		CONVENTIONS COLLECTIVES	
				Pourcentage d'employés visés	

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada - Canada	New foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Quebec - Québec
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	7,013	144	43	288	195	1,727
2	Total Number of Employees	25,251	6,872	2,187	12,946	8,554	109,489
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	45	38	28	25	39	50
5	Two weeks	74	73	68	54	69	79
6	After: Less than 1 year	8	1	2	1	13	20
7	1 year	62	70	66	52	55	58
8	2 years	3	2	-	-	1	1
9	3 years	-	-	-	-	-	1
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	84	65	92	89	88	72
14	After: Less than 1 year	4	-	-	1	-	13
15	1 year	20	1	33	45	43	5
16	2 years	3	-	-	-	-	8
17	3 years	3	2	2	2	1	4
18	4 years	4	-	-	4	-	2
19	5 years	33	19	16	12	18	25
20	6 to 9 years	13	35	36	14	21	10
21	10 years	4	6	4	8	4	4
22	15 years	1	1	-	2	1	1
23	Other provisions	-	1	-	1	1	-
24	Four weeks	84	77	75	77	83	85
25	After: 9 years or less	27	26	-	9	20	35
26	10 years	11	1	9	18	16	15
27	11 to 14 years	10	-	3	-	-	4
28	15 years	22	19	8	17	12	24
29	16 to 19 years	9	30	31	11	31	4
30	20 years	4	-	25	21	1	3
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	1	-	-	-	1	1
33	26 years or more	-	1	-	1	1	-
34	Five weeks	36	52	33	13	23	19
35	After: 24 years or less	16	25	3	3	3	5
36	25 years	12	4	2	1	1	10
37	30 years	6	23	27	7	15	3
38	Other provisions	3	1	1	2	4	1
39	Six weeks	6	2	1	2	-	3
40	After: 24 years or less	3	-	-	-	-	1
41	25 years	3	1	1	2	-	2
42	30 years	-	-	-	-	-	1
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

• Yukon and Northwest Territories
Yukon et les Territoires du Nord-Ouest

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario - Ontario	Manitoba - Manitoba	Saskatchewan - Saskatchewan	Alberta - Alberta	British Columbia - Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
2,657 168,196	325 19,511	302 14,769	598 35,439	712 46,549		
%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100		
51	42	29	31	33		
75	72	67	68	71		
5	8	7	4	3		
63	63	60	64	67		
7	1	1	-	1		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
91	97	96	95	69		
-	-	-	-	2		
26	36	36	33	5		
-	1	4	5	-		
1	1	5	1	11		
-	6	3	11	13		
41	37	34	33	29		
15	14	12	9	7		
5	2	1	4	1		
1	-	1	-	-		
-	-	-	-	-		
81	90	88	81	88		
21	32	23	24	41		
5	13	17	18	14		
16	3	11	14	11		
28	23	23	13	10		
8	15	12	8	7		
3	3	2	3	5		
-	-	-	-	-		
1	-	-	2	-		
-	-	-	-	-		
34	36	27	44	74		
16	3	7	25	43		
14	18	6	11	16		
5	14	11	7	7		
3	-	3	1	8		
1	1	2	14	31		
-	1	2	6	15		
-	-	-	7	16		
-	-	-	1	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1
 Nombre total d'employés 2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accidents et congés annuels payés 3

Nombre de semaines:
 Une semaine 4

Deux semaines 5
 Après: Moins d'un an 6
 1 an 7
 2 ans 8
 3 ans 9
 4 ans 10
 5 ans 11
 6 ans ou plus 12

Trois semaines 13
 Après: Moins d'un an 14
 1 an 15
 2 ans 16
 3 ans 17
 4 ans 18
 5 ans 19
 6 à 9 ans 20
 10 ans 21
 15 ans 22
 Autres dispositions 23

Quatre semaines 24
 Après: 9 ans ou moins 25
 10 ans 26
 11 à 14 ans 27
 15 ans 28
 16 à 19 ans 29
 20 ans 30
 21 à 24 ans 31
 25 ans 32
 26 ans ou plus 33

Cinq semaines 34
 Après: 24 ans ou moins 35
 25 ans 36
 30 ans 37
 Autres dispositions 38

Six semaines 39
 Après: 24 ans ou moins 40
 25 ans 41
 30 ans 42
 31 ans ou plus 43
 Autres dispositions 44

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		Operating Staff			
		Transportation - Transports	Air Transport - Transports aériens	Water Transport - Transports par eau	Railway Transport - Transports ferroviaires
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.					
No.	SURVEY COVERAGE				
1	Total Number of Reporting Units	796	44	70	64
2	Total Number of Employees	72,515	6,827	7,836	23,224
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100
	Number of Weeks:				
4	One week	30	82	34	3
5	Two weeks	99	99	96	100
6	After: Less than 1 year	1	-	-	-
7	1 year	93	99	85	98
8	2 years	3	-	2	1
9	3 years	1	-	1	-
10	4 years	1	-	8	-
11	5 years	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-
13	Three weeks	93	96	80	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-
15	1 year	1	-	4	-
16	2 years	2	1	1	1
17	3 years	2	-	16	-
18	4 years	3	3	2	-
19	5 years	25	88	20	-
20	6 to 9 years	55	4	26	96
21	10 years	4	1	12	2
22	15 years	1	-	-	-
23	Other provisions	-	-	-	-
24	Four weeks	86	94	62	100
25	After: 9 years or less	1	2	1	1
26	10 years	6	2	23	-
27	11 to 14 years	17	86	4	-
28	15 years	21	3	8	-
29	16 to 19 years	37	-	27	96
30	20 years	3	-	-	2
31	21 to 24 years	-	-	-	-
32	25 years	-	-	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-
34	Five weeks	66	86	33	99
35	After: 24 years or less	13	61	6	-
36	25 years	18	25	-	3
37	30 years	34	-	26	96
38	Other provisions	1	-	-	-
39	Six weeks	2	1	-	-
40	After: 24 years or less	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-
42	30 years	-	-	-	-
43	31 years or more	1	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Personnel roulant					Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport - Transports par camion	Bus Transport - Transports par autobus	Urban Transit Systems - Transports urbains			
521 17,975	56 4,372	41 12,281			CADRE DE L'ENQUÊTE
					Nº
					Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1
					Nombre total d'employés..... 2
%	%	%			CONGÉS ANNUELS PAYÉS
99	100	100			Accordent des congés annuels payés..... 3
42	43	25			Nombre de semaines:
98	100	99			Une semaine..... 4
-	3	3			Deux semaines..... 5
89	93	89			Après: Moins d'un an..... 6
7	2	3			1 an..... 7
-	1	4			2 ans..... 8
1	-	-			3 ans..... 9
-	-	-			4 ans..... 10
1	1	-			5 ans..... 11
					6 ans ou plus..... 12
88	82	99			Trois semaines..... 13
-	-	-			Après: Moins d'un an..... 14
-	-	1			1 an..... 15
2	-	5			2 ans..... 16
1	-	-			3 ans..... 17
9	6	1			4 ans..... 18
16	9	58			5 ans..... 19
51	60	31			6 à 9 ans..... 20
7	5	-			10 ans..... 21
2	1	4			15 ans..... 22
1	2	-			Autres dispositions..... 23
70	74	99			Quatre semaines..... 24
1	-	-			Après: 9 ans ou moins..... 25
11	1	5			10 ans..... 26
30	10	2			11 à 14 ans..... 27
14	20	85			15 ans..... 28
5	39	2			16 à 19 ans..... 29
6	5	4			20 ans..... 30
-	-	-			21 à 24 ans..... 31
-	-	-			25 ans..... 32
-	-	-			26 ans ou plus..... 33
20	50	89			Cinq semaines..... 34
14	12	13			Après: 24 ans ou moins..... 35
5	22	75			25 ans..... 36
-	1	-			30 ans..... 37
-	15	1			Autres dispositions..... 38
2	12	4			Six semaines..... 39
1	-	-			Après: 24 ans ou moins..... 40
1	-	-			25 ans..... 41
-	9	-			30 ans..... 42
-	3	3			31 ans ou plus..... 43
-	-	-			Autres dispositions..... 44

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Sales Employees - Personnel de vente				
		Trade Commerce	Wholesale Trade Commerce de gros	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units	5,199	2,191	489	812	1,707
2	Total Number of Employees	175,417	22,807	47,627	7,048	97,935
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	98	100	97	99
4	Number of Weeks:					
5	One week	70	59	73	54	72
6	Two weeks	96	97	98	94	94
7	After: Less than 1 year	2	4	2	-	2
8	1 year	88	86	92	77	86
9	2 years	5	6	4	16	5
10	3 years	-	-	-	1	-
11	4 years	-	-	-	-	-
12	5 years	-	-	-	-	-
13	6 years or more	-	-	-	-	-
14	Three weeks	85	80	94	60	83
15	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-
16	1 year	2	1	-	-	3
17	2 years	-	1	-	1	1
18	3 years	4	9	9	1	1
19	4 years	5	3	-	3	8
20	5 years	58	30	73	25	59
21	6 to 9 years	5	14	9	9	2
22	10 years	8	18	2	16	8
23	15 years	1	3	-	2	1
24	Other provisions	1	1	-	3	-
25	Four weeks	68	51	90	20	64
26	After: 9 years or less	5	2	11	1	3
27	10 years	14	11	7	3	18
28	11 to 14 years	13	4	40	4	2
29	15 years	27	17	27	5	31
30	16 to 19 years	2	3	3	2	1
31	20 years	6	11	3	5	6
32	21 to 24 years	-	-	-	-	-
33	25 years	2	3	-	-	3
34	26 years or more	-	-	-	1	-
35	Five weeks	34	21	62	1	25
36	After: 24 years or less	18	13	49	-	6
37	25 years	11	7	13	1	11
38	30 years	-	1	-	-	-
39	Other provisions	5	1	-	-	8
40	Six weeks	9	4	16	-	7
41	After: 24 years or less	5	1	11	-	4
42	25 years	3	2	5	-	2
43	30 years	-	1	-	-	1
44	31 years or more	-	-	-	-	-
	Other provisions	-	-	-	-	-

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Nurses and Technical Staff Personnel infirmier et technique	Police and Firemen Policiers et pompiers
Hospitals Hôpitaux	Local Administration Administration locale
816 140,593	202 36,726
%	%
99	100
23	34
29	88
19	13
9	75
1	-
-	-
-	-
-	-
73	100
11	-
53	24
5	8
-	12
-	10
3	38
-	9
-	-
-	-
-	-
96	99
13	1
9	15
2	18
8	58
2	6
2	2
1	-
1	-
1	-
18	57
12	23
4	34
1	-
1	-
6	-
1	-
5	-
1	-
1	-
1	-

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés	3
------------------------------------	---

Nombre de semaines:	
Une semaine	4

Deux semaines	5
Après: Moins d'un an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
6 ans ou plus	12

Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an	15
2 ans	16
3 ans	17
4 ans	18
5 ans	19
6 à 9 ans	20
10 ans	21
15 ans	22
Autres dispositions	23

Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33

Cinq semaines	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38

Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

Technical Notes

Notes techniques

Concepts and Definitions

Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on conditions of work within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments. A few very large firms with many establishments in each province report consolidated returns by province.

Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail telles que l'aération, l'éclairage, le chauffage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par Statistique Canada comme "l'entité exploitante pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Toutefois, dans quelques cas, l'unité faisant rapport peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité dans l'entreprise des renseignements sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique. Quelques grosses entreprises, ayant plusieurs établissements dans chaque province, font rapport pour l'ensemble de leurs opérations pour chacune des provinces.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction de la publication mentionnée plus tôt.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de supervision, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

6. Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to FIREMAN and POLICEMEN.

7. Reporting Period

Respondents to the survey are asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding October 1, 1973. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut-downs or strikes, respondents are asked to report for the last preceding normal pay period.

Method of Presentation

The report is in three parts, with information for office employees in Part 1, non-office employees in Part 2 and other employees in Part 3. Information for each of the conditions of work covered in the survey is tabulated first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. Industries are grouped also into major industrial divisions, and information is shown for the division as a whole, e.g., Mining, Manufacturing, etc. One or more conditions are presented in each separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents [p.(iii)].

5. Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas des fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

6. Autres employés

Cette catégorie apparaît dans quatre groupes industriels. Dans les industries du transport, la catégorie "autres employés" inclut le personnel de conduite qui comprend les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou autres véhicules en qualité de conducteur, d'adjoint au conducteur ou d'équipage. Dans l'industrie du commerce, l'expression "autres employés" comprend le personnel réellement occupé à la vente de marchandises. Dans les hôpitaux, les services infirmiers et le personnel technique sont couverts dans la catégorie "autres employés". Finalement, dans l'administration locale, les pompiers et les policiers sont inclues dans la catégorie "autres employés".

7. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier octobre 1973. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en trois parties: les renseignements concernant les employés de bureau sont trouvés à la partie 1, les travailleurs hors des bureaux à la partie 2 et les autres employés à la partie 3. Dans chacune des parties, les renseignements pour chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque industrie particulière. Les industries sont aussi groupées en groupes industriels majeurs, et les renseignements sont présentés pour l'ensemble de la division, par exemple, les mines, la fabrication, etc. Les points sont présentés dans des tableaux distincts, et l'ordre suivant lequel les industries apparaissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre où elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières [page (iii)].

The information in this report is presented in the form of percentages for the incidence of each condition of work and for its characteristics. The percentage shown for a given condition indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this particular practice bears to the total number of employees in all establishments surveyed. The survey coverage is indicated at the top of each column. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year-to-year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 17th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Before 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the *Labour Gazette*.

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1, but for the 1967 and subsequent surveys, back to April 1.

Since 1970, the survey date has been advanced to October 1 from the previous April 1 in order to combine the Survey of Working Conditions with the Annual Survey of Wages.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage de l'incidence de chaque condition de travail et de ses caractéristiques. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant à cette condition particulière et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés est indiqué au haut de chacune des colonnes. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Note historique

Il s'agit ici du dix-septième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, *La Gazette du Travail*.

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai, mais depuis l'enquête de 1967, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

Depuis 1970, la date de l'enquête des conditions de travail a été portée au premier octobre au lieu du premier avril dans le but de combiner cette enquête avec l'enquête sur les taux de salaires et traitements.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclai-

into existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1970, the mailing list included close to 35,000 reporting units.

Beginning in 1965, the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Stevedoring, Hospitals and Federal and Provincial Government Services. Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

The 1967 survey report was the first to be presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System, which replaced that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system caused a number of changes in nomenclature and the number of separate industry classifications rose from 73 to 94. In 1970, this number was increased to 96.

As a result of some difficulties which occurred during the re-organization of the data processing system of the Surveys Division and of certain problems concerning the questionnaire, only Tables 1 and 2 on the hours of work, paid holidays and paid vacations were published in 1970.

In 1972, the method for making surveys and publishing information on working conditions was amended. As a result, the information on the hours of work, the paid holidays, the paid vacations and the number of employees covered by collective agreements was grouped in this report which is published in the months following the date of the survey.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

rants. Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière révision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est révisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'avait pas obtenu, dans le passé, suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1970, la liste d'envoi incluait près de 35,000 établissements.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports par eau, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "administration publique".

Avec le rapport de 1967, on a commencé à présenter les données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplaça celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et le nombre de catégories distinctes d'industries est monté de 73 à 94. En 1970, ce nombre est passé à 96.

A la suite de certaines difficultés éprouvées lors de la réorganisation du système de traitement des données de la Division des Enquêtes et de certains problèmes inhérents au questionnaire, seulement les tableaux 1 et 2, portant sur la durée du travail, les jours fériés payés et les vacances annuelles payées, ont été publiés en 1970.

En 1972, la façon d'enquêter et de publier l'information sur les conditions de travail a été modifiée. En effet, l'information sur la durée du travail, les jours fériés payés, les vacances annuelles payées et le nombre d'employés couverts par les conventions collectives a été groupée dans ce rapport qui est publié dans les mois qui suivent la date de l'enquête.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, pas plus que le contenu des données obtenues de ces entreprises.

Labour Canada
Economics and ResearchTravail Canada
Économique et Recherches

SURVEY OF WAGES AND WORKING CONDITIONS

PART 1 - GENERAL QUESTIONNAIRE

IN CO-OPERATION WITH THE PROVINCIAL GOVERNMENTS
INNOVA SCOTIA, NEW BRUNSWICK, QUEBEC, ONTARIO,
MANITOBA, SASKATCHEWAN AND BRITISH COLUMBIA

CONUS

(1-6)

Standard Industrial Classification

(7-32)

If this address
is incorrect
please amend

PLEASE REFER TO INSTRUCTION BOOKLET BEFORE COMPLETING

THERE ARE SEVERAL PARTS OF THIS SURVEY-QUESTIONNAIRE.

YOU SHOULD HAVE RECEIVED PARTS →

CARD 2

CARD 3

CARD 4

1. TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES IN THIS ESTABLISHMENT

Report ALL employees employed during the pay period reported, including executive, regular part-time workers and employees on paid vacation. Exclude casual employees working less than 7 hours per week.

7-12	MALE
13-17	FEMALE

OFFICE

NON-OFFICE

OTHER

2. STANDARD HOURS OF WORK

State the number of days and hours normally scheduled (excluding overtime) for the majority of full-time employees.

				CARD 2		CARD 3		CARD 4	
				DAYS OR HOURS	FRACTION	DAYS OR HOURS	FRACTION	DAYS OR HOURS	FRACTION
MALE	18-19	Days Per Week							
	20-22	Hours Per Day							
	23-25	Hours Per Week							
	26	Check (✓) if no standard work week	()			()		()	
FEMALE	27-28	Days Per Week							
	29-31	Hours Per Day							
	32-34	Hours Per Week							
	35	Check (✓) if no standard work week	()			()		()	

3. COLLECTIVE AGREEMENTS

Quebec employers answer NO to PART I OF THIS QUESTION if you are covered only by a decree administered by a parity committee.

1. Do you have any collective agreements (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees? (✓)

(36)

YES

NO

YES

NO

YES

NO

2. If YES, in the space below give names of the employee organizations party to agreements and number of employees covered by each.

NUMBER OF EMPLOYEES COVERED

NAME OF EMPLOYEE ORGANIZATION	OFFICE	NON-OFFICE	OTHER
1.			
2.			
3.			
State the TOTAL NUMBER of EMPLOYEES covered	(37-42)		

PLEASE COMPLETE REVERSE SIDE →

PLEASE DO NOT DETACH

FOR DEPARTMENTAL USE
ONLY

CONUS

IDENTIFICATION

PARTS REC'D

LER 40-005

N.R. CODE

4. NUMBER OF REGULAR PART-TIME EMPLOYEES

In order to assist us in our analysis, please state the number of regular part-time employees that you have included in Question 1 on the reverse side of this page.

NOTE: Please consult the PART 1 instructions in the enclosed booklet for the definition of a regular part-time employee.

	OFFICE	NON-OFFICE	OTHER
MALE			
FEMALE			

Name of Official Submitting Report (Please Print) _____

Signature _____

Official Title _____

Telephone No. _____

Ext. _____

Date _____



SURVEY OF WAGES AND WORKING CONDITIONS
PART 7 — WORKING CONDITIONS QUESTIONNAIRE

If this address
is incorrect,
please amend

INSTRUCTIONS

1. **ESTABLISHMENT PRACTICE:** Report the normal practice in the establishment that applies, or would apply, if the need arose, to the working conditions covered in the questionnaire. Where conditions of work have changed recently, report the practice that applied during the last normal pay period preceding October 1.
2. All employers are requested to complete the "Office" and "Non-Office" columns below where applicable. The third column is only for those "Other" categories of employees to be reported by HOSPITALS, TRANSPORTATION, TRADE, and PUBLIC ADMINISTRATION EMPLOYERS.
3. If any problems arise or further information is required, please contact the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa, K1A 0J4, Telex: 053-3272; Phone (613) 992-9213.

EMPLOYEE CLASSIFICATION

OFFICE: Include as office employees personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales (excluding sales clerks in the trade industry), executive and administrative activities. Include supervisory, professional and technical staff (excluding technical staff in hospitals). Office employees are typically paid on a salaried basis.

NON-OFFICE: Include as non-office employees those workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services.

OTHER: Include as "Other" employees only those personnel in HOSPITALS, TRANSPORTATION, TRADE AND PUBLIC ADMINISTRATION, as defined in this column below. If the "Other" column reads "NOT APPLICABLE", please ignore it.

1. PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay.

These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

	CARD 2	CARD 3	CARD 4
	OFFICE	NON-OFFICE	OTHER
1. Do you pay your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
If Yes,			
2. State the number of paid holidays in the calendar year 1973. Do not reply "all legal holidays", etc., but state the actual number of paid holidays, include "floating holidays".	8-10 DAYS FRAC-TION <input type="text"/> <input type="text"/>	DAYS FRAC-TION <input type="text"/> <input type="text"/>	DAYS FRAC-TION <input type="text"/> <input type="text"/>

2. VACATIONS WITH PAY OR VACATION PAY

1. Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?	11	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
If Yes,				
2. Provide details of the plan, indicating the number of years of service required to qualify for a paid vacation, or the equivalent, in cases where vacation pay is granted in lieu of vacations with pay.				
		NO. OF YEARS	NO. OF YEARS	NO. OF YEARS
1 week	12-13	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2 weeks	14-15	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3 weeks	16-17	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4 weeks	18-19	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5 weeks	20-21	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6 weeks	22-23	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

If qualifying period is less than 1 year
use fractions, e.g. 6 months = $\frac{1}{2}$



Travail Canada

Économique et Recherches

Labour Canada

Economics and Research

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

PARTIE 1 – QUESTIONNAIRE GÉNÉRALE

EN COLLABORATION AVEC LES GOUVERNEMENTS
PROVINCIAUX

CI-APRÈS:

NOUVELLE-ÉCOSSE, NOUVEAU-BRUNSWICK, QUÉBEC,
ONTARIO, MANITOBA, SASKATCHEWAN ET
COLOMBIE-BRITANNIQUE

CONUS

(1-6)

Classification type des industries

(7-32)

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez la
rectifier

VEUILLEZ RÉFÉRER AU LIVRET D'INSTRUCTIONS AVANT DE COMPLÉTER

LE PRÉSENT QUESTIONNAIRE COMPTE PLUSIEURS PARTIES.

VOUS DEVRIEZ AVOIR REÇU LES PARTIES →

1. NOMBRE D'EMPLOYÉS				CARTE 2		CARTE 3		CARTE 4	
Faire rapport à l'égard de TOUTES les personnes employées au cours de la période de paie, y compris les administrateurs, les employés réguliers à temps partiel et les employés en congé annuel payé. Veuillez exclure les employés temporaires travaillant moins que 7 heures par semaine.				BUREAU		HORS DES BUREAUX		AUTRES	
7-12	HOMMES								
13-17	FEMMES								

2. DURÉE NORMALE DU TRAVAIL				JOURS OU HEURES	FRAC- TION	JOURS OU HEURES	FRAC- TION	JOURS OU HEURES	FRAC- TION
Indiquer le nombre de jours et d'heures normalement en vigueur (à l'exclusion des heures supplémentaires) pour la majorité des employés à plein temps.	HOMMES	18-19	Jours par semaine						
		20-22	Heures par jour						
		23-25	Heures par semaine						
	S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (✓) (26)			()		()		()	
FEMMES	27-28	Jours par semaine							
	29-31	Heures par jour							
	32-34	Heures par semaine							
S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (✓) (35)			()		()		()		

3. CONVENTIONS COLLECTIVES		Pour les entreprises situées dans la province de Québec, répondre par un NON à la PARTIE I de cette question si l'entreprise est visée uniquement par un décret de comité paritaire.					
1. Y a-t-il entre vous et une ou plusieurs organisations représentant vos employés, une ou plusieurs conventions collectives (actuellement en vigueur ou en voie de négociation)? (✓)	(36)	OUI <input type="checkbox"/> 1	NON <input type="checkbox"/> 2	OUI <input type="checkbox"/> 1	NON <input type="checkbox"/> 2	OUI <input type="checkbox"/> 1	NON <input type="checkbox"/> 2
2. Si OUI, dans l'espace ci-dessous, indiquer le nom des organisations de travailleurs qui sont parties à des conventions et le nombre d'employés auxquels s'applique chaque convention.	NOMBRE D'EMPLOYÉS AUXQUELS S'APPLIQUE CHAQUE CONVENTION						
NOM DES ORGANISATIONS DE TRAVAILLEURS	BUREAU	HORS DES BUREAUX		AUTRES			
1.							
2.							
3.							
Indiquer le NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS auxquels s'applique les différentes conventions	(37-42)						

VEUILLEZ REMPLIR LE QUESTIONNAIRE AU VERSO →

NE PAS DÉTACHER, S.V.P.

RÉSERVÉ AU MINISTÈRE

CONUS

IDENTIFICATION

PARTIES REÇUES

4. NOMBRE D'EMPLOYÉS RÉGULIERS À TEMPS PARTIEL

Dans le but de nous aider dans notre analyse, veuillez indiquer le nombre d'employés réguliers à temps partiel que vous avez rapporté à la 1^{ière} question au verso de cette page.

NOTE: Veuillez consulter les instructions de la PARTIE 1 dans le livret ci-joint pour la définition d'un employé régulier à temps partiel.

	BUREAU	HORS DES BUREAUX	AUTRES
HOMMES			
FEMMES			

Nom de l'auteur du rapport (Écrire en lettres moulées)

Signature

Titre officiel

Numéro de téléphone

Poste

Date



Si cette adresse
est inexacte,
veuillez la
rectifier

INSTRUCTIONS

- PRATIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT:** Faire rapport de la pratique normale qui s'applique dans l'établissement, ou qui s'appliquerait en cas de nécessité, aux conditions de travail énumérées dans le questionnaire. Si les conditions de travail ont changé récemment, faire rapport de la pratique qui s'appliquait au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} octobre.
- Tous les employeurs doivent inscrire une réponse, selon le cas, dans les colonnes intitulées "bureau" et "hors des bureaux" ci-dessous. Seul les employeurs des hôpitaux, des transports, du commerce et de l'administration publique peuvent inscrire, dans la troisième colonne, les catégories "autres" d'employés dans ses secteurs d'activités.
- Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formulaires en vous adressant à la Division des enquêtes, Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail du Canada, Ottawa, K1A 0J4. Téléc: 053-3272; Numéro de téléphone: (613) 992-9213

CLASSIFICATION DE L'EMPLOYÉ(E)

DE BUREAU: Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente (sauf les commis-vendeurs dans le commerce), ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Les surveillants, les professionnels et le personnel technique (sauf le personnel technique dans les hôpitaux) font partie de cette catégorie. Les employés de bureau sont généralement rémunérés à traitement.

HORS DES BUREAUX: Inclure dans cette catégorie les employés directement affectés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires.

AUTRES: Faire rapport, sous la rubrique "AUTRES" employés, seulement à l'égard du personnel des hôpitaux, de l'industrie des transports, du commerce et de l'administration publique, selon les directions données ci-après. Si les mots: "Sans objet" apparaissent dans la colonne "Autres", n'ajoutez aucun détail.

1. JOURS FÉRIÉS PAYÉS (LÉGAUX, PUBLICS, ETC.)

UN JOUR FÉRIÉ PAYÉ est un jour normalement chômé par les employés mais pour lequel ces derniers touchent le salaire normal d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et des fêtes religieuses ou autres normalement observés.

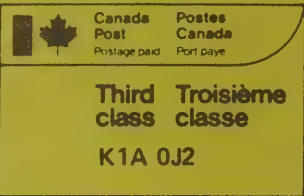
	CARTE 2	CARTE 3	CARTE 4
	BUREAU	HORS DES BUREAU	AUTRES
1. Rémunérez-vous vos employés les jours fériés ou congés publics où normalement ils ne travaillent pas?			
Si oui,			
2. Veuillez indiquer le nombre de jours fériés payés dans l'année civile 1973. Ne pas répondre "tous les jours fériés légaux", etc., mais indiquer le nombre précis de jours fériés payés. Inclure les "congés mobiles".			

2. CONGÉS ANNUELS PAYÉS OU INDEMNITÉ DE CONGÉ

1. Accordez-vous des congés annuels payés ou versez-vous une indemnité de congé à vos employés?	11			
Si oui,				
2. Veuillez fournir des détails sur votre régime de congés en ayant soin d'indiquer le nombre d'années de service requis pour être admissible à des congés annuels payés, ou à l'équivalent, si vous versez une indemnité de congé au lieu de congés annuels payés.				
		NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES
1 semaine	12-13			
2 semaines	14-15			
3 semaines	16-17			
4 semaines	18-19			
5 semaines	20-21			
6 semaines	22-23			

Si la période d'admissibilité est de moins d'une année, indiquer la fraction, par exemple, 6 mois = 1/2





If undelivered return to:
Canada Department of Labour
•
En cas de non-livraison, retourner à:
Ministère du Travail du Canada

1121
W51

working conditions in Canadian industry



conditions de travail dans l'industrie canadienne

1974

report / rapport N° 18



Celebrating 75 years of service
Au service des Canadiens depuis 75 ans



Labour
Canada

Travail
Canada

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1974

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 18

Rapport No 18

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH

LABOUR CANADA

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES

TRAVAIL CANADA

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian industry. This information is the result of calculations made from the annual Survey of Wages and Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour at October 1, 1974.

We wish to express our thanks to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

August 1975

V.J. Johnston
Acting Director

AVANT-PROPOS

Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} octobre 1974, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les salaires et les conditions de travail, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Nous désirons exprimer ici notre gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Août 1975

Le directeur suppléant
V.J. Johnston

© ©

Crown Copyrights reserved

Droits de la Couronne réservés

Available by mail from Information Canada, Ottawa, K1A 0S9
and at the following Information Canada bookshops:

En vente chez Information Canada à Ottawa, K1A 0S9
et dans les librairies d'Information Canada :

HALIFAX
1683 Barrington Street

HALIFAX
1683, rue Barrington

MONTREAL
640 St. Catherine Street West

MONTRÉAL
640 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
171 Slater Street

OTTAWA
171, rue Slater

TORONTO
221 Yonge Street

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
393 Portage Avenue

WINNIPEG
393, avenue Portage

VANCOUVER
800 Granville Street

VANCOUVER
800, rue Granville

or through your bookseller

ou chez votre libraire.

Price : Canada : \$2.50
Other Countries : \$3.00

Prix : Canada : \$2.50
Autres Pays : \$3.00

Catalogue No. L2-15/1974

N° de catalogue L2-15/1974

Price subject to change without notice

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada
Ottawa, 1975

Information Canada
Ottawa, 1975

ERRATUM

Working Conditions in Canadian Industry 1974

In all three parts, Parts 1, 2, and 3, the entry in the stub of Table 1 under the subhead "PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, etc.)" should read "Number of Paid Holidays in 1974 Calendar Year".

Conditions de travail dans l'industrie canadienne

Dans les parties 1, 2 et 3, la ligne sous le sous-titre "JOURS FERIES PAYES (légaux, publics, etc.)" devrait se lire "Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1974".

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on pages (iii) and (iv).

Summary	Page 1
 PART 1 – OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements	
Section 1 – By Province	12
Section 2 – By Industry	14
TABLE 2 – Vacations With Pay	
Section 1 – By Province	30
Section 2 – By Industry	32
 PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements	
Section 1 – By Province	50
Section 2 – By Industry	52
TABLE 2 – Vacations With Pay	
Section 1 – By Province	68
Section 2 – By Industry	70
 PART 3 – OTHER EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements	
Section 1 – By Province	88
Section 2 – By Industry	90
TABLE 2 – Vacations With Pay	
Section 1 – By Province	94
Section 2 – By Industry	96
 APPENDIX A – TECHNICAL NOTES	 100
APPENDIX B – QUESTIONNAIRE – 1974 Survey of Working Conditions	104

TABLE DES MATIÈRES

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries énumérées aux pages (iii) et (iv).

Sommaire	Page 1
----------------	-----------

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives

Section 1 – Par Province	13
--------------------------------	----

Section 2 – Par Industrie	15
---------------------------------	----

TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées

Section 1 – Par Province	31
--------------------------------	----

Section 2 – Par Industrie	33
---------------------------------	----

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives

Section 1 – Par Province	51
--------------------------------	----

Section 2 – Par Industrie	53
---------------------------------	----

TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées

Section 1 – Par Province	69
--------------------------------	----

Section 2 – Par Industrie	71
---------------------------------	----

PARTIE 3 – AUTRES EMPLOYÉS

TABLEAU 1 – Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives

Section 1 – Par Province	89
--------------------------------	----

Section 2 – Par Industrie	91
---------------------------------	----

TABLEAU 2 – Vacances annuelles payées

Section 1 – Par Province	95
--------------------------------	----

Section 2 – Par Industrie	97
---------------------------------	----

APPENDICE A – NOTES TECHNIQUES	100
--------------------------------------	-----

APPENDICE B – QUESTIONNAIRE – Enquête sur les conditions de travail de 1974	107
---	-----

LIST OF INDUSTRIES - LISTE DES INDUSTRIES

INDUSTRY	Industry Number (same in each table)	INDUSTRIE
	Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)	
Logging	1	Forestage
Logging, Eastern Canada	2	Abattage - Est du Canada
Logging, British Columbia	3	Abattage - Colombie-Britannique
Mining	4	Mines
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère
Iron Mines	6	Mines de fer
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses
Coal Mines	8	Mines de charbon
Manufacturing	9	Fabrication
Slaughtering and Meat Processing	10	Abattage et préparation de la viande
Dairy Factories	11	Fabriques laitières
Fish Products	12	Industrie du poisson
Grain Mill Products	13	Industrie des grains
Biscuits	14	Biscuiteries
Bakeries	15	Boulangeries
Confectionery	16	Confiseries
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses
Breweries	18	Brasseries
Tobacco Products	19	Produits du tabac
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc
Rubber Tires and Tubes	21	Pneus et chambres à air en caoutchouc
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc
Leather Tanneries	23	Tanneries
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricotés
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants
Fur Goods	32	Articles en fourrure
Sawmills	33	Scieries
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaqué
Sash, Door and Planing Mills	35	Portes, châssis et moulins de rabotage
Household, Office and Other Furniture	36	Meubles de maison, de bureau et autres
Pulp	37	Pâtes
Newsprint	38	Papier-journal
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papiers
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier
Printing and Publishing	41	Imprimerie et édition
Daily Newspapers	42	Journaux quotidiens
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier
Iron Foundries	44	Fonderie de fer
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques
Structural Metal	47	Produits métalliques de charpente
Ornamental and Architectural Metal	48	Produits métalliques d'architecture et d'ornement
Metal Stamping, Pressing and Coating	49	Estampage, matriçage et revêtement des métaux
Wire and Wire Products	50	Fil métallique et ses produits
Heating Equipment	51	Appareils de chauffage
Machine Shops	52	Ateliers de mécanique
Agricultural Implements	53	Matériel agricole
Miscellaneous Machinery and Equipment	54	Machines et matériel divers
Office and Store Machinery	55	Machines de bureau et de magasin
Aircraft and Parts	56	Avions et éléments
Motor Vehicles	57	Véhicules automobiles
Motor Vehicle Parts and Accessories	58	Pièces et accessoires d'automobiles
Railroad Rolling Stock	59	Matériel roulant de chemins de fer
Shipbuilding and Repair	60	Construction et réparation de navires
Small Electrical Appliances	61	Petits appareils électriques
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	62	Gros appareils (électriques ou non)
Household Radio and Television Receivers	63	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision
Communications Equipment	64	Matériel de télécommunication
Electrical Industrial Equipment	65	Matériel électrique industriel
Clay Products	66	Produits de l'argile
Glass Products	67	Produits de verre
Petroleum Refining and Products	68	Raffinage du pétrole et produits
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	69	Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette
Paint and Varnish	70	Peintures et vernis
Industrial Chemicals	71	Produits chimiques industriels

LIST OF INDUSTRIES – (Concluded) – LISTE DES INDUSTRIES – (Fin)

Transportation, Communication, Etc.	72	Transports, Communication, Etc.....	72
Air Transport	73	Transports aériens	73
Water Transport	74	Transports par eau	74
Stevedoring	75	Débardage	75
Railway Transport	76	Transports ferroviaires	76
Truck Transport	77	Transports par camion	77
Bus Transport	78	Transports par autobus	78
Urban Transit Systems	79	Transports urbains	79
Grain Elevators	80	Élévateurs à grains	80
Radio and Television Broadcasting	81	Radiodiffusion et télédiffusion	81
Telephone Systems	82	Services téléphoniques	82
Electric Power	83	Electricité	83
Trade.....	84	Commerce	84
Wholesale Trade	85	Commerce de gros	85
Retail Food Stores	86	Commerce de détail d'alimentation	86
Retail Trade – Motor Vehicle Repairs	87	Réparation de véhicules automobiles	87
Retail Trade, Other	88	Commerce de détail, autre	88
Finance	89	Finance	89
Service	90	Service	90
Hospitals	91	Hôpitaux	91
Laundries, Cleaners and Pressers	92	Blanchissage, nettoyage et pressage	92
Hotels – 200 or More Employees	93	Hôtels – 200 employés et plus	93
Hotels – Less than 200 Employees	94	Hôtels – moins de 200 employés	94
Restaurants	95	Restaurants	95
Public Administration	96	Fonction Publique	96

Introduction

The 18th annual report of "Working Conditions in Canadian Industry" is published from data obtained from the Canada Department of Labour's mail survey of wages and working conditions on October 1, 1974.

Scope of the survey

The survey of working conditions in Canadian industry is conducted annually by means of a questionnaire (see Appendix B to this report) mailed to employers across Canada. These employers are classified by industry using the 1960 Standard Industrial Classification system developed by Statistics Canada.¹ All major industrial areas are covered by the survey, with the exception of the industrial division of Agriculture, Fishing and Trapping, and Construction. Within the Forestry division, only the Logging industry is covered. Within the other industry divisions covered, certain industries are not shown separately but are included in the division total. A few establishments whose activities are unspecified with respect to those industry groups presented are included in the provincial and all Canada figures only.

The survey of working conditions is designed to cover firms having 20 or more employees in any of the preceding 12 months. Certain reporting units with less than 20 employees are covered, however, when they are branches of multi-establishment firms.

The number of reporting units surveyed in 1974 which reported office employees was 18,902, the number reporting non-office employees was 17,525 and the number reporting other employees was 6,290. The number of office employees included in the survey this year was 1,143,080 compared with 1,147,573 in 1973. The corresponding numbers of non-office employees were 1,779,656 in 1974 and 1,920,668 in 1973 and the corresponding numbers of other employees were 424,124 in 1974 and 425,251 in 1973.

The survey does not cover all items of working conditions each year. Subjects such as hours of work, paid holidays and paid vacations, which are among

Introduction

Le 18^e rapport annuel des "Conditions de travail dans l'industrie canadienne" est publié à partir de données obtenues d'une enquête que le ministère du Travail du Canada a menée par la poste au 1^{er} octobre 1974, sur les salaires et les conditions de travail.

Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada est menée tous les ans au moyen d'un questionnaire (voir appendice B) adressé par la poste aux employeurs d'un bout à l'autre du Canada. Ces employeurs sont classifiés par industrie selon la Classification type des industries de 1960 établie par Statistique Canada.¹ Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, et de la construction. Dans la branche des forêts, on ne tient compte que de l'abattage. Dans le cas des autres branches industrielles dont on a tenu compte, certains secteurs ne sont pas indiqués séparément mais sont inclus dans l'ensemble de la branche. Les données pour quelques établissements dont les activités ne sont pas spécifiées par rapport aux groupes industriels majeurs qui sont présentés dans les tableaux sont incluses dans les chiffres pour les provinces et le Canada seulement.

L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements de 20 employés ou plus. Toutefois, on fait participer à l'enquête les déclarants de moins de 20 employés lorsqu'ils constituent une succursale d'une entreprise à établissements multiples.

Parmi les déclarants qui ont participé à l'enquête de 1974, 18,902 employaient des employés de bureau, 17,525 des travailleurs hors des bureaux et 6,290 d'autres employés. Le nombre des employés de bureau englobé dans l'enquête cette année atteignait 1,143,080 comparativement à 1,147,573 en 1973. Les totaux correspondants concernant les travailleurs hors des bureaux étaient de 1,779,656 en 1974 et de 1,920,668 en 1973, et concernant les autres employés étaient de 424,124 en 1974 et de 425,251 en 1973.

L'enquête ne couvre pas chaque année toute la gamme des conditions de travail. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés payés,

¹For detailed description, see the Standard Industrial Classification Manual, December, 1960, D.B.S. Cat. No. 12-501.

¹On trouvera une description détaillée dans la Classification type des industries, décembre 1960, B.F.S., numéro de catalogue 12-501 F.

the most important non-wage aspects of the employees' remuneration, are dealt with annually, as is the number of employees under collective agreement. Other working conditions are surveyed at less frequent intervals. The subjects selected for coverage each year are chosen after consultation by Labour Canada with other government agencies, at both provincial and federal levels, and with business associations, labour unions and other interested organizations and individuals. The particular subjects in which greatest interest is shown are selected for inclusion in the survey.

Employers are asked to report working conditions separately for office and for non-office workers. Definitions for these groups of employees are found in appendix A under "Concepts and Definitions". In a few industries a different method of grouping employees is used. In trade, employers are asked to report separately for "office", "non-office (excluding sales)", and "sales" employees; in some of the transportation industries, separately for "office", "non-office (excluding operating)" and "operating" employees; in hospitals, separately for "office employees" "non-office employees" and "nurses and technical staff" and in local administration, separately for "office employees", "non-office employees" and "police-men and fireman".

Highlights

Table A presents a summary of the more significant items surveyed in 1974 for office employees for all industries and for the seven major industrial groups at October 1, 1974. Tables B and C present the same information for non-office and other employees.

The questionnaire asks for the normal practice in an establishment regarding a specific working condition. If the item in question is the normal practice or the majority of the employees receive it, it is considered that all employees in that establishment receive this benefit. For example, Table A indicates that of the 1,143,080 office employees surveyed, 99% work 40 hours or less per week. This should be taken to mean that 99% of all office employees for whom data were reported, worked in establishments where the normal practice is a work week of 40 hours or less.

et des vacances annuelles payées qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants du revenu du travail des employés; les autres conditions de travail font moins souvent l'objet de l'enquête. Dans le choix des conditions à faire figurer dans l'enquête, Travail Canada consulte d'autres organismes officiels tant provinciaux que fédéraux, de même que des associations d'hommes d'affaires, des syndicats ouvriers et d'autres organisations et particuliers intéressés. Les conditions de travail auxquelles on s'intéresse le plus sont celles qui figurent dans l'enquête.

On demande aux employeurs de déclarer séparément les conditions de travail des travailleurs hors des bureaux et celles des employés de bureau. On trouve les définitions de ces groupes d'employés sous la rubrique "Acceptions et définitions". Dans quelques industries, on groupe les travailleurs d'une façon différente. Dans le commerce on demande aux employeurs de rapporter séparément les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (vendeurs exclus)" et les "vendeurs"; dans certains secteurs de l'industrie des transports, séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (personnel de conduite exclu)" et le "personnel de conduite"; dans les hôpitaux, séparément pour les "employés de bureau", les "travailleurs hors des bureaux" et les "infirmières et le personnel technique" et dans l'administration locale séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux" et les "pompiers et policiers".

Points saillants

Le tableau A donne un résumé des points les plus importants de l'enquête de 1974 chez les employés de bureau pour toutes les industries et les sept groupes industriels majeurs au 1^{er} octobre 1974. Les tableaux B et C donnent les mêmes renseignements pour les employés hors des bureaux et pour les autres employés.

Le questionnaire demande quelles sont les pratiques courantes dans l'établissement au sujet d'une condition de travail en particulier. Si le point en question est la pratique courante ou que la majorité des employés le reçoivent, on juge que tous les employés de cet établissement jouissent de cet avantage. A titre d'exemple, le tableau A indique que, des 1,143,080 employés de bureau visés par l'enquête, 99 p. 100 travaillent 40 heures par semaine ou moins. Autrement dit, 99 p. 100 de tous les employés de bureau dont les employeurs ont répondu, travaillent dans des établissements où la semaine de 40 heures ou moins était chose courante.

For purposes of this survey, a paid holiday means a day on which an employee does not normally have to work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

The heading, *Vacations with Pay*, covers both vacation leave with pay and the amount of vacation pay provided to employees.

It should be pointed out that some of the annual vacations data contained in this report underestimate the true state of affairs. As a matter of fact, in some establishments, the policy is to grant three or four weeks vacation after a minimum period of service. This results in situations where no provision as such is made for one, two or even three weeks vacation. We have presented these situations as they have been reported.

Table D gives some of the most significant changes for selected working conditions in the past few years. Only conditions which have been covered on an annual basis are included in this table.

Detailed statistical tables for office, non-office and other employees are found in Part 1, Part 2 and Part 3, respectively, of the report.

Pour les besoins de cette enquête un jour férié payé a été défini comme une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés.

La question, congés annuels payés, couvre les congés annuels payés et les indemnités de congé versées aux employés.

Il est important de souligner ici que certaines des données sur les congés annuels, contenues dans ce rapport, sont des sous-estimations de la réalité. En effet, dans certains établissements, la politique est d'accorder trois ou quatre semaines de congé annuel après une période minimum de service. Ceci a pour résultat de créer des situations où il n'y a pas de dispositions comme telles pour une, deux, ou même trois semaines de congé annuel. Nous avons décrit ces situations telles qu'elles ont été rapportées.

Le tableau D donne une idée des tendances les plus significatives durant les dernières années pour certaines conditions de travail. Seules les conditions de travail qui ont été couvertes annuellement ont été utilisées dans ce tableau.

Dans la partie 1, la partie 2 et la partie 3, respectivement, du présent rapport se trouvent des tableaux statistiques détaillés au sujet des employés de bureau, des employés hors des bureaux, et des autres employés.

TABLE A
Percentage of Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice – October 1, 1974

	All Industries — Toutes les industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units.....	18, 902	181	361	6, 985	1, 379
Number of Employees	1, 143, 080	2, 870	27, 093	276, 937	147, 835
	%	%	%	%	%
Work 35 Hours per Week or Less	26	34	18	22	22
Work 37½ Hours per Week or Less	84	67	66	75	72
Work 40 Hours per Week or Less.....	99	98	98	99	99
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	—	—
Work 5 days per Week.....	99	98	97	99	99
Receive 9 Paid Holidays or More	94	92	97	91	97
Receive 13 Paid Holidays or More	8	14	—	8	1
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	75	99	93	97	94
After 1 Year or Less.....	74	97	91	95	94
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	97	93	97	96	99
After 1 Year or Less	27	1	7	4	14
After 5 Years or Less.....	80	75	86	62	68
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	90	87	94	88	96
After 9 Years or Less.....	3	4	20	2	—
After 15 Years or Less	71	79	82	67	68
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	55	85	72	61	83
After 24 Years or Less	18	33	62	31	23
After 25 Years or Less	39	83	65	57	80
Receive 6 Weeks Vacation with Pay.....	8	58	12	14	8
After 24 Years or Less	1	1	2	—	—
After 25 Years or Less	3	13	3	2	—
Are Covered by Collective Agreements.....	33	21	7	9	42

TABLEAU A

Pourcentage des employés de bureau dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale - 1^{er} octobre 1974

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
4, 856	1, 265	3, 625	242	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
106, 729	184, 125	114, 620	282, 760	Nombre d'employés
%	%	%	%	
23	28	36	29	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
73	95	82	99	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
95	99	98	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
—	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
97	98	97	100	Travaillent 5 jours par semaine.....
				Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
83	95	87	100	
				Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
2	1	11	18	
97	93	78	22	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
95	93	77	22	après 1 an ou moins.....
90	99	90	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
3	9	25	79	après 1 an ou moins.....
68	95	78	99	après 5 ans ou moins.....
70	95	73	99	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé.....
2	3	9	—	après 9 ans ou moins
58	50	61	98	après 15 ans ou moins.....
42	20	20	73	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
20	5	9	7	après 24 ans ou moins.....
35	17	18	22	après 25 ans ou moins.....
12	4	4	4	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
4	—	2	—	après 24 ans ou moins.....
6	2	4	4	après 25 ans ou moins.....
				Sont visés par des conventions collectives
2	1	21	93	

TABLE B
Percentage of Non-Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the Normal
Practice - October 1, 1974

	All Industries — Toutes les industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units.....	17, 525	209	366	7, 019	1, 306
Number of Employees.....	1, 779, 656	26, 630	68, 678	860, 626	207, 890
	%	%	%	%	%
Work 35 Hours per Week or Less	2	1	—	2	1
Work 37½ Hours per Week or Less	10	1	1	7	7
Work 40 Hours per Week or Less.....	86	69	89	87	94
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	1	—
Work 5 days per Week.....	93	94	92	96	95
Receive 9 Paid Holidays or More	85	80	92	86	95
Receive 13 Paid Holidays or More	7	—	—	9	2
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	91	94	96	97	92
After 1 Year or Less.....	88	92	93	92	91
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	89	83	94	90	96
After 1 Year or Less.....	8	—	3	2	11
After 5 Years or Less.....	60	52	59	54	55
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	77	77	84	78	94
After 9 Years or Less.....	3	5	15	2	2
After 15 Years or Less	54	74	53	57	56
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	51	73	51	51	81
After 24 Years or Less	22	31	28	26	21
After 25 Years or Less	43	72	37	48	78
Receive 6 Weeks Vacation with Pay.....	12	25	7	17	8
After 24 Years or Less	1	—	1	1	—
After 25 Years or Less	3	—	2	2	1
Are Covered by Collective Agreements.....	70	78	81	74	87

TABLEAU B

Pourcentage des employés hors des bureaux dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale - 1^{er} octobre 1974

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
4,644	352	3,394	226	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
160,713	14,651	233,038	206,200	Nombre d'employés
%	%	%	%	
1	9	4	—	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
21	11	16	18	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
76	48	75	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
1	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
89	50	78	100	Travaillent 5 jours par semaine.....
78	62	63	100	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
2	2	9	12	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
97	78	85	68	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
93	76	81	68	après 1 an ou moins.....
85	72	68	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
2	10	12	33	après 1 an ou moins.....
61	69	54	99	après 5 ans ou moins.....
64	41	51	97	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé.....
5	2	7	—	après 9 ans ou moins
53	23	45	50	après 15 ans ou moins.....
34	11	16	75	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
19	6	8	19	après 24 ans ou moins.....
30	10	15	28	après 25 ans ou moins.....
13	3	3	11	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
7	2	2	—	après 24 ans ou moins.....
9	3	3	10	après 25 ans ou moins.....
27	10	40	98	Sont visés par des conventions collectives

TABLE C

Percentage of Other Employees in Establishments Where Selected
Working Conditions are the Normal Practice – October 1, 1974

TABLEAU C

Pourcentage des autres employés dans des établissements
où certaines conditions de travail sont la pratique normale – 1^{er} octobre 1974

	Trans- portation — Transports	Trade — Commerce	Hospitals — Hôpitaux	Local Administration — Administration locale	
	Operating Employees — Personnel roulant	Sales Employees — Vendeurs	Nurses and Technical Staff — Infirmières et techniciens	Firemen and Policemen — Pompier et policiers	
Number of Reporting Units.....	691	4, 598	817	184	Nombre d'établissements ayant fait rapport.....
Number of Employees.....	76, 745	172, 494	139, 918	34, 967	Nombre d'employés.....
	%	%	%	%	
Work 35 Hours per Week or Less.....	—	4	4	—	Travaillent 35 heures par semaine ou moins.....
Work 37½ Hours per Week or Less.....	—	37	53	—	Travaillent 37½ heures par semaine ou moins.....
Work 40 hours per Week or Less.....	64	88	97	77	Travaillent 40 heures par semaine ou moins.....
Work 3 or 4 Days per Week.....	—	—	1	1	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine.....
Work 5 Days per Week.....	72	90	97	88	Travaillent 5 jours par semaine.....
Receive 9 Paid Holidays or More.....	87	78	100	99	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus.....
Receive 13 Paid Holidays or More.....	2	1	27	18	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus.....
Receive 2 Weeks Vacation with Pay.....	97	97	26	78	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé.....
After 1 Year or Less.....	94	95	26	78	après 1 an ou moins.....
Receive 3 Weeks Vacation with Pay.....	95	87	72	99	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé.....
After 1 Year or Less.....	2	2	66	33	après 1 an ou moins.....
After 5 Years or Less.....	41	74	72	98	après 5 ans ou moins.....
Receive 4 Weeks Vacation with Pay.....	90	72	97	95	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé.....
After 9 Years or Less.....	1	5	82	2	après 9 ans ou moins.....
After 15 Years or Less.....	53	65	96	93	après 15 ans ou moins.....
Receive 5 Weeks Vacation with Pay.....	77	40	22	75	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé.....
After 24 Years or Less.....	32	28	16	45	après 24 ans ou moins.....
After 25 Years or Less.....	76	37	20	63	après 25 ans ou moins.....
Receive 6 Weeks Vacation with Pay.....	4	12	8	2	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé.....
After 24 Years or Less.....	1	5	5	1	après 24 ans ou moins.....
After 25 Years or Less.....	1	8	8	1	après 25 ans ou moins.....
Are Covered by Collective Agreements.....	90	28	68	95	Sont visés par des conventions collectives.....

TABLE D: Year to Year Comparison for Selected Working Conditions (1969 to 1974)¹TABLEAU D: Comparaison à travers les années pour certaines conditions de travail (1969 à 1974)¹

Percentage of employees in establishments where selected working conditions are the normal practice — Pourcentage des employés dans des établissements où certaines conditions de travail sont la pratique normale	Office Employees — Employés de bureau					Non Office and Other Employees — Employés hors des bureaux et autres				
	Year — Année					Year — Année				
	1969	1971	1972	1973	1974	1969	1971	1972	1973	1974
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Work 35 Hours or less per Week: Travaillent 35 heures ou moins par semaine:	22	23	24	24	26	—	1	2	2	2
Work Less than 40 Hours per Week: Travaillent moins de 40 heures par semaine:	79	82	83	84	86	8	11	12	15	19
Work 40 Hours per Week: Travaillent 40 heures par semaine:	19	16	16	14	13	72	72	72	69	67
Work More than 40 Hours per Week: Travaillent plus de 40 heures par semaine:	2	2	1	2	1	17	15	13	12	10
Receive 7 Paid Holidays or more: Reçoivent 7 jours fériés payés ou plus:	99	99	99	98	99	91	92	98	94	96
Receive 10 Paid Holidays or more: Reçoivent 10 jours fériés payés ou plus:	46	55	61	70	80	29	39	53	58	69
Receive 11 Paid Holidays or more: Reçoivent 11 jours fériés payés ou plus:	26	30	32	30	41	11	19	20	22	30
Receive 2 Weeks Vacation: Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé:	83	92	81	77	75	93	90	88	88	88
Receive 3 Weeks Vacation: Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé:	94	95	96	95	97	83	84	86	87	88
Receive 4 Weeks Vacation: Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé:	82	86	87	88	90	66	73	74	76	79
Receive 5 Weeks Vacation: Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé:	19	27	44	51	55	18	28	40	44	50
Receive 6 Weeks Vacation: Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé:	1	3	3	4	8	2	3	4	5	12
Are Covered by Collective Agreements: Sont visés par des conventions collectives:	19	28	32	31	33	62	63	63	65	67

1) 1970 final information is not available.

1) l'Information finale pour 1970 n'est pas disponible.

(—) information is not available.

(—) l'information n'est pas disponible.

PART 1

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work , Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ - Canada ¹	New- foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Quebec - Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	18,902	294	81	592	436	4,820
2	Total Number of Employees	1,143,080	15,088	2,989	31,792	21,714	290,812
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	1	-	-	-	1
4	32½ hours	4	-	-	2	2	15
5	Over 32½ and under 35 hours	2	-	-	1	1	4
6	35 hours	20	33	2	35	2	23
7	Over 35 and under 37½ hours	14	2	1	2	31	10
8	37½ hours	44	46	81	46	39	34
9	Over 37½ hours and under 40 hours	2	1	-	1	1	2
10	40 hours	13	15	14	12	18	10
11	Over 40 hours	1	1	2	1	2	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	1	-	-
14	5 days	99	99	96	98	97	99
15	5½ days	-	-	3	1	1	-
16	Over 5½ days	-	-	1	-	1	-
17	Other	-	-	-	-	1	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	4	1	-	2	2	16
19	6½ and 7 hours	22	34	3	36	7	27
20	7½ and 7½ hours	58	49	83	49	69	44
21	7½ and 8 hours	15	16	14	12	21	12
22	Over 8 hours	1	-	-	1	1	1
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	3	1	1	-	1
26	7 days and less than 8	1	1	1	-	1	1
27	8 days and less than 9	5	7	2	7	4	6
28	9 days and less than 10	14	15	21	10	21	13
29	10 days and less than 11	39	11	13	34	50	34
30	11 days and less than 12	30	20	62	47	21	18
31	12 days and less than 13	3	11	-	-	3	4
32	13 days or more	8	32	-	1	-	23
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	33	47	67	45	37	33

1) includes the Yukon and Northwest Territories

1) comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario - Ontario	Manitoba - Manitoba	Saskatchewan - Saskatchewan	Alberta - Alberta	British Columbia - Colombie- Britannique		
7,830 530,471	797 39,464	526 20,549	1,502 83,401	1,976 104,987		
%	%	%	%	%		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
1	-	1	5	-		
19	9	10	14	25		
18	10	32	18	3		
46	58	32	46	58		
2	2	3	1	-		
13	20	21	15	13		
1	1	-	1	-		
-	-	-	-	-		
-	-	1	-	-		
99	99	96	98	98		
-	1	-	1	-		
-	-	-	-	-		
-	-	2	-	1		
-	-	-	-	-		
19	9	11	19	25		
64	68	61	64	60		
15	22	26	17	14		
1	-	1	-	-		
-	-	1	-	1		
100	100	100	100	100		
-	-	-	-	-		
1	1	-	-	-		
5	2	1	2	1		
17	8	22	5	6		
34	68	59	69	47		
36	19	16	13	44		
3	-	-	10	1		
4	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
31	29	34	36	39		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:	
Moins de 32½ heures.....	3
32½ heures.....	4
Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
35 heures.....	6
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
37½ heures.....	8
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
40 heures.....	10
Plus de 40 heures.....	11

Jours par semaine:	
3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
Plus de 5½ jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:	
6½ heures ou moins.....	18
6½ et 7 heures.....	19
7½ et 7½ heures.....	20
7½ et 8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22

Pas de semaine normale de travail.....	23
--	----

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accord de tels jours fériés payés.....	24
--	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible.....	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés.....	34
-----------------------------------	----

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging - Abattage	Logging, Eastern Canada - Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia - Abattage Colombie- Britannique	Mining - Mines	Gold Quartz Mines - Mines de quartz aurifère	Iron Mines - Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	181	101	80	361	17	17
2	Total Number of Employees	2,870	1,818	1,052	27,093	643	4,230
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	2	3	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	1	1	-	-	-	-
6	35 hours	31	46	6	18	3	-
7	Over 35 and under 37½ hours	11	18	-	2	-	-
8	37½ hours	22	6	50	45	55	58
9	Over 37½ hours and under 40 hours	3	5	-	1	-	4
10	40 hours	25	17	39	32	42	39
11	Over 40 hours	4	4	3	1	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	97	98	95	99	100	100
15	5½ days	-	1	-	-	-	-
16	Over 5½ days	1	-	3	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	2	3	-	-	-	-
19	6½ and 7 hours	37	55	6	18	3	-
20	7½ and 7½ hours	28	16	50	47	55	58
21	7½ and 8 hours	29	22	41	33	42	42
22	Over 8 hours	2	4	1	1	-	-
23	No Standard Work Week	1	1	2	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	5	7	1	-	-	-
26	7 days and less than 8	1	2	-	-	-	-
27	8 days and less than 9	1	1	2	3	-	6
28	9 days and less than 10	11	15	3	27	77	92
29	10 days and less than 11	38	9	89	58	9	1
30	11 days and less than 12	13	17	5	11	6	1
31	12 days and less than 13	14	22	-	1	-	-
32	13 days or more	14	22	-	-	8	-
33	Number of paid holidays not available	2	2	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	21	33	-	7	3	16

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	
Other Metal Mines - Mines métalliques diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processing - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						N°
56	17	6,985	112	185	88	Nombre total d'établissements ayant fait rapport..... 1
6,532	789	276,937	4,619	2,944	1,471	Nombre total d'employés..... 2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL
						Heures par semaine:
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures..... 3
-	-	1	-	-	-	32½ heures..... 4
-	-	-	-	2	-	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures..... 5
8	-	21	7	32	17	35 heures..... 6
-	-	10	1	14	2	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures..... 7
19	63	43	78	33	57	37½ heures..... 8
-	-	4	-	2	3	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures..... 9
71	36	20	12	16	12	40 heures..... 10
2	1	1	2	1	7	Plus de 40 heures..... 11
						Jours par semaine:
-	-	-	-	-	-	3 jours..... 12
-	-	-	-	2	-	4 jours..... 13
100	99	99	99	97	89	5 jours..... 14
-	1	-	-	-	6	5½ jours..... 15
-	-	-	-	-	4	Plus de 5½ jours..... 16
-	-	-	-	-	1	Autre..... 17
						Heures par jour:
-	-	1	-	-	-	6½ heures ou moins..... 18
8	-	21	7	34	20	6½ et 7 heures..... 19
19	63	53	79	46	60	7½ et 7½ heures..... 20
71	37	24	12	17	20	7½ et 8 heures..... 21
2	-	1	1	2	-	Plus de 8 heures..... 22
-	-	-	-	-	1	Pas de semaine normale de travail..... 23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)
100	100	100	100	100	99	Accord de tels jours fériés payés..... 24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:
-	-	1	1	2	5	Moins de 7 jours..... 25
-	-	1	1	3	7	7 jours et moins de 8 jours..... 26
-	-	7	7	9	9	8 jours et moins de 9 jours..... 27
1	-	-	-	-	-	9 jours et moins de 10 jours..... 28
34	3	20	71	42	10	10 jours et moins de 11 jours..... 29
44	39	36	21	26	3	11 jours et moins de 12 jours..... 30
21	57	21	-	13	62	12 jours et moins de 13 jours..... 31
-	-	5	1	5	1	13 jours ou plus..... 32
-	-	8	-	-	2	Aucune donnée disponible..... 33
-	-	-	-	-	-	
						CONVENTIONS COLLECTIVES
11	15	9	4	16	2	Pourcentage d'employés visés..... 34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work , Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	118	25	128	31	119	34
2	Total Number of Employees	2,807	470	1,568	1,054	1,817	1,715
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	1	-	1	3
5	Over 32½ and under 35 hours	-	2	2	-	5	-
6	35 hours	19	34	46	18	21	88
7	Over 35 and under 37½ hours	16	24	6	34	4	-
8	37½ hours	42	24	17	43	50	3
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	-	-	-
10	40 hours	20	16	21	4	15	6
11	Over 40 hours	2	-	5	1	2	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	99	100	95	99	99	100
15	5½ days	1	-	1	-	-	-
16	Over 5½ days	-	-	2	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	-	1	-	1	3
19	6¾ and 7 hours	19	36	47	18	27	88
20	7¼ and 7½ hours	58	48	24	77	54	3
21	7¾ and 8 hours	21	16	23	4	15	6
22	Over 8 hours	2	-	3	1	2	-
23	No Standard Work Week	-	-	2	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	2	-	-	-
26	7 days and less than 8	-	-	2	2	-	-
27	8 days and less than 9	2	2	14	2	5	-
28	9 days and less than 10	25	30	54	6	19	2
29	10 days and less than 11	55	30	27	51	67	60
30	11 days and less than 12	14	36	1	37	7	38
31	12 days and less than 13	3	-	-	-	1	-
32	13 days or more	-	2	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	3	16	4	-	2	4

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
13 1,365	7 480	14 2,910	35 2,921	13 288	72 1,488		
%	%	%	%	%	%		
-	-	-	-	1	-		
-	-	-	-	-	-		
62	42	-	2	45	22		
37	-	-	5	-	15		
-	51	61	81	9	45		
-	-	28	-	-	-		
1	7	11	9	37	13		
-	-	-	-	7	3		
100	100	99	98	100	100		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
62	42	-	2	45	23		
37	51	61	87	9	60		
1	7	39	9	37	14		
-	-	-	-	7	3		
-	-	1	2	-	-		
100	100	100	100	100	100		
-	-	1	-	4	4		
-	-	-	-	-	2		
-	24	-	4	-	7		
-	49	2	3	94	63		
10	16	-	9	2	18		
11	-	98	33	-	5		
23	-	-	-	-	-		
56	11	-	51	-	2		
-	-	-	-	-	-		
3	10	4	2	-	-		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 32½ heures.....	3
32½ heures.....	4
Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
35 heures.....	6
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
37½ heures.....	8
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
40 heures.....	10
Plus de 40 heures.....	11

Jours par semaine:

3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
Plus de 5½ jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:

6½ heures ou moins.....	18
6½ et 7 heures.....	19
7½ et 7½ heures.....	20
7½ et 8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22

Pas de semaine normale de travail..... 23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés..... 24

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:

Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible.....	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés..... 34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work , Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	12	24	44	89	175	185
2	Total Number of Employees	557	681	2,543	1,000	2,104	1,362
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	1	-	2	-
6	35 hours	73	21	20	38	25	52
7	Over 35 and under 37½ hours	11	30	4	2	22	1
8	37½ hours	15	21	62	32	26	20
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	1	-	-
10	40 hours	1	26	12	18	21	21
11	Over 40 hours	-	2	1	5	1	4
Days per Week:							
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	98	100	96	97	96
15	5½ days	-	-	-	-	1	2
16	Over 5½ days	-	2	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	-	-	-	-	-	-
19	6¾ and 7 hours	73	21	21	39	27	52
20	7¼ and 7½ hours	26	51	66	34	49	21
21	7¾ and 8 hours	1	28	12	20	22	23
22	Over 8 hours	-	-	-	5	1	3
23	No Standard Work Week	-	-	-	3	1	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	99	97
Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	1	3	-	3	2	2
26	7 days and less than 8	1	1	-	8	7	6
27	8 days and less than 9	11	2	14	26	40	41
28	9 days and less than 10	53	16	40	48	19	31
29	10 days and less than 11	34	66	19	11	19	12
30	11 days and less than 12	-	11	23	4	1	3
31	12 days and less than 13	-	-	4	-	2	2
32	13 days or more	-	-	-	-	8	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	23	15	8	2	4	2

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Children's Clothing - Vêtements d'enfants	Fur Goods - Articles en fourrure	Sawmills - Scieries	Veneer and Plywood Mills - Fabrique de plaçages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills - Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture - Meubles de maison, de bureau et autres		
37 356	11 77	263 2,459	37 625	133 1,892	247 3,376	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32½ heures	3
						32½ heures	4
						Plus de 32½ heures et moins de 35 heures	5
						35 heures	6
						Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	7
						37½ heures	8
						Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	9
						40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5½ jours	15
						Plus de 5½ jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						6½ heures ou moins	18
						6¾ et 7 heures	19
						7¼ et 7½ heures	20
						7¾ et 8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVÉNTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp - Pâtes	Newprint - Papier-journal	Other Pulp and Paper - Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags - Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing - Imprimerie et édition	Daily Newspapers - Journaux quotidiens
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	28	26	44	131	367	64
2	Total Number of Employees	2,776	3,254	3,436	3,665	9,659	8,627
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	4
4	32½ hours	-	-	-	-	-	9
5	Over 32½ and under 35 hours	-	2	-	-	-	2
6	35 hours	18	54	51	37	36	39
7	Over 35 and under 37½ hours	11	21	38	9	8	10
8	37½ hours	70	17	8	38	42	26
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	2	3	1
10	40 hours	1	6	3	14	9	8
11	Over 40 hours	-	-	1	-	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	100	99	100	99	99
15	5½ days	-	-	-	-	-	-
16	Over 5½ days	-	-	1	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	-	-	-	1	13
19	6½ and 7 hours	18	56	51	37	39	41
20	7½ and 7½ hours	80	38	46	49	48	37
21	7½ and 8 hours	1	6	3	14	12	9
22	Over 8 hours	-	-	-	-	1	-
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	7	-	-	-	-
26	7 days and less than 8	-	-	-	-	2	-
27	8 days and less than 9	6	-	1	4	14	21
28	9 days and less than 10	18	11	3	19	33	44
29	10 days and less than 11	50	51	18	32	40	29
30	11 days and less than 12	6	20	30	27	10	6
31	12 days and less than 13	14	11	40	17	-	-
32	13 days or more	6	-	8	2	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	17	27	23	3	5	31

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE						
43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Iron and Steel Mills - Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries - Fonderie de fer	Smelting and Refining - Fonte et affinage	Boiler and Plate Works - Chaudières et plaques	Structural Metal - Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal - Produits métalliques et d'architecture et d'ornement	
34 7,184	52 1,064	23 6,107	30 1,995	49 2,667	70 972	
%	%	%	%	%	%	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
15	14	16	27	5	18	
13	10	8	20	2	10	
44	43	22	44	89	44	
27	5		4	1	-	
1	27	54	6	3	25	
-	-	-	-	-	2	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
100	99	100	100	100	98	
-	-	-	-	-	1	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
15	14	16	27	5	18	
57	53	30	64	91	54	
28	32	54	9	3	27	
-	-	-	-	-	1	
-	1	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
10	2	-	2	4	16	
75	15	3	29	11	33	
12	29	88	12	60	36	
3	27	9	54	24	13	
-	9	-	2	-	-	
1	18	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
15	5	7	12	2	3	

CADRE DE L'ENQUÊTE		N°
Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....		1
Nombre total d'employés.....		2
DURÉE DU TRAVAIL		
Heures par semaine:		
Moins de 32½ heures.....		3
32½ heures.....		4
Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....		5
35 heures.....		6
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....		7
37½ heures.....		8
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....		9
40 heures.....		10
Plus de 40 heures.....		11
Jours par semaine:		
3 jours.....		12
4 jours.....		13
5 jours.....		14
5½ jours.....		15
Plus de 5½ jours.....		16
Autre.....		17
Heures par jour:		
6½ heures ou moins.....		18
6½ et 7 heures.....		19
7½ et 7½ heures.....		20
7½ et 8 heures.....		21
Plus de 8 heures.....		22
Pas de semaine normale de travail.....		23
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)		
Accordent de tels jours fériés payés.....		24
Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:		
Moins de 7 jours.....		25
7 jours et moins de 8 jours.....		26
8 jours et moins de 9 jours.....		27
9 jours et moins de 10 jours.....		28
10 jours et moins de 11 jours.....		29
11 jours et moins de 12 jours.....		30
12 jours et moins de 13 jours.....		31
13 jours ou plus.....		32
Aucune donnée disponible.....		33
CONVENTIONS COLLECTIVES		
Pourcentage d'employés visés.....		34

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work , Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	218	96	35	135	36	254
2	Total Number of Employees	4,326	2,735	1,166	1,229	2,765	12,496
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	-	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	-	2	-	1
6	35 hours	21	10	12	12	1	9
7	Over 35 and under 37½ hours	10	10	11	4	10	10
8	37½ hours	44	72	69	26	45	59
9	Over 37½ hours and under 40 hours	4	1	-	1	-	-
10	40 hours	20	6	8	42	43	21
11	Over 40 hours	1	1	-	10	1	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	3	-	-	-	-	-
14	5 days	97	100	100	98	100	100
15	5½ days	-	-	-	-	-	-
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	-	-	1	-	-
19	6¾ and 7 hours	21	10	12	15	1	10
20	7¼ and 7½ hours	51	82	79	30	55	69
21	7¾ and 8 hours	24	7	8	43	43	21
22	Over 8 hours	4	1	-	10	1	-
23	No Standard Work Week	-	-	-	1	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	99	98	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	1	3	-	-
26	7 days and less than 8	2	1	-	4	-	1
27	8 days and less than 9	13	4	11	24	1	5
28	9 days and less than 10	13	59	38	21	11	13
29	10 days and less than 11	49	22	7	33	28	38
30	11 days and less than 12	14	10	27	11	8	30
31	12 days and less than 13	6	4	16	3	8	10
32	13 days or more	2	-	-	1	41	3
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	5	4	9	3	13	10

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
62	31	25	98	12	33	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
6,203	7,436	9,677	6,888	1,674	2,311	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures.....	3
-	-	-	-	-	-	32½ heures.....	4
-	-	-	-	-	-	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
1	1	2	7	7	7	35 heures.....	6
5	4	1	-	-	41	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
61	44	5	26	25	30	37½ heures.....	8
1	33	5	5	23	6	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
31	18	88	62	45	15	40 heures.....	10
-	-	-	-	-	-	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	1	-	-	4 jours.....	13
100	100	100	99	100	100	5 jours.....	14
-	-	-	-	-	-	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	Plus de 5½ jours.....	16
-	-	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	-	6½ heures ou moins.....	18
1	1	2	7	7	7	6½ et 7 heures.....	19
67	48	5	29	25	71	7¼ et 7½ heures.....	20
32	51	93	64	68	22	7¼ et 8 heures.....	21
-	-	-	1	-	-	Plus de 8 heures.....	22
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	99	100	100	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7 jours.....	25
-	-	-	-	-	-	7 jours et moins de 8 jours.....	26
-	-	-	-	24	3	8 jours et moins de 9 jours.....	27
12	1	-	7	7	28	9 jours et moins de 10 jours.....	28
11	7	3	12	14	48	10 jours et moins de 11 jours.....	29
75	35	3	15	-	14	11 jours et moins de 12 jours.....	30
1	23	11	11	-	7	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	33	83	52	55	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	10	12	7	25	20	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	23	11	12	92	74	39
2	Total Number of Employees	1,178	1,368	1,328	12,456	7,043	388
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	1
4	32½ hours	-	-	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	-	-	-	-
6	35 hours	8	-	34	1	6	12
7	Over 35 and under 37½ hours	15	12	25	1	1	2
8	37½ hours	57	46	30	69	51	65
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	7	4	6	2	2
10	40 hours	19	34	6	23	40	14
11	Over 40 hours	-	-	-	-	-	2
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	100	100	100	100	96
15	5½ days	-	-	-	-	-	2
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	-	-	-	-	1
19	6½ and 7 hours	8	-	34	1	6	14
20	7½ and 7½ hours	73	58	56	71	52	68
21	7½ and 8 hours	19	41	10	29	42	14
22	Over 8 hours	-	-	-	-	-	2
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	-	4	-	-	3
26	7 days and less than 8	-	5	-	-	-	4
27	8 days and less than 9	1	-	-	3	-	15
28	9 days and less than 10	17	3	-	10	7	15
29	10 days and less than 11	53	48	41	29	78	21
30	11 days and less than 12	25	27	55	58	13	30
31	12 days and less than 13	3	18	-	1	-	11
32	13 days or more	-	-	-	-	1	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
34	COLLECTIVE AGREEMENTS						
	Percentage of employees covered	-	26	5	33	26	8

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products Produits de verre	Petroleum Refining and Products Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish Peintures et vernis	Industrial Chemicals Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. Transports, communications, etc.		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
40	52	83	46	57	1,379	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
1,948	7,274	6,434	2,010	3,400	147,835	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures.....	3
-	-	-	-	-	-	32½ heures.....	4
65	69	1	7	4	19	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
-	11	19	12	36	26	35 heures.....	6
28	17	53	72	41	25	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
-	-	-	-	1	-	37½ heures.....	8
7	3	6	7	18	27	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
-	-	-	1	-	-	40 heures.....	10
						Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	10	-	-	-	-	4 jours.....	13
100	90	99	99	100	100	5 jours.....	14
-	-	-	1	-	-	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	Plus de 5½ jours.....	16
-	-	1	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	-	6½ heures ou moins.....	18
65	60	21	7	4	21	6½ et 7 heures.....	19
28	26	72	84	77	51	7½ et 7½ heures.....	20
7	3	7	9	19	27	7½ et 8 heures.....	21
-	10	-	-	-	-	Plus de 8 heures.....	22
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7 jours.....	25
-	-	-	1	-	-	7 jours et moins de 8 jours.....	26
3	10	3	4	-	2	8 jours et moins de 9 jours.....	27
36	-	16	6	2	5	9 jours et moins de 10 jours.....	28
20	90	50	66	85	69	10 jours et moins de 11 jours.....	29
9	-	29	22	8	21	11 jours et moins de 12 jours.....	30
29	-	-	-	-	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
3	-	2	-	5	1	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
7	-	3	3	2	42	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	66	47	51	121	450	43
2	Total Number of Employees	12,903	760	2,172	35,606	6,652	795
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	-	2	-	-	-	-
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	12	-	-	-
6	35 hours	6	62	35	-	16	28
7	Over 35 and under 37½ hours	-	-	1	-	5	17
8	37½ hours	86	13	44	5	30	25
9	Over 37½ hours and under 40 hours	-	-	-	-	3	-
10	40 hours	8	21	6	95	37	28
11	Over 40 hours	-	-	-	-	7	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	98	100	100	97	98
15	5½ days	-	-	-	-	1	-
16	Over 5½ days	-	-	-	-	-	1
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6½ hours or less	-	2	-	-	1	-
19	6½ and 7 hours	6	62	48	-	17	28
20	7¼ and 7½ hours	86	13	45	5	35	42
21	7¼ and 8 hours	8	21	7	95	41	29
22	Over 8 hours	-	-	-	-	5	1
23	No Standard Work Week	-	2	-	-	1	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	96	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	-	-	2
26	7 days and less than 8	-	2	1	-	1	2
27	8 days and less than 9	1	15	4	-	11	3
28	9 days and less than 10	4	43	27	2	20	17
29	10 days and less than 11	92	19	21	95	52	42
30	11 days and less than 12	1	16	36	4	12	26
31	12 days and less than 13	-	1	9	-	1	8
32	13 days or more	-	-	-	-	4	-
33	Number of paid holidays not available	1	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	38	2	27	49	6	32

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
40	41	158	25	94	4,856	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
3,602	1,732	9,181	38,348	25,539	106,729	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32½ heures.....	3
4	2	2	-	-	-	32½ heures.....	4
33	-	-	-	2	-	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
48	83	20	-	61	22	35 heures.....	6
1	-	60	71	16	5	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
10	5	9	29	19	46	37½ heures.....	8
-	-	1	-	-	2	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
3	10	7	-	2	20	40 heures.....	10
-	-	-	-	-	4	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
100	100	97	100	100	97	5 jours.....	14
-	-	1	-	-	2	5½ jours.....	15
-	-	1	-	-	-	Plus de 5½ jours.....	16
-	-	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
4	2	2	-	-	-	6½ heures ou moins.....	18
81	83	22	-	62	23	6½ et 7 heures.....	19
12	5	69	100	35	50	7½ et 7½ heures.....	20
3	10	6	-	2	23	7½ et 8 heures.....	21
-	-	-	-	-	3	Plus de 8 heures.....	22
-	-	1	-	-	1	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	1	Moins de 7 jours.....	25
-	-	1	-	-	4	7 jours et moins de 8 jours.....	26
-	2	9	2	-	12	8 jours et moins de 9 jours.....	27
2	6	11	4	-	29	9 jours et moins de 10 jours.....	28
2	82	14	94	27	45	10 jours et moins de 11 jours.....	29
57	10	64	-	67	5	11 jours et moins de 12 jours.....	30
34	-	1	-	1	2	12 jours et moins de 13 jours.....	31
3	-	-	-	5	2	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
39	27	27	46	59	2	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work , Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other - Commerce de détail, autre	Finance - Finance	Service - Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,404	258	770	1,424	1,265	3,625
2	Total Number of Employees	56,647	5,077	9,016	35,989	184,125	114,620
HOURS OF WORK		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 32½ hours	-	-	-	-	-	-
4	32½ hours	1	-	1	-	1	2
5	Over 32½ and under 35 hours	-	-	-	-	3	1
6	35 hours	33	5	18	10	24	32
7	Over 35 and under 37½ hours	6	3	1	4	9	9
8	37½ hours	35	59	22	66	58	38
9	Over 37½ hours and under 40 hours	2	1	2	1	2	2
10	40 hours	19	28	36	16	3	14
11	Over 40 hours	3	2	20	2	-	1
Days per Week:							
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	97	97	91	97	98	97
15	5½ days	2	-	5	1	-	-
16	Over 5½ days	-	-	1	1	-	1
17	Other	-	-	1	-	1	-
Hours per Day:							
18	6½ hours or less	1	-	1	-	1	2
19	6¾ and 7 hours	33	5	19	10	27	33
20	7¼ and 7½ hours	41	62	24	70	66	46
21	7¾ and 8 hours	23	29	41	17	5	16
22	Over 8 hours	2	1	15	1	-	1
23	No Standard Work Week	1	2	1	1	1	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	99
Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:							
25	Less than 7 days	1	2	2	2	-	1
26	7 days and less than 8	3	2	5	4	1	2
27	8 days and less than 9	13	6	20	9	4	9
28	9 days and less than 10	27	11	35	32	19	17
29	10 days and less than 11	43	78	27	49	60	40
30	11 days and less than 12	7	1	8	3	9	16
31	12 days and less than 13	3	-	2	-	7	3
32	13 days or more	2	1	1	1	1	11
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
COLLECTIVE AGREEMENTS							
34	Percentage of employees covered	2	5	1	3	1	21

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants Restaurants	Public Admini- stration Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
819 43,791	139 1,096	33 2,421	500 2,915	488 2,293	242 282,760	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	1	-	Moins de 32½ heures.....	3
-	-	-	-	-	15	32½ heures.....	4
-	-	-	-	-	3	Plus de 32½ heures et moins de 35 heures.....	5
36	5	6	5	23	10	35 heures.....	6
17	-	8	1	5	21	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	7
34	30	3	4	12	50	37½ heures.....	8
2	8	-	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	9
11	50	79	61	31	-	40 heures.....	10
-	4	4	20	17	-	Plus de 40 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	-	4 jours.....	13
100	94	96	73	75	100	5 jours.....	14
-	3	4	3	3	-	5½ jours.....	15
-	-	-	15	11	-	Plus de 5½ jours.....	16
-	1	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
-	-	-	1	1	15	6½ heures ou moins.....	18
36	6	6	7	25	14	6½ et 7 heures.....	19
51	30	11	10	18	71	7½ et 7½ heures.....	20
12	61	83	70	39	-	7½ et 8 heures.....	21
-	2	-	3	5	-	Plus de 8 heures.....	22
-	2	-	9	11	-	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	97	100	90	87	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	6	-	21	12	-	Moins de 7 jours.....	25
-	8	4	13	10	-	7 jours et moins de 8 jours.....	26
-	47	16	24	14	-	8 jours et moins de 9 jours.....	27
3	16	24	14	20	-	9 jours et moins de 10 jours.....	28
43	18	41	17	20	9	10 jours et moins de 11 jours.....	29
28	1	2	1	7	73	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	13	-	5	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
26	2	-	1	1	18	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
46	4	9	6	3	93	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	18,902	294	81	592	436	4,820
2	Total Number of Employees.....	1,143,080	15,088	2,989	31,792	21,714	290,812
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.....	48	26	22	34	34	60
5	Two weeks.....	75	50	37	53	59	90
6	After: Less than 1 year.....	8	3	1	2	3	19
7	1 year.....	66	46	36	51	55	71
8	2 years.....	1	1	-	-	1	-
9	3 years.....	-	-	-	-	-	-
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more.....	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks.....	97	93	93	96	96	96
14	After: Less than 1 year.....	1	2	-	19	-	-
15	1 year.....	26	48	63	28	42	11
16	2 years.....	7	7	1	1	-	22
17	3 years.....	11	2	1	4	5	10
18	4 years.....	3	-	-	-	1	1
19	5 years.....	33	20	16	27	22	31
20	6 to 9 years.....	12	8	9	11	22	15
21	10 years.....	4	4	1	5	3	5
22	15 years.....	-	1	2	1	1	-
23	Other provisions.....	-	1	-	-	-	-
24	Four weeks.....	90	87	88	88	90	90
25	After: 9 years or less.....	3	11	-	1	2	2
26	10 years.....	17	3	1	26	7	27
27	11 to 14 years.....	8	2	3	4	4	7
28	15 years.....	43	48	22	42	41	31
29	16 to 19 years.....	13	15	58	4	25	17
30	20 years.....	5	8	3	10	10	5
31	21 to 24 years.....	-	-	-	-	-	-
32	25 years.....	-	-	-	1	1	-
33	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks.....	55	39	25	60	44	40
35	After: 24 years or less.....	18	13	-	9	4	12
36	25 years.....	22	10	7	9	15	20
37	30 years.....	14	16	18	41	22	7
38	Other provisions.....	1	-	-	1	3	1
39	Six weeks.....	8	6	-	5	2	5
40	After: 24 years or less.....	1	2	-	-	-	-
41	25 years.....	2	-	-	2	1	1
42	30 years.....	3	-	-	2	1	2
43	31 years or more.....	1	-	-	-	-	1
44	Other provisions.....	1	3	-	1	-	1

1) includes the Yukon and Northwest Territories

1) comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
7,830 530,471	797 39,464	526 20,549	1,502 83,401	1,976 104,987	
%	%	%	%	%	
100	100	100	100	100	
47	48	37	32	38	
73	79	62	63	73	
5	3	11	3	7	
67	75	51	60	66	
1	-	-	-	-	
-	1	-	-	-	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
97	97	98	97	96	
-	2	1	-	-	
29	20	46	39	31	
2	2	4	2	2	
10	18	6	17	11	
2	5	2	3	15	
37	40	35	28	31	
12	9	2	6	4	
5	1	-	2	1	
-	-	-	-	-	
-	-	1	-	-	
90	87	93	87	92	
2	2	2	2	7	
11	14	13	24	23	
6	13	39	5	24	
52	43	17	48	31	
14	11	18	5	3	
5	3	4	3	3	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
63	59	40	47	66	
16	18	7	25	47	
28	25	21	13	8	
17	15	8	9	11	
2	1	4	-	-	
10	3	3	3	21	
1	1	1	1	4	
1	1	1	1	14	
6	1	-	1	1	
1	-	1	-	-	
1	-	-	-	2	

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: Moins d'un an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
6 ans ou plus	12
Trois semaines	13
Après: Moins d'un an	14
1 an	15
2 ans	16
3 ans	17
4 ans	18
5 ans	19
6 à 9 ans	20
10 ans	21
15 ans	22
Autres dispositions	23
Quatre semaines	24
Après: 9 ans ou moins	25
10 ans	26
11 à 14 ans	27
15 ans	28
16 à 19 ans	29
20 ans	30
21 à 24 ans	31
25 ans	32
26 ans ou plus	33
Cinq semaines	34
Après: 24 ans ou moins	35
25 ans	36
30 ans	37
Autres dispositions	38
Six semaines	39
Après: 24 ans ou moins	40
25 ans	41
30 ans	42
31 ans ou plus	43
Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging - Abattage	Logging, Eastern Canada - Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia - Abattage Colombie- Britannique	Mining - Mines	Gold Quartz Mines - Mines de quartz aurifere	Iron Mines - Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	181	101	80	361	17	17
2	Total Number of Employees.....	2,870	1,818	1,052	27,093	643	4,230
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.....	50	46	57	39	42	11
5	Two weeks.....	99	99	100	93	83	100
6	After: Less than 1 year	8	11	3	1	-	-
7	1 year.....	89	87	92	90	83	100
8	2 years.....	2	1	2	2	-	-
9	3 years.....	1	-	1	-	-	-
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	93	93	92	97	85	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	1	-	-
15	1 year.....	1	-	3	6	-	-
16	2 years.....	2	3	1	14	7	83
17	3 years.....	10	2	23	41	12	6
18	4 years.....	19	1	50	6	8	-
19	5 years.....	43	61	12	18	31	10
20	6 to 9 years.....	16	25	1	3	12	1
21	10 years.....	1	1	-	7	14	-
22	15 years.....	-	-	-	-	-	-
23	Other provisions.....	-	-	1	-	-	-
24	Four weeks	87	88	83	94	91	97
25	After: 9 years or less.....	4	1	9	20	21	83
26	10 years.....	2	2	2	46	8	13
27	11 to 14 years.....	26	2	68	10	9	-
28	15 years.....	51	79	4	6	11	-
29	16 to 19 years.....	3	5	-	3	22	-
30	20 years.....	-	-	1	9	20	1
31	21 to 24 years.....	-	-	-	-	-	-
32	25 years.....	-	-	-	-	-	-
33	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	85	86	83	72	23	42
35	After: 24 years or less.....	33	8	78	62	9	42
36	25 years.....	50	76	4	4	6	-
37	30 years.....	-	-	-	7	8	-
38	Other provisions.....	2	2	1	-	-	-
39	Six weeks.....	58	56	61	12	23	14
40	After: 24 years or less.....	1	-	3	2	14	11
41	25 years.....	12	2	31	-	-	-
42	30 years.....	-	-	-	9	9	4
43	31 years or more.....	1	-	2	-	-	-
44	Other provisions.....	43	54	26	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
56	17	6,985	112	185	88	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
6,532	789	276,937	4,619	2,944	1,471	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
61	6	63	49	42	70	Une semaine	4
						Deux semaines	5
87	98	97	97	98	96	Après: Moins d'un an	6
1	—	8	—	1	3	1 an	7
79	96	87	89	95	91	2 ans	8
7	—	1	2	2	1	3 ans	9
—	—	—	6	—	—	4 ans	10
—	1	—	—	—	—	5 ans	11
1	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
—	—	—	—	—	—		
97	78	96	96	96	87	Trois semaines	13
1	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
10	—	4	3	1	5	1 an	15
3	—	1	—	—	—	2 ans	16
24	7	11	1	12	1	3 ans	17
12	50	3	—	3	45	4 ans	18
28	19	43	24	33	21	5 ans	19
—	—	25	67	36	7	6 à 9 ans	20
18	1	8	2	11	8	10 ans	21
1	—	1	—	—	1	15 ans	22
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	23
92	71	88	92	89	73	Quatre semaines	24
17	2	2	—	11	—	Après: 9 ans ou moins	25
28	1	16	3	5	48	10 ans	26
20	59	8	12	11	3	11 à 14 ans	27
6	9	41	72	32	16	15 ans	28
—	—	12	4	21	4	16 à 19 ans	29
20	1	8	—	8	1	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	—	—	—	—	—	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
72	56	61	73	32	62	Cinq semaines	34
46	56	31	24	16	49	Après: 24 ans ou moins	35
8	—	26	49	16	13	25 ans	36
19	—	2	—	—	—	30 ans	37
—	—	1	—	—	—	Autres dispositions	38
27	—	14	6	11	46	Six semaines	39
—	—	1	—	11	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	2	—	—	—	25 ans	41
27	—	7	5	—	46	30 ans	42
—	—	2	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	3	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	118	25	128	31	119	34
2	Total Number of Employees	2,807	470	1,568	1,054	1,817	1,715
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	74	54	34	78	65	68
5	Two weeks	99	97	100	100	97	98
6	After: Less than 1 year	2	-	-	-	-	5
7	1 year	97	92	93	99	95	90
8	2 years	1	4	6	1	1	2
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	1	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	97	97	91	97	95	98
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	1	-	-	-	1	2
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	11	-	11	26	3	93
18	4 years	1	4	1	-	5	-
19	5 years	53	24	32	64	64	3
20	6 to 9 years	29	68	37	4	17	-
21	10 years	2	1	9	3	4	-
22	15 years	1	-	-	1	1	-
23	Other provisions	-	-	1	-	-	-
24	Four weeks	89	96	81	92	89	98
25	After: 9 years or less	-	1	9	-	1	3
26	10 years	10	-	11	-	10	95
27	11 to 14 years	6	4	4	-	12	-
28	15 years	63	14	22	86	46	-
29	16 to 19 years	7	71	30	5	11	-
30	20 years	1	6	4	-	4	-
31	21 to 24 years	-	-	-	-	3	-
32	25 years	-	-	-	-	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	73	47	23	84	57	98
35	After: 24 years or less	36	1	18	9	17	98
36	25 years	35	40	4	76	40	-
37	30 years	-	5	-	-	-	-
38	Other provisions	2	-	-	-	-	-
39	Six weeks	7	-	8	14	4	98
40	After: 24 years or less	-	-	8	-	2	80
41	25 years	7	-	-	-	-	17
42	30 years	-	-	-	14	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	2	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
13 1,365	7 480	14 2,910	35 2,921	13 288	72 1,488	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
89	79	51	69	91	55	Une semaine	4
						Deux semaines	5
100	90	100	100	100	98	Après: Moins d'un an	6
37	—	—	51	—	1	1 an	7
63	90	100	49	100	96	2 ans	8
—	—	—	—	—	1	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
100	100	99	99	100	76	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	10	—	—	—	—	1 an	15
—	—	—	—	—	—	2 ans	16
—	—	—	—	—	—	3 ans	17
—	—	—	—	—	—	4 ans	18
54	—	99	87	—	9	5 ans	19
46	9	—	5	96	21	6 à 9 ans	20
—	42	—	6	—	43	10 ans	21
—	—	—	—	4	1	15 ans	22
—	39	—	—	—	2	Autres dispositions	23
100	100	99	93	92	64	Quatre semaines	24
—	—	—	—	—	—	Après: 9 ans ou moins	25
—	—	—	6	—	5	10 ans	26
46	10	1	—	26	1	11 à 14 ans	27
46	—	99	79	2	1	15 ans	28
8	—	—	1	64	16	16 à 19 ans	29
—	39	—	7	—	27	20 ans	30
—	11	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	39	—	—	—	14	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
84	30	99	87	90	2	Cinq semaines	34
3	10	99	27	—	2	Après: 24 ans ou moins	35
81	—	—	60	51	—	25 ans	36
—	—	—	—	—	—	30 ans	37
—	20	—	—	39	—	Autres dispositions	38
38	—	99	28	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	5	2	—	—	25 ans	41
38	—	94	26	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth - Filés et tissus de coton	Woolen Yarn and Cloth - Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles - Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods - Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing - Vêtements d'hommes	Women's Clothing - Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	12	24	44	89	175	185
2	Total Number of Employees	557	681	2,543	1,000	2,104	1,362
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	88	35	93	51	53	43
5	Two weeks	100	100	100	99	93	98
6	After: Less than 1 year	-	4	21	1	2	-
7	1 year	87	94	77	93	87	95
8	2 years	13	2	1	5	4	3
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	99	95	99	72	62	37
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	-	4	-
16	2 years	-	-	-	-	7	5
17	3 years	-	1	1	2	4	-
18	4 years	-	-	-	-	-	3
19	5 years	5	40	62	6	32	18
20	6 to 9 years	23	42	12	7	3	4
21	10 years	71	11	22	50	9	7
22	15 years	-	-	1	2	1	-
23	Other provisions	-	1	1	6	1	-
24	Four weeks	97	90	75	48	33	14
25	After: 9 years or less	-	-	-	-	2	-
26	10 years	-	1	18	-	3	1
27	11 to 14 years	-	-	3	1	-	1
28	15 years	24	51	46	11	13	3
29	16 to 19 years	15	13	1	-	1	1
30	20 years	58	23	7	30	14	8
31	21 to 24 years	-	1	-	5	-	-
32	25 years	-	1	-	1	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	-	42	30	6	22	-
35	After: 24 years or less	-	-	23	2	7	-
36	25 years	-	39	7	2	1	-
37	30 years	-	-	-	-	12	-
38	Other provisions	-	3	-	2	2	-
39	Six weeks	-	-	23	2	-	-
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	-	-
42	30 years	-	-	5	2	-	-
43	31 years or more	-	-	18	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres		
37 356	11 77	263 2,459	37 625	133 1,892	247 3,376	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
98	100	99	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
42	32	36	40	46	54	Une semaine	4
73	100	92	90	96	97	Deux semaines	5
1	17	3	—	11	1	Après: Moins d'un an	6
72	83	87	90	82	90	1 an	7
—	—	1	—	4	5	2 ans	8
—	—	1	—	—	1	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	1	5 ans	11
—	—	—	—	—	1	6 ans ou plus	12
41	48	83	83	75	82	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	8	—	2	—	1 an	15
4	—	—	—	—	—	2 ans	16
—	—	31	28	8	2	3 ans	17
—	—	20	33	3	1	4 ans	18
17	16	13	13	27	22	5 ans	19
3	—	4	8	23	39	6 à 9 ans	20
17	32	5	—	10	14	10 ans	21
—	—	1	—	2	2	15 ans	22
—	—	—	—	—	1	Autres dispositions	23
4	4	68	78	48	59	Quatre semaines	24
—	—	4	—	3	1	Après: 9 ans ou moins	25
1	—	5	5	9	7	10 ans	26
—	—	45	59	8	6	11 à 14 ans	27
3	—	7	5	13	19	15 ans	28
—	—	3	—	14	6	16 à 19 ans	29
—	—	3	8	1	18	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	4	—	—	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
9	—	59	57	24	10	Cinq semaines	34
9	—	52	56	18	5	Après: 24 ans ou moins	35
—	—	7	1	6	4	25 ans	36
—	—	—	—	—	—	30 ans	37
—	—	—	—	—	1	Autres dispositions	38
—	—	35	18	4	4	Six semaines	39
—	—	1	—	—	1	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	6	11	—	—	25 ans	41
—	—	1	—	2	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	27	7	2	3	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Pulp - Pâtes	Newsprint - Papier-journal	Other Pulp and Paper - Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags - Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing - Imprimerie et édition	Daily Newspapers - Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	28	26	44	131	367	64
2	Total Number of Employees	2,776	3,254	3,436	3,665	9,659	8,627
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	50	23	42	61	48	65
5	Two weeks	100	100	79	98	78	85
6	After: Less than 1 year	-	-	1	9	2	30
7	1 year	100	100	78	87	73	55
8	2 years	-	-	-	2	3	-
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	97	100	96	98	96	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	17	1	23	44
16	2 years	-	-	-	-	3	6
17	3 years	24	3	1	6	10	18
18	4 years	25	14	10	10	3	7
19	5 years	34	73	60	45	33	14
20	6 to 9 years	14	10	8	34	12	9
21	10 years	-	-	1	3	10	1
22	15 years	-	-	-	-	1	-
23	Other provisions	-	-	-	-	-	1
24	Four weeks	97	97	99	92	81	98
25	After: 9 years or less	17	-	4	1	1	29
26	10 years	4	-	-	3	11	25
27	11 to 14 years	44	19	11	32	8	11
28	15 years	30	78	82	30	37	12
29	16 to 19 years	2	-	1	20	9	16
30	20 years	-	-	1	5	11	5
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	-	-	4	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	83	94	87	71	27	74
35	After: 24 years or less	54	15	13	32	6	15
36	25 years	27	79	74	39	16	51
37	30 years	2	-	-	-	4	8
38	Other provisions	-	-	-	-	1	-
39	Six weeks	42	82	70	22	2	9
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	1	-
41	25 years	6	12	2	14	-	1
42	30 years	2	-	-	-	-	1
43	31 years or more	-	-	-	1	-	6
44	Other provisions	33	70	68	7	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement		
34 7,184	52 1,064	23 6,107	30 1,995	49 2,667	70 972	<p>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	100	<p>CADRE DE L'ENQUÊTE</p>	
75	51	84	59	68	48		
100	98	100	100	97	95	<p>CONGÉS ANNUELS PAYÉS</p>	
11	1	9	36	—	—		
89	95	90	64	97	91	<p>Accordent des congés annuels payés</p>	
—	1	—	—	—	3		
—	1	—	—	—	1	<p>Nombre de semaines:</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>Une semaine.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
99	98	100	98	98	85	<p>Deux semaines.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
8	—	8	—	3	—	<p>Après: Moins d'un an</p>	
—	—	2	—	—	—		
3	28	36	6	2	—	<p>1 an.....</p>	
1	16	1	—	1	6		
85	30	12	6	59	40	<p>2 ans.....</p>	
3	16	3	84	23	21		
—	8	38	2	8	13	<p>3 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	2	6	<p>4 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
97	84	100	95	87	42	<p>5 ans.....</p>	
—	11	3	—	2	—		
16	21	28	1	5	8	<p>6 à 9 ans.....</p>	
7	16	20	—	7	6		
64	18	11	80	25	18	<p>10 ans.....</p>	
4	3	—	8	39	9		
6	15	38	7	8	1	<p>15 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>Autres dispositions</p>	
—	—	—	—	—	—		
92	63	90	55	40	21	<p>Quatre semaines.....</p>	
33	53	28	38	5	7		
59	9	24	—	34	10	<p>Après: 9 ans ou moins</p>	
—	—	38	—	—	5		
—	—	—	17	—	—	<p>10 ans.....</p>	
79	20	22	—	—	1		
—	8	1	—	—	1	<p>11 à 14 ans.....</p>	
—	3	—	—	—	—		
56	8	20	—	—	—	<p>15 ans.....</p>	
2	—	—	—	—	—		
19	—	—	—	—	—	<p>16 à 19 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>20 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>21 à 24 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>25 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>26 ans ou plus</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>Cinq semaines.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>Après: 24 ans ou moins</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>25 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>30 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>Autres dispositions</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>Six semaines.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>Après: 24 ans ou moins</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>25 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>30 ans.....</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>31 ans ou plus</p>	
—	—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—	—	<p>Autres dispositions</p>	
—	—	—	—	—	—		

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estrampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	218	96	35	135	36	254
2	Total Number of Employees.....	4,326	2,735	1,166	1,229	2,765	12,496
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	100	100	100	98	100
4	Number of Weeks:						
	One week.....	65	70	69	38	71	66
5	Two weeks.....	97	100	100	98	95	99
6	After: Less than 1 year	1	5	-	2	-	14
7	1 year.....	93	95	99	91	95	82
8	2 years.....	3	-	1	2	-	3
9	3 years.....	-	-	-	-	-	-
10	4 years.....	-	-	-	2	-	-
11	5 years.....	-	-	-	1	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	91	94	92	89	98	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year.....	2	-	-	2	3	1
16	2 years.....	1	-	-	-	-	-
17	3 years.....	1	-	1	1	39	1
18	4 years.....	-	1	1	8	1	3
19	5 years.....	31	65	22	26	44	30
20	6 to 9 years.....	46	16	53	21	10	55
21	10 years.....	6	11	16	27	-	8
22	15 years.....	3	1	-	1	-	1
23	Other provisions.....	-	-	-	1	-	-
24	Four weeks	77	87	71	56	95	90
25	After: 9 years or less.....	-	-	-	3	-	2
26	10 years.....	1	3	2	5	40	2
27	11 to 14 years.....	9	7	2	11	11	6
28	15 years.....	40	48	31	13	34	32
29	16 to 19 years.....	18	15	23	12	7	36
30	20 years.....	7	13	14	12	3	11
31	21 to 24 years.....	-	-	-	-	-	-
32	25 years.....	1	-	-	1	-	-
33	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	39	60	34	13	74	43
35	After: 24 years or less.....	12	4	1	7	61	19
36	25 years.....	24	54	29	4	12	23
37	30 years.....	3	2	4	2	-	1
38	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks.....	1	32	-	1	8	7
40	After: 24 years or less.....	-	-	-	-	-	-
41	25 years.....	-	4	-	1	-	-
42	30 years.....	-	29	-	-	8	6
43	31 years or more.....	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions.....	1	-	-	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories - Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
62 6,203	31 7,436	25 9,677	98 6,888	12 1,674	33 2,311	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accord des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
88	28	98	70	91	45	Une semaine	4
100	100	100	100	100	99	Deux semaines	5
7	43	-	5	19	-	Après: Moins d'un an	6
92	57	100	92	81	98	1 an	7
1	-	-	3	-	-	2 ans	8
-	-	-	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
96	100	100	99	100	98	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	1	-	-	-	-	1 an	15
-	-	-	-	-	-	2 ans	16
-	-	26	16	-	5	3 ans	17
-	7	2	8	-	13	4 ans	18
82	15	72	45	60	12	5 ans	19
10	52	-	22	38	43	6 à 9 ans	20
4	26	-	7	1	22	10 ans	21
-	-	-	-	-	1	15 ans	22
-	-	-	-	-	1	Autres dispositions	23
92	98	99	88	99	89	Quatre semaines	24
-	-	-	4	-	5	Après: 9 ans ou moins	25
72	1	27	21	-	6	10 ans	26
-	3	3	5	5	2	11 à 14 ans	27
8	29	69	37	63	36	15 ans	28
9	40	-	13	30	29	16 à 19 ans	29
4	26	-	8	1	9	20 ans	30
-	-	-	-	-	2	21 à 24 ans	31
-	-	-	-	-	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
77	11	95	56	86	52	Cinq semaines	34
72	3	95	52	36	46	Après: 24 ans ou moins	35
4	8	-	4	50	6	25 ans	36
-	-	-	-	-	-	30 ans	37
1	-	-	-	-	-	Autres dispositions	38
1	-	-	6	-	-	Six semaines	39
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
1	-	-	6	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	-	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	23	11	12	92	74	39
2	Total Number of Employees.....	1,178	1,368	1,328	12,956	7,043	388
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	84	59	98	74	56	54
5	Two weeks.....	100	100	100	87	99	100
6	After: Less than 1 year	—	—	10	3	8	3
7	1 year.....	99	100	90	83	90	95
8	2 years.....	1	—	—	1	1	2
9	3 years.....	—	—	—	—	—	1
10	4 years.....	—	—	—	—	—	—
11	5 years.....	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	99	92	100	98	98	85
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year.....	—	—	—	—	1	3
16	2 years.....	3	—	—	—	1	—
17	3 years.....	—	—	—	1	—	—
18	4 years.....	—	—	1	4	—	—
19	5 years.....	40	38	50	32	41	29
20	6 to 9 years.....	41	54	46	56	51	43
21	10 years.....	14	—	4	6	5	9
22	15 years.....	1	—	—	—	—	—
23	Other provisions.....	—	—	—	—	—	—
24	Four weeks	95	92	94	88	92	65
25	After: 9 years or less	—	—	—	—	—	2
26	10 years.....	6	—	—	1	1	2
27	11 to 14 years.....	—	11	1	4	1	7
28	15 years.....	53	57	91	72	72	10
29	16 to 19 years.....	19	19	—	8	15	26
30	20 years.....	18	6	2	4	3	20
31	21 to 24 years.....	—	—	—	—	—	—
32	25 years.....	—	—	—	—	—	—
33	26 years or more.....	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	64	78	56	65	79	21
35	After: 24 years or less	10	—	—	44	4	2
36	25 years.....	46	53	56	15	69	7
37	30 years.....	—	7	—	5	2	3
38	Other provisions.....	8	18	—	1	5	10
39	Six weeks.....	3	—	—	—	3	2
40	After: 24 years or less	3	—	—	—	—	2
41	25 years.....	—	—	—	—	—	—
42	30 years.....	—	—	—	—	2	—
43	31 years or more.....	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.		
40 1,948	52 7,274	83 6,434	46 2,010	57 3,400	1,379 147,835	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	N° 1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
						3 ans	17
						4 ans	18
						5 ans	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans	21
						15 ans	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 1 – OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	66	47	51	121	450	43
2	Total Number of Employees.....	12,903	760	2,172	35,606	6,652	795
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.....	96	68	32	2	41	46
5	Two weeks.....	100	90	62	100	99	99
6	After: Less than 1 year	-	-	2	-	2	23
7	1 year.....	100	89	59	99	95	75
8	2 years.....	-	1	-	1	2	1
9	3 years.....	-	-	-	-	-	-
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	98	95	99	100	88	93
14	After: Less than 1 year	1	-	-	-	-	-
15	1 year.....	-	10	38	-	2	21
16	2 years.....	-	12	7	1	3	-
17	3 years.....	1	5	11	-	2	-
18	4 years.....	4	5	7	-	8	5
19	5 years.....	92	59	23	4	27	28
20	6 to 9 years.....	-	2	-	94	38	33
21	10 years.....	-	1	6	1	7	4
22	15 years.....	-	-	-	-	1	1
23	Other provisions.....	-	-	6	-	-	-
24	Four weeks	97	71	83	100	70	90
25	After: 9 years or less.....	2	8	2	1	2	-
26	10 years.....	4	18	35	-	25	1
27	11 to 14 years.....	91	9	8	4	23	62
28	15 years.....	-	32	20	-	16	19
29	16 to 19 years.....	-	2	5	95	2	6
30	20 years.....	-	1	6	1	2	3
31	21 to 24 years.....	-	-	-	-	-	-
32	25 years.....	-	-	6	-	-	-
33	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	93	13	38	99	33	86
35	After: 24 years or less.....	91	10	26	4	24	35
36	25 years.....	2	3	12	94	8	41
37	30 years.....	-	-	-	1	-	-
38	Other provisions.....	-	-	-	-	-	10
39	Six weeks.....	3	9	-	-	3	30
40	After: 24 years or less.....	1	1	-	-	1	-
41	25 years.....	1	3	-	-	-	-
42	30 years.....	-	-	-	-	-	27
43	31 years or more.....	-	-	-	-	-	3
44	Other provisions.....	-	5	-	-	-	-

PARTIE 1 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
40	41	158	25	94	4,856	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
3,602	1,732	9,181	38,348	25,539	106,729	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	99	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
11	51	80	10	70	54	Une semaine	4
98	98	92	88	94	97	Deux semaines	5
12	8	59	—	22	1	Après: Moins d'un an	6
86	89	32	88	72	93	1 an	7
—	—	1	—	—	2	2 ans	8
—	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
100	99	93	100	100	90	Trois semaines	13
—	1	—	—	—	1	Après: Moins d'un an	14
10	1	66	12	27	2	1 an	15
3	8	2	—	3	1	2 ans	16
6	40	8	67	49	11	3 ans	17
—	24	1	12	5	5	4 ans	18
34	19	12	—	14	48	5 ans	19
46	6	2	9	1	9	6 à 9 ans	20
—	—	2	—	—	11	10 ans	21
—	—	—	—	—	1	15 ans	22
—	—	—	—	—	1	Autres dispositions	23
99	98	79	100	100	70	Quatre semaines	24
—	1	3	—	—	2	Après: 9 ans ou moins	25
3	8	4	—	10	30	10 ans	26
20	—	4	12	27	9	11 à 14 ans	27
75	78	64	77	59	18	15 ans	28
1	2	3	1	3	3	16 à 19 ans	29
—	8	1	10	1	7	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	—	—	—	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
98	76	7	90	98	42	Cinq semaines	34
23	22	1	12	36	20	Après: 24 ans ou moins	35
74	12	6	77	53	14	25 ans	36
—	—	—	1	9	1	30 ans	37
1	42	—	—	—	6	Autres dispositions	38
7	3	—	—	43	12	Six semaines	39
—	—	—	—	—	4	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	2	25 ans	41
3	3	—	—	43	3	30 ans	42
3	—	—	—	—	3	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 1 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Wholesale Trade - Commerce de gros	Retail Food Stores - Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs - Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other - Commerce de détail autre	Finance - Finance	Service - Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,404	258	770	1,424	1,265	3,625
2	Total Number of Employees	56,647	5,077	9,016	35,989	184,125	114,620
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	53	85	44	53	79	44
5	Two weeks	97	100	97	97	93	78
6	After: Less than 1 year	2	-	-	1	4	8
7	1 year	93	98	91	94	89	69
8	2 years	2	1	6	2	-	1
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	90	96	74	92	99	90
14	After: Less than 1 year	1	-	-	-	-	1
15	1 year	2	-	2	3	9	23
16	2 years	1	-	1	-	4	14
17	3 years	16	3	1	8	6	8
18	4 years	3	-	4	8	-	5
19	5 years	38	83	25	65	75	27
20	6 to 9 years	13	6	17	2	1	6
21	10 years	14	3	20	4	3	5
22	15 years	2	-	2	1	-	-
23	Other provisions	1	-	1	-	-	-
24	Four weeks	69	90	27	80	95	73
25	After: 9 years or less	2	2	-	4	3	9
26	10 years	22	24	6	49	9	24
27	11 to 14 years	8	57	4	4	3	7
28	15 years	20	4	4	19	36	21
29	16 to 19 years	5	1	5	1	38	5
30	20 years	10	2	6	3	7	6
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	2	-	1	1	-	1
33	26 years or more	1	-	-	-	-	-
34	Five weeks	35	77	2	58	20	20
35	After: 24 years or less	21	31	1	23	5	9
36	25 years	11	46	1	19	12	9
37	30 years	2	-	-	1	2	1
38	Other provisions	1	-	-	15	1	-
39	Six weeks	5	2	1	28	4	4
40	After: 24 years or less	1	2	1	9	-	2
41	25 years	2	-	-	4	1	1
42	30 years	1	-	-	8	1	-
43	31 years or more	-	-	-	8	1	-
44	Other provisions	1	-	-	-	1	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96	SECTION 2 – PAR INDUSTRIE	
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels - 200 or more Employees — Hôtels - 200 employés et plus	Hotels - Less Than 200 Employees — Hôtels - moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Administration publique		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
819	139	33	500	488	242	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
43,791	1,096	2,421	2,915	2,293	282,760	Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
%	%	%	%	%	%	Accordent des congés annuels payés	3
100	100	100	99	98	100	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
27	55	12	35	46	18	Deux semaines	5
64	83	100	96	87	22	Après: Moins d'un an	6
4	1	—	—	1	15	1 an	7
60	72	100	90	81	7	2 ans	8
—	10	—	5	5	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
92	54	93	48	54	100	Trois semaines	13
3	—	—	—	—	2	Après: Moins d'un an	14
30	2	—	1	7	77	1 an	15
28	—	—	1	3	16	2 ans	16
4	3	—	8	3	1	3 ans	17
6	1	11	2	10	1	4 ans	18
16	14	15	22	17	3	5 ans	19
5	17	21	8	5	—	6 à 9 ans	20
—	5	42	5	7	—	10 ans	21
—	4	—	1	1	—	15 ans	22
—	7	4	—	—	—	Autres dispositions	23
90	23	51	25	33	99	Quatre semaines	24
12	2	5	11	6	—	Après: 9 ans ou moins	25
40	3	6	6	7	21	10 ans	26
9	8	5	2	10	5	11 à 14 ans	27
27	6	9	4	8	72	15 ans	28
2	—	22	—	1	1	16 à 19 ans	29
1	3	5	1	2	—	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	2	—	—	—	—	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
30	4	5	2	17	73	Cinq semaines	34
9	4	—	2	9	8	Après: 24 ans ou moins	35
18	—	5	—	7	15	25 ans	36
2	—	—	—	—	51	30 ans	37
—	—	—	—	1	—	Autres dispositions	38
5	—	—	—	1	5	Six semaines	39
5	—	—	—	1	—	Après: 24 ans ou moins	40
1	—	—	—	—	4	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2

NON-OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada 1 - Canada 1	New- foundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Québec - Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	17,525	269	77	540	426	4,499
2	Total Number of Employees.....	1,779,656	31,764	4,646	46,377	46,908	449,841
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	2	-	-	1	-	4
4	Over 35 and under 37½ hours.....	2	-	-	-	-	2
5	37½ hours.....	7	20	5	4	6	3
6	Over 37½ and under 40 hours.....	3	-	-	-	-	6
7	40 hours.....	73	71	80	79	79	63
8	Over 40 and under 44 hours.....	4	-	3	3	3	6
9	44 hours.....	1	3	1	2	2	1
10	45 hours.....	3	1	-	2	5	10
11	Over 45 hours.....	2	3	9	5	2	3
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	93	92	87	88	94	93
15	5½ days.....	1	3	2	2	2	1
16	6 days.....	2	4	9	5	1	2
17	Other.....	1	-	-	1	-	1
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	4	1	-	1	1	6
19	7½ hours.....	7	20	6	4	6	4
20	7¾ hours.....	1	-	-	-	-	4
21	8 hours.....	77	75	88	86	80	68
22	Over 8 hours.....	8	2	4	5	10	16
23	No Standard Work Week.....	3	1	2	4	3	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	98	99	93	98	96	96
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	3	16	3	6	7	4
26	7 days and less than 8.....	3	3	4	1	2	4
27	8 days and less than 9.....	7	3	6	16	6	10
28	9 days and less than 10.....	17	25	15	21	24	16
29	10 days and less than 11.....	37	20	32	25	45	31
30	11 days and less than 12.....	21	10	33	27	8	16
31	12 days and less than 13.....	3	5	-	1	4	3
32	13 days or more.....	7	17	-	1	-	12
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	70	77	70	68	74	71

1) includes the Yukon and Northwest Territories

1) comprend le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario - Ontario	Manitoba - Manitoba	Saskatchewan - Saskatchewan	Alberta - Alberta	British Columbia - Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
7,209 782,781	746 76,310	502 30,161	1,369 115,660	1,839 191,506		
%	%	%	%	%		
1	2	-	1	2		
1	-	5	11	1		
4	6	8	6	24		
2	3	1	1	-		
79	82	82	69	66		
4	1	-	1	1		
1	3	-	7	-		
2	1	-	-	-		
3	1	-	1	1		
-	-	-	-	-		
-	-	1	-	-		
93	95	95	88	93		
1	3	-	5	1		
2	1	-	1	1		
1	-	-	2	-		
2	2	5	12	2		
4	6	8	7	24		
1	4	-	1	-		
84	85	82	74	68		
7	2	1	3	1		
2	1	4	3	5		
99	99	100	98	100		
3	1	-	-	-		
3	4	-	1	-		
7	4	5	10	2		
21	15	14	10	8		
29	64	70	66	52		
23	10	11	10	37		
4	-	-	1	1		
9	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
67	65	67	61	82		

CADRE DE L'ENQUÊTE

N°

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins.....	3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
37½ heures.....	5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
40 heures.....	7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
44 heures.....	9
45 heures.....	10
Plus de 45 heures.....	11

Jours par semaine:

3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
6 jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:

Moins de 7½ heures.....	18
7½ heures.....	19
7½ heures.....	20
8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22

Pas de semaine normale de travail.....	23
--	----

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accord de tels jours fériés payés.....	24
--	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:

Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible.....	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés.....	34
-----------------------------------	----

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging - Abattage	Logging, Eastern Canada - Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia - Abattage Colombie- Britannique	Mining - Mines	Gold Quartz Mines - Mines de quartz aurifère	Iron Mines - Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	209	118	91	366	16	16
2	Total Number of Employees.....	26,630	19,457	7,173	68,678	4,082	10,264
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	1	1	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-	-	-
5	37½ hours.....	-	-	-	-	-	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-	-	-
7	40 hours.....	68	61	90	89	100	100
8	Over 40 and under 44 hours.....	1	1	-	2	-	-
9	44 hours.....	-	-	-	2	-	-
10	45 hours.....	22	29	3	1	-	-
11	Over 45 hours.....	3	3	5	4	-	-
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	94	93	94	92	100	100
15	5½ days.....	-	-	-	3	-	-
16	6 days.....	2	1	4	2	-	-
17	Other.....	-	-	-	1	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	1	-	1	-	-
19	7½ hours.....	-	-	-	1	-	-
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	70	61	94	93	100	100
22	Over 8 hours.....	25	33	4	4	-	-
23	No Standard Work Week.....	4	5	2	2	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	96	94	100	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	10	13	1	1	-	-
26	7 days and less than 8.....	3	4	-	1	-	-
27	8 days and less than 9.....	2	2	3	5	-	5
28	9 days and less than 10.....	7	7	9	36	84	92
29	10 days and less than 11.....	45	31	82	44	13	1
30	11 days and less than 12.....	26	33	5	12	4	1
31	12 days and less than 13.....	2	3	1	-	-	-
32	13 days or more.....	-	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	1	1	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	78	78	79	81	78	97

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques litières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
54 27,320	17 3,583	7,019 860,626	115 17,852	186 12,485	92 13,581	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
1	-	2	-	1	-	35 heures ou moins.....	3
-	-	1	-	9	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
-	-	3	-	-	2	37½ heures.....	5
-	-	1	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
95	93	80	93	75	63	40 heures.....	7
1	7	5	4	2	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
-	-	1	-	1	7	44 heures.....	9
-	-	4	2	5	6	45 heures.....	10
1	-	2	-	5	16	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	7	-	4 jours.....	13
96	93	96	97	85	70	5 jours.....	14
2	-	1	-	1	8	5½ jours.....	15
1	-	1	-	5	17	6 jours.....	16
-	7	1	2	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
1	-	3	-	9	2	Moins de 7½ heures.....	18
1	-	3	-	-	2	7½ heures.....	19
-	-	-	-	-	-	7¾ heures.....	20
97	100	82	93	76	83	8 heures.....	21
-	-	10	7	14	8	Plus de 8 heures.....	22
1	-	1	-	2	5	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	99	100	99	92	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	2	1	3	36	Moins de 7 jours.....	25
-	-	2	1	5	8	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	1	8	7	9	8	8 jours et moins de 9 jours.....	27
30	12	23	67	45	5	9 jours et moins de 10 jours.....	28
55	41	34	23	23	1	10 jours et moins de 11 jours.....	29
13	45	15	-	10	33	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	5	1	5	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	9	-	-	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
91	95	74	86	69	73	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products - Industrie des grains	Biscuits - Biscuiteries	Bakeries - Boulangeries	Confectionery - Confiseries	Soft Drinks - Boissons gazeuses	Breweries - Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	117	25	133	29	120	32
2	Total Number of Employees.....	5,442	4,514	10,201	4,571	6,446	5,043
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	6	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	7	-	-	-
5	37½ hours.....	-	1	14	2	-	8
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	1	-	-	-
7	40 hours.....	87	86	52	94	89	92
8	Over 40 and under 44 hours.....	2	7	2	1	4	-
9	44 hours.....	1	-	-	1	3	-
10	45 hours.....	5	4	9	3	3	-
11	Over 45 hours.....	3	-	5	1	-	-
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	97	98	94	99	98	100
15	5½ days.....	2	-	-	1	1	-
16	6 days.....	-	-	4	-	-	-
17	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	12	-	-	-
19	7½ hours.....	-	1	16	2	-	8
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	88	86	55	94	90	92
22	Over 8 hours.....	11	11	13	4	9	-
23	No Standard Work Week.....	1	2	3	-	1	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	99	100	98	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	-	-	3	1	1	-
26	7 days and less than 8.....	1	-	2	3	1	-
27	8 days and less than 9.....	4	4	9	3	5	-
28	9 days and less than 10.....	19	22	53	12	18	2
29	10 days and less than 11.....	35	43	28	60	66	59
30	11 days and less than 12.....	23	29	1	19	8	38
31	12 days and less than 13.....	16	-	-	-	1	-
32	13 days or more.....	1	2	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	64	87	58	79	59	98

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
7 3,775	7 2,607	14 6,913	35 5,633	14 1,631	75 9,353	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
30	-	-	-	-	-	35 heures ou moins	3
57	-	-	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
	-	-	2	-	-	37½ heures	5
13	-	-	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
1	12	99	92	94	61	40 heures	7
-	37	-	3	-	24	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
-	-	-	-	6	3	44 heures	9
-	51	-	1	-	11	45 heures	10
-	-	-	-	-	2	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
100	100	100	98	100	97	4 jours	13
-	-	-	-	-	2	5 jours	14
-	-	-	-	-	-	5½ jours	15
-	-	-	-	-	1	6 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
86	-	-	-	-	-	Moins de 7½ heures	18
-	-	-	2	-	-	7½ heures	19
13	-	-	-	-	-	7¾ heures	20
1	12	99	92	94	60	8 heures	21
-	88	-	4	6	40	Plus de 8 heures	22
-	-	-	2	-	-	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	96	Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	2	-	7	12	Moins de 7 jours	25
-	-	-	-	-	2	7 jours et moins de 8 jours	26
-	12	-	3	-	11	8 jours et moins de 9 jours	27
-	51	-	8	90	52	9 jours et moins de 10 jours	28
-	12	-	27	2	12	10 jours et moins de 11 jours	29
-	26	97	54	-	7	11 jours et moins de 12 jours	30
-	-	-	7	-	-	12 jours et moins de 13 jours	31
100	-	-	-	1	-	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
95	63	95	91	83	57	Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	11	26	44	97	189	218
2	Total Number of Employees.....	3,237	3,847	9,355	9,112	20,257	14,007
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	-	3	1	65
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-	1	-
5	37½ hours.....	-	-	-	-	5	4
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	1	2	-	1
7	40 hours.....	100	67	86	51	86	23
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	8	8	19	2	2
9	44 hours.....	-	10	-	2	-	3
10	45 hours.....	-	10	-	13	1	-
11	Over 45 hours.....	-	2	3	4	1	1
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	100	87	91	90	96	95
15	5½ days.....	-	10	-	4	-	4
16	6 days.....	-	-	1	1	1	-
17	Other.....	-	-	6	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	-	3	1	65
19	7½ hours.....	-	-	-	-	5	4
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	100	77	93	57	87	27
22	Over 8 hours.....	-	20	5	35	4	4
23	No Standard Work Week.....	-	3	2	5	3	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	99	100	96	97	97
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	1	7	1	5	6	3
26	7 days and less than 8.....	2	2	-	11	6	10
27	8 days and less than 9.....	-	3	2	19	44	38
28	9 days and less than 10.....	-	-	-	-	14	31
29	10 days and less than 11.....	53	27	48	43	20	12
30	11 days and less than 12.....	44	50	25	12	-	2
31	12 days and less than 13.....	-	10	24	5	-	-
32	13 days or more.....	-	-	-	-	1	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	5	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	93	82	75	38	60	51

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 – Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ⁰
41 2,894	11 275	292 27,359	39 6,265	134 6,622	253 18,131	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
13	89	-	-	-	-	35 heures ou moins.....	3
-	5	-	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
9	-	-	-	-	-	37½ heures.....	5
-	-	-	-	1	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
65	6	70	81	55	44	40 heures.....	7
3	-	2	2	11	19	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
5	-	1	1	3	9	44 heures.....	9
5	-	16	11	26	24	45 heures.....	10
-	-	7	1	3	2	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	-	-	1	4 jours.....	13
100	100	96	95	94	95	5 jours.....	14
-	-	1	-	3	1	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	6 jours.....	16
-	-	-	-	2	1	Autre.....	17
						Heures par jour:	
13	94	-	-	-	-	Moins de 7½ heures.....	18
9	-	-	-	-	-	7½ heures.....	19
-	-	-	-	1	-	7¾ heures.....	20
65	6	71	81	56	44	8 heures.....	21
12	-	26	14	41	54	Plus de 8 heures.....	22
-	-	3	5	1	2	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
96	89	98	99	95	100	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
12	-	7	2	12	7	Moins de 7 jours.....	25
13	7	6	1	7	7	7 jours et moins de 8 jours.....	26
23	48	6	9	19	11	8 jours et moins de 9 jours.....	27
18	25	14	15	20	33	9 jours et moins de 10 jours.....	28
23	9	59	61	34	28	10 jours et moins de 11 jours.....	29
4	-	6	10	3	12	11 jours et moins de 12 jours.....	30
2	-	-	-	-	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	-	-	-	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
17	51	73	84	52	61	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	28	26	43	133	365	64
2	Total Number of Employees.....	13,912	19,489	15,437	13,288	21,166	7,926
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	-	-	-	-	11	43
4	Over 35 and under 37½ hours	-	-	3	-	22	-
5	37½ hours	-	-	3	-	33	32
6	Over 37½ and under 40 hours	-	-	-	-	4	10
7	40 hours	96	100	83	95	27	14
8	Over 40 and under 44 hours	2	-	7	3	1	-
9	44 hours	-	-	-	-	-	-
10	45 hours	1	-	-	1	-	-
11	Over 45 hours	-	-	1	-	-	-
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	1	2	4
14	5 days.....	97	100	88	98	95	94
15	5½ days.....	1	-	-	-	-	1
16	6 days.....	-	-	-	-	-	-
17	Other.....	-	-	8	-	1	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	-	-	-	-	30	41
19	7½ hours	-	-	3	-	35	33
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	1	9
21	8 hours.....	96	100	93	94	29	17
22	Over 8 hours.....	2	-	1	5	3	-
23	No Standard Work Week	2	-	3	1	2	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	-	-	-	1	-
26	7 days and less than 8	-	-	1	1	1	-
27	8 days and less than 9	2	7	-	5	16	19
28	9 days and less than 10.....	36	10	8	16	38	48
29	10 days and less than 11.....	43	37	37	35	38	27
30	11 days and less than 12.....	5	22	23	35	6	6
31	12 days and less than 13.....	13	20	22	8	-	-
32	13 days or more	-	4	8	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	98	98	95	76	52	61

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
34 41,787	52 7,731	22 21,260	29 3,277	51 6,900	71 3,537	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	2	35 heures ou moins	3
-	-	3	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
-	3	-	-	2	1	37½ heures	5
-	-	-	1	-	1	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
99	87	95	89	93	69	40 heures	7
-	2	2	9	2	21	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
-	1	-	-	-	-	44 heures	9
-	8	-	1	3	2	45 heures	10
-	-	-	-	-	1	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	-	-	4 jours	13
99	100	97	100	99	96	5 jours	14
-	-	-	-	-	-	5½ jours	15
-	-	-	-	-	-	6 jours	16
-	-	3	-	-	-	Autre	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	2	Moins de 7½ heures	18
-	3	-	-	2	1	7½ heures	19
-	-	-	1	-	1	7¾ heures	20
99	87	98	89	93	70	8 heures	21
-	10	2	10	5	23	Plus de 8 heures	22
1	-	-	-	1	3	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	99	100	93	Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	1	-	-	-	2	Moins de 7 jours	25
-	-	-	1	1	1	7 jours et moins de 8 jours	26
8	1	-	4	2	17	8 jours et moins de 9 jours	27
82	12	4	16	15	30	9 jours et moins de 10 jours	28
7	40	93	31	63	36	10 jours et moins de 11 jours	29
2	12	4	43	19	7	11 jours et moins de 12 jours	30
-	13	-	4	-	-	12 jours et moins de 13 jours	31
-	20	-	-	-	-	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
75	88	95	91	89	64	Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	217	95	36	135	35	256
2	Total Number of Employees.....	17,462	8,717	2,048	5,216	10,504	25,997
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	1	-	-	-	7	-
5	37½ hours.....	1	-	1	1	-	3
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	1	-	-
7	40 hours.....	81	86	87	51	87	90
8	Over 40 and under 44 hours.....	9	7	6	24	1	3
9	44 hours.....	-	-	1	7	-	-
10	45 hours.....	5	7	5	12	4	2
11	Over 45 hours.....	2	-	-	1	-	1
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	2	-	4	-	-	1
14	5 days.....	97	98	96	95	100	99
15	5½ days.....	1	-	-	1	-	-
16	6 days.....	-	-	-	-	-	-
17	Other.....	-	2	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	-	-	7	-
19	7½ hours.....	1	-	1	1	-	3
20	7¾ hours.....	-	-	-	1	-	-
21	8 hours.....	82	88	83	51	87	89
22	Over 8 hours.....	17	12	16	44	6	8
23	No Standard Work Week.....	-	-	-	3	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	99	100	98	99	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	1	-	-	3	-	2
26	7 days and less than 8.....	2	2	1	3	1	2
27	8 days and less than 9.....	17	6	15	27	1	5
28	9 days and less than 10.....	15	50	35	25	15	13
29	10 days and less than 11.....	41	27	8	29	24	38
30	11 days and less than 12.....	13	11	28	10	4	26
31	12 days and less than 13.....	7	3	11	3	6	9
32	13 days or more.....	4	-	-	-	48	5
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	68	82	68	43	89	81

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessoires - Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
60 4,389	30 7,209	22 39,519	97 31,474	13 6,170	36 11,424	Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
1	-	-	-	-	-	35 heures ou moins.....	3
-	-	-	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
34	2	-	1	-	-	37½ heures.....	5
3	-	-	-	-	1	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
59	97	100	95	100	99	40 heures.....	7
3	1	-	2	-	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
-	-	-	-	-	-	44 heures.....	9
-	-	-	1	-	-	45 heures.....	10
-	-	-	-	-	-	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	1	-	-	4 jours.....	13
100	100	100	99	100	100	5 jours.....	14
-	-	-	-	-	-	5½ jours.....	15
-	-	-	-	-	-	6 jours.....	16
-	-	-	-	-	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
1	-	-	-	-	-	Moins de 7½ heures.....	18
34	2	-	1	-	-	7½ heures.....	19
3	-	-	-	-	-	7¾ heures.....	20
59	97	100	94	100	99	8 heures.....	21
3	1	-	4	-	-	Plus de 8 heures.....	22
-	-	-	1	-	-	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	100	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7 jours.....	25
1	-	-	-	-	-	7 jours et moins de 8 jours.....	26
1	1	-	3	14	3	8 jours et moins de 9 jours.....	27
17	3	-	7	18	26	9 jours et moins de 10 jours.....	28
16	17	2	10	36	48	10 jours et moins de 11 jours.....	29
64	45	2	11	-	9	11 jours et moins de 12 jours.....	30
1	33	4	11	-	13	12 jours et moins de 13 jours.....	31
-	-	91	59	31	-	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
13	81	99	91	98	93	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	23	13	13	93	76	39
2	Total Number of Employees.....	4,352	6,204	3,890	21,744	14,218	2,297
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	-	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-	-	-
5	37½ hours.....	-	-	1	-	-	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-	-	-
7	40 hours.....	95	99	99	97	98	67
8	Over 40 and under 44 hours.....	4	-	-	1	1	12
9	44 hours.....	-	1	-	-	-	-
10	45 hours.....	1	-	-	-	-	17
11	Over 45 hours.....	-	-	-	-	-	4
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	100	100	100	99	99	98
15	5½ days.....	-	-	-	-	-	2
16	6 days.....	-	-	-	-	-	-
17	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	-	-	-	-	-
19	7½ hours.....	-	-	1	-	-	-
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	95	99	99	97	98	67
22	Over 8 hours.....	5	1	-	1	1	33
23	No Standard Work Week.....	-	-	-	1	1	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	1	-	1	-	-	9
26	7 days and less than 8.....	-	4	-	-	1	6
27	8 days and less than 9.....	1	6	9	5	1	18
28	9 days and less than 10.....	19	1	-	13	9	15
29	10 days and less than 11.....	50	49	29	38	70	24
30	11 days and less than 12.....	27	30	61	43	16	22
31	12 days and less than 13.....	3	9	-	1	4	5
32	13 days or more.....	-	-	-	-	1	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	88	92	84	77	90	61

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products - Produits de verre	Petroleum Refining and Products - Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. - Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
42 8,138	43 6,680	79 7,168	45 2,411	58 8,064	1,306 207,890	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	5	-	1	-	1	35 heures ou moins	3
-	3	7	-	2	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
-	14	17	2	2	6	37½ heures	5
-	5	2	-	-	10	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
39	67	72	90	93	76	40 heures	7
59	-	1	3	2	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
1	1	-	-	-	1	44 heures	9
-	-	-	2	-	1	45 heures	10
1	-	-	1	-	1	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	1	-	-	-	-	4 jours	13
53	93	97	98	100	95	5 jours	14
1	1	-	1	-	1	5½ jours	15
1	-	-	-	-	1	6 jours	16
45	-	2	-	-	-	Autre	17
						Heures par jour:	
-	6	5	1	2	1	Moins de 7½ heures	18
-	20	17	2	2	6	7½ heures	19
-	-	2	-	-	-	7¾ heures	20
95	67	74	90	94	87	8 heures	21
4	1	1	6	2	2	Plus de 8 heures	22
-	5	1	1	-	3	Pas de semaine normale de travail	23
100	100	100	100	100	100	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7 jours	25
-	-	-	1	-	-	7 jours et moins de 8 jours	26
3	-	5	6	-	4	8 jours et moins de 9 jours	27
5	-	18	10	2	5	9 jours et moins de 10 jours	28
11	100	48	60	85	70	10 jours et moins de 11 jours	29
10	-	25	22	6	18	11 jours et moins de 12 jours	30
62	-	1	1	-	-	12 jours et moins de 13 jours	31
9	-	3	-	6	2	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
93	84	23	42	82	87	Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	60	35	52	124	407	44
2	Total Number of Employees.....	11,611	591	10,284	70,804	8,552	1,193
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	9	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-	-	-
5	37½ hours.....	17	-	2	-	1	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-	-	-
7	40 hours.....	79	53	58	100	65	89
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	1	-	-	3	-
9	44 hours.....	-	-	-	-	6	2
10	45 hours.....	-	-	-	-	13	4
11	Over 45 hours.....	1	3	3	-	8	5
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	97	62	60	100	88	93
15	5½ days.....	-	-	-	-	7	2
16	6 days.....	1	4	2	-	1	5
17	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours.....	-	10	-	-	-	-
19	7½ hours.....	17	-	2	-	1	-
20	7¾ hours.....	-	-	-	-	-	-
21	8 hours.....	80	56	61	100	70	96
22	Over 8 hours.....	-	-	1	-	25	4
23	No Standard Work Week.....	2	34	37	-	4	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	93	96	100	99	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	-	3	1	-	2	5
26	7 days and less than 8.....	-	4	-	-	-	2
27	8 days and less than 9.....	2	4	31	-	11	5
28	9 days and less than 10.....	2	50	6	2	20	29
29	10 days and less than 11.....	91	31	34	93	48	39
30	11 days and less than 12.....	2	1	21	5	13	15
31	12 days and less than 13.....	-	-	2	-	1	6
32	13 days or more.....	-	-	1	-	5	-
33	Number of paid holidays not available.....	2	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	88	45	92	95	61	67

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems - Transports urbains	Grain Elevators - Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting - Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Électricité	Trade - Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
38 6,913	43 4,322	159 10,212	24 36,306	95 31,558	4,644 160,713	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	8	-	-	1	35 heures ou moins	3
-	-	1	-	-	1	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
1	-	4	17	9	19	37½ heures	5
-	-	1	58	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
98	80	83	25	89	54	40 heures	7
-	-	-	-	-	7	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
1	-	-	-	-	4	44 heures	9
-	-	-	-	-	7	45 heures	10
-	-	-	-	-	4	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	-	1	4 jours	13
99	80	93	100	98	89	5 jours	14
1	-	1	-	-	6	5½ jours	15
-	-	3	-	-	2	6 jours	16
-	-	-	-	-	-	Autre	17
						Heures par jour:	
-	-	11	-	-	2	Moins de 7½ heures	18
1	-	4	17	9	20	7½ heures	19
-	-	-	-	-	-	7¾ heures	20
98	80	81	83	89	59	8 heures	21
1	-	1	-	-	17	Plus de 8 heures	22
-	20	3	-	2	2	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	99	Accord de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	-	-	-	3	Moins de 7 jours	25
1	-	-	-	-	4	7 jours et moins de 8 jours	26
1	2	14	1	-	13	8 jours et moins de 9 jours	27
1	6	12	5	1	27	9 jours et moins de 10 jours	28
42	66	19	94	33	43	10 jours et moins de 11 jours	29
53	25	54	-	59	5	11 jours et moins de 12 jours	30
-	-	-	-	1	2	12 jours et moins de 13 jours	31
2	1	-	-	6	2	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
96	63	66	99	92	27	Pourcentage d'employés visés	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	2,326	247	770	1,301	352	3,394
2	Total Number of Employees.....	69,473	15,448	22,868	52,924	14,651	233,038
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	2	-	-	1	9	4
4	Over 35 and under 37½ hours	1	-	1	1	1	2
5	37½ hours	5	-	1	51	1	11
6	Over 37½ and under 40 hours	1	3	-	1	1	9
7	40 hours	65	90	38	36	36	50
8	Over 40 and under 44 hours	8	1	21	2	1	2
9	44 hours	5	-	9	3	3	3
10	45 hours	6	2	22	2	1	4
11	Over 45 hours	5	1	5	2	6	8
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	1	-	-	-
13	4 days	1	-	-	-	-	-
14	5 days	87	96	85	93	50	78
15	5½ days	8	-	10	3	4	3
16	6 days	2	1	1	2	4	10
17	Other	-	-	1	-	-	1
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	3	-	-	2	10	7
19	7½ hours	6	1	1	52	1	12
20	7¾ hours	1	2	-	-	1	9
21	8 hours	71	92	45	39	42	59
22	Over 8 hours	18	3	51	5	4	4
23	No Standard Work Week	2	3	2	2	42	8
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	100	99	83	91
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	4	2	2	3	11	9
26	7 days and less than 8	5	1	6	4	2	8
27	8 days and less than 9	16	7	20	9	9	12
28	9 days and less than 10	27	18	35	27	19	11
29	10 days and less than 11	35	70	28	52	31	29
30	11 days and less than 12	7	1	7	2	9	12
31	12 days and less than 13	3	-	2	-	1	1
32	13 days or more	2	1	-	2	1	9
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	29	73	20	13	10	40

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals - Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers - Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees - Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees - Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants - Restaurants	Public Admini- stration - Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
816 80,449	155 8,334	32 12,566	552 26,317	732 41,834	226 206,200	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
1	1	-	4	5	-	35 heures ou moins.....	3
5	-	-	-	1	5	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
18	2	-	1	11	12	37½ heures.....	5
26	-	-	-	-	-	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
46	56	92	60	41	82	40 heures.....	7
-	10	-	3	2	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
-	17	3	7	4	-	44 heures.....	9
-	6	3	6	9	-	45 heures.....	10
-	3	-	7	13	-	Plus de 45 heures.....	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours.....	12
-	-	-	1	-	-	4 jours.....	13
96	75	92	66	65	100	5 jours.....	14
-	18	6	4	2	-	5½ jours.....	15
-	2	-	18	19	-	6 jours.....	16
-	-	-	1	1	-	Autre.....	17
						Heures par jour:	
6	1	-	9	8	5	Moins de 7½ heures.....	18
18	3	-	7	14	12	7½ heures.....	19
26	-	-	-	-	-	7¾ heures.....	20
46	75	98	70	55	82	8 heures.....	21
-	17	-	3	9	-	Plus de 8 heures.....	22
4	5	2	11	14	-	Pas de semaine normale de travail.....	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	95	100	87	80	100	Accord de tels jours fériés payés.....	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	12	-	19	17	-	Moins de 7 jours.....	25
-	5	24	13	16	-	7 jours et moins de 8 jours.....	26
-	35	14	21	12	-	8 jours et moins de 9 jours.....	27
3	22	19	13	14	-	9 jours et moins de 10 jours.....	28
45	19	38	19	14	16	10 jours et moins de 11 jours.....	29
25	1	5	1	5	71	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	-	-	-	1	1	12 jours et moins de 13 jours.....	31
26	-	-	-	-	12	13 jours ou plus.....	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible.....	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
73	30	71	22	13	98	Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	17,525	269	77	540	426	4,499
2	Total Number of Employees	1,779,656	31,764	4,646	46,377	46,908	449,841
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	97	99	100	100	99
4	Number of Weeks:						
	One week	42	21	25	27	26	45
5	Two weeks	91	76	78	88	72	97
6	After: Less than 1 year	3	4	2	2	3	4
7	1 year	85	71	70	85	66	91
8	2 years	3	1	2	1	2	1
9	3 years	-	-	4	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	89	83	81	85	83	85
14	After: Less than 1 year	-	2	-	3	-	1
15	1 year	8	18	22	8	25	2
16	2 years	3	9	1	-	1	10
17	3 years	9	1	2	3	2	6
18	4 years	10	8	14	19	8	6
19	5 years	30	15	10	22	17	26
20	6 to 9 years	20	16	25	17	22	24
21	10 years	7	10	6	10	6	8
22	15 years	1	1	1	3	1	1
23	Other provisions	1	3	-	-	1	1
24	Four weeks	77	70	71	76	73	72
25	After: 9 years or less	3	14	-	2	4	3
26	10 years	12	3	1	10	9	13
27	11 to 14 years	10	4	8	5	4	6
28	15 years	29	23	5	17	23	25
29	16 to 19 years	11	13	42	13	19	13
30	20 years	11	11	15	26	14	11
31	21 to 24 years	-	-	-	2	-	-
32	25 years	1	2	-	1	-	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	51	39	43	54	34	40
35	After: 24 years or less	22	13	-	10	5	10
36	25 years	21	19	29	23	16	23
37	30 years	7	7	14	21	12	6
38	Other provisions	1	-	-	-	1	1
39	Six weeks	12	7	-	11	2	6
40	After: 24 years or less	1	-	-	-	-	1
41	25 years	2	-	-	2	-	-
42	30 years	5	-	-	7	-	2
43	31 years or more	1	-	-	-	-	-
44	Other provisions	3	7	-	1	2	3

1) includes the Yukon and Northwest Territories

1) comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 1 — PROVINCES — Ensemble des industries					
Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie-Britannique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
7,209 782,781	746 76,310	502 30,161	1,369 115,660	1,839 191,506	
%	%	%	%	%	
100	99	100	99	100	
48	44	23	25	31	
95	97	60	78	83	
2	2	11	1	2	
87	93	48	75	80	
6	1	-	-	-	
-	1	-	1	-	
-	-	-	1	-	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
90	93	99	89	91	
-	-	-	-	-	
4	2	51	22	15	
-	1	7	3	1	
8	15	4	9	20	
6	12	7	10	29	
37	47	24	29	18	
24	16	4	12	6	
9	-	-	3	1	
1	-	-	-	-	
1	-	-	-	-	
79	77	86	73	87	
1	2	4	3	11	
8	11	19	19	23	
6	12	41	7	34	
40	23	14	26	9	
12	18	7	8	3	
11	11	1	10	7	
-	-	-	-	-	
1	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
56	50	39	43	72	
22	16	7	20	58	
25	26	22	16	7	
7	7	6	7	6	
2	1	4	-	-	
13	2	2	5	36	
1	1	1	3	7	
-	-	-	1	12	
8	1	-	1	3	
1	-	1	-	1	
3	-	-	-	13	

CADRE DE L'ENQUÊTE		N°
Nombre total d'établissements ayant fait rapport		1
Nombre total d'employés.....		2
CONGÉS ANNUELS PAYÉS		
Accordent des congés annuels payés		3
Nombre de semaines:		
Une semaine.....		4
Deux semaines.....		5
Après: Moins d'un an		6
1 an.....		7
2 ans.....		8
3 ans.....		9
4 ans.....		10
5 ans.....		11
6 ans ou plus.....		12
Trois semaines		13
Après: Moins d'un an		14
1 an.....		15
2 ans.....		16
3 ans.....		17
4 ans.....		18
5 ans.....		19
6 à 9 ans		20
10 ans.....		21
15 ans.....		22
Autres dispositions		23
Quatre semaines.....		24
Après: 9 ans ou moins		25
10 ans		26
11 à 14 ans		27
15 ans		28
16 à 19 ans		29
20 ans		30
21 à 24 ans		31
25 ans		32
26 ans ou plus		33
Cinq semaines.....		34
Après: 24 ans ou moins		35
25 ans		36
30 ans		37
Autres dispositions		38
Six semaines		39
Après: 24 ans ou moins		40
25 ans		41
30 ans		42
31 ans ou plus		43
Autres dispositions		44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Logging - Abattage	Logging, Eastern Canada - Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia - Abattage Colombie- Britannique	Mining - Mines	Gold Quartz Mines - Mines de quartz aurifère	Iron Mines - Mines de fer
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	209	118	91	366	16	16
2	Total Number of Employees.....	26,630	19,457	7,173	68,678	4,082	10,264
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	96	94	100	99	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.....	26	25	28	41	19	10
5	Two weeks.....	93	91	100	96	100	100
6	After: Less than 1 year	7	10	-	-	-	-
7	1 year.....	84	79	97	92	100	100
8	2 years.....	1	1	1	3	-	-
9	3 years.....	1	-	1	-	-	-
10	4 years.....	-	-	1	1	-	-
11	5 years.....	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	83	80	92	94	100	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year.....	-	1	-	3	-	-
16	2 years.....	3	3	1	10	-	64
17	3 years.....	15	-	54	13	4	6
18	4 years.....	8	1	25	5	-	-
19	5 years.....	26	33	10	28	26	27
20	6 to 9 years.....	30	40	1	16	30	-
21	10 years.....	1	2	1	17	17	3
22	15 years.....	-	-	-	-	-	-
23	Other provisions.....	-	-	1	2	22	-
24	Four weeks	77	73	86	84	92	97
25	After: 9 years or less.....	4	6	1	15	-	70
26	10 years.....	3	3	2	23	30	24
27	11 to 14 years.....	24	6	74	8	-	-
28	15 years.....	43	56	6	8	-	-
29	16 to 19 years.....	2	3	-	12	31	-
30	20 years.....	1	-	2	16	16	-
31	21 to 24 years.....	-	-	-	-	-	-
32	25 years.....	-	-	-	3	15	3
33	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	73	69	83	51	39	42
35	After: 24 years or less.....	31	14	79	28	6	42
36	25 years.....	40	54	3	9	16	-
37	30 years.....	-	-	-	14	17	-
38	Other provisions.....	1	1	1	-	-	-
39	Six weeks.....	25	16	51	7	-	11
40	After: 24 years or less.....	-	-	-	1	-	5
41	25 years.....	-	-	-	-	-	-
42	30 years.....	-	1	-	5	-	6
43	31 years or more.....	1	-	2	-	-	-
44	Other provisions.....	24	15	49	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
54 27,320	17 3,583	7,019 860,626	115 17,852	186 12,485	92 13,581	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
66	20	52	49	39	61	Une semaine	4
98	89	97	97	98	89	Deux semaines	5
1	—	2	2	—	4	Après: Moins d'un an	6
93	75	90	77	93	83	1 an	7
5	—	4	5	3	1	2 ans	8
—	—	—	13	—	—	3 ans	9
—	14	—	—	—	1	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	1	1	—	6 ans ou plus	12
99	93	90	95	94	69	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
2	3	2	3	1	4	1 an	15
—	—	1	1	—	1	2 ans	16
11	21	8	1	10	2	3 ans	17
6	39	3	—	2	—	4 ans	18
33	12	39	22	31	36	5 ans	19
14	4	26	66	39	5	6 à 9 ans	20
30	14	9	2	11	20	10 ans	21
—	—	1	—	1	2	15 ans	22
2	—	1	—	—	—	Autres dispositions	23
87	86	78	89	87	43	Quatre semaines	24
7	21	2	1	9	1	Après: 9 ans ou moins	25
18	1	9	2	4	29	10 ans	26
9	47	9	17	12	6	11 à 14 ans	27
10	3	38	64	33	3	15 ans	28
9	—	12	6	23	3	16 à 19 ans	29
31	14	8	—	5	2	20 ans	30
—	—	1	—	—	—	21 à 24 ans	31
3	—	1	—	—	—	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
57	53	51	71	36	33	Cinq semaines	34
22	53	26	27	15	29	Après: 24 ans ou moins	35
4	—	22	44	20	5	25 ans	36
31	—	2	—	—	—	30 ans	37
—	—	1	—	1	—	Autres dispositions	38
11	—	16	11	9	31	Six semaines	39
—	—	1	1	9	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	1	—	—	—	25 ans	41
11	—	7	10	—	31	30 ans	42
—	—	1	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	7	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft Drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	117	25	133	29	120	32
2	Total Number of Employees	5,442	4,514	10,201	4,571	6,446	5,043
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	58	62	34	54	29	63
5	Two weeks	96	97	99	100	95	98
6	After: Less than 1 year	1	-	-	-	-	18
7	1 year	94	78	93	87	92	78
8	2 years	-	18	7	12	3	2
9	3 years	1	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	1	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	94	98	87	96	96	98
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	4	-	-	-	2	2
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	2	-	6	-	2	94
18	4 years	1	2	2	-	6	-
19	5 years	25	17	32	14	61	2
20	6 to 9 years	57	75	40	73	16	-
21	10 years	3	1	7	7	6	-
22	15 years	1	2	1	2	1	-
23	Other provisions	-	-	-	-	-	-
24	Four weeks	85	95	74	88	87	97
25	After: 9 years or less	1	1	7	-	2	5
26	10 years	1	-	10	-	9	92
27	11 to 14 years	12	4	3	-	12	-
28	15 years	44	9	20	19	48	-
29	16 to 19 years	22	81	32	68	8	-
30	20 years	5	1	1	1	5	-
31	21 to 24 years	-	-	1	-	3	-
32	25 years	1	-	-	-	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	69	55	34	66	54	97
35	After: 24 years or less	41	1	13	3	13	97
36	25 years	28	47	21	62	40	-
37	30 years	-	7	-	-	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	12	-	5	2	-	96
40	After: 24 years or less	-	-	5	-	-	67
41	25 years	12	-	-	-	-	29
42	30 years	-	-	-	2	-	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
7 3,775	7 2,607	14 6,913	35 5,633	14 1,631	75 9,353	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
43	58	47	25	84	46	Une semaine.....	4
100	100	100	99	100	98	Deux semaines.....	5
—	—	—	—	—	1	Après: Moins d'un an	6
100	100	100	96	100	97	1 an.....	7
—	—	—	3	—	—	2 ans.....	8
—	—	—	—	—	—	3 ans.....	9
—	—	—	—	—	—	4 ans.....	10
—	—	—	—	—	—	5 ans.....	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus.....	12
100	100	98	98	99	61	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	—	1	—	—	1 an.....	15
—	—	—	—	—	—	2 ans.....	16
—	—	—	1	—	—	3 ans.....	17
—	—	—	—	—	—	4 ans.....	18
59	—	98	75	—	10	5 ans.....	19
41	28	—	14	89	30	6 à 9 ans	20
—	37	—	8	—	18	10 ans.....	21
—	—	—	—	10	—	15 ans.....	22
—	35	—	—	—	2	Autres dispositions	23
100	100	83	83	85	49	Quatre semaines.....	24
—	—	—	1	—	—	Après: 9 ans ou moins	25
—	—	—	6	—	4	10 ans	26
58	—	—	—	19	1	11 à 14 ans.....	27
31	—	83	64	2	5	15 ans	28
11	—	—	5	63	11	16 à 19 ans	29
—	39	—	8	—	14	20 ans	30
—	26	—	—	—	6	21 à 24 ans	31
—	35	—	—	—	8	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
98	26	83	73	80	3	Cinq semaines.....	34
58	—	83	51	—	3	Après: 24 ans ou moins	35
40	—	—	20	80	—	25 ans	36
—	—	—	—	—	—	30 ans	37
—	26	—	1	—	—	Autres dispositions	38
74	—	83	48	—	—	Six semaines	39
—	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
74	—	83	44	—	—	30 ans	42
—	—	—	4	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	11	26	44	97	189	218
2	Total Number of Employees	3,237	3,847	9,355	9,112	20,257	14,007
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	98	99	99
	Number of Weeks:						
4	One week	86	45	75	45	48	41
5	Two weeks	100	99	99	97	87	92
6	After: Less than 1 year	-	-	5	6	2	1
7	1 year	83	96	85	88	79	90
8	2 years	17	3	10	3	6	2
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	99	90	68	64	68	39
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	1	3	-	7	2
16	2 years	-	-	-	-	9	9
17	3 years	-	-	-	2	13	2
18	4 years	-	-	-	-	-	2
19	5 years	-	16	29	3	16	11
20	6 to 9 years	25	39	9	12	4	6
21	10 years	74	30	23	37	16	5
22	15 years	-	-	2	6	1	1
23	Other provisions	-	5	2	4	1	-
24	Four weeks	94	82	47	42	29	6
25	After: 9 years or less	-	-	-	-	7	-
26	10 years	-	2	18	-	3	-
27	11 to 14 years	-	2	2	1	-	-
28	15 years	17	20	14	11	4	3
29	16 to 19 years	17	4	-	-	1	1
30	20 years	23	39	11	17	14	2
31	21 to 24 years	-	13	-	10	-	-
32	25 years	36	-	3	3	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	-	20	27	10	14	-
35	After: 24 years or less	-	-	20	6	6	-
36	25 years	-	14	6	2	1	-
37	30 years	-	-	-	-	-	-
38	Other provisions	-	6	-	2	6	-
39	Six weeks	-	-	20	-	-	-
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	-	-
42	30 years	-	-	2	-	-	-
43	31 years or more	-	-	18	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
41	11	292	39	134	253	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
2,894	275	27,359	6,265	6,622	18,131	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
98	100	99	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
37	22	39	36	34	47	Nombre de semaines:	
84	100	97	95	96	100	Une semaine	4
1	8	1	—	5	1	Deux semaines	5
83	92	93	93	87	85	Après: Moins d'un an	6
—	—	2	—	3	12	1 an	7
—	—	—	—	1	1	2 ans	8
—	—	—	2	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	1	1	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
40	77	82	91	68	81	Trois semaines	13
—	—	—	—	1	—	Après: Moins d'un an	14
—	—	1	—	—	—	1 an	15
3	—	—	1	1	—	2 ans	16
—	7	45	43	9	3	3 ans	17
—	—	7	14	11	3	4 ans	18
23	21	18	13	15	18	5 ans	19
6	18	6	18	14	36	6 à 9 ans	20
5	24	3	1	13	16	10 ans	21
—	—	1	1	2	3	15 ans	22
3	7	1	—	—	2	Autres dispositions	23
10	5	71	81	38	57	Quatre semaines	24
—	—	3	1	7	2	Après: 9 ans ou moins	25
5	—	3	7	7	7	10 ans	26
—	—	50	57	14	5	11 à 14 ans	27
4	—	10	11	4	12	15 ans	28
—	—	2	—	5	7	16 à 19 ans	29
—	—	3	5	2	20	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	5	—	—	—	3	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
4	—	64	57	15	11	Cinq semaines	34
4	—	52	50	11	5	Après: 24 ans ou moins	35
—	—	11	7	—	5	25 ans	36
—	—	—	—	1	—	30 ans	37
—	—	—	—	2	—	Autres dispositions	38
—	—	44	42	4	4	Six semaines	39
—	—	3	—	1	2	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	—	—	—	—	25 ans	41
—	—	—	9	—	—	30 ans	42
—	—	3	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	37	33	3	2	Autres dispositions	44

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Joumaux quotidiens
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	28	26	43	133	365	64
2	Total Number of Employees	13,912	19,489	15,437	13,288	21,166	7,926
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	31	12	28	54	47	68
5	Two weeks	100	100	97	98	91	87
6	After: Less than 1 year				4	2	36
7	1 year	99	100	97	90	86	51
8	2 years	-	-	-	4	3	-
9	3 years	1	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	100	100	86	97	96	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	1	10	43
16	2 years	-	-	-	-	1	6
17	3 years	-	-	1	2	19	16
18	4 years	50	10	5	10	5	6
19	5 years	37	75	63	22	35	19
20	6 to 9 years	13	14	17	58	14	8
21	10 years	-	-	1	4	8	1
22	15 years	-	-	-	1	2	-
23	Other provisions	-	-	-	-	1	1
24	Four weeks	99	98	98	92	82	99
25	After: 9 years or less	-	-	3	-	8	31
26	10 years	2	-	-	5	12	22
27	11 to 14 years	53	16	5	12	7	16
28	15 years	43	83	88	45	28	13
29	16 to 19 years	1	-	1	26	18	11
30	20 years	-	-	1	4	6	4
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	1
32	25 years	-	-	-	1	3	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	91	98	91	61	23	79
35	After: 24 years or less	45	10	5	21	6	14
36	25 years	43	87	86	40	17	56
37	30 years	1	-	-	-	-	9
38	Other provisions	2	-	-	-	-	-
39	Six weeks	66	84	75	12	1	13
40	After: 24 years or less	-	-	-	1	-	-
41	25 years	-	-	-	2	-	1
42	30 years	-	-	7	3	1	5
43	31 years or more	-	-	-	3	-	8
44	Other provisions	66	84	68	4	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
34	52	22	29	51	71	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
41,787	7,731	21,260	3,277	6,900	3,537	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
27	60	90	55	46	39	Une semaine.....	4
100	99	100	100	97	96	Deux semaines.....	5
2	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	6
97	96	97	99	97	86	1 an.....	7
-	2	3	1	-	10	2 ans.....	8
-	2	-	-	-	-	3 ans.....	9
-	-	-	-	-	-	4 ans.....	10
-	-	-	-	-	-	5 ans.....	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus.....	12
99	99	100	95	92	80	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
2	-	-	-	3	-	1 an.....	15
-	-	4	-	-	-	2 ans.....	16
-	20	20	15	-	-	3 ans.....	17
-	5	-	2	12	4	4 ans.....	18
94	35	36	5	18	34	5 ans.....	19
2	33	2	69	51	26	6 à 9 ans	20
-	6	37	2	6	11	10 ans.....	21
-	-	-	1	-	-	15 ans.....	22
-	-	-	-	3	6	Autres dispositions	23
98	83	95	88	74	37	Quatre semaines	24
-	11	1	-	-	1	Après: 9 ans ou moins	25
22	2	17	-	10	3	10 ans	26
4	3	14	-	19	6	11 à 14 ans	27
65	41	30	68	17	18	15 ans	28
3	8	1	16	22	8	16 à 19 ans	29
4	18	33	3	6	1	20 ans	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
-	-	-	1	-	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
95	52	57	43	29	17	Cinq semaines.....	34
46	38	12	29	5	5	Après: 24 ans ou moins	35
49	11	12	1	23	12	25 ans	36
-	3	32	-	-	-	30 ans	37
-	-	-	13	-	-	Autres dispositions	38
85	16	12	-	-	1	Six semaines	39
-	9	1	-	-	1	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	-	-	25 ans	41
60	7	11	-	-	-	30 ans	42
2	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
23	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 2 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	217	95	36	135	35	256
2	Total Number of Employees	17,462	8,717	2,048	5,216	10,504	25,997
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	100	98	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	57	42	44	37	22	62
5	Two weeks	97	99	98	97	96	97
6	After: Less than 1 year	-	-	8	1	-	7
7	1 year	86	95	86	87	96	77
8	2 years	8	5	3	7	-	13
9	3 years	3	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	1	-	-
11	5 years	-	-	-	1	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	89	94	87	89	99	95
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	1	-	-	3	4	2
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	1	-	2	-	-	-
18	4 years	-	2	2	8	1	4
19	5 years	30	59	13	22	81	27
20	6 to 9 years	37	24	54	29	7	55
21	10 years	13	7	10	24	-	5
22	15 years	5	1	-	1	6	1
23	Other provisions	-	-	7	2	-	-
24	Four weeks	68	85	68	56	94	84
25	After: 9 years or less	4	-	-	3	-	3
26	10 years	1	5	-	7	2	4
27	11 to 14 years	9	2	3	9	11	8
28	15 years	24	47	20	18	70	26
29	16 to 19 years	18	21	31	10	4	32
30	20 years	6	10	13	9	7	11
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	7	-	-	1	-	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	29	59	26	15	71	41
35	After: 24 years or less	9	5	1	6	62	18
36	25 years	20	51	22	6	8	22
37	30 years	-	2	4	3	-	1
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	1	35	-	1	-	10
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	4	-	1	-	-
42	30 years	-	30	-	-	-	9
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	1	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery	Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Machines de bureau et de magasin	Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièces et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires		
60 4,389	30 7,209	22 39,519	97 31,474	13 6,170	36 11,424	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
85	35	95	56	37	50	Une semaine.....	4
100	100	100	100	100	99	Deux semaines.....	5
6	14	-	-	-	2	Après: Moins d'un an	6
87	85	100	94	100	95	1 an.....	7
7	1	-	5	-	1	2 ans.....	8
-	-	-	-	-	-	3 ans.....	9
-	-	-	-	-	-	4 ans.....	10
-	-	-	-	-	-	5 ans.....	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus.....	12
96	100	100	98	100	99	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
-	-	-	-	-	-	1 an.....	15
-	-	-	-	-	-	2 ans.....	16
-	-	23	11	-	2	3 ans.....	17
-	5	2	2	-	16	4 ans.....	18
73	29	75	54	47	40	5 ans.....	19
18	41	-	25	52	12	6 à 9 ans	20
5	24	-	6	1	27	10 ans.....	21
-	1	-	-	-	1	15 ans.....	22
-	-	-	-	-	1	Autres dispositions	23
90	90	99	80	100	92	Quatre semaines.....	24
-	-	-	-	-	2	Après: 9 ans ou moins	25
60	-	1	4	-	13	10 ans	26
-	7	2	-	5	1	11 à 14 ans	27
4	42	96	59	49	35	15 ans	28
19	18	-	11	45	24	16 à 19 ans	29
7	23	-	5	-	14	20 ans	30
-	-	-	-	-	2	21 à 24 ans	31
1	-	-	-	-	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
70	21	96	50	76	40	Cinq semaines.....	34
59	7	96	46	19	29	Après: 24 ans ou moins	35
7	14	-	4	57	11	25 ans	36
-	-	-	-	-	-	30 ans	37
3	-	-	-	-	-	Autres dispositions	38
-	-	-	3	24	-	Six semaines	39
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	3	-	-	25 ans	41
-	-	-	-	24	-	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Small Electrical Appliances - Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Clay Products - Produits de l'argile
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	23	13	13	93	76	39
2	Total Number of Employees	4,352	6,204	3,890	21,744	14,218	2,297
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	80	45	97	70	57	42
5	Two weeks	100	100	100	88	99	95
6	After: Less than 1 year	-	-	-	8	-	2
7	1 year	96	100	100	75	93	88
8	2 years	3	-	-	6	5	4
9	3 years	1	-	-	-	1	1
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	99	95	97	96	96	78
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	1	-	2
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	-	-	-	-	-	-
18	4 years	-	-	-	3	1	-
19	5 years	33	35	57	34	38	29
20	6 to 9 years	50	54	40	50	50	35
21	10 years	14	-	-	6	6	11
22	15 years	1	-	-	2	-	1
23	Other provisions	-	6	-	-	-	-
24	Four weeks	93	89	88	84	83	57
25	After: 9 years or less	-	-	-	-	-	1
26	10 years	1	-	-	1	-	5
27	11 to 14 years	6	14	-	3	4	3
28	15 years	47	55	65	62	58	8
29	16 to 19 years	20	12	-	12	15	20
30	20 years	20	8	22	5	5	18
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	-	2	-	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	51	72	45	54	63	20
35	After: 24 years or less	1	-	-	30	2	1
36	25 years	38	57	45	18	55	6
37	30 years	-	5	-	5	2	4
38	Other provisions	12	9	-	2	5	8
39	Six weeks	1	-	-	-	3	1
40	After: 24 years or less	1	-	-	-	-	1
41	25 years	-	-	-	-	1	-
42	30 years	-	-	-	-	2	-
43	31 years or more	-	-	-	-	1	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products - Produits de verre	Petroleum Refining and Products - Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation Communication, etc. - Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
42 8,138	43 6,680	79 7,168	45 2,411	58 8,064	1,306 207,890	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
67	11	81	70	70	30	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
100	99	100	100	100	92	Deux semaines	5
-	-	12	-	-	4	Après: Moins d'un an	6
99	99	85	93	100	87	1 an	7
1	-	3	7	-	1	2 ans	8
-	-	-	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	-	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
97	100	99	97	98	96	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	1	Après: Moins d'un an	14
-	1	-	-	-	10	1 an	15
-	-	-	-	-	1	2 ans	16
5	97	3	14	43	20	3 ans	17
1	-	-	2	5	7	4 ans	18
61	2	64	61	47	17	5 ans	19
18	-	17	12	2	39	6 à 9 ans	20
8	-	11	5	1	1	10 ans	21
4	-	2	1	-	-	15 ans	22
-	-	1	2	-	-	Autres dispositions	23
83	100	88	90	92	94	Quatre semaines	24
-	-	1	1	-	2	Après: 9 ans ou moins	25
2	98	6	19	68	6	10 ans	26
2	-	2	6	2	17	11 à 14 ans	27
73	1	61	46	17	31	15 ans	28
1	-	4	14	4	35	16 à 19 ans	29
5	1	13	4	1	3	20 ans	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
-	-	1	-	-	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
52	98	61	75	76	81	Cinq semaines	34
12	94	18	25	65	21	Après: 24 ans ou moins	35
40	4	42	26	6	57	25 ans	36
-	-	-	-	4	2	30 ans	37
-	-	1	24	-	1	Autres dispositions	38
-	-	7	3	13	7	Six semaines	39
-	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
-	-	-	-	3	-	25 ans	41
-	-	7	-	2	7	30 ans	42
-	-	-	3	8	-	31 ans ou plus	43
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Air Transport - Transports aériens	Water Transport - Transports par eau	Stevedoring - Débardage	Railway Transport - Transports ferroviaires	Truck Transport - Transports par camion	Bus Transport - Transports par autobus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	60	35	52	124	407	44
2	Total Number of Employees	11,611	591	10,284	70,804	8,552	1,193
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99	98
	Number of Weeks:						
4	One week	95	68	29	2	43	63
5	Two weeks	100	98	60	100	97	91
6	After: Less than 1 year	-	-	1	-	1	8
7	1 year	100	96	59	99	92	81
8	2 years	-	1	-	-	2	2
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	2	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	98	86	72	100	85	89
14	After: Less than 1 year	2	-	20	-	-	-
15	1 year	-	2	3	-	1	5
16	2 years	-	-	-	1	1	-
17	3 years	1	1	14	-	1	-
18	4 years	3	7	-	-	7	12
19	5 years	91	54	4	5	21	17
20	6 to 9 years	-	22	26	93	42	40
21	10 years	-	-	-	1	11	7
22	15 years	-	-	-	-	1	1
23	Other provisions	-	-	5	-	-	7
24	Four weeks	94	72	83	100	69	86
25	After: 9 years or less	3	1	18	1	2	-
26	10 years	4	11	6	-	17	-
27	11 to 14 years	86	17	11	5	27	39
28	15 years	1	31	25	-	14	12
29	16 to 19 years	-	12	2	93	5	31
30	20 years	-	-	21	1	4	4
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	-	-	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	93	27	20	99	28	73
35	After: 24 years or less	93	15	11	5	21	25
36	25 years	-	11	9	93	7	22
37	30 years	-	-	-	-	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	26
39	Six weeks	7	10	2	-	4	19
40	After: 24 years or less	3	-	-	-	1	-
41	25 years	5	3	-	-	-	-
42	30 years	-	-	-	-	-	16
43	31 years or more	-	-	-	-	-	3
44	Other provisions	-	7	2	-	2	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
38	43	159	24	95	4,644	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
6,913	4,322	10,212	36,306	31,558	160,713	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
17	22	76	11	71	53	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
95	99	91	86	84	97	Deux semaines	5
4	2	54	—	9	1	Après: Moins d'un an	6
91	97	36	86	75	92	1 an	7
—	—	1	—	—	3	2 ans	8
—	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
100	100	94	100	100	85	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an	14
3	1	62	14	25	2	1 an	15
2	1	3	—	2	1	2 ans	16
11	14	6	58	48	9	3 ans	17
4	43	3	16	7	4	4 ans	18
34	34	14	1	16	45	5 ans	19
45	6	3	10	1	11	6 à 9 ans	20
—	1	3	—	—	10	10 ans	21
—	—	—	—	—	2	15 ans	22
—	—	—	—	—	1	Autres dispositions	23
100	98	78	100	100	64	Quatre semaines	24
—	—	4	—	—	5	Après: 9 ans ou moins	25
3	23	3	—	10	21	10 ans	26
18	8	3	16	24	10	11 à 14 ans	27
78	21	61	71	59	17	15 ans	28
1	23	4	7	5	4	16 à 19 ans	29
—	23	2	5	2	6	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
—	—	1	—	—	1	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
97	71	5	94	97	34	Cinq semaines	34
22	40	3	16	34	19	Après: 24 ans ou moins	35
74	3	2	76	53	12	25 ans	36
—	2	—	1	10	1	30 ans	37
1	26	—	—	—	3	Autres dispositions	38
6	10	—	—	41	13	Six semaines	39
—	—	—	—	—	6	Après: 24 ans ou moins	40
—	4	—	—	—	2	25 ans	41
4	6	—	—	40	3	30 ans	42
2	—	—	—	—	2	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 2 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,326	247	770	1,301	352	3,394
2	Total Number of Employees.....	69,473	15,448	22,868	52,924	14,651	233,038
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	99	99	100	87	99
4	Number of Weeks:						
5	One week	53	65	44	54	48	35
6	Two weeks	97	98	96	96	77	85
7	After: Less than 1 year	1	-	-	1	1	2
8	1 year	92	96	91	93	75	79
9	2 years	4	2	6	2	2	3
10	3 years	-	-	-	-	-	-
11	4 years	-	-	-	-	-	-
12	5 years	-	-	-	-	-	-
13	6 years or more	-	-	-	-	-	-
14	Three weeks	82	92	74	90	72	68
15	After: Less than 1 year	-	-	-	-	1	1
16	1 year	2	-	1	3	9	11
17	2 years	1	-	1	1	2	11
18	3 years	8	12	1	12	3	4
19	4 years	4	4	5	5	1	6
20	5 years	34	69	24	61	54	21
21	6 to 9 years	17	5	19	2	3	6
22	10 years	14	2	18	4	-	7
23	15 years	2	-	3	1	-	1
24	Other provisions	1	-	1	-	-	-
25	Four weeks	59	88	28	79	41	51
26	After: 9 years or less	2	22	-	6	2	7
27	10 years	12	16	5	40	8	17
28	11 to 14 years	8	39	5	6	2	6
29	15 years	19	4	5	25	11	14
30	16 to 19 years	7	6	5	-	15	3
31	20 years	10	2	7	1	3	2
32	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
33	25 years	2	-	1	-	-	1
34	26 years or more	-	-	-	-	-	-
35	Five weeks	25	67	2	51	11	16
36	After: 24 years or less	15	43	1	24	6	8
37	25 years	7	24	1	18	4	7
38	30 years	1	-	-	-	-	1
39	Other provisions	1	-	-	9	1	-
40	Six weeks	4	25	1	27	3	3
41	After: 24 years or less	1	22	1	12	2	2
42	25 years	2	3	-	3	1	1
43	30 years	1	-	-	8	-	-
44	31 years or more	-	-	-	6	-	-
	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 – Congés annuels payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels- 200 or more Employees — Hôtels- 200 employés et plus	Hotels- Less Than 200 Employees — Hôtels- moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Admini- stration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
816	155	32	552	732	226	Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
80,449	8,334	12,566	26,317	41,834	206,200	Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
%	%	%	%	%	%	Accordent des congés annuels payés	3
100	100	100	99	97	100	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
29	34	12	31	42	12	Deux semaines	5
68	96	98	95	92	68	Après: Moins d'un an	6
5	1	—	—	—	5	1 an	7
63	87	98	90	88	63	2 ans	8
—	7	—	4	3	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	6 ans ou plus	12
91	49	94	53	46	100	Trois semaines	13
1	—	—	—	1	1	Après: Moins d'un an	14
28	2	2	1	2	32	1 an	15
29	—	—	—	2	9	2 ans	16
6	1	—	9	2	3	3 ans	17
4	1	13	3	6	48	4 ans	18
18	18	20	27	17	7	5 ans	19
5	12	20	8	4	—	6 à 9 ans	20
—	6	35	4	13	—	10 ans	21
—	6	—	—	1	—	15 ans	22
—	3	4	—	—	—	Autres dispositions	23
90	21	46	26	25	97	Quatre semaines	24
12	3	8	12	2	17	Après: 9 ans ou moins	25
38	4	3	4	6	—	10 ans	26
9	3	7	2	5	10	11 à 14 ans	27
27	6	6	4	7	23	15 ans	28
3	—	15	3	—	1	16 à 19 ans	29
—	4	6	1	4	46	20 ans	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans	31
1	1	—	—	—	—	25 ans	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus	33
28	6	6	1	13	75	Cinq semaines	34
13	6	—	1	5	19	Après: 24 ans ou moins	35
14	—	6	—	7	9	25 ans	36
2	—	—	—	1	47	30 ans	37
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	38
7	—	—	—	1	10	Six semaines	39
5	—	—	—	—	—	Après: 24 ans ou moins	40
2	—	—	—	—	10	25 ans	41
—	—	—	—	—	—	30 ans	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus	43
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	44

PART 3

OTHER EMPLOYEES

PARTIE 3

AUTRES EMPLOYÉS

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada — Canada	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	6,289	141	44	267	185	1,498
2	Total Number of Employees.....	424,119	7,776	1,774	14,733	8,797	108,873
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	3	6	-	11	-	4
4	Over 35 and under 37½ hours	9	-	2	1	1	33
5	37½ hours	21	27	6	12	53	10
6	Over 37½ and under 40 hours	10	2	-	3	-	2
7	40 hours	43	63	79	63	35	35
8	Over 40 and under 44 hours	2	-	3	2	2	4
9	44 hours	1	-	-	1	2	-
10	45 hours	1	-	1	1	1	4
11	Over 45 hours	2	-	1	2	2	2
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	89	98	83	90	91	90
15	5½ days	1	-	7	4	3	1
16	6 days	1	-	2	1	1	1
17	Other	-	-	2	-	-	1
	Hours per Day:						
18	Under 7½ hours	12	7	2	13	2	37
19	7½ hours	21	27	12	13	53	10
20	7¾ hours	7	1	-	1	-	2
21	8 hours	47	63	79	64	38	37
22	Over 8 hours	4	1	1	4	3	8
23	No Standard Work Week	8	2	7	5	4	7
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	100	98	99	99	99
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	2	7	3	2	1	2
26	7 days and less than 8	2	5	-	-	1	2
27	8 days and less than 9	7	3	11	7	10	8
28	9 days and less than 10	13	38	15	19	17	8
29	10 days and less than 11	50	29	56	30	70	29
30	11 days and less than 12	13	4	15	40	-	2
31	12 days and less than 13	2	2	-	-	1	4
32	13 days or more	11	12	-	1	-	43
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	58	56	64	48	64	69

1) includes the Yukon and Northwest Territories

2) comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario - Ontario	Manitoba - Manitoba	Saskatchewan - Saskatchewan	Alberta - Alberta	British Columbia - Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
2,427 165,852	287 24,693	227 11,467	543 37,339	652 42,332		
%	%	%	%	%		
2 1 20 19 44 2 1 1 2	- - 25 20 44 - 2 - 1	- - 18 - 73 2 - - -	- 6 25 3 57 2 2 - 1	2 1 42 - 36 1 - - -		
- - 89 1 1 -	- - 90 2 - -	- - 92 - - -	- - 92 2 1 -	- 2 79 1 1 -		
3 20 14 50 4 8	1 25 20 45 1	- 18 - 74 2	6 26 2 59 2	3 40 - 36 3		
99	99	100	99	99		
3 2 8 19 51 15 1 -	1 1 3 5 86 2 - 1	- - 1 10 83 6 - -	1 1 5 3 78 11 - -	- - 5 8 49 35 1 -		
50	57	67	51	64		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport	1
Nombre total d'employés	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins	3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures	4
37½ heures	5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures	6
40 heures	7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
44 heures	9
45 heures	10
Plus de 45 heures	11

Jours par semaine:

3 jours	12
4 jours	13
5 jours	14
5½ jours	15
6 jours	16
Autre	17

Heures par jour:

Moins de 7½ heures	18
7½ heures	19
7¾ heures	20
8 heures	21
Plus de 8 heures	22

Pas de semaine normale de travail

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:

Moins de 7 jours	25
7 jours et moins de 8 jours	26
8 jours et moins de 9 jours	27
9 jours et moins de 10 jours	28
10 jours et moins de 11 jours	29
11 jours et moins de 12 jours	30
12 jours et moins de 13 jours	31
13 jours ou plus	32
Aucune donnée disponible	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		Operating Staff			
		Transportation — Transports	Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Railway Transport — Transports ferroviaires
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>					
No.	SURVEY COVERAGE				
1	Total Number of Reporting Units.....	691	37	55	70
2	Total Number of Employees.....	76,745	7,120	6,292	29,928
	HOURS OF WORK	%	%	%	%
	Hours per Week:				
3	35 hours or less.....	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37½ hours.....	-	-	-	-
5	37½ hours.....	-	-	1	-
6	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-
7	40 hours.....	64	6	62	77
8	Over 40 and under 44 hours.....	1	-	-	-
9	44 hours.....	1	-	-	-
10	45 hours.....	5	-	-	-
11	Over 45 hours.....	6	-	25	-
	Days per Week:				
12	3 days.....	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-
14	5 days.....	72	6	63	77
15	5½ days.....	1	-	-	-
16	6 days.....	2	-	1	-
17	Other.....	2	-	25	-
	Hours per Day:				
18	Under 7½ hours.....	-	1	-	-
19	7½ hours.....	-	-	1	-
20	7¾ hours.....	-	-	-	-
21	8 hours.....	68	6	86	77
22	Over 8 hours.....	9	-	1	-
23	No Standard Work Week.....	23	93	12	23
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)				
24	Provide such paid holidays.....	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:				
25	Less than 7 days.....	1	-	-	-
26	7 days and less than 8.....	1	-	-	-
27	8 days and less than 9.....	11	1	4	-
28	9 days and less than 10.....	11	83	5	-
29	10 days and less than 11.....	11	5	45	3
30	11 days and less than 12.....	61	7	45	95
31	12 days and less than 13.....	13	2	1	2
32	13 days or more.....	1	-	-	-
33	Number of paid holidays not available.....	1	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS				
34	Percentage of employees covered.....	90	90	86	99

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Personnel roulant						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport - Transports par camion	Bus Transport - Transports par autobus	Urban Transit Systems - Transports urbain				
441 16,407	46 3,403	41 13,567				
%	%	%				
-	2	1				
-	-	-				
-	-	-				
45	46	93				
3	-	3				
5	-	1				
16	17	1				
16	9	-				
-	-	-				
-	-	-				
75	64	97				
6	-	1				
5	10	1				
-	-	-				
-	2	1				
-	-	-				
-	-	-				
51	55	94				
35	17	3				
14	26	1				
99	99	99				
1	10	1				
1	4	1				
9	6	1				
21	19	2				
50	29	41				
12	20	49				
1	10	-				
4	-	3				
-	-	-				
72	71	97				

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
Nombre total d'employés.....	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins.....	3
Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
37½ heures.....	5
Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
40 heures.....	7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
44 heures.....	9
45 heures.....	10
Plus de 45 heures.....	11

Jours par semaine:

3 jours.....	12
4 jours.....	13
5 jours.....	14
5½ jours.....	15
6 jours.....	16
Autre.....	17

Heures par jour:

Moins de 7½ heures.....	18
7½ heures.....	19
7¾ heures.....	20
8 heures.....	21
Plus de 8 heures.....	22

Pas de semaine normale de travail.....	23
--	----

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés.....	24
---	----

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:

Moins de 7 jours.....	25
7 jours et moins de 8 jours.....	26
8 jours et moins de 9 jours.....	27
9 jours et moins de 10 jours.....	28
10 jours et moins de 11 jours.....	29
11 jours et moins de 12 jours.....	30
12 jours et moins de 13 jours.....	31
13 jours ou plus.....	32
Aucune donnée disponible.....	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés.....	34
-----------------------------------	----

PART 3 – OTHER EMPLOYEES

Table 1 – Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		Sales Employees – Personnel de vente				
		Trade — Commerce	Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre
<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>						
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units.....	4,598	1,957	421	734	1,486
2	Total Number of Employees.....	172,494	20,871	50,474	6,584	94,565
	HOURS OF WORK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	35 hours or less	4	14	-	8	3
4	Over 35 and under 37½ hours	2	4	-	6	1
5	37½ hours	32	20	-	3	54
6	Over 37½ and under 40 hours	13	1	40	2	2
7	40 hours	38	32	56	28	30
8	Over 40 and under 44 hours	3	3	2	7	3
9	44 hours	1	4	-	4	1
10	45 hours	1	3	-	7	1
11	Over 45 hours	1	2	-	11	1
	Days per Week:					
12	3 days	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-
14	5 days	90	77	98	48	92
15	5½ days	2	6	-	11	2
16	6 days	2	-	-	16	2
17	Other	-	1	-	-	-
	Hours per Day:					
18	Under 7½ hours	6	19	-	19	4
19	7½ hours	33	21	-	3	55
20	7¾ hours	7	1	23	-	1
21	8 hours	45	37	73	36	33
22	Over 8 hours	4	7	2	17	3
23	No Standard Work Week	5	16	1	25	4
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)					
24	Provide such paid holidays	98	97	100	77	99
	Number of Paid Holidays in 1973 Calendar Year:					
25	Less than 7 days	4	2	1	9	6
26	7 days and less than 8	4	4	1	4	5
27	8 days and less than 9	12	17	5	13	14
28	9 days and less than 10	24	29	20	25	26
29	10 days and less than 11	49	34	70	21	44
30	11 days and less than 12	2	5	-	3	2
31	12 days and less than 13	1	3	-	2	-
32	13 days or more	1	1	1	-	2
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
34	Percentage of employees covered	28	3	80	1	7

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 - Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Nurses and Technical Staff Personnel infirmier et technique	Policemen and Firemen Policiers et pompiers		
Hospitals - Hôpitaux	Local Administration - Administration locale	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
817 139,918	184 34,967	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
		Nombre total d'établissements ayant fait rapport.....	1
		Nombre total d'employés.....	2
%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
4	-	Heures par semaine:	
26	-	35 heures ou moins.....	3
23	-	Plus de 35 heures et moins de 37½ heures.....	4
13	-	37½ heures.....	5
31	77	Plus de 37½ heures et moins de 40 heures.....	6
-	12	40 heures.....	7
-	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures.....	8
-	-	44 heures.....	9
-	-	45 heures.....	10
-	-	Plus de 45 heures.....	11
-	-	Jours par semaine:	
-	-	3 jours.....	12
-	1	4 jours.....	13
97	88	5 jours.....	14
-	-	5½ jours.....	15
-	-	6 jours.....	16
-	-	Autre.....	17
30	-	Heures par jour:	
22	-	Moins de 7½ heures.....	18
13	-	7½ heures.....	19
31	77	7¾ heures.....	20
1	12	8 heures.....	21
3	11	Plus de 8 heures.....	22
		Pas de semaine normale de travail.....	23
100	100	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
-	-	Accordent de tels jours fériés payés.....	24
-	-	Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1973:	
-	-	Moins de 7 jours.....	25
-	-	7 jours et moins de 8 jours.....	26
-	1	8 jours et moins de 9 jours.....	27
3	1	9 jours et moins de 10 jours.....	28
52	18	10 jours et moins de 11 jours.....	29
17	50	11 jours et moins de 12 jours.....	30
-	13	12 jours et moins de 13 jours.....	31
27	18	13 jours ou plus.....	32
-	-	Aucune donnée disponible.....	33
68	95	CONVENTIONS COLLECTIVES	
		Pourcentage d'employés visés.....	34

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	6,289	141	44	267	185	1,498
2	Total Number of Employees	424,119	7,776	1,774	14,733	8,797	108,873
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99	100
	Number of Weeks:						
4	One week	42	46	33	29	35	55
5	Two weeks	72	78	64	57	65	79
6	After: Less than 1 year	8	10	6	2	11	18
7	1 year	63	66	57	54	54	61
8	2 years	1	2	—	1	—	—
9	3 years	—	—	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	84	73	93	91	92	70
14	After: Less than 1 year	5	10	—	14	—	14
15	1 year	21	3	39	29	45	5
16	2 years	2	—	1	—	—	8
17	3 years	5	2	5	3	2	2
18	4 years	4	—	—	4	—	2
19	5 years	33	23	24	23	36	28
20	6 to 9 years	11	29	19	12	6	8
21	10 years	3	5	2	5	3	3
22	15 years	—	1	4	—	1	—
23	Other provisions	—	—	—	—	—	—
24	Four weeks	85	80	77	83	88	83
25	After: 9 years or less	29	29	13	35	30	33
26	10 years	17	2	15	11	10	16
27	11 to 14 years	12	—	4	2	4	11
28	15 years	17	22	6	10	23	19
29	16 to 19 years	7	26	29	17	16	3
30	20 years	2	—	9	7	3	1
31	21 to 24 years	—	—	1	—	—	—
32	25 years	1	—	—	1	1	—
33	26 years or more	—	1	—	—	—	—
34	Five weeks	43	47	29	22	27	28
35	After: 24 years or less	26	26	6	6	19	13
36	25 years	15	21	19	12	6	10
37	30 years	1	—	—	3	—	4
38	Other provisions	1	—	4	2	2	1
39	Six weeks	9	—	5	2	1	2
40	After: 24 years or less	4	—	—	—	—	—
41	25 years	2	—	5	—	—	1
42	30 years	1	—	—	—	1	1
43	31 years or more	1	—	—	1	—	—
44	Other provisions	—	—	—	—	—	—

1) includes the Yukon and Northwest Territories

1) comprend le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest

Tableau 2 – Congés annuels payés

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
2,427 165,852	287 24,693	227 11,467	543 37,339	652 42,332		
%	%	%	%	%		
100	99	100	100	100		
45	37	15	32	28		
73	65	42	62	72		
3	1	5	6	5		
68	63	37	56	67		
2	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
92	97	93	91	72		
-	1	-	-	3		
28	35	59	35	1		
-	-	4	3	-		
2	11	1	6	18		
1	12	1	4	17		
41	26	21	32	23		
15	11	8	8	9		
5	1	-	3	1		
1	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
86	90	86	86	89		
23	32	40	26	41		
17	23	19	27	10		
15	11	12	6	18		
21	11	6	15	8		
7	11	8	8	9		
3	1	-	2	2		
-	-	-	-	-		
1	-	-	2	-		
-	-	-	-	-		
49	43	34	43	74		
28	23	11	27	63		
19	18	21	15	10		
-	2	-	1	-		
2	-	1	-	1		
6	3	6	12	41		
-	2	-	5	31		
1	-	5	7	9		
2	1	-	-	-		
2	-	1	-	-		
-	-	-	-	1		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport

1

Nombre total d'employés

2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés

3

Nombre de semaines:

Après: Moins d'un an

Une semaine

Deux semaines

Après: Moins d'un an

1 an

2 ans

3 ans

4 ans

5 ans

6 ans ou plus

Trois semaines

Après: Moins d'un an

1 an

2 ans

3 ans

4 ans

5 ans

6 à 9 ans

10 ans

15 ans

Autres dispositions

Quatre semaines

Après: 9 ans ou moins

10 ans

11 à 14 ans

15 ans

16 à 19 ans

20 ans

21 à 24 ans

25 ans

26 ans ou plus

Cinq semaines

Après: 24 ans ou moins

25 ans

30 ans

Autres dispositions

Six semaines

Après: 24 ans ou moins

25 ans

30 ans

31 ans ou plus

Autres dispositions

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Operating Staff			
		Transportation — Transports	Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Railway Transport — Transports ferroviaires
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>					
No.	SURVEY COVERAGE				
1	Total Number of Reporting Units	691	37	55	70
2	Total Number of Employees.....	76,745	7,120	6,292	29,928
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100
Number of Weeks:					
4	One week.....	28	95	44	3
5	Two weeks.....	96	100	100	100
6	After: Less than 1 year	2	—	—	—
7	1 year.....	92	100	88	99
8	2 years.....	1	—	2	1
9	3 years.....	—	—	—	—
10	4 years.....	1	—	10	—
11	5 years.....	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—
13	Three weeks	95	97	83	100
14	After: Less than 1 year	—	3	—	—
15	1 year.....	1	—	—	—
16	2 years.....	1	—	1	1
17	3 years.....	5	1	20	—
18	4 years.....	5	—	8	—
19	5 years.....	28	92	7	21
20	6 to 9 years.....	50	—	36	76
21	10 years.....	3	1	10	2
22	15 years.....	—	—	—	—
23	Other provisions.....	—	—	—	—
24	Four weeks	90	94	60	100
25	After: 9 years or less	1	5	2	1
26	10 years.....	7	5	17	—
27	11 to 14 years.....	23	84	9	2
28	15 years.....	22	—	2	19
29	16 to 19 years.....	35	—	29	76
30	20 years.....	1	—	—	2
31	21 to 24 years.....	—	—	—	—
32	25 years.....	—	—	—	—
33	26 years or more.....	—	—	—	—
34	Five weeks	77	88	38	99
35	After: 24 years or less	32	88	10	21
36	25 years.....	44	—	23	77
37	30 years.....	—	—	—	—
38	Other provisions.....	1	—	5	—
39	Six weeks.....	4	7	—	—
40	After: 24 years or less	1	3	—	—
41	25 years.....	—	4	—	—
42	30 years.....	2	—	—	—
43	31 years or more.....	1	—	—	—
44	Other provisions.....	—	—	—	—

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Personnel roulant					
Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus	Urban Transit Systems — Transports urbains			

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

441 46 41
16,407 3,403 13,567

% % %

99 100 99

36 46 25

97 94 85

1 6 7

93 84 77

3 3 -

- 1 -

1 - -

- - -

68 83 99

- - -

1 2 6

1 - 4

3 1 15

8 2 13

18 17 32

51 50 27

5 6 -

1 - -

- 6 -

76 80 98

1 - -

20 1 5

32 34 31

12 18 60

7 25 2

3 2 -

- - -

- - -

- - -

33 73 95

28 26 43

5 36 50

- - -

- 11 1

3 24 11

2 1 -

- - -

- 19 7

- 4 3

- - -

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1

Nombre total d'employés 2

CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordent des congés annuels payés 3

Nombre de semaines:

Une semaine 4

Deux semaines 5

Après: Moins d'un an 6

1 an 7

2 ans 8

3 ans 9

4 ans 10

5 ans 11

6 ans ou plus 12

Trois semaines 13

Après: Moins d'un an 14

1 an 15

2 ans 16

3 ans 17

4 ans 18

5 ans 19

6 à 9 ans 20

10 ans 21

15 ans 22

Autres dispositions 23

Quatre semaines 24

Après: 9 ans ou moins 25

10 ans 26

11 à 14 ans 27

15 ans 28

16 à 19 ans 29

20 ans 30

21 à 24 ans 31

25 ans 32

26 ans ou plus 33

Cinq semaines 34

Après: 24 ans ou moins 35

25 ans 36

30 ans 37

Autres dispositions 38

Six semaines 39

Après: 24 ans ou moins 40

25 ans 41

30 ans 42

31 ans ou plus 43

Autres dispositions 44

PART 3 - OTHER EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Sales Employees - Personnel de vente				
		Trade Commerce	Wholesale Trade Commerce de gros	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units	4,598	1,957	421	734	1,486
2	Total Number of Employees.....	172,494	20,871	50,474	6,584	94,565
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	98	100	99	100
	Number of Weeks:					
4	One week	68	58	78	42	67
5	Two weeks	97	96	99	95	96
6	After: Less than 1 year	1	2	-	-	1
7	1 year	94	91	98	90	93
8	2 years	2	3	1	6	2
9	3 years	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-
13	Three weeks	86	84	86	67	89
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-
15	1 year	2	2	-	2	3
16	2 years	1	1	-	1	1
17	3 years	6	8	7	1	6
18	4 years	6	3	1	4	9
19	5 years	59	36	69	26	61
20	6 to 9 years	5	15	8	13	2
21	10 years	7	18	2	16	6
22	15 years	1	2	-	2	1
23	Other provisions	-	1	-	1	-
24	Four weeks	72	57	82	23	74
25	After: 9 years or less	5	2	8	-	5
26	10 years	28	12	44	4	24
27	11 to 14 years	10	6	21	4	5
28	15 years	22	18	2	4	35
29	16 to 19 years	2	4	4	4	1
30	20 years	4	11	3	6	3
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-
32	25 years	1	2	-	1	2
33	26 years or more	-	1	-	-	-
34	Five weeks	40	24	68	1	31
35	After: 24 years or less	28	15	66	1	12
36	25 years	9	7	2	-	14
37	30 years	-	1	-	-	-
38	Other provisions	2	-	-	-	4
39	Six weeks	12	5	12	1	14
40	After: 24 years or less	5	1	7	1	5
41	25 years	3	2	5	-	2
42	30 years	2	2	-	-	2
43	31 years or more	3	-	-	-	5
44	Other provisions	-	-	-	-	-

PARTIE 3 - AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 - Congés annuels payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

Nurses and Technical Staff Personnel infirmier et technique		Policemen and Firemen Policiers et pompiers		SECTION 2 - PAR INDUSTRIE	
Hospitals Hôpitaux		Local Administration Administration locale		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
817 139,918		184 34,967		CADRE DE L'ENQUÊTE	
%		%		N°	
100		100		Nombre total d'établissements ayant fait rapport 1	
21		34		Nombre total d'employés..... 2	
26		78		CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
18		12		Accordent des congés annuels payés 3	
8		66		Nombre de semaines:	
-		-		Une semaine..... 4	
-		-		Deux semaines..... 5	
-		-		Après: Moins d'un an 6	
72		99		1 an..... 7	
14		-		2 ans..... 8	
52		33		3 ans..... 9	
4		8		4 ans..... 10	
-		12		5 ans..... 11	
-		7		6 ans ou plus..... 12	
2		39		Trois semaines 13	
-		1		Après: Moins d'un an 14	
-		-		1 an..... 15	
-		-		2 ans..... 16	
97		95		3 ans..... 17	
82		2		4 ans..... 18	
8		18		5 ans..... 19	
2		39		6 à 9 ans 20	
4		34		10 ans..... 21	
1		-		15 ans..... 22	
-		2		Autres dispositions 23	
-		-		Quatre semaines 24	
21		75		Après: 9 ans ou moins 25	
16		45		10 ans 26	
5		19		11 à 14 ans 27	
1		12		15 ans 28	
-		-		16 à 19 ans 29	
8		2		20 ans 30	
5		1		21 à 24 ans 31	
3		-		25 ans 32	
-		-		26 ans ou plus 33	
-		-		Cinq semaines..... 34	
21		75		Après: 24 ans ou moins 35	
16		45		25 ans 36	
5		19		30 ans 37	
1		12		Autres dispositions 38	
-		-		Six semaines 39	
8		2		Après: 24 ans ou moins 40	
5		1		25 ans 41	
3		-		30 ans 42	
-		1		31 ans ou plus 43	
-		-		Autres dispositions 44	
-		-			

Technical Notes

Notes techniques

Concepts and Definitions

1. Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

2. The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on conditions of work within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments. A few very large firms with many establishments in each province report consolidated returns by province.

3. Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail telles que l'aération, l'éclairage, le chauffage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par Statistique Canada comme "l'entité exploitante pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Toutefois, dans quelques cas, l'unité faisant rapport peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité dans l'entreprise des renseignements sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique. Quelques grosses entreprises, ayant plusieurs établissements dans chaque province, font rapport pour l'ensemble de leurs opérations pour chacune des provinces.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction de la publication mentionnée plus tôt.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de supervision, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

6. Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN.

7. Reporting Period

Respondents to the survey are asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding October 1, 1974. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut-downs or strikes, respondents are asked to report for the last preceding normal pay period.

Method of Presentation

The report is in three parts, with information for office employees in Part 1, non-office employees in Part 2 and other employees in Part 3. Information for each of the conditions of work covered in the survey is tabulated first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. Industries are grouped also into major industrial divisions, and information is shown for the division as a whole, e.g., Mining, Manufacturing, etc. One or more conditions are presented in each separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents [p.(iii)].

5. Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

6. Autres employés

Cette catégorie apparaît dans quatre groupes industriels. Dans les industries du transport, la catégorie "autres employés" inclut le personnel de conduite qui comprend les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou autres véhicules en qualité de conducteur, d'adjoint au conducteur ou d'équipage. Dans l'industrie du commerce l'expression "autres employés" comprend le personnel réellement occupé à la vente de marchandises. Dans les hôpitaux, les services infirmiers et le personnel technique sont couverts dans la catégorie "autres employés". Finalement, dans l'administration locale, les pompiers et les policiers sont inclus dans la catégorie "autres employés".

7. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier octobre 1974. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en trois parties: les renseignements concernant les employés de bureau se trouvant à la partie 1, les travailleurs hors des bureaux à la partie 2 et les autres employés à la partie 3. Dans chacune des parties, les renseignements sur chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque industrie particulière. Les industries sont aussi groupées en groupes industriels majeurs, et les renseignements sont présentés pour l'ensemble de la division, par exemple, les mines, la fabrication, etc. Les points sont présentés dans des tableaux distincts, et l'ordre suivant lequel les industries paraissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre où elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières [page (iii)].

The information in this report is presented in the form of percentages for the incidence of each condition of work and for its characteristics. The percentage shown for a given condition indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this particular practice bears to the total number of employees in all establishments surveyed. The survey coverage is indicated at the top of each column. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year-to-year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 18th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Before 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the *Labour Gazette*.

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1, but for the 1967 and subsequent surveys, back to April 1.

Since 1970, the survey date has been advanced to October 1 from the previous April 1 in order to combine the Survey of Working Conditions with the Annual Survey of Wages.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage de l'incidence de chaque condition de travail et de ses caractéristiques. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant à cette condition particulière et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés est indiqué au haut de chacune des colonnes. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Note historique

Ils'agit ici du dix-huitième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, *La Gazette du Travail*.

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai, mais depuis l'enquête de 1967, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

Depuis 1970, la date de l'enquête des conditions de travail a été portée au premier octobre au lieu du premier avril dans le but de combiner cette enquête avec l'enquête sur les taux de salaires et traitements.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclai-

to existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1970, the mailing list included close to 35,000 reporting units.

Beginning in 1965, the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Stevedoring, Hospitals and Federal and Provincial Government Services. Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

The 1967 survey report was the first to be presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System, which replaced that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system caused a number of changes in nomenclature and the number of separate industry classifications rose from 73 to 94. In 1970, this number was increased to 96.

As a result of some difficulties which occurred during the re-organization of the data processing system of the Surveys Division and of certain problems concerning the questionnaire, only Tables 1 and 2 on the hours of work, paid holidays and paid vacations were published in 1970.

In 1972, the method for making surveys and publishing information on working conditions was amended. As a result, the information on the hours of work, the paid holidays, the paid vacations and the number of employees covered by collective agreements was grouped in this report which is published in the months following the date of the survey.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey on working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière révision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est révisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'avait pas obtenu, dans le passé, suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1970, la liste d'envoi incluait près de 35,000 établissements.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports par eau, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "administration publique".

Avec le rapport de 1967, on a commencé à présenter les données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplaça celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et le nombre de catégories distinctes d'industries est monté de 73 à 94. En 1970, ce nombre est passé à 96.

A la suite de certaines difficultés éprouvées lors de la réorganisation du système de traitement des données de la Division des enquêtes et de certains problèmes inhérents au questionnaire, seulement les tableaux 1 et 2, portant sur la durée du travail, les jours fériés payés et les vacances annuelles payées, ont été publiés en 1970.

En 1972, la façon d'enquêter et de publier l'information sur les conditions de travail a été modifiée. En effet, l'information sur la durée du travail, les jours fériés payés, les vacances annuelles payées et le nombre d'employés couverts par les conventions collectives a été groupée dans ce rapport qui est publié dans les mois qui suivent la date de l'enquête.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, pas plus que le contenu des données obtenues de ces entreprises.



Labour Canada
Economics and Research

Travail Canada
Economie et Recherches

SURVEY OF WAGES AND WORKING CONDITIONS

PART 1 - GENERAL QUESTIONNAIRE

IN CO-OPERATION WITH THE PROVINCIAL GOVERNMENTS
IN
NOVA SCOTIA, NEW BRUNSWICK, QUEBEC, ONTARIO,
MANITOBA, SASKATCHEWAN AND BRITISH COLUMBIA

CONUS

(1-6)

Standard Industrial Classification

(7-32)

If this address
is incorrect
please amend

PLEASE REFER TO INSTRUCTION BOOKLET BEFORE COMPLETING

THERE ARE SEVERAL PARTS OF THIS SURVEY-QUESTIONNAIRE.

YOU SHOULD HAVE RECEIVED PARTS

				CARD 2		CARD 3		CARD 4		
1. TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES IN THIS ESTABLISHMENT				OFFICE		NON-OFFICE		OTHER		
Report ALL employees employed during the last normal pay period preceding October 1, including executive, regular part-time workers and employees on paid vacation. Exclude casual employees working less than 7 hours per week.										
		7-12	MALE							
		13-17	FEMALE							
2. STANDARD HOURS OF WORK				DAYS OR HOURS	FRAC-TION	DAYS OR HOURS	FRAC-TION	DAYS OR HOURS	FRAC-TION	
State the number of days and hours normally scheduled (excluding overtime) for the majority of full-time employees.				18-19		Days Per Week				
				20-22		Hours Per Day				
				23-25		Hours Per Week				
				26		Check (✓) if no standard work week		()	()	()
				27-28		Days Per Week				
				29-31		Hours Per Day				
				32-34		Hours Per Week				
				35		Check (✓) if no standard work week		()	()	()
3. COLLECTIVE AGREEMENTS				Quebec employers answer NO to PART 1 OF THIS QUESTION if you are covered only by a decree administered by a parity committee.						
1. Do you have any collective agreements (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees? (✓)				(36)	YES 1	NO 2	YES 1	NO 2	YES 1	NO 2
2. If YES, in the space below give names of the employee organizations party to agreements and number of employees covered by each.				NUMBER OF EMPLOYEES COVERED						
NAME OF EMPLOYEE ORGANIZATION				OFFICE		NON-OFFICE		OTHER		
1. _____										
2. _____										
3. _____										
State the TOTAL NUMBER of EMPLOYEES covered				(37-42)						

PLEASE COMPLETE REVERSE SIDE

PLEASE DO NOT DETACH

FOR DEPARTMENTAL USE
ONLY

CONUS

IDENTIFICATION

PARTS REC'D

LER 40-005

N.R. CODE

4. REGULAR PART-TIME EMPLOYEES:

Definition: For this survey, a **regular part-time employee** is a person employed on a year-round basis, but working distinctly less hours than in the normal work week.

DO NOT INCLUDE: Seasonal Workers; Casual Part-Time Workers; Regular Employees working shorter hours due to a temporary cutback in production.

1. Do you have any regular part-time employees on your payroll for the pay period immediately preceding October 1st?

Please check (✓)

Yes

No

☐
☐

2. IF YES, please report the number of regular part-time employees.

PLEASE NOTE that these employees should have been included as part of your total employment reported in Question 1 on the reverse side of this page.

		CARD 2	CARD 3	CARD 4
		OFFICE	NON-OFFICE	OTHER
(46-50)	MALE			
(51-55)	FEMALE			

Name of Official Submitting Report (Please Print) _____

Signature _____

Official Title _____

Telephone No. _____

Ext. _____

Date _____

1974



Labour Canada
Economics and Research

Travail Canada
Économique et Recherches

SURVEY OF WAGES AND WORKING CONDITIONS
PART 7 - WORKING CONDITIONS QUESTIONNAIRE

If this address
is incorrect,
please amend

INSTRUCTIONS

1. **ESTABLISHMENT PRACTICE:** Report the normal practice in the establishment that applies, or would apply, if the need arose, to the working conditions covered in the questionnaire. Where conditions of work have changed recently, report the practice that applied during the last normal pay period preceding October 1.
2. All employers are requested to complete the "Office" and "Non-Office" columns below where applicable. The third column is only for those "Other" categories of employees to be reported by HOSPITALS, TRANSPORTATION, TRADE, and PUBLIC ADMINISTRATION EMPLOYERS.
3. If any problems arise or further information is required, please contact the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa, K1A 0J4, Telex: 053-3272; Phone (613) 996-7964.

EMPLOYEE CLASSIFICATION

OFFICE: Include as office employees personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales (excluding sales clerks in the trade industry), executive and administrative activities. Include supervisory, professional and technical staff (excluding technical staff in hospitals). Office employees are typically paid on a salaried basis.

NON-OFFICE: Include as non-office employees those workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services.

OTHER: Include as "Other" employees only those personnel in HOSPITALS, TRANSPORTATION, TRADE AND PUBLIC ADMINISTRATION, as defined in this column below. If the "Other" column reads "NOT APPLICABLE", please ignore it.

1. PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)

A **PAID HOLIDAY** is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay.
These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

1. Do you pay your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?

If Yes,

2. State the number of paid holidays in the calendar year 1974. Do not reply "all legal holidays", etc., but state the actual number of paid holidays, include "floating holidays".

OFFICE

NON-OFFICE

OTHER

YES NO

YES NO

YES NO

1 2

1 2

1 2

DAYS

FRACTION

DAYS

FRACTION

DAYS

FRACTION

8-10

2. VACATIONS WITH PAY OR VACATION PAY

1. Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?

If Yes,

2. Provide details of the plan, indicating the number of years of service required to qualify for a paid vacation, or the equivalent, in cases where vacation pay is granted in lieu of vacations with pay.

YES NO

YES NO

YES NO

1 2

1 2

1 2

NO. OF YEARS

NO. OF YEARS

NO. OF YEARS

1 week

2 weeks

3 weeks

4 weeks

5 weeks

6 weeks

If qualifying period is less than 1 year
use fractions, e.g. 6 months = $\frac{1}{2}$



Travail Canada

Économique et Recherches

Labour Canada

Economics and Research

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

PARTIE 1 - QUESTIONNAIRE GÉNÉRAL

EN COLLABORATION AVEC LES GOUVERNEMENTS
PROVINCIAUX

CI-APRÈS:

NOUVELLE-ÉCOSSE, NOUVEAU-BRUNSWICK, QUÉBEC,
ONTARIO, MANITOBA, SASKATCHEWAN ET
COLOMBIE-BRITANNIQUE

CONUS

(1-6)

Classification type des industries

(7-32)

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez la
rectifier

VEUILLEZ RÉFÉRER AU LIVRET D'INSTRUCTIONS AVANT DE COMPLÉTER

LE PRÉSENT QUESTIONNAIRE COMPTE PLUSIEURS PARTIES.

VOUS DEVRIEZ AVOIR REÇU LES PARTIES →

				CARTE 2		CARTE 3		CARTE 4		
1. NOMBRE D'EMPLOYÉS				BUREAU		HORS DES BUREAUX		AUTRES		
Faire rapport à l'égard de TOUTES les personnes employées au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1 ^{er} octobre, y compris les administrateurs, les employés réguliers à temps partiel et les employés en congé annuel payé. Veuillez exclure les employés temporaires travaillant moins que 7 heures par semaine.				7-12	HOMMES					
				13-17	FEMMES					
2. DURÉE NORMALE DU TRAVAIL				JOURS OU HEURES	FRAC- TION	JOURS OU HEURES	FRAC- TION	JOURS OU HEURES	FRAC- TION	
Indiquer le nombre de jours et d'heures normalement en vigueur (à l'exclusion des heures supplémentaires) pour la majorité des employés à plein temps.	HOMMES	18-19	Jours par semaine							
		20-22	Heures par jour							
		23-25	Heures par semaine							
	S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (✓) (26)			()		()		()		
FEMMES	27-28	Jours par semaine								
	29-31	Heures par jour								
	32-34	Heures par semaine								
S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (✓) (36)			()		()		()			
3. CONVENTIONS COLLECTIVES				Pour les entreprises situées dans la province de Québec, répondre par un NON à la PARTIE I de cette question si l'entreprise est visée uniquement par un décret de comité paritaire.						
1. Y a-t-il entre vous et une ou plusieurs organisations représentant vos employés, une ou plusieurs conventions collectives (actuellement en vigueur ou en voie de négociation)? (✓)				(36)	OUI 1	NON 2	OUI 1	NON 2	OUI 1	NON 2
2. Si OUI, dans l'espace ci-dessous, indiquer le nom des organisations de travailleurs qui sont parties à des conventions et le nombre d'employés auxquels s'applique chaque convention.				NOMBRE D'EMPLOYÉS AUXQUELS S'APPLIQUE CHAQUE CONVENTION						
NOM DES ORGANISATIONS DE TRAVAILLEURS				BUREAU		HORS DES BUREAUX		AUTRES		
1.										
2.										
3.										
Indiquer le NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS auxquels s'applique les différentes conventions				(37-42)						

VEUILLEZ REMPLIR LE QUESTIONNAIRE AU VERSO →

NE PAS DÉTACHER, S.V.P.

RÉSERVÉ AU MINISTÈRE

CONUS

IDENTIFICATION

PARTIES REÇUES

LER 40-006F

CODE N.R.

4. EMPLOYÉS RÉGULIERS À TEMPS PARTIEL:

Définition: Aux fins de la présente enquête, par **employé permanent à temps partiel**, on entend une personne en emploi à l'année longue mais dont la durée du travail est nettement inférieure au nombre d'heures prévues pour la semaine normale de travail.

NE PAS INCLURE: Les travailleurs saisonniers, les employés occasionnels à temps partiel, les employés permanents dont les heures de travail sont réduites par suite d'un ralentissement temporaire de la production.

1. Avez-vous des employés **réguliers à temps partiel** sur votre feuille de paie pour la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} octobre?

Veuillez **Cocher** (✓)

Oui Non
☐ ☐

2. SI OUI, veuillez rapporter le nombre d'employés **réguliers à temps partiel**.

VEUILLEZ NOTER que ces employés auraient dû être inclus dans le total d'emploi à la 1^{re} question au verso de cette page.

		CARTE 2	CARTE 3	CARTE 4
		BUREAU	HORS DES BUREAUX	AUTRES
(46-50)	HOMMES			
(51-55)	FEMMES			

Nom de l'auteur du rapport (Écrire en lettres moulées)

Signature

Titre officiel

Numéro de téléphone

Poste

Date



Travail Canada
Économique et des recherches

Laborem Canada
du commerce et des recherches

1974

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL PARTIE 7 — QUESTIONNAIRE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez la
rectifier

INSTRUCTIONS

- 1. PRATIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT:** Faire rapport de la pratique normale qui s'applique dans l'établissement, ou qui s'appliquerait en cas de nécessité, aux conditions de travail énumérées dans le questionnaire. Si les conditions de travail ont changé récemment, faire rapport de la pratique qui s'appliquait au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} octobre.
- 2. Tous les employeurs doivent inscrire une réponse, selon le cas, dans les colonnes intitulées "bureau" et "hors des bureaux" ci-dessous.** Seul les employeurs des hôpitaux, des transports, du commerce et de l'administration publique peuvent inscrire, dans la troisième colonne, les catégories "autres" d'employés dans ses secteurs d'activités.
- 3. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formulaires en vous adressant à la Division des enquêtes, Direction de l'économique et des recherches, ministère du Travail du Canada, Ottawa, K1A 0J4. Téléc: 053-3272; Numéro de téléphone: (613) 996 7964.**

CLASSIFICATION DE L'EMPLOYÉ(E)

DE BUREAU: Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente (sauf les commis-vendeurs dans le commerce), ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Les surveillants, les professionnels et le personnel technique (sauf le personnel technique dans les hôpitaux) font partie de cette catégorie. Les employés de bureau sont généralement rémunérés à traitement.

HORS DES BUREAUX: Inclure dans cette catégorie les employés directement affectés à la production de biens et de services ou proposés à l'entretien et aux services auxiliaires.

AUTRES: Faire rapport, sous la rubrique "AUTRES" employes, seulement à l'égard du personnel des hôpitaux, de l'industrie des transports, du commerce et de l'administration publique, selon les directions données ci-après. Si les mots: "Sans objet" apparaissent dans la colonne "Autres", n'ajoutez aucun détail.

1. JOURS FÉRIÉS PAYÉS (LÉGAUX, PUBLICS, ETC.)

UN JOUR FÉRIÉ PAYÉ est un jour normalement chômé par les employés mais pour lequel ces derniers touchent le salaire normal d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et des fêtes religieuses ou autres normalement observés.

CARTE 2

CARTE 3

CARTE 4

- 1. Rémunérez-vous vos employés les jours fériés ou congés publics où normalement ils ne travaillent pas?**

Si oui,

- 2. Veuillez indiquer le nombre de jours fériés payés dans l'année civile 1974. Ne pas répondre "tous les jours fériés légaux", etc., mais indiquer le nombre précis de jours fériés payés. Inclure les "congés mobiles".**

7

8-10

BUREAU

HORS DES
BUREAU

AUTRES

OUI NON

OUI NON

OUI NON

JOURS FRACTIONS

JOURS FRACTIONS

JOURS FRACTIONS

2. CONGÉS ANNUELS PAYÉS OU INDEMNITÉ DE CONGÉ

- 1. Accordez-vous des congés annuels payés ou versez-vous une indemnité de congé à vos employés?**

Si oui,

- 2. Veuillez fournir des détails sur votre régime de congés en ayant soin d'indiquer le nombre d'années de service requis pour être admissible à des congés annuels payés, ou à l'équivalent, si vous versez une indemnité de congé au lieu de congés annuels payés.**

11

OUI NON

OUI NON

OUI NON

NOMBRE D'ANNÉES

NOMBRE D'ANNÉES

NOMBRE D'ANNÉES

1 semaine

12-13

2 semaines

14-15

3 semaines

16-17

4 semaines

18-19

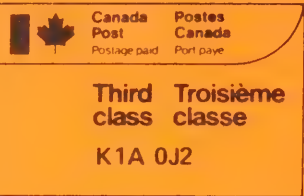
5 semaines

20-21

6 semaines

22-23

Si la période d'admissibilité est de moins d'une année, indiquer la fraction, par exemple, 6 mois = 1/2



If undelivered return to:
Canada Department of Labour

En cas de non-livraison, retourner à:
Ministère du Travail du Canada

A1 L21

- W51

Government
Publications

working conditions in Canadian industry



conditions de travail dans l'industrie canadienne

1975

report / rapport N° 19



Labour
Canada

Travail
Canada

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1975

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

**Report No. 19
Rapport No 19**

**LABOUR DATA
LABOUR CANADA**

**DONNÉES SUR LE TRAVAIL
TRAVAIL CANADA**

**Hon. John Munro
Minister
ministre**

**T.M. Eberlee
Deputy Minister
sous-ministre**

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian industry. This information is the result of calculations made from the annual Survey of Wages and Working Conditions conducted by Labour Data of the Canada Department of Labour at October 1, 1975.

We wish to express our thanks to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

August 1976

V.J. Johnston
Director

AVANT-PROPOS

Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} octobre 1975, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les salaires et les conditions de travail, menée par Données sur le travail du ministère du Travail du Canada.

Nous désirons exprimer ici notre gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Août 1976

Le directeur
V.J. Johnston

© Minister of Supply and Services Canada 1976

Available by mail from

Printing and Publishing
Supply and Services Canada
Ottawa, Canada K1A 0S9

or through your bookseller.

Catalogue No. L2-15/1975 Price: Canada: \$2.50
ISBN 0-660-00617-0 Other countries: \$3.00

Price subject to change without notice.

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1976

En vente par la poste:

Imprimerie et Édition
Approvisionnement et Services Canada
Ottawa, Canada K1A 0S9

ou chez votre libraire.

Nº de catalogue L2-15/1975 Prix: Canada: \$2.50
ISBN 0-660-00617-0 Autres pays: \$3.00

Prix sujet à changement sans avis préalable.

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on pages (iii) and (iv).

Summary	1
---------------	---

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements	
Section 1 — By Province	12
Section 2 — By Industry	14
TABLE 2 — Vacations With Pay	
Section 1 — By Province	30
Section 2 — By Industry	32

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements	
Section 1 — By Province	50
Section 2 — By Industry	52
TABLE 2 — Vacations With Pay	
Section 1 — By Province	68
Section 2 — By Industry	70

PART 3 — OTHER EMPLOYEES

TABLE 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Number of Employees covered by Collective Agreements	
Section 1 — By Province	88
Section 2 — By Industry	90
TABLE 2 — Vacations with Pay	
Section 1 — By Province	94
Section 2 — By Industry	96

APPENDIX A — TECHNICAL NOTES	100
------------------------------------	-----

APPENDIX B — QUESTIONNAIRES — 1975 Survey of Working Conditions	104
---	-----

TABLE DES MATIÈRES

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries énumérées aux pages (iii) et (iv).

Sommaire	1
----------------	---

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 — Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 — Par Province	13
Section 2 — Par Industrie	15
TABLEAU 2 — Vacances annuelles payées	
Section 1 — Par Province	31
Section 2 — Par Industrie	33

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

TABLEAU 1 — Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 — Par Province	51
Section 2 — Par Industrie	53
TABLEAU 2 — Vacances annuelles payées	
Section 1 — Par Province	69
Section 2 — Par Industrie	71

PARTIE 3 — AUTRES EMPLOYÉS

TABLEAU 1 — Durée du travail, jours fériés payés et nombre d'employés couverts par des conventions collectives	
Section 1 — Par Province	89
Section 2 — Par Industrie	91
TABLEAU 2 — Vacances annuelles payées	
Section 1 — Par Province	95
Section 2 — Par Industrie	97

APPENDICE A — NOTES TECHNIQUES	100
--------------------------------------	-----

APPENDICE B — QUESTIONNAIRES — Enquête sur les conditions de travail de 1975	110
--	-----

LIST OF INDUSTRIES — LISTE DES INDUSTRIES

INDUSTRY	Industry Number (same in each table) Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)	INDUSTRIE
Logging	1	Forestage
Logging, Eastern Canada	2	Abattage — Est du Canada
Logging, British Columbia	3	Abattage — Colombie-Britannique
Mining	4	Mines
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère
Iron Mines	6	Mines de fer
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses
Coal Mines	8	Mines de charbon
Manufacturing	9	Fabrication
Slaughtering and Meat Processing	10	Abattage et préparation de la viande
Dairy Factories	11	Fabriques laitières
Fish Products	12	Industrie du poisson
Grain Mill Products	13	Industrie des grains
Biscuits	14	Biscuiteries
Bakeries	15	Boulangeries
Confectionery	16	Confiseries
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses
Breweries	18	Brasseries
Tobacco Products	19	Produits du tabac
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc
Rubber Tires and Tubes	21	Pneus et chambres à air en caoutchouc
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc
Leather Tanneries	23	Tanneries
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricotés
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants
Fur Goods	32	Articles en fourrure
Sawmills	33	Scieries
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaqués
Sash, Door and Planing Mills	35	Portes, châssis et moulins de rabotage
Household, Office and Other Furniture	36	Mobilier de maison, de bureau et autres
Pulp	37	Pâtes
Newsprint	38	Papier-journal
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papiers
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier
Printing and Publishing	41	Imprimerie et édition
Daily Newspapers	42	Journaux quotidiens
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier
Iron Foundries	44	Fonderie de fer
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques
Structural Metal	47	Produits métalliques de charpente
Ornamental and Architectural Metal	48	Produits métalliques d'architecture et d'ornement
Metal Stamping, Pressing and Coating	49	Estampage, matriçage et revêtement des métaux
Wire and Wire Products	50	Fil métallique et ses produits
Heating Equipment	51	Appareils de chauffage
Machine Shops	52	Ateliers de mécanique
Agricultural Implements	53	Matériel agricole
Miscellaneous Machinery and Equipment	54	Machines et matériel divers
Office and Store Machinery	55	Machines de bureau et de magasin
Aircraft and Parts	56	Avions et éléments
Motor Vehicles	57	Véhicules automobiles
Motor Vehicle Parts and Accessories	58	Pièces et accessoires d'automobiles
Railroad Rolling Stock	59	Matériel roulant de chemins de fer
Shipbuilding and Repair	60	Construction et réparation de navires

LIST OF INDUSTRIES — (Concluded) — LISTE DES INDUSTRIES — (Fin)

Small Electrical Appliances	61	Petits appareils électriques	
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	62	Gros appareils (électriques ou non)	
Household Radio and Television Receivers	63	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	
Communications Equipment	64	Matériel de télécommunication	
Electrical Industrial Equipment	65	Matériel électrique industriel	
Clay Products	66	Produits de l'argile	
Glass Products	67	Produits de verre	
Petroleum Refining and Products	68	Raffinage du pétrole et produits	
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	69	Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette	
Paint and Varnish	70	Peintures et vernis	
Industrial Chemicals	71	Produits chimiques industriels	
Transportation, Communications, Etc.	72	Transports, Communication, Etc.	
Air Transport	73	Transports aériens	
Water Transport	74	Transports par eau	
Stevedoring	75	Débardage	
Railway Transport	76	Transports ferroviaires	
Truck Transport	77	Transports par camion	
Bus Transport	78	Transports par autobus	
Urban Transit Systems	79	Transports urbains	
Grain Elevators	80	Élévateurs à grains	
Radio and Television Broadcasting	81	Radiodiffusion et télédiffusion	
Telephone Systems	82	Services téléphoniques	
Electric Power	83	Electricité	
Trade	84	Commerce	
Wholesale Trade	85	Commerce de gros	
Retail Food Stores	86	Commerce de détail d'alimentation	
Retail Trade — Motor Vehicle Repairs	87	Réparation de véhicules automobiles	
Retail Trade, Other	88	Commerce de détail, autre	
Finance	89	Finance	
Service	90	Service	
Hospitals	91	Hôpitaux	
Laundries, Cleaners and Pressers	92	Blanchissage, nettoyage et pressage	
Hotels — 200 or More Employees	93	Hôtels — 200 employés et plus	
Hotels — Less than 200 Employees	94	Hôtels — moins de 200 employés	
Restaurants	95	Restaurants	
Public Administration	96	Fonction Publique	

SUMMARY

Introduction

The 19th annual report of "Working Conditions in Canadian Industry" is published from data obtained from the Canada Department of Labour's mail survey of wages and working conditions on October 1, 1975.

Scope of the survey

The survey of working conditions in Canadian industry is conducted annually by means of a questionnaire (see Appendix B to this report) mailed to employers across Canada. These employers are classified by industry using the 1960 Standard Industrial Classification system developed by Statistics Canada.¹ All major industrial areas are covered by the survey, with the exception of the industrial division of Agriculture, Fishing and Trapping, and Construction. Within the Forestry division, only the Logging industry is covered. Within the other industry divisions covered, certain industries are not shown separately but are included in the division total. A few establishments whose activities are unspecified with respect to those industry groups presented are included in the provincial and all Canada figures only.

The survey of working conditions is designed to cover firms having 20 or more employees in any of the preceding 12 months. Certain reporting units with less than 20 employees are covered, however, when they are branches of multi-establishment firms.

The number of reporting units surveyed in 1975 which reported office employees was 17,281, the number reporting non-office employees was 15,937 and the number reporting other employees was 6,034. The number of office employees included in the survey this year was 1,165,679 compared with 1,143,080 in 1974. The corresponding numbers of non-office employees were 1,692,355 in 1975 and 1,779,656 in 1974 and the corresponding numbers of other employees were 459,267 in 1975 and 424,119 in 1974.

The survey does not cover all items of working conditions each year. Subjects such as hours of work, paid holidays and paid vacations, which are among the most important non-wage aspects of the employees' remuneration, are dealt with annually, as is the number of employees under collective agreement. Other working conditions are surveyed at less frequent intervals. The subjects selected for coverage each year are chosen after consultation by Labour Canada with other government agencies, at both provincial and federal

RÉSUMÉ

Introduction

Le 19^e rapport annuel des "Conditions de travail dans l'industrie canadienne" est publié à partir de données obtenues d'une enquête que le ministère du Travail du Canada a menée par la poste au 1^{er} octobre 1975, sur les salaires et les conditions de travail.

Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada est menée tous les ans au moyen d'un questionnaire (voir appendice B) adressé par la poste aux employeurs d'un bout à l'autre du Canada. Ces employeurs sont classifiés par industrie selon la Classification type des industries de 1960 établie par Statistique Canada.¹ Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, et de la construction. Dans la branche des forêts, on ne tient compte que de l'abattage. Dans le cas des autres branches industrielles dont on a tenu compte, certains secteurs ne sont pas indiqués séparément mais sont inclus dans l'ensemble de la branche. Les données pour quelques établissements dont les activités ne sont pas spécifiées par rapport aux groupes industriels majeurs qui sont présentés dans les tableaux sont incluses dans les chiffres pour les provinces et le Canada seulement.

L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements de 20 employés ou plus. Toutefois, on fait participer à l'enquête les déclarants de moins de 20 employés lorsqu'ils constituent une succursale d'une entreprise à établissements multiples.

Parmi les déclarants qui ont participé à l'enquête de 1975, 17,281 employaient des employés de bureau, 15,937 des travailleurs hors des bureaux et 6,034 d'autres employés. Le nombre des employés de bureau englobé dans l'enquête cette année atteignait 1,165,679 comparativement à 1,143,080 en 1974. Les totaux correspondants concernant les travailleurs hors des bureaux étaient de 1,692,355 en 1975 et de 1,779,656 en 1974, et concernant les autres employés étaient de 459,267 en 1975 et de 424,119 en 1974.

L'enquête ne couvre pas chaque année toute la gamme des conditions de travail. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés payés, et des vacances annuelles payées qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants du revenu du travail des employés; les autres conditions de travail font moins souvent l'objet de l'enquête. Dans le choix des conditions à faire figurer dans l'enquête, Travail Canada consulte d'autres organismes officiels tant provinciaux que fédéraux, de même que des associations d'hommes d'affaires, des syndicats ouvriers et

¹For detailed description, see the Standard Industrial Classification Manual, December, 1960, D.B.S. Cat. No. 12-501.

¹On trouve une description détaillée dans la Classification type des industries, décembre 1960, B.F.S., numéro de catalogue 12-501F.

levels, and with business associations, labour unions and other interested organizations and individuals. The particular subjects in which greatest interest is shown are selected for inclusion in the survey.

Employers are asked to report working conditions separately for office and for non-office workers. Definitions for these groups of employees are found in appendix A under "Concepts and Definitions". In a few industries a different method of grouping employees is used. In trade, employers are asked to report separately for "office", "non-office (excluding sales)", and "sales" employees; in some of the transportation industries, separately for "office", "non-office (excluding operating)" and "operating" employees; in hospitals, separately for "office employees" "non-office employees" and "nurses and technical staff" and in local administration, separately for "office employees", "non-office employees" and "policemen and firemen".

Highlights

Table A presents a summary of the more significant items surveyed in 1975 for office employees for all industries and for eight major industrial divisions at October 1, 1975. Tables B and C present the same information for non-office and other employees.

The questionnaire asks for the normal practice in an establishment regarding a specific working condition. If the item in question is the normal practice or the majority of the employees receive it, it is considered that all employees in that establishment receive this benefit. For example, Table A indicates that of the 1,165,679 office employees surveyed, 97% work 40 hours or less per week. This should be taken to mean that 97% of all office employees for whom data were reported, worked in establishments where the normal practice is a work week of 40 hours or less.

For purposes of this survey, a paid holiday means a day on which an employee does not normally have to work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

The heading, Vacations with Pay, covers both vacation leave with pay and the amount of vacation pay provided to employees.

It should be pointed out that some of the annual vacations data contained in this report underestimate the true state of affairs. As a matter of fact, in some establishments, the policy is to grant three or four weeks vacation after a minimum period of service. This results in situations where no provision as such is made for one, two or even three weeks vacation. We have presented these situations as they have been reported.

d'autres organisations et particuliers intéressés. Les conditions de travail auxquelles on s'intéresse le plus sont celles qui figurent dans l'enquête.

On demande aux employeurs de déclarer séparément les conditions de travail des travailleurs hors des bureaux et celles des employés de bureau. On trouve les définitions de ces groupes d'employés sous la rubrique "Acceptions et définitions". Dans quelques industries, on groupe les travailleurs d'une façon différente. Dans le commerce on demande aux employeurs de rapporter séparément les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (vendeurs exclus)" et les "vendeurs"; dans certains secteurs de l'industrie des transports, séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux (personnel de conduite exclu)" et le "personnel de conduite"; dans les hôpitaux, séparément pour les "employés de bureau", les "travailleurs hors des bureaux" et les "infirmières et le personnel technique" et dans l'administration locale séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors des bureaux" et les "pompiers et policiers".

Points saillants

Le tableau A donne un résumé des points les plus importants de l'enquête de 1975 chez les employés de bureau pour toutes les industries et les huit divisions industrielles majeures au 1^{er} octobre 1975. Les tableaux B et C donnent les mêmes renseignements pour les employés hors des bureaux et pour les autres employés.

Le questionnaire demande quelles sont les pratiques courantes dans l'établissement au sujet d'une condition de travail en particulier. Si le point en question est la pratique courante ou que la majorité des employés le reçoivent, on juge que tous les employés de cet établissement jouissent de cet avantage. A titre d'exemple, le tableau A indique que, des 1,165,679 employés de bureau visés par l'enquête, 97 p.100 travaillent 40 heures par semaine ou moins. Autrement dit, 97 p.100 de tous les employés de bureau dont les employeurs ont répondu, travaillent dans des établissements où la semaine de 40 heures ou moins était chose courante.

Pour les besoins de cette enquête un jour férié payé a été défini comme une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés.

La question, congés annuels payés, couvre les congés annuels payés et les indemnités de congé versées aux employés.

Il est important de souligner ici que certaines des données sur les congés annuels, contenues dans ce rapport, sont des sous-estimations de la réalité. En effet, dans certains établissements, la politique est d'accorder trois ou quatre semaines de congé annuel après une période minimum de service. Ceci a pour

Table D gives some of the most significant changes for selected working conditions in the past few years. Only conditions which have been covered on an annual basis are included in this table.

Detailed statistical tables for office, non-office and other employees are found in Part 1, Part 2 and Part 3, respectively, of the report.

Additional information

In addition to the standard questions on Paid Holidays and Vacations with Pay or Vacation Pay, the 1975 questionnaire contained questions on a number of working conditions where information was required primarily to meet internal departmental requirements. Items covered relate to questions 3 to 9 in "Part 7" of the questionnaire reproduced on pages 106 to 109 of this report. The responses are presently in the process of being analysed and tabulated. Anyone interested in obtaining the resulting information are invited to communicate with the Surveys Division, Labour Data, Ottawa, (819) 997-1306.

résultat de créer des situations où il n'y a pas de dispositions comme telles pour une, deux, ou même trois semaines de congé annuel. Nous avons décrit ces situations telles qu'elles ont été rapportées.

Le tableau D donne une idée des tendances les plus significatives durant les dernières années pour certaines conditions de travail. Seules les conditions de travail qui ont été couvertes annuellement ont été utilisées dans ce tableau.

Dans la partie 1, la partie 2 et la partie 3, respectivement, du présent rapport se trouvent des tableaux statistiques détaillés au sujet des employés de bureau, des employés hors des bureaux, et des autres employés.

Renseignements additionnels

En plus des questions normales relatives aux Jours fériés payés et aux Congés annuels payés ou Indemnité de congé, le questionnaire pour 1975 contient des questions concernant un nombre de conditions de travail où les renseignements sont requis principalement aux fins internes du ministère. Les sujets visés se rapportent aux questions 3 à 9 de la "Partie 7" du questionnaire dont la copie est reproduite en pages 112 à 115 de ce rapport. Les réponses à ces questions sont présentement en procès d'analyse et de disposition en forme de tableaux. Les personnes désirant les données concernant ces questions sont invitées à communiquer avec la Division des enquêtes, Données sur le travail, Ottawa, (819) 997-1306.

TABLE A
Percentage of Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice — October 1, 1975

	All Industries — Toutes les Industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation, Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units	17,281	168	334	6,245	1,277
Number of Employees	1,165,679	3,112	28,163	258,701	146,822
	%	%	%	%	%
Work 35 Hours per Week or Less	29	30	27	23	20
Work 37 1/2 Hours per Week or Less	84	64	69	74	72
Work 40 Hours per Week or Less	97	96	98	99	98
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	1	—
Work 5 days per Week	99	96	93	98	99
Receive 9 Paid Holidays or More	94	99	96	93	98
Receive 13 Paid Holidays or More	9	10	—	10	1
Receive 2 Weeks Vacation with Pay After 1 Year or Less	74 73	92 92	87 86	95 94	89 89
Receive 3 Weeks Vacation with Pay After 1 Year or Less	97 28	95 13	92 10	97 6	98 14
After 5 Years or Less	87	81	80	70	94
Receive 4 Weeks Vacation with Pay After 9 Years or Less	92 6	89 —	93 18	90 4	97 2
After 15 Years or Less	85	88	82	74	93
Receive 5 Weeks Vacation with Pay After 24 Years or Less	59 29	84 40	77 59	55 38	87 49
After 25 Years or Less	44	84	74	62	84
Receive 6 Weeks Vacation with Pay After 24 Years or Less	13 1	57 —	24 7	19 2	25 —
After 25 Years or Less	4	13	7	5	—
Are Covered by Collective Agreements	34	23	11	10	44

TABLEAU A
Pourcentage des employés de bureau dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale — 1er octobre 1975

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
4,502	1,075	3,401	271	Nombre d'établissements ayant fait rapport
107,832	180,775	152,344	287,113	Nombre d'employés
%	%	%	%	
22	30	44	34	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
73	96	87	99	Travaillent 37 1/2 heures par semaine ou moins
94	99	98	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins
—	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
97	98	98	100	Travaillent 5 jours par semaine
85	94	92	100	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
2	1	15	19	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
95	96	71	25	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé
94	96	71	25	après 1 an ou moins
93	99	93	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé
5	7	34	75	après 1 an ou moins
74	97	88	100	après 5 ans ou moins
77	97	81	100	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé
4	3	15	8	après 9 ans ou moins
65	89	75	100	après 15 ans ou moins
49	25	25	80	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé
35	9	15	26	après 24 ans ou moins
48	21	22	29	après 25 ans ou moins
17	5	3	9	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé
5	—	2	—	après 24 ans ou moins
7	2	3	8	après 25 ans ou moins
3	2	25	92	Sont visés par des conventions collectives

TABLE B
Percentage of Non-Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice — October 1, 1975

	All Industries — Toutes les Industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation, Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units	15,937	188	324	6,302	1,214
Number of Employees	1,692,355	27,102	74,230	776,924	204,767
	%	%	%	%	%
Work 35 Hours per Week or Less	3	—	—	3	1
Work 37 1/2 Hours per Week or Less . .	11	—	—	8	11
Work 40 Hours per Week or Less	88	85	85	89	95
Work 3 or 4 Days per Week	1	—	—	1	—
Work 5 days per Week	93	96	88	96	96
Receive 9 Paid Holidays or More	86	83	93	88	97
Receive 13 Paid Holidays or More	8	—	—	10	2
Receive 2 Weeks Vacation with Pay After 1 Year or Less	85 83	97 96	84 80	97 94	91 90
Receive 3 Weeks Vacation with Pay After 1 Year or Less	91 14	93 3	90 11	93 2	98 11
After 5 Years or Less	70	73	59	61	93
Receive 4 Weeks Vacation with Pay After 9 Years or Less	82 6	89 5	87 18	82 3	96 2
After 15 Years or Less	70	88	62	64	91
Receive 5 Weeks Vacation with Pay After 24 Years or Less	56 30	82 35	54 30	56 31	88 53
After 25 Years or Less	49	81	51	54	85
Receive 6 Weeks Vacation with Pay After 24 Years or Less	18 3	40 4	27 8	20 2	35 1
After 25 Years or Less	5	5	8	4	2
Are Covered by Collective Agreements	71	83	83	76	88

TABLEAU B
Pourcentage des employés hors des bureaux dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale — 1er octobre 1975

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public administration — Fonction publique	
4,262	237	3,147	256	Nombre d'établissements ayant fait rapport
149,692	9,260	252,615	197,078	Nombre d'employés
%	%	%	%	
1	9	4	4	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
19	13	18	14	Travaillent 37 1/2 heures par semaine ou moins
78	41	78	100	Travaillent 40 heures par semaine ou moins
—	—	—	—	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
91	44	81	100	Travaillent 5 jours par semaine
82	70	66	99	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
2	2	11	13	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
96	79	82	29	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé
93	78	79	26	après 1 an ou moins
89	78	74	100	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé
4	11	16	74	après 1 an ou moins
68	76	63	99	après 5 ans ou moins
70	63	60	99	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé
5	4	12	5	après 9 ans ou moins
59	60	54	98	après 15 ans ou moins
40	18	20	84	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé
28	11	13	25	après 24 ans ou moins
39	14	18	32	après 25 ans ou moins
14	6	3	7	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé
7	2	3	—	après 24 ans ou moins
8	4	3	5	après 25 ans ou moins
29	10	46	97	Sont visés par des conventions collectives

TABLE C
Percentage of Other Employees in Establishments Where Selected
Working Conditions are the Normal Practice — October 1, 1975

TABLEAU C
Pourcentage des autres employés dans des établissements
où certaines conditions de travail sont la pratique normale — 1er octobre 1975

	Trans- portation — Transports	Trade — Commerce	Hospitals — Hôpitaux	Local Administration — Administration locale	
	Operating Employees — Personnel roulant	Sales Employees — Vendeurs	Nurses and Technical Staff — Infirmières et techniciens	Firemen and Policemen — Pompiers et policiers	
Number of Reporting Units	644	4,260	807	209	Nombre d'établissements ayant fait rapport
Number of Employees	78,523	166,451	155,993	34,832	Nombre d'employés
	%	%	%	%	
Work 35 Hours per Week or Less	—	5	2	—	Travaillent 35 heures par semaine ou moins
Work 37 1/2 Hours per Week or Less	9	32	57	2	Travaillent 37 1/2 heures par semaine ou moins
Work 40 hours per Week or Less	65	89	94	77	Travaillent 40 heures par semaine ou moins
Work 3 or 4 Days per Week	—	—	—	2	Travaillent 3 ou 4 jours par semaine
Work 5 Days per Week	72	91	94	86	Travaillent 5 jours par semaine
Receive 9 Paid Holidays or More	88	82	98	99	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
Receive 13 Paid Holidays or More	5	1	30	20	Reçoivent 13 jours fériés payés ou plus
Receive 2 Weeks Vacation with Pay	92	95	28	84	Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé
After 1 Year or Less	91	94	28	80	après 1 an ou moins
Receive 3 Weeks Vacation with Pay	96	91	74	98	Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé
After 1 Year or Less	2	5	68	20	après 1 an ou moins
After 5 Years or Less	85	81	74	97	après 5 ans ou moins
Receive 4 Weeks Vacation with Pay	92	79	93	99	Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé
After 9 Years or Less	7	9	80	2	après 9 ans ou moins
After 15 Years or Less	90	73	94	97	après 15 ans ou moins
Receive 5 Weeks Vacation with Pay	82	53	28	70	Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé
After 24 Years or Less	60	38	21	65	après 24 ans ou moins
After 25 Years or Less	81	53	27	70	après 25 ans ou moins
Receive 6 Weeks Vacation with Pay	52	19	9	5	Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé
After 24 Years or Less	1	11	6	1	après 24 ans ou moins
After 25 Years or Less	6	13	9	3	après 25 ans ou moins
Are Covered by Collective Agreements	92	30	70	93	Sont visés par des conventions collectives

TABLE D
Year to Year Comparison for
Selected Working Conditions (1971 to 1975)

TABLEAU D
Comparaison à travers les années pour
certaines conditions de travail (1971 à 1975)

Percentage of employees in establishments where selected working conditions are the normal practice — Pourcentage des employés dans des établissements où certaines conditions de travail sont la pratique normale	Office Employees — Employés de bureau					Non Office and Other Employees — Employés hors des bureaux et autres				
	Year — Année					Year — Année				
	1971	1972	1973	1974	1975	1971	1972	1973	1974	1975
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Work 35 Hours or less per Week: Travaillent 35 heures ou moins par semaine:	23	24	24	26	30	1	2	2	2	3
Work Less than 40 Hours per Week: Travaillent moins de 40 heures par semaine:	82	83	84	86	86	11	12	15	19	22
Work 40 Hours per Week: Travaillent 40 heures par semaine:	16	16	14	13	12	72	72	69	67	66
Work More than 40 Hours per Week: Travaillent plus de 40 heures par semaine:	2	1	2	1	1	15	13	12	10	9
Receive 7 Paid Holidays or more: Reçoivent 7 jours fériés payés ou plus:	99	99	98	99	100	92	98	94	96	99
Receive 10 Paid Holidays or more: Reçoivent 10 jours fériés payés ou plus:	55	61	70	80	83	39	53	58	69	76
Receive 11 Paid Holidays or more: Reçoivent 11 jours fériés payés ou plus:	30	32	30	41	48	19	20	22	30	41
Receive 2 Weeks Vacation: Reçoivent 2 semaines de congé annuel payé:	92	81	77	75	74	90	88	88	88	83
Receive 3 Weeks Vacation: Reçoivent 3 semaines de congé annuel payé:	95	96	95	97	97	84	86	87	88	91
Receive 4 Weeks Vacation: Reçoivent 4 semaines de congé annuel payé:	86	87	88	90	92	73	74	76	79	84
Receive 5 Weeks Vacation: Reçoivent 5 semaines de congé annuel payé:	27	44	51	55	59	28	40	44	50	56
Receive 6 Weeks Vacation: Reçoivent 6 semaines de congé annuel payé:	3	3	4	8	13	3	4	5	12	19
Are Covered by Collective Agreements: Sont visés par des conventions collectives:	28	32	31	33	34	63	63	65	67	70

PART 1
OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1
EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 — CANADA AND PROVINCES — Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	New- foundland — Terre- Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	17,281	269	74	528	421	4,476
2	Total Number of Employees	1,165,679	16,372	3,229	33,430	23,678	303,222
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	Under 32 1/2 hours	-	-	-	-	-	1
4	32 1/2 hours	4	1	-	7	3	16
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	2	1	2	1	1	4
6	35 hours	23	36	3	34	5	25
7	Over 35 and under 37 1/2 hours	12	1	1	2	30	9
8	37 1/2 hours	43	46	78	45	42	33
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	1	1	-	1	1	2
10	40 hours	12	14	13	9	16	10
11	Over 40 hours	1	-	2	1	1	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	1	-	-
14	5 days	99	100	97	98	99	99
15	5 1/2 days	-	-	1	-	1	-
16	Over 5 1/2 days	-	-	1	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less	5	1	-	8	3	16
19	6 3/4 and 7 hours	25	37	4	34	7	30
20	7 1/4 and 7 1/2 hours	55	48	80	47	72	42
21	7 3/4 and 8 hours	14	14	14	10	17	11
22	Over 8 hours	1	-	1	1	1	1
23	No Standard Work Week	1	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	2	4	1	1	-
26	7 days and less than 8	1	1	1	-	-	1
27	8 days and less than 9	4	1	3	4	3	5
28	9 days and less than 10	12	18	4	8	6	11
29	10 days and less than 11	35	17	20	26	32	33
30	11 days and less than 12	33	23	68	58	53	20
31	12 days and less than 13	5	1	1	1	1	3
32	13 days or more	9	36	-	1	3	26
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	1	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	34	50	66	46	40	34

¹ includes the Yukon and Northwest Territories

¹ comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 — CANADA ET PROVINCES — Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.
7,102 507,429	793 52,463	458 21,865	1,319 83,595	1,792 118,264	
					CADRE DE L'ENQUÊTE
					N^o
					Nombre total d'établissements ayant fait rapport . . . 1
					Nombre total d'employés 2
					DURÉE DU TRAVAIL
					Heures par semaine:
					Moins de 32 1/2 heures 3
					32 1/2 heures 4
					Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures . . . 5
					35 heures 6
					Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures . . 7
					37 1/2 heures 8
					Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures . . . 9
					40 heures 10
					Plus de 40 heures 11
					Jours par semaine:
					3 jours 12
					4 jours 13
					5 jours 14
					5 1/2 jours 15
					Plus de 5 1/2 jours 16
					Autre 17
					Heures par jour:
					6 1/2 heures ou moins 18
					6 3/4 et 7 heures 19
					7 1/4 et 7 1/2 heures 20
					7 3/4 et 8 heures 21
					Plus de 8 heures 22
					Pas de semaine normale de travail 23
					JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)
					Accordent de tels jours fériés payés 24
					Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:
					Moins de 7 jours 25
					7 jours et moins de 8 jours 26
					8 jours et moins de 9 jours 27
					9 jours et moins de 10 jours 28
					10 jours et moins de 11 jours 29
					11 jours et moins de 12 jours 30
					12 jours et moins de 13 jours 31
					13 jours ou plus 32
					Aucune donnée disponible 33
					CONVENTIONS COLLECTIVES
					Pourcentage d'employés visés 34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging Abattage	Logging, Eastern Canada Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia — Abattage Colombie- Britannique	Mining — Mines	Gold Quartz Mines — Mines de quartz aurifère	Iron Mines — Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	168	102	64	334	15	14
2	Total Number of Employees	3,112	1,966	1,042	28,163	677	4,209
	HOURS OF WORK				%		
	Hours per Week:						
3	Under 32 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
4	32 1/2 hours	3	4	-	-	-	-
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	1	1	-	-	-	-
6	35 hours	26	38	4	27	-	-
7	Over 35 and under 37 1/2 hours	13	20	1	10	-	-
8	37 1/2 hours	21	8	39	32	68	58
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	3	4	-	1	-	4
10	40 hours	29	20	48	28	25	38
11	Over 40 hours	2	1	4	1	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	96	97	93	93	93	100
15	5 1/2 days	-	-	-	-	-	-
16	Over 5 1/2 days	1	-	3	-	-	-
17	Other	-	-	-	4	-	-
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less	3	4	-	-	-	-
19	6 3/4 and 7 hours	26	40	4	27	-	-
20	7 1/4 and 7 1/2 hours	34	28	39	38	68	58
21	7 3/4 and 8 hours	33	25	50	32	25	42
22	Over 8 hours	1	1	2	1	-	-
23	No Standard Work Week	3	2	4	2	7	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	2	-	-	-	-
26	7 days and less than 8	3	5	-	-	-	-
27	8 days and less than 9	6	9	-	3	-	-
28	9 days and less than 10	3	2	3	21	33	88
29	10 days and less than 11	41	22	81	51	48	11
30	11 days and less than 12	26	28	14	23	12	1
31	12 days and less than 13	9	15	1	1	-	-
32	13 days or more	10	15	-	-	7	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	23	36	1	11	7	17

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
48 6,525	14 767	6,245 258,701	99 4,353	172 2,933	79 1,368	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32 1/2 heures	3
						32 1/2 heures	4
						Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures	5
						35 heures	6
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	7
						37 1/2 heures	8
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	9
						40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						Plus de 5 1/2 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						6 1/2 heures ou moins	18
						6 3/4 et 7 heures	19
						7 1/4 et 7 1/2 heures	20
						7 3/4 et 8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft Drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	108	21	118	24	108	32
2	Total Number of Employees	2,235	484	2,193	1,109	1,387	2,257
	HOURS OF WORK				%		
	Hours per Week:						
3	Under 32 1/2 hours	-	-	1	-	-	-
4	32 1/2 hours	-	-	26	-	2	4
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	-	4	1	-	8	-
6	35 hours	24	43	28	41	27	88
7	Over 35 and under 37 1/2 hours	15	18	3	18	6	-
8	37 1/2 hours	34	26	14	40	34	2
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	-	-	-	-	-	-
10	40 hours	24	9	21	-	22	6
11	Over 40 hours	2	-	4	1	1	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	98	100	96	100	100	100
15	5 1/2 days	1	-	1	-	-	-
16	Over 5 1/2 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	1	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less	-	-	26	-	2	4
19	6 3/4 and 7 hours	24	47	30	41	35	88
20	7 1/4 and 7 1/2 hours	49	44	17	58	40	2
21	7 3/4 and 8 hours	25	9	22	-	22	6
22	Over 8 hours	2	-	3	1	1	-
23	No Standard Work Week	1	-	2	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	1	-	-	-
26	7 days and less than 8	1	-	3	2	1	-
27	8 days and less than 9	1	4	8	1	6	-
28	9 days and less than 10	15	18	41	7	22	-
29	10 days and less than 11	59	50	40	41	50	66
30	11 days and less than 12	14	28	6	50	19	34
31	12 days and less than 13	10	-	-	-	3	-
32	13 days or more	-	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	2	12	11	-	2	4

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
4	5	13	36	16	63		
1,055	380	3,061	2,962	371	1,098		
						%	
-	-	-	-	22	-		
-	-	-	-	-	1		
-	-	-	-	-	1		
52	33	-	2	34	12		
48	-	-	6	-	30		
-	59	87	83	14	24		
-	-	3	-	-	1		
-	8	9	8	24	27		
-	-	-	-	6	5		
-	-	-	-	-	-		
100	100	100	100	99	100		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	22	1		
52	33	-	2	34	13		
48	59	87	89	14	54		
-	8	13	8	24	27		
-	-	-	-	6	5		
-	-	-	-	1	-		
100	100	100	100	100	100		
-	-	-	-	1	4		
-	-	-	-	-	3		
-	-	6	4	22	13		
-	81	-	8	13	38		
7	8	-	8	63	38		
-	-	94	28	-	3		
30	-	-	-	-	1		
62	11	-	53	-	-		
-	-	-	-	1	-		
-	11	6	1	1	1		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32 1/2 heures	3
						32 1/2 heures	4
						Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures . . .	5
						35 heures	6
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures .	7
						37 1/2 heures	8
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures . . .	9
						40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						Plus de 5 1/2 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						6 1/2 heures ou moins	18
						6 3/4 et 7 heures	19
						7 1/4 et 7 1/2 heures	20
						7 3/4 et 8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woolen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	10	27	42	86	147	154
2	Total Number of Employees	424	866	3,318	1,100	1,579	1,229
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	Under 32 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
4	32 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	-	-	-	1	1	-
6	35 hours	73	13	14	34	34	51
7	Over 35 and under 37 1/2 hours	-	22	3	-	17	2
8	37 1/2 hours	-	42	68	31	26	23
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	-	-	-	1	-	-
10	40 hours	27	20	15	24	19	20
11	Over 40 hours	-	-	-	9	2	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	98	100	94	98	97
15	5 1/2 days	-	-	-	6	-	1
16	Over 5 1/2 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less	-	-	-	-	1	-
19	6 3/4 and 7 hours	73	13	14	34	34	52
20	7 1/4 and 7 1/2 hours	-	65	71	31	43	25
21	7 3/4 and 8 hours	27	20	15	30	19	20
22	Over 8 hours	-	-	-	4	1	1
23	No Standard Work Week	-	2	-	1	1	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	99	99
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	4	3	2
26	7 days and less than 8	-	-	-	5	2	10
27	8 days and less than 9	-	4	1	27	30	43
28	9 days and less than 10	52	20	13	40	33	18
29	10 days and less than 11	47	51	48	14	8	15
30	11 days and less than 12	-	24	36	8	8	6
31	12 days and less than 13	2	-	1	2	6	1
32	13 days or more	-	-	1	-	9	2
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	24	1	6	-	4	9

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing Vêtements d'enfants	Fur Goods Articles en fourrure	Sawmills Scieries	Veneer and Plywood Mills Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
30	7	242	37	124	233	Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
318	54	2,536	580	2,088	3,637	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 32 1/2 heures	3
-	-	-	-	-	-	32 1/2 heures	4
57	80	12	16	13	24	Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures . . .	5
17	-	-	-	-	12	35 heures	6
6	-	30	47	46	34	Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures .	7
-	-	1	-	2	7	37 1/2 heures	8
10	15	47	31	28	17	Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures . . .	9
10	6	7	6	9	4	40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	-	-	4 jours	13
89	94	97	100	92	98	5 jours	14
1	6	1	-	5	-	5 1/2 jours	15
9	-	-	-	-	-	Plus de 5 1/2 jours	16
-	-	-	-	2	1	Autre	17
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	-	6 1/2 heures ou moins	18
57	80	12	16	13	25	6 3/4 et 7 heures	19
23	-	31	47	48	49	7 1/4 et 7 1/2 heures	20
20	20	48	31	32	20	7 3/4 et 8 heures	21
-	-	7	6	6	5	Plus de 8 heures	22
1	-	2	-	1	1	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	99	100	99	100	Accord de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
7	-	3	-	1	1	Moins de 7 jours	25
12	-	3	7	3	3	7 jours et moins de 8 jours	26
41	69	7	11	10	16	8 jours et moins de 9 jours	27
10	30	9	27	26	23	9 jours et moins de 10 jours	28
26	-	60	51	45	29	10 jours et moins de 11 jours	29
-	2	13	4	15	19	11 jours et moins de 12 jours	30
1	-	3	-	-	8	12 jours et moins de 13 jours	31
3	-	-	-	-	1	13 jours ou plus	32
-	-	1	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	-	4	1	-	2	Pourcentage d'employés visés.	34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	24	28	49	121	322	46
2	Total Number of Employees	2,204	3,412	3,418	3,477	9,096	6,990
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
							%
3	Under 32 1/2 hours	-	-	-	-	-	4
4	32 1/2 hours	-	-	-	-	-	11
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	-	2	-	-	-	3
6	35 hours	24	41	43	37	35	51
7	Over 35 and under 37 1/2 hours	16	28	33	10	17	6
8	37 1/2 hours	55	19	15	40	38	23
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	-	-	-	-	1	1
10	40 hours	4	10	9	10	7	2
11	Over 40 hours	-	-	-	1	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	95	100	99	96	98
15	5 1/2 days	-	5	-	-	-	2
16	Over 5 1/2 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	3	1
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less	-	5	-	-	1	15
19	6 3/4 and 7 hours	24	43	43	38	33	54
20	7 1/4 and 7 1/2 hours	71	42	48	50	55	30
21	7 3/4 and 8 hours	4	10	9	10	10	2
22	Over 8 hours	-	-	-	1	-	-
23	No Standard Work Week	-	-	-	1	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	1	-	1	-
26	7 days and less than 8	-	7	-	3	1	-
27	8 days and less than 9	2	1	-	3	12	11
28	9 days and less than 10	13	7	3	10	32	55
29	10 days and less than 11	45	38	28	28	39	17
30	11 days and less than 12	10	33	27	36	14	16
31	12 days and less than 13	15	10	30	18	1	-
32	13 days or more	13	4	10	2	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	24	29	20	4	5	39

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques et d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
36 6,846	50 1,010	20 4,774	34 2,147	43 2,353	73 1,408	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32 1/2 heures	3
						32 1/2 heures	4
						Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures . . .	5
						35 heures	6
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures . .	7
						37 1/2 heures	8
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures . . .	9
						40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						Plus de 5 1/2 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						6 1/2 heures ou moins	18
						6 3/4 et 7 heures	19
						7 1/4 et 7 1/2 heures	20
						7 3/4 et 8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	193	85	29	128	26	247
2	Total Number of Employees	3,834	2,623	865	1,185	2,881	12,468
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	Under 32 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
4	32 1/2 hours	1	-	-	-	-	-
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	-	-	-	3	-	1
6	35 hours	24	13	18	13	1	9
7	Over 35 and under 37 1/2 hours	6	9	10	5	-	11
8	37 1/2 hours	44	71	60	12	58	48
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	3	-	-	1	-	3
10	40 hours	19	6	12	56	40	26
11	Over 40 hours	3	1	-	8	1	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	1	-	-
14	5 days	99	100	100	96	100	98
15	5 1/2 days	-	-	-	3	-	-
16	Over 5 1/2 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less	1	-	-	-	-	-
19	6 3/4 and 7 hours	24	13	18	16	1	11
20	7 1/4 and 7 1/2 hours	50	80	70	17	58	58
21	7 3/4 and 8 hours	21	6	12	60	40	29
22	Over 8 hours	3	1	-	6	1	-
23	No Standard Work Week	1	-	-	-	-	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	98	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	-	1	-
26	7 days and less than 8	1	-	3	6	1	1
27	8 days and less than 9	6	3	7	20	2	3
28	9 days and less than 10	13	50	22	18	13	10
29	10 days and less than 11	46	21	34	26	37	31
30	11 days and less than 12	22	12	32	20	12	32
31	12 days and less than 13	6	9	3	8	13	13
32	13 days or more	5	6	-	1	22	9
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	2	3	1	4	12	15

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.</i>	
17 2,479	31 8,261	14 8,283	83 4,840	12 2,120	30 2,340	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32 1/2 heures	3
						32 1/2 heures	4
						Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures . . .	5
						35 heures	6
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures .	7
						37 1/2 heures	8
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures . . .	9
						40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						Plus de 5 1/2 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						6 1/2 heures ou moins	18
						6 3/4 et 7 heures	19
						7 1/4 et 7 1/2 heures	20
						7 3/4 et 8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommu- nication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21	16	7	83	68	37
2	Total Number of Employees	1,121	2,046	2,133	10,916	7,038	450
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:				%		
3	Under 32 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
4	32 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	-	-	-	-	-	-
6	35 hours	7	1	14	1	7	8
7	Over 35 and under 37 1/2 hours	6	37	-	1	2	8
8	37 1/2 hours	69	27	66	64	23	62
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	-	5	17	9	3	1
10	40 hours	18	30	3	25	65	16
11	Over 40 hours	-	-	-	-	-	2
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	100	100	100	100	96
15	5 1/2 days	-	-	-	-	-	1
16	Over 5 1/2 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less	-	-	-	-	-	-
19	6 3/4 and 7 hours	7	1	14	1	7	10
20	7 1/4 and 7 1/2 hours	75	64	66	65	25	70
21	7 3/4 and 8 hours	18	35	20	34	68	16
22	Over 8 hours	-	-	-	-	-	2
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	94
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	-	-	-
26	7 days and less than 8	-	-	-	-	-	2
27	8 days and less than 9	-	2	2	1	-	12
28	9 days and less than 10	9	3	-	16	4	8
29	10 days and less than 11	24	7	-	20	17	18
30	11 days and less than 12	58	53	92	58	75	46
31	12 days and less than 13	9	27	6	4	2	7
32	13 days or more	-	7	-	-	2	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	-	23	2	29	23	10

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		Nº
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
33 1,839	46 7,827	71 6,161	42 1,957	59 3,915	1,277 146,822	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32 1/2 heures	3
						32 1/2 heures	4
						Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures . . .	5
						35 heures	6
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures .	7
						37 1/2 heures	8
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures . . .	9
						40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						Plus de 5 1/2 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						6 1/2 heures ou moins	18
						6 3/4 et 7 heures	19
						7 1/4 et 7 1/2 heures	20
						7 3/4 et 8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	71	46	47	122	397	41
2	Total Number of Employees	13,789	1,038	1,893	32,952	6,130	752
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:				%		
3	Under 32 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
4	32 1/2 hours	-	3	1	-	-	1
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	-	-	6	-	-	-
6	35 hours	4	43	38	-	11	27
7	Over 35 and under 37 1/2 hours	-	-	2	-	10	20
8	37 1/2 hours	86	33	47	1	35	22
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	-	-	-	-	-	-
10	40 hours	10	20	6	99	37	30
11	Over 40 hours	-	-	-	-	5	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	100	99	100	100	96	99
15	5 1/2 days	-	1	-	-	1	-
16	Over 5 1/2 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less	-	3	1	-	-	1
19	6 3/4 and 7 hours	4	43	44	-	11	27
20	7 1/4 and 7 1/2 hours	86	34	49	1	45	42
21	7 3/4 and 8 hours	10	19	6	99	39	30
22	Over 8 hours	-	-	-	-	4	-
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	2	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	-	-	-
26	7 days and less than 8	-	-	-	-	4	-
27	8 days and less than 9	1	10	7	-	7	14
28	9 days and less than 10	4	19	14	2	16	13
29	10 days and less than 11	90	22	17	98	35	36
30	11 days and less than 12	5	47	56	-	29	26
31	12 days and less than 13	-	-	2	-	4	10
32	13 days or more	-	1	3	-	1	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	4	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	37	5	19	52	10	17

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
40 3,431	44 1,675	146 9,249	28 40,291	92 27,513	4,502 107,832	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32 1/2 heures	3
						32 1/2 heures	4
						Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures . . .	5
						35 heures	6
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures .	7
						37 1/2 heures	8
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures . . .	9
						40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						Plus de 5 1/2 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						6 1/2 heures ou moins	18
						6 3/4 et 7 heures	19
						7 1/4 et 7 1/2 heures	20
						7 3/4 et 8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.	2,325	204	708	1,265	1,075	3,401
2	Total Number of Employees	58,213	4,835	8,513	36,271	180,775	152,344
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	Under 32 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
4	32 1/2 hours.	-	-	1	-	1	3
5	Over 32 1/2 and under 35 hours	-	-	-	-	4	2
6	35 hours.	30	6	19	12	25	39
7	Over 35 and under 37 1/2 hours.	7	6	1	4	8	12
8	37 1/2 hours.	40	56	22	60	58	31
9	Over 37 1/2 hours and under 40 hours	2	4	1	2	-	2
10	40 hours.	18	23	36	18	3	9
11	Over 40 hours.	2	3	17	3	-	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	98	97	94	98	98	98
15	5 1/2 days	1	-	3	1	-	-
16	Over 5 1/2 days.	-	-	1	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	6 1/2 hours or less.	-	-	1	-	1	3
19	6 3/4 and 7 hours	30	6	19	12	29	41
20	7 1/4 and 7 1/2 hours.	47	63	23	64	65	43
21	7 3/4 and 8 hours	20	27	40	20	4	11
22	Over 8 hours.	1	2	14	2	-	-
23	No Standard Work Week.	1	2	2	1	1	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	1	1	1	-	1
26	7 days and less than 8	3	2	5	3	1	2
27	8 days and less than 9	9	3	18	10	5	6
28	9 days and less than 10	24	7	38	33	16	17
29	10 days and less than 11	40	85	26	42	63	32
30	11 days and less than 12	15	1	10	9	7	22
31	12 days and less than 13	4	-	2	-	7	6
32	13 days or more	3	1	-	1	1	15
33	Number of paid holidays not available.	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	2	9	2	5	2	25

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels — 200 or more Employees — Hôtels — 200 employés et plus	Hotels — Less Than 200 Employees — Hôtels — moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Administration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.	
804 49,606	131 893	38 2,427	406 2,317	429 2,515	271 287,113		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport . . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 32 1/2 heures	3
						32 1/2 heures	4
						Plus de 32 1/2 heures et moins de 35 heures . . .	5
						35 heures	6
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures .	7
						37 1/2 heures	8
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures . . .	9
						40 heures	10
						Plus de 40 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						Plus de 5 1/2 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						6 1/2 heures ou moins	18
						6 3/4 et 7 heures	19
						7 1/4 et 7 1/2 heures	20
						7 3/4 et 8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés	34

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 1 — CANADA AND PROVINCES — Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	New- foundland — Terre- Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	17,281	269	74	528	421	4,476
2	Total Number of Employees	1,165,679	16,372	3,229	33,430	23,678	303,222
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.	41	24	20	36	27	44
5	Two weeks.	74	41	35	53	57	89
6	After: Less than 1 year	6	5	-	9	3	6
7	1 year	67	36	35	44	54	82
8	2 years	-	-	-	1	-	-
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	97	90	92	96	97	96
14	After: Less than 1 year	1	2	2	18	-	-
15	1 year	27	54	63	35	44	12
16	2 years	8	4	1	1	2	23
17	3 years	11	2	-	4	4	10
18	4 years	5	6	4	2	8	4
19	5 years	35	18	18	31	23	34
20	6 to 9 years	6	3	2	3	10	9
21	10 years.	3	2	2	2	4	3
22	15 years.	-	-	-	-	-	-
23	Other provisions	-	-	-	-	-	-
24	Four weeks	92	91	88	93	91	91
25	After: 9 years or less	6	15	-	2	10	3
26	10 years.	22	3	1	30	8	30
27	11 to 14 years.	14	36	5	6	26	9
28	15 years.	43	31	80	49	34	40
29	16 to 19 years.	3	1	1	1	8	4
30	20 years.	4	5	-	4	4	4
31	21 to 24 years.	-	-	1	-	-	-
32	25 years.	-	-	1	-	1	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	59	65	73	65	49	42
35	After: 24 years or less	29	21	5	30	13	17
36	25 years.	15	28	50	11	7	17
37	30 years.	14	16	17	23	26	7
38	Other provisions	1	-	-	-	3	1
39	Six weeks.	13	14	4	9	13	9
40	After: 24 years or less	1	7	-	-	-	1
41	25 years.	3	2	-	2	1	1
42	30 years.	5	-	-	3	2	4
43	31 years or more	1	-	-	1	-	-
44	Other provisions	3	5	3	3	10	3

¹ includes the Yukon and Northwest Territories

¹ comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 1 — CANADA ET PROVINCES — Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête au haut de chaque colonne.
7,102 507,429	793 52,463	458 21,865	1,319 83,595	1,792 118,264	
					CADRE DE L'ENQUÊTE
					No
					Nombre total d'établissements ayant fait rapport. 1
					Nombre total d'employés 2
					CONGÉS ANNUELS PAYÉS
					Accordent des congés annuels payés 3
					Nombre de semaines:
					Une semaine 4
					Deux semaines 5
					Après: Moins d'un an 6
					1 an 7
					2 ans 8
					3 ans 9
					4 ans 10
					5 ans 11
					6 ans ou plus 12
					Trois semaines 13
					Après: Moins d'un an 14
					1 an 15
					2 ans 16
					3 ans 17
					4 ans 18
					5 ans 19
					6 à 9 ans 20
					10 ans 21
					15 ans 22
					Autres dispositions 23
					Quatre semaines 24
					Après: 9 ans ou moins 25
					10 ans 26
					11 à 14 ans 27
					15 ans 28
					16 à 19 ans 29
					20 ans 30
					21 à 24 ans 31
					25 ans 32
					26 ans ou plus 33
					Cinq semaines 34
					Après: 24 ans ou moins 35
					25 ans 36
					30 ans 37
					Autres dispositions 38
					Six semaines 39
					Après: 24 ans ou moins 40
					25 ans 41
					30 ans 42
					31 ans ou plus 43
					Autres dispositions 44

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging Abattage	Logging, Eastern Canada — Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia — Abattage Colombie- Britannique	Mining — Mines	Gold Quartz Mines — Mines de quartz aurifère	Iron Mines — Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	168	102	64	334	15	14
2	Total Number of Employees	3,112	1,966	1,042	28,163	677	4,209
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	41	45	36	42	30	8
5	Two weeks	92	99	88	87	80	73
6	After: Less than 1 year	16	17	17	4	—	—
7	1 year	76	82	70	82	76	73
8	2 years	—	—	—	1	4	—
9	3 years	—	—	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	95	95	95	92	86	75
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	13	—	30	10	4	27
16	2 years	4	5	3	12	23	34
17	3 years	14	4	36	41	4	6
18	4 years	11	4	25	2	—	1
19	5 years	39	62	1	15	29	5
20	6 to 9 years	12	19	—	4	16	1
21	10 years	1	1	—	7	6	—
22	15 years	—	—	—	—	—	—
23	Other provisions	—	—	—	—	4	—
24	Four weeks	89	88	90	93	98	72
25	After: 9 years or less	—	—	1	18	21	62
26	10 years	4	4	3	53	18	9
27	11 to 14 years	36	7	87	5	12	—
28	15 years	48	76	—	6	—	—
29	16 to 19 years	—	—	—	4	23	—
30	20 years	—	—	—	8	20	1
31	21 to 24 years	—	—	—	—	—	—
32	25 years	—	1	—	—	4	—
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	84	86	89	77	47	45
35	After: 24 years or less	40	16	88	59	14	45
36	25 years	44	69	1	15	14	—
37	30 years	—	—	—	2	18	—
38	Other provisions	—	1	—	1	—	—
39	Six weeks	57	57	61	24	27	45
40	After: 24 years or less	—	—	—	7	17	45
41	25 years	13	8	22	—	—	—
42	30 years	—	—	—	10	—	—
43	31 years or more	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions	44	49	40	6	10	—

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
48 6,525	14 767	6,245 258,701	99 4,353	172 2,933	79 1,368	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . . .	1
						Nombre total d'employés	2
		%				CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an.	6
						1 an	7
						2 ans.	8
						3 ans.	9
						4 ans.	10
						5 ans.	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an.	14
						1 an	15
						2 ans.	16
						3 ans.	17
						4 ans.	18
						5 ans.	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.	21
						15 ans.	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans.	26
						11 à 14 ans.	27
						15 ans.	28
						16 à 19 ans.	29
						20 ans.	30
						21 à 24 ans.	31
						25 ans.	32
						26 ans ou plus.	33
						Cinq semaines.	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans.	36
						30 ans.	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans.	41
						30 ans.	42
						31 ans ou plus.	43
						Autres dispositions	44

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiserie	Soft Drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	108	21	118	24	108	32
2	Total Number of Employees	2,235	484	2,193	1,109	1,387	2,257
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week.	50	49	50	79	36	67
5	Two weeks.	92	99	98	100	98	100
6	After: Less than 1 year	3	-	4	-	-	15
7	1 year	87	99	92	98	94	83
8	2 years	2	-	2	1	1	2
9	3 years	-	-	-	-	3	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	1	-	-
12	6 years or more.	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks.	96	95	96	98	97	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	6	1	2	-	2	-
16	2 years	-	-	-	-	-	4
17	3 years	4	-	3	25	3	96
18	4 years	2	-	1	-	9	-
19	5 years	64	39	49	39	56	-
20	6 to 9 years	19	55	37	33	17	-
21	10 years.	1	-	3	1	9	-
22	15 years.	-	-	-	1	-	-
23	Other provisions	-	-	-	-	-	-
24	Four weeks	90	92	91	94	87	100
25	After: 9 years or less	1	2	4	-	7	19
26	10 years.	13	1	7	3	18	81
27	11 to 14 years.	4	1	6	-	23	-
28	15 years.	59	16	60	59	20	-
29	16 to 19 years.	12	62	14	32	9	-
30	20 years.	2	9	1	-	9	-
31	21 to 24 years.	-	-	-	-	1	-
32	25 years.	-	-	-	-	-	-
33	26 years or more.	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	78	77	57	88	44	100
35	After: 24 years or less	48	4	11	8	31	100
36	25 years.	30	74	46	80	13	-
37	30 years.	-	-	-	-	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks.	1	-	4	8	3	100
40	After: 24 years or less	1	-	2	-	2	89
41	25 years.	-	-	-	-	-	11
42	30 years.	-	-	2	8	-	-
43	31 years or more.	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
4 1,055	5 380	13 3,061	36 2,962	16 371	63 1,098	Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
		%				CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
85	48	69	74	69	33	Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
100	89	100	100	100	97	Deux semaines	5
	8				17	Après: Moins d'un an.	6
100	81	100	97	95	79	1 an	7
				5		2 ans.	8
						3 ans.	9
						4 ans.	10
			2			5 ans.	11
					1	6 ans ou plus	12
100	100	100	97	98	72	Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an.	14
	11					1 an	15
						2 ans.	16
						3 ans.	17
						4 ans.	18
52		100	85	1	13	5 ans.	19
48	19		10	96	39	6 à 9 ans	20
	22		2		21	10 ans.	21
				1		15 ans.	22
	48					Autres dispositions	23
100	100	100	93	93	46	Quatre semaines	24
	11					Après: 9 ans ou moins	25
38			6		6	10 ans.	26
62			51	20	3	11 à 14 ans.	27
		100	31	9	3	15 ans.	28
			4	64	5	16 à 19 ans.	29
	89				23	20 ans.	30
					2	21 à 24 ans.	31
					5	25 ans.	32
						26 ans ou plus.	33
100	22	100	88	77	3	Cinq semaines.	34
100	11	100	85		3	Après: 24 ans ou moins	35
			3	77		25 ans.	36
						30 ans.	37
	11					Autres dispositions	38
100	11	100	25			Six semaines	39
	11					Après: 24 ans ou moins	40
		8	5			25 ans.	41
100		92	17			30 ans.	42
			2			31 ans ou plus.	43
						Autres dispositions	44

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	10	27	42	86	147	154
2	Total Number of Employees	424	866	3,318	1,100	1,579	1,229
	VACATIONS WITH PAY				%		
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.	66	44	69	43	40	37
5	Two weeks.	100	100	100	97	93	97
6	After: Less than 1 year	-	20	24	1	2	-
7	1 year	100	79	76	93	90	95
8	2 years	-	1	-	3	1	1
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	1
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	92	99	100	76	85	50
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	2	5	2
16	2 years	-	-	-	-	18	3
17	3 years	-	1	1	-	16	3
18	4 years	-	-	-	-	-	5
19	5 years	6	19	53	6	29	24
20	6 to 9 years	19	51	23	18	5	7
21	10 years	67	26	22	49	11	7
22	15 years	-	-	-	-	1	-
23	Other provisions	-	1	-	2	-	-
24	Four weeks	92	95	97	51	46	23
25	After: 9 years or less	-	-	-	1	12	5
26	10 years	-	2	14	1	11	3
27	11 to 14 years	-	3	2	1	1	-
28	15 years	18	52	49	13	13	7
29	16 to 19 years	1	9	13	-	1	2
30	20 years	72	28	10	26	8	7
31	21 to 24 years	-	-	-	6	-	-
32	25 years	-	1	8	1	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	-	28	34	8	21	-
35	After: 24 years or less	-	3	18	5	8	-
36	25 years	-	17	16	1	-	-
37	30 years	-	-	-	-	9	-
38	Other provisions	-	8	-	2	3	-
39	Six weeks	-	-	17	1	1	-
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	1	-
42	30 years	-	-	3	1	-	-
43	31 years or more	-	-	14	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
30 318	7 54	242 2,536	37 580	124 2,088	233 3,637	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
		%				CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
98	100	99	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
75	9	32	45	48	50	Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
78	100	91	82	96	97	Deux semaines	5
—	—	4	8	16	1	Après: Moins d'un an.	6
76	100	85	74	77	92	1 an	7
2	—	1	—	4	3	2 ans.	8
—	—	—	—	—	—	3 ans.	9
—	—	—	—	—	—	4 ans.	10
—	—	—	—	—	—	5 ans.	11
—	—	—	1	—	—	6 ans ou plus	12
30	61	85	79	88	86	Trois semaines	13
—	—	—	—	—	—	Après: Moins d'un an.	14
—	—	9	19	9	2	1 an	15
—	—	5	—	2	1	2 ans.	16
—	—	50	19	5	4	3 ans.	17
—	—	7	16	2	3	4 ans.	18
27	6	8	8	45	27	5 ans.	19
2	—	3	7	16	34	6 à 9 ans	20
1	54	2	9	7	13	10 ans.	21
—	—	—	1	2	1	15 ans.	22
—	2	—	—	—	1	Autres dispositions	23
19	6	76	71	65	61	Quatre semaines	24
—	—	4	2	6	2	Après: 9 ans ou moins	25
18	—	13	—	15	4	10 ans.	26
—	—	51	46	4	10	11 à 14 ans.	27
—	—	6	4	35	22	15 ans.	28
—	—	—	—	5	5	16 à 19 ans.	29
1	6	1	14	1	16	20 ans.	30
—	—	—	—	—	—	21 à 24 ans.	31
—	—	—	4	—	1	25 ans.	32
—	—	—	—	—	—	26 ans ou plus.	33
17	—	65	51	34	19	Cinq semaines.	34
17	—	63	41	28	7	Après: 24 ans ou moins	35
—	—	2	9	5	12	25 ans.	36
—	—	—	—	—	—	30 ans.	37
—	—	—	—	1	—	Autres dispositions	38
—	—	45	30	3	4	Six semaines	39
—	—	3	1	2	1	Après: 24 ans ou moins	40
—	—	14	3	1	3	25 ans.	41
—	—	—	—	—	—	30 ans.	42
—	—	—	—	—	—	31 ans ou plus.	43
—	—	28	27	1	—	Autres dispositions	44

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	24	28	49	121	322	46
2	Total Number of Employees	2,204	3,412	3,418	3,477	9,096	6,990
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	41	52	59	63	42	50
5	Two weeks	100	100	85	100	72	60
6	After: Less than 1 year	15	9	5	16	3	25
7	1 year	85	91	71	83	67	34
8	2 years	-	-	-	1	2	-
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	9	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	100	100	96	98	97	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	15	-	13	2	29	65
16	2 years	-	6	-	-	5	6
17	3 years	10	7	2	3	11	11
18	4 years	15	9	9	12	2	2
19	5 years	47	65	47	54	33	10
20	6 to 9 years	14	14	15	25	6	4
21	10 years	-	-	1	2	10	-
22	15 years	-	-	9	1	1	-
23	Other provisions	-	-	-	-	1	-
24	Four weeks	99	97	99	93	86	99
25	After: 9 years or less	15	-	8	2	5	55
26	10 years	-	-	-	4	13	22
27	11 to 14 years	50	18	17	32	7	3
28	15 years	35	79	58	44	43	16
29	16 to 19 years	-	-	7	6	3	2
30	20 years	-	-	1	6	8	2
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	9	-	3	-
33	26 years or more	-	-	-	-	3	-
34	Five weeks	87	94	96	80	34	86
35	After: 24 years or less	47	11	30	44	10	64
36	25 years	38	83	55	36	16	20
37	30 years	2	-	-	-	1	1
38	Other provisions	-	-	11	-	8	2
39	Six weeks	65	76	67	28	1	14
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	1	-
41	25 years	8	9	11	18	-	11
42	30 years	2	1	1	1	-	3
43	31 years or more	5	-	3	1	-	-
44	Other provisions	50	67	52	9	-	-

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques et d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
36 6,846	50 1,010	20 4,774	34 2,147	43 2,353	73 1,408	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport . . .	1
						Nombre total d'employés	2
		%				CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
80	39	100	13	42	48	Une semaine	4
100	100	100	100	99	100	Deux semaines	5
49	4	9	-	-	1	Après: Moins d'un an	6
51	92	91	99	99	96	1 an	7
-	1	-	1	-	2	2 ans	8
-	-	-	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	4 ans	10
-	2	-	-	-	-	5 ans	11
-	-	-	-	-	1	6 ans ou plus	12
100	99	100	100	99	90	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an	14
8	1	9	-	1	-	1 an	15
-	3	29	-	-	1	2 ans	16
4	35	26	-	6	2	3 ans	17
-	-	2	-	-	3	4 ans	18
81	30	12	10	63	46	5 ans	19
7	20	-	86	25	33	6 à 9 ans	20
-	9	21	3	4	3	10 ans	21
-	-	-	-	-	-	15 ans	22
-	1	-	-	-	3	Autres dispositions	23
97	86	100	96	87	66	Quatre semaines	24
3	4	15	-	5	2	Après: 9 ans ou moins	25
18	20	43	1	3	7	10 ans	26
53	17	9	-	4	16	11 à 14 ans	27
20	23	11	89	61	25	15 ans	28
-	14	-	5	13	17	16 à 19 ans	29
3	7	22	1	1	1	20 ans	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans	31
-	-	-	-	-	-	25 ans	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus	33
94	56	94	64	64	27	Cinq semaines	34
74	43	47	38	16	12	Après: 24 ans ou moins	35
20	13	48	26	49	15	25 ans	36
-	-	-	-	-	-	30 ans	37
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	38
62	9	48	35	1	5	Six semaines	39
8	-	-	-	-	2	Après: 24 ans ou moins	40
15	-	1	-	-	-	25 ans	41
51	6	32	35	1	4	30 ans	42
-	-	-	-	-	-	31 ans ou plus	43
8	3	15	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	193	85	29	128	26	247
2	Total Number of Employees	3,834	2,623	865	1,185	2,881	12,468
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	63	75	57	49	58	57
5	Two weeks	99	100	100	96	86	99
6	After: Less than 1 year	1	36	8	2	-	9
7	1 year	97	64	92	92	86	88
8	2 years	1	-	-	2	-	1
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	96	97	90	93	100	98
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	1	-	-	3	14	1
16	2 years	1	-	-	1	-	-
17	3 years	3	6	1	11	30	3
18	4 years	1	3	2	9	1	1
19	5 years	42	62	31	30	54	35
20	6 to 9 years	41	21	38	17	1	51
21	10 years	6	3	18	21	-	5
22	15 years	1	-	-	-	-	1
23	Other provisions	-	2	-	-	-	-
24	Four weeks	83	91	78	66	96	89
25	After: 9 years or less	1	2	-	16	-	1
26	10 years	8	2	3	9	31	7
27	11 to 14 years	18	40	3	11	13	9
28	15 years	35	27	46	15	36	32
29	16 to 19 years	13	14	14	4	16	30
30	20 years	8	6	13	9	-	10
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	1	-	-	1	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	42	71	31	28	62	48
35	After: 24 years or less	21	47	12	18	50	22
36	25 years	20	25	19	10	12	24
37	30 years	-	-	-	-	-	2
38	Other provisions	1	-	-	-	-	-
39	Six weeks	5	30	12	1	8	6
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	1
41	25 years	-	-	-	1	-	-
42	30 years	3	30	12	-	8	1
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	1	-	-	-	-	4

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and ore Machinery — Machines de ureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête au haut de chaque colonne.	
17 2,479	31 8,261	14 8,283	83 4,840	12 2,120	30 2,340	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an.	6
						1 an	7
						2 ans.	8
						3 ans.	9
						4 ans.	10
						5 ans.	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an.	14
						1 an	15
						2 ans.	16
						3 ans.	17
						4 ans.	18
						5 ans.	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.	21
						15 ans.	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans.	26
						11 à 14 ans.	27
						15 ans.	28
						16 à 19 ans.	29
						20 ans.	30
						21 à 24 ans.	31
						25 ans.	32
						26 ans ou plus.	33
						Cinq semaines.	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans.	36
						30 ans.	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans.	41
						30 ans.	42
						31 ans ou plus.	43
						Autres dispositions	44

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommu- nication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.	21	16	7	83	68	37
2	Total Number of Employees.	1,121	2,046	2,133	10,916	7,038	450
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay.	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.	42	44	83	71	49	35
5	Two weeks.	100	100	100	100	100	100
6	After: Less than 1 year.	2	—	5	19	—	—
7	1 year.	94	100	95	80	100	97
8	2 years.	4	—	—	1	—	1
9	3 years.	—	—	—	—	—	2
10	4 years.	—	—	—	—	—	—
11	5 years.	—	—	—	—	—	—
12	6 years or more.	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks.	99	97	100	99	100	94
14	After: Less than 1 year.	—	—	—	—	—	—
15	1 year.	—	—	—	—	—	—
16	2 years.	—	—	—	—	1	—
17	3 years.	3	—	—	—	—	10
18	4 years.	—	—	—	5	—	11
19	5 years.	60	70	31	61	83	26
20	6 to 9 years.	30	17	14	27	12	38
21	10 years.	6	10	2	5	2	9
22	15 years.	1	—	54	—	1	—
23	Other provisions.	—	—	—	—	—	—
24	Four weeks.	98	95	98	95	93	83
25	After: 9 years or less.	—	—	—	—	—	1
26	10 years.	10	—	—	1	1	20
27	11 to 14 years.	8	14	—	27	6	17
28	15 years.	63	61	44	60	76	14
29	16 to 19 years.	8	7	—	5	7	17
30	20 years.	9	13	54	1	2	14
31	21 to 24 years.	—	—	—	—	—	—
32	25 years.	—	—	—	—	—	—
33	26 years or more.	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks.	74	82	85	71	84	38
35	After: 24 years or less.	29	6	—	34	6	21
36	25 years.	39	64	85	37	73	11
37	30 years.	—	12	—	—	—	4
38	Other provisions.	6	—	—	—	5	2
39	Six weeks.	14	10	—	2	37	22
40	After: 24 years or less.	3	—	—	—	—	1
41	25 years.	—	—	—	—	2	7
42	30 years.	11	10	—	2	35	11
43	31 years or more.	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions.	—	—	—	—	—	3

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
33 1,839	46 7,827	71 6,161	42 1,957	59 3,915	1,277 146,822	CAORE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an.	6
						1 an	7
						2 ans.	8
						3 ans.	9
						4 ans.	10
						5 ans.	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an.	14
						1 an	15
						2 ans.	16
						3 ans.	17
						4 ans.	18
						5 ans.	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.	21
						15 ans.	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans.	26
						11 à 14 ans.	27
						15 ans.	28
						16 à 19 ans.	29
						20 ans.	30
						21 à 24 ans.	31
						25 ans.	32
						26 ans ou plus.	33
						Cinq semaines.	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans.	36
						30 ans.	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans.	41
						30 ans.	42
						31 ans ou plus.	43
						Autres dispositions	44

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	71	46	47	122	397	41
2	Total Number of Employees	13,789	1,038	1,893	32,952	6,130	752
	VACATIONS WITH PAY				%		
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.	92	44	43	2	38	33
5	Two weeks.	100	94	72	99	97	87
6	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	4
7	1 year	100	92	71	98	95	82
8	2 years	—	1	1	1	1	—
9	3 years	—	—	—	—	1	1
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	1
12	6 years or more.	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks.	98	95	96	100	88	96
14	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—	—
15	1 year	—	7	26	1	1	12
16	2 years	—	24	10	—	—	—
17	3 years	1	16	28	—	8	4
18	4 years	4	30	6	61	8	2
19	5 years	91	16	20	35	42	65
20	6 to 9 years	2	—	—	2	22	2
21	10 years.	—	2	6	1	7	5
22	15 years.	—	—	—	—	1	6
23	Other provisions	—	—	—	—	—	—
24	Four weeks	98	74	94	100	75	82
25	After: 9 years or less	1	23	4	1	3	6
26	10 years.	32	35	21	—	49	4
27	11 to 14 years.	63	8	23	61	14	46
28	15 years.	2	3	27	35	5	21
29	16 to 19 years.	—	2	8	2	2	2
30	20 years.	—	3	11	1	2	3
31	21 to 24 years.	—	—	—	—	—	—
32	25 years.	—	—	—	—	—	—
33	26 years or more.	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	92	39	52	100	55	71
35	After: 24 years or less	89	37	28	62	50	41
36	25 years.	3	3	22	37	5	28
37	30 years.	—	—	—	1	—	—
38	Other provisions	—	—	2	—	—	2
39	Six weeks.	3	22	2	98	4	43
40	After: 24 years or less	—	14	—	1	2	2
41	25 years.	2	2	—	—	1	—
42	30 years.	—	2	2	36	1	37
43	31 years or more.	—	—	—	—	—	—
44	Other provisions	—	4	—	61	—	4

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
40	44	146	28	92	4,502	Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . . .	1
3,431	1,675	9,249	40,291	27,513	107,832	Nombre total d'employés	2
		%				CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
13	48	81	11	63	52	Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
90	87	92	90	71	95	Deux semaines	5
6	-	59	-	3	3	Après: Moins d'un an.	6
83	87	32	90	68	91	1 an	7
-	-	1	-	-	1	2 ans.	8
-	-	-	-	-	-	3 ans.	9
-	-	-	-	-	-	4 ans.	10
-	-	-	-	-	-	5 ans.	11
-	-	-	-	-	-	6 ans ou plus	12
100	99	97	98	100	93	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an.	14
13	6	66	9	29	5	1 an	15
5	34	1	-	5	2	2 ans.	16
8	32	8	74	47	12	3 ans.	17
1	18	-	5	4	4	4 ans.	18
72	5	18	7	13	51	5 ans.	19
1	4	2	4	-	9	6 à 9 ans	20
-	-	2	-	-	9	10 ans.	21
-	-	-	-	-	1	15 ans.	22
-	-	-	-	-	-	Autres dispositions	23
99	98	86	100	100	77	Quatre semaines	24
-	4	2	-	4	4	Après: 9 ans ou moins	25
5	26	13	-	10	33	10 ans.	26
67	2	4	17	76	8	11 à 14 ans.	27
26	61	64	75	9	20	15 ans.	28
1	1	2	5	-	5	16 à 19 ans.	29
-	3	-	2	-	5	20 ans.	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans.	31
-	-	-	-	-	1	25 ans.	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus.	33
98	94	4	97	98	49	Cinq semaines.	34
72	47	3	17	76	35	Après: 24 ans ou moins	35
25	12	1	76	19	13	25 ans.	36
-	-	-	4	3	-	30 ans.	37
-	35	-	-	-	1	Autres dispositions	38
50	8	-	-	4	17	Six semaines	39
-	-	-	-	-	5	Après: 24 ans ou moins	40
-	5	-	-	-	2	25 ans.	41
45	3	-	-	4	9	30 ans.	42
1	-	-	-	-	-	31 ans ou plus.	43
4	-	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 1 — OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,325	204	708	1,265	1,075	3,401
2	Total Number of Employees	58,213	4,835	8,513	36,271	180,775	152,344
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week.	54	82	45	46	81	36
5	Two weeks.	97	99	96	93	96	71
6	After: Less than 1 year	3	-	-	2	6	14
7	1 year	92	98	89	89	90	57
8	2 years	1	1	6	1	-	1
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more.	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks.	94	96	80	93	99	93
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	4
15	1 year	3	1	4	8	7	30
16	2 years	2	-	-	2	5	16
17	3 years	17	2	5	9	8	7
18	4 years	3	-	2	6	1	6
19	5 years	45	89	24	62	76	25
20	6 to 9 years	12	3	20	2	1	3
21	10 years.	11	1	20	4	1	3
22	15 years.	1	-	2	1	-	-
23	Other provisions	-	-	1	-	-	-
24	Four weeks	78	92	34	82	97	81
25	After: 9 years or less	4	9	1	5	3	15
26	10 years.	26	23	10	51	9	29
27	11 to 14 years.	8	54	5	3	4	16
28	15 years.	25	4	5	16	73	15
29	16 to 19 years.	5	-	6	4	-	1
30	20 years.	7	-	4	3	8	4
31	21 to 24 years.	-	-	1	-	-	-
32	25 years.	1	-	2	1	-	1
33	26 years or more.	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	44	82	2	64	25	25
35	After: 24 years or less	32	65	2	44	9	16
36	25 years.	11	17	-	19	12	6
37	30 years.	-	-	-	-	2	2
38	Other provisions	1	-	-	1	1	1
39	Six weeks.	8	7	-	36	5	3
40	After: 24 years or less	3	7	-	11	-	2
41	25 years.	2	-	-	3	2	1
42	30 years.	3	-	-	21	1	-
43	31 years or more.	-	-	-	-	1	-
44	Other provisions	1	-	-	-	1	-

PARTIE 1 — EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels — 200 or more Employees — Hôtels — 200 employés et plus	Hotels — Less Than 200 Employees — Hôtels — moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Administration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête au haut de chaque colonne.	
804 49,606	131 893	38 2,427	406 2,317	429 2,515	271 287,113	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport . . .	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
						3 ans	17
						4 ans	18
						5 ans	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans	21
						15 ans	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2
NON-OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2
EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 — CANADA AND PROVINCES — Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	New- foundland — Terre- Neuve	Prince Edward Island — Ile-du- Prince- Edouard	Nova Scotia — Nouvelle- Ecosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.	15,937	247	67	482	405	4,138
2	Total Number of Employees	1,692,355	29,641	4,406	47,366	48,485	444,188
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.	3	1	1	1	-	4
4	Over 35 and under 37 1/2 hours.	2	-	-	-	1	2
5	37 1/2 hours.	6	21	7	6	7	3
6	Over 37 1/2 and under 40 hours.	4	-	-	-	-	8
7	40 hours.	73	69	75	80	77	66
8	Over 40 and under 44 hours.	3	1	3	3	3	6
9	44 hours.	2	1	4	1	4	1
10	45 hours.	2	1	-	2	6	7
11	Over 45 hours.	1	5	9	5	1	2
	Days per Week:						
12	3 days.	-	-	-	-	-	-
13	4 days.	1	1	-	-	-	-
14	5 days.	93	93	85	91	93	94
15	5 1/2 days.	1	-	5	1	3	1
16	6 days.	1	4	8	5	2	2
17	Other.	1	-	-	-	-	1
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours.	5	2	2	1	2	5
19	7 1/2 hours.	7	21	7	6	7	4
20	7 3/4 hours.	2	-	-	-	-	6
21	8 hours.	76	72	86	86	81	70
22	Over 8 hours.	7	3	3	5	9	13
23	No Standard Work Week.	3	2	2	3	2	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.	98	99	96	98	99	97
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.	2	6	8	6	7	3
26	7 days and less than 8.	3	7	3	1	2	2
27	8 days and less than 9.	7	4	5	12	4	9
28	9 days and less than 10.	13	26	4	20	7	12
29	10 days and less than 11.	33	18	31	27	29	31
30	11 days and less than 12.	27	15	45	31	43	21
31	12 days and less than 13.	5	2	-	1	1	4
32	13 days or more.	8	21	-	1	5	14
33	Number of paid holidays not available.	-	-	-	-	1	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.	71	82	74	72	77	74

¹ includes the Yukon and Northwest Territories

¹ comprend le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 — CANADA ET PROVINCES — Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.
6,545 715,284	736 83,247	424 30,543	1,191 111,750	1,653 173,072		
		%				
2	2	-	2	6		
1	1	5	13	1		
4	8	19	4	18		
3	2	-	7	1		
79	78	73	63	67		
4	-	-	1	-		
3	2	-	5	-		
1	-	-	-	-		
1	-	-	1	-		
-	-	-	-	-		
1	-	2	1	1		
94	92	94	90	92		
2	2	-	4	-		
1	-	-	1	1		
-	-	-	1	-		
3	2	2	16	6		
5	9	21	5	18		
1	2	-	6	1		
82	80	71	67	67		
6	1	2	3	2		
3	6	3	3	6		
99	99	100	98	100		
1	1	-	-	-		
5	2	-	1	-		
6	4	3	9	1		
18	7	9	6	5		
25	72	61	48	42		
28	12	24	20	48		
6	1	2	13	4		
9	-	-	-	-		
-	-	1	-	-		
68	69	67	66	81		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
Nombre total d'employés	2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins	3
Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
37 1/2 heures	5
Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
40 heures	7
Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
44 heures	9
45 heures	10
Plus de 45 heures	11

Jours par semaine:

3 jours	12
4 jours	13
5 jours	14
5 1/2 jours	15
6 jours	16
Autre	17

Heures par jour:

Moins de 7 1/2 heures	18
7 1/2 heures	19
7 3/4 heures	20
8 heures	21
Plus de 8 heures	22

Pas de semaine normale de travail 23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés. 24

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:

Moins de 7 jours	25
7 jours et moins de 8 jours	26
8 jours et moins de 9 jours	27
9 jours et moins de 10 jours	28
10 jours et moins de 11 jours	29
11 jours et moins de 12 jours	30
12 jours et moins de 13 jours	31
13 jours ou plus	32
Aucune donnée disponible	33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés. 34

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging Abattage	Logging, Eastern Canada — Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia — Abattage Colombie- Britannique	Mining — Mines	Gold Quartz Mines — Mines de quartz aurifère	Iron Mines — Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	188	114	71	324	15	14
2	Total Number of Employees	27,102	20,020	6,591	74,230	4,818	10,259
	HOURS OF WORK				%		
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	-	-	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37 1/2 hours	-	1	-	-	-	-
5	37 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	-	-	-	1	-	-
7	40 hours	85	83	90	84	94	100
8	Over 40 and under 44 hours	-	-	-	1	-	-
9	44 hours	1	1	-	2	-	-
10	45 hours	10	13	3	1	-	-
11	Over 45 hours	2	1	6	3	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	96	97	93	88	94	100
15	5 1/2 days	-	-	-	2	-	-
16	6 days	1	-	6	2	-	-
17	Other	-	1	-	1	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	-	-	-	1	-	-
19	7 1/2 hours	-	-	1	1	-	-
20	7 3/4 hours	-	-	-	-	-	-
21	8 hours	87	84	95	87	94	100
22	Over 8 hours	12	14	3	4	-	-
23	No Standard Work Week	2	2	1	8	6	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	97	96	100	98	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	4	5	-	1	-	-
26	7 days and less than 8	5	7	-	2	-	-
27	8 days and less than 9	5	6	2	3	-	-
28	9 days and less than 10	5	5	5	19	28	82
29	10 days and less than 11	44	31	89	43	69	16
30	11 days and less than 12	21	25	3	30	3	1
31	12 days and less than 13	13	17	1	1	-	-
32	13 days or more	-	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	83	81	88	83	85	99

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
46 29,415	14 5,120	6,302 776,924	101 17,256	173 12,220	84 13,072		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins	3
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
						37 1/2 heures	5
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
						40 heures	7
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
						44 heures	9
						45 heures	10
						Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						6 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						Moins de 7 1/2 heures	18
						7 1/2 heures	19
						7 3/4 heures	20
						8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft Drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	106	21	123	25	108	30
2	Total Number of Employees	5,215	3,811	11,340	4,760	6,194	6,428
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
						%	
3	35 hours or less	-	-	5	-	-	3
4	Over 35 and under 37 1/2 hours	-	-	6	-	-	-
5	37 1/2 hours	-	9	20	1	-	1
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	-	-	1	-	-	-
7	40 hours	89	87	46	82	90	95
8	Over 40 and under 44 hours	5	-	11	2	5	-
9	44 hours	-	1	2	-	1	-
10	45 hours	4	-	4	-	3	-
11	Over 45 hours	1	-	1	-	1	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	1	-	1	-
14	5 days	98	98	95	85	98	100
15	5 1/2 days	2	-	-	-	1	-
16	6 days	-	-	1	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	-	-	10	-	-	3
19	7 1/2 hours	-	9	21	1	-	1
20	7 3/4 hours	-	-	-	-	-	-
21	8 hours	90	87	46	82	89	95
22	Over 8 hours	9	1	19	2	11	-
23	No Standard Work Week	-	2	3	15	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	2	1	1	-
26	7 days and less than 8	2	-	3	1	1	-
27	8 days and less than 9	3	6	6	2	4	-
28	9 days and less than 10	11	5	40	11	20	-
29	10 days and less than 11	34	54	42	53	51	64
30	11 days and less than 12	26	35	5	32	23	36
31	12 days and less than 13	24	-	-	-	1	-
32	13 days or more	1	-	-	-	-	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	67	91	72	84	55	96

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
4 3,353	5 2,079	13 6,970	36 4,846	16 1,883	65 7,283	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
29	-	-	-	-	-	35 heures ou moins	3
71	-	-	-	-	-	Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
-	-	-	10	-	1	37 1/2 heures	5
-	-	-	3	-	-	Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
-	9	100	83	95	69	40 heures	7
-	74	-	2	-	14	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
-	-	-	1	5	3	44 heures	9
-	17	-	1	-	12	45 heures	10
-	-	-	-	-	-	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	-	-	4 jours	13
100	100	100	100	100	99	5 jours	14
-	-	-	-	-	-	5 1/2 jours	15
-	-	-	-	-	-	6 jours	16
-	-	-	-	-	1	Autre	17
						Heures par jour:	
100	-	-	-	-	-	Moins de 7 1/2 heures	18
-	-	-	10	-	1	7 1/2 heures	19
-	-	-	-	-	-	7 3/4 heures	20
-	9	100	86	95	70	8 heures	21
-	91	-	4	5	29	Plus de 8 heures	22
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	96	Accordant de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
-	-	-	-	2	3	Moins de 7 jours	25
-	-	-	-	-	5	7 jours et moins de 8 jours	26
-	-	6	2	20	14	8 jours et moins de 9 jours	27
-	65	-	11	18	31	9 jours et moins de 10 jours	28
-	9	-	11	59	39	10 jours et moins de 11 jours	29
-	26	72	68	-	2	11 jours et moins de 12 jours	30
-	-	21	-	-	1	12 jours et moins de 13 jours	31
100	-	-	8	-	-	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	1	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
100	62	99	93	84	50	Pourcentage d'employés visés.	34

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	10	27	41	93	153	183
2	Total Number of Employees	2,647	4,157	10,403	8,928	15,823	11,541
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	-	-	1	4	2	62
4	Over 35 and under 37 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
5	37 1/2 hours	-	-	2	1	2	1
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	-	-	-	1	1	-
7	40 hours	97	72	93	66	89	24
8	Over 40 and under 44 hours	-	6	2	10	3	7
9	44 hours	-	10	-	7	-	2
10	45 hours	-	11	1	9	-	2
11	Over 45 hours	-	1	-	-	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	1	-	-	-
14	5 days	97	91	97	96	98	98
15	5 1/2 days	-	9	-	3	-	1
16	6 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	-	-	-	4	2	62
19	7 1/2 hours	-	-	2	1	2	1
20	7 3/4 hours	-	-	-	-	-	-
21	8 hours	97	80	94	71	91	25
22	Over 8 hours	-	19	3	23	3	10
23	No Standard Work Week	3	-	2	1	1	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	99	100	95	98	97
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	4	4	3
26	7 days and less than 8	-	-	-	11	7	12
27	8 days and less than 9	-	8	1	21	39	52
28	9 days and less than 10	56	23	12	37	17	11
29	10 days and less than 11	43	43	50	15	11	12
30	11 days and less than 12	-	25	37	6	4	6
31	12 days and less than 13	-	-	-	1	10	-
32	13 days or more	-	-	-	-	6	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	86	80	84	43	65	48

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
32 2,326	7 203	276 25,981	40 6,689	124 7,403	236 16,890		
						N ^o	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins	3
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
						37 1/2 heures	5
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
						40 heures	7
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
						44 heures	9
						45 heures	10
						Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						6 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						Moins de 7 1/2 heures	18
						7 1/2 heures	19
						7 3/4 heures	20
						8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours.	26
						8 jours et moins de 9 jours.	27
						9 jours et moins de 10 jours.	28
						10 jours et moins de 11 jours.	29
						11 jours et moins de 12 jours.	30
						12 jours et moins de 13 jours.	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34
99	100	99	97	98	100		
4	-	5	1	5	3		
22	-	4	2	5	5		
41	48	9	2	14	12		
10	52	11	15	25	24		
16	-	58	63	37	33		
-	-	11	13	12	18		
5	-	-	-	-	4		
-	-	-	-	-	1		
-	-	1	-	-	-		
31	37	73	92	63	64		

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	24	26	45	122	322	46
2	Total Number of Employees	10,716	19,415	14,802	11,336	19,979	6,382
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	-	-	-	-	29	63
4	Over 35 and under 37 1/2 hours	-	-	-	-	12	1
5	37 1/2 hours	-	-	3	2	31	27
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	1	-	3	-	3	5
7	40 hours	93	96	90	95	24	3
8	Over 40 and under 44 hours	5	-	3	2	1	-
9	44 hours	-	-	-	-	-	-
10	45 hours	1	-	-	-	-	-
11	Over 45 hours	-	-	1	-	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	1	-	2	7
14	5 days	94	96	95	99	95	91
15	5 1/2 days	1	-	-	-	-	2
16	6 days	5	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	4	-	2	-
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	5	-	-	-	38	60
19	7 1/2 hours	-	-	3	2	31	27
20	7 3/4 hours	1	-	-	-	2	3
21	8 hours	94	96	95	95	26	9
22	Over 8 hours	-	-	2	2	3	2
23	No Standard Work Week	-	4	-	-	1	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	-	1	-	1	-
26	7 days and less than 8	-	-	-	4	1	-
27	8 days and less than 9	-	-	-	4	13	10
28	9 days and less than 10	1	14	10	8	35	59
29	10 days and less than 11	61	27	28	26	38	19
30	11 days and less than 12	12	38	25	40	11	13
31	12 days and less than 13	23	19	23	18	1	-
32	13 days or more	-	3	12	1	-	-
33	Number of paid holidays not available	3	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	98	99	96	77	56	64

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques et d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
36 39,341	50 5,949	18 17,240	33 3,739	43 4,842	74 4,022	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins	3
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
						37 1/2 heures	5
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
						40 heures	7
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
						44 heures	9
						45 heures	10
						Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						6 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						Moins de 7 1/2 heures	18
						7 1/2 heures	19
						7 3/4 heures	20
						8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordant de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	193	85	30	129	27	250
2	Total Number of Employees	14,975	8,291	1,638	4,613	9,577	23,987
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	1	-	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37 1/2 hours	-	-	-	-	-	1
5	37 1/2 hours	3	-	-	-	-	4
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	-	-	2	1	-	-
7	40 hours	82	91	73	61	97	88
8	Over 40 and under 44 hours	7	5	10	23	-	3
9	44 hours	3	2	4	7	-	1
10	45 hours	3	2	7	6	2	2
11	Over 45 hours	1	-	4	1	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	12	3	-	-	1
14	5 days	98	88	93	97	100	98
15	5 1/2 days	1	-	4	1	-	-
16	6 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	-	-	-	-	-	1
19	7 1/2 hours	3	-	-	-	-	4
20	7 3/4 hours	-	-	2	1	-	-
21	8 hours	82	79	70	60	97	87
22	Over 8 hours	14	21	28	37	2	8
23	No Standard Work Week	-	-	-	1	-	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	100	100	99	100	98
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	-	-	1	-	-
26	7 days and less than 8	3	1	5	5	1	-
27	8 days and less than 9	9	4	17	22	2	3
28	9 days and less than 10	12	40	13	22	16	10
29	10 days and less than 11	48	31	17	23	31	32
30	11 days and less than 12	17	5	44	16	8	30
31	12 days and less than 13	6	7	4	9	9	14
32	13 days or more	4	12	-	-	33	8
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	72	88	55	37	87	84

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and ore Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
16	31	14	83	12	35	Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
2,493	10,921	32,433	19,522	7,009	13,321	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins	3
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
						37 1/2 heures	5
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
						40 heures	7
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
						44 heures	9
						45 heures	10
						Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						6 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						Moins de 7 1/2 heures	18
						7 1/2 heures	19
						7 3/4 heures	20
						8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22	18	7	81	67	38
2	Total Number of Employees	3,241	7,508	2,681	16,952	12,718	2,691
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	-	-	-	-	-	-
4	Over 35 and under 37 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
5	37 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	-	-	-	1	-	2
7	40 hours	96	99	100	98	97	75
8	Over 40 and under 44 hours	2	-	-	1	3	10
9	44 hours	-	1	-	-	-	3
10	45 hours	1	-	-	-	-	9
11	Over 45 hours	-	-	-	-	-	-
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	2
14	5 days	100	100	100	100	100	98
15	5 1/2 days	-	-	-	-	-	-
16	6 days	-	-	-	-	-	-
17	Other	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
19	7 1/2 hours	-	-	-	-	-	-
20	7 3/4 hours	-	-	-	-	-	-
21	8 hours	96	99	100	99	99	75
22	Over 8 hours	3	1	-	1	1	25
23	No Standard Work Week	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	98	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	-	-	-
26	7 days and less than 8	-	-	-	-	1	8
27	8 days and less than 9	-	6	9	3	-	8
28	9 days and less than 10	6	4	-	14	5	15
29	10 days and less than 11	26	6	-	28	23	29
30	11 days and less than 12	61	55	81	47	66	36
31	12 days and less than 13	6	25	10	8	2	5
32	13 days or more	-	2	-	-	3	-
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	89	92	98	80	91	73

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		N°
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
32 7,324	38 6,283	71 6,552	42 2,395	60 8,483	1,214 204,767	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	1	35 heures ou moins	3
-	19	6	-	20	1	Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
-	11	20	14	2	9	37 1/2 heures	5
-	-	4	-	4	10	Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
41	62	69	83	73	74	40 heures	7
58	-	1	3	-	-	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
1	1	-	-	-	1	44 heures	9
-	-	-	-	-	1	45 heures	10
-	-	-	-	-	-	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	3	-	7	-	4 jours	13
49	90	97	100	92	96	5 jours	14
-	1	-	-	-	1	5 1/2 jours	15
-	-	-	-	-	-	6 jours	16
51	2	-	-	-	-	Autre	17
						Heures par jour:	
-	-	5	-	-	1	Moins de 7 1/2 heures	18
-	27	20	14	22	9	7 1/2 heures	19
-	2	4	-	-	-	7 3/4 heures	20
92	63	70	83	71	84	8 heures	21
8	2	2	3	7	1	Plus de 8 heures	22
-	7	-	-	1	3	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	99	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7 jours	25
-	-	4	2	-	-	7 jours et moins de 8 jours	26
1	-	5	3	-	2	8 jours et moins de 9 jours	27
1	1	23	5	2	4	9 jours et moins de 10 jours	28
19	99	27	74	69	63	10 jours et moins de 11 jours	29
2	1	38	12	22	27	11 jours et moins de 12 jours	30
69	-	-	4	1	1	12 jours et moins de 13 jours	31
8	-	1	-	6	2	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
98	67	18	54	84	88	Pourcentage d'employés visés.	34

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	65	37	39	124	372	39
2	Total Number of Employees.....	16,006	1,104	5,592	65,418	6,981	1,435
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.....	-	5	-	-	-	6
4	Over 35 and under 37 1/2 hours.....	-	-	-	-	-	-
5	37 1/2 hours.....	14	1	4	-	1	14
6	Over 37 1/2 and under 40 hours.....	-	2	-	-	-	-
7	40 hours.....	78	86	37	100	76	73
8	Over 40 and under 44 hours.....	-	-	-	-	1	-
9	44 hours.....	-	-	-	-	5	1
10	45 hours.....	-	-	-	-	9	-
11	Over 45 hours.....	-	-	-	-	4	4
	Days per Week:						
12	3 days.....	-	-	-	-	-	-
13	4 days.....	-	-	-	-	-	-
14	5 days.....	92	94	41	100	90	94
15	5 1/2 days.....	-	-	-	-	5	1
16	6 days.....	-	-	-	-	1	4
17	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours.....	-	5	-	-	1	6
19	7 1/2 hours.....	14	1	4	-	1	14
20	7 3/4 hours.....	-	2	-	-	-	-
21	8 hours.....	78	86	37	100	80	78
22	Over 8 hours.....	-	-	-	-	15	-
23	No Standard Work Week.....	8	6	59	-	4	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays.....	100	100	93	100	98	100
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days.....	-	1	2	-	1	4
26	7 days and less than 8.....	-	-	-	-	2	-
27	8 days and less than 9.....	1	1	1	-	8	14
28	9 days and less than 10.....	4	51	1	2	18	38
29	10 days and less than 11.....	93	25	3	98	34	20
30	11 days and less than 12.....	2	20	83	-	24	17
31	12 days and less than 13.....	-	-	1	-	9	6
32	13 days or more.....	-	-	3	-	2	-
33	Number of paid holidays not available.....	-	-	-	-	2	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered.....	71	35	93	96	62	78

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
39 7,488	45 4,361	146 10,221	27 39,014	92 34,432	4,262 149,692	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
-	7	8	-	-	1	35 heures ou moins	3
-	-	2	-	2	1	Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
12	-	4	18	21	17	37 1/2 heures	5
-	-	1	52	-	2	Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
87	73	83	28	76	57	40 heures	7
-	-	-	-	-	9	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
1	-	-	-	-	6	44 heures	9
1	-	-	-	-	4	45 heures	10
-	-	-	-	-	2	Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
-	-	-	-	-	-	3 jours	12
-	-	-	-	-	-	4 jours	13
99	80	95	99	100	91	5 jours	14
-	-	1	-	-	5	5 1/2 jours	15
-	-	2	-	-	1	6 jours	16
-	-	-	-	-	-	Autre	17
						Heures par jour:	
-	7	12	-	-	2	Moins de 7 1/2 heures	18
12	-	4	18	23	18	7 1/2 heures	19
-	-	-	-	-	2	7 3/4 heures	20
87	73	82	81	76	61	8 heures	21
1	-	-	-	-	15	Plus de 8 heures	22
-	20	2	1	-	2	Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
100	100	99	100	100	99	Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
-	-	-	-	-	2	Moins de 7 jours	25
-	-	-	-	-	4	7 jours et moins de 8 jours	26
1	-	7	1	-	11	8 jours et moins de 9 jours	27
-	7	11	2	-	26	9 jours et moins de 10 jours	28
11	37	25	69	23	42	10 jours et moins de 11 jours	29
55	42	53	28	70	10	11 jours et moins de 12 jours	30
-	13	3	-	1	2	12 jours et moins de 13 jours	31
33	1	-	-	5	2	13 jours ou plus	32
-	-	-	-	-	-	Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
97	65	67	99	92	29	Pourcentage d'employés visés.	34

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre	Finance — Finance	Service — Service
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,225	185	710	1,142	237	3,147
2	Total Number of Employees	66,577	13,249	20,492	49,374	9,260	252,615
	HOURS OF WORK						
					%		
	Hours per Week:						
3	35 hours or less	1	-	-	2	9	4
4	Over 35 and under 37 1/2 hours	1	-	1	1	1	2
5	37 1/2 hours	7	-	1	40	3	12
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	1	14	-	1	-	14
7	40 hours	66	80	43	44	28	46
8	Over 40 and under 44 hours	9	2	29	2	1	1
9	44 hours	6	1	11	5	5	5
10	45 hours	3	1	11	2	1	3
11	Over 45 hours	2	-	2	1	4	3
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	1	-	-	-
13	4 days	1	-	1	-	-	-
14	5 days	89	96	89	94	44	81
15	5 1/2 days	7	1	7	3	5	4
16	6 days	1	1	1	2	3	5
17	Other	-	-	1	-	-	-
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	3	-	-	4	10	8
19	7 1/2 hours	8	6	2	42	3	13
20	7 3/4 hours	1	8	-	1	-	14
21	8 hours	71	81	49	46	37	52
22	Over 8 hours	15	2	47	6	2	4
23	No Standard Work Week	3	2	2	1	47	9
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	100	100	99	86	94
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	2	2	1	1	1	4
26	7 days and less than 8	4	2	8	4	2	11
27	8 days and less than 9	12	3	18	9	12	13
28	9 days and less than 10	24	15	36	29	14	8
29	10 days and less than 11	38	76	26	46	40	27
30	11 days and less than 12	13	1	9	8	12	16
31	12 days and less than 13	3	-	2	-	2	4
32	13 days or more	3	-	-	2	2	11
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	34	61	23	18	10	46

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals — Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels - 200 or more Employees — Hôtels - 200 employés et plus	Hotels - Less Than 200 Employees — Hôtels - moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Administration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.	
797 90,209	142 7,589	38 14,349	447 21,977	600 38,209	256 197,078	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						35 heures ou moins	3
						Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures	4
						37 1/2 heures	5
						Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures	6
						40 heures	7
						Plus de 40 heures et moins de 44 heures	8
						44 heures	9
						45 heures	10
						Plus de 45 heures	11
						Jours par semaine:	
						3 jours	12
						4 jours	13
						5 jours	14
						5 1/2 jours	15
						6 jours	16
						Autre	17
						Heures par jour:	
						Moins de 7 1/2 heures	18
						7 1/2 heures	19
						7 3/4 heures	20
						8 heures	21
						Plus de 8 heures	22
						Pas de semaine normale de travail	23
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
						Accordent de tels jours fériés payés.	24
						Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
						Moins de 7 jours	25
						7 jours et moins de 8 jours	26
						8 jours et moins de 9 jours	27
						9 jours et moins de 10 jours	28
						10 jours et moins de 11 jours	29
						11 jours et moins de 12 jours	30
						12 jours et moins de 13 jours	31
						13 jours ou plus	32
						Aucune donnée disponible	33
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage d'employés visés.	34

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 1 — CANADA AND PROVINCES — Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	New- foundland — Terre- Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Edouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	15,937	247	67	482	405	4,138
2	Total Number of Employees	1,692,355	29,641	4,406	47,366	48,485	444,188
	VACATIONS WITH PAY				%		
3	Provide vacations with pay	100	99	99	100	99	99
4	Number of Weeks:						
	One week	36	21	21	25	24	40
5	Two weeks	85	61	61	64	66	91
6	After: Less than 1 year	3	6	—	4	4	4
7	1 year	80	52	60	59	62	85
8	2 years	1	2	1	—	—	1
9	3 years	—	—	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	1
12	6 years or more	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	91	83	80	82	87	88
14	After: Less than 1 year	—	2	2	2	—	—
15	1 year	14	36	36	27	34	8
16	2 years	4	4	—	1	7	11
17	3 years	11	4	—	3	2	7
18	4 years	6	11	19	4	8	4
19	5 years	35	9	15	26	19	32
20	6 to 9 years	13	6	5	10	11	18
21	10 years	6	7	3	8	6	7
22	15 years	1	—	—	1	—	1
23	Other provisions	1	3	—	—	1	—
24	Four weeks	82	74	72	80	78	78
25	After: 9 years or less	6	20	—	8	11	3
26	10 years	14	6	—	11	4	16
27	11 to 14 years	18	27	18	6	32	12
28	15 years	32	15	43	37	20	32
29	16 to 19 years	6	1	9	9	6	9
30	20 years	5	3	—	5	4	5
31	21 to 24 years	—	—	—	2	—	—
32	25 years	1	2	1	1	1	1
33	26 years or more	—	—	—	—	—	—
34	Five weeks	56	57	62	53	40	44
35	After: 24 years or less	30	30	23	14	15	17
36	25 years	19	19	25	20	11	21
37	30 years	7	7	15	19	13	6
38	Other provisions	1	—	—	1	1	1
39	Six weeks	18	20	18	13	14	12
40	After: 24 years or less	3	8	—	—	—	1
41	25 years	2	2	—	2	1	1
42	30 years	7	—	—	7	2	4
43	31 years or more	1	—	—	—	—	—
44	Other provisions	6	10	18	4	11	5

¹ includes the Yukon and Northwest Territories

¹ comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 1 — CANADA ET PROVINCES — Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête au haut de chaque colonne.
6,545 715,284	736 83,247	424 30,543	1,191 111,750	1,653 173,072		
		%				
100	99	100	99	100		
41	38	3	24	29		
92	86	22	69	80		
3	6	2	1	3		
86	80	20	63	77		
3	-	-	-	1		
-	-	-	1	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
-	-	-	4	-		
92	97	96	91	93		
-	-	-	-	2		
8	14	76	35	18		
1	1	4	4	2		
9	16	2	11	37		
4	15	6	6	15		
44	51	7	29	17		
17	1	-	4	1		
8	-	-	2	1		
1	-	-	-	-		
1	-	-	-	-		
82	84	94	81	89		
2	4	9	8	21		
10	13	27	31	19		
15	30	39	13	35		
41	26	18	25	11		
7	5	-	1	1		
6	7	-	2	-		
-	-	-	-	-		
1	-	-	-	-		
-	-	-	-	-		
60	57	55	60	76		
31	37	28	40	61		
22	13	15	13	8		
6	6	9	7	6		
1	1	3	-	-		
19	14	17	10	39		
2	1	1	3	9		
2	1	3	1	5		
10	5	6	3	4		
1	-	-	-	-		
4	8	6	2	20		
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. 1
						Nombre total d'employés 2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS
						Accordent des congés annuels payés 3
						Nombre de semaines:
						Une semaine. 4
						Deux semaines 5
						Après: Moins d'un an. 6
						1 an 7
						2 ans. 8
						3 ans. 9
						4 ans. 10
						5 ans. 11
						6 ans ou plus 12
						Trois semaines 13
						Après: Moins d'un an. 14
						1 an 15
						2 ans. 16
						3 ans. 17
						4 ans. 18
						5 ans. 19
						6 à 9 ans 20
						10 ans. 21
						15 ans. 22
						Autres dispositions 23
						Quatre semaines 24
						Après: 9 ans ou moins 25
						10 ans. 26
						11 à 14 ans. 27
						15 ans. 28
						16 à 19 ans. 29
						20 ans. 30
						21 à 24 ans. 31
						25 ans. 32
						26 ans ou plus. 33
						Cinq semaines. 34
						Après: 24 ans ou moins 35
						25 ans. 36
						30 ans. 37
						Autres dispositions 38
						Six semaines 39
						Après: 24 ans ou moins 40
						25 ans. 41
						30 ans. 42
						31 ans ou plus. 43
						Autres dispositions 44

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging — Abattage	Logging, Eastern Canada — Abattage Est du Canada	Logging, British Columbia — Abattage Colombie- Britannique	Mining — Mines	Gold Quartz Mines — Mines de quartz aurifère	Iron Mines — Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	188	114	71	324	15	14
2	Total Number of Employees.....	27,102	20,020	6,591	74,230	4,818	10,259
	VACATIONS WITH PAY			%			
3	Provide vacations with pay.....	99	99	100	99	100	100
4	Number of Weeks:						
5	One week.....	20	22	15	34	28	7
6	Two weeks.....	97	98	98	84	100	58
7	After: Less than 1 year.....	15	20	-	5	-	-
8	1 year.....	81	77	97	75	87	58
9	2 years.....	-	-	1	3	13	-
10	3 years.....	-	-	-	-	-	-
11	4 years.....	-	-	1	-	-	-
12	5 years.....	-	-	-	-	-	-
13	6 years or more.....	-	-	-	-	-	-
14	Three weeks.....	93	92	94	90	100	78
15	After: Less than 1 year.....	-	-	-	-	-	-
16	1 year.....	3	1	2	11	-	42
17	2 years.....	4	6	-	1	-	6
18	3 years.....	24	4	85	21	4	6
19	4 years.....	7	7	4	4	-	1
20	5 years.....	35	47	3	22	8	20
21	6 to 9 years.....	19	25	-	12	36	-
22	10 years.....	1	1	1	15	28	3
23	15 years.....	-	-	-	-	-	-
24	Other provisions.....	-	-	-	2	24	-
25	Four weeks.....	89	87	92	87	93	74
26	After: 9 years or less.....	5	6	-	18	-	55
27	10 years.....	5	6	3	26	9	17
28	11 to 14 years.....	36	18	87	12	3	-
29	15 years.....	42	57	1	6	9	-
30	16 to 19 years.....	-	-	-	9	27	-
31	20 years.....	-	-	1	14	19	-
32	21 to 24 years.....	-	-	-	-	-	-
33	25 years.....	-	-	-	3	26	3
34	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
35	Five weeks.....	82	81	88	54	47	59
36	After: 24 years or less.....	35	19	88	30	5	59
37	25 years.....	46	63	1	21	18	-
38	30 years.....	-	-	-	2	24	-
39	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-
40	Six weeks.....	40	30	73	27	-	54
41	After: 24 years or less.....	4	6	-	8	-	54
42	25 years.....	1	1	3	-	-	-
43	30 years.....	1	1	-	18	-	-
44	31 years or more.....	-	-	-	-	-	-
	Other provisions.....	34	23	71	-	-	-

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processing — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
46 29,415	14 5,120	6,302 776,924	101 17,256	173 12,220	84 13,072		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
						3 ans	17
						4 ans	18
						5 ans	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans	21
						15 ans	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft Drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	106	21	123	25	108	30
2	Total Number of Employees	5,215	3,811	11,340	4,760	6,194	6,428
	VACATIONS WITH PAY						
					%		
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	44	37	37	54	30	40
5	Two weeks	93	99	97	100	97	99
6	After: Less than 1 year	1	-	4	-	-	17
7	1 year	90	99	90	99	95	80
8	2 years	2	-	3	-	1	2
9	3 years	-	-	-	-	1	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	96	96	94	98	97	100
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	6	1	3	-	3	1
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	1	-	5	-	5	99
18	4 years	1	2	1	-	10	-
19	5 years	38	45	42	27	59	-
20	6 to 9 years	47	46	37	66	15	-
21	10 years	3	-	6	2	5	-
22	15 years	-	-	-	1	-	-
23	Other provisions	-	2	-	-	-	-
24	Four weeks	89	92	84	92	90	100
25	After: 9 years or less	1	2	8	-	9	18
26	10 years	6	4	8	1	15	82
27	11 to 14 years	27	1	7	-	31	-
28	15 years	38	41	26	57	27	-
29	16 to 19 years	14	45	34	33	3	-
30	20 years	3	-	1	1	9	-
31	21 to 24 years	-	-	-	-	1	-
32	25 years	-	-	-	-	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	78	74	46	84	50	100
35	After: 24 years or less	54	18	18	3	30	100
36	25 years	24	49	28	81	20	-
37	30 years	-	7	-	-	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-	-
39	Six weeks	2	-	8	3	2	100
40	After: 24 years or less	1	-	7	-	1	79
41	25 years	1	-	-	-	-	20
42	30 years	-	-	1	3	1	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Pneus et chambres à air en caoutchouc	Other Rubber Products — Autres produits en caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
4 3,353	5 2,079	13 6,970	36 4,846	16 1,883	65 7,283	Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
		%				CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent des congés annuels payés	3
55	37	19	28	43	37	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
100	100	100	100	100	96	Deux semaines	5
					1	Après: Moins d'un an	6
100	100	100	96	94	92	1 an	7
			2	6	1	2 ans	8
			1			3 ans	9
						4 ans	10
			1			5 ans	11
					2	6 ans ou plus	12
100	100	100	98	92	65	Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
			1			3 ans	17
						4 ans	18
63		100	81	1	18	5 ans	19
37	52		13	89	24	6 à 9 ans	20
	11		3		20	10 ans	21
				1	3	15 ans	22
	37					Autres dispositions	23
100	100	83	91	87	56	Quatre semaines	24
			1		3	Après: 9 ans ou moins	25
			11		8	10 ans	26
100			8	17	5	11 à 14 ans	27
		83	66	8	5	15 ans	28
			4	62	6	16 à 19 ans	29
	100		2		18	20 ans	30
					4	21 à 24 ans	31
					6	25 ans	32
						26 ans ou plus	33
100	37	83	83	72	5	Cinq semaines	34
100		83	68		5	Après: 24 ans ou moins	35
	11		15	72		25 ans	36
						30 ans	37
	26					Autres dispositions	38
84		83	50			Six semaines	39
			1			Après: 24 ans ou moins	40
		25	7			25 ans	41
84		58	40			30 ans	42
			3			31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth — Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth — Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles — Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods — Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing — Vêtements d'hommes	Women's Clothing — Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	10	27	41	93	153	183
2	Total Number of Employees	2,647	4,157	10,403	8,928	15,823	11,541
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	100	99	100	99	100	99
4	Number of Weeks:						
	One week	51	50	67	40	41	33
5	Two weeks	100	99	94	93	92	90
6	After: Less than 1 year	-	-	17	6	3	1
7	1 year	100	94	76	82	86	88
8	2 years	-	6	-	5	2	1
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	1	-	2	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	94	99	84	68	82	51
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	6	2	7	9
16	2 years	-	-	-	-	13	10
17	3 years	-	-	4	-	21	3
18	4 years	-	-	-	-	-	3
19	5 years	-	17	34	6	13	13
20	6 to 9 years	19	41	10	15	9	5
21	10 years	75	36	28	38	16	6
22	15 years	-	2	-	3	2	1
23	Other provisions	-	4	2	5	1	-
24	Four weeks	93	86	73	48	38	13
25	After: 9 years or less	-	-	-	2	10	5
26	10 years	-	4	20	2	2	1
27	11 to 14 years	-	4	3	1	1	-
28	15 years	16	32	18	16	9	4
29	16 to 19 years	3	-	1	-	-	1
30	20 years	27	39	26	17	15	2
31	21 to 24 years	-	8	4	9	-	-
32	25 years	47	-	-	1	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	-	19	38	12	15	-
35	After: 24 years or less	-	4	22	9	6	-
36	25 years	-	9	16	1	1	-
37	30 years	-	-	-	-	-	-
38	Other provisions	-	6	-	1	8	-
39	Six weeks	-	-	21	1	1	-
40	After: 24 years or less	-	-	2	-	-	-
41	25 years	-	-	-	-	-	-
42	30 years	-	-	2	1	1	-
43	31 years or more	-	-	17	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills — Scieries	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de plaçages et contre-plaques	Sash, Door and Planing Mills — Portes, châssis et moulins de rabotage	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
32 2,326	7 203	276 25,981	40 6,689	124 7,403	236 16,890		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an.	6
						1 an	7
						2 ans.	8
						3 ans.	9
						4 ans.	10
						5 ans.	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an.	14
						1 an	15
						2 ans.	16
						3 ans.	17
						4 ans.	18
						5 ans.	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.	21
						15 ans.	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans.	27
						15 ans.	28
						16 à 19 ans.	29
						20 ans.	30
						21 à 24 ans.	31
						25 ans.	32
						26 ans ou plus.	33
						Cinq semaines.	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans.	36
						30 ans.	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans.	41
						30 ans.	42
						31 ans ou plus.	43
						Autres dispositions	44

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Pulp — Pâtes	Newsprint — Papier-journal	Other Pulp and Paper — Autres pâtes et papiers	Paper Boxes and Bags — Boîtes et sacs en papier	Printing and Publishing — Imprimerie et édition	Daily Newspapers — Journaux quotidiens
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	24	26	45	122	322	46
2	Total Number of Employees	10,716	19,415	14,802	11,336	19,979	6,382
	VACATIONS WITH PAY				%		
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	17	19	32	49	41	45
5	Two weeks	100	100	97	100	90	56
6	After: Less than 1 year	-	-	-	6	-	23
7	1 year	100	100	95	91	87	33
8	2 years	-	-	-	2	2	-
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	2	-	-	-
11	5 years	-	-	-	1	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	1	-
13	Three weeks	100	100	97	98	97	99
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	1	11	62
16	2 years	-	-	-	-	8	7
17	3 years	-	-	1	1	22	8
18	4 years	36	9	11	11	5	3
19	5 years	47	72	68	42	34	14
20	6 to 9 years	18	18	16	39	7	4
21	10 years	-	-	-	3	7	-
22	15 years	-	-	-	1	1	-
23	Other provisions	-	-	-	-	1	-
24	Four weeks	99	96	99	94	87	99
25	After: 9 years or less	-	-	3	-	12	57
26	10 years	1	-	2	5	19	15
27	11 to 14 years	53	9	12	22	10	9
28	15 years	45	86	74	48	30	13
29	16 to 19 years	-	-	7	15	7	3
30	20 years	-	-	-	3	7	1
31	21 to 24 years	-	-	-	1	-	-
32	25 years	-	-	-	-	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	1	-
34	Five weeks	91	96	95	72	31	85
35	After: 24 years or less	32	9	20	33	11	39
36	25 years	57	86	74	38	19	43
37	30 years	1	-	-	-	-	1
38	Other provisions	-	-	1	-	1	1
39	Six weeks	77	77	80	19	1	22
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	1	-
41	25 years	-	-	-	4	-	11
42	30 years	-	4	4	4	-	11
43	31 years or more	12	-	1	1	-	-
44	Other provisions	65	73	75	10	-	-

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural Metal — Produits métalliques de charpente	Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques et d'architecture et d'ornement	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
36	50	18	33	43	74	Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
39,341	5,949	17,240	3,739	4,842	4,022	Nombre total d'employés	2
		%				CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
100	100	100	100	100	99	Accordent des congés annuels payés	3
51	49	56	23	46	45	Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
100	100	100	100	98	98	Deux semaines	5
4	1	-	-	-	-	Après: Moins d'un an.	6
96	95	100	97	98	92	1 an	7
-	1	-	3	-	4	2 ans.	8
-	-	-	-	-	-	3 ans.	9
-	-	-	-	-	-	4 ans.	10
-	2	-	-	-	-	5 ans.	11
-	-	-	-	-	1	6 ans ou plus	12
100	97	100	98	98	86	Trois semaines	13
-	-	-	-	-	-	Après: Moins d'un an.	14
3	1	-	-	1	-	1 an	15
-	-	-	-	-	-	2 ans.	16
2	22	16	2	10	7	3 ans.	17
-	-	-	-	-	3	4 ans.	18
90	36	46	14	21	34	5 ans.	19
5	29	1	77	60	34	6 à 9 ans	20
-	8	36	4	6	4	10 ans.	21
-	-	-	1	-	-	15 ans.	22
-	1	-	-	-	2	Autres dispositions	23
99	74	100	88	86	55	Quatre semaines	24
2	6	-	-	2	2	Après: 9 ans ou moins	25
24	2	19	2	15	7	10 ans.	26
25	5	15	-	5	13	11 à 14 ans.	27
43	36	10	59	23	18	15 ans.	28
1	22	7	25	38	15	16 à 19 ans.	29
4	4	49	1	3	1	20 ans.	30
-	-	-	-	-	-	21 à 24 ans.	31
-	-	-	1	-	-	25 ans.	32
-	-	-	-	-	-	26 ans ou plus.	33
95	42	62	54	35	13	Cinq semaines.	34
50	30	16	32	23	6	Après: 24 ans ou moins	35
45	9	46	22	13	7	25 ans.	36
-	-	-	-	-	-	30 ans.	37
-	3	-	-	-	-	Autres dispositions	38
85	9	37	27	-	-	Six semaines	39
20	-	-	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	40
23	-	3	-	-	-	25 ans.	41
40	2	33	27	-	-	30 ans.	42
-	3	-	-	-	-	31 ans ou plus.	43
3	4	-	-	-	-	Autres dispositions	44

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matricage et revêtement des métaux	Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	193	85	30	129	27	250
2	Total Number of Employees	14,975	8,291	1,638	4,613	9,577	23,987
VACATIONS WITH PAY							
		%					
3	Provide vacations with pay	99	100	100	99	100	100
Number of Weeks:							
4	One week.	42	50	48	49	16	39
5	Two weeks.	96	100	100	95	94	97
6	After: Less than 1 year	-	-	4	-	-	7
7	1 year	90	98	95	93	94	89
8	2 years	3	2	1	2	-	1
9	3 years	3	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	91	96	83	90	99	95
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	1
15	1 year	1	-	-	3	6	1
16	2 years	-	-	-	-	-	-
17	3 years	1	1	2	6	-	5
18	4 years	-	2	-	11	1	1
19	5 years	40	65	29	31	86	30
20	6 to 9 years	33	21	37	17	1	53
21	10 years.	14	6	15	23	-	4
22	15 years.	1	1	-	-	5	-
23	Other provisions	-	-	-	-	-	-
24	Four weeks	76	92	67	67	93	85
25	After: 9 years or less	1	1	-	11	-	1
26	10 years.	5	4	3	10	2	6
27	11 to 14 years.	15	19	7	9	12	12
28	15 years.	21	47	27	22	63	26
29	16 to 19 years.	26	19	15	5	10	29
30	20 years.	4	2	14	9	5	10
31	21 to 24 years.	-	-	-	-	-	-
32	25 years.	6	-	-	1	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	33	73	24	28	72	49
35	After: 24 years or less	13	32	14	16	61	24
36	25 years.	17	41	10	12	11	23
37	30 years.	-	-	-	-	-	2
38	Other provisions	3	-	-	-	-	-
39	Six weeks.	3	28	14	2	-	11
40	After: 24 years or less	-	-	-	-	-	1
41	25 years.	-	-	-	1	-	-
42	30 years.	2	28	14	-	-	4
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	1	-	-	-	-	6

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin	Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièces et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
16 2,493	31 10,921	14 32,433	83 19,522	12 7,009	35 13,321	Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . . .	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an.	6
						1 an	7
						2 ans.	8
						3 ans.	9
						4 ans.	10
						5 ans.	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an.	14
						1 an	15
						2 ans.	16
						3 ans.	17
						4 ans.	18
						5 ans.	19
						6 à 9 ans.	20
						10 ans.	21
						15 ans.	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans.	26
						11 à 14 ans.	27
						15 ans.	28
						16 à 19 ans.	29
						20 ans.	30
						21 à 24 ans.	31
						25 ans.	32
						26 ans ou plus.	33
						Cinq semaines.	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans.	36
						30 ans.	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans.	41
						30 ans.	42
						31 ans ou plus.	43
						Autres dispositions	44

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommu- nication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Clay Products — Produits de l'argile
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22	18	7	81	67	38
2	Total Number of Employees	3,241	7,508	2,681	16,952	12,718	2,691
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	Number of Weeks:						
	One week	49	43	68	66	50	37
5	Two weeks	100	100	100	100	100	100
6	After: Less than 1 year	2	-	-	18	-	1
7	1 year	96	100	100	81	97	86
8	2 years	2	-	-	1	3	11
9	3 years	-	-	-	-	-	1
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	1
13	Three weeks	98	96	100	98	99	90
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	-	-	-	-	-
16	2 years	-	-	-	-	1	-
17	3 years	-	-	-	-	1	4
18	4 years	-	-	-	5	1	4
19	5 years	66	68	72	62	67	27
20	6 to 9 years	27	18	20	23	26	46
21	10 years	5	5	-	7	2	9
22	15 years	1	-	8	-	1	-
23	Other provisions	-	5	-	-	-	-
24	Four weeks	96	90	100	89	87	78
25	After: 9 years or less	-	-	-	-	-	1
26	10 years	1	-	-	1	1	11
27	11 to 14 years	2	24	-	15	9	14
28	15 years	70	53	72	63	65	14
29	16 to 19 years	7	6	9	5	9	16
30	20 years	15	7	19	4	2	22
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-	-
32	25 years	-	-	-	-	1	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	63	73	60	54	67	35
35	After: 24 years or less	24	6	-	24	5	8
36	25 years	39	62	60	30	59	20
37	30 years	-	5	-	-	1	2
38	Other provisions	-	-	-	-	2	5
39	Six weeks	1	14	-	1	21	10
40	After: 24 years or less	1	-	-	-	-	1
41	25 years	-	-	-	-	2	-
42	30 years	-	14	-	1	18	6
43	31 years or more	-	-	-	-	1	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-	3

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Glass Products — Produits de verre	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations — Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette	Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports, communications, etc.	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
32	38	71	42	60	1,214	Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
7,324	6,283	6,552	2,395	8,483	204,767	Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						4 ans	10
						5 ans	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an	14
						1 an	15
						2 ans	16
						3 ans	17
						4 ans	18
						5 ans	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans	21
						15 ans	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans	27
						15 ans	28
						16 à 19 ans	29
						20 ans	30
						21 à 24 ans	31
						25 ans	32
						26 ans ou plus	33
						Cinq semaines	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans	36
						30 ans	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans	41
						30 ans	42
						31 ans ou plus	43
						Autres dispositions	44

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		72	73	74	75	76	77
		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires	Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.	65	37	39	124	372	39
2	Total Number of Employees	16,006	1,104	5,592	65,418	6,981	1,435
VACATIONS WITH PAY							
		%					
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week.	89	22	39	4	27	42
5	Two weeks.	100	98	80	99	96	89
6	After: Less than 1 year	-	1	1	-	2	2
7	1 year	100	97	79	98	93	86
8	2 years	-	-	-	1	1	-
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	1
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	98	90	89	100	85	96
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	-
15	1 year	-	3	13	1	1	9
16	2 years	-	7	-	-	-	-
17	3 years	1	9	25	3	4	7
18	4 years	3	15	-	59	10	1
19	5 years	94	42	38	34	36	44
20	6 to 9 years	-	4	13	2	26	26
21	10 years.	-	11	-	1	5	5
22	15 years.	-	-	-	-	1	4
23	Other provisions	-	-	-	-	-	-
24	Four weeks	97	88	93	100	76	87
25	After: 9 years or less	1	16	5	1	4	2
26	10 years.	21	8	43	-	44	-
27	11 to 14 years.	76	41	20	62	15	31
28	15 years.	-	19	23	34	8	34
29	16 to 19 years.	-	4	2	2	4	15
30	20 years.	-	1	-	1	2	4
31	21 to 24 years.	-	-	-	-	1	-
32	25 years.	-	-	-	-	-	-
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	95	35	88	100	47	75
35	After: 24 years or less	94	29	18	63	43	35
36	25 years.	-	7	68	36	4	28
37	30 years.	-	-	-	-	-	7
38	Other provisions	-	-	2	-	-	5
39	Six weeks.	4	19	-	98	3	39
40	After: 24 years or less	-	8	-	1	2	2
41	25 years.	4	2	-	-	1	-
42	30 years.	-	3	-	38	1	35
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	6	-	59	-	2

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Urban Transit Systems — Transports urbains	Grain Elevators — Élévateurs à grains	Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Electricité	Trade — Commerce	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
39 7,488	45 4,361	146 10,221	27 39,014	97 34,432	4,262 149,692		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an.	6
						1 an	7
						2 ans.	8
						3 ans.	9
						4 ans.	10
						5 ans.	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an.	14
						1 an	15
						2 ans.	16
						3 ans.	17
						4 ans.	18
						5 ans.	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.	21
						15 ans.	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans.	26
						11 à 14 ans.	27
						15 ans.	28
						16 à 19 ans.	29
						20 ans.	30
						21 à 24 ans.	31
						25 ans.	32
						26 ans ou plus.	33
						Cinq semaines.	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans.	36
						30 ans.	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans.	41
						30 ans.	42
						31 ans ou plus.	43
						Autres dispositions	44

PART 2 — NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Wholesale Trade Commerce de gros	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre	Finance Finance	Service Service
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	2,225	185	710	1,142	237	3,147
2	Total Number of Employees	66,577	13,249	20,492	49,374	9,260	252,615
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay	99	100	100	99	88	99
	Number of Weeks:						
4	One week	48	84	43	46	59	31
5	Two weeks	96	99	96	94	79	82
6	After: Less than 1 year	3	-	-	2	4	4
7	1 year	91	98	89	91	74	75
8	2 years	2	1	6	2	1	2
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks	87	95	79	92	78	74
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	1
15	1 year	3	-	3	6	11	15
16	2 years	2	-	1	2	3	12
17	3 years	11	7	6	11	4	6
18	4 years	2	-	2	3	1	6
19	5 years	40	84	25	64	57	23
20	6 to 9 years	14	3	21	1	1	5
21	10 years	13	1	18	4	1	5
22	15 years	2	-	3	1	-	-
23	Other provisions	1	-	1	-	-	-
24	Four weeks	67	91	35	82	63	60
25	After: 9 years or less	6	14	1	5	4	12
26	10 years	16	18	9	43	14	19
27	11 to 14 years	8	51	5	6	3	11
28	15 years	23	8	7	23	39	12
29	16 to 19 years	5	-	7	3	-	2
30	20 years	8	-	5	2	3	3
31	21 to 24 years	-	-	1	-	-	-
32	25 years	2	-	1	-	-	1
33	26 years or more	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks	32	77	3	56	18	20
35	After: 24 years or less	21	52	3	41	11	13
36	25 years	9	25	-	15	3	5
37	30 years	-	-	-	-	3	1
38	Other provisions	1	-	-	1	1	-
39	Six weeks	6	13	-	31	6	3
40	After: 24 years or less	4	13	-	11	2	3
41	25 years	1	-	-	3	2	-
42	30 years	1	-	-	17	1	-
43	31 years or more	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	1	-

PARTIE 2 — EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

91	92	93	94	95	96		
Hospitals Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers — Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels - 200 or more Employees — Hôtels - 200 employés et plus	Hotels - Less Than 200 Employees — Hôtels - moins de 200 employés	Restaurants — Restaurants	Public Administration — Administration publique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête au haut de chaque colonne.	
797 90,209	142 7,589	38 14,349	447 21,977	600 38,209	256 197,078	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .	1
						Nombre total d'employés	2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS	
						Accordent des congés annuels payés	3
						Nombre de semaines:	
						Une semaine.	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an.	6
						1 an	7
						2 ans.	8
						3 ans.	9
						4 ans.	10
						5 ans.	11
						6 ans ou plus	12
						Trois semaines	13
						Après: Moins d'un an.	14
						1 an	15
						2 ans.	16
						3 ans.	17
						4 ans.	18
						5 ans.	19
						6 à 9 ans	20
						10 ans.	21
						15 ans.	22
						Autres dispositions	23
						Quatre semaines	24
						Après: 9 ans ou moins	25
						10 ans	26
						11 à 14 ans.	27
						15 ans.	28
						16 à 19 ans.	29
						20 ans.	30
						21 à 24 ans.	31
						25 ans.	32
						26 ans ou plus.	33
						Cinq semaines.	34
						Après: 24 ans ou moins	35
						25 ans.	36
						30 ans.	37
						Autres dispositions	38
						Six semaines	39
						Après: 24 ans ou moins	40
						25 ans.	41
						30 ans.	42
						31 ans ou plus.	43
						Autres dispositions	44

PART 3
OTHER EMPLOYEES

PARTIE 3
AUTRES EMPLOYÉS

PART 3 — OTHER EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 1 — CANADA AND PROVINCES — Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	New- foundland — Terre- Neuve	Prince Edward Island — Ile-du- Prince- Edouard	Nova Scotia — Nouvelle- Ecosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.	6,034	122	38	260	196	1,477
2	Total Number of Employees	459,267	7,350	1,630	14,831	11,441	114,244
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:						
3	35 hours or less.	4	-	3	4	2	6
4	Over 35 and under 37 1/2 hours.	11	2	3	1	5	38
5	37 1/2 hours.	20	25	19	23	45	7
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	14	4	-	2	1	1
7	40 hours	35	66	67	54	37	31
8	Over 40 and under 44 hours	2	-	2	1	1	4
9	44 hours.	1	-	-	1	2	-
10	45 hours.	1	-	-	1	2	3
11	Over 45 hours.	1	-	1	2	1	1
	Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-	-
14	5 days	85	98	89	85	92	89
15	5 1/2 days	1	-	5	2	2	1
16	6 days	1	-	1	1	1	1
17	Other	1	-	-	-	-	1
	Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	14	-	6	4	6	43
19	7 1/2 hours	21	29	19	24	46	9
20	7 3/4 hours	12	1	-	1	-	1
21	8 hours.	37	67	69	56	39	32
22	Over 8 hours.	4	1	1	4	4	7
23	No Standard Work Week.	12	2	5	11	4	9
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	99	100	99	99	100	99
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	1	5	1	2	1	1
26	7 days and less than 8	2	5	-	1	-	2
27	8 days and less than 9	5	2	3	5	3	7
28	9 days and less than 10	11	31	17	12	9	8
29	10 days and less than 11	40	30	41	31	38	20
30	11 days and less than 12	23	3	28	38	47	4
31	12 days and less than 13	2	1	5	8	1	4
32	13 days or more	14	24	-	2	1	53
33	Number of paid holidays not available.	-	-	3	-	1	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	59	67	63	43	64	69

¹ includes the Yukon and Northwest Territories

¹ comprend le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest

PARTIE 3 — AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 1 — CANADA ET PROVINCES — Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.
2,321 184,831	290 22,063	184 11,381	507 38,411	619 52,312	
					CADRE DE L'ENQUÊTE
					Nombre total d'établissements ayant fait rapport. 1
					Nombre total d'employés 2
					DURÉE DU TRAVAIL
					Heures par semaine:
					35 heures ou moins 3
					Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures 4
					37 1/2 heures 5
					Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures 6
					40 heures 7
					Plus de 40 heures et moins de 44 heures 8
					44 heures 9
					45 heures 10
					Plus de 45 heures 11
					Jours par semaine:
					3 jours 12
					4 jours 13
					5 jours 14
					5 1/2 jours 15
					6 jours 16
					Autre 17
					Heures par jour:
					Moins de 7 1/2 heures 18
					7 1/2 heures 19
					7 3/4 heures 20
					8 heures 21
					Plus de 8 heures 22
					Pas de semaine normale de travail 23
					JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)
					Accordent de tels jours fériés payés. 24
					Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:
					Moins de 7 jours 25
					7 jours et moins de 8 jours 26
					8 jours et moins de 9 jours 27
					9 jours et moins de 10 jours 28
					10 jours et moins de 11 jours 29
					11 jours et moins de 12 jours 30
					12 jours et moins de 13 jours 31
					13 jours ou plus 32
					Aucune donnée disponible 33
					CONVENTIONS COLLECTIVES
					Pourcentage d'employés visés. 34

PART 3 — OTHER EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		Operating Staff				
		Transportation Transports	Air Transport Transports aériens	Water Transport Transports par eau	Railway Transport Transports ferroviaires	
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>						
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units.	644	38	54	72	
2	Total Number of Employees	78,523	7,188	10,994	28,923	
HOURS OF WORK		%				
Hours per Week:						
3	35 hours or less.	-	-	-	-	
4	Over 35 and under 37 1/2 hours.	-	-	-	-	
5	37 1/2 hours.	9	-	38	-	
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	-	-	-	-	
7	40 hours.	56	5	38	78	
8	Over 40 and under 44 hours	1	-	-	-	
9	44 hours.	1	-	-	-	
10	45 hours.	3	-	-	-	
11	Over 45 hours.	6	-	18	-	
Days per Week:						
12	3 days	-	-	-	-	
13	4 days	-	-	-	-	
14	5 days	72	5	76	78	
15	5 1/2 days	1	-	-	-	
16	6 days	1	-	-	-	
17	Other	2	-	17	-	
Hours per Day:						
18	Under 7 1/2 hours	-	-	-	-	
19	7 1/2 hours	9	-	38	-	
20	7 3/4 hours	-	-	-	-	
21	8 hours.	60	5	55	78	
22	Over 8 hours.	7	-	-	-	
23	No Standard Work Week.	23	95	6	22	
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
24	Provide such paid holidays	100	99	100	100	
Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:						
25	Less than 7 days	-	-	-	-	
26	7 days and less than 8	1	-	-	-	
27	8 days and less than 9	10	78	-	-	
28	9 days and less than 10	8	6	19	2	
29	10 days and less than 11	53	9	45	97	
30	11 days and less than 12	21	7	36	-	
31	12 days and less than 13	1	-	-	-	
32	13 days or more	5	-	-	-	
33	Number of paid holidays not available.	-	-	-	-	
COLLECTIVE AGREEMENTS						
34	Percentage of employees covered	92	91	91	100	

PARTIE 3 — AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

Personnel roulant						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus	Urban Transit Systems — Transports urbain				
399 12,937	42 3,601	39 14,880				
%						
-	2	-				
-	-	-				
-	-	18				
-	-	-				
43	34	72				
5	-	2				
3	-	1				
16	15	-				
17	14	-				
-	-	-				
-	-	-				
75	50	92				
5	-	-				
4	14	-				
-	-	-				
-	2	-				
-	-	18				
-	-	-				
47	47	71				
37	15	3				
15	36	7				
99	100	99				
1	3	1				
2	5	-				
9	16	1				
16	18	1				
33	22	19				
27	26	51				
6	10	-				
2	-	26				
2	-	-				
72	77	99				

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements ayant fait rapport. 1

Nombre total d'employés 2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

35 heures ou moins 3

Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures 4

37 1/2 heures 5

Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures 6

40 heures 7

Plus de 40 heures et moins de 44 heures 8

44 heures 9

45 heures 10

Plus de 45 heures 11

Jours par semaine:

3 jours 12

4 jours 13

5 jours 14

5 1/2 jours 15

6 jours 16

Autre 17

Heures par jour:

Moins de 7 1/2 heures 18

7 1/2 heures 19

7 3/4 heures 20

8 heures 21

Plus de 8 heures 22

Pas de semaine normale de travail 23

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)

Accordent de tels jours fériés payés. 24

Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:

Moins de 7 jours 25

7 jours et moins de 8 jours 26

8 jours et moins de 9 jours 27

9 jours et moins de 10 jours 28

10 jours et moins de 11 jours 29

11 jours et moins de 12 jours 30

12 jours et moins de 13 jours 31

13 jours ou plus 32

Aucune donnée disponible 33

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage d'employés visés. 34

PART 3 — OTHER EMPLOYEES

Table 1 — Hours of Work, Paid Holidays and Collective Agreements

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		Sales Employees — Personnel de vente				
		Trade — Commerce	Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units	4,260	1,876	355	671	1,358
2	Total Number of Employees	166,451	21,708	47,951	5,696	91,096
	HOURS OF WORK	%				
	Hours per Week:					
3	35 hours or less	5	14	1	9	5
4	Over 35 and under 37 1/2 hours	2	5	-	7	2
5	37 1/2 hours	25	23	-	3	39
6	Over 37 1/2 and under 40 hours	18	2	57	1	2
7	40 hours	39	34	38	27	41
8	Over 40 and under 44 hours	3	2	2	9	2
9	44 hours	2	4	1	5	2
10	45 hours	1	3	-	4	1
11	Over 45 hours	1	1	-	9	-
	Days per Week:					
12	3 days	-	-	-	-	-
13	4 days	-	-	-	-	-
14	5 days	91	82	98	52	92
15	5 1/2 days	2	4	-	7	2
16	6 days	1	-	-	14	1
17	Other	-	1	-	-	-
	Hours per Day:					
18	Under 7 1/2 hours	7	19	1	20	7
19	7 1/2 hours	28	24	5	3	42
20	7 3/4 hours	13	1	43	-	1
21	8 hours	43	37	48	33	43
22	Over 8 hours	4	6	2	19	3
23	No Standard Work Week	5	13	1	26	5
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)					
24	Provide such paid holidays	98	97	100	84	99
	Number of Paid Holidays in 1975 Calendar Year:					
25	Less than 7 days	2	2	-	2	2
26	7 days and less than 8	5	4	2	12	7
27	8 days and less than 9	9	10	3	16	12
28	9 days and less than 10	22	28	4	28	30
29	10 days and less than 11	51	34	83	10	39
30	11 days and less than 12	7	14	5	6	7
31	12 days and less than 13	1	3	-	1	-
32	13 days or more	1	3	1	-	1
33	Number of paid holidays not available	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
34	Percentage of employees covered	30	6	77	2	12

PARTIE 3 — AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 1 — Durée du travail, jours fériés payés et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

Nurses and Technical Staff Personnel infirmier et technique	Policemen and Firemen Policiers et pompiers	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.	
Hospitals — Hôpitaux	Local Administration — Administration locale		
807 155,993	209 34,832	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
%		Nombre total d'établissements ayant fait rapport.	1
		Nombre total d'employés	2
2 28 27 22 15 — — — —	— 2 — — 75 12 — — —	DURÉE DU TRAVAIL	
— — 94 — — 1	— 2 86 — — —	Heures par semaine:	
31 29 20 15 — 4	2 — — 74 12 11	35 heures ou moins Plus de 35 heures et moins de 37 1/2 heures 37 1/2 heures Plus de 37 1/2 heures et moins de 40 heures 40 heures Plus de 40 heures et moins de 44 heures 44 heures 45 heures Plus de 45 heures	3 4 5 6 7 8 9 10 11
100 — — 1 2 31 34 1 30 —	100 — — 1 7 57 14 20 —	Jours par semaine:	
70	93	3 jours 4 jours 5 jours 5 1/2 jours 6 jours Autre	12 13 14 15 16 17
		Heures par jour:	
		Moins de 7 1/2 heures 7 1/2 heures 7 3/4 heures 8 heures Plus de 8 heures	18 19 20 21 22
		Pas de semaine normale de travail	23
		JOURS FÉRIÉS PAYÉS (légaux, publics, etc.)	
		Accordent de tels jours fériés payés.	24
		Nombre de jours fériés payés au cours de l'année civile 1975:	
		Moins de 7 jours 7 jours et moins de 8 jours 8 jours et moins de 9 jours 9 jours et moins de 10 jours 10 jours et moins de 11 jours 11 jours et moins de 12 jours 12 jours et moins de 13 jours 13 jours ou plus Aucune donnée disponible	25 26 27 28 29 30 31 32 33
		CONVENTIONS COLLECTIVES	
		Pourcentage d'employés visés.	34

PART 3 — OTHER EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 1 — CANADA AND PROVINCES — Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada ¹ — Canada ¹	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Edouard	Nova Scotia — Nouvelle- Ecosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	6,034	122	38	260	196	1,477
2	Total Number of Employees.....	459,267	7,350	1,630	14,831	11,441	114,244
	VACATIONS WITH PAY						
				%			
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	99	99
	Number of Weeks:						
4	One week.....	36	39	27	33	37	47
5	Two weeks.....	67	68	54	59	63	73
6	After: Less than 1 year.....	8	11	-	9	9	17
7	1 year.....	57	56	51	49	54	56
8	2 years.....	1	1	3	1	-	-
9	3 years.....	-	-	-	-	-	-
10	4 years.....	-	-	-	-	-	-
11	5 years.....	-	-	-	-	-	-
12	6 years or more.....	-	-	-	-	-	-
13	Three weeks.....	83	78	94	85	90	72
14	After: Less than 1 year.....	5	11	6	10	-	15
15	1 year.....	23	13	37	29	40	5
16	2 years.....	4	-	1	2	5	9
17	3 years.....	5	1	-	2	-	3
18	4 years.....	7	21	20	12	8	5
19	5 years.....	34	24	17	22	28	29
20	6 to 9 years.....	3	4	5	3	3	4
21	10 years.....	2	2	6	5	5	2
22	15 years.....	-	-	1	-	1	-
23	Other provisions.....	-	1	2	-	-	-
24	Four weeks.....	87	87	86	84	88	88
25	After: 9 years or less.....	34	29	24	36	34	35
26	10 years.....	20	2	7	20	17	20
27	11 to 14 years.....	16	41	29	8	16	16
28	15 years.....	13	12	22	10	17	13
29	16 to 19 years.....	2	2	-	3	2	1
30	20 years.....	1	-	-	6	-	1
31	21 to 24 years.....	-	-	3	-	-	-
32	25 years.....	1	-	-	1	2	1
33	26 years or more.....	-	-	-	-	-	-
34	Five weeks.....	48	58	50	28	31	28
35	After: 24 years or less.....	36	57	30	21	22	14
36	25 years.....	12	1	20	6	5	14
37	30 years.....	-	-	-	-	2	-
38	Other provisions.....	-	-	-	-	1	-
39	Six weeks.....	20	21	30	14	15	9
40	After: 24 years or less.....	7	-	3	1	-	2
41	25 years.....	3	-	7	2	-	1
42	30 years.....	6	-	1	3	6	3
43	31 years or more.....	-	-	-	-	-	-
44	Other provisions.....	4	21	20	8	8	3

¹ includes the Yukon and Northwest Territories

¹ comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest

PARTIE 3 — AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 1 — CANADA ET PROVINCES — Ensemble des industries

Ontario — Ontario	Manitoba — Manitoba	Saskatchewan — Saskatchewan	Alberta — Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête au haut de chaque colonne.
2,321 184,831	290 22,063	184 11,381	507 38,411	619 52,312		
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						No
						Nombre total d'établissements ayant fait rapport.
						1
						Nombre total d'employés
						2
						CONGÉS ANNUELS PAYÉS
						Accordent des congés annuels payés
						3
						Nombre de semaines:
						Une semaine
						4
						Deux semaines
						5
						Après: Moins d'un an
						6
						1 an
						7
						2 ans
						8
						3 ans
						9
						4 ans
						10
						5 ans
						11
						6 ans ou plus
						12
						Trois semaines
						13
						Après: Moins d'un an
						14
						1 an
						15
						2 ans
						16
						3 ans
						17
						4 ans
						18
						5 ans
						19
						6 à 9 ans
						20
						10 ans
						21
						15 ans
						22
						Autres dispositions
						23
						Quatre semaines
						24
						Après: 9 ans ou moins
						25
						10 ans
						26
						11 à 14 ans
						27
						15 ans
						28
						16 à 19 ans
						29
						20 ans
						30
						21 à 24 ans
						31
						25 ans
						32
						26 ans ou plus
						33
						Cinq semaines
						34
						Après: 24 ans ou moins
						35
						25 ans
						36
						30 ans
						37
						Autres dispositions
						38
						Six semaines
						39
						Après: 24 ans ou moins
						40
						25 ans
						41
						30 ans
						42
						31 ans ou plus
						43
						Autres dispositions
						44

PART 3 — OTHER EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		Operating Staff				
		Transportation — Transports		Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Railway Transport — Transports ferroviaires
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units.....	644		38	54	72
2	Total Number of Employees.....	78,523		7,188	10,994	28,923
VACATIONS WITH PAY			%			
3	Provide vacations with pay.....	100		100	100	100
Number of Weeks:						
4	One week.....	25		89	22	4
5	Two weeks.....	92		99	60	99
6	After: Less than 1 year.....	2		-	-	-
7	1 year.....	89		98	58	98
8	2 years.....	1		-	1	1
9	3 years.....	-		-	-	-
10	4 years.....	-		-	-	-
11	5 years.....	-		-	-	-
12	6 years or more.....	-		-	-	-
13	Three weeks.....	96		97	89	100
14	After: Less than 1 year.....	-		-	-	-
15	1 year.....	8		1	40	1
16	2 years.....	1		-	3	-
17	3 years.....	7		1	21	2
18	4 years.....	28		3	15	58
19	5 years.....	41		90	7	36
20	6 to 9 years.....	8		-	3	1
21	10 years.....	2		1	-	2
22	15 years.....	-		-	-	-
23	Other provisions.....	-		-	-	-
24	Four weeks.....	92		95	79	100
25	After: 9 years or less.....	7		2	39	1
26	10 years.....	12		33	10	-
27	11 to 14 years.....	49		60	23	60
28	15 years.....	22		-	7	36
29	16 to 19 years.....	2		-	1	1
30	20 years.....	1		-	-	2
31	21 to 24 years.....	-		-	-	-
32	25 years.....	-		-	-	-
33	26 years or more.....	-		-	-	-
34	Five weeks.....	82		88	61	100
35	After: 24 years or less.....	60		87	57	61
36	25 years.....	21		-	4	38
37	30 years.....	-		-	-	-
38	Other provisions.....	-		-	-	-
39	Six weeks.....	52		4	51	97
40	After: 24 years or less.....	1		-	-	1
41	25 years.....	5		3	35	-
42	30 years.....	21		-	3	38
43	31 years or more.....	-		-	-	-
44	Other provisions.....	24		-	13	58

PARTIE 3 — AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

Personnel roulant						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport — Transports par camion	Bus Transport — Transports par autobus	Urban Transit Systems — Transports urbains				
399 12,937	42 3,601	39 14,880				
%						
100	100	100				
36	27	27				
96	88	97				
1	4	8				
92	80	89				
2	1	-				
-	1	-				
-	-	-				
-	1	-				
-	-	-				
69	92	100				
-	-	-				
1	12	7				
1	-	4				
4	1	16				
9	2	14				
34	50	56				
36	18	2				
5	8	-				
1	1	-				
-	-	-				
79	82	99				
3	2	-				
38	1	6				
23	46	62				
8	24	29				
6	7	2				
2	1	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
49	64	94				
44	35	69				
5	24	26				
-	-	-				
-	4	-				
6	36	33				
4	3	-				
1	-	-				
-	29	29				
-	-	1				
-	4	3				
			CADRE DE L'ENQUÊTE			Nº
			Nombre total d'établissements ayant fait rapport. . .			1
			Nombre total d'employés			2
			CONGÉS ANNUELS PAYÉS			
			Accordent des congés annuels payés			3
			Nombre de semaines:			
			Une semaine.			4
			Deux semaines			5
			Après: Moins d'un an.			6
			1 an			7
			2 ans.			8
			3 ans.			9
			4 ans.			10
			5 ans.			11
			6 ans ou plus			12
			Trois semaines			13
			Après: Moins d'un an.			14
			1 an			15
			2 ans.			16
			3 ans.			17
			4 ans.			18
			5 ans.			19
			6 à 9 ans			20
			10 ans.			21
			15 ans.			22
			Autres dispositions			23
			Quatre semaines			24
			Après: 9 ans ou moins			25
			10 ans.			26
			11 à 14 ans.			27
			15 ans.			28
			16 à 19 ans.			29
			20 ans.			30
			21 à 24 ans.			31
			25 ans.			32
			26 ans ou plus.			33
			Cinq semaines.			34
			Après: 24 ans ou moins			35
			25 ans.			36
			30 ans.			37
			Autres dispositions			38
			Six semaines.			39
			Après: 24 ans ou moins			40
			25 ans.			41
			30 ans.			42
			31 ans ou plus.			43
			Autres dispositions			44

PART 3 — OTHER EMPLOYEES

Table 2 — Annual Vacations with Pay

SECTION 2 — BY INDUSTRY

		Sale Employees — Personnel de vente				
		Trade Commerce	Wholesale Trade Commerce de gros	Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles	Retail Trade, Other Commerce de détail, autre
<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>						
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total Number of Reporting Units	4,260	1,876	355	671	1,358
2	Total Number of Employees	166,451	21,708	47,951	5,696	91,096
VACATIONS WITH PAY						
3	Provide vacations with pay	99	98	100	99	99
Number of Weeks:						
4	One week	59	56	70	42	55
5	Two weeks	95	96	99	96	92
6	After: Less than 1 year	2	5	-	-	2
7	1 year	92	89	97	89	90
8	2 years	1	2	1	6	1
9	3 years	-	-	-	-	-
10	4 years	-	-	-	-	-
11	5 years	-	-	-	-	-
12	6 years or more	-	-	-	-	-
13	Three weeks	91	90	97	70	90
14	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-
15	1 year	5	2	1	2	7
16	2 years	1	2	-	1	2
17	3 years	7	10	8	5	7
18	4 years	4	3	-	2	7
19	5 years	64	44	84	24	61
20	6 to 9 years	4	12	3	15	2
21	10 years	5	14	1	17	5
22	15 years	1	2	-	2	1
23	Other provisions	-	-	-	2	-
24	Four weeks	79	69	94	29	77
25	After: 9 years or less	9	6	16	1	6
26	10 years	36	20	57	7	30
27	11 to 14 years	9	7	17	5	5
28	15 years	19	21	2	5	28
29	16 to 19 years	3	4	1	5	3
30	20 years	3	8	-	5	3
31	21 to 24 years	-	-	-	-	-
32	25 years	2	2	-	1	2
33	26 years or more	-	-	-	-	-
34	Five weeks	53	33	86	2	44
35	After: 24 years or less	38	24	66	2	28
36	25 years	15	8	19	-	16
37	30 years	-	-	-	-	-
38	Other provisions	-	-	-	-	-
39	Six weeks	19	12	16	1	24
40	After: 24 years or less	11	5	16	1	10
41	25 years	2	1	-	-	4
42	30 years	6	5	-	-	9
43	31 years or more	-	-	-	-	-
44	Other provisions	-	-	-	-	-

PARTIE 3 — AUTRES EMPLOYÉS

Tableau 2 — Congés annuels payés

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

Nurses and Technical Staff Personnel infirmier et technique	Policemen and Firemen Policiers et pompiers	
Hospitals — Hôpitaux	Local Administration — Administration locale	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'en- quête" au haut de chaque colonne.
807 155,993	209 34,832	<div>CADRE DE L'ENQUÊTE</div> <div> <div>Nombre total d'établissements ayant fait rapport . . .</div> <div>Nombre total d'employés</div> </div>
		<div>CONGÉS ANNUELS PAYÉS</div>
100	100	<div>Accordent des congés annuels payés</div>
23	25	<div>Nombre de semaines:</div> <div>Une semaine</div>
28	84	<div>Deux semaines</div>
21	2	<div>Après: Moins d'un an</div>
7	78	<div>1 an</div>
-	-	<div>2 ans</div>
-	-	<div>3 ans</div>
-	-	<div>4 ans</div>
-	-	<div>5 ans</div>
-	4	<div>6 ans ou plus</div>
74	98	<div>Trois semaines</div>
16	-	<div>Après: Moins d'un an</div>
52	20	<div>1 an</div>
4	19	<div>2 ans</div>
-	10	<div>3 ans</div>
1	8	<div>4 ans</div>
1	40	<div>5 ans</div>
-	2	<div>6 à 9 ans</div>
-	-	<div>10 ans</div>
-	-	<div>15 ans</div>
-	-	<div>Autres dispositions</div>
93	99	<div>Quatre semaines</div>
80	2	<div>Après: 9 ans ou moins</div>
8	28	<div>10 ans</div>
3	51	<div>11 à 14 ans</div>
3	16	<div>15 ans</div>
-	1	<div>16 à 19 ans</div>
-	2	<div>20 ans</div>
-	-	<div>21 à 24 ans</div>
-	-	<div>25 ans</div>
-	-	<div>26 ans ou plus</div>
28	70	<div>Cinq semaines</div>
21	65	<div>Après: 24 ans ou moins</div>
6	5	<div>25 ans</div>
1	-	<div>30 ans</div>
-	-	<div>Autres dispositions</div>
9	5	<div>Six semaines</div>
6	1	<div>Après: 24 ans ou moins</div>
3	2	<div>25 ans</div>
-	3	<div>30 ans</div>
-	-	<div>31 ans ou plus</div>
-	-	<div>Autres dispositions</div>

TECHNICAL NOTES

Concepts and Definitions

1. Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

2. The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on conditions of work within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments. A few very large firms with many establishments in each province report consolidated returns by province.

3. Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services

NOTES TECHNIQUES

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail telles que l'aération, l'éclairage, le chauffage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par Statistique Canada comme "l'entité exploitante pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Toutefois, dans quelques cas, l'unité faisant rapport peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité dans l'entreprise des renseignements sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique. Quelques grosses entreprises, ayant plusieurs établissements dans chaque province, font rapport pour l'ensemble de leurs opérations pour chacune des provinces.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction de la publication mentionnée plus tôt.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de supervision, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

5. Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la

and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

6. Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN.

7. Reporting Period

Respondents to the survey are asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding October 1, 1975. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shutdowns or strikes, respondents are asked to report for the last preceding normal pay period.

Method of Presentation

The report is in three parts, with information for office employees in Part 1, non-office employees in Part 2 and other employees in Part 3. Information for each of the conditions of work covered in the survey is tabulated first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. Industries are grouped also into major industrial divisions, and information is shown for the division as a whole, e.g., Mining, Manufacturing, etc. One or more conditions are presented in each separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents [p.(iii)].

The information in this report is presented in the form of percentages for the incidence of each condition of work and for its characteristics. The percentage shown for a given condition indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this particular practice bears to the total number of employees in all establishments surveyed. The survey coverage is indicated at the top of each column. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages

fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

6. Autres employés

Cette catégorie apparaît dans quatre groupes industriels. Dans les industries du transport, la catégorie "autres employés" inclut le personnel de conduite qui comprend les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou autres véhicules en qualité de conducteur, d'adjoint au conducteur ou d'équipage. Dans l'industrie du commerce l'expression "autres employés" comprend le personnel réellement occupé à la vente de marchandises. Dans les hôpitaux, les services infirmiers et le personnel technique sont couverts dans la catégorie "autres employés". Finalement, dans l'administration locale, les pompiers et les policiers sont inclus dans la catégorie "autres employés".

7. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier octobre 1975. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en trois parties: les renseignements concernant les employés de bureau se trouvant à la partie 1, les travailleurs hors des bureaux à la partie 2 et les autres employés à la partie 3. Dans chacune des parties, les renseignements sur chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque industrie particulière. Les industries sont aussi groupées en groupes industriels majeurs, et les renseignements sont présentés pour l'ensemble de la division, par exemple, les mines, la fabrication, etc. Les points sont présentés dans des tableaux distincts, et l'ordre suivant lequel les industries paraissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre où elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières [page (iii)].

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage de l'incidence de chaque condition de travail et de ses caractéristiques. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant à cette condition particulière et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés est indiqué au haut de chacune des colonnes. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par

showing the incidence of the characteristics of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year-to-year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 19th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Before 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the *Labour Gazette*.

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1, but for the 1967 and subsequent surveys, back to April 1.

Since 1970, the survey date has been advanced to October 1 from the previous April 1 in order to combine the Survey of Working Conditions with the Annual Survey of Wages.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come into existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1970, the mailing list included close to 35,000 reporting units.

Beginning in 1965, the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Stevedoring, Hospitals and Federal and Provincial Government Services. Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

The 1967 survey report was the first to be presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System, which replaced that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system caused a number of changes in nomenclature and the number of separate industry classifications rose from 73 to 94. In 1970, this number was increased to 96.

les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Notre historique

Il s'agit ici du dix-neuvième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, *La Gazette du Travail*.

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai, mais depuis l'enquête de 1967, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

Depuis 1970, la date de l'enquête des conditions de travail a été portée au premier octobre au lieu du premier avril dans le but de combiner cette enquête avec l'enquête sur les taux de salaires et traitements.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclarants. Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière révision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est révisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'avait pas obtenu, dans le passé, suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1970, la liste d'envoi incluait près de 35,000 établissements.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports par eau, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "administration publique".

Avec le rapport de 1967, on a commencé à présenter les

As a result of some difficulties which occurred during the re-organization of the data processing system of the Surveys Division and of certain problems concerning the questionnaire, only Tables 1 and 2 on the hours of work, paid holidays and paid vacations were published in 1970.

In 1972, the method for conducting surveys and publishing information on working conditions was amended. As a result, the information on the hours of work, the paid holidays, the paid vacations and the number of employees covered by collective agreements was grouped in this report which is published in the months following the date of the survey.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplaça celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et le nombre de catégories distinctes d'industries est monté de 73 à 94. En 1970, ce nombre est passé de 96.

A la suite de certaines difficultés éprouvées lors de la réorganisation du système de traitement des données de la Division des enquêtes et de certains problèmes inhérents au questionnaire, seulement les tableaux 1 et 2, portant sur la durée du travail, les jours fériés payés et les vacances annuelles payées, ont été publiés en 1970.

En 1972, la façon d'enquêter et de publier l'information sur les conditions de travail a été modifiée. En effet, l'information sur la durée du travail, les jours fériés payés, les vacances annuelles payées et le nombre d'employés couverts par les conventions collectives a été groupée dans ce rapport qui est publié dans les mois qui suivent la date de l'enquête.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, pas plus que le contenu des données obtenues de ces entreprises.

APPENDIX B.

1975

PAGES 1-2



Labour Canada
Economic and Research

Travail Canada
Economiue et Recherches

SURVEY OF WAGES AND WORKING CONDITIONS

PART 1 - GENERAL QUESTIONNAIRE

IN CO-OPERATION WITH THE PROVINCIAL GOVERNMENTS
IN

NOVA SCOTIA, NEW BRUNSWICK, QUEBEC, ONTARIO,
MANITOBA, SASKATCHEWAN AND BRITISH COLUMBIA

CONUS

(1-6)

Standard Industrial Classification

(7-32)

If this address
is incorrect
please amend

PLEASE REFER TO INSTRUCTION BOOKLET BEFORE COMPLETING

THERE ARE SEVERAL PARTS OF THIS SURVEY-QUESTIONNAIRE.

YOU SHOULD HAVE RECEIVED PARTS

CARD 2

CARD 3

CARD 4

1. TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES IN THIS ESTABLISHMENT

Report ALL employees employed during the last normal pay period preceding October 1, including executive, regular part-time workers and employees on paid vacation. Exclude casual employees working less than 7 hours per week.

7-12

MALE

13-17

FEMALE

OFFICE

NON-OFFICE

OTHER

2. STANDARD HOURS OF WORK

State the number of days and hours normally scheduled (excluding overtime) for the majority of full-time employees.

MALE

18-19

Days Per Week

20-22

Hours Per Day

23-25

Hours Per Week

26

Check (✓) if no standard work week

FEMALE

27-28

Days Per Week

29-31

Hours Per Day

32-34

Hours Per Week

35

Check (✓) if no standard work week

DAYS OR HOURS

FRAC-TION

DAYS OR HOURS

FRAC-TION

DAYS OR HOURS

FRAC-TION

3. COLLECTIVE AGREEMENTS

Quebec employers answer NO to PART 1 OF THIS QUESTION if you are covered only by a decree administered by a parity committee.

1. Do you have any collective agreements (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees? (✓)

(36)

YES

NO

YES

NO

YES

NO

2. If YES, in the space below give names of the employee organizations party to agreements and number of employees covered by each.

NUMBER OF EMPLOYEES COVERED

NAME OF EMPLOYEE ORGANIZATION

OFFICE

NON-OFFICE

OTHER

1.

2.

3.

State the TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES covered

(37-42)

PLEASE COMPLETE REVERSE SIDE

PLEASE DO NOT DETACH

FOR DEPARTMENTAL USE
ONLY

CONUS

IDENTIFICATION

PARTS REC'D

LER 40-006

N.R. CODE

4. REGULAR PART-TIME EMPLOYEES:

Definition: For this survey, a **regular part-time employee** is a person employed on a year-round basis, but working distinctly **less** hours than in the normal work week.

DO NOT INCLUDE: Seasonal Workers, Casual Part-Time Workers; Regular Employees working shorter hours due to a temporary cutback in production.

1. Do you have any regular part-time employees on your payroll for the pay period immediately preceding October 1st?

Please check (✓)

Yes

No

☐
☐

2. IF YES, please report the number of regular part-time employees.

PLEASE NOTE that these employees should have been included as part of your total employment reported in Question 1 on the reverse side of this page.

		CARD 2	CARD 3	CARD 4
		OFFICE	NON-OFFICE	OTHER
46-50	MALE			
51-55	FEMALE			

Name of Official Submitting Report (Please Print) _____

Signature _____

Official Title _____

Telephone No. _____

Ext. _____

Date _____



Labour Canada
Economics and Research

Travail Canada
Economique et Recherches

1975

SURVEY OF WAGES AND WORKING CONDITIONS

PART 7 - WORKING CONDITIONS QUESTIONNAIRE

If this address
is incorrect,
please amend

INSTRUCTIONS

1. ESTABLISHMENT PRACTICE: Report the normal practice in the establishment that applies, or would apply, if the need arose, to the working conditions covered in the questionnaire. Where conditions of work have changed recently, report the practice that applied during the last normal pay period preceding October 1.
2. All employers are requested to complete the "Office" and "Non-Office" columns below where applicable. The third column is only for those "Other" categories of employees to be reported by HOSPITALS, TRANSPORTATION, TRADE, and PUBLIC ADMINISTRATION EMPLOYERS.
3. If any problems arise or further information is required, please contact the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa K1A 0J4 Telex: 053-3272; Phone (819) 997-1306.

EMPLOYEE CLASSIFICATION

OFFICE: Include as office employees personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales (excluding sales clerks in the trade industry), executive and administrative activities. Include supervisory, professional and technical staff (excluding technical staff in hospitals). Office employees are typically paid on a salaried basis.

NON-OFFICE: Include as non-office employees those workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services.

OTHER: Include as "Other" employees only those personnel in HOSPITALS, TRANSPORTATION, TRADE AND PUBLIC ADMINISTRATION, as defined in this column below. If the "Other" column reads "NOT APPLICABLE", please ignore it.

1. PAID HOLIDAYS (STATUTORY, PUBLIC, ETC.)

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

	CARD 2	CARD 3	CARD 4
	OFFICE	NON-OFFICE	OTHER
1. Do you pay your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
If Yes,			
State the number of paid holidays in the calendar year 1975. Do not reply "all legal holidays", etc., but state the actual number of paid holidays, include "floating holidays".	7 8-10 DAYS FRACTION <input type="text"/> <input type="text"/>	DAYS FRACTION <input type="text"/> <input type="text"/>	DAYS FRACTION <input type="text"/> <input type="text"/>

2. VACATIONS WITH PAY OR VACATION PAY

		CARD 2	CARD 3	CARD 4
		OFFICE	NON-OFFICE	OTHER
1. Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?		YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
If Yes,				
Provide details of the plan, indicating the number of years of service required to qualify for a paid vacation, or the equivalent, in cases where vacation pay is granted in lieu of vacations with pay.				
		NO OF YEARS	NO OF YEARS	NO OF YEARS
1 week	12-13	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2 weeks	14-15	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3 weeks	16-17	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4 weeks	18-19	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5 weeks	20-21	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6 weeks	22-23	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
If qualifying period is less than 1 year use fractions, e.g. 6 months = 1/2				

LER 50-0

(SEE REVERSE SIDE) →

		CARD 2	CARD 3	CARD 4																												
		OFFICE	NON-OFFICE	OTHER																												
3. PAID BEREAVEMENT LEAVE																																
1. Is leave of absence with pay (bereavement leave) granted to permanent employees for time off during regular working hours in the event of death in the immediate family? (See 4 below)	24.	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2																												
If Yes, What is the maximum number of working days of bereavement leave allowed per bereavement? (Exclusive of travel time if any)	25.	DAYS <input type="text"/>	DAYS <input type="text"/>	DAYS <input type="text"/>																												
2. Is bereavement leave granted in the event of death of a relative other than that of a member of the immediate family?	26.	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2																												
If Yes, What is the maximum number of working days of bereavement leave allowed? (Exclusive of travel time if any)	27.	DAYS <input type="text"/>	DAYS <input type="text"/>	DAYS <input type="text"/>																												
If Yes, to 1 or 2																																
3. Is it your practice to allow additional leave of absence if the bereavement necessitates out of town travel on the part of the employee?	28.	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2																												
If Yes, Please specify maximum number of days allowed for such travel.	29.	DAYS <input type="text"/>	DAYS <input type="text"/>	DAYS <input type="text"/>																												
RE: Death in the immediate family.																																
RE: Death of relative other than immediate family.	30.	DAYS <input type="text"/>	DAYS <input type="text"/>	DAYS <input type="text"/>																												
4. Please identify by means of a check mark <input checked="" type="checkbox"/> relatives you consider to constitute an employee's immediate family:	31-41	<table border="0"> <tr> <td>Husband or Wife</td> <td><input type="checkbox"/> 31</td> <td>IN-LAW TO EMPLOYEE</td> <td><input type="checkbox"/> 38</td> </tr> <tr> <td>Grandfather/Grandmother</td> <td><input type="checkbox"/> 32</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/> 39</td> </tr> <tr> <td>Father/Mother</td> <td><input type="checkbox"/> 33</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/> 40</td> </tr> <tr> <td>Son/Daughter</td> <td><input type="checkbox"/> 34</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/> 41</td> </tr> <tr> <td>Brother/Sister</td> <td><input type="checkbox"/> 35</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ward of the Employee</td> <td><input type="checkbox"/> 36</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Relative residing with Employee</td> <td><input type="checkbox"/> 37</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Husband or Wife	<input type="checkbox"/> 31	IN-LAW TO EMPLOYEE	<input type="checkbox"/> 38	Grandfather/Grandmother	<input type="checkbox"/> 32		<input type="checkbox"/> 39	Father/Mother	<input type="checkbox"/> 33		<input type="checkbox"/> 40	Son/Daughter	<input type="checkbox"/> 34		<input type="checkbox"/> 41	Brother/Sister	<input type="checkbox"/> 35			Ward of the Employee	<input type="checkbox"/> 36			Relative residing with Employee	<input type="checkbox"/> 37		
Husband or Wife	<input type="checkbox"/> 31	IN-LAW TO EMPLOYEE	<input type="checkbox"/> 38																													
Grandfather/Grandmother	<input type="checkbox"/> 32		<input type="checkbox"/> 39																													
Father/Mother	<input type="checkbox"/> 33		<input type="checkbox"/> 40																													
Son/Daughter	<input type="checkbox"/> 34		<input type="checkbox"/> 41																													
Brother/Sister	<input type="checkbox"/> 35																															
Ward of the Employee	<input type="checkbox"/> 36																															
Relative residing with Employee	<input type="checkbox"/> 37																															
4. PAID SICK LEAVE AND/OR INCOME INSURANCE																																
1. Do you have a plan under which employee's wages are continued in full or in part, in the event of absence from work due to illness or accident? (excluding payments under workmen's compensation, unemployment insurance, etc.)	42.	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2																												
If Yes, Specify the practice in effect (check one)	43.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1																												
(A) Wages or Salary continued in full or in part (paid sick leave).		<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2																												
(B) Insurance Plan to which the employee's and/or employer contribute(s) which provides income maintenance protection.		<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 3																												
(C) A combination of (A) and (B) above.																																

		CARD 2	CARD 3	CARD 4
		OFFICE	NON-OFFICE	OTHER
		YES NO 1 2	YES NO 1 2	YES NO 1 2
2. Is it your normal practice to return an employee to his regular or equivalent job after an absence due to illness?	44.	1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
If No, please specify _____ _____ _____				
45.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. LAY-OFF AND RECALL FROM LAY-OFF				
1. Has your establishment in the course of the last year found it necessary to lay-off, temporarily, any of your regular employees? _____	46.	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
2. Do you have an established practice concerning the order of lay-off and recall from lay-off? If Yes, Please indicate which of the following criteria most accurately reflect your practice in establishing the order of lay-off and recall from lay-off: (check one) <div style="margin-left: 20px;"> Seniority only Seniority first, then merit Merit first, then seniority Merit only Other criteria </div>	47.	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
If other, please specify: _____ _____ _____	48.	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>
(Send copy of Policy if available)		49.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. In practice for how long do employees on lay-off retain their entitlement to recall from lay-off?	50-51	MONTHS <input type="text"/>	MONTHS <input type="text"/>	MONTHS <input type="text"/>
6. REPORTING PAY				
1. Are your employees guaranteed pay for a minimum number of hours upon reporting to work at the usual working time?	52.	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
If Yes, What is the minimum number of hours for which pay is guaranteed?	53.	HOURS <input type="text"/>	HOURS <input type="text"/>	HOURS <input type="text"/>
7. CALL-BACK PAY				
1. Do you have an established practice whereby employees called back to work outside their regularly scheduled working hours are guaranteed pay for a specified minimum number of hours?	54.	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	YES NO 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
If Yes, What is the number of hours for which pay is guaranteed?	55.	HOURS <input type="text"/>	HOURS <input type="text"/>	HOURS <input type="text"/>

SEE REVERSE SIDE →

		CARD 2	CARD 3	CARD 4											
		OFFICE	NON-OFFICE	OTHER											
<p>2. At what rate is call-back pay calculated on a</p> <p>- Regular working day?</p> <p>- First day of rest (usually Saturday)?</p> <p>- Second day of rest (usually Sunday)?</p> <p>- Paid holiday?</p>		<p>CIRCLE APPROPRIATE CODE LETTER* TO INDICATE RATE</p>													
		56.	A B C D E	A B C D E											
		57.	A B C D E	A B C D E											
		58.	A B C D E	A B C D E											
		59.	A B C D E	A B C D E											
<p>*CODE LETTERS</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%; text-align: center;">A</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">B</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">C</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">D</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">E</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">STRAIGHT TIME</td> <td style="text-align: center;">TIME & A HALF HOURLY RATE</td> <td style="text-align: center;">DOUBLE TIME HOURLY RATE</td> <td style="text-align: center;">DOUBLE TIME AND A HALF HOURLY RATE</td> <td style="text-align: center;">OTHER</td> </tr> </table>		A	B	C	D	E	STRAIGHT TIME	TIME & A HALF HOURLY RATE	DOUBLE TIME HOURLY RATE	DOUBLE TIME AND A HALF HOURLY RATE	OTHER				
A	B	C	D	E											
STRAIGHT TIME	TIME & A HALF HOURLY RATE	DOUBLE TIME HOURLY RATE	DOUBLE TIME AND A HALF HOURLY RATE	OTHER											
<p>If other, "E" please specify: _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>															
		60.	<input type="text"/>	<input type="text"/>											
<p>8. JURY DUTY</p>															
<p>1. Do you compensate employees for time off during regular working hours when required by law to serve on a jury?</p> <p>If Yes,</p> <p>Indicate the rate of pay for such leave,</p> <p>(A) Regular straight-time pay</p> <p>(B) Difference between straight-time pay and "jury duty" pay</p> <p>(C) Other,</p>		61.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">YES</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> </table>	YES	NO	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	62.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">YES</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">3 <input type="text"/></td> </tr> </table>	YES	NO	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	3 <input type="text"/>	3 <input type="text"/>
YES	NO														
1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>														
YES	NO														
1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>														
3 <input type="text"/>	3 <input type="text"/>														
<p>If other, please specify: _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>															
		63.	<input type="text"/>	<input type="text"/>											
<p>2. Do you have a time limit on this arrangement?</p>		64.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">YES</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> </table>	YES	NO	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">YES</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> </table>	YES	NO	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>		
YES	NO														
1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>														
YES	NO														
1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>														
<p>9. OVERTIME</p>															
<p>1. Under normal circumstances when overtime work is necessary, are individual employees given the option to refuse to work overtime?</p> <p>If Yes,</p> <p>Is refusal to work overtime accepted: (check one)</p> <p>- provided the employer is satisfied the employee has a good reason for not working overtime.</p> <p>- regardless of whether the employee gives a specific reason or not.</p>		65.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">YES</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> </table>	YES	NO	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	66.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">YES</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> </table>	YES	NO	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>
YES	NO														
1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>														
YES	NO														
1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>														
2 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>														

APPENDICE B

Travail Canada
Économique et
social

Travail Canada Labour Canada
Économique et Recherches Economics and Research

Labour Canada
Economics and Research

1975

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

PARTIE 1 – QUESTIONNAIRE GÉNÉRAL

EN COLLABORATION AVEC LES GOUVERNEMENTS
PROVINCIAUX
CI-APRÈS:

NOUVELLE-ÉCOSSE, NOUVEAU-BRUNSWICK, QUÉBEC,
ONTARIO, MANITOBA, SASKATCHEWAN ET
COLOMBIE-BRITANNIQUE

CONUS (1-6)

Classification type das Indústrias

(7-32)

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez la
rectifier

VEUILLEZ RÉFÉRER AU LIVRET D'INSTRUCTIONS AVANT DE COMPLÉTER

LE PRESENT QUESTIONNAIRE COMPTE PLUSIEURS PARTIES.

VOUS DEVRIEZ AVOIR REÇU LES PARTIES

			CARTE 2	CARTE 3	CARTE 4
1. NOMBRE D'EMPLOYES			BUREAU	HORS DES BUREAUX	AUTRES
Faire rapport à l'égard de TOUTES les personnes employées au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1 ^{er} octobre, y compris les administrateurs, les employés réguliers à temps partiel et les employés en congé annuel payé. Veuillez exclure les employés temporaires travaillant moins que 7 heures par semaine.					
7-12	HOMMES				
13-17	FEMMES				

2. DURÉE NORMALE DU TRAVAIL			JOURS OU HEURES	FRACTION	JOURS OU HEURES	FRACTION	JOURS OU HEURES	FRACTION
Indiquer le nombre de jours et d'heures normalement en vigueur (à l'exclusion des heures supplémentaires) pour la majorité des employés à plein temps.								
HOMMES	18-19	Jours par semaine						
	20-22	Heures par jour						
	23-25	Heures par semaine						
S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (✓) (26)			()		()		()	
FEMMES	27-28	Jours par semaine						
	29-31	Heures par jour						
	32-34	Heures par semaine						
S'il n'y a pas de semaine normale de travail, pointer (✓) (35)			()		()		()	

3. CONVENTIONS COLLECTIVES 1. Y a-t-il entre vous et une ou plusieurs organisations représentant vos employés, une ou plusieurs conventions collectives (actuellement en vigueur ou en voie de négociation)? (V) 2. Si OUI, dans l'espace ci-dessous, indiquer le nom des organisations de travailleurs qui sont parties à des conventions et le nombre d'employés auxquels s'applique chaque convention.		Pour les entreprises situées dans la province de Québec, répondre par un NON à la PARTIE 1 de cette question si l'entreprise est visée uniquement par un décret de comité paritaire.						
		(36)	OUI <input type="checkbox"/> 1	NON <input type="checkbox"/> 2	OUI <input type="checkbox"/> 1	NON <input type="checkbox"/> 2	OUI <input type="checkbox"/> 1	NON <input type="checkbox"/> 2
		NOMBRE D'EMPLOYÉS AUXQUELS S'APPLIQUE CHAQUE CONVENTION						
NOM DES ORGANISATIONS DE TRAVAILLEURS		BUREAU			HORS DES BUREAUX			
1								
2								
3								
Indiquer le NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS auxquels s'applique les différentes conventions		(37-42)						

VEUILLEZ REMPLIR LE QUESTIONNAIRE AU VERSO

NE PAS DÉTACHER, S.V.P.

RÉSERVÉ AU MINISTÈRE

CONUS

IDENTIFICATION

PARTIES REÇUES

LER 40-005+

CODE N.R.

4. EMPLOYÉS RÉGULIERS À TEMPS PARTIEL:

Définition: Aux fins de la présente enquête, par employé permanent à temps partiel, on entend une personne en emploi à l'année longue mais dont la durée du travail est nettement inférieure au nombre d'heures prévues pour la semaine normale de travail.

NE PAS INCLURE: Les travailleurs saisonniers, les employés occasionnels à temps partiel, les employés permanents dont les heures de travail sont réduites par suite d'un ralentissement temporaire de la production.

1. Avez-vous des employés réguliers à temps partiel sur votre feuille de paie pour la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} octobre?

Veuillez Cocher (✓)

Oui Non
☐ ☐

2. Si OUI, veuillez rapporter le nombre d'employés réguliers à temps partiel.

VEUILLEZ NOTER que ces employés auraient dû être inclus dans le total d'emploi à la 1^{re} question ou verso de cette page.

		CARTE 2	CARTE 3	CARTE 4
		BUREAU	HORS DES BUREAUX	AUTRES
(45-50)	HOMMES			
(51-55)	FEMMES			

Nom de l'auteur du rapport (Écrivez en lettres moulées)

Signature

Titre officiel

Numéro de téléphone

Poste

Date



Travail Canada
Economic et Recherches

Labour Canada
Economics and Research

1975

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

PARTIE 7 - QUESTIONNAIRE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Si cette adresse
est incorrecte,
veuillez la
rectifier

INSTRUCTIONS

- PRATIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT:** Faire rapport de la pratique normale qui s'applique dans l'établissement, ou qui s'appliquerait en cas de nécessité, aux conditions de travail énumérées dans le questionnaire. Si les conditions de travail ont changé récemment, faire rapport de la pratique qui s'appliquait au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} octobre.
- Tous les employeurs doivent inscrire une réponse, selon le cas, dans les colonnes intitulées "bureau" et "hors des bureaux" ci-dessous. Seul les employeurs des hôpitaux, des transports, du commerce et de l'administration publique peuvent inscrire, dans la troisième colonne, les catégories "autres" d'employés dans ces secteurs d'activités.
- Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formulaires en vous adressant à la Division des enquêtes, Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail du Canada, Ottawa K1A 0J4 Téléc: 053-3272; Numéro de téléphone: (819) 997-1306.

CLASSIFICATION DE L'EMPLOYÉ(E)

DE BUREAU: Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente (sauf les commis-vendeurs dans le commerce), ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Les surveillants, les professionnels et le personnel technique (sauf le personnel technique dans les hôpitaux) font partie de cette catégorie. Les employés de bureau sont généralement rémunérés à traitement.

HORS DES BUREAUX: Inclure dans cette catégorie les employés directement affectés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires.

AUTRES: Faire rapport, sous la rubrique "AUTRES" employés, seulement à l'égard du personnel des hôpitaux, de l'industrie des transports, du commerce et de l'administration publique, selon les directions données ci-après. Si les mots: "Sans objet" apparaissent dans la colonne "Autres", n'ajoutez aucun détail.

1. JOURS FÉRIÉS PAYÉS (LÉGAUX, PUBLICS, ETC.)

UN JOUR FÉRIÉ PAYÉ est un jour normalement chômé par les employés mais pour lequel ces derniers touchent le salaire normal d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et des fêtes religieuses ou autres normalement observés.

		CARTE 2		CARTE 3		CARTE 4	
		BUREAU		HORS DES BUREAUX		AUTRES	
1. Rémunérez-vous vos employés les jours fériés ou congés publics où normalement ils ne travaillent pas?							
Si oui,							
Veuillez indiquer le nombre de jours fériés payés dans l'année civile 1975. Ne pas répondre "tous les jours fériés légaux", etc. mais indiquer le nombre précis de jours fériés payés. Inclure les "congés mobiles".							
7		OUI	NON	OUI	NON	OUI	NON
8-10		JOURS	FRACTIONS	JOURS	FRACTIONS	JOURS	FRACTIONS

2. CONGÉS ANNUELS PAYÉS OU INDEMNITÉ DE CONGÉ

		CARTE 2		CARTE 3		CARTE 4	
		BUREAU		HORS DES BUREAUX		AUTRES	
1. Accordez-vous des congés annuels payés ou versez-vous une indemnité de congé à vos employés?							
Si oui,							
Veuillez fournir des détails sur votre régime de congés en ayant soin d'indiquer le nombre d'années de service requis pour être admissible à des congés annuels payés, ou à l'équivalent, si vous versez une indemnité de congé au lieu de congés annuels payés.							
11		OUI	NON	OUI	NON	OUI	NON
		NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES	NOMBRE D'ANNÉES
12-13	1 semaine						
14-15	2 semaines						
16-17	3 semaines						
18-19	4 semaines						
20-21	5 semaines						
22-23	6 semaines						

LER 50-0F

(VOIR AU VERSO) →

		CARTE 2	CARTE 3	CARTE 4																
		BUREAU	HORS DES BUREAUX	AUTRES																
3. CONGÉ RÉMUNÉRÉ DE DEUIL																				
1. Accordez-vous un congé rémunéré (congé de deuil) aux employés permanents qui s'absentent durant les heures normales de travail pour cause de décès dans leur famille immédiate? (Voir 4 ci-dessous)	24.	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2																
Dans le cas de l'affirmative, Quel est le nombre maximum de jours ouvrables accordés en congé de deuil dans chacun des cas? (À l'exclusion du temps de voyage, le cas échéant)	25.	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>																
2. Accordez-vous un congé de deuil en cas de décès d'un parent autre qu'un membre de la famille immédiate?	26.	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2																
Dans le cas de l'affirmative, Quel est le nombre maximum de jours ouvrables accordés en congé de deuil? (À l'exclusion du temps de voyage, le cas échéant)	27.	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>																
Dans le cas d'une réponse affirmative à 1 ou 2.																				
3. Avez-vous l'habitude d'accorder un congé plus long lorsque l'employé doit se déplacer hors de la ville en raison d'un deuil récent?	28.	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2																
Dans le cas de l'affirmative, Veuillez indiquer le nombre maximum de jours accordés aux fins d'un tel voyage.	29.	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>																
En cas de décès dans la famille immédiate.		JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>																
En cas de décès d'un parent autre qu'un membre de la famille immédiate.	30.	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>	JOURS <input type="text"/>																
4. Veuillez marquer d'une coche <input checked="" type="checkbox"/> les parents que vous considérez comme faisant partie de la famille immédiate de l'employé:	31-41	<table border="0"> <tr> <td>PARENTS DE L'EMPLOYÉ</td> <td>BEAUX-PARENTS DE L'EMPLOYÉ</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 31</td> <td><input type="checkbox"/> 38</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 32</td> <td><input type="checkbox"/> 39</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 33</td> <td><input type="checkbox"/> 40</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 34</td> <td><input type="checkbox"/> 41</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 35</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 36</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 37</td> <td></td> </tr> </table>			PARENTS DE L'EMPLOYÉ	BEAUX-PARENTS DE L'EMPLOYÉ	<input type="checkbox"/> 31	<input type="checkbox"/> 38	<input type="checkbox"/> 32	<input type="checkbox"/> 39	<input type="checkbox"/> 33	<input type="checkbox"/> 40	<input type="checkbox"/> 34	<input type="checkbox"/> 41	<input type="checkbox"/> 35		<input type="checkbox"/> 36		<input type="checkbox"/> 37	
PARENTS DE L'EMPLOYÉ	BEAUX-PARENTS DE L'EMPLOYÉ																			
<input type="checkbox"/> 31	<input type="checkbox"/> 38																			
<input type="checkbox"/> 32	<input type="checkbox"/> 39																			
<input type="checkbox"/> 33	<input type="checkbox"/> 40																			
<input type="checkbox"/> 34	<input type="checkbox"/> 41																			
<input type="checkbox"/> 35																				
<input type="checkbox"/> 36																				
<input type="checkbox"/> 37																				
Époux ou épouse Grand-père/Grand-mère Père/Mère Fils/Fille Frère/Soeur Pupille de l'employé Parent demeurant avec l'employé																				
4. CONGÉ DE MALADIE PAYÉ ET (OU) GARANTIE DE REVENU																				
1. Avez-vous un régime en vertu duquel l'employé continue de toucher son salaire, dans sa totalité ou en partie, en cas d'absence du travail pour cause de maladie ou d'accident? (À l'exclusion des indemnités en cas d'accident du travail, des prestations d'assurance-chômage, etc.)	42.	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2																
Dans le cas de l'affirmative, Veuillez indiquer la pratique courante (cocher une case)	43.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1																
A) Le salaire ou le traitement continue d'être versé dans sa totalité ou en partie (congé de maladie payé).		<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2																
B) Un régime d'assurance auquel l'employé et (ou) l'employeur contribue(nt) assure la protection de revenu.		<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 3																
C) Combinaison de A) et B) ci-dessus.																				

	CARTE 2 BUREAU	CARTE 3 HORS DES BUREAUX	CARTE 4 AUTRES
2. Avez-vous pour pratique normale de renvoyer un employé à son emploi régulier ou à un emploi équivalent après une absence pour cause de maladie?	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
Dans le cas de la négative, _____ veuillez préciser: _____ _____ _____			
45.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. MISE À PIED ET RAPPEL AU TRAVAIL

1. Au cours de l'année écoulée, votre entreprise a-t-elle jugé nécessaire de mettre à pied temporairement l'un ou l'autre de ses employés réguliers?	46.	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
2. Avez-vous une pratique établie concernant l'ordre à suivre en cas de mise à pied et de rappel au travail?	47.	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
Dans le cas de l'affirmative, Veuillez indiquer lequel des critères ci-après reflète le mieux votre pratique dans l'établissement de l'ordre à suivre en cas de mise à pied et de rappel au travail: (cocher une case)	48.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Ancienneté seulement Ancienneté d'abord, mérite ensuite Mérite d'abord, ancienneté ensuite Mérite seulement Autres critères				
Si "Autres critères", veuillez préciser: _____ _____ _____				
(Veuillez adresser un exemplaire de l'exposé de votre politique, si disponible)	49.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Dans la pratique, combien de temps les employés mis à pied conservent-ils leur droit à être rappelés au travail?	50-51	MOIS <input type="text"/>	MOIS <input type="text"/>	MOIS <input type="text"/>

6. INDEMNITÉ DE PRÉSENCE

1. Vos employés sont-ils assurés de la rémunération d'un nombre minimum d'heures lorsqu'ils se présentent au travail à l'heure convenue?	52.	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
Dans le cas de l'affirmative, Quel est le minimum d'heures pour lequel une rémunération est assurée?	53.	HEURES <input type="text"/>	HEURES <input type="text"/>	HEURES <input type="text"/>

7. INDEMNITÉ DE RAPPEL AU TRAVAIL

1. Avez-vous une pratique établie en vertu de laquelle les employés rappelés au travail après les heures prévues à l'horaire normal sont assurés de la rémunération d'un nombre minimum d'heures?	54.	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2	OUI NON 1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2
Dans le cas de l'affirmative, Quel est le nombre d'heures pour lequel une rémunération est assurée?	55.	HEURES <input type="text"/>	HEURES <input type="text"/>	HEURES <input type="text"/>

VOIR AU VERSO →

		CARTE 2	CARTE 3	CARTE 4																																				
		BUREAU	HORS DES BUREAUX	AUTRES																																				
<p>2. A quel taux l'indemnité de rappel au travail est-elle calculée,</p> <p>— Un jour normal de travail</p> <p>— Le premier jour de repos (habituellement le Samedi)?</p> <p>— Le second jour de repos (habituellement le Dimanche)?</p> <p>— Un jour férié rémunéré?</p>		<p>ENCERCLE LA LETTRE DE CODE* APPROPRIÉE POUR INDiquer LE TAUX</p>																																						
		56. A B C D E	A B C D E	A B C D E																																				
		57. A B C D E	A B C D E	A B C D E																																				
		58. A B C D E	A B C D E	A B C D E																																				
		59. A B C D E	A B C D E	A B C D E																																				
<p>* LETTRES DE CODE</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%; text-align: center;">A</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">B</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">C</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">D</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">E</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">TAUX HORAIRE NORMAL</td> <td style="text-align: center;">TAUX HORAIRE NORMAL MAJORE DE MOITIE</td> <td style="text-align: center;">TAUX HORAIRE DOUBLE</td> <td style="text-align: center;">DEUX FOIS ET DEMIE LE TAUX HORAIRE</td> <td style="text-align: center;">AUTRE</td> </tr> </table>					A	B	C	D	E	TAUX HORAIRE NORMAL	TAUX HORAIRE NORMAL MAJORE DE MOITIE	TAUX HORAIRE DOUBLE	DEUX FOIS ET DEMIE LE TAUX HORAIRE	AUTRE																										
A	B	C	D	E																																				
TAUX HORAIRE NORMAL	TAUX HORAIRE NORMAL MAJORE DE MOITIE	TAUX HORAIRE DOUBLE	DEUX FOIS ET DEMIE LE TAUX HORAIRE	AUTRE																																				
<p>Si autre, "E" veuillez préciser: _____</p>																																								
60.		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																																				
8. SERVICE JUDICIAIRE																																								
<p>1. Rémunérez-vous les employés contraints par la loi à faire partie d'un jury, pour le temps consacré à ces fonctions pendant les heures normales de travail?</p> <p>Dans le cas de l'affirmative,</p> <p>Veuillez indiquer le taux de rémunération en l'occurrence:</p> <p>A) Taux normal</p> <p>B) Différence entre le taux normal et l'indemnité de service judiciaire</p> <p>C) Autre</p>		<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">61.</td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">62.</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 1</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 2</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 1</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 2</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 1</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 2</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 1</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 2</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 3</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 3</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 3</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 3</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/></td> </tr> </table>				OUI	NON		OUI	NON		OUI	NON	61.	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	62.	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2		<input type="text"/> 3	<input type="text"/>	<input type="text"/> 3	<input type="text"/>	<input type="text"/> 3	<input type="text"/>	<input type="text"/> 3	<input type="text"/>
	OUI	NON		OUI	NON		OUI	NON																																
61.	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>																																
62.	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2																																
	<input type="text"/> 3	<input type="text"/>	<input type="text"/> 3	<input type="text"/>	<input type="text"/> 3	<input type="text"/>	<input type="text"/> 3	<input type="text"/>																																
<p>Si autre veuillez préciser: _____</p>		63.																																						
		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																																				
<p>2. Cette disposition est-elle assujettie à des limites de temps?</p>		<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">64.</td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> </table>				OUI	NON		OUI	NON		OUI	NON	64.	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>																		
	OUI	NON		OUI	NON		OUI	NON																																
64.	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>																																
9. HEURES SUPPLÉMENTAIRES DE TRAVAIL																																								
<p>1. Dans des circonstances normales, lorsqu'il y a lieu d'effectuer des heures supplémentaires de travail, les employés sont-ils libres de refuser d'accomplir des heures supplémentaires?</p> <p>Dans le cas de l'affirmative,</p> <p>Le refus de fournir des heures supplémentaires est-il accepté: (cocher une case)</p> <p>— à condition que l'employeur soit convaincu que l'employé a une bonne raison pour ne pas vouloir fournir des heures supplémentaires.</p> <p>— sans égard à ce que l'employé invoque une bonne raison ou non.</p>		<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">OUI</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NON</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">65.</td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">1 <input type="text"/></td> <td style="text-align: center;">2 <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">66.</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 1</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 2</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 1</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 2</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 1</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 2</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 1</td> <td style="text-align: center;"><input type="text"/> 2</td> </tr> </table>				OUI	NON		OUI	NON		OUI	NON	65.	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	66.	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2									
	OUI	NON		OUI	NON		OUI	NON																																
65.	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>	1 <input type="text"/>	2 <input type="text"/>																																
66.	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2																																

